

Cap sur l'Essentiel

2026



LES MÉTIERS INDUSTRIELS (HORS IAA) en Nouvelle-Aquitaine



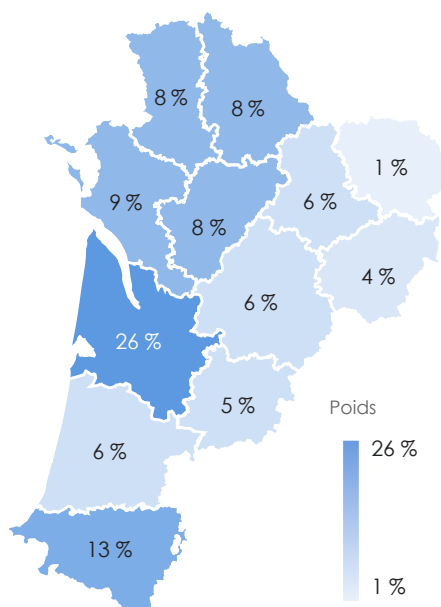
227 000
professionnels
en Nouvelle-Aquitaine

9 % de l'emploi
régional

+ 0,9 % par an
(#+1 % en moyenne)

5^{ème} région
(en termes d'emplois)

Répartition des actifs occupés par
département



Des **professionnels plus jeunes** que la moyenne, notamment les ouvriers du travail des métaux.



Pour en savoir plus
sur 3 métiers

Conducteur d'équipements
industriels

Technicien de
maintenance industrielle

Ingénieur de production

Les métiers industriels (*périmètre CRF**) recouvrent l'ensemble des activités de conception, de fabrication, d'assemblage et de contrôle de produits et de systèmes industriels. Ils s'inscrivent dans des champs variés tels que la métallurgie, la mécanique, l'électronique, la chimie ou l'énergie par exemple. Ces métiers s'appuient sur des procédés industriels formalisés, des équipements intégrant des technologies de plus en plus sophistiquées, ainsi que sur une organisation du travail structurée. Ils connaissent des évolutions continues, portées notamment par l'innovation, la digitalisation des process et les transformations des systèmes de production.

*Les *Contrats Régionaux de Filière (CRF)* visent à accompagner le développement des filières économiques stratégiques de la Nouvelle-Aquitaine dans leurs aspects Orientation-Formation-Emploi.

Qui sont les professionnels qui exercent un métier industriel ?

données tous métiers confondus

Répartition des actifs par grands domaines :

Produire réaliser	Installer maintenir	Préparer organiser	Concevoir rechercher	Démanteler recycler
54 %	18 %	12 %	12 %	3 %



39 % ont un niveau CAP et 33 % ont un niveau Bac (#39 % et 27 %)



Part des 45 ans et + : 43 % (#46 %)



21 % de femmes (#49 %)

Quelles sont les conditions d'emploi ?



88 % en CDI (#71 %)



95 % à temps complet (#84 %)



Des horaires variables selon les secteurs : 2x8, 3x8, mais aussi en journée.

Les perspectives de recrutement

À court terme

19 600 projets de recrutement, soit 8 % des projets de recrutement de la région :

- ▶ 24 % sont déclarés en Gironde.
- ▶ 54 % sont jugés difficiles, notamment pour les métiers d'ouvriers de la maintenance, les ouvriers de l'électricité et de l'électronique, les ouvriers qualifiés en ajustement, montage et assemblage mécanique, les charpentiers (bois et métal), les ouvriers en conduite d'équipement de fabrication (papier carton), les conducteurs d'équipement d'usinage, les chaudronniers-tôliers.

À moyen-long terme**

Les projections d'emploi réalisées avec l'outil Proj'EM (Cap Métiers), indiquent plus de 28 800 postes à pouvoir par an dans ces métiers d'ici 2027, dont 97 % pour remplacer les départs. Cela représente donc près de 1 000 créations annuelles de postes.

France Stratégie et la Dares (PMQ) estiment à près de 9 000 le nombre de postes à pourvoir annuellement sur la période 2019-2030.

Des besoins dans divers niveaux de qualifications

Ouvriers du traitement des déchets, ouvriers de la maintenance, ouvriers du conditionnement, charpentiers, ouvriers de l'électricité et de l'électronique, monteurs ajusteurs...

**Sources : PMQ, prospective des métiers et des qualifications, France Stratégie et Dares. Proj'EM, projection des emplois par métier, Cap Métiers Nouvelle-Aquitaine, projections 2027. Principales différences : périmètre de modélisation (national puis régionalisé pour PMQ, régional pour Proj'EM). Période de projection. Modélisation à dire d'expert pour PMQ, purement statistique pour Proj'EM. Départs en cours de carrière (seulement pris en compte dans Proj'EM). Mobilités géographiques interrégionales (seulement prises en compte dans PMQ).

Evolution des métiers et besoins en compétences

Des facteurs d'évolution



Modernisation des procédés et innovations technologiques : numérique, automatisation, robotisation, systèmes connectés.



Exigences en qualité, sécurité et traçabilité : normes, certifications, fiabilité des process et des produits.



Évolution des organisations du travail : polyvalence, travail en équipes pluridisciplinaires, nouvelles formes de management.



Évolution des marchés : relocalisations, sécurisation des approvisionnements, adaptation aux demandes des donneurs d'ordre.



Déploiement de l'industrie du futur : pilotage par la donnée, interconnexion des équipements, maintenance prédictive.



Transitions écologique et énergétique : décarbonation des procédés, sobriété énergétique, éco-conception, exigences environnementales renforcées.

Besoins en compétences

- ▶ **Gestes techniques** : lecture de plans et de schémas, usinage, assemblage, montage, réglages des équipements.
- ▶ **Maintenance et automatismes** : diagnostic des dysfonctionnements, prévention des pannes, maintenance préventive et corrective, pilotage d'équipements automatisés.
- ▶ **Numérique industriel** : supervision des installations, utilisation de systèmes connectés et de capteurs, interaction avec la robotique et les interfaces numériques.
- ▶ **Qualité, sécurité et conformité** : contrôles qualité, traçabilité des productions, respect des normes et des procédures, application des protocoles HSE.
- ▶ **Savoir-être** : rigueur, fiabilité, esprit d'équipe, autonomie, capacité d'adaptation et d'apprentissage.

Etablissements industriels



9 400 établissements

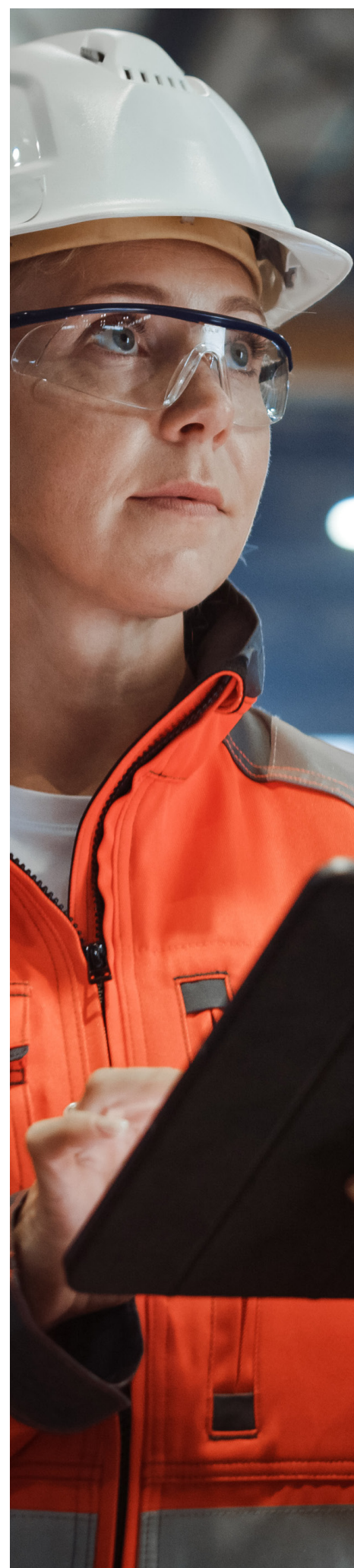
Des établissements plus grands que la moyenne

Près de la moitié localisés dans 3 départements :

- ▶ Gironde (24 %)
- ▶ Pyrénées-Atlantiques (13 %)
- ▶ Charente-Maritime (10 %)

20 000 intérimaires employés dans le secteur industriel
(soit 35 % des intérimaires de la région)

Source : France Travail, [Les chiffres clés du secteur de l'industrie](#), novembre 2025.



La formation

Orientation

Affelnet : près de 4 800 candidatures en vœu 1 dans les formations industrielles (périmètre CRF) pour 5 900 places.

Parcoursup : près de 43 000 candidatures ont été effectuées pour 3 800 places.

MonMaster : plus de 25 000 candidatures ont été enregistrées pour 1 500 places.

Programme Régional de Formation des demandeurs d'emploi (PRF certifiant) :

- ▶ plus de 2 400 candidatures ont été validées (600 sur le PRF actions structurelles et subventionnées + 1 800 sur le HSP).
- ▶ +33 % des candidatures entre 2022 et 2024 (# -2 % toutes formations certifiantes du PRF confondues)
- ▶ Taux de candidatures retenues élevés (79 % # 67 % toutes formations certifiantes du PRF confondues) et des profils seniors (84 %) et bac +2 plus souvent retenus que la moyenne (85 %).

Formations financées par France Travail : près de 4 600 demandeurs d'emploi sont entrés en formation.

Transition pro : 73 dossiers ont été déposés dont 66 % ont été acceptés.

Plus de 250 formations conduisent, en théorie, aux métiers industriels, du CAP au Bac+5 et plus, réparties sur l'ensemble du territoire

Top 3 des formations (nombre d'inscrits hors université)

-  Bac pro Métiers de l'électricité et de ses environnements connectés
-  Bac pro Maintenance des systèmes de productions connectés
-  Bac pro Technicien en chaudronnerie industrielle

- ▶ 10 300 inscrits en voie scolaire (lycée – rentrée 2025).
- ▶ 10 700 inscrits en voie scolaire dans une formation du supérieur (rentrée 2024).
- ▶ 9 200 inscrits en apprentissage (au 31/12/2024).
- ▶ 5 900 contrats d'apprentissage débutés en 2024.
- ▶ Taux de réussite : 86,1 % (#85,3 %)

Évolution du nombre de formés sur 5 ans

- 9 % Voie scolaire (hors université) - 5 % Université en voie scolaire + 5 % Apprentissage

Insertion professionnelle

Près des trois quarts des apprentis sortants de formation sont en emploi 6 mois après la sortie de formation.

CMonAlternance

Votre outil pour trouver un apprentissage, un stage ou un candidat en Nouvelle-Aquitaine



Acteurs locaux, explorez les indicateurs sur l'emploi et la formation à différentes échelles géographiques



CMaFormation

trouvez la formation qui vous correspond en Nouvelle-Aquitaine



Retrouvez toutes les publications de l'observatoire sur pro.cap-metiers.fr



Sources : Insee - Recensement de la population (RP2022, RP 2015-2021 pour évolution, 2021 répartition départementale). Flores. Urssaf Aquitaine/Limousin/Poitou-Charentes, Acoss. France Travail - BMO 2026, Les chiffres clés du secteur de l'industrie. Cap Métiers - Proj'EM. Affelnet (procédure 2025). Parcoursup (procédure 2025). MonMaster (procédure 2025). Rafael (année 2024). France Travail (année 2024). TransitionPro (année 2024). Ministères de l'Education nationale; de l'Enseignement supérieur. Depp-Dares Inser'jeunes (cumul années 2022 et 2023).

Pour en savoir plus : [Elanova](#), [FFC](#), [FFM](#), [Federrec](#), [FIN](#), [France Chimie](#), [France Ciment](#), [LEEM](#), [Opco2i](#), [Plastalliance](#), [Polyvia](#), [UIMM](#), [Unicem](#), [Unidis](#), [UP'Chaux](#)