

# Cap sur l'Essentiel

2026



## LES MÉTIERS DE LA FORMATION PROFESSIONNELLE\* en Nouvelle-Aquitaine

\* Enseignement technique et professionnel,  
enseignement supérieur, formation initiale et  
continue



**29 800**  
professionnels  
en Nouvelle-Aquitaine

**1,2 % de l'emploi  
régional**

**+ 1,8 % par an**  
(#+1 % en moyenne)

**4<sup>ème</sup> région**  
(en nombre d'emplois)

## Une diversité de métiers

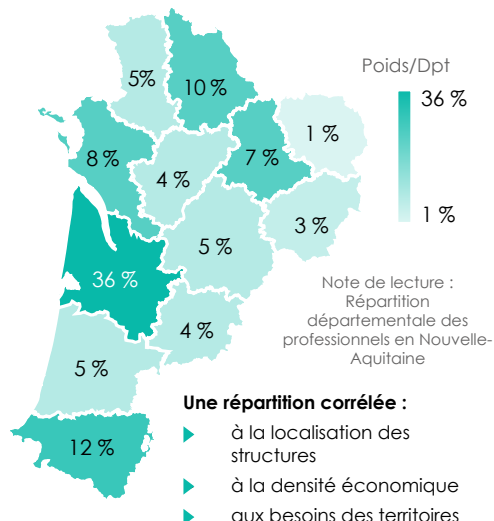
### Des métiers au cœur de l'activité :

- ▶ Formateur(trice)
- ▶ Responsable de formation
- ▶ Ingénieur(e) pédagogique
- ▶ Conseiller(ère) en formation
- ▶ Enseignant(e) (voie pro, supérieur...)
- ▶ Psychologue de l'orientation scolaire et professionnelle
- ▶ Accompagnateur(trice) VAE,
- ▶ Conseiller(ère) en Evolution Professionnelle (CEP)
- ▶ Consultant(e) en accompagnement
- ▶ Métiers data, digital learning

### Mais aussi des fonctions support :

- ▶ Qualité/Conformité réglementaire
- ▶ Gestion administrative/financière

## Des métiers présents sur l'ensemble de la région



## Quels sont ces métiers ?

Les métiers de la **formation professionnelle** s'exercent dans des cadres variés : établissements d'enseignement (Éducation nationale, universités) et organismes de formation continue, qui répondent à des logiques et des publics divers.

Ils se situent **au croisement de la formation, de l'accompagnement et de l'orientation.**

Ces professionnels accompagnent des **dizaines de milliers de personnes** en région, aux **profils variés** (jeunes, adultes, demandeurs d'emploi, salariés, non-salariés).

## Qui sont les professionnels ?

Profils majoritaires : **femmes, seniors, diplômés du supérieur**



**52 %**  
de femmes  
#49 %



**58 %**  
de 45 ans ou plus  
#46 %



**66 %** diplômés niveau Licence et plus  
(#26% en moyenne\*)

Principalement en établissements d'enseignement technique ou supérieur (87 %) vs organismes de formation (52 %)

**12 % d'indépendants**  
(#9 %)

**Formateur(trice)s indépendant(e)s : nombre presque doublé en 6 ans**

\*Le # suivi d'un pourcentage correspond à la moyenne observée en Nouvelle-Aquitaine, tous métiers et secteurs confondus.

## Quelles sont les conditions d'emploi ?

- ▶ Des **situations de travail hétérogènes** selon le métier, le statut et la structure avec des **débuts fréquents en CDD**, vacations ou prestations externes, avant une possible stabilisation avec l'expérience.
- ▶ Une **organisation du travail fragmentée**, parfois multi-employeurs, répondant néanmoins à des besoins récurrents.
- ▶ Des structures en quête de **professionnels cumulant plusieurs expertises** (formation, coordination, ingénierie pédagogique ou de dispositifs, gestion administrative...), notamment dans les plus petites d'entre elles.
- ▶ Un accès aux métiers, notamment de formateur(trice), passant fréquemment par des **reconversions professionnelles**, souvent en seconde partie de carrière.



## Des besoins récurrents en recrutements...

Des besoins portés à la fois par :

- ▶ **Remplacements** (retraite, turn-over)
- ▶ **Reconversions** professionnelles
- ▶ **Montée en compétences** des actifs
- ▶ **Évolutions réglementaires et pédagogiques**

## ... et des difficultés de recrutement

- ▶ **A court terme, près de 2 000 projets de recrutements** (55 % jugés difficiles, au-dessus de la moyenne régionale)
- ▶ **Profil les plus recherchés** : formateur(trice)s d'adultes (1 250 projets)

**Principaux freins** : inadéquation des profils, difficultés à identifier et attirer des candidats ("sourcing"), concurrence d'autres secteurs d'activité.

**Tensions fortes sur profils** : à double compétence technique/pédagogique, numériques (développeurs, experts), commerciaux / conseiller(ère)s en formation

## Une filière agile face aux transformations

### Évolutions des compétences

**Hybridation des compétences** : pédagogie, ingénierie de formation et numérique (digital learning, IA, data)

**Développement de la multimodalité et individualisation des parcours**, avec une connaissance et un accompagnement accru des publics

**Renforcement des exigences réglementaires et qualité** (Qualiopi, CPF, certifications RNCP...)

**Intégration de nouveaux enjeux** : Responsabilité Sociétale des Entreprises (RSE) , Action de Formation En Situation de Travail (AFEST)

### Évolutions des métiers

**Maîtrise des outils numériques et de l'IA**, transformant des métiers (ingénieur pédagogique en concepteur e-learning) et favorisant l'**émergence de spécialistes datas**

Évolution de la posture des **formateurs**, entre **innovation pédagogique** et **adaptation continue**



## Structures employeuses

Une **grande diversité** : privées, publiques / parapubliques, incluant des établissements d'enseignement technique et professionnel, des universités, des chambres consulaires, des CFA, des organismes de formation continue (OF)...

## En Nouvelle-Aquitaine

**+ 12 900 établissements actifs** dispensant de la formation

Près de **90 %** privés, dont 8 sur 10 à but lucratif

**Des structures de petite taille** + 80 % emploient moins de 10 formateurs

**9 %** des établissements de formation de France métropolitaine

**+9,8 %** en moyenne sur 5 ans

Un secteur qui reste **dynamique**, mais en **manque de visibilité économique**



## Se former aux métiers de la formation professionnelle

### Quelques chiffres-clés

Plus de 5 500 inscrits en formation universitaire (niveau master, licence)

Titres FPA et CIP : 53 % des sessions enregistrées dans Rafael  
\*\*\*

50 % des étudiants sortants de formation en voie scolaire, au niveau Bac +3/4, en emploi 6 mois après leur sortie

\* Le Master Enseignement et Education (M2E) remplace les cursus MEEF depuis la rentrée 2026.

\* Le Master Sciences de l'Education et de la Formation offre deux parcours dont celui de Responsable Formation-Insertion (RFI).

\*\*\* Rafael, outil de référencement de l'offre de formation régionale, développé par Cap Métiers.

Des **parcours variés**, en formation **initiale, continue** ou par la **VAE**, avec entrées possibles à **divers moments de la vie professionnelle**, à **tous niveaux** (majoritairement Bac+2 & plus) :

- ▶ **Bac+2** : Titres professionnels FPA (Formateur(trice) Professionnel(le) d'Adultes) et CIP (Conseiller(ère) en Insertion Professionnelle), DEUST (Diplôme d'Etudes Universitaires Scientifiques et Techniques), DUFA (Diplôme Universitaire de Formateur d'Adultes)...
- ▶ **Bac+3/Bac+4** : Licences professionnelles, BUT GEA (Gestion des Entreprises et des Administrations), Titres de Responsable Projets et Ingénierie en Formation (RPIF) et de RH...
- ▶ **Bac+5** : Masters (M2E\*, Sciences de l'éducation et de la formation\*\*, Ingénierie pédagogique, Management...)

**Sans oublier :**

**Des CQP de branches** (Formateur(trice), Conseiller(ère) en formation, Assistant(e) en ingénierie de formation, Responsable d'organisme de formation / Coordinateur(trice) pédagogique)

**Des certifications spécifiques** en formation continue ou de perfectionnement (Répertoire spécifique - RS, CQP, modules courts...)

➤ Des **passerelles** existent entre les métiers de l'**enseignement** et ceux de la **formation**, favorisant les mobilités professionnelles entre ces deux champs.

### Pour aller plus loin

Document élaboré à partir du [Cahier de l'Observatoire des métiers de la formation en Nouvelle-Aquitaine](#)

Retrouvez un ensemble de ressources sur la formation en Nouvelle-Aquitaine

- ▶ Consultez la page dédiée au [Contrat Régional de Filière « Métiers de la formation » 2024-2028](#)
- ▶ Téléchargez le [Guide des métiers de la formation](#), Cap Métiers
- ▶ Utilisez un moteur de recherche sur l'offre de formation régionale : [Rafael \(pros\)](#) / [CMaFormation \(grand public\)](#)
- ▶ Consultez le [Programme de Professionnalisation](#) des acteurs régionaux de l'orientation, la formation et l'emploi
- ▶ Participez aux événements du [Learning Lab Cap Métiers](#)
- ▶ Consultez les travaux de l'[Observatoire de la branche des OF](#) d'AKTO, Opérateur de compétences

Sources : INSEE RP 2021, traitement Cap Métiers Nouvelle-Aquitaine ; QuiForme, référentiel des établissements de formation professionnelle et des centres de formation des apprentis (extraction de janvier 2026, SIRET établissements actifs) - Traitement : Cap Métiers Nouvelle-Aquitaine ; Enquête sur les besoins en main-d'œuvre (BMO), 2026, France Travail ; Offre de formation en cours et à venir au 06/01/2026 et Candidatures enregistrées en 2024 aux formations du PRF, Rafael - Cap Métiers Nouvelle-Aquitaine ; Ministère de l'Education Nationale et ministère de l'Agriculture, rentrée 2023 ; Ministère Enseignement Supérieur et Recherche (rentrée 2024) ; Inser'Jeunes, DARES - Cumul années 2020 et 2021.

### CMonAlternance

Votre outil pour trouver un apprentissage, un stage ou un candidat en Nouvelle-Aquitaine



### CMaFormation

trouvez la formation qui vous correspond en Nouvelle-Aquitaine



Acteurs locaux, [explorez les indicateurs](#) sur l'emploi et la formation à différentes échelles géographiques



Retrouvez toutes les publications de l'observatoire sur [pro.cap-metiers.fr](#)

