

Cap
sur
l'Essentiel

2025

**ORIENTATIONS VERS
LES FORMATIONS
PROFESSIONNELLES
ET TECHNOLOGIQUES
SELON LES PUBLICS**
en Nouvelle-Aquitaine





Sources

Cette publication s'appuie sur des sources mises à disposition par plusieurs fournisseurs de données :

Ministère de l'Education Nationale : Affelnet (orientation après la 3ème) et enquête SIFA

Ministère de l'Enseignement Supérieur ParcourSup (orientation post-bac) et MonMaster (orientation vers un Master)

Transitions Pro Nouvelle-Aquitaine : Dispositifs Démission-reconversion et Projet de Transition Professionnelle (PTP) ;

France Travail : entrants en formation financées par France Travail ;

Les Points Régionaux Conseils (PRC) : entretiens conseils réalisés dans le cadre de la VAE ;

L'Association Régionale des Missions Locales : e-milo ;

Cap Métiers : CMonAlternance et candidatures Rafael.



Glossaire

Plusieurs indicateurs sont mobilisés dans cette publication :

Taux de pression (Affelnet) :
 $\text{Nombre de candidatures en 1er vœu} / \text{Nombre de places en formation}$;

Nombre de candidatures par place (ParcourSup et MonMaster) :
 $\text{Nombre de candidatures} / \text{Nombre de places en formation}$;

Taux de remplissage (Affelnet, ParcourSup et MonMaster) :
 $\text{Nombre d'élèves et étudiants affectés} / \text{Nombre de places en formation}$;

Nombre de candidats par offre (CMonAlternance) :
 $\text{Nombre de candidats enregistrés} / \text{Nombre d'offres déposées par des employeurs}$;

Taux d'entrées en formation (Offre régionale de formation) :
 $\text{Nombre d'entrées en formation} / \text{Nombre de personnes retenues par l'organisme de formation}$;

Part de démarches engagées (VAE) :
 $\text{Nombre de démarches engagées après un entretien conseil dans un PRC} / \text{Nombre d'entretiens conseil}$.

Contexte

Cap Métiers, dans le cadre de sa mission d'OREF et d'agence régionale pour l'orientation, **porte un observatoire des parcours d'orientation**, afin d'éclairer les décisions sur cette thématique au niveau régional. Cette publication a pour objectif d'**objectiver l'attractivité des formations, et à travers elle, celle des métiers**, à chaque étape de l'orientation, à l'aide des nombreuses ressources mises à disposition par nos partenaires ou disponibles en open data.

Une étude de l'attractivité des formations conduisant aux différents métiers auprès de chaque catégorie de public a été réalisée dans un premier temps :



Élèves et étudiants



Alternants



Jeunes suivis par les Missions Locales



Demandeurs d'emploi



Salariés en reconversion

Des **analyses factorielles** ont été réalisées afin d'aboutir à la création de **groupes de métiers** allant des métiers très attractifs aux métiers peu ou pas attractifs pour chaque public :



Très attractifs pour le public



Attractifs



Peu attractifs



Pas attractifs

Un **indicateur global d'attractivité** a ensuite été construit pour chaque métier permettant de les catégoriser en **quatre classes** :

Très attractifs

Globalement attractifs

Partiellement attractifs

Peu ou pas attractifs



Pour calculer l'indicateur global d'attractivité, une pondération spécifique a été appliquée à l'attractivité perçue par chaque catégorie de public, afin de refléter au mieux leur poids réel dans la population. Ainsi, un métier avec des formations jugées très attractives pour les élèves, les étudiants et les demandeurs d'emploi obtient un score global plus élevé qu'un métier dont les formations sont plébiscitées uniquement par les alternants ou les jeunes accompagnés par les Missions Locales. Cette différence de pondération s'explique par la fréquence relative de ces situations : la scolarité et la recherche d'emploi concernent une part bien plus importante de personnes que l'alternance ou l'accompagnement par une Mission Locale.

Les métiers très attractifs

Gestion, administration des entreprises



Attractivité **assez forte, notamment au niveau Master** : 21 candidatures par place dans le cadre de la procédure MonMaster (Droit des affaires, Droit privé, Management et commerce international en tête).



Attractivité **plus modérée via Parcoursup** (9 candidatures par place) avec un intérêt fort pour le Diplôme de comptabilité et gestion et plus limité pour le BTS Comptabilité-gestion.



4^{ème} famille de métiers la plus prisée par les apprentis, majoritairement en BTS (Gestion de la PME, Comptabilité-gestion). 500 candidats sur CMonAlternance visent ces formations, soit près de 2 candidats par offre déposée.



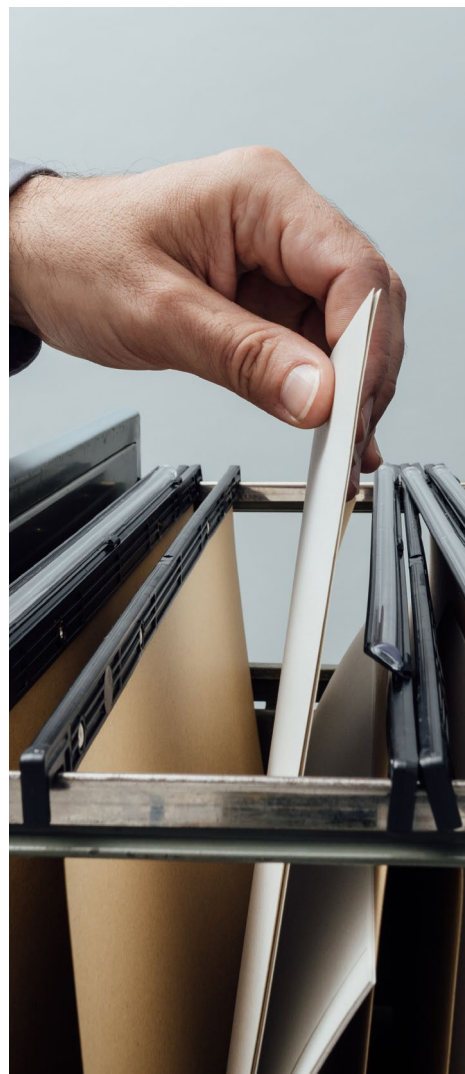
Voie d'insertion importante, pour les jeunes suivis en Missions Locales : plus de 1 000 contrats de travail enregistrés en 2022.



Pour les demandeurs d'emploi en formation, **5^{ème} famille la plus demandée** sur les formations financées par la Région (notamment les titres professionnels Gestionnaire de paie, Comptable assistant et Secrétaire comptable). Métiers en 3^{ème} position pour les entrées en formation financées par France Travail.



Pour les salariés en reconversion, métiers **en tête des demandes dans le cadre du PTP, en 2^{ème} position dans les dispositifs Démission-reconversion et VAE**. Les titres professionnels Assistant de direction, Secrétaire assistant médico-social et Gestionnaire de paie sont particulièrement visés sur ces dispositifs



Bâtiment



Assez **forte attractivité au niveau du lycée**, notamment via Affelnet, avec un **taux de pression élevé** et un **fort remplissage** pour la **2^{nde} pro Métiers de la construction durable, du bâtiment et des travaux publics**.



Attractivité **plus modérée dans le supérieur** : forte demande pour le Diplôme d'Etat Architecte, le BTS Bâtiment ou le Master Urbanisme et moins d'intérêt pour la Licence Géographie et aménagement ou Master Génie civil.



3^{ème} famille de métiers la plus prisée par les apprentis, majoritairement en CAP (Maçon, Peintre en bâtiment). 300 candidats sur CMonAlternance soit un volume équivalent aux offres déposées.



Pour les jeunes suivis en Missions Locales, ces métiers représentent **une voie de reprise d'études privilégiée**, aussi bien en voie scolaire qu'en alternance.



Pour les demandeurs d'emploi en formation, **3^{ème} famille de métiers la plus demandée** sur les formations financées par la Région (notamment les titres professionnels Peintre en bâtiment et Electricien d'équipement du bâtiment). En 6^{ème} position pour les entrées en formation financées par France Travail.



Pour les salariés en reconversion, en **5^{ème} position des demandes dans le cadre du PTP et 6^{ème} famille dans les dispositifs Démission-reconversion et VAE**. Le titre professionnel Electricien d'équipement du bâtiment est particulièrement recherché.





Commerce, réparation automobile



Forte attractivité au lycée avec un taux de pression élevé et un fort remplissage lors de la **procédure Affelnet** pour la 2^{de} pro Métiers de la relation client et Maintenance des matériels et des véhicules, bien que les candidats retenus aient rarement indiqué ces formations en 1^{er} choix.

Formations du supérieur fortement visées et remplies : BTS Management commercial opérationnel, Master Management et commerce international.



Famille de métiers la plus prisée par les apprentis, du CAP au Master (CAP Equipier polyvalent du commerce, Bac pro Métiers du commerce et de la vente, diplômes d'écoles de commerce). 500 candidats sur CMonAlternance visent ces formations, volume toutefois deux fois inférieur aux offres déposées.



Les jeunes suivis en Missions Locales s'**orientent très fréquemment vers ces métiers** aussi bien dans le cadre d'une reprise d'études que pour une insertion professionnelle.



Pour les demandeurs d'emploi en formation, cette famille de métiers est la **4^{ème} la plus demandée** sur les formations financées par la Région (notamment les titres professionnels Conseiller de vente et Employé commercial). En 4^{ème} position pour les entrées en formation financées par France Travail.



Pour les salariés en reconversion, ces métiers arrivent seulement en **9^{ème} position des demandes dans le cadre du PTP** et en **8^{ème} position des familles sollicitées dans le dispositif Démission-reconversion. Mais, 3^{ème} famille de métiers la plus visée dans le cadre d'une VAE.** Tous les niveaux de formation sont visés (BTS Management commercial opérationnel, CAP Maintenance des véhicules).



Santé, social, animation



Forte attractivité dans les formations du supérieur : Diplôme d'Etat d'Infirmier (formation la plus demandée dans Parcoursup), BTS Diététique, Licence Arts du spectacle ou Master Psychologie.

Plus faible attractivité globalement après la 3^{ème}, mais avec quelques divergences : métiers de la santé plus attractifs (Bac pro Accompagnement, soins et services à la personne), que ceux du social et de l'animation (Bac pro Services aux personnes et animation dans les territoires).



6^{ème} famille de métiers la plus prisée par les apprentis, visant des formations de niveau bac et plus (DEUST Préparateur / technicien en pharmacie, Diplôme d'Etat d'Aide-soignant). 170 candidats sur CMonAlternance visent ces formations, volume trois fois supérieur aux offres déposées.



Les jeunes suivis en Missions Locales s'**orientent très fréquemment vers ces métiers** aussi bien dans le cadre d'une reprise d'études que pour une insertion professionnelle.




Pour les demandeurs d'emploi en formation, cette famille de métiers est la **10^{ème} la plus demandée** sur les formations financées par la Région (notamment le titre professionnel Conseiller en insertion professionnelle et les BPJEPS Educateur sportif). Dans ces formations, les personnes entrent plus souvent en formation après avoir été retenues par l'organisme. En 7^{ème} position pour les entrées en formation financées par France Travail.





Pour les salariés en reconversion, ces métiers arrivent **en tête des demandes dans le cadre des dispositifs Démission-reconversion et VAE.** Elle est aussi la **2^{ème} famille la plus visée dans le cadre du PTP.** Les diplômes d'Etat de niveau bac sont particulièrement visés (Diplôme d'Etat d'Aide-soignant, d'Infirmier ou de Moniteur-Educateur).

Les métiers globalement attractifs


Industrie


 **Assez forte** attractivité, surtout après la 3^{ème} (2^{nde} pro Métiers de la maintenance et des véhicules et Métiers de la réalisation d'ensembles mécaniques et industriels).

 Attractivité **modérée dans les formations du supérieur** avec un intérêt fort pour le BUT Génie mécanique et productique ou en Master Maintenance aéronautique et limité en BTS Electrotechnique et en Master Mécanique.

 **2^{ème} famille de métiers** la plus prisée par les apprentis, visant des formations du CAP au Master (CAP Maintenance des véhicules, BTS Electrotechnique, diplômes d'ingénieur). 330 candidats sur CMonAlternance visent ces formations, volume inférieur aux 500 offres déposées.

 Les jeunes suivis en Missions Locales s'orientent assez fréquemment vers ces métiers dans le cadre d'une **reprise d'études en voie scolaire ou d'une insertion professionnelle**.

 Pour les demandeurs d'emploi en formation, cette famille de métiers est la **2^{ème} la plus demandée** sur les formations financées par la Région (notamment les titres professionnels de niveau CAP Agent de maintenance des bâtiments et Agent de propreté et d'hygiène). En 2^{ème} position pour les entrées en formation financées par France Travail.


 Pour les salariés en reconversion, ces métiers arrivent en **4^{ème} position des demandes dans le cadre du PTP**. Ils sont également la **5^{ème} famille la plus sollicitée dans les dispositifs Démission-reconversion et VAE**. Ils visent essentiellement des formations de niveau CAP ou bac.




Transport, logistique, tourisme


 **Attractivité assez forte après la 3^{ème}** (Bac pro Métiers de l'accueil, Conducteur du transport routier de marchandises ou Logistique).

 **Faible attractivité dans les formations du supérieur** notamment pour la Licence Langues étrangères appliquées, mais plus forte toutefois dans certains BTS (Tourisme, Gestion des transports et logistique associée).

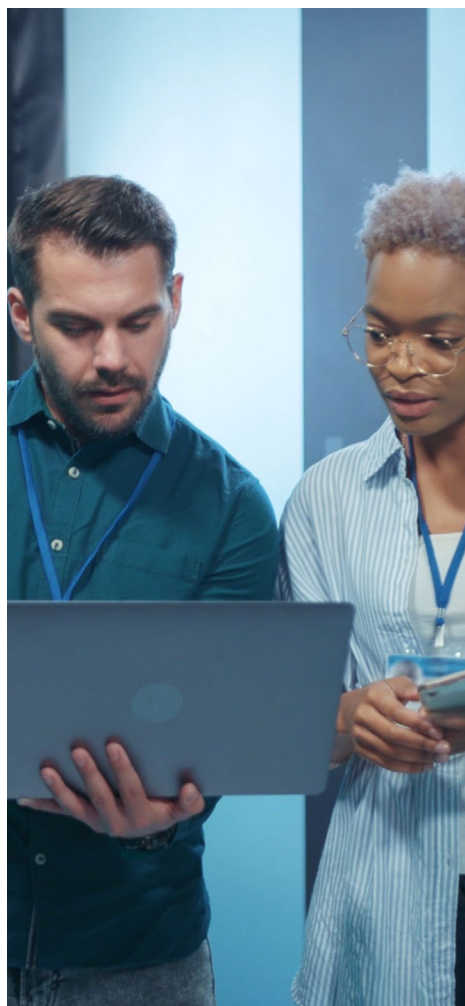
 **12^{ème} famille de métiers** visée par les apprentis, visant des formations du CAP au Master (BTS Tourisme, CAP Conducteur routier de marchandises, diplôme de Manager de la chaîne logistique). 90 candidats sur CMonAlternance visent ces formations, volume inférieur aux 130 offres déposées.

 Les jeunes suivis en Missions Locales s'orientent fréquemment vers ces métiers dans le cadre d'une **reprise d'études en voie scolaire ou d'une insertion professionnelle**.


 Pour les demandeurs d'emploi en formation, cette **famille de métiers est la plus demandée** sur les formations financées par la Région (notamment le titre professionnel Conducteur routier de marchandises sur porteur). En 1^{ère} position pour les entrées en formation financées par France Travail.


 Pour les salariés en reconversion, ces métiers arrivent en **3^{ème} position des demandes dans le cadre du PTP**. Ils sont également la **5^{ème} famille la plus sollicitée dans le dispositif Démission-reconversion** et la **7^{ème} famille pour le dispositif VAE**. Ils visent souvent le titre professionnel Conducteur du transport routier de marchandises sur porteur.










Informatique, télécommunications



- 


Forte attractivité après la 3^{ème} pour le Bac pro Systèmes numériques,
- 

Dans les formations du **supérieur**, attractivité **plus faible** en particulier pour la Licence Informatique ou Master Management des systèmes d'information. Toutefois, certaines formations se révèlent très attractives (BTS Cybersécurité, Master Bio-informatique et Audiovisuel, médias interactifs, numériques, jeux).
- 

10^{ème} famille de métiers visée par les apprentis, pour des formations de niveau Master (Expert informatique et systèmes d'information, Chef de projet multimédia). 130 candidats sur CMonAlternance visent ces formations, volume quatre fois supérieur aux offres déposées.
- 
- 

Les jeunes suivis en Missions Locales ne s'orientent que **rarement** vers ces métiers.
- 
- 


Pour les demandeurs d'emploi en formation, cette famille de métiers est la **11^{ème} plus demandée** sur les formations financées par la Région (titres professionnels Développeur web et web mobile, Technicien supérieur systèmes et réseaux). Les candidats se rendent plus souvent aux entretiens quand ils sont convoqués par l'organisme. En 8^{ème} position pour les entrées en formation financées par France Travail.
- 
- 



Pour les salariés en reconversion, ces métiers arrivent en **6^{ème} position des demandes dans le cadre du PTP**, en **7^{ème} position pour le dispositif Démission-reconversion** et en **13^{ème} position pour le dispositif VAE**.
- 



Pour ce dernier dispositif, ils confirment plus fréquemment leur volonté d'engager la démarche à l'issue de l'entretien conseil. Ils visent souvent le titre professionnel Développeur web et web mobile.







Services à la personne


- 

Faible attractivité après la 3^{ème} notamment pour les Bac pro Services aux personnes et animation dans les territoires), bien que certaines formations soient très attractives (2^{nde} pro Métiers de la beauté et du bien-être, CAP Métiers de la coiffure). Faible attractivité en BTS Métiers de l'esthétique-cosmétique-parfumerie, seule formation proposée menant à ces métiers dans le cadre de ParcoursUp.
- 
- 

9^{ème} famille de métiers visée par les apprentis, visant des formations de niveau CAP (Métiers de la coiffure, Accompagnant éducatif petite enfance). 230 candidats sur CMonAlternance visent ces formations, volume deux fois supérieur aux offres déposées.
- 
- 

Les jeunes suivis en Missions Locales s'**orientent fréquemment vers ces métiers**, aussi bien pour une reprise d'études que pour une insertion professionnelle.
- 
- 

Pour les demandeurs d'emploi en formation, cette famille de métiers est la **9^{ème} plus demandée** sur les formations financées par la Région (titre professionnel Assistant de vie aux familles, CAP Accompagnant éducatif petite enfance). En 9^{ème} position pour les entrées en formation financées par France Travail.
- 
- 

Pour les salariés en reconversion, ces métiers arrivent en **3^{ème} position des demandes dans le cadre du dispositif Démission-reconversion**, en **4^{ème} place pour le dispositif VAE** et en **8^{ème} position pour le PTP**. Ils visent souvent le CAP Accompagnant éducatif petite enfance.
- 

Entretien, nettoyage, sécurité, gardiennage



Forte attractivité après la 3^{ème} : Bac pro Métiers de la sécurité. Toutefois, les métiers de l'entretien et du nettoyage sont moins attractifs (Bac pro Hygiène, propreté, stérilisation et CAP Agent de propreté et d'hygiène).



Formations du supérieur relativement attractives : BTS Management opérationnel de la sécurité et Métiers des services à l'environnement, bien que d'autres enregistrent peu de candidatures par place (BUT Science et génie des matériaux : métiers du recyclage et de la valorisation des matériaux).



15^{ème} famille de métiers visée par les apprentis, visant des formations de niveau CAP au BTS (CAP Agent de propreté et d'hygiène, BTS Métiers des services à l'environnement).



Les jeunes suivis en Missions Locales s'orientent souvent vers ces métiers dans le cadre d'une **insertion professionnelle**.



Pour les demandeurs d'emploi en formation, cette famille de métiers est la **7^{ème} plus demandée** sur les formations financées par la Région (titre professionnel Agent de propreté et d'hygiène). En 10^{ème} position pour les entrées en formation financées par France Travail.



Pour les salariés en reconversion, ces métiers arrivent en **15^{ème} position des demandes dans le cadre des dispositifs PTP et VAE**. Ils visent surtout des formations de niveau CAP.



Hôtellerie, restauration



Assez forte attractivité après la 3^{ème} : 2nde pro Métiers de l'hôtellerie-restauration, Bac pro Cuisine, CAP Cuisine.



Formations du supérieur peu attractives : BTS Management en hôtellerie-restauration.



5^{ème} famille de métiers visée par les apprentis, visant des formations de niveau CAP (CAP Cuisine, Pâtissier, Boulanger). 230 candidats sur CMonAlternance visent ces formations, volume deux fois inférieur aux offres déposées.



Les jeunes suivis en Missions Locales s'orientent souvent vers ces métiers dans le cadre d'une **insertion professionnelle**.



Pour les demandeurs d'emploi en formation, cette famille de métiers est la **8^{ème} plus demandée** sur les formations financées par la Région (titres professionnels Cuisinier et Agent de restauration, CAP Cuisine). En 5^{ème} position pour les entrées en formation financées par France Travail.



Pour les salariés en reconversion, ces métiers arrivent en **11^{ème} position des demandes dans le cadre du dispositif Démission-reconversion**, en **8^{ème} place pour le dispositif VAE** et en **13^{ème} position pour le PTP**. Ils visent surtout des formations de niveau CAP menant aux métiers de bouche.





Les métiers attractifs pour certains publics

Administration publique, droit : des métiers relativement attractifs pour les salariés



Forte attractivité sur MonMaster (Droit pénal et sciences criminelles, Droit des affaires ou Droit notarial), avec de nombreuses candidatures par place et un taux de remplissage élevés.



En revanche, malgré un fort volume de candidatures en Licence (Droit et Administration économique et sociale) l'attractivité **est plus faible sur ces métiers après la terminale au regard du nombre de places en formation.**



14^{ème} famille de métiers visée par les apprentis, visant des formations de niveau supérieur au baccalauréat : BTS Collaborateur juriste notarial et Master Droit des affaires, notamment.



Pour les salariés en reconversion, ces métiers arrivent en **10^{ème} position des demandes dans le cadre du dispositif VAE**, en **11^{ème} place pour le PTP** et en **13^{ème} position pour le dispositif Démission-reconversion**. Ils visent essentiellement des formations menant aux fonctions d'encadrement d'établissements sociaux.



Banque, assurance : des métiers plutôt attractifs pour les alternants



Forte attractivité après la licence : Masters Monnaie, banque, finance et Finance.



Après la Terminale, le nombre de candidatures par place est relativement **faible**, notamment pour le BTS Assurance. Le BTS Banque, conseiller de clientèle fait figure d'exception avec un nombre important de candidatures.



13^{ème} famille de métiers visée par les apprentis, visant des formations de niveau supérieur au baccalauréat (BTS Assurance, diplôme de Responsable de développement commercial option banque-assurance). 30 candidats sur CMonAlternance visent ces formations, volume bien supérieur aux 7 offres déposées.



Pour les salariés en reconversion, ces métiers arrivent en **11^{ème} position des demandes dans le cadre du dispositif VAE** et enregistrent moins de 5 dossiers déposés dans le cadre du PTP et du dispositif Démission-reconversion.

Les métiers peu attractifs

Recherche



Attractivité contrastée dans les formations du supérieur : forte en BUT Génie mécanique et productique et Génie biologique et particulièrement faible en Licence Sciences pour l'ingénieur et Master Ingénierie de la Santé.



11^{ème} famille de métiers visée par les apprentis qui visent essentiellement des formations d'ingénieur.



Pour les salariés en reconversion, ces métiers arrivent en **14^{ème} position des demandes dans le cadre du dispositif VAE, PTP et Démission-reconversion.**



Information, communication



Formations du supérieur peu attractives notamment en licence et master (Licences Information-communication, Langues étrangères appliquées et Master Métiers du livre et de l'édition). D'autres formations sont attractives (BUT Information-communication et BTS Communication). Assez forte attractivité après la 3^{ème}, malgré une offre de formation peu abondante : Bac pro Métiers de la mode et Modélisation et prototypage 3D.



8^{ème} famille de métiers visée par les apprentis, visant des formations de niveau supérieur au baccalauréat (BTS Communication, diplôme de Manager du marketing et de la stratégie commerciale). 170 candidats sur CMonAlternance visent ces formations, volume près de deux fois supérieur aux offres déposées.



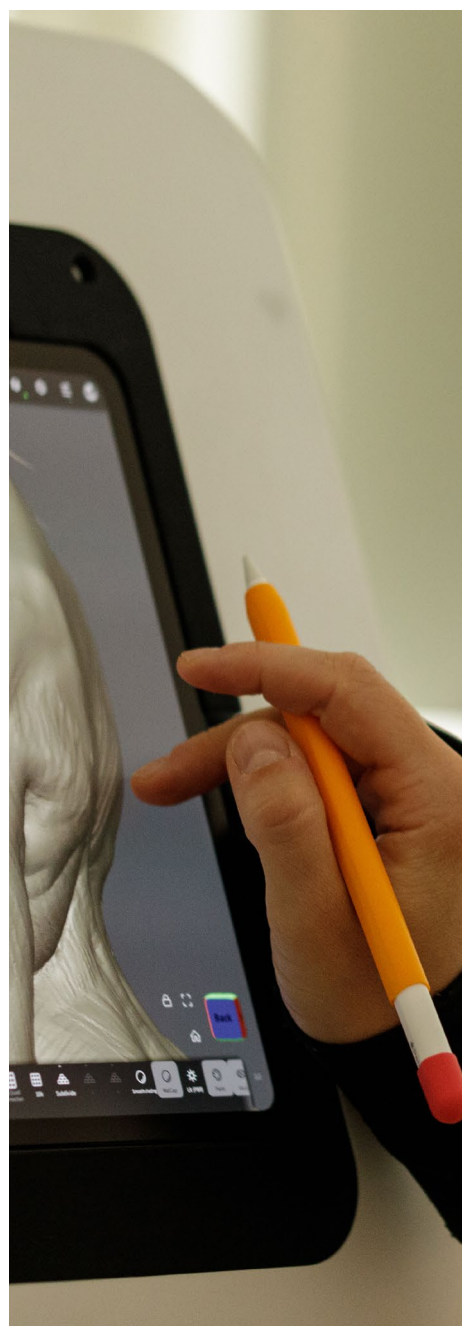
Les jeunes suivis en Missions Locales s'orientent vers ces métiers dans le cadre d'une **reprise d'études en voie scolaire.**



Pour les demandeurs d'emploi en formation, cette famille de métiers est la **12^{ème} plus demandée** sur les formations financées par la Région. En 11^{ème} position pour les entrées en formation financées par France Travail.



Pour les salariés, ces métiers arrivent en **9^{ème} position des demandes dans le cadre du dispositif Démission-reconversion** et en **12^{ème} place pour les dispositifs VAE et PTP**. Ils visent souvent le Titre professionnel Concepteur designer UI.





Agriculture



Faible attractivité à tous les niveaux de formation avec peu de candidatures par place et un faible remplissage des formations (CAP Jardinier paysagiste, Bac pro Conduite et gestion de l'entreprise agricole, Master Biologie, agrosiences).



7^{ème} famille de métiers visée par les apprentis, visant des formations de niveau baccalauréat ou infra (CAP Jardinier paysagiste, Métiers de l'agriculture ou encore Bac pro Aménagements paysagers). 60 candidats sur CMonAlternance visent ces formations, volume près de deux fois inférieur aux offres déposées.



Les jeunes suivis en Missions Locales s'orientent parfois vers ces métiers dans le cadre d'une insertion professionnelle.



Pour les demandeurs d'emploi en formation, cette famille de métiers est la **6^{ème}** plus demandée sur les formations financées par la Région, mais les candidats retenus entrent moins souvent en formation que la moyenne. Ils visent souvent un BP Responsable d'entreprises agricoles. En **12^{ème}** position pour les entrées en formation financées par France Travail.



Pour les salariés, ces métiers arrivent en **16^{ème} position des demandes dans le cadre du dispositif VAE** et en **10^{ème} place pour les dispositifs Démission-reconversion et PTP**. Ils visent souvent le BP Responsable d'entreprises agricoles.



Enseignement, formation



16^{ème} famille de métiers visée par les apprentis, visant des formations de niveau master en sciences fondamentales.

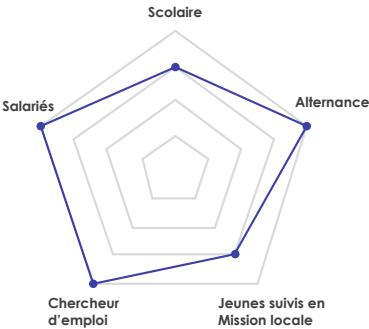


Pour les demandeurs d'emploi en formation, cette famille de métiers est la **13^{ème} plus demandée** sur les formations financées par la Région. Elle est également en **13^{ème}** position pour les entrées en formation financées par France Travail.

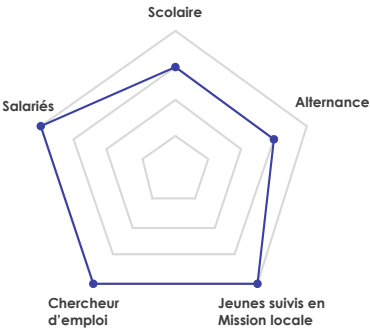


Pour les salariés, ces métiers arrivent en **6^{ème} position des demandes dans le cadre du dispositif Démission-reconversion**, en **7^{ème} place pour le PTP** et est la **9^{ème} famille la plus demandée pour les salariés souhaitant obtenir une VAE**. Ils visent souvent le Titre professionnel Formateur professionnel d'adultes.

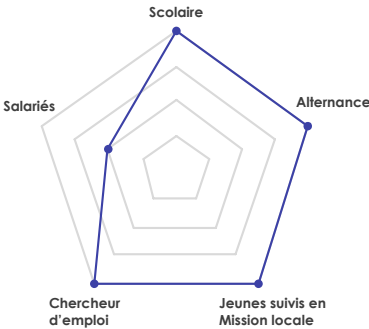
Gestion de l'entreprise



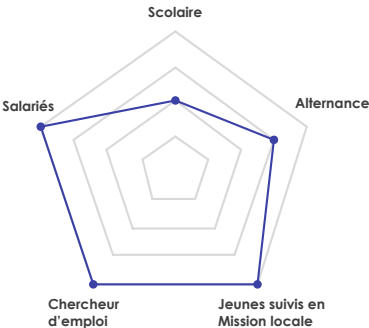
Bâtiment



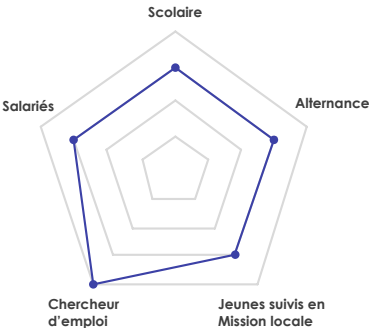
Commerce, réparation automobile



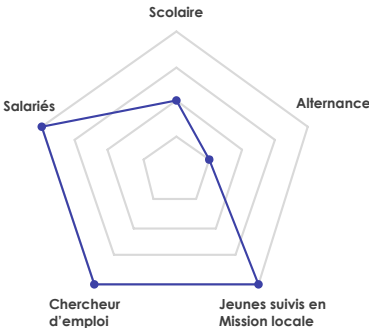
Santé, social, animation



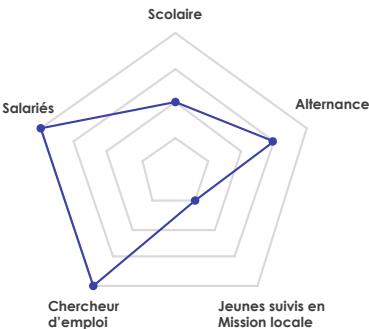
Industrie



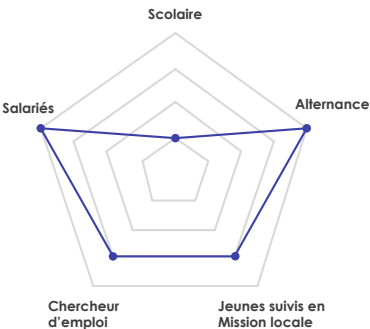
Transport, logistique, tourisme



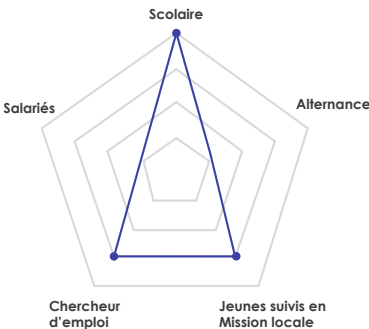
Informatique, télécommunications



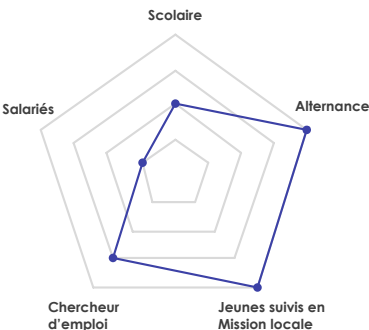
Services à la personne



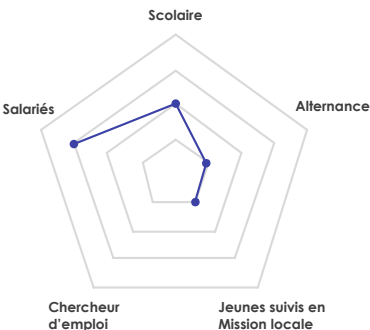
Entretien, nettoyage, sécurité



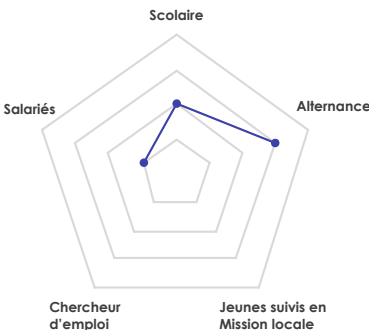
Hôtellerie, restauration



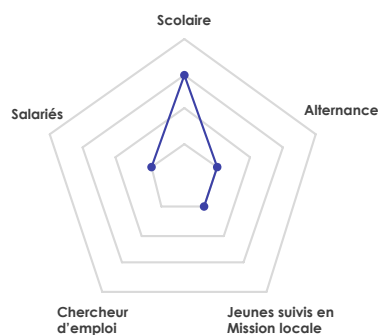
Administration publique, droit



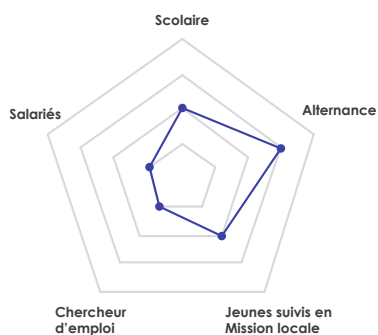
Banque, assurance



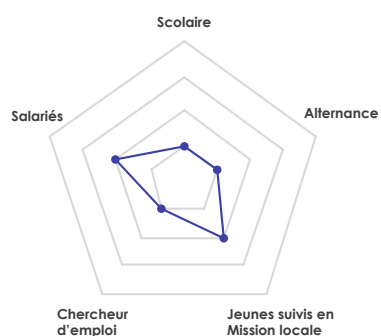
Recherche



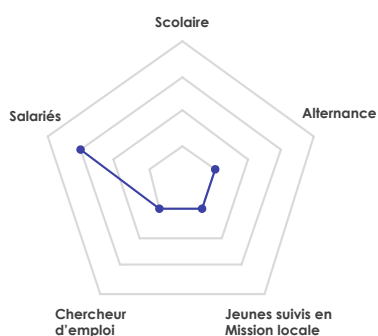
Information, communication



Agriculture



Enseignement, formation



Plus de détails dans le Cahier de l'observatoire



Acteurs locaux, **explorez les indicateurs** sur l'emploi et la formation à différentes échelles géographiques



Retrouvez toutes les publications de l'observatoire dans son **catalogue numérique**.

