



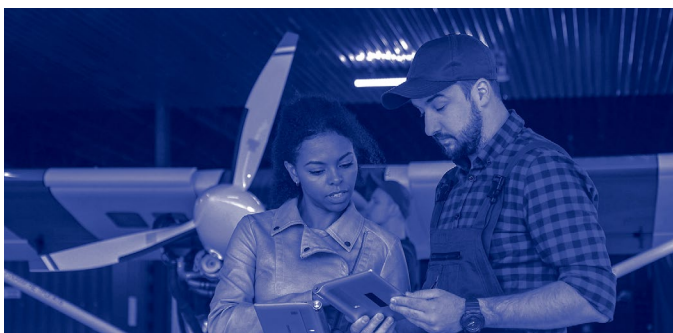
AlloCMonInfo



0 800 940 166

Appel et service gratuits

Cap sur les Métiers et l'Emploi



Les métiers de l'industrie
aéronautique et spatiale
en Nouvelle-Aquitaine



Définition

Les professionnels de l'industrie aéronautique et du spatial conçoivent, fabriquent, assemblent et entretiennent les avions, hélicoptères, drones, fusées et satellites. Ils mobilisent des compétences variées en production, électronique, ingénierie ou encore informatique. Au quotidien, ils assemblent des pièces de haute précision, testent des équipements complexes et garantissent le bon fonctionnement des engins aéronautiques et spatiaux.

En Nouvelle-Aquitaine, la filière représente près de 40 000* emplois.

*Source : Région Nouvelle-Aquitaine. [La filière aéronautique, spatial, défense en Nouvelle-Aquitaine.](#)
Les métiers industriels s'exercent dans plusieurs secteurs (190 000 professionnels au total).

Exemples de métiers

Fabrication et assemblage :

Ajusteurs-Monteurs cellule et structure aéronautique, Chaudronniers / tôliers aéronautiques, Soudeurs industriels qualifiés aéronautique, Câbleurs aéronautiques / Électriciens systèmes embarqués, Opérateurs composites et matériaux avancés, Techniciens en procédés spéciaux (traitements de surface, peinture, collage)...

Maintenance aéronautique et opérations :

Techniciens entretien et réparation aéronefs, Mécaniciens hélicoptères, Opérateurs de maintenance, réparation et révision, Techniciens essais en vol et essais au sol, Techniciens drone et systèmes autonomes...

Il existe aussi des métiers transverses :

Qualité : ingénieurs, techniciens...

Commercial : techniciens support client, ingénieurs d'affaires...

Logistique – Supply chain : acheteurs, techniciens logistique...

Administratif-RH...



Le savez-vous ?

Troisième région de France dans le secteur de l'aéronautique et du spatial (après l'Occitanie et l'Ile-de-France), la Nouvelle-Aquitaine cumule près de 13% de l'activité nationale.

Un savoir-faire reconnu en Nouvelle-Aquitaine dans les turbines pour hélicoptère, avions d'affaire haut de gamme, avions militaires, batteries, propulsion hybride, matériaux composites haute performance, électronique, maintenance et aménagement intérieur, radars et systèmes aéroportés.



Conditions de travail

Travailler dans l'industrie aéronautique et spatiale, c'est :

- ▶ **Travailler en équipe** sur des projets concrets, du prototype à l'appareil en vol.
- ▶ Respecter des **normes strictes** de qualité, de sécurité et de précision.
- ▶ Mettre en œuvre l'**innovation** (technologique, numérique et pour répondre aux enjeux énergétiques et environnementaux).
- ▶ Travailler parfois en **2x8 ou 3x8**.
- ▶ Se former tout au long de sa carrière grâce à des **parcours qualifiants et évolutifs**.



Où exerce-t-on ces métiers ?

550 établissements*.

Beaucoup d'entreprises en Gironde, autour de Bordeaux, avec plusieurs groupes internationaux (Airbus, Dassault, Thales, ArianeGroup, Safran...), mais aussi sur tous les autres départements, principalement les Pyrénées-Atlantiques et la Vienne.

La majorité des établissements industriels du secteur sont des entreprises de moins de 500 employés.

De nombreuses entreprises locales comme par exemple : Daher (avionneur-équipementier en Gironde et Charente), ou Sabena Technics (maintenance aéronautique à Bordeaux).

*Source : Région Nouvelle-Aquitaine. [La filière aéronautique, spatial, défense en Nouvelle-Aquitaine.](#)

Salaire net mensuel indicatif (moyen)*



Ouvriers / opérateurs : 1 900 € à 2 300 €

Techniciens : 2 500 € à 2 900 €

Ingénieurs : 3 400 € à 4 250 €

* Ces informations sont toujours à considérer avec précautions. Il s'agit d'une moyenne sur l'ensemble des personnes exerçant ces métiers. À titre indicatif, le SMIC à temps complet est à 1 443 € net.

Secteurs employeurs



Construction aéronautique & spatiale

Fabrication d'équipements

Réparation & maintenance

A noter : forte part d'activité de sous-traitants qui implique une polyvalence et une adaptabilité.

Qui exerce ces métiers ?



94 % de CDI et accès possible par l'intérim



95 % de temps plein



Des métiers accessibles aux femmes



Recrutement



A l'horizon 2030*, les besoins annuels moyens dans l'aéronautique et le spatial s'élèveraient à 1 700.

Métiers qui recrutent : ajusteur-monteur, chaudronnier, mécanicien...

*<https://www.observatoire-metallurgie.fr/sites/default/files/2024-10/rapport-complet-etude-prospective-metallurgie.pdf>

Compétences et savoir-être recherchés



Techniques : matériaux, usinage/montage, maintenance, automatisme...



Numériques : robotisation, fabrication additive, cybersécurité...



Savoir-être : rigueur, précision, esprit d'équipe, capacité d'adaptation, gestion de la pression, maîtrise de l'anglais technique pour certains postes...

Les certifications menant aux métiers



Du CAP au Bac+5 voire plus, mais aussi des Titres professionnels et Certificats de Qualification Paritaire de la Métallurgie (CQPM) spécialisés dans l'aéronautique (ajustage-assemblage, intégration cabines, montage câblage, chaudronnerie, peinture, contrôle qualité...).

Une offre de formation diversifiée allant du CAP au niveau ingénieur

Top 3 des diplômes préparés en voie scolaire :

- ▶ Bac pro Métiers de l'électricité et de ses environnements connectés
- ▶ Bac pro Maintenance des systèmes de production connectés
- ▶ Bac pro Technicien en chaudronnerie industrielle

Top 3 des diplômes préparés en apprentissage :

- ▶ CAP Electricien
- ▶ Bac pro Métiers de l'électricité et de ses environnements connectés
- ▶ CAP Menuisier fabricant

Il s'agit des formations industrielles avec le plus d'inscrits. Des formations plus spécifiques au secteur existent également en région. Pour en savoir plus : www.cmaformation-na.fr

Campus des métiers et des qualifications (CMQ)

L'Etat, la Région Nouvelle-Aquitaine et la Région académique portent 2 CMQ :

- ▶ CMQ Aéronautique.
- ▶ CMQ d'excellence Aerocampus.

Pôle de compétitivité Aerospace Valley

Il contribue au développement et à la compétitivité par l'innovation en favorisant les projets collaboratifs de recherche et développement.



Et demain ?



La filière doit relever de nombreux défis :

- ▶ **Technologiques** : explorer de nouvelles pistes (hydrogène, propulsion électrique, fabrication additive), contribuer à rendre les avions plus légers.
- ▶ **Humains** : maintenir les savoir-faire industriels sur les territoires, faire face au renouvellement des compétences, attirer et former des professionnels.
- ▶ **Environnementaux** : réduire l'empreinte carbone de la production et des opérations, intégrer l'économie circulaire (recyclage des matériaux, maintenance prédictive).
- ▶ **Economiques** : faire face à la concurrence mondiale, investir dans l'innovation.

En savoir plus

[CMAFormation](#)

[CMonMétier](#)

Sources : Insee, RP 2022. Base tous salariés (2022). Observatoire de la métallurgie, Étude prospective des besoins en recrutement dans la Métallurgie à horizon 2030-2035. Données formation : ministère de l'Éducation nationale (rentrée 2024 pour la voie scolaire – enquête SIFA apprentis en formation au 31/12/2023).

Sites internet : [Aerospace Valley](#), [CMQ](#), [GIFAS](#), [Région Nouvelle-Aquitaine](#), [TARMAQ](#), [UIMM](#).

Suivez-nous !

