

Cap sur l'Essentiel

2025



LES MÉTIERS DE L'INDUSTRIE AGROALIMENTAIRE en Nouvelle-Aquitaine





1er secteur industriel
régional (en termes
d'emplois)

99 000
professionnels
évoluent dans l'industrie
agroalimentaire
en Nouvelle-Aquitaine

4 %
de l'emploi régional

+ 2,8 %
d'augmentation entre 2020
et 2024

Quels sont ces métiers ?

Les métiers de l'industrie agroalimentaire regroupent l'ensemble des activités liées à la transformation, au contrôle, au conditionnement et à la distribution des produits agricoles en denrées alimentaires. On y trouve une diversité de plus de 80 métiers différents.

Ils mobilisent des compétences variées, allant de la production, de la maintenance et de la qualité à la logistique, la recherche, l'innovation et la commercialisation.

Qui sont les professionnels ?



29 %

De femmes
(49 % en moyenne
tous métiers et secteurs
confondus)



44 %

Ont 45 ans ou plus
(46 % en moyenne
tous métiers et secteurs
confondus)

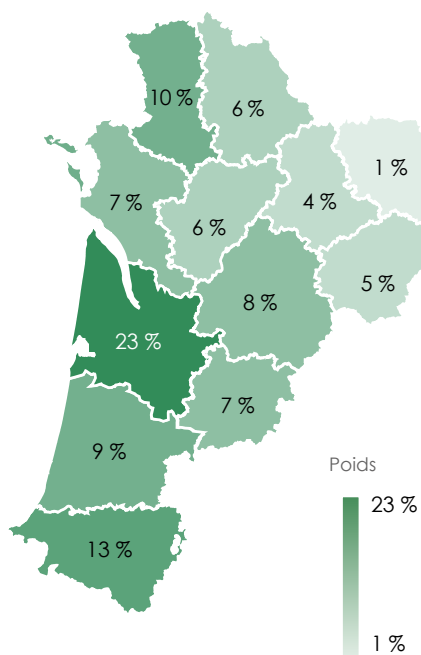


29 %

Ont un niveau
équivalent ou
supérieur au Bac
(54 % en moyenne
tous métiers et secteurs
confondus)

- Près de 30 % d'ouvriers (20 % en moyenne tous métiers et secteurs confondus).
- Les ouvriers peu qualifiés de l'agroalimentaire représentent près de 15 % des effectifs.
- Environ 2 professionnels sur 3 dans le domaine de la production.

Des métiers qui s'exercent dans tous les départements de la Région



Note de lecture : Répartition des professionnels en Nouvelle-Aquitaine, par département.

Quelles sont les conditions d'emploi ?



88 % en CDI (71 % en moyenne tous métiers et secteurs confondus)

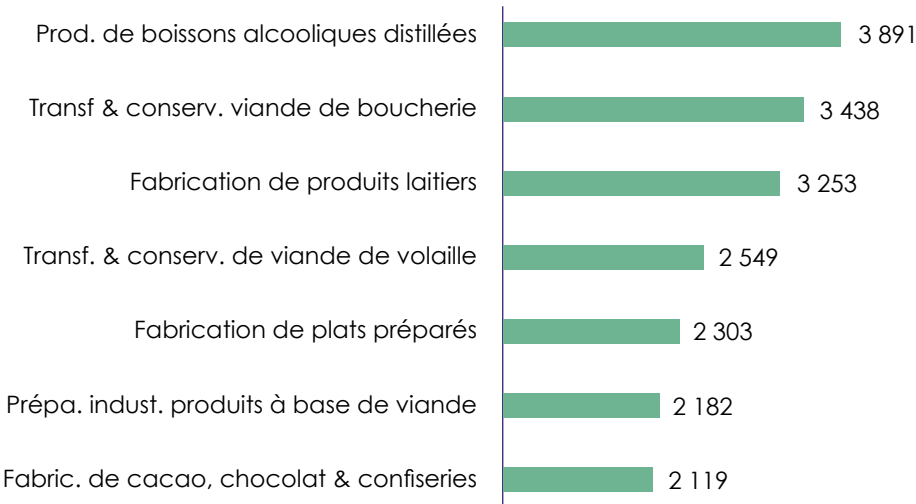


94 % à temps complet (84 % en moyenne tous métiers et secteurs confondus)



Etablissements et secteurs employeurs

Les principaux secteurs employeurs



Note : Principaux secteurs en nombre d'emplois salariés (en 2024)

- Première activité agroalimentaire néo-aquitaine : la **production de boissons alcooliques distillées**, dont la majorité est localisée sur le bassin d'emploi de Cognac.
- **Forte activité autour de l'abattage d'animaux de boucherie dans les départements du Nord de la Région** (Dordogne, Deux-Sèvres, Haute-Vienne) et **dans les Pyrénées-Atlantiques** autour notamment de la viande porcine.
- Concernant la fabrication de fromage, près de 80 % de l'emploi est réparti entre la Dordogne, les Pyrénées-Atlantiques et les Deux-Sèvres.
- Près d'un tiers de l'emploi dans le secteur des produits à base de viande est localisé dans les Landes.
- Plus de 40 % de l'emploi dans la fabrication de cacao, chocolat et confiseries dans les Pyrénées-Atlantiques.
- **La Corrèze** se distingue par de nombreux emplois liés à la transformation des fruits.
- **Le Lot-et-Garonne** se caractérise par une grande diversité d'entreprises agroalimentaires autour de l'Agropole et de la vallée du Lot.

* Les codes NAF pris en compte sont ceux des classes 10 « Industries alimentaires » et 11 « Fabrication de boissons » (NAF 88), hormis les 4 activités suivantes :

« Charcuterie » (10.13B), « Cuisson de produits de boulangerie » (10.71B), « Boulangerie et boulangerie-pâtisserie » (10.71C), « Pâtisserie » (10.71D).



Près de 3 300 établissements
en Nouvelle Aquitaine dont
un tiers localisé dans 2 départements :

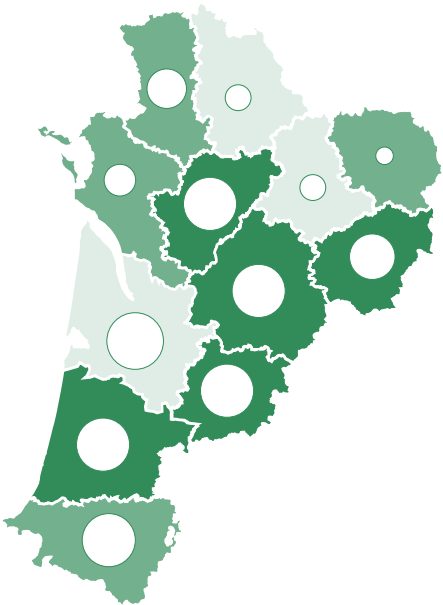
- **Gironde (18 %)**
- **Pyrénées-Atlantiques (15 %)**

Une majorité de TPE
(près de 80 % ont moins de 10 salariés et plus de 1 800 n'ont pas de salarié)

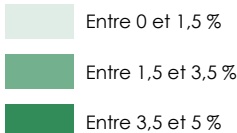
+ 22,8 %
de nouveaux établissements
entre 2019 et 2022 soit + 7,1 %
en moyenne par an (# + 5,7 %
tous secteurs confondus)

La Nouvelle-Aquitaine représente
9,3 % de l'emploi salarié national
de l'industrie agroalimentaire

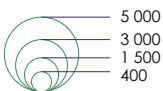
Emplois salariés (2024)



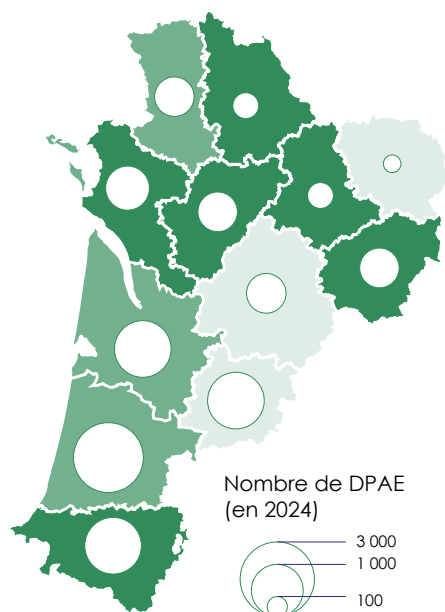
Part de l'emploi dans le département



Nombre d'emplois salariés



Les DPAE dans la filière IAA en Nouvelle-Aquitaine



Évolution du nombre de DPAE* entre 2020 et 2024

- Évolution à la baisse
- Hausse inférieure à +16,3 %
- Hausse supérieure à +16,3 %

* DPAE : Déclaration Préalable à l'Embauche

Top 3 des principaux secteurs recruteurs en 2024

- 1 Autre transformation et conservation de légumes
- 2 Transformation et conservation de la viande de boucherie
- 3 Fabrication de cacao, chocolat et de produits de confiserie



Les embauches en Nouvelle-Aquitaine

(Quel que soit le métier, hors intérim)

- En 2024, la filière comptabilisait **plus de 14 800 embauches**, soit moins de 1 % du total des embauches régionales.
- Les **Landes** sont le **1^{er} département en termes d'embauches** avec 20 % des embauches régionales.
- **6 embauches sur 10** ont lieu dans les départements des Landes, des Pyrénées-Atlantiques, du Lot-et-Garonne et de la Gironde.
- Entre 2020 et 2024, la Vienne et la Haute-Vienne ont connu les plus fortes hausses (+ 41,5 % et + 46,1 %).

Les offres d'emploi enregistrées à France Travail

- **9 000 offres** pour les emplois relevant de la filière IAA en Nouvelle-Aquitaine en 2024.
- Plus d'un tiers des offres en CDI et près de 40 % en intérim.

Principales offres d'emploi dans la filière en 2024 (en nombre)

Conduite d'équipement de production alimentaire	4 230
Management et ingénierie qualité industrielle	1 453
Management et ingénierie de production	975
Intervention technique en laboratoire d'analyse industrielle	797
Encadrement d'équipe en industrie de transformation	564
Abattage et découpe des viandes	443
Fermentation de boissons alcooliques	423

Les contrats d'apprentissage (dans le secteur)

- **Plus de 500 contrats signés** avec des apprenti(e)s en région en 2023 (# plus de 68 000 tous métiers et secteurs confondus).
- Profils apprenti(e)s : 20 ans d'âge moyen (# 20 ans en moyenne tous métiers et secteurs confondus), 37 % de femmes (# 42 % en moyenne tous métiers et secteurs confondus).

Principales certifications préparées par apprentissage en 2023 (en nombre)

BUT Génie biologique : sciences de l'aliment et biotechnologie	79
BTS Maintenance des systèmes Opt. A Syst. De production	59
BUT Génie industriel et maintenance	42
BTSA ANABIOTEC	35
LP Industries agroalimentaires : Gestion, production et valorisation	29

Les perspectives de recrutement

À court terme

Près de **8 000 projets de recrutement** :

- ▶ **Près d'1 projet sur 5 en Gironde** et plus de la moitié répartis sur les départements de la Gironde, des Landes et du Lot-et-Garonne.
- ▶ **4 projets sur 10 concernent des postes d'ouvriers des industries agro-alimentaires.** Dans près de 2 tiers des cas, ces projets concernent des recrutements saisonniers.

À moyen-long terme

Les projections d'emploi réalisées avec l'outil Proj'EM (Cap Métiers), **indiquent plus de 14 400 postes à pourvoir par an dans ces métiers d'ici 2027**, dont 97 % pour remplacer les départs. Cela représente donc près de 500 créations annuelles de postes.

France Stratégie et la Dares (PMQ) estiment à près de **4 700 le nombre de postes à pourvoir annuellement** sur la période 2019-2030.

Sources : PMQ, prospective des métiers et des qualifications, France Stratégie et Dares. Proj'EM, projection des emplois par métier, Cap Métiers Nouvelle-Aquitaine, projections 2027.

*Principales différences : * périmètre de modélisation (national puis régionalisé pour PMQ, régional pour Proj'EM). * période de projection. * modélisation à dire d'expert pour PMQ, purement statistique pour Proj'EM. * départs en cours de carrière (seulement pris en compte dans Proj'EM). * mobilités géographiques interrégionales (seulement prises en compte dans PMQ)*

Les difficultés de recrutement

Les employeurs anticipent des **difficultés pour 59 % de leurs projets de recrutement** (soit 2 points de plus que la moyenne régionale tous métiers confondus).

Les secteurs de la **maintenance, de l'automatisation et de la production industrielle** rencontrent de fortes difficultés de recrutement, en particulier pour les postes d'ouvriers (niveau bac) et de techniciens (niveau bac +2/3).

Les employeurs anticipent d'ailleurs plus de 90 % de difficultés pour les projets de recrutement sur des **postes de techniciens de maintenance et mécanique industrielle**. Les métiers de **boucher, d'opérateur de transformation des viandes** et de **conducteur d'installations automatisées** sont aussi particulièrement en tension.

Plusieurs facteurs explicatifs : un vivier de professionnels formés insuffisant, une orientation de certains profils vers d'autres secteurs industriels, un manque d'attractivité de certains territoires.





Evolution des métiers et besoins en compétences

Enjeux et facteurs d'évolution

Les métiers des industries agroalimentaires évoluent sous l'effet combiné de transformations économiques, technologiques, sociétales et environnementales :



Production durable : réduire l'empreinte carbone, renforcer le management de l'énergie afin d'améliorer l'efficacité énergétique, limiter le gaspillage, éco-concevoir les emballages, développer le recyclage.



Santé publique : améliorer le profil nutritionnel, renforcer la qualité et la traçabilité des produits.



Technologie et numérique : développer l'automatisation et l'usage d'outils numériques (intelligence artificielle, électrification des processus, utilisation d'indicateurs de performance) pour une meilleure productivité.



Innovation : proposer des produits adaptés aux nouvelles tendances et modes de consommation (ex. alternatives végétales).



Amélioration des conditions de travail : l'évolution des procédés et des outils a permis d'alléger la pénibilité en usine, offrant un environnement de travail plus confortable.

Compétences recherchées

Compétences transversales

Adaptabilité, rigueur et précision, réactivité, travail en équipe, polyvalence, respect des normes et de l'hygiène.

Compétences techniques

- Production : Maîtrise des procédés industriels agroalimentaires, pilotage d'équipements automatisés, optimisation des flux et des lignes de production, management des équipes.
- Maintenance : Réalisation de diagnostics, compétences en mécanique, électricité, automatisme, électrotechnique.
- Qualité, hygiène, sécurité, environnement (QHSE) : Maîtrise des normes sanitaires et environnementales (HACCP, ISO, etc.), des techniques de contrôle et d'analyses, des normes liées à la traçabilité et à la prévention des risques, dans une logique de RSE.
- Recherche et développement : Capacité à innover, à concevoir de nouveaux produits adaptés aux attentes du marché et aux réglementations; Suivre les tendances, effectuer une veille scientifique et réglementaire; Traitement de données, maîtrise des outils numériques.

La performance de la filière repose également sur des compétences essentielles en matière d'approvisionnement, de logistique, de commercialisation ou encore de conseil agricole, qui contribuent à la qualité et à la durabilité des produits. [Explorez les métiers de l'agroalimentaire](#) | [Nourris ton Futur](#)

La formation

La filière emploie une **grande diversité** de métiers aux **qualifications variées**, du CAP au diplôme d'ingénieur, avec des formations certifiantes accessibles au sein d'un réseau d'établissements répartis sur l'ensemble de la région.

Plus de 70 formations conduisent, en théorie, aux métiers des IAA en Nouvelle-Aquitaine. Tous les départements de la région proposent au moins une de ces formations.

Exemples de formations (par niveau) :

- ▶ CQP conducteur de ligne du secteur alimentaire ; CAP Opérateur en Industries alimentaires ; BP Conducteur de ligne de production alimentaire ; CQP Conducteur de machines Certification OTIA ; Titre pro CIMA...
- ▶ Bac pro Production en industries pharmaceutiques, alimentaires et cosmétiques ; Bac pro Maintenance des équipements industriels ; Bac pro Pilotage de ligne de production ; Bac pro laboratoire contrôle-qualité...
- ▶ BTSA Bioqualim ; BTS Bioqualité...
- ▶ BUT Génie Biologique SAB ; Licence pro mention industries agroalimentaires : gestion, production et valorisation...
- ▶ Master Mention Nutrition et sciences des aliments ; Ingénieur Agroalimentaire (sous statut d'apprenti ou statut étudiant), ENSMAC-Bordeaux INP



Le BTSA BIOQUALIM constitue une formation stratégique pour l'agroalimentaire, en phase avec les besoins des entreprises, offrant souplesse pédagogique, ancrage dans la qualité et la RSE, et de solides perspectives de poursuite d'études.

Près de 3 000 inscrits en formation initiale dans la filière en 2023

(niveau CAP à Bac+5, hors formations universitaires)



Voie scolaire

1 865

inscrits dont 52 % de femmes



Apprentissage

1 073

inscrits dont 36 % de femmes

Top 3 des formations préparées (en nombre d'inscrit(e)s)

- | | |
|--|---|
| 1. Bac Techno STL Biochimie-Biologie-Biotechnologie | 1. BTS Maintenance des systèmes Option A Systèmes de production |
| 2. BTS Maintenance des systèmes Option A Systèmes de production | 2. BUT Génie Biologique : Sciences de l'aliment et biotechnologie |
| 3. BTSA ANABIOTEC | 3. BUT Génie industriel et maintenance : Ingénierie des systèmes pluritechniques |

En complément de l'offre initiale, la filière profite, en région, d'une offre riche en formation continue (alternance, formation de salariés et personnes en recherche d'emploi).

- ▶ La formation des salariés : Environ 200 formés issus de CQP entre 2022 et 2025. <https://cqp.ocapiat.fr/>
- ▶ La formation des demandeurs d'emploi financé par la Région : Au 13/03/2025, 34 sessions sont en cours ou à venir dans le cadre du PRF (Programme Régional de Formation) dont 17 visent l'obtention d'une certification de niveau 3 (CAP, BEP, BP).



de 1 200 inscrits universitaires

Taux de réussite et d'insertion professionnelle

(taux moyens sur l'ensemble de la filière en région)

Voie scolaire

Réussite aux examens (2023)

86,6 %
(# 87 %)

Insertion professionnelle *

56 %
(# 49 %)

En emploi 6 mois après leur sortie de formation

Apprentissage

Réussite aux examens (2023)

88,4 %
(# 82,1 %)

Insertion professionnelle *

61 %
(# 65 %)

En emploi 6 mois après leur sortie de formation

* Source : InserJeunes - Cumul 2021-2022



 [Plus de détails sur le site Cap Métiers](#)

CMonAlternance

Votre outil pour trouver un apprentissage, un stage ou un candidat en Nouvelle-Aquitaine



CMaFormation

trouvez la formation qui vous correspond en Nouvelle-Aquitaine



Acteurs locaux, [explorez les indicateurs](#) sur l'emploi et la formation à différentes échelles géographiques



Retrouvez toutes les publications de l'observatoire dans son [catalogue numérique](#).



Sources :

Insee – Recensement de la population 2021. France Travail – Enquête BMO 2025 . Source Acoess ; Traitement Aquitaine Cap Métiers
Source Urssaf Aquitaine/Limousin/Poitou-Charentes, DPAE; Traitement Aquitaine Cap Métiers. Dispositif InserJeunes – DEPP/DARES.
STMT – DARES – France Travail. Ministère de l'Education Nationale et ministère de l'Agriculture, 2023. Ministère de l'Education Nationale – Enquête SIFA, 2023. Ministère de l'Enseignement Supérieur et de la Recherche, 2022.
Cap Métiers Nouvelle-Aquitaine – Proj'em. France Stratégie, Dares – PMQ.
France Travail, L'industrie agroalimentaire en Nouvelle-Aquitaine, 2024.
Interbev, Abattage Transformation viande bovine en Nouvelle-Aquitaine – 2022
OCAPIAT, Ceresco & Quadrat-études. (2024). Étude prospective de l'impact des transitions écologique, environnementale et énergétique : Partie 1 – Étude de l'impact des transitions [Infographie]. OCAPIAT.
Quadrat-études & Ceresco. (2024). Étude prospective de l'impact des transitions écologique, environnementale, énergétique et numérique : Synthèse 2 – Analyse des métiers SEET. OCAPIAT.
Sodim Industrie, Qu'est-ce que l'industrie agroalimentaire ?