

Cap sur l'Essentiel

2025



**LES MÉTIERS
STRATÉGIQUES**
en Nouvelle-Aquitaine



Que désigne-t-on par « Métiers stratégiques » ?

Dans un contexte de fortes tensions sur le marché du travail, plusieurs analyses nationales soulignent la **complexité croissante du repérage des métiers** « en tension », « porteurs » ou « émergents ». Le Haut-Commissariat au Plan rappelait en septembre 2025 que la multiplication des listes de métiers en limite parfois la lisibilité. Alors que **trois métiers sur quatre** seraient désormais en tension (soit **68 % de l'emploi**) d'après la Dares et France Travail, cette synthèse vise à **apporter un éclairage sur l'identification des métiers stratégiques en Nouvelle-Aquitaine**.

Les métiers stratégiques présentés ci-après se distinguent par leur **fort potentiel d'emploi**, leur **dynamique de croissance** et les **difficultés de recrutement** qu'ils rencontrent. Ils occupent en outre une place essentielle au sein des filières d'avenir de la région Nouvelle-Aquitaine.

Cette étude combine 2 approches :

— **APPROCHE QUANTITATIVE** - Utilisation d'un outil de scoring multi-indicateurs :

Un score (de 1 à 5) a été attribué à chacune des **74 familles professionnelles (FAP) *** selon plusieurs indicateurs : volume d'emploi, recrutement, dynamique et évolution, tension sur le marché du travail.

Les FAP ont ensuite été classées selon la moyenne de leurs scores et les 20 premières sont considérées dans l'analyse comme particulièrement stratégiques.

— **APPROCHE QUALITATIVE**

Le scoring a été par ailleurs mis en regard avec des éléments qualitatifs : Analyses issues des contrats régionaux de filières, priorités stratégiques régionales (SRADDET, SRDEII...), politiques sectorielles et feuilles de route régionales (Territoires d'industrie, Silver Économie, etc.).

Au-delà des familles de métiers mises en exergue par l'outil de scoring, d'**autres compétences** peuvent ainsi être **identifiées comme stratégiques** pour certaines filières régionales jugées d'avenir.

Top 20 « Métiers stratégiques »

- | | |
|---|---|
| 1. Aides à domicile et auxiliaires de vie | 11. Ingénieurs et cadres techniques de l'industrie |
| 2. Ouvriers de la manutention et responsable magasinage | 12. Cadres des services administratifs, comptables et financiers |
| 3. Techniciens des services administratifs, comptables et financiers | 13. Cuisiniers |
| 4. Ouvriers du second œuvre du bâtiment | 14. Infirmiers, sage-femmes |
| 5. Opérateurs des industries de transformation | 15. Agriculteurs, éleveurs, sylviculteurs, bûcherons |
| 6. Ouvriers du gros œuvre du bâtiment, des travaux publics, du béton et de l'extraction | 16. Cadres commerciaux et technico-commerciaux |
| 7. Techniciens et agents de maîtrise de la maintenance | 17. Techniciens, agents de maîtrise et assimilés du bâtiment et des travaux publics |
| 8. Agents d'entretien | 18. Vendeurs |
| 9. Aides-soignants | 19. Médecins, dentistes, vétérinaires et pharmaciens |
| 10. Attachés commerciaux et représentants | 20. Professionnels de l'action culturelle, sportive et surveillants |



Dans la suite de ce document, un code couleur a été attribué aux métiers sur différents critères quantitatifs.

Score inférieur ou égal à 2 (score faible)

Score supérieur à 3 jusqu'à 4 (score assez élevé)

Score supérieur à 2 jusqu'à 3 (score moyen)

Score supérieur à 4 (score très élevé)

Les familles de métiers développées sont les celles auxquelles appartiennent les 20 FAP stratégiques.

* Nous sommes partis des 86 FAP existantes, que nous avons retravaillées et parfois regroupées, pour aboutir à 74 FAP.

La santé et les services à la personne : des emplois durables mais en tension

	Effectif	Croissance des effectifs	Besoins en recrutement*	Indicateur de tension	Nombre d'offres d'emploi (OE)	Taux de croissance des OE (2021-2024)
Infirmiers et sage-femmes	<div></div>	<div></div>	<div></div>	<div></div>	<div></div>	<div></div>
Aides soignants	<div></div>	<div></div>	<div></div>	<div></div>	<div></div>	<div></div>
Aides à domicile et auxiliaires de vie	<div></div>	<div></div>	<div></div>	<div></div>	<div></div>	<div></div>
Médecins, dentistes, vétérinaires et pharmaciens	<div></div>	<div></div>	<div></div>	<div></div>	<div></div>	<div></div>

* Correspond à la moyenne des scores des besoins à court et moyen terme.



En Nouvelle-Aquitaine, les métiers de la santé et des services à la personne rassemblent plus de **267 000 professionnels (11 % de l'emploi)**.

Ils contribuent directement à la qualité de vie, au bien-être et à la préservation de la santé, dans un contexte marqué par le **vieillissement de la population** et par des enjeux majeurs de santé publique. Parmi ceux-ci, l'**alimentation** occupe une place centrale avec la consommation croissante de produits ultratransformés, riches en sucres et graisses. S'ajoute à cela, la **sédentarité**, les **effets de la pollution** et le développement de nouvelles maladies, qui renforcent l'importance de ces métiers pour accompagner, soigner et sensibiliser la population. Un autre enjeu crucial, les déserts médicaux, créant de véritables inégalités territoriales dans l'accès aux soins en particulier dans certaines zones rurales de la région.

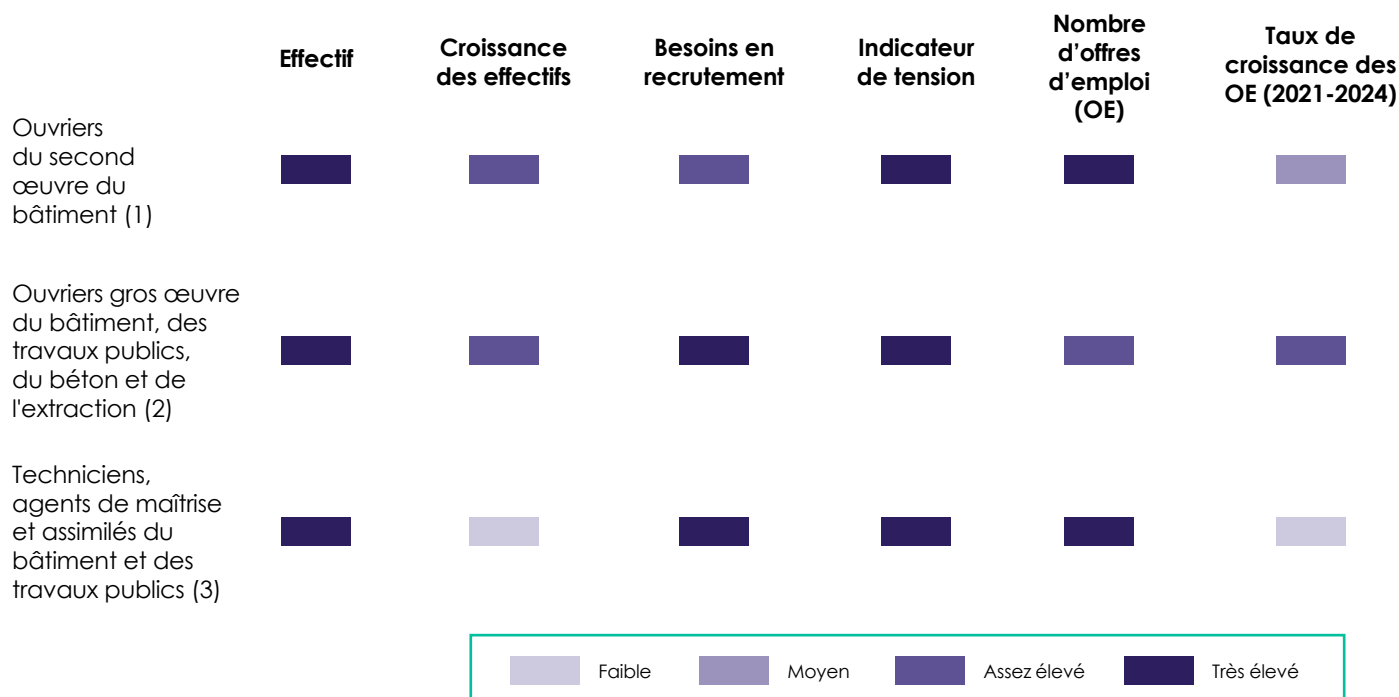
Les 6 défis du **Projet Régional de Santé 2018-2028** de Nouvelle-Aquitaine

- **L'évolution démographique et le vieillissement de la population** : d'ici 2028, la région Nouvelle-Aquitaine accueillera plus 320 000 nouveaux habitants, soit l'équivalent de la population du Lot-et-Garonne. 14% des Néo-Aquitains auront 75 ans et + en 2027, contre 11% en 2018.
- **Le développement des maladies chroniques** : 20,2 % des Néo-Aquitains souffrent d'une maladie chronique, soit 1,3 million de personnes.
- **L'évolution démographique des professionnels de santé** : 1/3 des médecins généralistes Néo-Aquitains ont plus de 60 ans, ils sont de plus inégalement répartis dans sur le territoire régional.
- Une offre de santé **trop orientée vers les soins au détriment de la prévention**.
- La **nécessité d'une prise en charge mieux coordonnée et plus personnalisée**.
- La **nécessité de prendre en compte les impacts en santé du changement climatique**.

[Le Projet régional de santé Nouvelle-Aquitaine 2018-2028](#) | [Agence régionale de santé Nouvelle-Aquitaine](#)

[Emploi, métiers et formations du Sanitaire et Social](#) | [Tableau Public](#)





Les métiers du bâtiment et des travaux publics rassemblent plus de **195 000 professionnels** en Nouvelle-Aquitaine, ce qui représente près de **8 % de l'emploi**.

La région connaît une **importante dynamique démographique** entraînant une **hausse des besoins en logements, en infrastructures et en équipements publics**, nécessitant de forts besoins en main d'œuvre.

En parallèle, la **transition écologique** poursuit de nouvelles perspectives, avec la construction de bâtiments plus durables et respectueux de l'environnement, la rénovation du parc existant pour améliorer son efficacité énergétique et le **déploiement de projets d'énergies renouvelables**, comme la géothermie.

Une main-d'œuvre qualifiée et opérationnelle est ainsi nécessaire pour accompagner ces transformations et répondre aux besoins croissants du secteur.

Objectifs du SRADDET

- ▶ **Besoins en logement estimés à plus de 39 000 logements par an à horizon 2030.**
 - ▶ **100 000 logements par an à rénover entre 2025 et 2050**
- En cohérence avec les objectifs nationaux fixés par la loi de transition énergétique sur la croissance verte :
- ▶ **Réduction des consommations d'énergie (par rapport à 2010) de :**
-30 % en 2030
-50 % en 2050
 - ▶ **Diminution des émissions de gaz à effet de serre (par rapport à 2010) :**
-45 % en 2030
-75 % en 2050

Exemples de métiers :

(1) Menuisier-ère, Plombier-ère, Electricien-nne, Plaquiste, Installateur-trice chauffage et climatisation, Plâtrier-ère, Peintre en bâtiment

(2) Charpentier-ère, Maçon-ne, Couvreur-euse

(3) Technicien-ne et chargé-e d'études du bâtiment et des travaux publics, Géomètre, Chef-fe de chantier, Conducteur-trice de travaux



L'industrie : un des piliers de l'économie régionale

	Effectif	Croissance des effectifs	Besoins en recrutement	Indicateur de tension	Nombre d'offres d'emploi (OE)	Taux de croissance des OE (2021-2024)
Opérateur en industries de transformation (1)						
Ingénieur et cadre technique de l'industrie (2)						
Techniciens et agents de maîtrise de la maintenance (3)						

FaibleMoyenAssez élevéTrès élevé

En Nouvelle-Aquitaine, les métiers de l'industrie représentent **près de 9 % de l'emploi** avec plus de **212 000 professionnels**.

L'industrie régionale se structure autour de secteurs phares tels que l'aéronautique-spatial, l'agroalimentaire, la chimie, la pharmacie, ou encore le secteur de la forêt-bois-papier, et constitue un pilier essentiel pour le développement régional, par la création d'emplois durables.

Au cours des dernières années, plusieurs programmes ont été déployés en Nouvelle-Aquitaine pour soutenir l'industrie. On y retrouve par exemple « **Usine du futur** » visant à moderniser les entreprises industrielles en intégrant innovation et transition écologique ou bien encore « **Territoires d'industrie** » qui cherche à ancrer les industries dans les territoires ruraux, accroître leur compétitivité et développer l'emploi.

Objectifs des schémas régionaux

SRADDET

- ▶ Ancrer les usines à la campagne en accompagnant un modèle de production industrielle durable dans les territoires ruraux

SRDEII

- ▶ Reconquérir une souveraineté industrielle durable et compétitive
- ▶ Consolider l'appareil productif régional en s'appuyant sur les filières d'excellence et émergentes
- ▶ Transformer l'industrie régionale vers un modèle **durable, humain et performant**

Chiffres clés



+ de 1210 sites d'entreprises accompagnés par la Région dans le cadre du dispositif L'Usine du Futur

14 territoires labellisés « Territoire d'industrie » en Nouvelle-Aquitaine

Exemples de métiers :

(1) Conducteur-trice de ligne, Opérateur-trice de production, Monteur-euse régleur-euse

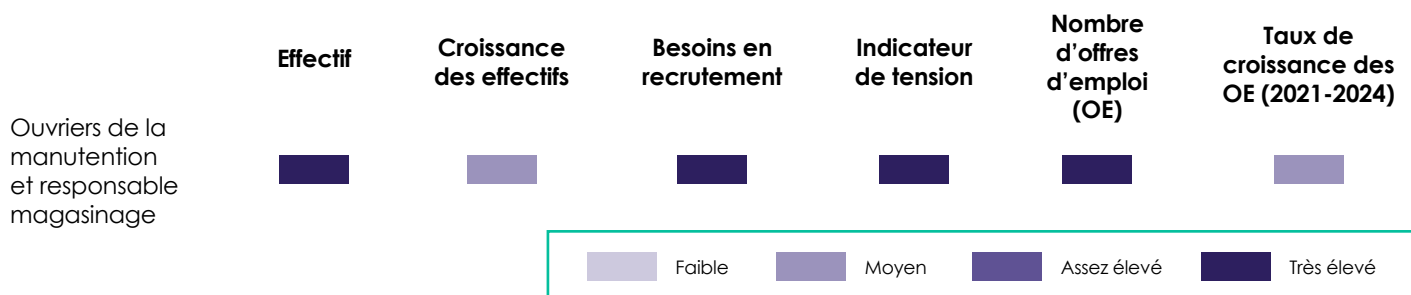
(2) Chef-fe de production, Ingénieur process

(3) Technicien-ne de maintenance industrielle, agent de maîtrise de la maintenance





Les métiers du transport, de la logistique, des services automobiles et de la mobilité : indispensables à la circulation des biens et des personnes



Ces métiers rassemblent près de **180 000 professionnels (7 % de l'emploi régional)**.

Ils participent pleinement à la **dynamique économique et à l'attractivité** de la Nouvelle-Aquitaine, en assurant la continuité des échanges et l'approvisionnement des différentes filières productives.

Au regard des caractéristiques régionales — **carrefour stratégique** doté d'une **longue façade maritime et de quatre ports** favorisant d'importants flux de marchandises, réseau routier dense avec notamment l'axe A63 reliant la région à l'Espagne, présence d'un tissu industriel diversifié et d'une forte activité agroalimentaire — la Nouvelle-Aquitaine se distingue également par un **important maillage d'entrepôts logistiques** répartis sur l'ensemble du territoire.

Cette configuration confère à la région une place stratégique dans la circulation des biens et des produits, et **génère une forte nécessité de maîtrise des flux** : déchargement, chargement, stockage et conditionnement des marchandises.

Objectifs du SRADDET

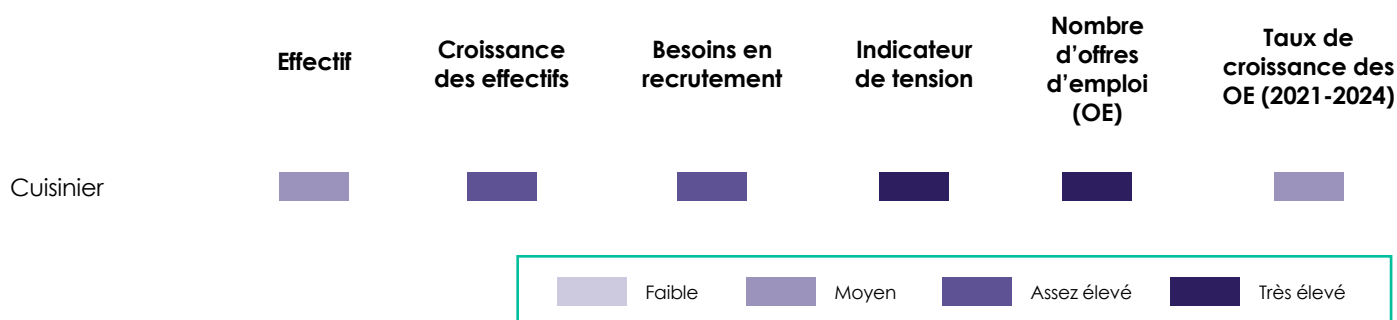
- Structurer le développement des activités logistiques en recherchant l'équilibre territorial

Enjeu prioritaire

- Implanter les constructions à proximité ou connectées aux infrastructures de report modal



L'hôtellerie, restauration, tourisme : moteur d'attractivité régionale



Les métiers de l'hôtellerie, restauration, tourisme rassemblent près de **97 000 professionnels, soit 4 % de l'emploi régional.**

Dotée d'un **patrimoine naturel unique** (plus de 700 kilomètres de littoraux, Parc naturel régional des Landes de Gascogne, Parc naturel marin du bassin d'Arcachon, chaîne des Pyrénées etc.), d'un riche patrimoine culturel (plus de 6000 sites classés comme monuments historiques, 7 sites classés au patrimoine mondial de l'UNESCO, nombreuses spécialités gastronomiques et domaines viticoles reconnus etc.), **la Nouvelle-Aquitaine se classe parmi les régions les plus touristiques de France.**

Cette dynamique participe au soutien de nombreux secteurs d'activités (producteurs, commerces...).

Les projets de recrutement saisonniers sont importants dans ces métiers en raison des fluctuations de la demande en saison estivale et hivernale (65 % des projets de recrutement). Ils concernent notamment les agents et hôtesses d'accompagnement, les techniciens et agents de maîtrise de tourisme et les employés de l'hôtellerie.

Objectifs du SRADDET

- Développer des destinations touristiques durables avec les acteurs locaux
- Favoriser un maillage de l'offre touristique sur l'ensemble du territoire et conforter les sites touristiques à forte fréquentation par un aménagement durable

Ambition

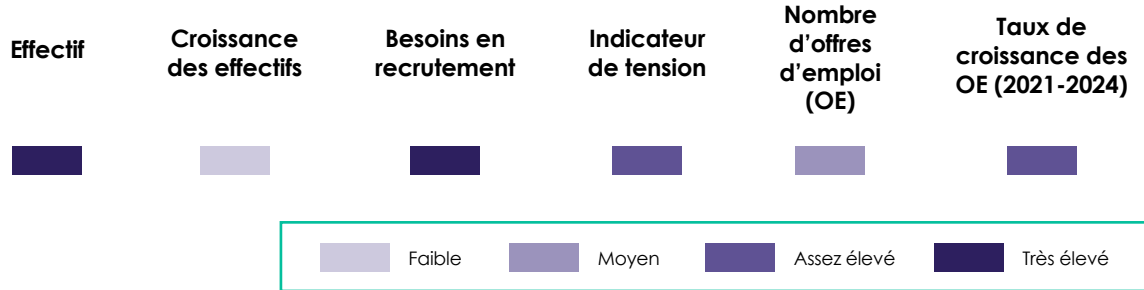
- Devenir la 1ère destination de tourisme durable en France





La production agricole, l'exploitation forestière et les aménagements paysagers : des métiers qui façonnent la Nouvelle-Aquitaine

Agriculteurs, éleveurs, sylviculteurs, bûcherons



Ces métiers concentrent près de **5 % de l'emploi régional** avec **plus de 127 000 professionnels salariés et non salariés** en Nouvelle-Aquitaine.

Les secteurs agricoles et forestiers constituent un **pilier essentiel de l'économie et de l'identité de la Nouvelle-Aquitaine**. **Première région agricole de France**, la Nouvelle-Aquitaine présente une richesse agricole exceptionnelle, les productions y sont très diversifiées, avec un équilibre entre élevage, grandes cultures, viticulture et arboriculture, qui en font des activités dominantes.

Le renouvellement de la population active agricole représente aujourd'hui un enjeu majeur pour la région, car il conditionne la continuité des activités agricoles. L'âge moyen des exploitants se situe aux alentours de 50 ans.

Parallèlement, la forêt néo-aquitaine, la **plus vaste de France**, joue un rôle stratégique bien au-delà de la production de bois. Elle assure des fonctions essentielles de puits de carbone, de réservoir de biodiversité et de corridor écologique. Véritable levier pour la transition écologique, la filière forestière représente un **atout majeur pour la bioéconomie**, qu'il s'agisse de la chimie verte, des matériaux biosourcés ou de la croissance verte dans son ensemble.

Un des principaux enjeux du SRADDET : Protéger durablement le foncier agricole et forestier

Objectifs pour l'agriculture

- ▶ Développer une agriculture performante
- ▶ Favoriser l'installation et la transmission des exploitations agricoles
- ▶ Développer l'agriculture urbaine et périurbaine
- ▶ Développer les pratiques agroécologiques et l'agriculture biologique (objectif : atteindre 30 % de la SAU en agriculture biologique en 2030)

Objectifs pour l'exploitation forestière

- ▶ Renforcer la compétitivité de la filière forêt-bois
- ▶ Gérer durablement la forêt
- ▶ Dynamiser la filière bois-énergie



Le sport-animation-loisirs : un levier de vitalité pour la Région

	Effectif	Croissance des effectifs	Besoins en recrutement	Indicateur de tension	Nombre d'offres d'emploi (OE)	Taux de croissance des OE (2021-2024)
Professionnels de l'action culturelle, sportive et surveillants						

Les métiers du sport-animation-loisirs rassemblent plus de **32 000 professionnels**, près de **1,2 % de l'emploi régional**.

Ils jouent un rôle essentiel en Nouvelle-Aquitaine, contribuant à la **cohésion sociale**, à la **santé** et au **bien-être** des habitants. Bénéficiant d'un cadre naturel remarquable — de la côte Atlantique aux Pyrénées, en passant par les grands lacs et espaces ruraux —, la région offre un terrain privilégié pour la pratique sportive et les activités de plein air. Portée par un **maillage dense d'associations, de clubs et d'équipements**, elle s'affirme comme un levier de développement équilibré et durable.



De la gestion à la propreté : les soutiens indispensables à toutes les filières

	Effectif	Croissance des effectifs	Besoins en recrutement	Indicateur de tension	Nombre d'offres d'emploi (OE)	Taux de croissance des OE (2021-2024)
Agents d'entretien						
Cadres des services administratifs, comptables et financiers						
Techniciens des services administratifs, comptables et financiers						
Attachés commerciaux et représentants						
Cadres commerciaux et technico-commerciaux						
Vendeurs						



Des compétences transversales de plus en plus recherchées



Compétences liées à la transition écologique et énergétique

- Economie circulaire, Réemploi, Recyclage, Décarbonation et sobriété énergétique...

Compétences numériques et technologiques

- Développement et programmation, Maîtrise des systèmes d'information, Numérique responsable, Sécurité et traçabilité des données, Veille technologique

Savoir-être

- Rigueur, Organisation, Polyvalence, Autonomie, Esprit d'analyse et adaptation, Communication et travail en équipe, Curiosité

Top 10 des compétences les plus recherchées par les recruteurs *

1. Gérer une base documentaire
2. Respecter la confidentialité des informations
3. Respecter les règles de qualité, hygiène, sécurité, santé et environnement (QHSSE)
4. Rendre compte de son activité
5. Analyser, exploiter, structurer des données
6. Respecter des règles, des consignes, normes et procédures opérationnelles
7. Communiquer à l'oral en milieu professionnel
8. Renseigner, mettre à jour une documentation technique
9. Mettre en œuvre des actions de communication
10. Préparer et animer une réunion, un groupe de travail, un atelier

* Données issues des offres d'emploi déposées à France Travail, en Nouvelle-Aquitaine (1er trimestre 2025)

Schéma régional de développement économique, innovation et d'internationalisation (SRDEII) : 20 filières stratégiques identifiées

Filières industrielles et liées à des savoir-faire d'excellence

- ▶ Silver économie et Santé/bien-être
- ▶ Aéronautique, spatial, défense et sous-traitance mécanique
- ▶ Chimie et matériaux
- ▶ Cuir, Luxe, Textile, Métiers d'Art
- ▶ Industries mécaniques
- ▶ Industrie de la glisse
- ▶ Photonique et Hyperfréquences
- ▶ Industries nautiques et navales
- ▶ Mobilités terrestres
- ▶ Construction durable
- ▶ Industries électroniques
- ▶ Déchets/ Economie circulaire

Filières liées aux ressources et au patrimoine

- ▶ Agriculture et Industries agroalimentaires
- ▶ Forêt, bois, papier
- ▶ Tourisme
- ▶ Pêche Aquaculture
- ▶ Eau Gestion industrielle
- ▶ Energies : Production, Stockage-batteries, hydrogène

Filières liées aux usages

- ▶ Numérique
- ▶ Mobilités durables et intelligentes, Vélo et mobilités actives

11 pôles de compétitivité et près de 70 clusters en Nouvelle-Aquitaine

Véritables moteurs d'innovation, ils participent au développement économique, à la création et à la pérennisation de l'emploi, tout en renforçant l'attractivité des territoires et concernent des filières très diverses.

Filières

Aéronautique / spatial / mobilité	Pôle : Aerospace Valley. Clusters / réseaux : Aquitaine Robotics, réseaux d'équipementiers aéronautiques régionaux.
Agroalimentaire / agriculture / bio-ressources	Pôle : Agri Sud-Ouest Innovation. Clusters / réseaux : Agropole / technopoles agro, Chanvre Nouvelle-Aquitaine.
Automobile / mobilités terrestres	Pôle : ID4CAR. Clusters / réseaux : Pôles d'équipementiers, filières « mobilité » locales.
Numérique / logiciel / cybersécurité / IA	Pôles : ENTER, AKTANTIS. Clusters / réseaux : Digital Aquitaine, NAOs.
Santé / biotechnologies	Clusters / réseaux : ALLIS NA, TIC Santé et réseaux hospitaliers.
Energie / transition énergétique / stockage	Pôle : S2E2. Clusters / réseaux : Cluster Énergies & Stockage NA, SOLTENA.
Chimie / matériaux / céramiques / polymères	Pôles : ALPhA, Pôle européen des céramiques, Polymeris. Clusters / réseaux : Filières chimie-matériaux régionales (centres techniques, clusters céramique et polymères).
Cosmétique / parfumerie/ beauté	Pôle : Cosmetic Valley. Clusters / réseaux : Réseaux locaux de sous-traitance cosmétique et chimie fine.
Forêt/ bois / ameublement	Pôle : Xylofutur. Clusters / réseaux : Réseaux bois-mobilier, filières forêt-industrie régionales.
Agro-ressources maritimes / pêche / aquaculture	Clusters / réseaux : Aquimer (produits de la mer), clusters littoraux.
Construction / bâtiment / éco-matériaux / aménagement	Clusters / réseaux : Odéys (construction durable), clusters innovation BTP / réemploi / économie circulaire.
Tourisme / culture / créativité	Clusters / réseaux : Clusters tourisme durable, réseaux « culture-crétation » régionaux, French Tech culturels locaux.
Naval / maritime industriel	Clusters / réseaux : Réseaux navals régionaux, technopoles marines.
Economie circulaire / environnement / eau & climat	Pôle : Se recoupe avec S2E2. Clusters / réseaux : Cluster Eau & Climat, réseaux d'économie circulaire et d'innovation territoriale.
Luxe / savoir-faire / industries des biens de haute valeur	Pôles : Cosmetic Valley, Polymeris (selon segments). Clusters / réseaux : filières cuir (Reso'Cuir), clusters mode / savoir-faire d'excellence.



Liste des 12 indicateurs de l'outil de scoring :

- ▶ Effectif 2021 en Nouvelle-Aquitaine (Insee, RP)
- ▶ Postes à pourvoir prévisibles par an sur la période 2019-2030 (France Stratégie et DARES, PMQ)
- ▶ Entrées dans le métier prévisibles entre 2022 et 2027 (Cap Métiers Nouvelle-Aquitaine, Proj'Em)
- ▶ Projets de recrutement 2025 en Nouvelle-Aquitaine (France Travail, BMO)
- ▶ Nombre d'offres d'emploi déposées en 2024 (France Travail)
- ▶ Indicateur de tension en 2023 (DARES/France Travail)
- ▶ Taux de croissance 2015-2021 (moyenne annuelle)
- ▶ Taux de postes à pourvoir annuellement sur la période 2019-2030
- ▶ Taux annuel d'entrées dans le métier entre 2022 et 2027
- ▶ Taux recrutements difficiles prévus pour 2025
- ▶ Evolution annuelle moyenne du nombre d'offres d'emploi déposées
- ▶ Indicateur de tension Manque de main d'œuvre en 2023

Sources :

Outil de scoring Cap Métiers Nouvelle-Aquitaine

SRADDET Nouvelle-Aquitaine, 2020

SRDEII Nouvelle-Aquitaine, 2022-2028

Projet Régional de Santé Nouvelle-Aquitaine, 2018-2028 –ARS Nouvelle-Aquitaine

Dares & France Travail. (2025). Les tensions sur le marché du travail en 2023 : Stabilisation à un niveau élevé; France Compétences, Liste annuelle des métiers émergents ou en particulière évolution pour l'année 2025 , déc. 2024 et juil. 2025; France Compétences, Guide des métiers en particulière évolution ou en émergence 2025; APEC, Les métiers cadres porteurs en 2025, (février 2025); CREFOP Nouvelle-Aquitaine, Liste régionale des métiers porteurs (2024)

Offres d'emploi déposées au 1er trimestre 2025, France Travail

Cap Métiers Nouvelle-Aquitaine – Observer & analyser [Observer et analyser - Cap Métiers Nouvelle-Aquitaine](#)
[Outil Métiers CRF](#) | [Tableau Public](#)

CMonAlternance

Votre outil pour trouver un apprentissage, un stage ou un candidat en Nouvelle-Aquitaine



CMaFormation

trouvez la formation qui vous correspond en Nouvelle-Aquitaine



Acteurs locaux, [explorez les indicateurs](#) sur l'emploi et la formation à différentes échelles géographiques



Retrouvez toutes les publications de l'observatoire dans son [catalogue numérique](#).

