

# Cap sur l'Essentiel

2026



## TRANSITION ÉCOLOGIQUE

IMPACTS SUR L'EMPLOI,  
LES MÉTIERS, LES  
COMPÉTENCES ET LES  
BESOINS EN FORMATION  
en Nouvelle-Aquitaine



# Un cadre régional structurant de la transition écologique

En Nouvelle-Aquitaine, la transition écologique repose sur deux cadres stratégiques régionaux majeurs, en cohérence avec la stratégie nationale bas carbone :

- **La feuille de route Néo Terra** fixe une trajectoire régionale de transition à l'horizon 2030, articulée autour de 11 engagements et 40 priorités d'action (transition énergétique, agriculture durable, biodiversité, santé-environnement, mobilités, etc.).
- **La Conférence des parties (COP régionale)** réunit l'Etat, la Région et de nombreux partenaires autour d'un plan d'actions partagé. Sa feuille de route 2025-2030 constitue un outil de planification à l'échelle des territoires et des filières.

## ECONOMIE VERTE, MÉTIERS VERTS ET VERDISSANTS : DE QUOI PARLE-T-ON ?

D'après l'**Observatoire national des emplois et métiers de l'économie verte (Onemev)**, l'économie verte désigne un modèle intégrant la protection de l'environnement dans ses activités. Elle englobe :

**Les métiers verts**  
dont la finalité est  
environnementale.

**Les métiers verdissants**  
dont les compétences  
évoluent vers les enjeux  
environnementaux.



## Quelques tendances régionales

### Au niveau des offres d'emploi...

On recense **54 000 offres d'emploi portant sur des métiers verts ou verdissants** en Nouvelle-Aquitaine, soit 13,3 % des offres d'emploi (contre 12,4 % en France métropolitaine).



### Top 5 des métiers verdissants (en nombre d'offres d'emploi)

1. Conduite et transport de marchandises sur longue distance : 5 775
2. Nettoyage des espaces urbains : 4 475
3. Mécanique automobile : 4 115
4. Électricité bâtiment : 3 905
5. Animation de loisirs auprès d'enfants et d'adolescents : 2 815

### ...et des demandeurs d'emploi

**Plus de 55 000 demandeurs d'emploi recherchent un métier vert ou verdissant** en Nouvelle-Aquitaine, soit environ 11,5 %, comme à l'échelle nationale.



Entre 2015 et 2024, le nombre de demandeurs d'emploi recherchant un métier verdissant a diminué d'environ 30 %. Cette évolution s'inscrit dans un contexte de baisse globale du nombre d'inscrits et de fortes tensions de recrutement dans plusieurs de ces métiers, notamment dans le transport et le B. TP.

### Top 5 des métiers verdissants (en nombre de demandeurs d'emploi)

1. Conduite et livraison par tournées sur courte distance : 6 330
2. Conduite de transport de marchandises sur longue distance : 6 032
3. Entretien des espaces verts : 5 615
4. Animation de loisirs auprès d'enfants ou d'adolescents : 3 821
5. Peinture en bâtiment : 3 550

Ces données montrent que la transition écologique transforme davantage les métiers existants qu'elle ne crée de nouveaux métiers spécifiques.

France Travail. (2025, juin). [L'économie verte en Nouvelle-Aquitaine.](#)

# Une adaptation plus qu'une création de métiers

## La transition écologique transforme surtout les métiers existants et nécessite une montée en compétences

La transition écologique **impacte l'ensemble des secteurs et des filières** en se traduisant le plus souvent par une **adaptation des métiers existants** : **l'évolution des pratiques professionnelles, le renforcement ou l'apparition de nouvelles compétences, la montée en exigences réglementaires et techniques...**

En revanche, la création de nouveaux métiers reste plus limitée mais il en existe : Référent énergie, chargé de mission RSE, conseiller en rénovation énergétique, éco-ambassadeur...

**L'industrie, le transport-mobilité, l'agriculture et le B. TP et négoce de matériaux** figurent parmi les filières les plus fortement impactées par la transition écologique, en raison des adaptations rapides attendues sur les métiers et les compétences.

La transition écologique pose des enjeux majeurs en matière d'organisation du travail, de formation et de gestion des parcours professionnels. Les filières les plus exposées sont celles où les exigences réglementaires, techniques et environnementales évoluent rapidement, imposant une adaptation continue des compétences.

## Des grandes compétences-clés au cœur de la transition écologique



### Compétences organisationnelles

- ▶ Conduite du changement et sensibilisation auprès des équipes ;
- ▶ Organisation de l'activité afin de limiter l'impact environnemental ;
- ▶ Gestion de projets intégrant des objectifs environnementaux.



### Compétences réglementaires, normatives et de conformité environnementale

- ▶ Connaissance et mise en œuvre des réglementations environnementales (RE 2020, 2028 et 2031, diagnostic Produits, Équipements, Matériaux et Déchets (PEMD)...) ;
- ▶ Maîtrise des normes, labels et certifications environnementales ;
- ▶ Suivi et traçabilité d'indicateurs environnementaux.



### Compétences techniques et évolution des pratiques professionnelles

- ▶ Gestion durable des ressources et des déchets (baisse des consommations d'énergie et d'eau, tri, réemploi...) ;
- ▶ Adaptation des procédés de travail et des gestes professionnels ;
- ▶ Maîtrise des nouveaux matériaux, équipements et outils.

Certaines filières mobilisent des compétences spécifiques, directement liées à leurs enjeux environnementaux :

- ▶ **Agriculture** : pratiques agroécologiques, gestion de l'eau, des sols...
- ▶ **B. TP et négoce de matériaux** : rénovation énergétique performante, matériaux biosourcés/géosourcés, réemploi...
- ▶ **Industrie** : éco-conception, analyse du cycle de vie, décarbonation des procédés...
- ▶ **Transport, mobilité, services automobiles** : motorisations alternatives, écoconduite, logistique bas carbone...



# Des leviers partagés pour anticiper les besoins en compétences

Des pistes d'action ont été co-construites avec les acteurs des filières. Les travaux menés ont permis d'identifier des actions ciblées, mais également des leviers structurants communs à l'échelle régionale :

## Développer et faire évoluer l'offre de formation

Actualiser les référentiels de diplômes en y intégrant des blocs de compétences environnementales, adapter les plateaux techniques en lien avec les objectifs de la transition, territorialiser l'offre de formation...

## Soutenir les parcours professionnels et les reconversions

Renforcer l'offre de formation continue, développer des passerelles métiers pour accompagner les mobilités professionnelles vers les métiers verdissants.

## Outils des acteurs de l'orientation, de la formation et les entreprises

Accompagner les entreprises dans l'anticipation des besoins en compétences, former les acteurs de l'écosystème emploi-formation (formateurs, conseillers orientation-formation) aux enjeux de la transition écologique, renforcer la coopération entre branches, OPCO, collectivités et acteurs territoriaux pour adapter l'offre de formation aux besoins locaux.

## Renforcer l'attractivité des métiers et l'équité territoriale

Valoriser les métiers et les filières en transition à travers des actions de communication et de découverte des métiers, déployer une offre de formation accessible sur l'ensemble du territoire (en mobilisant le distanciel, les dispositifs mobiles et les antennes locales par exemple).

Sources :

Cap Métiers. (2026). Transition écologique – Impacts sur l'emploi, les métiers, les compétences et les besoins en formation en Nouvelle-Aquitaine.

France Travail. (2025, juin). L'économie verte en Nouvelle-Aquitaine.



Retrouvez l'étude complète sur l'impact de la transition écologique

[Transition écologique](#) | [Observer-analyser](#)

Liens vers les fiches filières :

[Transport, logistique, services automobiles et mobilité](#) | [Industrie](#) | [Production agricole et aménagements paysagers](#)

[Industrie agroalimentaire](#) | [Hydrogène](#) | [Géothermie](#) | [Recyclage et gestion des déchets](#) | [Eau](#) | [Numérique](#)

[Hôtellerie-Restauration-Tourisme](#) | [Sanitaire et social](#) | [Culture](#) | [Sport-Animation-Loisirs](#) | [Vigne et vin](#)

[Textile-Habillement-Cuir-Chaussure](#) | [Forêt-bois](#) | [Bâtiment, Travaux publics et négoce de matériaux](#)

### CMonAlternance

Votre outil pour trouver un apprentissage, un stage ou un candidat en Nouvelle-Aquitaine



### CMaFormation

trouvez la formation qui vous correspond en Nouvelle-Aquitaine



Acteurs locaux, [explorez les indicateurs](#) sur l'emploi et la formation à différentes échelles géographiques



Retrouvez toutes les publications de l'observatoire sur [pro.cap-metiers.fr](https://pro.cap-metiers.fr)

