

Cahier de l'observatoire

Transition écologique – Impacts sur l'emploi, les métiers, les compétences et les besoins en formation en Nouvelle-Aquitaine

 Zoom sur la filière Recyclage et gestion des déchets

Introduction

Face à l'urgence climatique, à l'épuisement des ressources et à la dégradation de la biodiversité, la transition écologique s'impose aujourd'hui comme un défi systémique qui touche l'ensemble des territoires, des filières économiques et des dynamiques sociales et professionnelles. La transition écologique est un processus de transformation de la société intégrant atténuation et adaptation aux effets du changement climatique. Cette transformation profonde des modes de production, de consommation, de déplacement ou d'aménagement engage une reconfiguration durable de l'économie régionale, et questionne directement les métiers, les compétences, les parcours et les formations.

En Nouvelle-Aquitaine, en parallèle de la stratégie nationale bas carbone, cette ambition est incarnée, notamment, par deux cadres stratégiques majeurs :

- La **feuille de route Néo Terra** (depuis 2019) qui fixe une trajectoire régionale de transition à horizon 2030, structurée autour de 11 engagements et 40 priorités d'action pour la transition énergétique, l'agriculture durable, la biodiversité, la santé-environnement ou encore les mobilités ;
- La **Conférence des parties (COP) régionale**, lancée en 2023, qui regroupe l'État, la Région et de nombreux partenaires socio-économiques pour construire un plan d'action partagé à l'échelle régionale. Sa feuille de route 2025-2030 constitue un outil de planification écologique territorialisée, avec des objectifs opérationnels chiffrés en matière de décarbonation, de préservation de l'eau, de développement des énergies renouvelables ou encore de transition alimentaire.

Dans ce contexte, **l'État (via la DREETS Nouvelle-Aquitaine) et la Région** ont confié à **Cap Métiers** la conduite d'une étude sur les **impacts de la transition écologique sur l'emploi, les métiers, les compétences et les besoins en formation**.

Les objectifs de l'étude sont les suivants :

- Identifier les compétences clés déjà présentes dans la région (viviers mobilisables) ;
- Repérer les compétences à renforcer ou à créer en lien avec les objectifs écologiques régionaux ;
- Déterminer les compétences spécifiques à maintenir ;
- Proposer des pistes d'actions pour alimenter les travaux de la COP et des Contrats régionaux de filières.

Cette étude repose sur une approche combinée : analyse documentaire et quantitative (métiers, emplois, compétences, formations), exploitation des données quantitatives et des travaux conduits à l'OREF, et concertation via des groupes de travail thématiques pour 4 filières retenues par l'Etat et la Région. Elle s'inscrit dans la dynamique régionale de planification écologique, en articulant besoins de transitions et leviers de sécurisation des parcours professionnels.

Méthodologie

L'étude menée par Cap Métiers s'appuie sur une **approche croisée, à la fois qualitative et quantitative**, combinant veille stratégique, analyse de données statistiques et concertation partenariale avec certains partenaires sur plusieurs filières. Elle est structurée autour de trois grandes phases méthodologiques progressives.

Veille documentaire et analyse qualitative : repérage et analyse des ressources disponibles à l'échelle régionale et nationale en collaboration avec la DREETS (feuilles de route Néo Terra et COP régionale, diagnostics Cap Métiers, publications de France Stratégie, DARES, ONEMEV, ADEME, etc.) afin d'identifier les grandes tendances de transformation des métiers et compétences en lien avec les objectifs de transition écologique.

Analyse quantitative emploi-formation : mobilisation des données issues de Cap Métiers (**data OREF et Rafael**, outil de gestion de l'offre de formation), du **référentiel ROME V4** orientée transition écologique. Ces analyses permettent d'objectiver les viviers existants, les dynamiques d'emploi, les besoins projetés et les déséquilibres potentiels entre offre et demande de compétences.

Concertation par filière : organisation de **groupes de travail thématiques**, en lien avec les Contrats régionaux de filière (CRF) et autres partenaires, pour approfondir l'analyse sur certaines filières stratégiques. Ces temps d'échanges devront permettre d'identifier les compétences émergentes, les freins à la formation ou encore les leviers de mobilisation territoriale.

Déroulé en trois phases

Phase 1 : Diagnostic filière par filière (fiches de synthèse) – avril à juillet 2025

- Synthèse des objectifs régionaux (Néo Terra, COP, ...), pour cadrer les enjeux.
 - Mobilisation de ressources externes (France Stratégie, DARES, etc.) et capitalisation des travaux existants produits par l'OREF (éléments chiffrés sur les dynamiques d'emploi et la formation, études, besoins projetés ...).
- A l'issue de cette phase, sélection de 4 filières prioritaires pour approfondissement (en fonction de leur poids, de leur potentiel de mutation et de leur impact écologique).

Phase 2 : Enrichissement des fiches filières – juillet à fin 2025

- Recensement de l'offre de formation régionale en lien avec les filières (sur les filières pour lesquelles des données/périmètres sont déjà identifiés par Cap Métiers).
- Et/ou identification des formations correspondantes aux codes ROME verdissants (expérimentation sur la filière B.TP)

Phase 3 : Groupes de travail thématiques et co-construction (filières Industrie, B.TP NM, TLSAM et Production agricole, aménagements paysagers, sylviculture et exploitation forestière) – juillet à fin 2025

- Organisation, selon le temps disponible, d'**ateliers** avec les partenaires et les acteurs institutionnels concernés (Etat-Région, Branches, OPCO, Autorités académiques de tutelles,...) sur les 4 filières retenues par l'Etat et la Région pour : mise en correspondance, filière par filière, entre les besoins identifiés et les formations existantes, afin de repérer les éventuels écarts de couverture ou de spécialisation ; valider et enrichir les diagnostics établis, identifier les **compétences critiques, stratégiques ou émergentes**, échanger sur les leviers et co-construire des **propositions concrètes** pour l'adaptation de l'appareil de formation régional.

À cela s'ajoute l'organisation d'autres groupes de travail, dont certains ont déjà été réalisés et d'autres sont encore à venir, sur les filières suivantes : Hôtellerie-Restauration-Tourisme, Numérique, Culture, Sanitaire et social, Vigne et vin.



Filière Recyclage et de la gestion des déchets

Réemploi, tri, valorisation matière, innovation dans les procédés : l'économie circulaire monte en puissance. Dans la filière des déchets, elle transforme les modèles, les métiers et les compétences à tous les niveaux, en lien avec l'ESS, l'industrie et les territoires



Phase 1 : Synthèse des objectifs régionaux (Néo Terra, COP, ...), pour cadrer les enjeux.

1. Objectifs feuille de route Néo- Terra (+ fiches actions)

Prévenir et réduire la production de nos déchets :

- Sensibiliser et informer le grand public afin de faciliter les changements de comportements (FDR Néo Terra). **Objectif : Réduire de 10 % les déchets ménagers et assimilés en 2020 puis de 12 % en 2025, et de 14 % en 2031 par rapport à 2010 (fiche action 55 en cohérence avec le PRPGD)**
- **Accompagner les entreprises dans la réduction de leurs déchets.** (FDR Néo Terra)
- **Réduire et valoriser les biodéchets**, mise en place des AAP-Gestion des biodéchets dans les lycées et Gestion de proximité des biodéchets. (Fiche action 55)

Agir en faveur de la valorisation matière et organique des déchets :

- Développement de **plateformes de valorisation des déchets** avec notamment l' AAP - 50 plateformes de valorisation des déchets du B.TP (FDR + Fiche action 57)
- Aider au **développement des ressourceries, du réemploi et de la réutilisation** (FDR + Fiche action 56). **Objectif de 100 recycleries en Nouvelle-Aquitaine d'ici 2030.** (FDR Néo terra)

Faire de l'économie circulaire un facteur de performances pour les filières, les entreprises et les territoires (fiches action 59 et 60) :

- Soutenir les structures en soutenant l'innovation et en encourageant les coopérations inter et intra sectorielles.(fiches actions 59 et 60)
- Valoriser les ressources de la Nouvelle-Aquitaine et favoriser la structuration de filières (valorisation de la biomasse, favoriser la structuration d'une filière textile de valorisation régionale...). (fiches action 59 et 60)

Mettre en place un plan « zéro plastique » et **développer les filières du tri et du recyclage** sur le territoire (FDR + fiche action 58) :

- Tendre vers la suppression des plastiques à usage unique et soutenir les alternatives biosourcées ou durables.

1. Objectifs COP régionale 2025-2030

- **Réduire la production de déchets** : Faire de la réduction des déchets le cœur des politiques publiques, consolider le rôle et l'impact des filières REP (Responsabilité Élargie du Producteur) sur nos territoires, systématiser l'intégration dans la commande publique de critères de prévention des déchets et de recyclage pour développer les approvisionnements durables en accompagnement les donneurs d'ordre publics.
- **Augmenter les capacités de tri et de valorisation des déchets** : Contribuer à une meilleure connaissance des flux de déchets et de leurs traitements, améliorer la concertation territoriale autour de la **valorisation des matières organiques, renforcer le tri** à la source des collectes sélectives, **développer les services de collecte des biodéchets** des ménages et des entreprises, développer les offres de services de collecte et de valorisation sur les territoires et des dispositifs incitatifs.
- **Accompagner la transformation des modèles économiques vers plus de circularité** : Développer des stratégies d'achats responsables et l'écoconception de produits et de services dans les entreprises et redéfinir les offres de formations à mettre en place sur les nouveaux métiers.

Zoom filière Recyclage et gestion des déchets

Phase 1 : Chiffres clés de la dynamique de l'emploi

2. Dynamiques d'emploi

Plus de 8 200 professionnels en Nouvelle-Aquitaine (+2,6 % par an en moyenne sur les 6 dernières années) dont :

- 63 % travaillent dans la collecte des déchets non dangereux
- 16 % dans la récupération de déchets triés
- 14 % dans le traitement et l'élimination des déchets non dangereux

Projets de recrutement : 3 900 projets de recrutements en 2025 (BMO).

À court terme, le besoin **en recrutement est particulièrement élevé pour les ouvriers de l'assainissement et du traitement des déchets.**

Le turn-over dans la filière est inférieur à la moyenne tous secteurs mais varie d'une activité à l'autre. Plus de 30 % des postes ont été renouvelés en 2020 pour le secteur de la collecte, traitement et élimination des déchets alors que ce taux a été de 64 % pour l'ensemble des secteurs en Nouvelle-Aquitaine. Les départs des entreprises du secteur s'expliquent, dans la plupart des cas, par un départ chez un concurrent, proposant des avantages sociaux et un salaire plus intéressant. Il peut exister un turnover plus important, notamment pour les métiers manuels, en raison de conditions de travail difficiles. Pour pallier des départs éventuels, des perspectives d'évolution peuvent être proposées pour fidéliser les professionnels.

Besoins d'entrées dans le métier à moyen-long terme (projections d'emplois horizon 2030) : entre **9 850** (PMQ DARES 2030) et 14 800 **postes à pourvoir annuellement** (estimation Proj'EM, Cap Métiers). La majorité des postes à pourvoir répondraient au renouvellement de la main-d'œuvre lié à des mobilités professionnelles à tous les âges.

Les métiers liés au réemploi et au recyclage devraient se développer au regard des ambitions de développement de l'économie circulaire à l'échelle régionale, mais également nationale et européenne.

Difficultés et tensions de recrutement :

45 % projets de recrutement jugés difficiles par les employeurs (vs 56,7 % en moyenne, France Travail – BMO 2025).

Métiers en tension : **ripeurs, chauffeurs de collecte, opérateurs de tri, techniciens de maintenance.**

Les employeurs font face à des difficultés importantes en matière de recrutement, en raison d'une image peu valorisante et d'une attractivité limitée des métiers. Des difficultés sont persistantes pour recruter certaines professions. Depuis quelques années, les candidats ont le choix, le nombre d'offres d'emploi étant plus important, ce qui augmentait les difficultés de recrutement pour les entreprises. Ces difficultés sont également expliquées par une « fuite » de certains candidats vers d'autres secteurs, notamment l'industrie.

Zoom filière Recyclage et gestion des déchets

Phase 1 : Synthèse des ressources (externes et capitalisation des travaux existants produits par l'OREF)

Des **métiers historiquement « verts », au cœur des enjeux environnementaux** : gestion et valorisation des déchets, des opérateurs ou agents de tri aux ingénieurs en procédés industriels.

Plusieurs facteurs d'évolution :

- Une montée des exigences en **maintenance électromécanique**, numérique (gestion des capteurs, systèmes automatisés), traçabilité, QHSE.
- Des besoins accrus en **compétences réglementaires**, liées à la REP et au traitement des déchets dangereux ou complexes (batteries, plastiques techniques).
- Une **digitalisation** des fonctions commerciales (marchés numériques, enchères) et des métiers logistiques.

En parallèle, la filière voit apparaître de « nouveaux métiers » : éco-ambassadeurs, valoristes de déchetterie, experts du réemploi.

Tensions RH et besoins en formation identifiés :

- Plus de **40 formations** identifiées, mais inégalement réparties et souvent inadaptées au « cœur de métier » (équippers de collecte, opérateurs de tri).
- **Difficultés de développement** de l'offre : manque de plateaux techniques, entreprises peu disponibles pour accueillir des alternants.
- Faible attractivité des formations CAP et Baccalauréat (30 % de remplissage en voie scolaire).
- **Apprentissage encore sous-utilisé** malgré une excellente insertion : 84 % à 6 mois (contre 74 % en scolaire).
- **Faible féminisation** (17 % des effectifs), malgré des initiatives ciblées.

Facteurs explicatifs :

- **Une image dévalorisée** des métiers (conditions physiques, salaires bas en début de carrière, manque de reconnaissance).
- **Des problèmes de mobilité géographique** (notamment chez les jeunes sans permis).
- **La concurrence d'autres secteurs** pour les profils qualifiés (industrie, logistique...).

Retrouvez toutes les sources utilisées à la fin du document, « [Pour aller plus loin](#) ».

3. Synthèse des enjeux emploi compétences

Zoom filière Recyclage et gestion des déchets

Phase 2 : Recensement de l'offre de formation régionale en lien avec les filières

4. Offre de formation en Nouvelle-Aquitaine

Offre de formation :

Plus de **40 formations**, menant, théoriquement, aux métiers du traitement des déchets et du recyclage ont été identifiées en Nouvelle-Aquitaine. La formation continue est plus représentée que la formation en voie scolaire ou en apprentissage. Les métiers du recyclage devant s'adapter aux différentes évolutions de réglementation ou de procédés, la formation des professionnels est régulière.

Inscrits :

Les formations menant aux métiers du traitement des déchets et du recyclage comptabilisent **284 inscrits en voie scolaire, 1008 inscrits en apprentissage, 1 781 inscrits à l'université (voie scolaire et apprentissage)**. *Attention les chiffres ne peuvent pas être cumulés.*

Le BTS Maintenance des systèmes Option A Systèmes de production est la certification qui compte le plus grand nombre d'inscrits, que ce soit en voie scolaire (167) ou en apprentissage (167).

Diplômés :

372 diplômés en voie scolaire

282 diplômés en apprentissage

Insertion professionnelle :

Six mois après l'obtention de leur diplôme, 74 % des apprentis ont trouvé un emploi, 55 % pour les élèves en voie scolaire.

Toutefois les diplômés de niveau CAP, BEP, peinent à trouver du travail, ils sont seulement 25 % en voie scolaire.

Plus le niveau de diplôme est élevé, plus l'insertion est réussie. En effet, les Bac +2 enregistrent de meilleurs taux d'insertion que les autres niveaux de qualification, toutes formations confondues (78 % pour l'apprentissage, 65 % pour la voie scolaire).

Près de **230 candidatures validées sur l'offre de formation régionale à destination des demandeurs d'emploi** en 2023 concernant une formation certifiante conduisant aux métiers-ROME relevant du périmètre. 65 % concernent un niveau 4 et 28 % un niveau 3.

Zoom filière Recyclage et gestion des déchets

Phase 3 : Identification des pistes d'actions

5. Pistes d'actions régionales

(issues du diagnostic mené en 2024-25 par Cap Métiers)

Adapter et renforcer la formation aux besoins de la filière

- Massification des besoins en personnel qualifié dans les métiers du recyclage, du tri, de la réparation.
- Renforcement de la filière de formation initiale et continue, y compris dans l'ESS et l'insertion.
- Déploiement d'ingénierie de formation sur des métiers nouveaux ou hybrides : logistique circulaire, maintenance éco-conçue, analyse matière, robotique de tri.
- Développer des formations de niveau CAP à Bac+2/Bac+3, pour répondre à la montée en technicité.
- Structurer l'offre de formation autour de blocs de compétences et des besoins techniques émergents.
- Former aux savoirs transversaux : économie circulaire, écoconception, usage de données environnementales.
- Favoriser la formation continue et la professionnalisation interne (tutorat, compagnonnage).

Adapter et renforcer la formation aux besoins de la filière

- Améliorer les conditions de travail (modernisation, ergonomie) et revaloriser les rémunérations et les parcours professionnels.
- Intégrer les métiers du réemploi et du recyclage dans les parcours d'orientation vers les métiers d'avenir.
- Sensibiliser via témoignages, ambassadeurs métiers, campagnes en établissements scolaires.

Structurer les coopérations et l'ancrage territorial

- Renforcer les coopérations locales (centres de formation, entreprises, missions locales).
- Déployer les dispositifs d'insertion : PMSMP, chantiers d'insertion, aides à la mobilité (permis).

A close-up photograph of a person's hands holding a light green book. The person is wearing a blue button-down shirt. The background is a blurred library with wooden shelves filled with books. A semi-transparent purple rectangle is overlaid on the lower half of the image, containing the text "Pour aller plus loin" in white.

Pour aller plus loin

LES RESSOURCES DISPONIBLES

Ressources et outils Cap Métiers :

Lien vers le catalogue numérique des publications de Cap Métiers : [Observer et analyser - Cap Métiers Nouvelle-Aquitaine](#)

Lien vers les outils de data visualisation :

- CMaFormation : [CMaFormation | Recherche par domaine de compétences](#)
- CMonMétier : [Mon Métier - CmonMétier MonTerritoire](#)
- Métiers CRF : [Outil Métiers porteurs CRF | Tableau Public](#)
- OctoPilot : [OCTOPILOT | Tableau Public](#)

Sources générales :

- Banque des territoires.(2020). *Impact de la transformation écologique sur les métiers et la formation.*
- Carif-OREF PACA : [Webinaire "quels effets de la transition écologique \(...\)" du 12/09/2025 sur Vimeo](#)
- Céreq.(2023). *Répondre aux besoins en compétences à l'heure de la transition écologique : représentations et réalités.*
- Céreq.(2024). *Quelle intégration des enjeux liés aux transitions écologique et numérique dans les certifications professionnelles ?*
- CNAM.(s.d.). *Ecole des transitions écologiques.* <https://formation.cnam.fr/ecole-des-transitions-ecologiques-1427875.kjsp>
- Commissariat général au développement durable (CGDD). (2025, juillet). *Prise en compte de la transition écologique dans les certifications professionnelles : Vademecum.* Ministère de l'Aménagement du territoire et de la Transition écologique.
- Cours des comptes : [Transition écologique son premier rapport annuel septembre 2025.](#)
- DARES.(2024). *Mesurer et comprendre les effets de la transition écologique. Statistiques et analyses sur l'emploi et la formation en lien avec la transition écologique.*
- DREETS.(2023) .*Les politiques d'emploi en Nouvelle-Aquitaine en 2023.*
- France Stratégie, & Dares.(2022, mars). *Les métiers en 2030 : Rapport du groupe Prospective des métiers et qualifications.*
- France Travail. (2025, juin). *L'économie verte en Nouvelle-Aquitaine.*
- France Travail. (2024, décembre). *Le marché de l'emploi sera fortement affecté par la transition écologique. « Le marché de l'emploi sera fortement affecté par la transition écologique » - France Travail | francetravail.org*
- Le Monde. (2024, juillet). *Dominique Méda, sociologue, "Pour réussir la transition climatique, il faut engager dès maintenant la formation et la reconversion des emplois"*
[Dominique Méda, sociologue : « Pour réussir la transition climatique, il faut engager dès maintenant la formation et la reconversion des emplois »](#)



LES RESSOURCES DISPONIBLES

Sources générales - suite :

- MEDEF Nouvelle-Aquitaine. (2025, mars). *Quel futur pour la formation professionnelle face aux défis de la transition écologique ?* [Quel futur pour la formation professionnelle face aux défis de la transition écologique ? - Nouvelle-Aquitaine](#)
- Mission Transition écologique. (s. d.). <https://mission-transition-ecologique.beta.gouv.fr/>
- Mission Transition écologique. (s. d.). *Performa Environnement – Diag 360*. <https://mission-transition-ecologique.beta.gouv.fr/projets-entreprise/diag-360/performa-environnement>
- Nauroy, F. (2025, 25 juin). *Les éco-activités et l'emploi environnemental en 2022*. Service des données et études statistiques (SDES), Commissariat général au développement durable (CGDD). <https://www.statistiques.developpement-durable.gouv.fr/les-eco-activites-et-lemploi-environnemental-en-2022-0>
- ONEMEV, Observatoire National des Emplois et Métiers de l'Economie Verte.
- OPCO EP : études filières (activités artisanales, Activités de services aux particuliers, Activités de services aux entreprises, Activités libérales : [Observation](#) | [Opco EP](#)
- Préfecture de la région Nouvelle-Aquitaine. (2025, février). *Feuille de route régionale 2025-2030 : La planification écologique en Nouvelle-Aquitaine*.
- Région Nouvelle-Aquitaine. (2019). *Feuille de route Néo Terra*.
- Région Nouvelle-Aquitaine. *Fiches actions Néo Terra*.
- Région Nouvelle-Aquitaine. (2020). *Schéma régional d'aménagement, de développement durable et d'égalité des territoires (SRADDET)*.
- Réseau Action Climat. (2025, mars). *ONEMEV : Rapport [PDF]*. Réseau Action Climat.
- Réseau des Carif-OREF – RCO. (2023). *Quels besoins en compétences et en formations en lien avec les métiers de la transition écologique ? Étude expérimentale dans trois régions de France*.
- Réseau des Carif-OREF – RCO et Data Gouv.fr. *Une liste évolutive des formacodes liés à la transition écologique*
- Réseau Emploi Compétences et Observatoire national des emplois et métiers de l'économie verte. (2022, juillet). *Les opérateurs de compétences Outils et actions pour la transition écologique*.
- SNBC, Stratégie nationale bas carbone, feuille de route de la France pour lutter contre le changement climatique : [Stratégie nationale bas-carbone \(SNBC\)](#) | [Ministères Aménagement du territoire Transition écologique](#)



Sources par filières :

Recyclage et gestion des déchets :

- Cap Métiers Nouvelle-Aquitaine. (2025). *Diagnostic emploi formation sur les métiers du traitement des déchets et du recyclage en Nouvelle-Aquitaine* Cahiers De L'observatoire Les Métiers Du Traitement Des Déchets Et Du Recyclage En Nouvelle Aquitaine Publication Avril 2025

- Ministère de la Transition Écologique. (2024). La production et le recyclage des déchets en France – Extrait du Bilan environnemental 2024 La production et le recyclage des déchets en France





Nos adresses

Siège social

Centre régional Vincent Merle
102 av de Canéjan
33600 Pessac

Site La Rochelle

88 rue de Bel-Air
17044 La Rochelle

Site Limoges

13 cours Jourdan
87000 Limoges

Site Poitiers

Tour Toumaï
60 bd du Grand
Cerf
86000 Poitiers

Notre site internet

cap-metiers.fr



@capmetiers

Rédaction – statistiques – cartographie : Direction des ressources et analyses emploi – formation – territoires.

Rédaction : Cap Métiers Nouvelle-Aquitaine

Réalisation Agence Régionale pour l'Orientation, la Formation et l'Emploi - 2026.

Toute utilisation des informations de ce document doit mentionner les sources, la date de référence des données et la mention « Réalisation Cap Métiers Nouvelle-Aquitaine, 2025 ». Crédits photos : Adobe stock.