

Cap sur l'Essentiel

2026

**LES MÉTIERS DU SPORT,
DE L'ANIMATION ET
DES LOISIRS**
en Nouvelle-Aquitaine



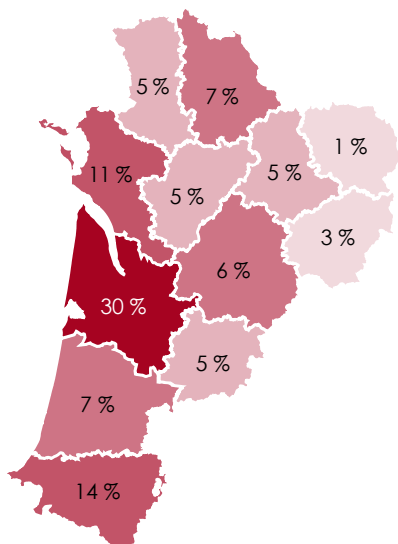
Plus de 40 000 professionnels
exercent un métier du sport, de l'animation ou des loisirs en Nouvelle-Aquitaine

1,6 %
de l'emploi régional

+ 2,2 %
par an
(+ 1 % tous métiers et secteurs confondus)

4^{ème} région
en termes d'emplois

Des métiers qui s'exercent sur l'ensemble de la région



Note de lecture : Répartition des professionnels en Nouvelle-Aquitaine, par département.



Quels sont ces métiers ?

En Nouvelle-Aquitaine, les métiers du sport, de l'animation et des loisirs offrent de nombreuses possibilités et perspectives d'emploi. Ils participent au dynamisme et à l'attractivité des territoires tout en contribuant à la cohésion sociale, au bien-être et à la santé de la population.

Qui sont les professionnels ?



58 %
De femmes
(49 % en moyenne tous métiers et secteurs confondus)



45 %
Ont entre 26 et 44 ans
(42 % en moyenne tous métiers et secteurs confondus)



81 %
Ont un niveau équivalent ou supérieur au Bac
(66 % en moyenne tous métiers et secteurs confondus)

Quelles sont les conditions d'emploi ?

Des métiers souvent exercés avec des horaires atypiques, y compris le week-end et pendant les vacances scolaires.

Ils sont aussi marqués par une forte saisonnalité, pouvant favoriser le temps partiel, le multi-emploi et renforcer les besoins de polyvalence.



70 % à temps complet (85 % en moyenne tous métiers confondus).



63 % en CDI (71 % en moyenne tous métiers et secteurs confondus).

Des besoins importants, portés par l'animation socioculturelle

À court terme

9 850 projets de recrutement (soit 4 % des projets en région)

► Les besoins sont particulièrement importants sur les métiers de **l'animation socioculturelle**, qui concentrent **près de deux tiers des projets de recrutement**.

► Plus de la moitié des projets concentrée en Gironde, en Charente-Maritime et dans les Landes.

62 % de projets saisonniers (43 % tous métiers et secteurs confondus). Cela s'explique notamment par des pics d'activités à certaines périodes de l'année (saison estivale, vacances scolaires...).

► Ils concernent essentiellement les sportifs et animateurs sportifs (73 %) et les professionnels de l'animation socioculturelle (65 %).

Source : France Travail, Enquête BMO, 2026

À moyen-long terme

D'après les projections d'emploi réalisées par l'outil Proj'EM (Cap Métiers), **plus de 9 400 personnes** devraient entrer dans les métiers du sport, de l'animation et des loisirs **chaque année, d'ici 2030**.

► **91 % correspondent au remplacement des départs**

► **9 % de création de postes** (près de 800 créations annuelles)

Des tensions localisées selon les métiers et les territoires

45 % de projets de recrutement sont jugés difficiles

(contre 50 % tous métiers et secteurs confondus).

D'importantes difficultés sur les **métiers de sportifs et animateurs sportifs** en Corrèze (86 %), dans les Deux-Sèvres (80 %) et la Creuse (67 %). Concernant les **professionnels de l'animation socioculturelle**, les difficultés sont particulièrement présentes dans deux départements : la Creuse (91 %) et la Corrèze (89 %).

Les difficultés tiennent notamment aux horaires décalés, à la saisonnalité, aux niveaux de rémunération et au manque de candidats diplômés ou disponibles.

Un tissu d'établissements dense, mais très majoritairement sans salarié

Les principaux secteurs employeurs (en nombre d'emplois salariés)



Note : Données de 2023, base Flores

Des activités à adapter aux nouveaux usages et aux enjeux écologiques

L'impact de la transition écologique

- Organisation d'animations et d'événements sportifs plus respectueux de l'environnement (gestion plus durable des ressources, des déplacements, des déchets et des équipements).
- Sensibilisation à l'environnement, transmission de bonnes pratiques auprès des publics, notamment dans les métiers de l'animation.

Consultez le [zoom sur la filière du sport, animation et de loisirs](#) issu de notre étude sur la transition écologique.

L'évolution des publics et des besoins

- Des attentes qui évoluent et se diversifient : demande de plus de flexibilité, émergence de nouvelles activités et pratiques offrant davantage de choix, recherche accrue de bien-être et de santé.
- Des publics plus variés et des enjeux d'inclusion à prendre en compte afin d'adapter les activités proposées.

L'évolution des métiers

- L'évolution des métiers de l'animation et de l'éducation sportive élargit les compétences attendues des éducateurs sportifs. Au-delà de l'encadrement, ils doivent désormais contribuer au développement de leur structure, par la communication, le marketing ou encore la promotion des activités. Les enjeux d'inclusion sociale renforcent aussi la nécessité d'accompagner des publics vulnérables. Dans ce contexte, le diplôme constitue une première étape, mais la formation continue devient indispensable pour répondre aux nouvelles exigences du secteur.

La Corrèze, la Creuse et la Vienne

présentent les parts de projets difficiles les plus élevées de la Nouvelle-Aquitaine.

Plus de 14 400 établissements

en Nouvelle-Aquitaine dont près de **la moitié localisée dans 2 départements :**

Gironde (31 %)

Pyrénées-Atlantiques (17 %)

Environ 9 sur 10

n'ont pas de salarié (la très petite taille des structures peut limiter les capacités d'accueil, de tutorat, de gestion RH et d'anticipation des recrutements).

+ 27 %

de nouveaux établissements entre 2020 et 2023, soit + 8,4 % en moyenne par an (contre + 4,8 % tous secteurs confondus).





Une hausse des effectifs entre 2019 et 2024

aussi bien en apprentissage qu'en voie scolaire

Une augmentation de la part des inscrits de niveau Bac + 3 et plus entre 2019 et 2024

+ 11 points en apprentissage et
+ 12 points en voie scolaire

2030

contrats d'apprentissage signés (en 2024) dont 39 % par des femmes

Données sur les CQP (2025)

Plus de 800 formés sur toute la région

Plus de la moitié est concentrée en Gironde et dans les Pyrénées-Atlantiques

Environ **4 sur 10** sont des femmes

Le **CQP Instructeur fitness** est le plus représenté (44 %)

Des formations accessibles sur l'ensemble des départements

78 certifications mènent théoriquement aux métiers du sport, de l'animation et des loisirs. Tous les départements proposent au moins une formation menant à ces métiers.

Les inscrits : des profils mixtes (54 % de femmes)

1 614 inscrits

en voie scolaire
(en lycée)

2 425 inscrits

en voie scolaire
(en université)

1 611 inscrits

en apprentissage

Top 3 des formations les plus suivies

En voie scolaire :

- Licence STAPS
- BPJEPS
- BUT Carrières sociales parcours animation sociale et socioculturelle

En apprentissage :

- BPJEPS spé. éducateur sportif MAPST
- BPJEPS spé. animateur mention animation sociale éducative et culturelle
- CAP agricole palefrenier soigneur



La formation continue constitue un levier central pour répondre aux besoins de recrutement, sécuriser les parcours et accompagner la montée en compétences des professionnels.

Les diplômés

99 % de diplômés (85 % tous domaines de formation confondus).

L'insertion professionnelle

57 % des sortants de formation en apprentissage sont en emploi 6 mois après leur sortie de formation (65 % tous domaines de formation confondus).



Pour aller plus loin : **Les métiers du sport, de l'animation, des loisirs et du lien social - Cap Métiers Nouvelle-Aquitaine**
Le **rapport Emploi-formation** de la branche du sport (2025)

Sources : Insee – RP 2023, traitement Cap Métiers Nouvelle-Aquitaine. Insee – SIDE, France Travail, Enquête BMO, 2026. Proj'Em – Cap Métiers. Flores, 2023. Ministère de l'Éducation Nationale, ministère de l'Agriculture, ministère de la jeunesse et des sports – Rentrée 2024. Ministère de l'Éducation Nationale – Enquête SIFA, 2024. Ministère de l'Enseignement Supérieur et de la Recherche, rentrée 2024. DEPP / DARES – Dispositif InserJeunes. DREETS Nouvelle-Aquitaine (DECA) – Contrats d'apprentissage signés – 2024. Agence nationale du Sport (ANS) & ANDES. (2022). Étude nationale sur les attentes et besoins des acteurs du sport : Synthèse.

Acteurs locaux, explorez les indicateurs sur l'emploi et la formation à différentes échelles géographiques.



CMonAlternance

Votre outil pour trouver un apprentissage, un stage ou un candidat en Nouvelle-Aquitaine.



Octopilot
Les chiffres clés par famille de métiers



Retrouvez toutes les publications de l'observatoire dans son catalogue numérique.



CMaFormation

Trouvez la formation qui vous correspond en Nouvelle-Aquitaine.

