

Cahier de l'observatoire

Transition écologique – Impacts sur l'emploi, les métiers, les compétences et les besoins en formation en Nouvelle-Aquitaine

 *Zoom sur la filière Textile-Habillement-Cuir-Chaussure*

Introduction

Face à l'urgence climatique, à l'épuisement des ressources et à la dégradation de la biodiversité, la transition écologique s'impose aujourd'hui comme un défi systémique qui touche l'ensemble des territoires, des filières économiques et des dynamiques sociales et professionnelles. La transition écologique est un processus de transformation de la société intégrant atténuation et adaptation aux effets du changement climatique. Cette transformation profonde des modes de production, de consommation, de déplacement ou d'aménagement engage une reconfiguration durable de l'économie régionale, et questionne directement les métiers, les compétences, les parcours et les formations.

En Nouvelle-Aquitaine, en parallèle de la stratégie nationale bas carbone, cette ambition est incarnée, notamment, par deux cadres stratégiques majeurs :

- La **feuille de route Néo Terra** (depuis 2019) qui fixe une trajectoire régionale de transition à horizon 2030, structurée autour de 11 engagements et 40 priorités d'action pour la transition énergétique, l'agriculture durable, la biodiversité, la santé-environnement ou encore les mobilités ;
- La **Conférence des parties (COP) régionale**, lancée en 2023, qui regroupe l'État, la Région et de nombreux partenaires socio-économiques pour construire un plan d'action partagé à l'échelle régionale. Sa feuille de route 2025-2030 constitue un outil de planification écologique territorialisée, avec des objectifs opérationnels chiffrés en matière de décarbonation, de préservation de l'eau, de développement des énergies renouvelables ou encore de transition alimentaire.

Dans ce contexte, **l'État (via la DREETS Nouvelle-Aquitaine) et la Région** ont confié à **Cap Métiers** la conduite d'une étude sur les **impacts de la transition écologique sur l'emploi, les métiers, les compétences et les besoins en formation**.

Les objectifs de l'étude sont les suivants :

- Identifier les compétences clés déjà présentes dans la région (viviers mobilisables) ;
- Repérer les compétences à renforcer ou à créer en lien avec les objectifs écologiques régionaux ;
- Déterminer les compétences spécifiques à maintenir ;
- Proposer des pistes d'actions pour alimenter les travaux de la COP et des Contrats régionaux de filières.

Cette étude repose sur une approche combinée : analyse documentaire et quantitative (métiers, emplois, compétences, formations), exploitation des données quantitatives et des travaux conduits à l'OREF, et concertation via des groupes de travail thématiques pour 4 filières retenues par l'Etat et la Région. Elle s'inscrit dans la dynamique régionale de planification écologique, en articulant besoins de transitions et leviers de sécurisation des parcours professionnels.

Méthodologie

L'étude menée par Cap Métiers s'appuie sur une **approche croisée, à la fois qualitative et quantitative**, combinant veille stratégique, analyse de données statistiques et concertation partenariale avec certains partenaires sur plusieurs filières. Elle est structurée autour de trois grandes phases méthodologiques progressives.

Veille documentaire et analyse qualitative : repérage et analyse des ressources disponibles à l'échelle régionale et nationale en collaboration avec la DREETS (feuilles de route Néo Terra et COP régionale, diagnostics Cap Métiers, publications de France Stratégie, DARES, ONEMEV, ADEME, etc.) afin d'identifier les grandes tendances de transformation des métiers et compétences en lien avec les objectifs de transition écologique.

Analyse quantitative emploi-formation : mobilisation des données issues de Cap Métiers (**data OREF et Rafael**, outil de gestion de l'offre de formation), du **référentiel ROME V4** orientée transition écologique. Ces analyses permettent d'objectiver les viviers existants, les dynamiques d'emploi, les besoins projetés et les déséquilibres potentiels entre offre et demande de compétences.

Concertation par filière : organisation de **groupes de travail thématiques**, en lien avec les Contrats régionaux de filière (CRF) et autres partenaires, pour approfondir l'analyse sur certaines filières stratégiques. Ces temps d'échanges devront permettre d'identifier les compétences émergentes, les freins à la formation ou encore les leviers de mobilisation territoriale.

Déroulé en trois phases

Phase 1 : Diagnostic filière par filière (fiches de synthèse) – avril à juillet 2025

- Synthèse des objectifs régionaux (Néo Terra, COP, ...), pour cadrer les enjeux.
 - Mobilisation de ressources externes (France Stratégie, DARES, etc.) et capitalisation des travaux existants produits par l'OREF (éléments chiffrés sur les dynamiques d'emploi et la formation, études, besoins projetés ...).
- A l'issue de cette phase, sélection de 4 filières prioritaires pour approfondissement (en fonction de leur poids, de leur potentiel de mutation et de leur impact écologique).

Phase 2 : Enrichissement des fiches filières – juillet à fin 2025

- Recensement de l'offre de formation régionale en lien avec les filières (sur les filières pour lesquelles des données/périmètres sont déjà identifiés par Cap Métiers).
- Et/ou identification des formations correspondantes aux codes ROME verdissants (expérimentation sur la filière B.TP)

Phase 3 : Groupes de travail thématiques et co-construction (filières Industrie, B.TP NM, TLSAM et Production agricole, aménagements paysagers, sylviculture et exploitation forestière) – juillet à fin 2025

- Organisation, selon le temps disponible, d'**ateliers** avec les partenaires et les acteurs institutionnels concernés (Etat-Région, Branches, OPCO, Autorités académiques de tutelles,...) sur les 4 filières retenues par l'Etat et la Région pour : mise en correspondance, filière par filière, entre les besoins identifiés et les formations existantes, afin de repérer les éventuels écarts de couverture ou de spécialisation ; valider et enrichir les diagnostics établis, identifier les **compétences critiques, stratégiques ou émergentes**, échanger sur les leviers et co-construire des **propositions concrètes** pour l'adaptation de l'appareil de formation régional.

À cela s'ajoute l'organisation d'autres groupes de travail, dont certains ont déjà été réalisés et d'autres sont encore à venir, sur les filières suivantes : Hôtellerie-Restauration-Tourisme, Numérique, Culture, Sanitaire et social, Vigne et vin.



Filière Textile-Habillement – Cuir – Chaussure

La relocalisation, la réutilisation des matières et l'éco-conception redéfinissent la filière textile régionale. Des savoir-faire artisanaux aux métiers industriels innovants, la transformation s'accompagne d'évolutions des compétences.

Zoom sur la filière Textile-Habillement-Cuir-Chaussure

Phase 1 : Synthèse des objectifs régionaux (Néo Terra, COP, ...), pour cadrer les enjeux.

1. Objectifs feuille de route Néo-Terra (+ fiches actions)

Objectif : Structuration d'une filière textile durable en Nouvelle-Aquitaine (Néo Terra, fiche action 71)

- **Recyclage des textiles**, développement des matériaux biosourcés ;
- **Relocalisation de la production textile** (teinture, tissage, assemblage), **formation** aux métiers du textile durable, valorisation des savoir-faire traditionnels et innovants.

1. Objectifs COP régionale 2025-2030

Absence de données.

Zoom sur la filière Textile-Habillement-Cuir-Chaussure

Phase 1 : Chiffres clés de la dynamique de l'emploi

2. Dynamiques d'emploi

La filière représente 0,4 % de l'emploi régional.

Plus de 10 000 professionnels en Nouvelle-Aquitaine en 2021 (+1,9 % par an en moyenne sur les 6 dernières années) dont :

- 30 % travaillent dans la Fabrication d'articles de voyage, de maroquinerie et de sellerie
- 21 % dans la Fabrication de vêtements de dessus
- 12 % dans la Fabrication de chaussures

Projets de recrutement : Plus de 1000 projets de recrutements en 2023 (BMO).

De nombreux besoins en recrutement qui résultent de départs à la retraite et d'une pénurie de nouveaux entrants sur le marché de l'emploi. La filière risque de ce fait la perte du savoir-faire pour les métiers artisanaux, qui se transmet de génération en génération.

Textile : métiers de la conception et de la R&D (prototypiste, modéliste, ingénieur R&D...), de la production (tisseur, coupeur, couturier mécanicien en confection, conducteur d'équipements, poste d'encadrement) et de la maintenance (technicien de maintenance, mécanicien régleur), conducteurs de lignes de recyclage. Dans le domaine des textiles techniques, on recherche des ingénieurs R&D et des contrôleurs qualité.

Cuir : maroquiniers et piqueurs machines. Ces opportunités d'emploi concernent l'ensemble du territoire mais de manière éparse, avec de gros besoins au nord de Bordeaux et dans le sud de la région (Pyrénées-Atlantiques). Dans une moindre mesure, des recrutements sont également à prévoir dans la sellerie-harnachement, en croissance continue.

Difficultés et tensions de recrutement :

Plus de trois quarts des projets de recrutement jugés difficiles par les employeurs (vs 56,7 % en moyenne, France Travail – BMO 2025).

Les Deux-Sèvres enregistrent la plus forte proportion de projets difficiles (93 %), derrière la Vienne, la Charente, les Pyrénées-Atlantiques et la Corrèze (100 %).

Zoom sur la filière Textile-Habillement-Cuir-Chaussure

Phase 1 : Synthèse des ressources (externes et capitalisation des travaux existants produits par l'OREF)

Enjeux liés à la transition écologique :

- Écoconception et circularité
- Attentes sur la traçabilité, le recyclage...

Métiers du recyclage, réemploi :

- Nouvelles compétences en: sélection et préparation des matériaux recyclés (tri, repérage des défauts, découpe optimisée) ; gestion des chutes (jusqu'à 50 % dans la sellerie) et réemploi des déchets; conduite des lignes de recyclage.

Métiers de l'ingénierie et de la R&D :

- Adaptation des cahiers des charges, suivi du contrôle qualité, réalisation de tests en laboratoire, compétences croisées en chimie / plasturgie / maintenance.
- Montée des besoins en R&D (ingénieurs fibres recyclées, prototypeurs...).

Enjeux pour la formation Initiale :

- Offre peu adaptée géographiquement aux besoins (notamment pour le cuir dans le sud).
- Faible taux d'apprentissage, décalage entre formations et pratiques réelles des entreprises.
- Déficit d'image et méconnaissance des métiers
- Féminisation croissante, mais besoin d'adapter les conditions (temps partiel, parentalité...).
- Rémunération perçue comme peu attractive
- Très peu de perspectives d'évolution à court terme.
- Transmission des savoir-faire non structurée : formation sur le tas, « compagnonnage maison », savoir-faire rares non transmissibles sans dispositif dédié. Besoin de politique RH renforcée dans les PME et artisanat pour accueillir, fidéliser, former les salariés.

Zoom sur les métiers du textile : Pas de nouveaux métiers, mais transformation des fonctions existantes (vente, direction, assistance).

Compétences : Besoin accru en approvisionnement responsable, gestion des invendus, communication sur la durabilité, connaissance réglementaire.

Formation : Nécessité de former à la logistique écologique, l'économie circulaire et la RSE.

Enjeux : Adaptation au changement climatique, à la réglementation (loi AGECE, Climat), et à la demande de consommation responsable.

Zoom sur les métiers chaussures : Métiers : Pas de nouveaux métiers, mais transformation des rôles existants (vente, direction), avec apparition de missions spécifiques (réparation, tri, seconde main). Compétences : Montée en compétences sur l'évaluation de la durabilité, l'écoconception, les circuits courts, la gestion des déchets, la communication responsable.

Formation : Besoin de formation ciblée sur la réglementation, l'empreinte carbone, et la promotion de produits écoresponsables.

Enjeux : Adapter l'offre et les pratiques à la baisse de la consommation, aux exigences réglementaires (affichage environnemental, loi AGECE), et aux attentes des consommateurs.

Retrouvez toutes les sources utilisées à la fin du document, « Pour aller plus loin ».

3. Synthèse des enjeux emploi compétences

A close-up photograph of a person's hands holding a light green book. The person is wearing a blue button-down shirt. The background is a blurred library with wooden shelves filled with books. A semi-transparent purple rectangle is overlaid on the lower half of the image, containing the text "Pour aller plus loin" in white.

Pour aller plus loin

LES RESSOURCES DISPONIBLES

Ressources et outils Cap Métiers :

Lien vers le catalogue numérique des publications de Cap Métiers : [Observer et analyser - Cap Métiers Nouvelle-Aquitaine](#)

Lien vers les outils de data visualisation :

- CMaFormation : [CMaFormation | Recherche par domaine de compétences](#)
- CMonMétier : [Mon Métier - CmonMétier MonTerritoire](#)
- Métiers CRF : [Outil Métiers porteurs CRF | Tableau Public](#)
- OctoPilot : [OCTOPILOT | Tableau Public](#)

Sources générales :

- Banque des territoires.(2020). *Impact de la transformation écologique sur les métiers et la formation.*
- Carif-OREF PACA : [Webinaire "quels effets de la transition écologique \(...\)" du 12/09/2025 sur Vimeo](#)
- Céreq.(2023). *Répondre aux besoins en compétences à l'heure de la transition écologique : représentations et réalités.*
- Céreq.(2024). *Quelle intégration des enjeux liés aux transitions écologique et numérique dans les certifications professionnelles ?*
- CNAM.(s.d.). *Ecole des transitions écologiques.* <https://formation.cnam.fr/ecole-des-transitions-ecologiques-1427875.kjsp>
- Commissariat général au développement durable (CGDD). (2025, juillet). *Prise en compte de la transition écologique dans les certifications professionnelles : Vademecum.* Ministère de l'Aménagement du territoire et de la Transition écologique.
- Cours des comptes : [Transition écologique son premier rapport annuel septembre 2025.](#)
- DARES.(2024). *Mesurer et comprendre les effets de la transition écologique. Statistiques et analyses sur l'emploi et la formation en lien avec la transition écologique.*
- DREETS.(2023) .*Les politiques d'emploi en Nouvelle-Aquitaine en 2023.*
- France Stratégie, & Dares.(2022, mars). *Les métiers en 2030 : Rapport du groupe Prospective des métiers et qualifications.*
- France Travail. (2025, juin). *L'économie verte en Nouvelle-Aquitaine.*
- France Travail. (2024, décembre). *Le marché de l'emploi sera fortement affecté par la transition écologique. « Le marché de l'emploi sera fortement affecté par la transition écologique » - France Travail | francetravail.org*
- Le Monde. (2024, juillet). *Dominique Méda, sociologue, "Pour réussir la transition climatique, il faut engager dès maintenant la formation et la reconversion des emplois"*
[Dominique Méda, sociologue : « Pour réussir la transition climatique, il faut engager dès maintenant la formation et la reconversion des emplois »](#)



LES RESSOURCES DISPONIBLES

Sources générales - suite :

- MEDEF Nouvelle-Aquitaine. (2025, mars). *Quel futur pour la formation professionnelle face aux défis de la transition écologique ?* [Quel futur pour la formation professionnelle face aux défis de la transition écologique ? - Nouvelle-Aquitaine](#)
- Mission Transition écologique. (s. d.). <https://mission-transition-ecologique.beta.gouv.fr/>
- Mission Transition écologique. (s. d.). *Performa Environnement – Diag 360*. <https://mission-transition-ecologique.beta.gouv.fr/projets-entreprise/diag-360/performa-environnement>
- Nauroy, F. (2025, 25 juin). *Les éco-activités et l'emploi environnemental en 2022*. Service des données et études statistiques (SDES), Commissariat général au développement durable (CGDD). <https://www.statistiques.developpement-durable.gouv.fr/les-eco-activites-et-lemploi-environnemental-en-2022-0>
- ONEMEV, Observatoire National des Emplois et Métiers de l'Economie Verte.
- OPCO EP : études filières (activités artisanales, Activités de services aux particuliers, Activités de services aux entreprises, Activités libérales : [Observation](#) | [Opco EP](#)
- Préfecture de la région Nouvelle-Aquitaine. (2025, février). *Feuille de route régionale 2025-2030 : La planification écologique en Nouvelle-Aquitaine*.
- Région Nouvelle-Aquitaine. (2019). *Feuille de route Néo Terra*.
- Région Nouvelle-Aquitaine. *Fiches actions Néo Terra*.
- Région Nouvelle-Aquitaine. (2020). *Schéma régional d'aménagement, de développement durable et d'égalité des territoires (SRADDET)*.
- Réseau Action Climat. (2025, mars). *ONEMEV : Rapport [PDF]*. Réseau Action Climat.
- Réseau des Carif-OREF – RCO. (2023). *Quels besoins en compétences et en formations en lien avec les métiers de la transition écologique ? Étude expérimentale dans trois régions de France*.
- Réseau des Carif-OREF – RCO et Data Gouv.fr. *Une liste évolutive des formacodes liés à la transition écologique*
- Réseau Emploi Compétences et Observatoire national des emplois et métiers de l'économie verte. (2022, juillet). *Les opérateurs de compétences Outils et actions pour la transition écologique*.
- SNBC, Stratégie nationale bas carbone, feuille de route de la France pour lutter contre le changement climatique : [Stratégie nationale bas-carbone \(SNBC\)](#) | [Ministères Aménagement du territoire Transition écologique](#)



Sources par filières :

Textile-Habillement-Cuir-Chaussure :

-Cap Métiers Nouvelle-Aquitaine. (2024). *Diagnostic emploi formation sur les métiers du textile et du cuir en Nouvelle-Aquitaine*. Cahier De L'observatoire Textile Et Cuir En Nouvelle Aquitaine Publication Mai 2024

-OPCO EP. (2024, juin). *Analyse des effets de la transition écologique & énergétique – Détaillants en chaussures*.

-OPCO EP. (2024, juin). *Analyse des effets de la transition écologique & énergétique – Commerce de détail de l'habillement et des articles textiles*





Nos adresses

Siège social

Centre régional Vincent Merle
102 av de Canéjan
33600 Pessac

Site La Rochelle

88 rue de Bel-Air
17044 La Rochelle

Site Limoges

13 cours Jourdan
87000 Limoges

Site Poitiers

Tour Toumaï
60 bd du Grand
Cerf
86000 Poitiers

Notre site internet

cap-metiers.fr



@capmetiers

Rédaction – statistiques – cartographie : Direction des ressources et analyses emploi – formation – territoires.

Rédaction : Cap Métiers Nouvelle-Aquitaine

Réalisation Agence Régionale pour l'Orientation, la Formation et l'Emploi - 2026.

Toute utilisation des informations de ce document doit mentionner les sources, la date de référence des données et la mention « Réalisation Cap Métiers Nouvelle-Aquitaine, 2025 ». Crédits photos : Adobe stock.