

Cap
sur
l'Essentiel

2026



**LES MÉTIERS DES
ACTIVITÉS DE SERVICES
NUMÉRIQUES ET
JEUX VIDÉO**
en Nouvelle-Aquitaine



51 000 professionnels
sur un des métiers
du numérique
en Nouvelle-Aquitaine
en 2023

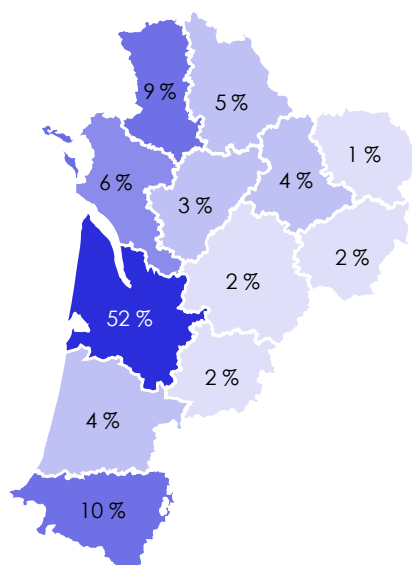
**2 % de l'emploi
régional**

+ 5,7 % de croissance
entre 2015 et 2021
(+1 % en moyenne régionale)

Croissance portée par la
transformation numérique des
entreprises, la cybersécurité, la
donnée, l'IA et le développement
des usages numériques dans tous
les secteurs.

7^{ème} région
en termes d'effectifs
(5,9 % de l'effectif national)

Répartition des actifs occupés par département



La **Charente** est reconnue pour
le jeu vidéo et sa filière image,
la **Gironde** pour les start-ups et
la data,
la **Vienne** pour la recherche et
l'Edtech.

Les **Deux-Sèvres** pour la
cybersécurité et les systèmes
d'information,

les **Pyrénées-Atlantiques** pour
le numérique de pointe et les
systèmes embarqués,

la **Haute-Vienne** pour la
cybersécurité post-quantique.

Quels sont ces métiers ?

Les métiers du numérique regroupent les professionnels qui conçoivent, développent, sécurisent, administrent ou commercialisent des solutions informatiques et numériques. Ils s'exercent à la fois dans les entreprises spécialisées du numérique : ESN, éditeurs, programmation, conseil, jeu vidéo, et dans l'ensemble des secteurs utilisateurs : industrie, banque-assurance, santé, commerce, secteur public, éducation (Edtech), transport, énergie, télécommunications, ...

Ces professionnels conçoivent des logiciels, sécurisent les réseaux et gèrent les données afin de proposer des solutions technologiques concrètes qui répondent aux enjeux des entreprises et simplifient le quotidien des citoyens.

Une diversité de métiers

- **Etude et développement** : développeur, analyste programmeur, data scientist, game designer, gameplay programmer*...
- **Maintenance et support** : administrateur réseau, administrateur de bases de données, assistant aux utilisateurs, testeur qualité...
- **Exploitation** : responsable infrastructures, responsable systèmes, réseaux et sécurité, responsable sécurité de l'information, data scientist, responsable des opérations...
- **Commercial** : consultant avant-vente, chef de produit, chargé d'affaires, commercial, technico-commercial, directeur marketing...
- **Gestion de projet** : responsable de projet, directeur de projet, chef de projet, chef de produit...

Retrouvez [la cartographie des métiers du numérique](#).
Et le [référentiel des métiers du jeu vidéo](#).

*Les métiers en bleu sont issus du référentiel des métiers du jeu vidéo.

Qui sont les professionnels ?



20 %
de femmes
(49 % en moyenne
régionale)



33 %
ont 45 ans ou plus
(46 % en moyenne
régionale)



60 %
sont diplômés au
niveau Licence et +
(23 % en moyenne
régionale)

Quelles sont les conditions d'emploi ?



90 % de professionnels
sur un des métiers du
numérique en CDI
(71 % en moyenne régionale)



94 % à temps complet
(85 % en moyenne régionale)

Source : INSEE, RP 2023

Les métiers offrent souvent la possibilité de télétravailler et des horaires flexibles. Bien que l'activité s'exerce principalement en bureau, des déplacements sont possibles en fonction du poste occupé.

Des besoins récurrents en recrutements...

À court terme, plus de 2 400 projets de recrutements prévus sur les métiers du numérique.

Des besoins portés à la fois par :

- ▶ les départs à remplacer (retraite, turn-over) ;
- ▶ la croissance continue du secteur ;
- ▶ les avancées technologiques.

... et des difficultés de recrutement

- ▶ 58 % jugés difficiles, comparables à la moyenne régionale (57 %).
- ▶ Profils les plus recherchés : ingénieurs et cadres d'étude, recherche et développement en informatique et télécom.

Source : France Travail BMO 2026

Une filière en transformation

Les métiers du numérique évoluent sous l'effet de l'intelligence artificielle, de la cybersécurité, du cloud et de la donnée.

Ces transformations renforcent les besoins en compétences techniques, mais aussi en compétences transversales : travail en équipe, communication, gestion de projet, anglais technique, veille et apprentissage continu.

Les enjeux de la filière

 **IA et automatisation** : transformation des métiers, des pratiques de développement, de test, de support et de gestion de projet.

 **Cybersécurité** : besoins renforcés dans tous les secteurs, notamment pour protéger les données et les infrastructures.

 **Données et cloud** : développement des métiers liés à l'exploitation, la sécurisation et la valorisation des données.

 **Numérique responsable** : sobriété numérique, accessibilité, inclusion et réduction de l'impact environnemental.

 **Féminisation de la filière** : sous-représentation encore constatée au niveau régional et national.

 **Changement de modèle économique** : forfaits intelligents, abonnements, plateformes, actifs réutilisables, partage des gains et tarification fondée sur les résultats.

Évolutions des compétences

- ▶ Intégration de l'usage de l'IA dans les pratiques.
- ▶ Maîtrise des cadres légaux (RGPD, IA, etc) pour garantir la protection des données.
- ▶ Renforcement de la cybersécurité.
- ▶ Montée de la sobriété numérique : développement de services et pratiques de travail à faible impact environnemental.
- ▶ Prise en compte de l'accessibilité et de l'inclusion numérique.



ETABLISSEMENTS ET SECTEURS EMPLOYEURS

11 060 établissements du secteur en Nouvelle-Aquitaine en 2023.

+ 8,3 % en moyenne sur 5 ans.

- ▶ 46 % sont implantées en **Gironde**,
- ▶ 12 % dans les **Pyrénées-Atlantiques**
- ▶ 9 % en **Charente-Maritime**.

Des structures de petite taille :

79 % n'emploient pas de salarié,

16 % emploient moins de 10 salariés.

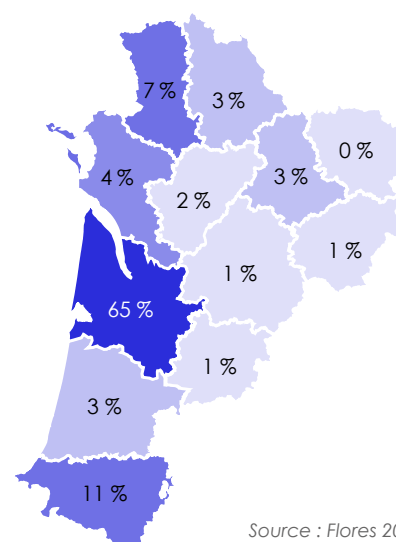


De nombreux indépendants dans le secteur.

Les emplois se concentrent principalement dans les secteurs de la **Programmation informatique** et du **Conseil en systèmes et logiciels informatiques**.

Source : SIDE 2023

Part des emplois salariés par département



Source : Flores 2023



QUELQUES CHIFFRES-CLÉS

Les inscrits en formation

Plus de **5 100** inscrits en formation universitaire (niveau master, licence)

3 140 en voie scolaire

2 900 en apprentissage.

L'insertion

66 % des apprentis en emploi 6 mois après leur sortie
(croissant avec le niveau d'étude)

43 % pour les étudiants sortants de formation en voie scolaire

35 % pour les sortants de formation universitaire

Se former aux métiers du numérique

Des métiers accessibles par plusieurs voies : scolaire, apprentissage, enseignement supérieur, formation continue. Si certains parcours commencent dès le Bac professionnel ou technologique, l'accès à la majorité des métiers techniques nécessite souvent un niveau Bac+2 ou plus :

- ▶ **Bac : Bacs professionnels** (Cybersécurité, informatique et réseaux, électronique) ; **Bacs technologiques** (STI2D spécialité Systèmes d'information et numérique ; ...).
- ▶ **Bac +2 : BTS** (Services informatiques aux organisations option A : solutions d'infrastructure, systèmes et réseaux ; Cybersécurité, informatique et réseaux ; Electronique option A informatique et réseaux ; Gestionnaire en maintenance et support informatique) ; **BUT** (spécialité Informatique parcours Réalisation d'applications : conception, développement, validation ; Réseaux et télécommunications, réseaux de transmission de données ; ...).
- ▶ **Bac +3/+4 : Licences** (Informatique ; Mathématiques et informatique appliquée aux sciences humaines et sociales ; ...) ; Titres professionnels (Concepteur développeur d'applications ; Technicien supérieur systèmes et réseaux ; Administrateur d'infrastructures sécurisées...).
- ▶ **Bac +5 : Masters** (Informatique ; Expert en systèmes d'information, Audiovisuel, médias interactifs numériques, jeux) ; **Diplômes d'ingénieur** (Mathématiques appliquées ; Informatique ; ...), **Mastères** (Designer d'expériences immersives, interactives et ludiques pour le jeu vidéo, la culture et la communication...).

Les métiers du numérique peuvent aussi être accessibles par la reconversion professionnelle, notamment vers le développement, le support, la maintenance, les réseaux, la cybersécurité ou la gestion de projet. Ces parcours nécessitent souvent une montée en compétences progressive, des certifications ciblées et une première expérience en entreprise.



CMonAlternance

Votre outil pour trouver un apprentissage, un stage ou un candidat en Nouvelle-Aquitaine



Acteurs locaux, explorez les indicateurs sur l'emploi et la formation à différentes échelles géographiques



CMaFormation

trouvez la formation qui vous correspond en Nouvelle-Aquitaine



Retrouvez toutes les publications de l'observatoire sur pro.cap-metiers.fr

