



Insertion professionnelle des formé·es du **sanitaire et social**

Enquête 2024-2025 | Nouvelle-Aquitaine

2026

Cahiers
de
l'observatoire

Objectifs et périmètre de l'enquête

Dans le cadre des travaux de l'Observatoire régional sanitaire et social, la Région Nouvelle-Aquitaine confie depuis 2017 à Cap Métiers la réalisation d'une enquête, par questionnaire, sur l'insertion des formés du sanitaire et social. L'enquête est réalisée chaque année, en partenariat avec l'ARS, la DREETS et les organismes de formation.

Objectifs

- ✓ Harmoniser les enquêtes d'insertion réalisées par les organismes de formation pour disposer d'éléments régionaux mutualisables et annuels sur l'insertion des formés.
- ✓ Rendre lisibles les taux d'emploi par diplôme à 3, 6 et 12 mois après la sortie de formation.

Périmètre

L'enquête porte sur 33 diplômes :

- ✓ **Santé (18)** : aide-soignant, ambulancier, audioprothésiste, auxiliaire de puériculture, cadre de santé, ergothérapeute, infirmier, infirmier anesthésiste, infirmier de bloc opératoire, infirmier puéricultrice, manipulateur en électroradiologie médicale, masseur-kinésithérapeute, orthophoniste, orthoptiste, pédicure-podologue, préparateur en pharmacie hospitalière, psychomotricien, sage-femme.
- ✓ **Social (15)** : accompagnant éducatif et social, assistant de service social, assistant familial, conseiller en économie sociale familiale, éducateur de jeunes enfants, éducateur spécialisé, éducateur technique spécialisé, mandataire judiciaire à la protection des majeurs, médiateur familial, métiers de l'encadrement social (CAFDES, CAFERUIS), métiers de l'ingénierie sociale (DEIS), moniteur d'atelier, moniteur-éducateur, technicien de l'intervention sociale et familiale.

Le territoire concerné est la Nouvelle-Aquitaine.

Modalités de traitement

Les organismes de formation, que Cap Métiers Nouvelle-Aquitaine tient à remercier, ont diffusé le questionnaire, par mail, auprès de leurs anciens étudiants, 12 mois après leur sortie de formation. Ils ont également effectué des relances par courriel, si nécessaire.

L'ensemble des données a été traité par Cap Métiers Nouvelle-Aquitaine lorsque les effectifs de répondants étaient suffisants.

Entre le 1^{er} janvier 2024 et le 31 décembre 2025, 1 407 personnes ont répondu au questionnaire. Il s'agit des étudiants sortis de formation entre janvier 2023 et décembre 2024.

La base de données n'a pas été redressée, Cap Métiers Nouvelle-Aquitaine n'ayant pas une connaissance précise de la population enquêtée. Par ailleurs, toutes les données sont calculées « hors non-réponses ».

Évolutions de l'enquête sur l'insertion professionnelle des formé•es

Depuis 2017 et dans le cadre des travaux de l'Observatoire régional sanitaire et social, la Région Nouvelle-Aquitaine a confié à Cap Métiers la réalisation de cette enquête visant à mieux comprendre l'insertion professionnelle des formés du sanitaire et social. Celle-ci est menée en partenariat avec l'ARS, la DREETS et les organismes de formation.

Jusqu'en 2023, l'enquête interrogeait les formés 7 mois après leur sortie de formation. Cependant, en raison d'un nombre de répondants insuffisant, les vagues de 2022 et 2023 avaient été cumulées.

En 2024, un nouveau changement de méthodologie s'opère. Désormais, la Région Nouvelle-Aquitaine souhaite suivre la situation des formés à 3, 6 et 12 mois après leur sortie de formation. Comme en 2023, le nombre de répondants n'étant pas suffisant, les vagues de 2024 et 2025 ont été également cumulées pour cette publication.

En 2026, la temporalité de l'enquête et le questionnaire sont de nouveau modifiés pour essayer d'améliorer les taux de réponse. Ainsi, l'enquête est désormais proposée à la sortie de formation avec un questionnaire encore plus court.

POINT SUR L'ESSENTIEL	<u>5</u>
PRINCIPAUX RÉSULTATS	<u>8</u>
• Profil des répondant•es	<u>9</u>
• Formations suivies	<u>11</u>
• Photographie à 3 mois	<u>15</u>
• Photographie à 6 mois	<u>18</u>
• Photographie à 12 mois	<u>21</u>
Zoom sur les répondant•es en emploi	<u>24</u>
• Mobilités géographiques	<u>34</u>
FOCALES PAR DIPLÔME	<u>44</u>
• DE Aide-soignant	<u>45</u>
• DE Infirmier	<u>46</u>
• DE Accompagnant éducatif et social	<u>47</u>
• DE Éducateur spécialisé	<u>48</u>
• DE Moniteur-éducateur	<u>49</u>
• DE Assistant de service social	<u>50</u>



1 407
répondants*

- 34 ans d'âge moyen.
- 41 % ont préparé un diplôme de niveau Bac et 43 % de niveau Bac + 3/4.
- 9 % sont originaires d'une autre région.

*Le taux de réponse global s'élève à 8 % et varie de 6 % pour les diplômes d'État de la santé à 12 % pour les diplômes d'État du social.

61 %
ont suivi une formation sanitaire

Près de la moitié se concentrent sur deux diplômes : les DE Aide-soignant (31 %) et Infirmier (16 %).

97 %
déclarent
avoir obtenu
leur diplôme
en intégralité

Photographie à 3 mois



En formation

4 %
dont 88 % dans
une formation du
sanitaire et social.



En recherche
d'emploi

6 %
→ 66 % déclareront être en
emploi à 6 mois.



En emploi

- 87 %
- 94 % déclarent occuper un poste en lien direct avec la formation suivie ;
 - 93 % déclarent travailler à temps complet ;
 - 44 % déclarent être salariés en CDI ;
 - 91 % déclarent exercer en Nouvelle-Aquitaine.

Photographie à 6 mois



En formation

5 %
dont 86 % dans
une formation du
sanitaire et social.



En recherche
d'emploi

3 %
← 35 % déclaraient être en
emploi à 3 mois.
→ 57 % déclareront être en
emploi à 12 mois.



En emploi

- 90 %
- 94 % déclarent occuper un poste en lien direct avec la formation suivie ;
 - 93 % déclarent travailler à temps complet ;
 - 49 % déclarent être salariés en CDI ;
 - 90 % déclarent exercer en Nouvelle-Aquitaine.

Photographie à 12 mois



En formation

5 %
dont 80 % dans
une formation du
sanitaire et social.



En recherche
d'emploi

4 %
← 38 % déclaraient être en
emploi à 3 et à 6 mois.



En emploi

- 89 %
- 94 % déclarent occuper un poste en lien direct avec la formation suivie ;
 - 93 % déclarent travailler à temps complet ;
 - 53 % déclarent être salariés en CDI ;
 - 90 % déclarent exercer en Nouvelle-Aquitaine.





Une majorité d'emplois stables et jugés satisfaisants

- **74 %** des répondants en emploi déclarent n'avoir occupé qu'un seul emploi depuis la fin de la formation (*80 % dans les métiers de la santé et 63 % dans ceux du social*).
- **51 %** déclarent travailler dans la fonction publique (*42 % pour la seule fonction publique hospitalière*) et 32 % dans le privé non lucratif.
- **53 %** des emplois sont occupés en CDI et 16 % en CDD de 6 mois ou plus. Les CDD de moins de 6 mois représentent 9 % des emplois occupés.
- **93 %** déclarent être à temps plein et 3 % à temps partiel contraint. Le travail à temps partiel est plus répandu dans le social (10 %) que dans la santé (4 %).
- **89 %** déclarent être satisfaits de l'emploi occupé.
- **80 %** des répondants en emploi à 12 mois qui exercent un métier en lien avec leur formation déclarent se voir l'exercer dans 5 ans.

Une large majorité d'emplois en région

Département de résidence → Formation

- **72 %** des répondants en emploi se sont formés dans le département où ils résidaient avant leur entrée en formation

Département de formation → Emploi

- ↔ **10 %** des répondants en emploi sont partis travailler dans une autre région (Occitanie et Pays de la Loire).
- **71 %** travaillent dans leur département de formation.

Département de résidence → Formation → Emploi

- Parmi les répondants qui résidaient en Nouvelle-Aquitaine avant la formation et qui sont en emploi 12 mois après, **96 %** travaillent dans la région, dont notamment :
 - **74 %** sont restés dans leur département de résidence pour se former puis travailler.
 - ↔ **15 %** ont quitté temporairement leur département de résidence pour se former, puis y sont revenus pour travailler.

Attractivité de la Nouvelle-Aquitaine

- ↔ **9 %** des répondants en emploi sont originaires d'une autre région, dont :
 - ↔ **70 %** sont retournés travailler hors Nouvelle-Aquitaine après la formation ;
 - **30 %** sont restés en Nouvelle-Aquitaine, quasi exclusivement dans le département formateur.

Ces 31 personnes compensent en partie le départ des 41 Néo-Aquitains vers une autre région.

Point sur l'essentiel – Chiffres clés par diplôme (3/3)

								Zoom sur les répondants en emploi à 12 mois		
	Nb de répondants*	Part des répondants	Taux de réponse	Taux d'obtention du diplôme	Taux d'emploi à 3 mois	Taux d'emploi à 6 mois	Taux d'emploi à 12 mois	Taux de CDI**	Taux de temps plein	Même emploi à 3, 6 et 12 mois
Aide-soignant (DEAS)	431	31 %	7 %	97 %	90 %	91 %	90 %	66 %	93 %	77 %
Infirmier (IDE)	232	16 %	4 %	100 %	94 %	94 %	92 %	86 %	99 %	79 %
Accompagnant éducatif et social (DEAES)	131	9 %	19 %	97 %	82 %	83 %	83 %	64 %	78 %	61 %
Éducateur spécialisé (DEES)	119	8 %	12 %	100 %	80 %	88 %	85 %	58 %	97 %	68 %
Moniteur-éducateur (DEME)	87	6 %	15 %	95 %	78 %	83 %	82 %	66 %	90 %	55 %
Assistant de service social (DEASS)	53	4 %	14 %	94 %	77 %	91 %	89 %	47 %	94 %	55 %
Ambulancier (DEA)	49	3 %	7 %	96 %	98 %	100 %	98 %	94 %	100 %	96 %
Cadre de santé (DECS)	45	3 %	17 %	100 %	100 %	100 %	100 %	98 %	98 %	96 %
CAFERUIS	44	3 %	22 %	89 %	84 %	86 %	93 %	85 %	98 %	76 %
Conseiller en économie sociale familiale (DECESF)	42	3 %	10 %	100 %	86 %	88 %	93 %	64 %	87 %	46 %
Auxiliaire de puériculture (DEAP)	39	3 %	4 %	92 %	74 %	77 %	77 %	43 %	97 %	63 %
Éducateur de jeunes enfants (DEEJE)	35	2 %	12 %	100 %	86 %	89 %	80 %	57 %	100 %	61 %
Infirmier puéricultrice (DEIP)	25	2 %	29 %	96 %	92 %	92 %	96 %	74 %	100 %	75 %
Infirmier anesthésiste (IADE)	19	1 %	18 %	100 %	95 %	100 %	100 %	89 %	95 %	84 %
Technicien de l'intervention sociale et familiale (DETISF)	16	1 %	16 %	94 %	69 %	69 %	75 %	73 %	64 %	42 %
CAFDES	7	0 %	12 %	86 %	71 %	71 %	71 %	s.s.	100 %	100 %
Total général	1 407	100 %	8 %	97 %	87 %	90 %	89 %	71 %	93 %	73 %

Diplômes sanitaires

Diplômes sociaux

s.s. : secret statistique (effectif < 5)

/!\ Certains pourcentages portant sur de faibles volumes sont à interpréter et utiliser avec grande précaution.
Données non redressées.

* Total ≠ 100 % car ne sont représentés que les diplômes regroupant au moins 30 répondants et/ou affichant un taux de réponse supérieur ou égal à la moyenne de 8 %.

** Le taux de CDI comprend les salariés en CDI et les titulaires et stagiaires de la fonction publique.

7

Principaux résultats



Principaux résultats

Profil des répondant•es



1 407 répondants, dont 61 % issus des formations du sanitaire



Zoom sur les répondants des formations sanitaires

857 répondants

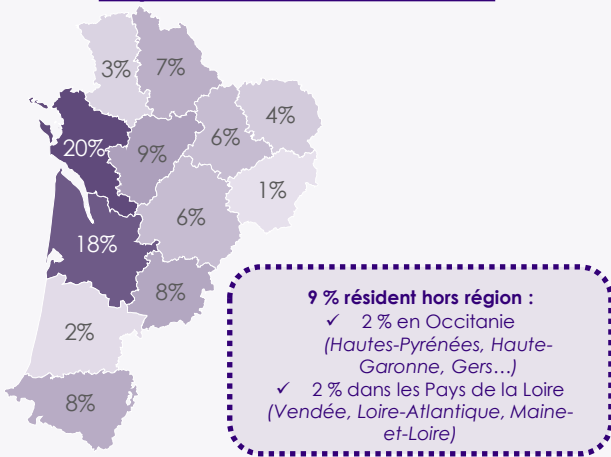


Âge moyen
34 ans



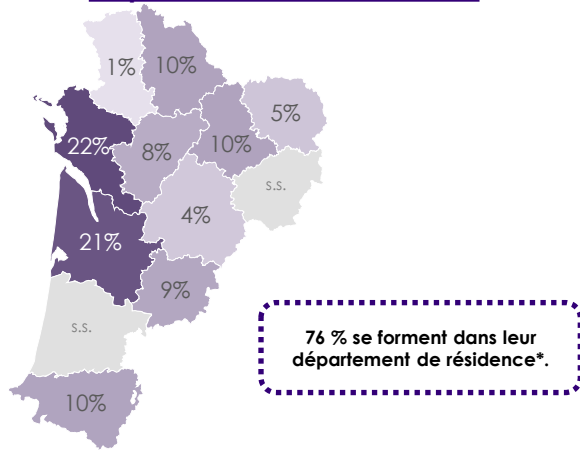
42 ans dans les métiers du sanitaire*

Département de résidence*



* 784 répondants (73 n'ont pas précisé leur département de résidence).

Département de formation*



* 784 répondants (73 n'ont pas précisé leur département de résidence).
s.s. : secret statistique (effectif < 5).



Zoom sur les répondants des formations sociales

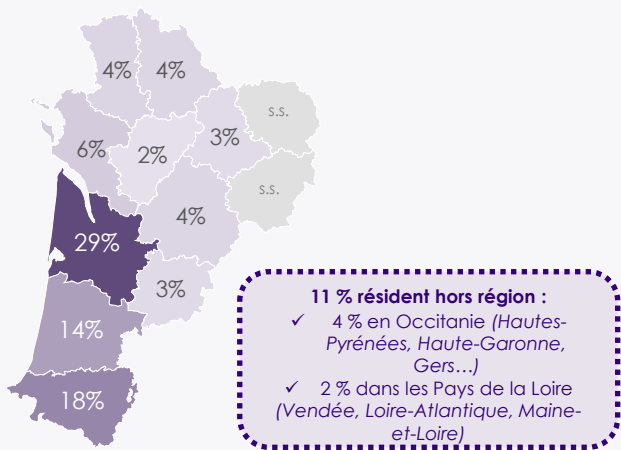
550 répondants



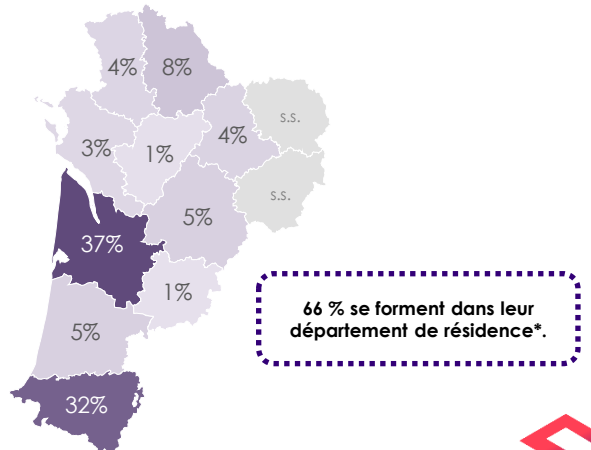
Âge moyen
34 ans



46 ans dans les métiers du social *



* 503 répondants (47 n'ont pas précisé leur département de résidence).
s.s. : secret statistique (effectif < 5).



* 503 répondants (47 n'ont pas précisé leur département de résidence).
s.s. : secret statistique (effectif < 5).



Principaux résultats

Formations suivies



Près de la moitié des répondants se concentrent sur deux diplômes : DE Aide-soignant (31 %) et DE Infirmier (16 %)



Formations sanitaires

Diplôme	Répondants	% du total
Aide-soignant (DEAS)	431	31 %
Infirmier (IDE)	232	16 %
Ambulancier (DEA)	49	3 %
Cadre de santé (DECS)	45	3 %
Auxiliaire de puériculture (DEAP)	39	3 %
Infirmier puéricultrice (DEIP)	25	2 %
Infirmier anesthésiste (IADE)	19	1 %
Ergothérapeute (DEE)	11	1 %
Pédicure-podologue (DEPP)	s.s.	0 %
Sage-femme	s.s.	0 %
Total Santé	857	61 %

s.s. : secret statistique (effectif < 5).

A titre de comparaison, les métiers du sanitaire représentent 59 % de l'ensemble des métiers du sanitaire et social en Nouvelle-Aquitaine.
Source : Insee RP 2023



Formations sociales

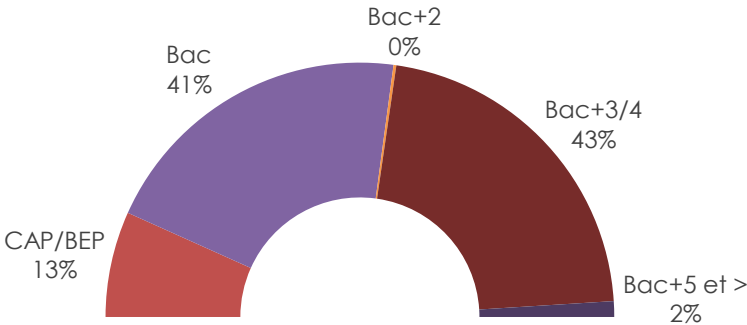
Diplôme	Répondants	% du total
Accompagnant éducatif et social (DEAES)	131	9 %
Éducateur spécialisé (DEES)	119	8 %
Moniteur-éducateur (DEME)	87	6 %
Assistant de service social (DEASS)	53	4 %
CAFERUIS	44	3 %
Conseiller en économie sociale familiale (DECESF)	42	3 %
Éducateur de jeunes enfants (DEEJE)	35	2 %
Technicien de l'intervention sociale et familiale (DETISF)	16	1 %
Assistant familial (DEAF)	9	1 %
CAFDES	7	0 %
Mandataire judiciaire à la protection des majeurs (MJPM)	s.s.	0 %
Moniteur d'atelier (CBMA)	s.s.	0 %
Éducateur technique spécialisé (DEETS)	s.s.	0 %
Total Social	550	39 %

s.s. : secret statistique (effectif < 5).

A titre de comparaison, les métiers du social représentent 41 % de l'ensemble des métiers du sanitaire et social en Nouvelle-Aquitaine.
Source : Insee RP 2023

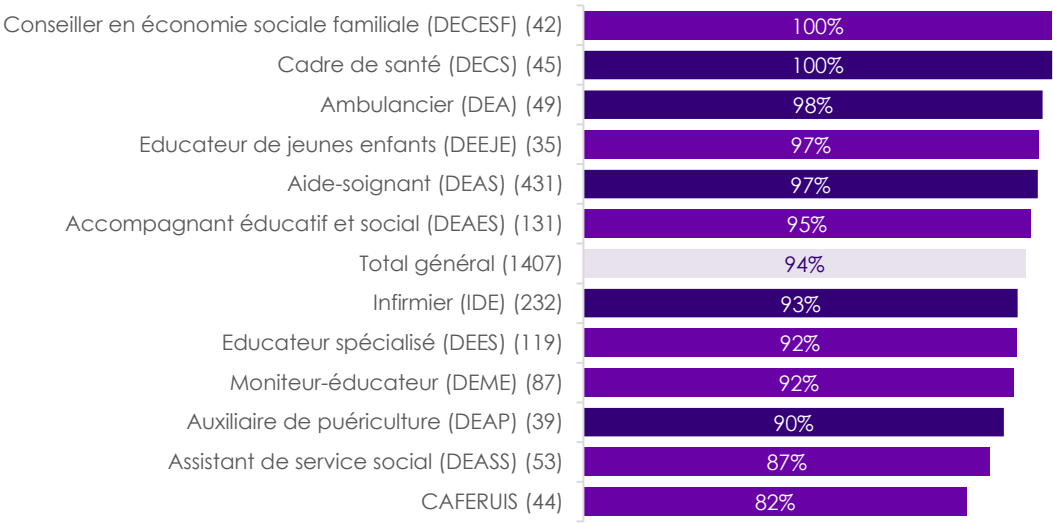
Répartition par niveau de formation suivie

Les formations de niveau Bac et Bac +3/4 concentrent respectivement 41 % et 43 % des répondants, en lien avec le poids des DE Aide-soignant et Infirmier.



Une formation jugée satisfaisante pour 94 % des répondants

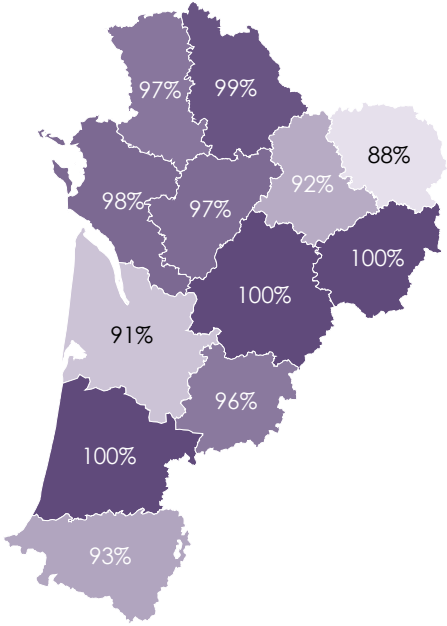
Que pensez-vous de la formation que vous avez reçue (% de « Très satisfait » et « Satisfait ») ?*



■ Diplômes sanitaires ■ Diplômes sociaux

* Ne sont représentés que les diplômes regroupant au moins 30 répondants.

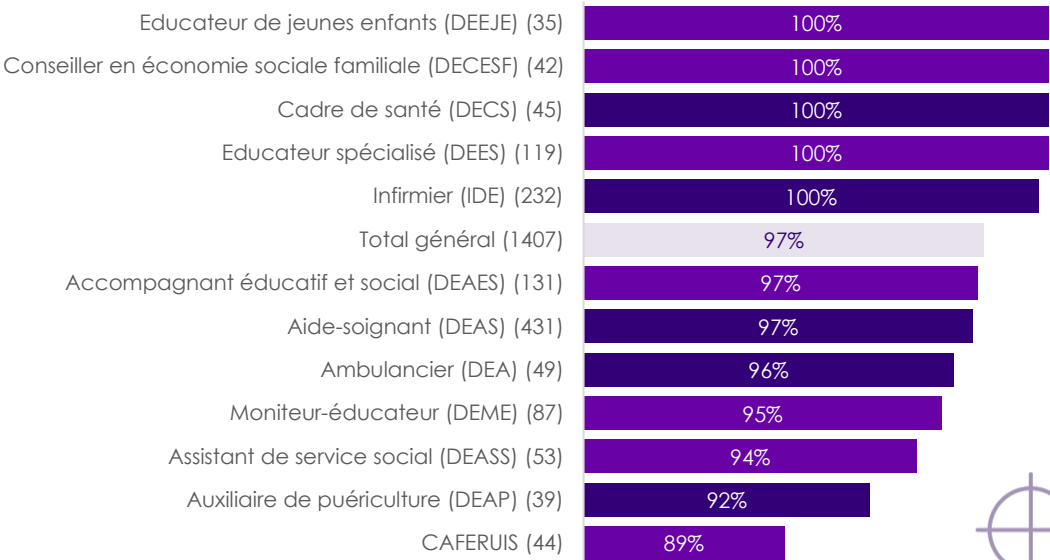
Que pensez-vous de la formation que vous avez reçue (% de « Très satisfait » et « Satisfait ») ?*



94 % des répondants s'estiment satisfaits, voire très satisfaits de la formation qu'ils ont reçue. Cette proportion est plus élevée dans les Landes et en Dordogne (100 %) que dans la Creuse (88 %). Si tous les Conseillers en économie sociale familiale et les Cadres de santé sont de cet avis, seuls 87 % des Assistants de service social et 82 % des CAFERUIS sont satisfaits de la formation reçue.

97 % des répondants déclarent avoir obtenu leur diplôme dans son intégralité

Taux d'obtention selon le diplôme préparé*



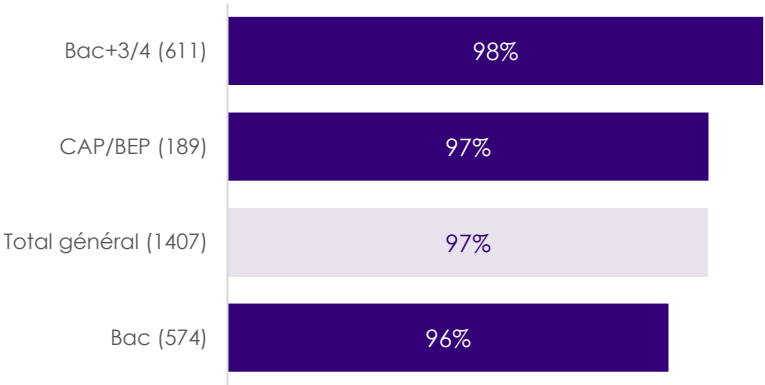
■ Diplômes sanitaires ■ Diplômes sociaux

* Ne sont représentés que les diplômes regroupant au moins 30 répondants.

La quasi-totalité des répondants déclarent avoir obtenu son diplôme. Le CAFERUIS enregistre toutefois un taux de réussite de 8 points inférieur à la moyenne (89 % contre 97 %).



Taux d'obtention du diplôme selon le niveau préparé*



* Ne sont représentés que les niveaux regroupant au moins 30 répondants.

Les écarts observés entre les niveaux de formation sont faibles.

Principaux résultats

Photographie à 3 mois



3 mois après la formation, 87 % des répondants déclarent être en emploi



En formation

4 % – 56 répondants

88 % suivent une formation en lien avec le sanitaire et social.



En recherche d'emploi

6 % – 89 répondants

59 % n'étaient pas mobiles en dehors de leur département.

Zoom parcours

→ 66 % des répondants en recherche d'emploi 3 mois après leur sortie de formation sont en emploi à 6 mois.

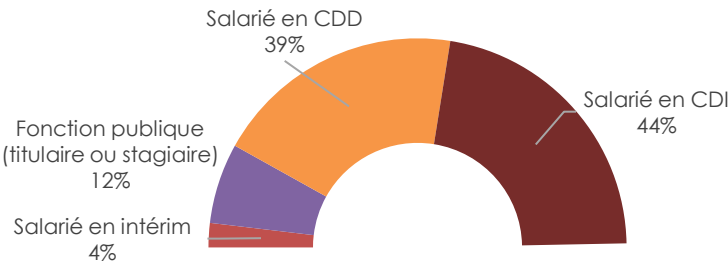


En emploi

87 % – 1 228 répondants

- 94 % déclarent occuper un poste en lien direct avec la formation suivie ;
- 93 % déclarent travailler à temps complet ;

Statut professionnel des répondants en emploi*



43 % des répondants en emploi déclarent être en CDD ou en intérim, dont :

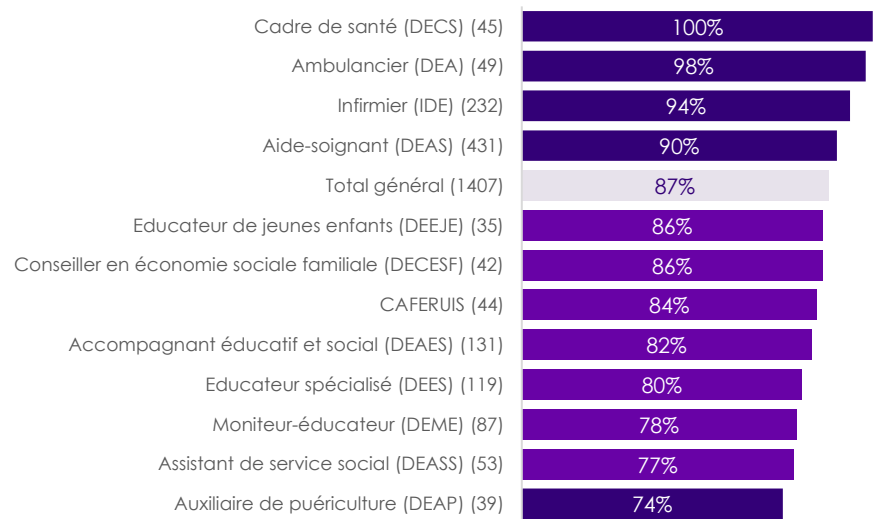
- ✓ 6 % sur un contrat de moins d'un mois ;
- ✓ 46 % sur un contrat de 1 à 5 mois ;
- ✓ 29 % sur un contrat de 6 à 11 mois ;
- ✓ 19 % sur un contrat de 12 mois et plus.

* Seuls les statuts comptant plus de 30 répondants sont présentés.

- 72 % déclarent occuper un poste dans le département où ils ont été formés.
- 91 % déclarent occuper un poste en Nouvelle-Aquitaine (23 % en Gironde, 15 % en Charente-Maritime et 12 % dans les Pyrénées-Atlantiques).
- 9 % déclarent occuper un poste hors Nouvelle-Aquitaine dont plus de la moitié (54 %) dans leur département de résidence avant la formation.

Un taux d'emploi à 3 mois plus élevé pour les formations en santé

Taux d'emploi à 3 mois selon le diplôme préparé*



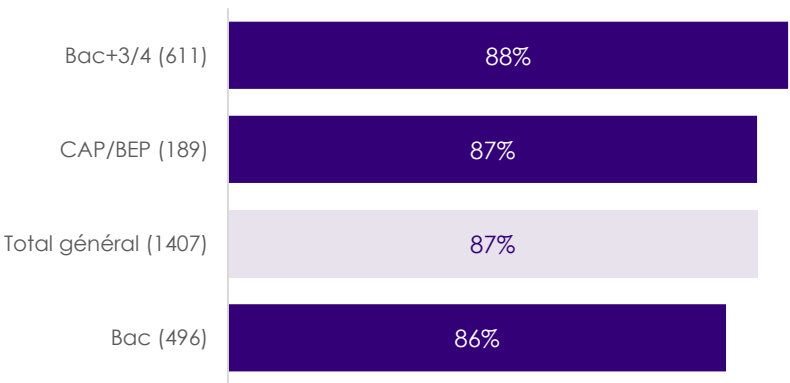
■ Diplômes sanitaires ■ Diplômes sociaux

* Ne sont représentés que les diplômes regroupant au moins 30 répondants.

Les résultats d'insertion varient peu d'un niveau de formation à l'autre.

Les diplômes du social enregistrent un taux d'emploi à 3 mois inférieur à celui des diplômes de la santé (81 % contre 91 % pour la santé).
Le DE Auxiliaire de puériculture se détache des autres diplômes de santé avec un taux d'emploi à 3 mois inférieur de 17 points à la moyenne.

Taux d'emploi à 3 mois selon le niveau préparé*



* Ne sont représentés que les niveaux regroupant au moins 30 répondants.



Principaux résultats

Photographie à 6 mois



6 mois après la formation, 90 % des répondants déclarent être en emploi



En formation

5 % – 65 répondants

86 % suivent une formation en lien avec le sanitaire et social.

En recherche d'emploi

3 % – 46 répondants



56 % n'étaient pas mobiles en dehors de leur département.

Zoom parcours

- ← 35 % des répondants en recherche d'emploi 6 mois après leur sortie de formation étaient en emploi à 3 mois.
- 57 % des répondants en recherche d'emploi 6 mois après leur sortie de formation sont en emploi à 12 mois.

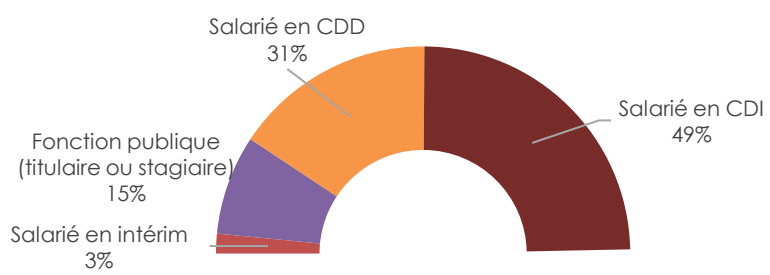


En emploi

90 % – 1 262 répondants

- 94 % déclarent occuper un poste en lien direct avec la formation suivie ;
- 93 % déclarent travailler à temps complet ;

Statut professionnel des répondants en emploi*



34 % des répondants en emploi déclarent être en CDD ou en intérim, dont :

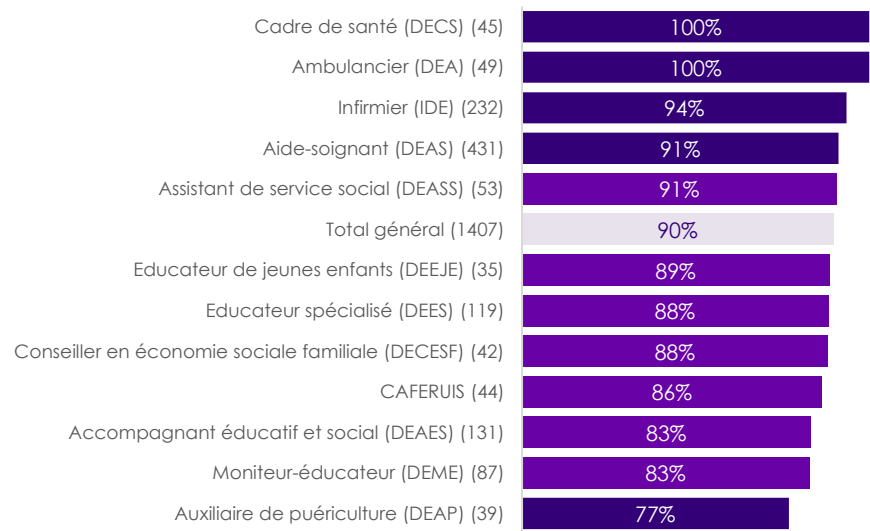
- ✓ 5 % sur un contrat de moins d'un mois ;
- ✓ 35 % sur un contrat de 1 à 5 mois ;
- ✓ 36 % sur un contrat de 6 à 11 mois ;
- ✓ 24 % sur un contrat de 12 mois et plus.

* Seuls les statuts comptant plus de 30 répondants sont présentés.

- 71 % déclarent occuper un poste dans le département où ils ont été formés.
- 90 % déclarent occuper un poste en Nouvelle-Aquitaine (24 % en Gironde, 14 % en Charente-Maritime et 13 % dans les Pyrénées-Atlantiques).
- 10 % déclarent occuper un poste hors Nouvelle-Aquitaine dont près de la moitié (48 %) dans leur département de résidence avant la formation.

Un taux d'emploi à 6 mois plus élevé pour les formations en santé

Taux d'emploi à 6 mois selon le diplôme préparé*



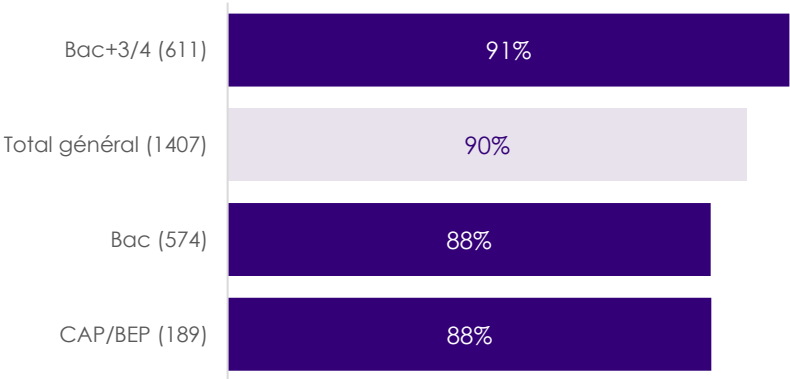
■ Diplômes sanitaires ■ Diplômes sociaux

* Ne sont représentés que les diplômes regroupant au moins 30 répondants.

Les résultats d'insertion varient peu d'un niveau de formation à l'autre.

Les diplômes du social enregistrent un taux d'emploi à 6 mois inférieur à celui des diplômes de la santé (86 % contre 92 % pour la santé), avec toutefois un écart moins marqué qu'à 3 mois. Le DE Assistant de service social se distingue par la plus forte progression du taux d'emploi : alors qu'il figurait parmi les plus faibles à 3 mois (77 %), il dépasse 90 % à 6 mois.

Taux d'emploi à 6 mois selon le niveau préparé*



* Ne sont représentés que les niveaux regroupant au moins 30 répondants.



Principaux résultats

Photographie à 12 mois



12 mois après la formation, 89 % des répondants déclarent être en emploi



En formation

5 % – 72 répondants

80 % suivent une formation en lien avec le sanitaire et social.

En recherche d'emploi

4 % – 50 répondants



55 % n'étaient pas mobiles en dehors de leur département.

Zoom parcours

- ← 22 % des répondants en recherche d'emploi 12 mois après leur sortie de formation étaient également en recherche d'emploi à 3 et 6 mois.
- ← 38 % des répondants en recherche d'emploi 12 mois après leur sortie de formation étaient en emploi à 3 et à 6 mois.

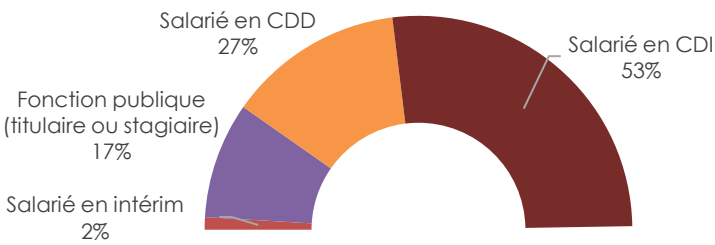


En emploi

89 % – 1 249 répondants

- 94 % déclarent occuper un poste en lien direct avec la formation suivie ;
- 93 % déclarent travailler à temps complet ;

Statut professionnel des répondants en emploi*



29 % des répondants en emploi déclarent être en CDD ou en intérim, dont :

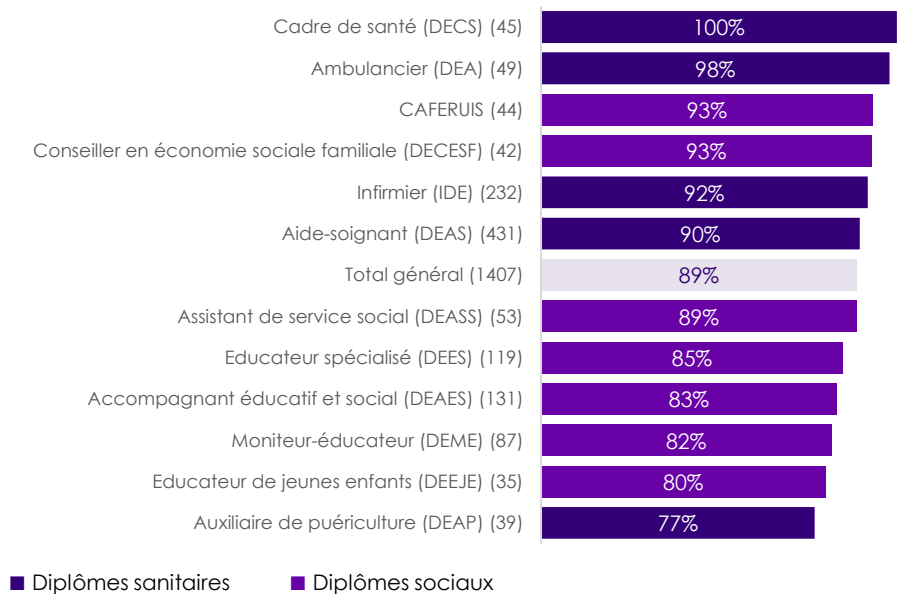
- ✓ 5 % sur un contrat de moins d'un mois ;
- ✓ 34 % sur un contrat de 1 à 5 mois ;
- ✓ 31 % sur un contrat de 6 à 11 mois ;
- ✓ 31 % sur un contrat de 12 mois et plus.

* Seuls les statuts comptant plus de 30 répondants sont présentés.

- 71 % déclarent occuper un poste dans le département où ils ont été formés.
- 90 % déclarent occuper un poste en Nouvelle-Aquitaine (23 % en Gironde, 14 % en Charente-Maritime et 12 % dans les Pyrénées-Atlantiques).
- 10 % déclarent occuper un poste hors Nouvelle-Aquitaine dont plus de la moitié (52 %) dans leur département de résidence avant la formation.

Un taux d'emploi à 12 mois plus élevé pour les formations en santé

Taux d'emploi à 12 mois selon le diplôme préparé*

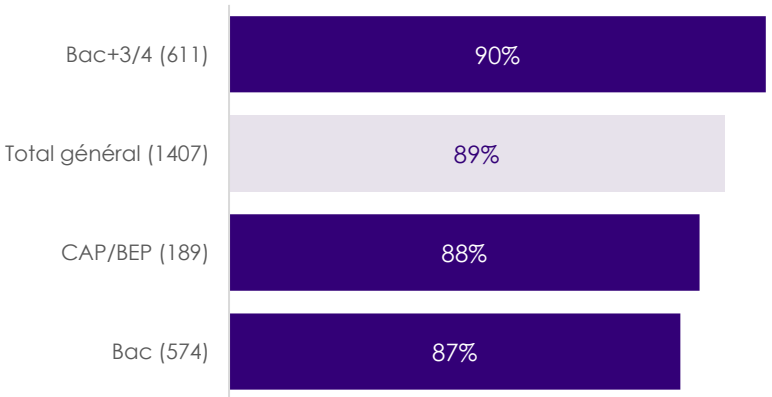


* Ne sont représentés que les diplômes regroupant au moins 30 répondants.

Les résultats d'insertion varient peu d'un niveau de formation à l'autre.

Les diplômes du social enregistrent un taux d'emploi à 12 mois inférieur à celui des diplômes de la santé (85 % contre 91 % pour la santé). Le CAFERUIS et le DE Conseiller en économie sociale familiale ont enregistré une forte progression du taux d'emploi : alors qu'il était inférieur à la moyenne à 6 mois (respectivement 86 % et 88 %), il figure désormais parmi les plus élevés.

Taux d'emploi à 12 mois selon le niveau préparé*

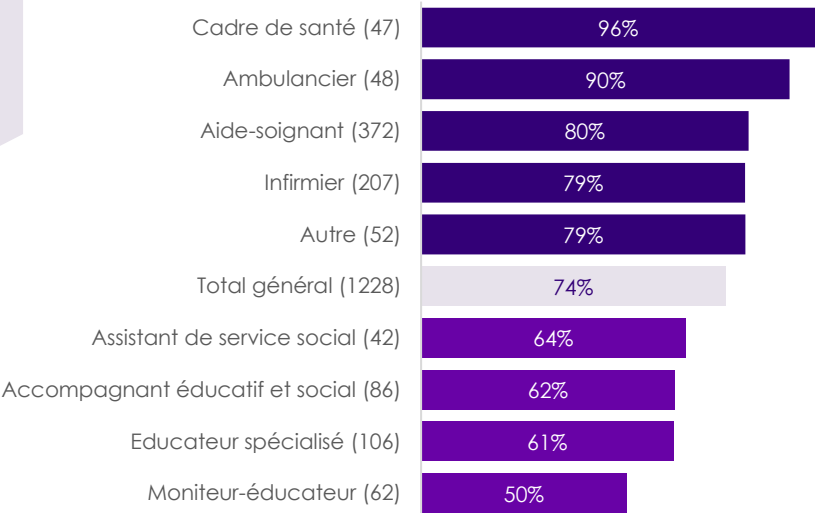


* Ne sont représentés que les niveaux regroupant au moins 30 répondants.

Près de 75 % des répondants en emploi à 12 mois déclarent n'avoir occupé qu'un seul poste depuis leur sortie de formation

Zoom
sur les
répondants en
emploi à 12 mois

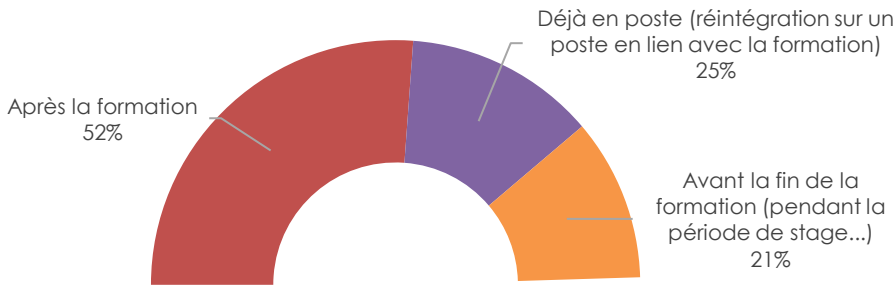
Proportion de répondants pour lesquels l'emploi à 12 mois est le seul emploi trouvé selon le poste occupé*



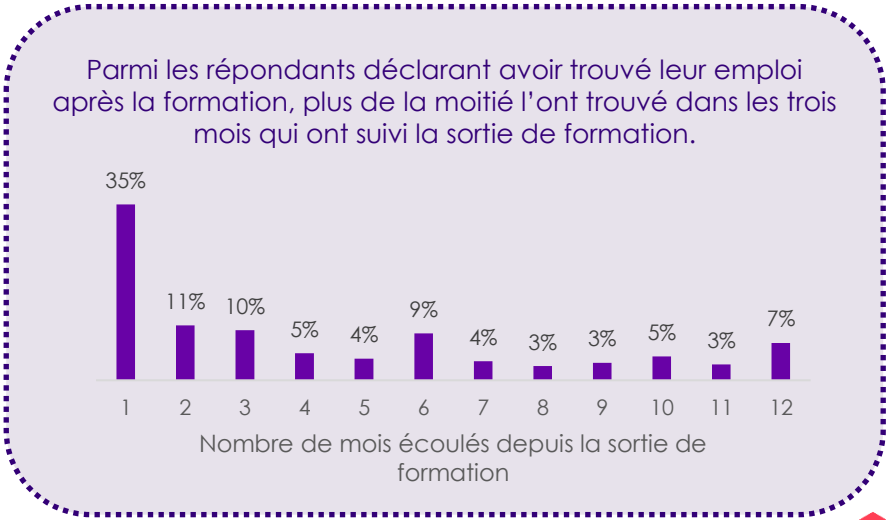
- ✓ Pour 74 % des répondants en emploi, le poste occupé à 12 mois est le seul exercé depuis la fin de la formation.
- ✓ Le fait de conserver son premier emploi est plus fréquent dans les métiers de la santé (80 %) que dans ceux du social (63 %).
- ✓ À titre d'exemple, 96 % des cadres de santé n'ont connu que leur poste actuel dans les 12 mois qui ont suivi la formation contre seulement 50 % des moniteurs-éducateurs.

■ Postes sanitaires ■ Postes sociaux
* Ne sont représentés que les métiers regroupant au moins 30 répondants.

Quand avez-vous obtenu cet emploi ?*



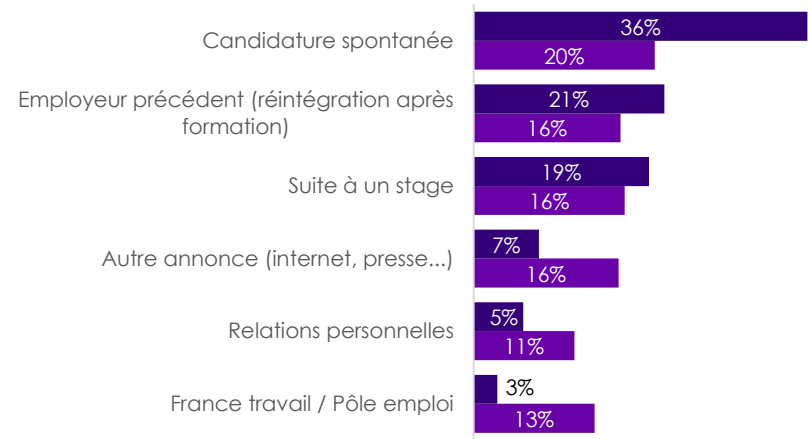
* Ne sont représentés que les modalités regroupant au moins 30 répondants.



Les candidatures spontanées constituent le principal canal d'accès à l'emploi



Moyen principal qui a permis de trouver l'emploi occupé*



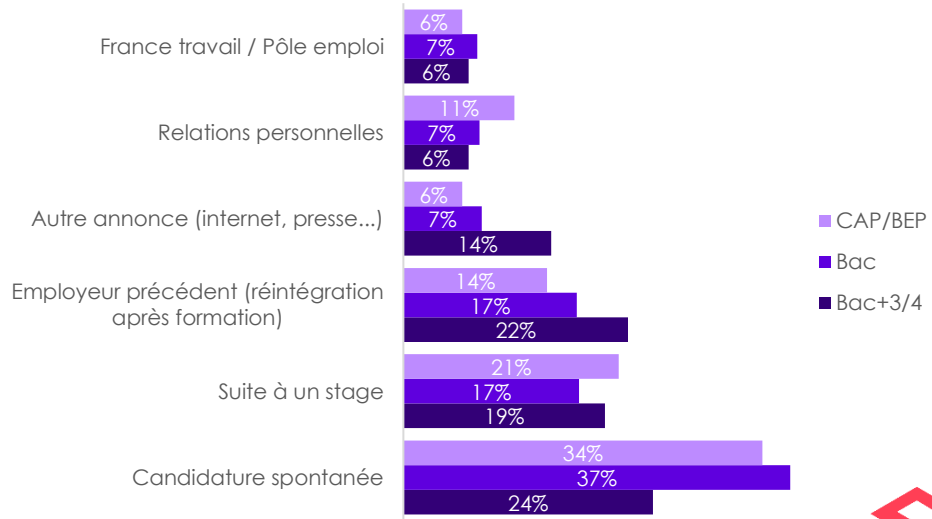
- ✓ Les candidatures spontanées constituent le principal canal d'accès à l'emploi, surtout pour les répondants du sanitaire (36 %).
- ✓ Les répondants du sanitaire s'appuient davantage sur des liens directs avec les employeurs précédents, tandis que les répondants du social mobilisent plus souvent des canaux diversifiés comme les annonces sur internet et les relations personnelles.

■ Répondants du sanitaire ■ Répondants du social

* Ne sont représentés que les modalités regroupant au moins 30 répondants.

- ✓ Les candidatures spontanées sont le principal moyen d'accès à l'emploi, tous niveaux de formation confondus.
- ✓ Les répondants ayant préparé un diplôme de niveau Bac +3/4 se distinguent par un recours plus fréquent à un employeur précédent ou aux annonces.

Moyen principal qui a permis de trouver l'emploi occupé selon le niveau de formation*

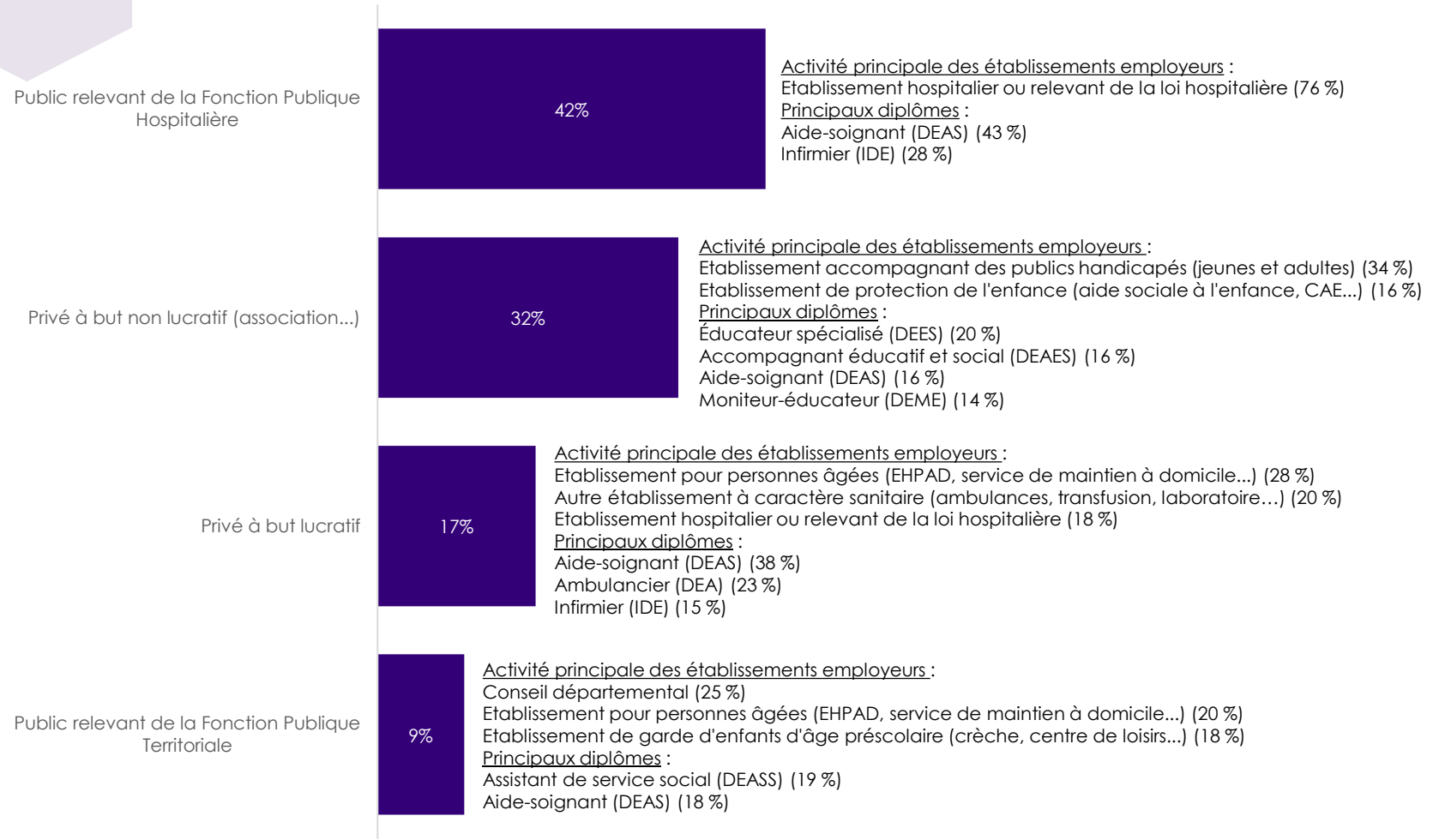


* Ne sont représentés que les niveaux et les modalités regroupant au moins 30 répondants.

42 % des répondants en emploi déclarent travailler dans un établissement public relevant de la Fonction Publique Hospitalière



Types d'établissements employeurs 12 mois après la sortie de formation*



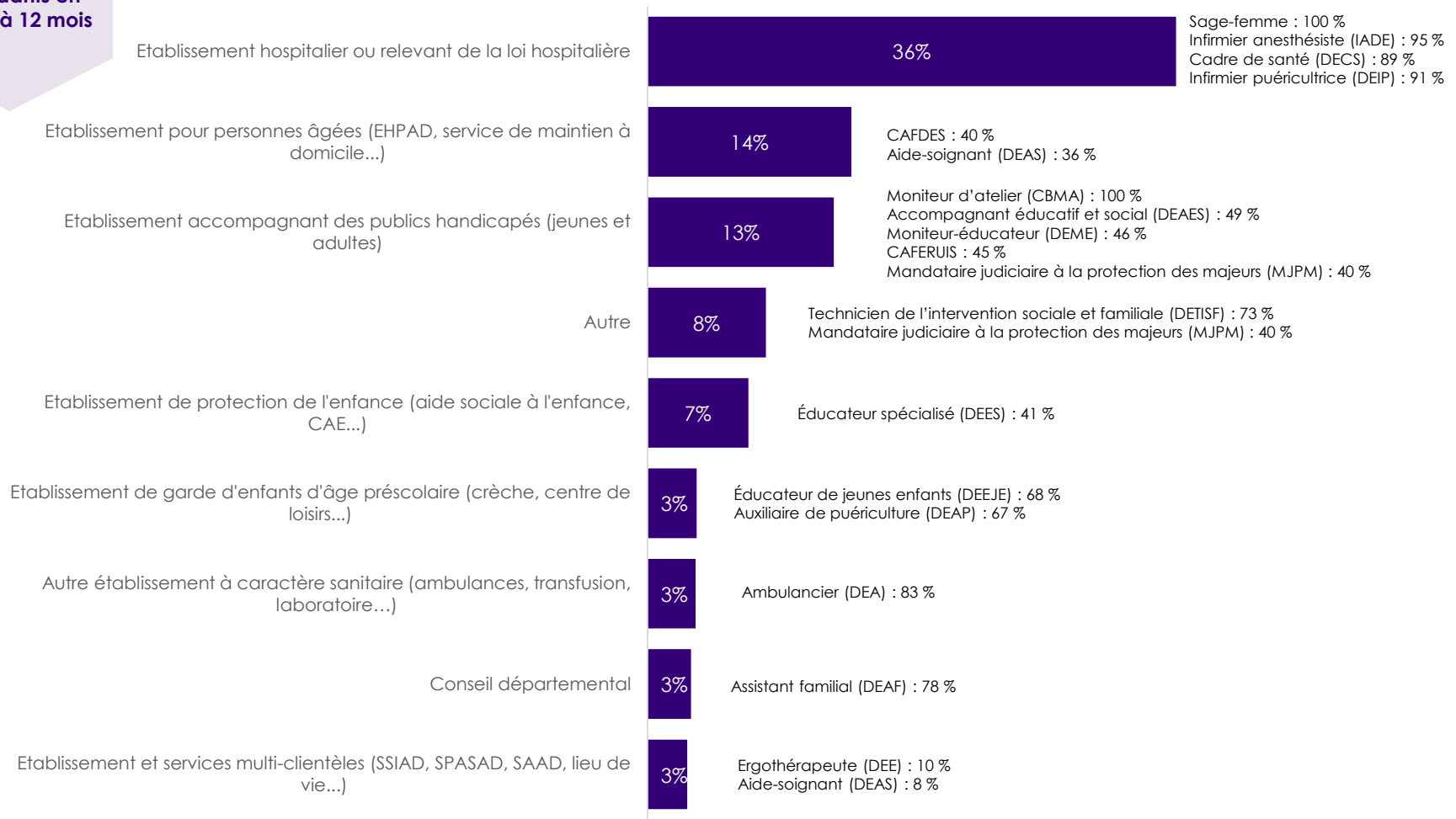
* Clé de lecture : 42 % des répondants en emploi déclarent travailler dans un établissement public relevant de la fonction publique hospitalière. Parmi eux, 76 % exercent dans un établissement hospitalier ou relevant de la loi hospitalière, 43 % ont préparé le DE Aide-soignant et 28 % le DE Infirmier.

26

36 % des répondants en emploi déclarent travailler dans un établissement hospitalier ou relevant de la loi hospitalière



Activités des établissements employeurs 12 mois après la sortie de formation*



* Ne sont représentés que les activités regroupant au moins 30 répondants ; Clé de lecture : 36 % des répondants en emploi déclarent travailler dans un établissement hospitalier ou relevant de la loi hospitalière. Respectivement 100 %, 95 %, 89 % et 91 % des répondants en emploi qui ont préparé le diplôme de Sage-femme, d'Infirmier anesthésiste, de Cadre de santé et d'Infirmier puéricultrice exercent dans ce type d'établissement.

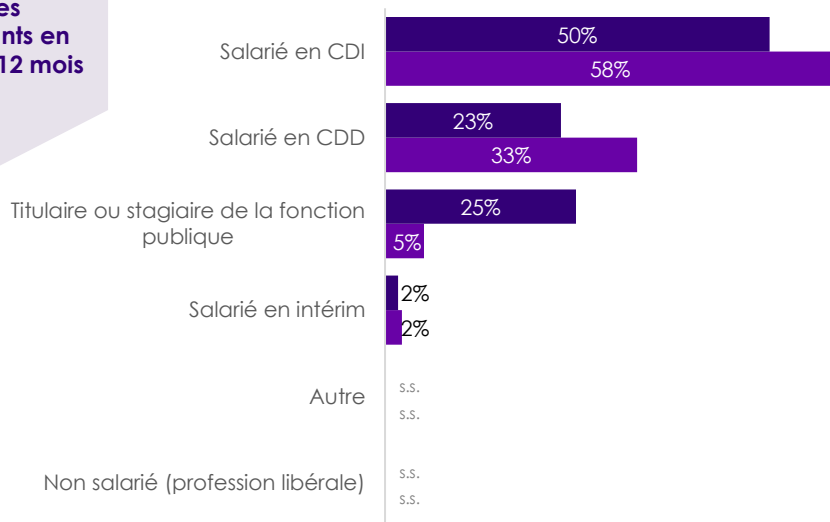
27

Une large proportion d'emplois durables

Zoom sur les répondants en emploi à 12 mois



Statut de l'emploi principal



s.s. : secret statistique (effectif < 5).

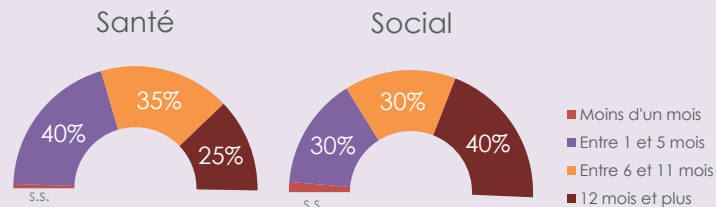
■ Répondants du sanitaire

■ Répondants du social

Plus de la moitié des emplois sont occupés en CDI. Les CDD sont plus fréquents dans le social, avec un tiers des formés en CDD.

Zoom sur les salariés en CDD*

Les salariés en CDD issus de formations du social sont plus nombreux sur des contrats longs de 12 mois et plus. À l'inverse, les répondants du sanitaire se concentrent davantage sur des CDD courts, notamment de moins de 5 mois.



* Afin de garantir le secret statistique, les données présentées sont arrondies.
s.s. : secret statistique (effectif < 5).



UNE PART PLUS IMPORTANTE DE CDI OU DE FONCTIONNAIRE POUR...

- ✓ les formations de niveau CAP/BEP (75 %) et Bac +3/4 (74 %),
- ✓ le DE Cadre de santé (98 %), le DE Ambulancier (94 %), le DE Infirmier (86 %) et le CAFERUIS (85 %),
- ✓ le secteur privé : 74 % dans le non-lucratif et 84 % dans le lucratif.

À L'INVERSE,

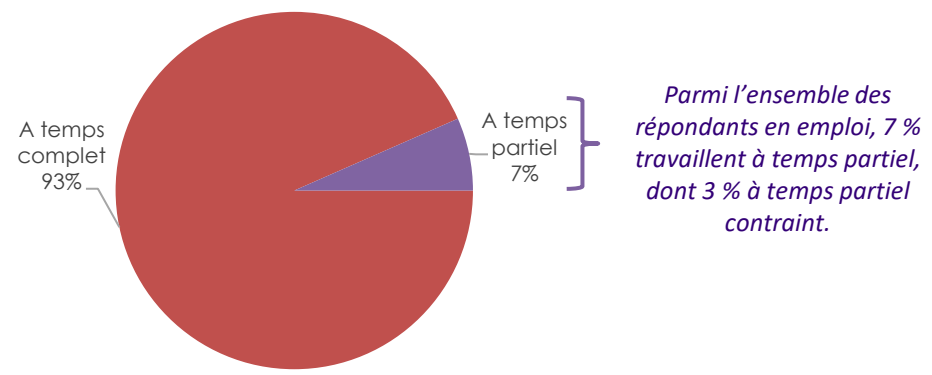
- ✓ Plus de CDD :
 - pour les formations de niveau Bac (32 %),
 - pour les DE Assistant de service social (45 %), DE Éducateur spécialisé (39 %) et DE Aide-soignant (31 %),
 - dans la fonction publique territoriale (63 %).
- ✓ Plus de CDD de 6 mois ou plus :
 - dans la fonction publique territoriale (51 %).

Une très grande majorité de temps plein et 3 % de temps partiel contraint

Zoom
sur les
répondants en
emploi à 12 mois

Temps de travail de l'emploi actuel

Le travail à temps partiel est plus répandu dans le social (10 %, et 17 % des DE Accompagnant éducatif et social) que dans la santé (4 %).



Part du temps plein par type de contrat

	Rappel : répartition statut principal	dont temps plein
Salarié en CDI	53 %	94 %
Titulaire ou stagiaire de la fonction publique	17 %	99 %
Salarié en CDD de 6 mois ou plus	16 %	92 %
Salarié en CDD de moins de 6 mois	9 %	89 %
Salarié en intérim	2 %	65 %
Non salarié (profession libérale)	s.s.	s.s.
Autre	s.s.	s.s.
ND	2 %	
Ensemble	100 %	93 %

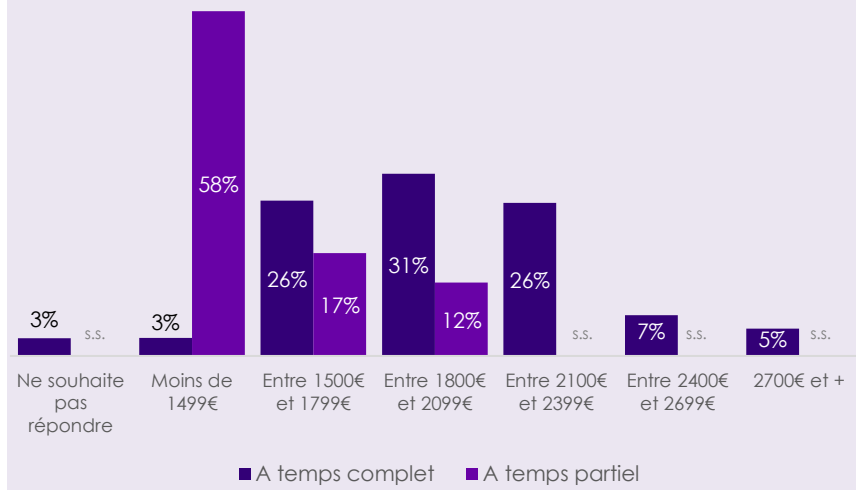
s.s. : secret statistique (effectif < 5).

Salaire net mensuel (primes incluses)

Les répondants en emploi 12 mois après leur sortie de formation et travaillant à temps complet sont près d'un tiers (32 %) à déclarer un salaire net mensuel (primes incluses) entre 1 800 € et 2 099 €.

Les salariés à temps complet du social déclarent de plus faibles salaires : 53 % gagnent moins de 1 800 € alors que 68 % des formés en santé gagnent entre 1 800 et 2 400 € net par mois.

Une large majorité des salariés à temps partiel (58 %) déclarent un salaire net mensuel de moins de 1 500 €.



s.s. : secret statistique (effectif < 5).

Un intérêt marqué pour l'activité ou le type d'établissement

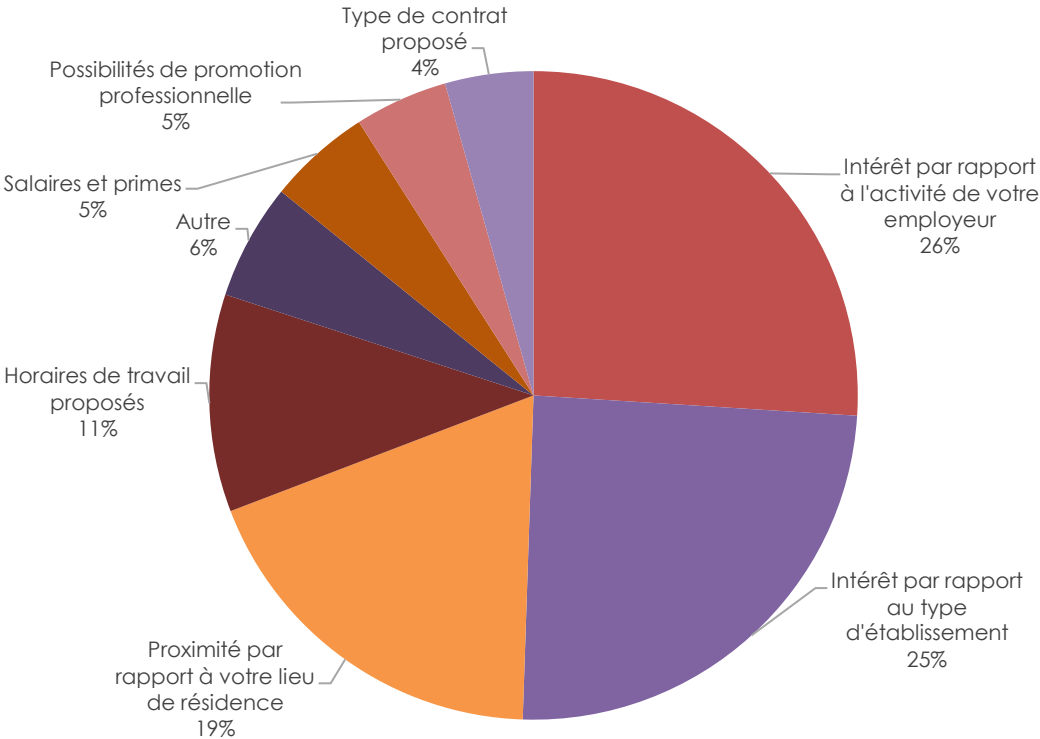


La moitié des répondants en emploi 12 mois après leur sortie de formation ont déclaré avoir choisi le poste qu'ils occupent par intérêt pour l'activité de leur employeur ou pour le type d'établissement.

Cette proportion est plus importante pour les répondants du social (63 %) que du sanitaire (43 %).

La proximité du domicile et les horaires de travail représentent ensemble 36 % des critères cités par les répondants issus des formations sanitaires, contre 19 % dans le social.

Quel a été le principal critère de choix de cet emploi ?

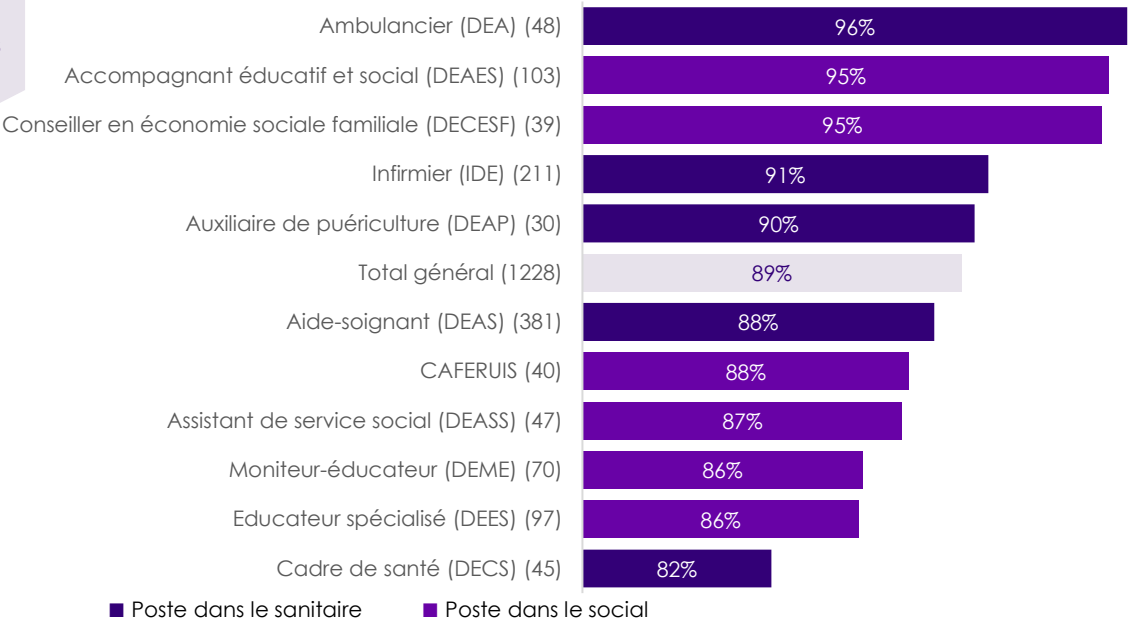


Des postes jugés satisfaisants



Zoom
sur les
répondants en
emploi à 12 mois

Emploi jugé satisfaisant par poste occupé*



89 % des répondants en emploi à 12 mois jugent le poste qu'ils occupent satisfaisant.

Les ambulanciers sont plus nombreux à partager cet avis (96 %) que les cadres de santé (82 %) ou les éducateurs spécialisés (86 %).

* Ne sont représentés que les postes regroupant au moins 30 répondants.



Pour les répondants satisfaits de leur emploi, les principales sources de satisfaction sont...

- Les horaires de travail (pour 46 % des répondants satisfaits) ;
- L'intérêt par rapport à l'activité de l'employeur (pour 44 % des répondants satisfaits) ;
- La proximité par rapport au lieu de résidence (pour 42 % des répondants satisfaits) ;
- L'intérêt par rapport au type d'établissement (pour 40 % des répondants satisfaits).

La bonne entente au sein de l'équipe de travail et le sentiment de se rendre utile ont également été spontanément cités comme sources de satisfaction*.

Pour les répondants insatisfaits de leur emploi, les principales sources d'insatisfaction sont...

- La charge de travail du poste (pour 63 % des répondants insatisfaits) ;
- La rémunération (pour 39 % des répondants insatisfaits) ;
- Les horaires de travail (pour 31 % des répondants insatisfaits).

* La question « Qu'est-ce qui vous satisfait/ne vous satisfait pas dans votre emploi ? » est à choix multiples. Neuf modalités sont proposées : charge de travail du poste, horaires de travail proposés, intérêt par rapport à l'activité de votre employeur, intérêt par rapport au type d'établissement, possibilités de promotion professionnelle, proximité par rapport à votre lieu de résidence, salaires et primes, ou autres.

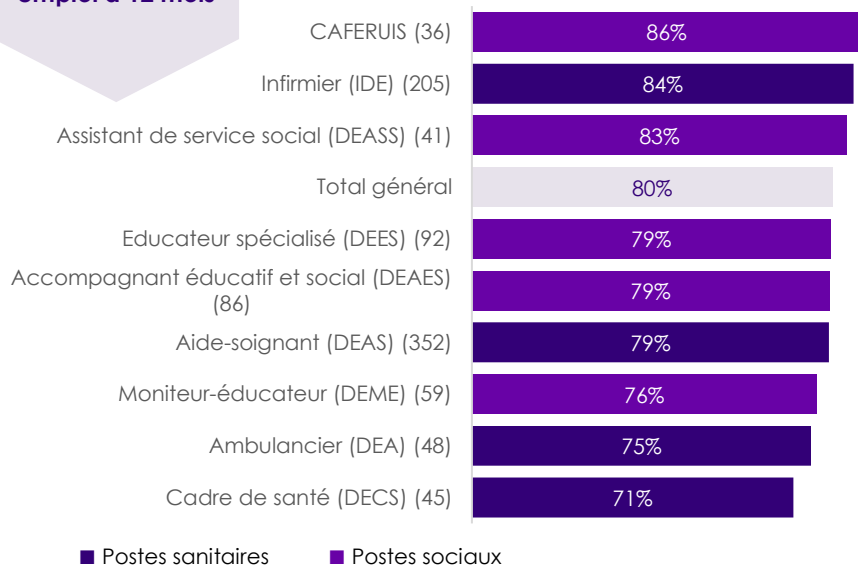
80 % des répondants qui occupent un emploi en lien avec leur formation envisagent d'exercer le même métier dans 5 ans



Zoom

sur les
répondants en
emploi à 12 mois

Proportion de répondants souhaitant exercer le même métier dans 5 ans*



* Ne sont représentés que les diplômes regroupant au moins 30 répondants.

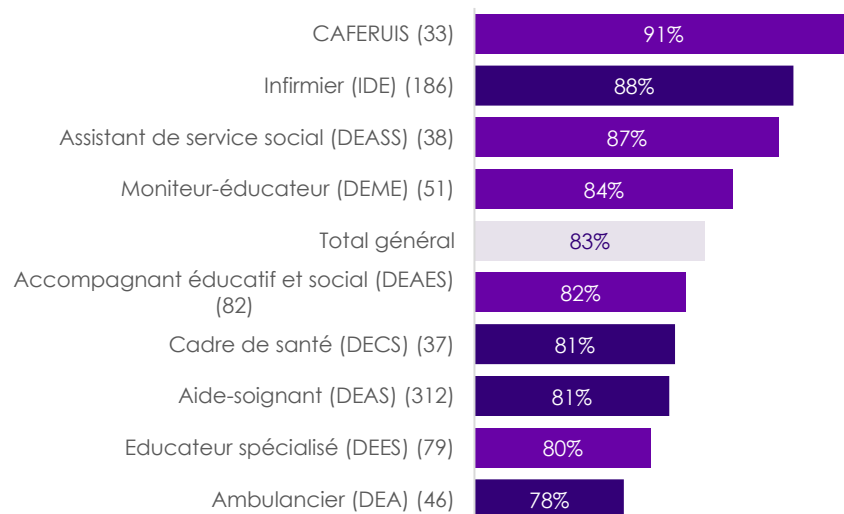
Lorsque les répondants déclarent avoir été satisfaits par leur formation, ils se voient davantage exercer le même métier dans 5 ans.

Cela est particulièrement vrai pour les répondants ayant préparé les CAFERUIS (91 %), DE Infirmier (88 %), DE Assistant de service social (87 %) et DE Moniteur-éducateur (84 %).

Dans le sanitaire comme le social, 80 % des répondants en emploi à 12 mois qui exercent un métier en lien avec leur formation se voient exercer ce même métier dans 5 ans.

Cela est particulièrement vrai pour les répondants ayant préparé le CAFERUIS, le DE Infirmier et le DE Assistant de service social.

Proportion de répondants souhaitant exercer le même métier dans 5 ans et ayant répondu être satisfaits de la formation*



■ Postes sanitaires ■ Postes sociaux

* Ne sont représentés que les diplômes regroupant au moins 30 répondants.

Une projection dans le métier indépendante de l'âge des répondants

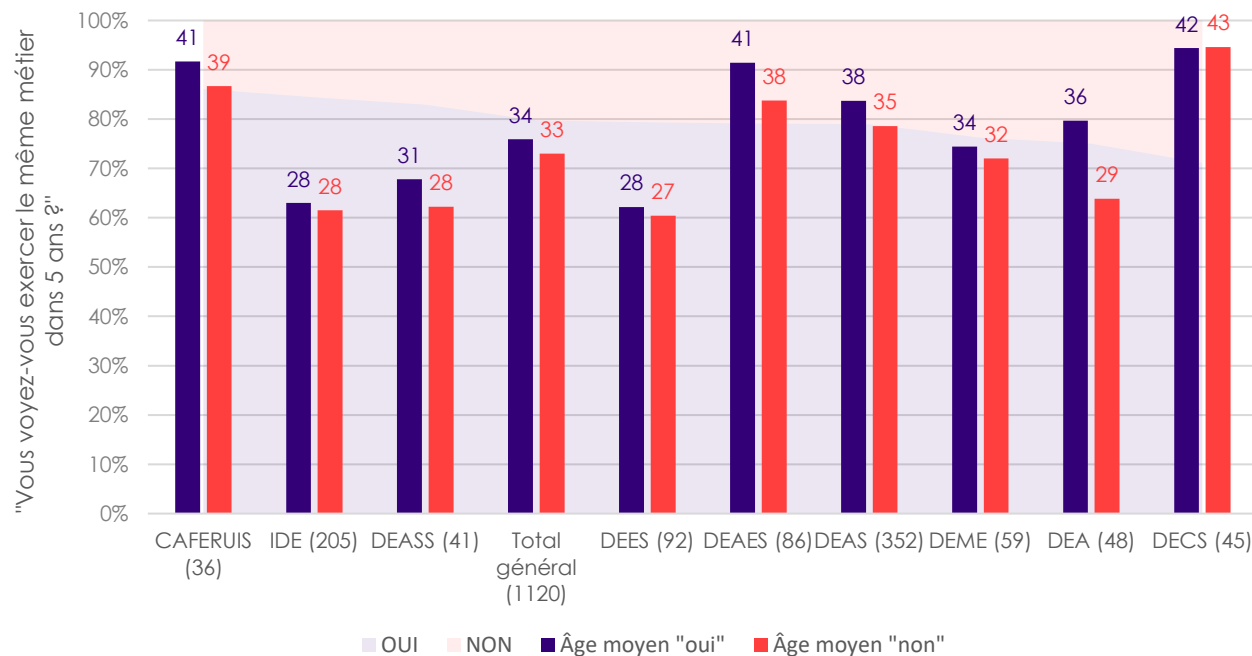


Zoom

sur les
répondants en
emploi à 12 mois

Toutes formations confondues, l'âge moyen des répondants qui exercent un métier en lien avec leur formation et qui ne souhaitent pas exercer le même métier dans cinq ans est identique à celui des répondants qui envisagent de l'exercer.

Parmi les diplômés comptant la plus forte proportion de répondants déclarant ne pas souhaiter exercer le même métier dans cinq ans (DECS, DEA et DEME), seul le DEA met en évidence un lien entre cette projection professionnelle et l'âge. Les répondants qui ne se projettent pas dans le métier ont en moyenne 29 ans, contre 36 ans pour ceux qui envisagent de l'exercer dans cinq ans.



Principaux résultats

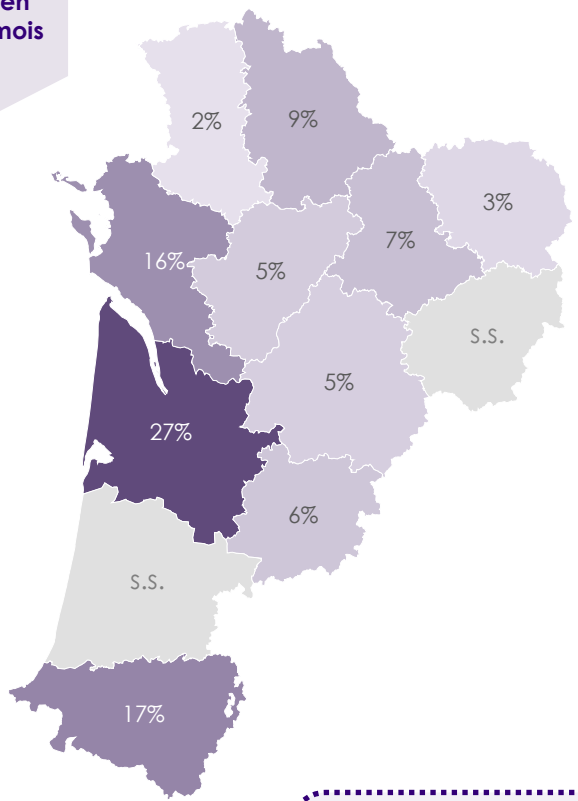
Mobilités géographiques



Département de formation des répondants en emploi (à 12 mois)

Zoom
sur les
répondants en
emploi à 12 mois

Répartition des répondants en emploi selon le département de formation



72 % des répondants en emploi sont restés se former dans le département où ils résidaient lors de leur entrée en formation (79 % pour les seuls Néo-Aquitains)

- ✓ Cela est plus souvent le cas pour les habitants des Pyrénées-Atlantiques (93 %), de la Gironde (91 %), de la Vienne (88 %), de la Haute-Vienne (88 %), de la Creuse (86 %) et de Charente-Maritime (84 %).
- ✓ En termes de diplôme, 89 % des DE Aide-soignant et 84 % des DE Accompagnant éducatif et social se sont formés dans leur département de résidence contre 57 % des DE Éducateur spécialisé.

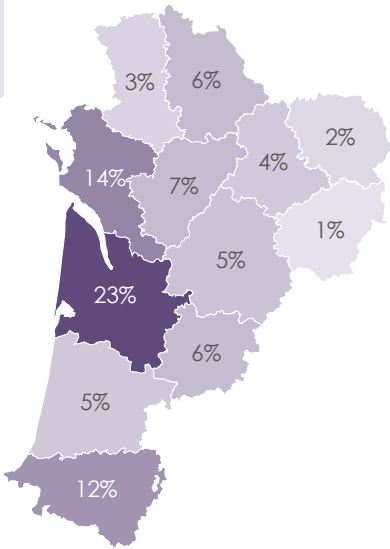
Plus de la moitié des répondants en emploi originaires d'une autre région se sont formés dans les Pyrénées-Atlantiques (26 %) et en Gironde (26 %).

Département du lieu de travail principal des répondants en emploi



sur les
répondants en
emploi à 12 mois

Répartition des répondants en emploi selon le département du lieu de travail principal



71 % des répondants en emploi sont restés travailler dans le département où ils se sont formés (75 % pour les seuls Néo-Aquitains).

- ✓ Cette proportion est supérieure à la moyenne pour les formés en Charente-Maritime (80 % restent travailler dans le département de formation), dans le Lot-et-Garonne (79 %), en Charente (76 %) et en Gironde (76 %).
- ✓ Elle est en revanche inférieure pour les formés en Haute-Vienne (51 %), dans la Vienne (61 %), dans les Pyrénées-Atlantiques (67 %) et en Dordogne (67 %). Cependant, sauf dans les Pyrénées-Atlantiques, ils ne quittent pas davantage la Nouvelle-Aquitaine que la moyenne régionale. Les formés des Pyrénées-Atlantiques font exception : parmi ceux qui ne restent pas dans leur département, 44 % partent travailler dans une autre région, contre 34 % en moyenne.
- ✓ 87 % des DE Aide-soignant, 78 % des DE Accompagnant éducatif et social et 73 % des DE Ambulancier travaillent dans leur département de formation contre seulement 56 % des DE Moniteur-éducateur.

83 % des répondants en emploi travaillent dans le département où ils résidaient à l'entrée en formation (86 % pour les seuls Néo-Aquitains).

10 % « hors région » :

- ✓ 3 % en Occitanie (Haute-Garonne, Hautes-Pyrénées, Gers...)
- ✓ 1 % dans les Pays de la Loire (Vendée, Loire-Atlantique, Maine-et-Loire).

- ✓ Cette proportion est supérieure à la moyenne pour les répondants originaires de Gironde (93 %), de la Vienne (90 %), de Charente-Maritime (88 %) et de Charente (87 %).
- ✓ Elle est inférieure pour les répondants originaires d'une autre région (57 %) et des Landes (68 %).
- ✓ 98 % des DE Ambulancier, 95 % des DE Cadre de santé, 89 % des DE Aide-soignant, 89 % des CAFERUIS et 87 % des DE Accompagnant éducatif et social travaillent dans leur département de résidence contre seulement 70 % des DE Moniteur-éducateur, 73 % des DE Educateur spécialisé, 76 % des DE Infirmier et 80 % des DE Assistant de service social.



19 % des répondants en emploi sont retournés travailler dans leur département d'origine après l'avoir quitté le temps de la formation (15 % pour les seuls Néo-Aquitains).

Les mobilités régionales

1 165 sont originaires
de Nouvelle-Aquitaine
(83 %)*

122 sont originaires
d'une autre région
(9 %)*

Parmi les
1 407
répondants formés en Nouvelle-Aquitaine...

1 249
sont en emploi 12 mois après
leur sortie de formation (89 %)...

1 107 travaillent en
Nouvelle-Aquitaine (90 %)**
dont 31 originaires d'une autre
région

123 travaillent dans une
autre région (10 %)
dont 41 originaires de Nouvelle-
Aquitaine

90 % des répondants en emploi sont restés travailler dans la région :

- ✓ 98 % des répondants en emploi originaires de Gironde, 97 % de Charente, 97 % de Charente-Maritime, 97 % de Dordogne.
- ✓ 98 % des DE Ambulancier, 96 % des DE Aide-soignant contre 79 % des DE Assistant de service social.



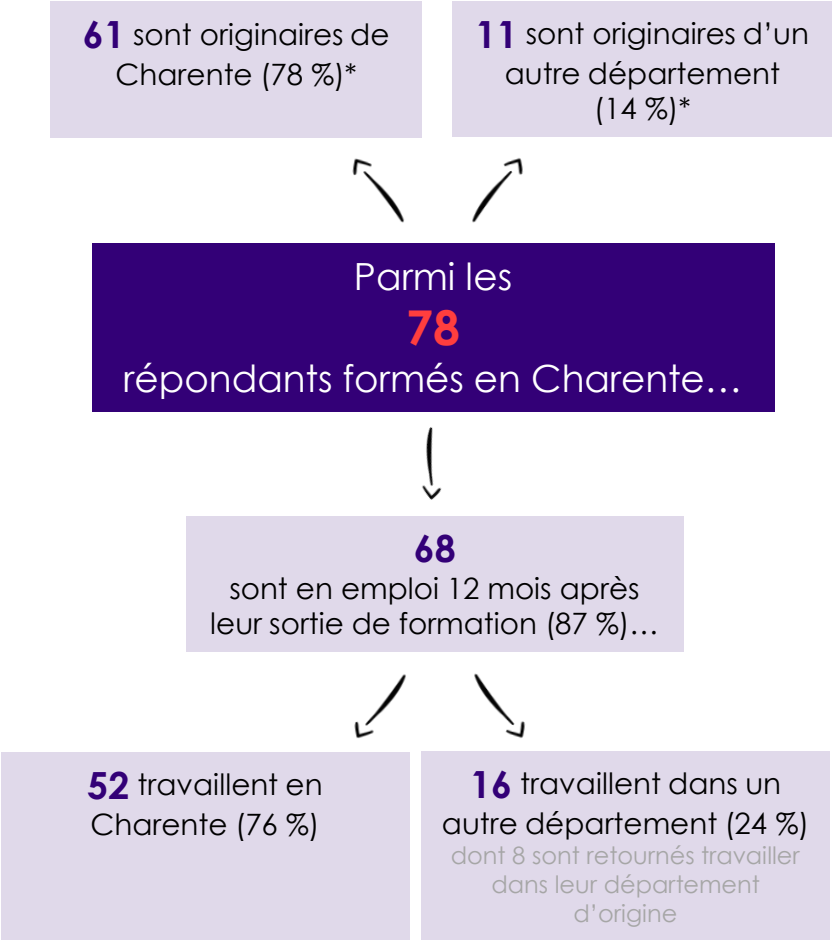
30 % des répondants en emploi originaires d'une autre région restent travailler en Nouvelle-Aquitaine.

4 % des répondants en emploi originaires de Nouvelle-Aquitaine partent travailler hors Nouvelle-Aquitaine.

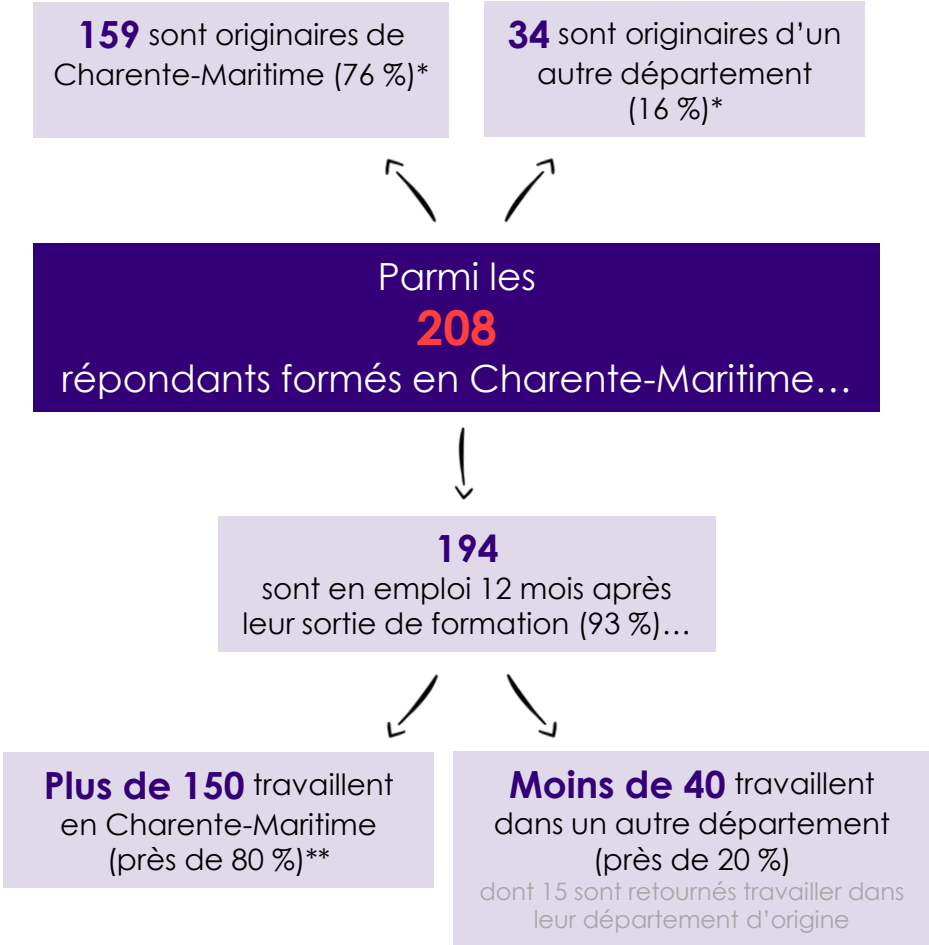
* 120 répondants (8 %) n'ont pas déclaré leur lieu de résidence avant la formation.

** 19 répondants formés en Nouvelle-Aquitaine et en emploi à 12 mois n'ont pas indiqué le département dans lequel ils exercent.

Charente



Charente-Maritime



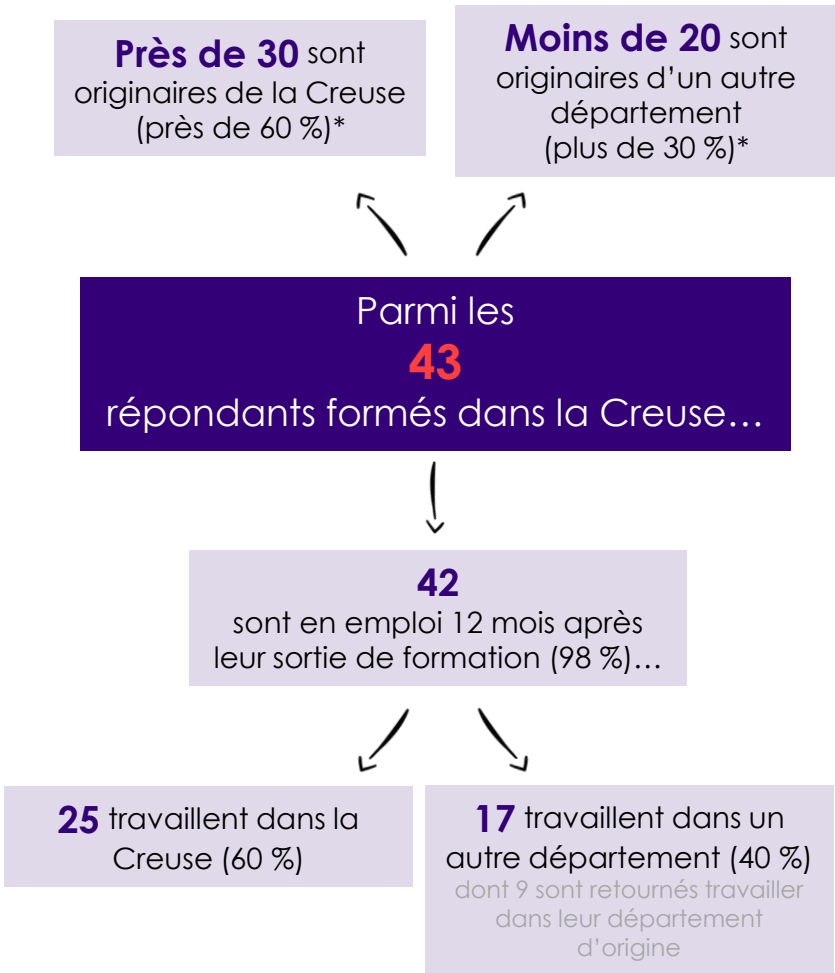
* 15 répondants formés en Charente-Maritime (7 %) n'ont pas déclaré leur lieu de résidence avant la formation.
** En raison de l'absence de renseignement du département d'exercice pour certains répondants et afin de garantir le secret statistique, les données présentées sont arrondies.



Corrèze

Faible nombre de répondants
Données soumises au secret statistique

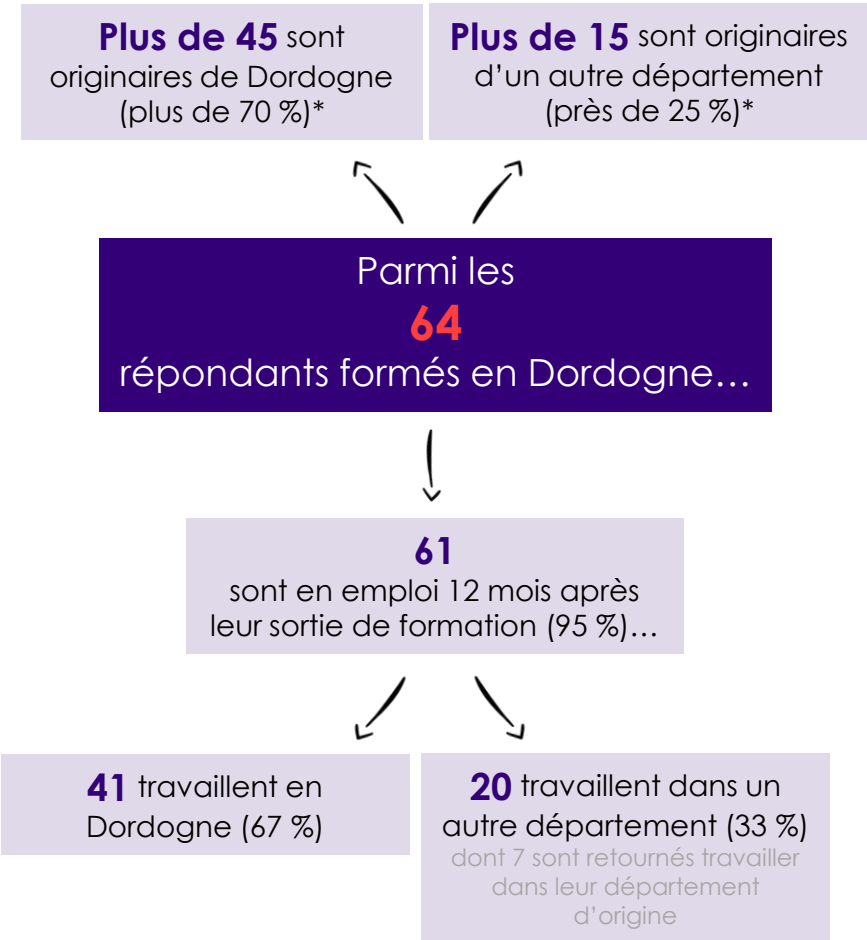
Creuse



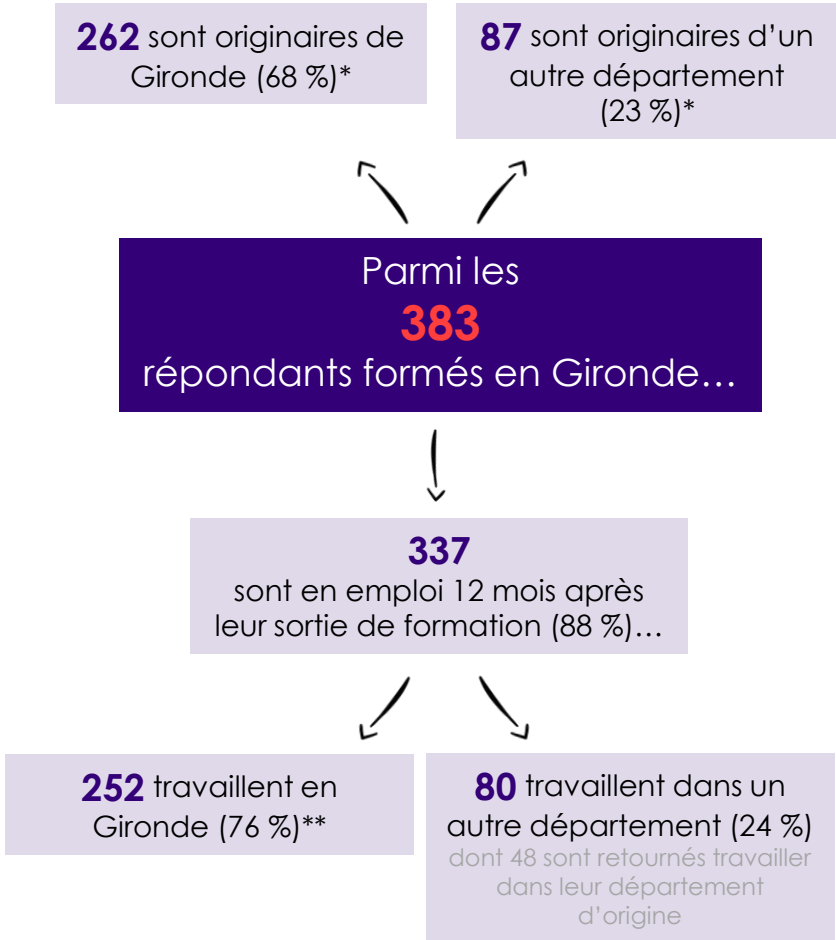
* En raison de l'absence de renseignement du département de résidence pour certains répondants et afin de garantir le secret statistique, les données présentées sont arrondies.



Dordogne



Gironde



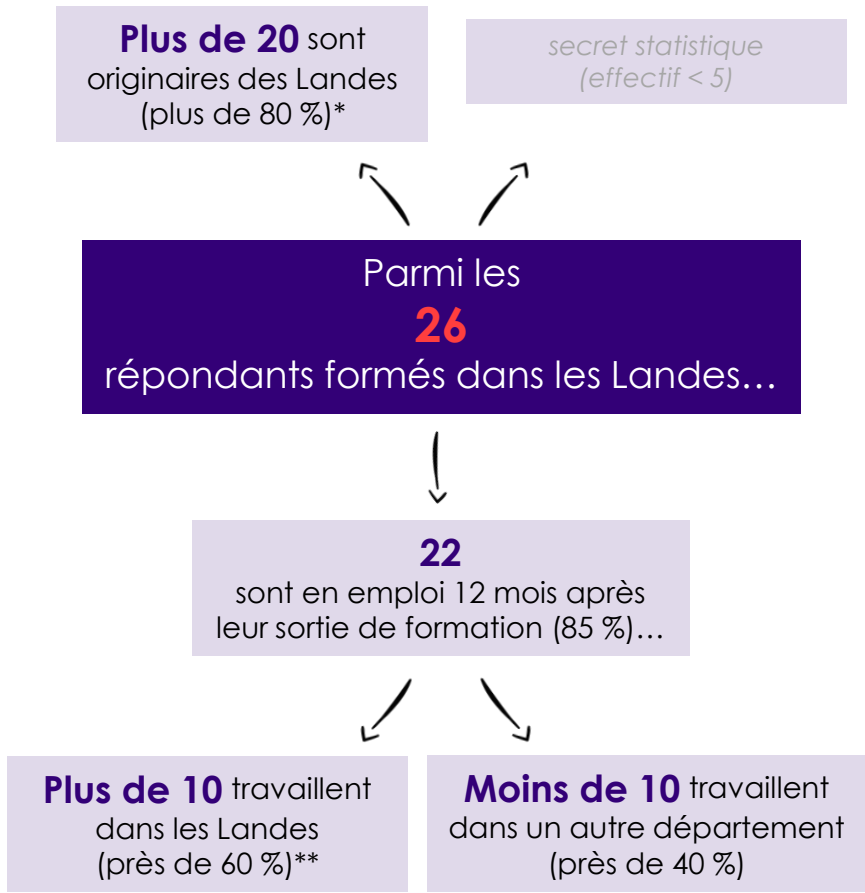
* En raison de l'absence de renseignement du département de résidence pour certains répondants et afin de garantir le secret statistique, les données présentées sont arrondies.

* 34 répondants formés en Gironde (9 %) n'ont pas déclaré leur lieu de résidence avant la formation.

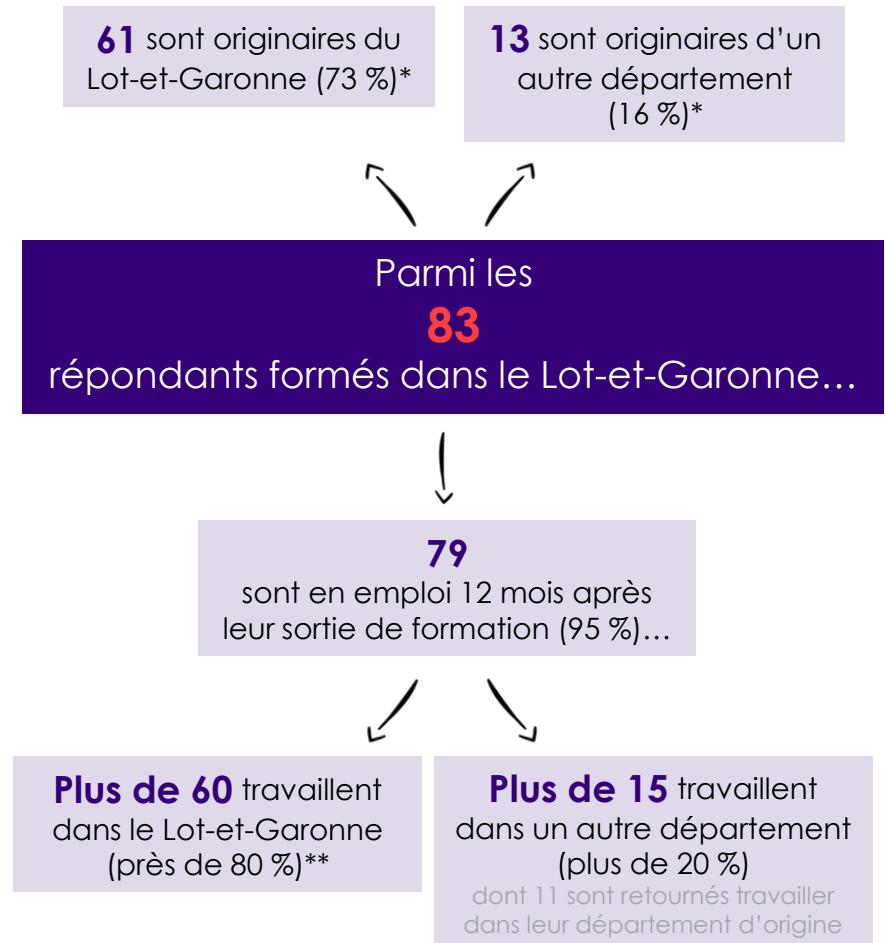
** 5 répondants formés en Gironde et en emploi à 12 mois n'ont pas indiqué le département dans lequel ils exercent.



Landes



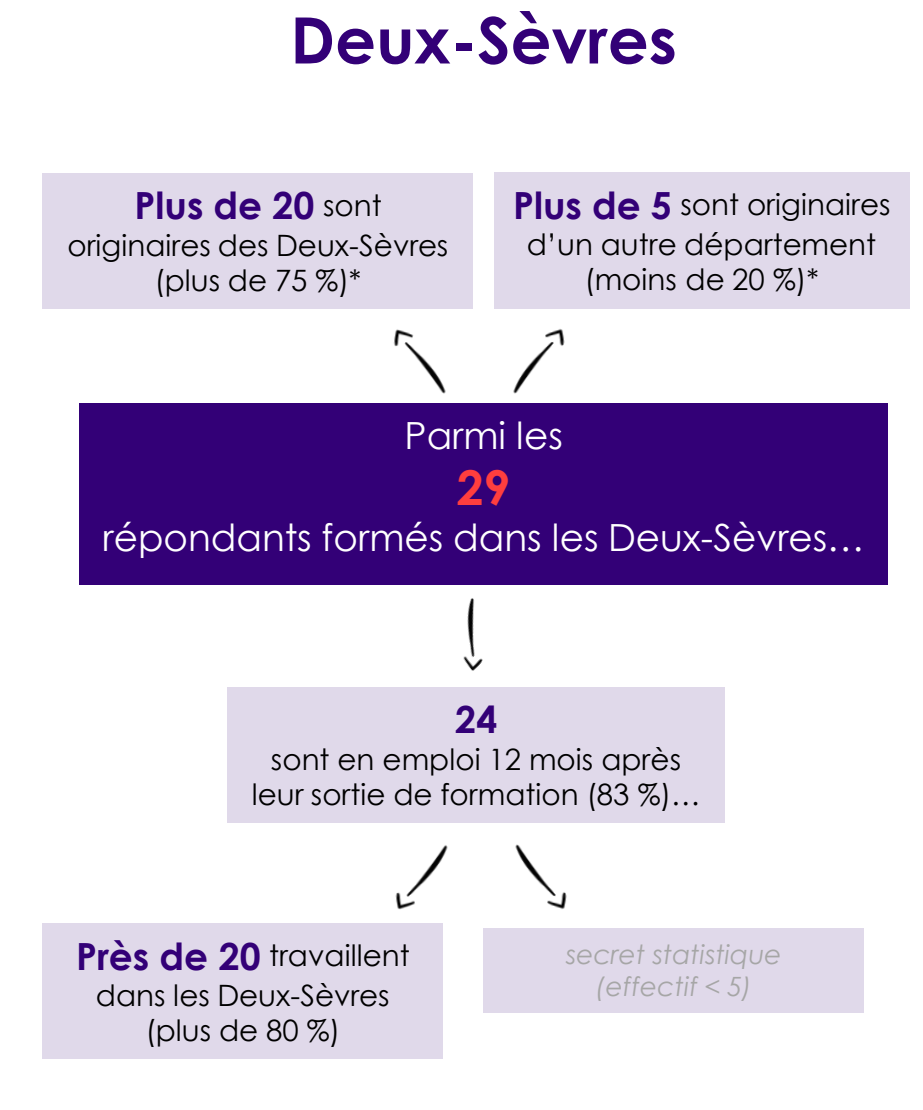
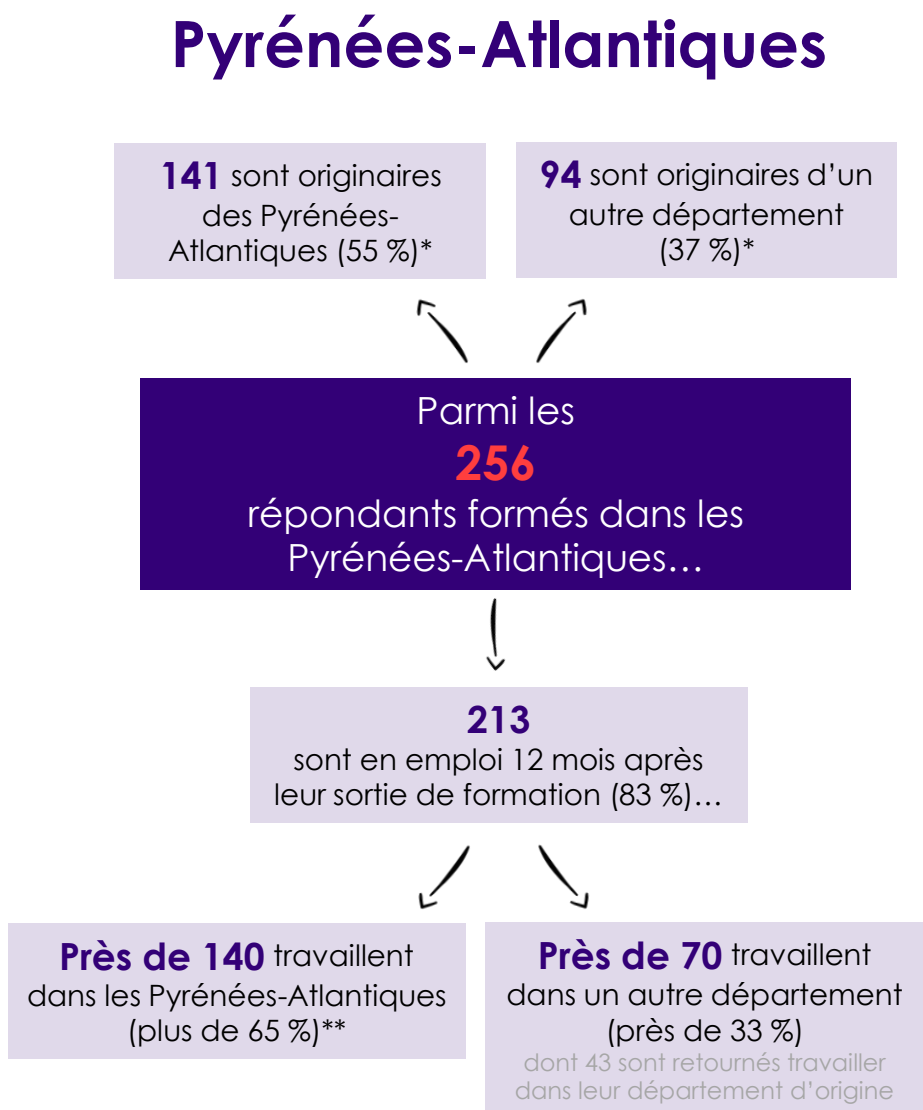
Lot-et-Garonne



* En raison de l'absence de renseignement du département de résidence pour certains répondants et afin de garantir le secret statistique, les données présentées sont arrondies.
** En raison de l'absence de renseignement du département d'exercice pour certains répondants et afin de garantir le secret statistique, les données présentées sont arrondies.

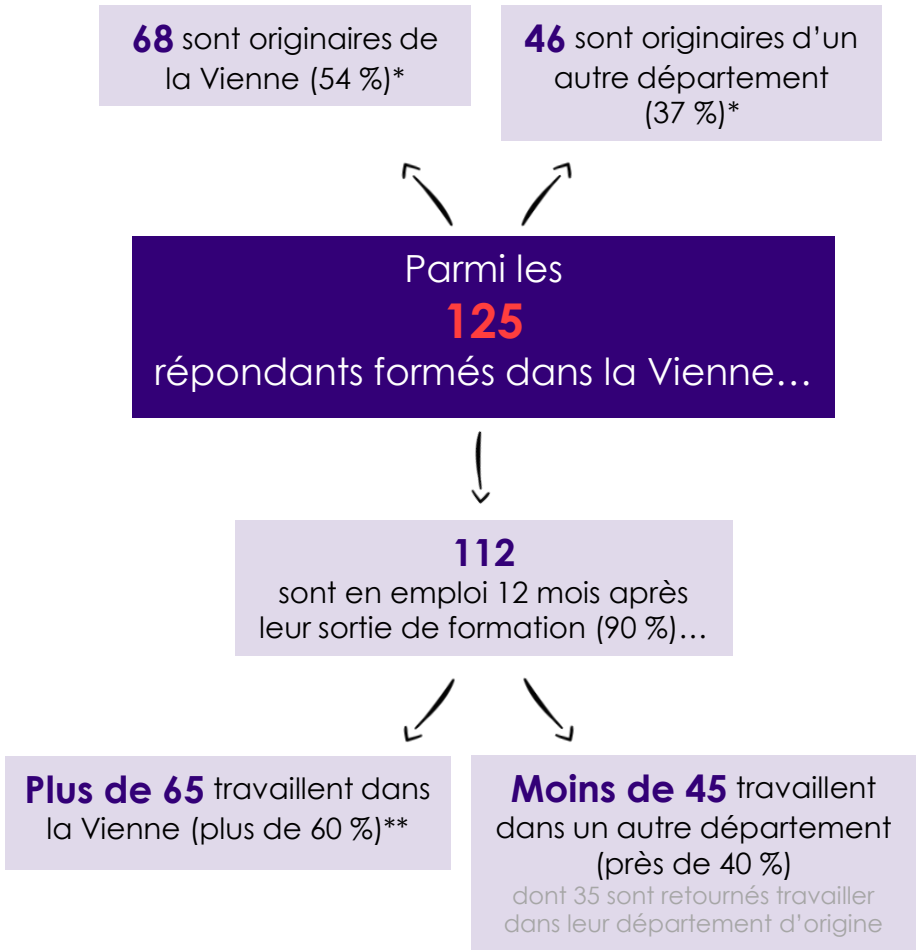
* 9 répondants formés dans le Lot-et-Garonne (11 %) n'ont pas déclaré leur lieu de résidence avant la formation.
** En raison de l'absence de renseignement du département d'exercice pour certains répondants et afin de garantir le secret statistique, les données présentées sont arrondies.



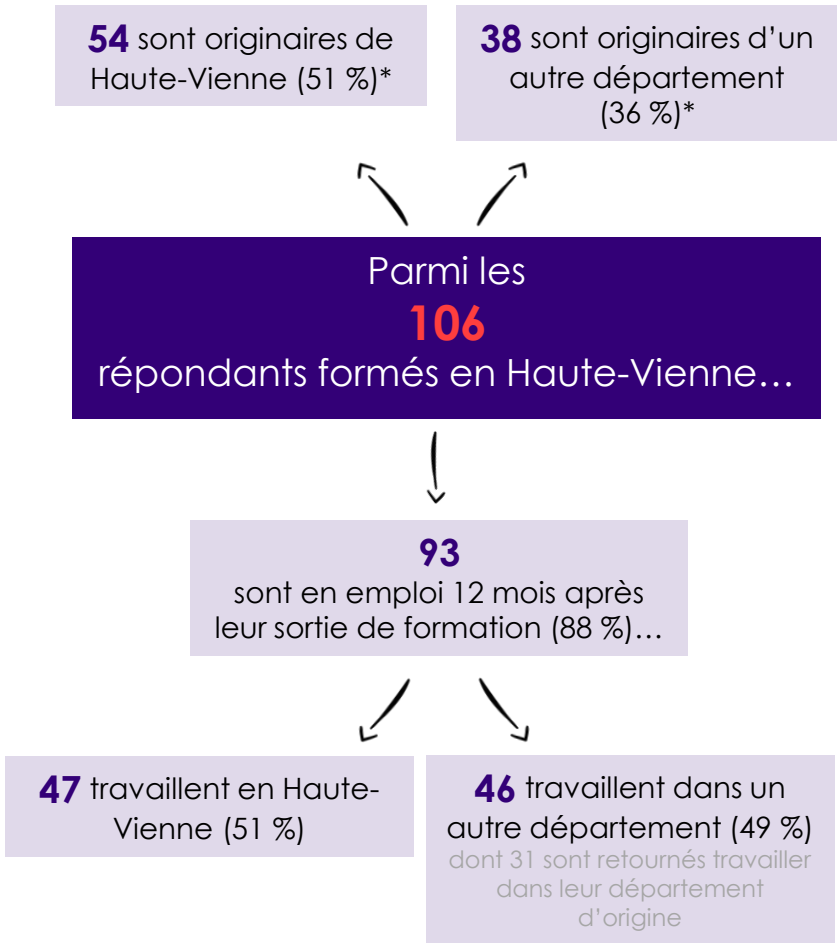


* 21 répondants formés dans les Pyrénées-Atlantiques (8 %) n'ont pas déclaré leur lieu de résidence avant la formation.
** En raison de l'absence de renseignement du département d'exercice pour certains répondants et afin de garantir le secret statistique, les données présentées sont arrondies.

Vienne



Haute-Vienne



* 11 répondants formés dans la Vienne (9 %) n'ont pas déclaré leur lieu de résidence avant la formation.

** En raison de l'absence de renseignement du département d'exercice pour certains répondants et afin de garantir le secret statistique, les données présentées sont arrondies.

* 14 répondants formés en Haute-Vienne (13 %) n'ont pas déclaré leur lieu de résidence avant la formation.

Focales par diplôme



DE Aide-soignant (31 %)



431 répondants



moyenne d'âge : **37 ans** #34 ans



3 % de personnes originaires d'une autre région #9 %

3 mois

90 % déclarent être en emploi #87 %



6 mois

91 % déclarent être en emploi #90 %

12 mois

90 % déclarent être en emploi #89 %

» dont 80 % déclarent n'avoir occupé qu'un seul emploi #74 %

» dont 66 % déclarent être en CDI* #71 %

» dont 93 % déclarent être à temps plein #93 %



89 % des répondants en emploi se sont formés dans leur département d'origine. #72 %

87 % des répondants en emploi travaillent dans leur département de formation. #71 %

Parmi les Néo-Aquitains :

» **85 %** déclarent n'avoir jamais quitté leur département d'origine pour se former puis travailler. #71 %

» **5 %** déclarent être retournés travailler dans leur département d'origine après l'avoir quitté le temps de la formation. #15 %

Zoom
sur les
répondants
en emploi
à 12 mois



Parmi les répondants en emploi exerçant un métier en lien avec le DE Aide-soignant, **79 %** se voient exercer le même métier dans 5 ans. #80 %

Zoom
sur les
répondants
en emploi
à 12 mois

moyenne de l'ensemble des répondants, toutes formations confondues.

* Le taux de CDI comprend les salariés en CDI et les titulaires et stagiaires de la fonction publique.



232 répondants



moyenne d'âge : **28 ans** #34 ans



16 % de personnes originaires d'une autre région #9 %

3 mois

94 % déclarent être en emploi #87 %



6 mois

94 % déclarent être en emploi #90 %

12 mois

92 % déclarent être en emploi #89 %

» dont 80 % déclarent n'avoir occupé qu'un seul emploi #74 %

» dont 86 % déclarent être en CDI* #71 %

» dont 99 % déclarent être à temps plein #93 %



69 % des répondants en emploi se sont formés dans leur département d'origine. #72 %

70 % des répondants en emploi travaillent dans leur département de formation. #71 %

Parmi les Néo-Aquitains :

» **71 %** déclarent n'avoir jamais quitté leur département d'origine pour se former puis travailler. #71 %

» **11 %** déclarent être retournés travailler dans leur département d'origine après l'avoir quitté le temps de la formation. #15 %

Zoom
sur les
répondants
en emploi
à 12 mois



Parmi les répondants en emploi exerçant un métier en lien avec le DE Infirmier, **84 %** se voient exercer le même métier dans 5 ans. #80 %

Zoom
sur les
répondants
en emploi
à 12 mois

moyenne de l'ensemble des répondants, toutes formations confondues.

* Le taux de CDI comprend les salariés en CDI et les titulaires et stagiaires de la fonction publique.

DE Accompagnant éducatif et social (9 %)



131 répondants



moyenne d'âge : **40 ans** #34 ans



5 % de personnes originaires d'une autre région #9 %

3 mois

82 % déclarent être en emploi #87 %



6 mois

83 % déclarent être en emploi #90 %

12 mois

83 % déclarent être en emploi #89 %

- » dont 61 % déclarent n'avoir occupé qu'un seul emploi #74 %
- » dont 64 % déclarent être en CDI* #71 %
- » dont 78 % déclarent être à temps plein #93 %



84 % des répondants en emploi se sont formés dans leur département d'origine. #72 %

78 % des répondants en emploi travaillent dans leur département de formation. #71 %

Parmi les Néo-Aquitains :

» **78 %** déclarent n'avoir jamais quitté leur département d'origine pour se former puis travailler. #71 %

» **10 %** déclarent être retournés travailler dans leur département d'origine après l'avoir quitté le temps de la formation. #15 %

Zoom
sur les
répondants
en emploi
à 12 mois



Parmi les répondants en emploi exerçant un métier en lien avec le DE Accompagnant éducatif et social, **79 %** se voient exercer le même métier dans 5 ans. #80 %

Zoom
sur les
répondants
en emploi
à 12 mois

moyenne de l'ensemble des répondants, toutes formations confondues.

* Le taux de CDI comprend les salariés en CDI et les titulaires et stagiaires de la fonction publique.

DE Éducateur spécialisé (8 %)



119 répondants



moyenne d'âge : **27 ans** #34 ans



14 % de personnes originaires d'une autre région #9 %

3 mois

80 % déclarent être en emploi #87 %



6 mois

88 % déclarent être en emploi #90 %

12 mois

85 % déclarent être en emploi #89 %

- » dont 64 % déclarent n'avoir occupé qu'un seul emploi #74 %
- » dont 58 % déclarent être en CDI* #71 %
- » dont 97 % déclarent être à temps plein #93 %



57 % des répondants en emploi se sont formés dans leur département d'origine. #72 %

69 % des répondants en emploi travaillent dans leur département de formation. #71 %

Parmi les Néo-Aquitains :

» **64 %** déclarent n'avoir jamais quitté leur département d'origine pour se former puis travailler. #71 %

» **17 %** déclarent être retournés travailler dans leur département d'origine après l'avoir quitté le temps de la formation. #15 %

Zoom
sur les
répondants
en emploi
à 12 mois



Parmi les répondants en emploi exerçant un métier en lien avec le DE Éducateur spécialisé, **79 %** se voient exercer le même métier dans 5 ans. #80 %

Zoom
sur les
répondants
en emploi
à 12 mois

moyenne de l'ensemble des répondants, toutes formations confondues.

* Le taux de CDI comprend les salariés en CDI et les titulaires et stagiaires de la fonction publique.

DE Moniteur-éducateur (6 %)



87 répondants



moyenne d'âge : **33 ans** #34 ans



6 % de personnes originaires d'une autre région #9 %

3 mois

78 % déclarent être en emploi #87 %



6 mois

83 % déclarent être en emploi #90 %

12 mois

82 % déclarent être en emploi #89 %

- » dont 53 % déclarent n'avoir occupé qu'un seul emploi #74 %
- » dont 66 % déclarent être en CDI* #71 %
- » dont 90 % déclarent être à temps plein #93 %



63 % des répondants en emploi se sont formés dans leur département d'origine. #72 %

56 % des répondants en emploi travaillent dans leur département de formation. #71 %

Parmi les Néo-Aquitains :

» **47 %** déclarent n'avoir jamais quitté leur département d'origine pour se former puis travailler. #71 %

» **25 %** déclarent être retournés travailler dans leur département d'origine après l'avoir quitté le temps de la formation. #15 %

Zoom
sur les
répondants
en emploi
à 12 mois



Parmi les répondants en emploi exerçant un métier en lien avec le DE Moniteur-éducateur, **76 %** se voient exercer le même métier dans 5 ans. #80 %

Zoom
sur les
répondants
en emploi
à 12 mois

moyenne de l'ensemble des répondants, toutes formations confondues.

* Le taux de CDI comprend les salariés en CDI et les titulaires et stagiaires de la fonction publique.

DE Assistant de service social (4 %)



53 répondants



moyenne d'âge : **30 ans** #34 ans



13 % de personnes originaires d'une autre région #9 %

3 mois

77 % déclarent être en emploi #87 %



6 mois

91 % déclarent être en emploi #90 %

12 mois

89 % déclarent être en emploi #89 %

» dont 66 % déclarent n'avoir occupé qu'un seul emploi #74 %

» dont 47 % déclarent être en CDI* #71 %

» dont 94 % déclarent être à temps plein #93 %



58 % des répondants en emploi se sont formés dans leur département d'origine. #72 %

51 % des répondants en emploi travaillent dans leur département de formation. #71 %

Parmi les Néo-Aquitains :

» **56 %** déclarent n'avoir jamais quitté leur département d'origine pour se former puis travailler. #71 %

» **24 %** déclarent être retournés travailler dans leur département d'origine après l'avoir quitté le temps de la formation. #15 %

Zoom
sur les
répondants
en emploi
à 12 mois



Parmi les répondants en emploi exerçant un métier en lien avec le DE Assistant de service social, **83 %** se voient exercer le même métier dans 5 ans. #80 %

Zoom
sur les
répondants
en emploi
à 12 mois

moyenne de l'ensemble des répondants, toutes formations confondues.

* Le taux de CDI comprend les salariés en CDI et les titulaires et stagiaires de la fonction publique.



Nos adresses

Siège social
Centre Vincent
Merle
102 avenue de
Canéjan
33600 Pessac

Site La Rochelle
88 rue de Bel-Air
17044 La Rochelle

Site Limoges
10 rue d'Isly
87000 Limoges

Site Poitiers
Tour Toumaï
60 bd du Grand
Cerf
86000 Poitiers

Nos sites internet

cap-metiers.pro | cap-metiers.fr