

Cap sur l'Essentiel

2026

LES MÉTIERS DU TRANSPORT, DE LA LOGISTIQUE, DES SERVICES DE L'AUTOMOBILE ET DES MOBILITÉS

en Nouvelle-Aquitaine



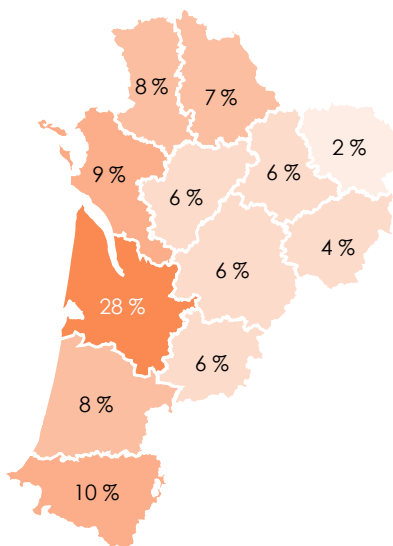
206 500
professionnels
en Nouvelle-Aquitaine

8 %
de l'emploi régional

+ 1 %
par an entre 2016 et 2021
(#+1 % en moyenne tous métiers)

3^{ème} région
en termes d'emplois

Répartition des actifs occupés par département



Les métiers les plus recherchés

Manutentionnaires et
déménageurs peu qualifiés

Magasiniers et préparateurs
de commande peu
qualifiés

Conducteurs routiers

Conducteur de transport
en commun

Mécaniciens de véhicules

Formateurs

Source : France Travail BMO 2026

L'information conseil VAE dans les Points régionaux conseil - PRC

Les métiers du transport, de la logistique, des services automobiles et des mobilités* couvrent le déplacement des personnes, la circulation des marchandises, l'entretien, la réparation, la vente de véhicules et les nouveaux services de mobilité. Ils s'exercent dans des secteurs variés :

- Transport – transport de marchandises (transporteurs routier, commissionnaires, logisticiens), transport sanitaire, transport de voyageurs.
- Automobile – ateliers, concessions, services de mobilité (dépannage-remorquage, école de conduite, contrôle technique).

Ces métiers évoluent rapidement, au rythme des évolutions technologiques, pour répondre aux nouveaux défis liés à la protection de l'environnement, à la digitalisation et au développement des mobilités durables.

**Les Contrats Régionaux de Filière (CRF) visent à accompagner le développement des filières économiques stratégiques de la Nouvelle-Aquitaine dans leurs aspects Orientation-Formation-Emploi.*

Répartition des métiers

39 %
des métiers du
transport

36 %
des métiers de
la logistique

24 %
des métiers des services
automobiles

Qui sont les professionnels qui exercent ces métiers ?

20 %
de femmes
(49 % en moyenne
régionale)

46 %
ont 45 ans ou plus
(46 % en moyenne
régionale)

37 %
ont un niveau CAP
(23 % en moyenne
régionale)

Forte disparité selon les métiers : de 3 % de femmes chez les réparateurs de véhicules et les carrossiers, à 60 % chez les responsables administratifs et commerciaux.

Quelles sont les conditions d'emploi ?



90 %
à temps complet
(85 % en moyenne
régionale)



80 %
en CDI
(71 % en moyenne
régionale)

Les perspectives de recrutement

À court terme

22 390 projets de recrutement, soit 9 % des projets de recrutement de la région :

- 29 % sont déclarés en Gironde, 12 % en Charente-Maritime et 11 % dans les Landes.
- 47 % sont jugés difficiles, (50 % en moyenne) notamment pour les métiers de **Cadres des Transports et du tourisme, des carrossiers peintres automobiles et de conducteurs de transports en commun sur route.**

À moyen-long terme**

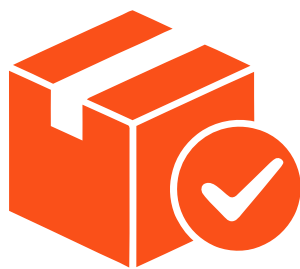
Les projections d'emploi réalisées avec l'outil Proj'EM (Cap Métiers), indiquent près de **11 900** postes à pourvoir par an dans ces métiers d'ici 2027, dont 92 % pour remplacer des départs.

France Stratégie et la Dares (PMQ) estiment à près de **7 200** le nombre de postes à pourvoir annuellement sur la période 2019-2030.

***Sources : PMQ, prospective des métiers et des qualifications, France Stratégie et DaresProj'EM, projection des emplois par métier, Cap Métiers Nouvelle-Aquitaine, projections 2027*

Principales différences : périmètre de modélisation (national puis régionalisé pour PMQ, régional pour Proj'EM). Période de projection. Modélisation à dire d'expert pour PMQ, purement statistique pour Proj'EM. Départs en cours de carrière (seulement pris en compte dans Proj'EM). Mobilités géographiques interrégionales (seulement prises en compte dans PMQ).

Établissements



14 400 établissements
Une majorité de TPE* et PME**

La moitié localisés dans 3 départements :

- ▶ Gironde (27 %)
- ▶ Pyrénées-Atlantiques (12 %)
- ▶ Charente-Maritime (11 %)

La répartition territoriale des professionnels et des établissements reflète à la fois la densité économique, les axes de circulation, la présence de plateformes logistiques, les bassins de consommation et les besoins de mobilité des territoires.

*Très petites entreprises de 0 à 9 salariés.

** Petites et moyennes entreprises de 10 à 49 salariés.

Évolution des métiers et besoins en compétences

Des facteurs d'évolution

Réglementaires : fin de la majorité des immatriculations de véhicules neufs thermiques en 2035, normes sociales européennes renforcées...

Technologiques : électrification des flottes, essor des bornes de recharge de véhicules électriques, digitalisation logistique, aides à la conduite,...

Économiques : Concurrence européenne, coût du renouvellement des flottes alternatives, faiblesse des immatriculations de véhicules neufs, l'âge du parc automobile croissant qui occasionne des réparations,...

Sociétaux : nouvelles attentes des salariés (QVCT, sens, flexibilité), renouvellement générationnel, image des métiers à revaloriser...

Territoriaux : région vaste et contrastée, enjeux de mobilité dans les zones rurales et peu denses.

Professionnels : pénurie de conducteurs et techniciens, émergence de nouveaux métiers liés à l'électricité et au numérique...

Environnementaux : retrouvez les impacts sur l'emploi, les métiers, les compétences et les besoins en formation dans l'étude dédiée.

Besoins en compétences :

Technicités spécialisées : maintenance des moteurs hybrides et électriques, diagnostic électronique et informatique embarquée, maîtrise des engins de levage automatisés.

Pilotage de flux et données : exploitation des outils numériques pour optimiser les chargements, gestion de la supply chain numérique, analyse de données pour la maintenance prédictive des flottes.

Éco-conduite et sécurité : maîtrise des techniques de conduite économique et préventive, respect strict des réglementations sociales européennes et des protocoles de sécurité des marchandises dangereuses.

Relation client et services : capacité à conseiller sur les nouveaux usages, gestion des litiges et sens du service de proximité.

Savoir-être : réactivité face aux imprévus (aléas de circulation/logistique), ponctualité, grande capacité d'adaptation aux nouveaux outils numériques et esprit de collaboration.

4 secteurs regroupent plus de la moitié des établissements

Entretien et réparation de véhicules automobiles légers (27 %)

Commerce de voitures et de véhicules automobiles légers (11 %)

Transports routiers de fret de proximité (7 %)

Transports routiers de fret interurbains (7 %)

Métiers du transport

conducteurs routiers de marchandises, conducteurs de transport en commun, techniciens de maintenance, ambulanciers, agents d'exploitation, déménageurs-conducteurs, agents de transit, etc.

Métiers de la logistique

magasiniers, préparateurs de commandes, caristes, responsables d'entrepôt, techniciens logistiques, agents de quai, etc.

Métiers des services de l'automobile

techniciens de maintenance auto, techniciens de maintenance poids lourds, carrossiers-peintres, vendeurs automobiles, enseignants de la conduite, contrôleurs techniques, dépanneurs remorqueurs, etc.

Métiers émergents ou en évolution

technicien de maintenance batterie véhicules électriques, gestionnaires de flux numériques, conseillers mobilité, techniciens IRVE (Infrastructures de Recharge pour Véhicules Électriques).

Découvrez l'ensemble des métiers

- ▶ Du transport et de la logistique : [Choisis ton avenir](#)
- ▶ Du transport public : [Les transports du quotidien](#)
- ▶ Des services automobiles et de la mobilité : [Panorama des emplois](#)





Orientation

Affelnet : plus de **4 800** candidatures en vœu numéro 1 pour 3 600 places.

Parcoursup (hors apprentissage) : plus de **4 200** candidatures pour 500 places.

Parcoursup (apprentissage) : près de **2 800** candidatures pour 860 places.

Programme Régional de Formation des demandeurs d'emploi (PRF certifiant) :

- ▶ Près de 4 300 candidatures validées
- ▶ Taux de candidatures retenues élevés (73 %)

Formations financées par France Travail : Plus de 6 100 demandeurs d'emploi entrés en formation.

Transition pro : 5 dossiers ont été déposés et la totalité a été acceptée.

Plus de **6 000** inscrits en **voie scolaire**

Près de **8 000** inscrits en **apprentissage**

5 900 contrats d'apprentissage débutés en 2024.

Insertion professionnelle

Six mois après la sortie de formation, **66 %** des apprentis sont en emploi (**65 %** toutes formations).

Se former aux métiers des transports, de la logistique, des services automobile et des mobilités

Formation

Plus de 180 certifications conduisent, en théorie, aux métiers des transports, de la logistique, des services automobiles et des mobilités.

Des parcours du CAP au Bac+2 principalement, avec des accès possibles par la voie scolaire, l'apprentissage, la formation continue des demandeurs d'emploi et la reconversion.

Les principales formations menant à ces métiers... et les parcours à valoriser

Transport :

- ▶ CAP et Bac pro Conducteur transport routier marchandises
- ▶ Bac pro Organisation de transport de marchandises
- ▶ Diplôme d'Etat (DE) Ambulancier

mais aussi : Titre professionnel (TP) Gestionnaire des opérations de transport routier de marchandises, TP Conducteur de Transport en Commun sur Route, CQP Opérateur de maintenance en mécanique ferroviaire,...

Logistique :

- ▶ Bac Pro Logistique
- ▶ CAP Opérateur logistique
- ▶ Titre Professionnel Technicien supérieur en méthodes et exploitation logistique

mais aussi : TP Manager en achat logistique, TP Préparateur de commande en entrepôt, BTS gestion des transports et logistique associée, BUT spécialité Management de la logistique et des transports parcours mobilité et supply chain connectées,...

Service de l'automobile :

- ▶ CAP et Bac pro Métiers de la maintenance des matériels et des véhicules
- ▶ CAP Carrossier-peintre automobile
- ▶ Titre à Finalité Professionnelle Technicien Expert Après-Vente Automobile

mais aussi : CQP Responsable d'unité d'enseignement de la sécurité routière et de la conduite, Licence Pro Organisation et Management des Services Automobiles, CQP Contrôle Technique Véhicule Léger,...



Pour en savoir plus : **ANFA**, **FNA**, **FNTR**, **FNTV**, **OPCO Mobilités**, **OTRE**, **TLE**, **UTPF**

Sources : Insee - Recensement de la population (RP2023, RP 2015-2021 pour évolution, 2021 répartition départementale). Flores 2023. Urssaf Aquitaine/Limousin/Poitou-Charentes, Acoss. France Travail - BMO 2026, Cap Métiers - Proj'EM. Affelnet (procédure 2025). Parcoursup (procédure 2025). MonMaster (procédure 2025). Ensemble de l'offre de formation en cours et à venir au 04/05/2026 – RAFAEL Cap Métiers Nouvelle-Aquitaine. TransitionPro (année 2024). Ministères de l'Éducation nationale; de l'Enseignement supérieur. Depp-Dares Inser'jeunes (cumul années 2022 et 2023).

Acteurs locaux,
explorez les indicateurs sur l'emploi et la formation à différentes échelles



CMonAlternance
Votre outil pour trouver un apprentissage, un stage ou un candidat en Nouvelle-Aquitaine



Octopilot
Les chiffres clés par famille de métiers



Retrouvez toutes les publications de l'observatoire dans son **catalogue numérique**.



CMaFormation
Trouvez la formation qui vous correspond en Nouvelle-Aquitaine

