

Métiers stratégiques

Contrat régional de filière Santé, Action sociale,
Métiers du social et du médico-social

CRF



MASSEUR-KINÉSITHÉRAPEUTE

8 600
professionnel.les

1 300 salariés
+7 300 libéraux

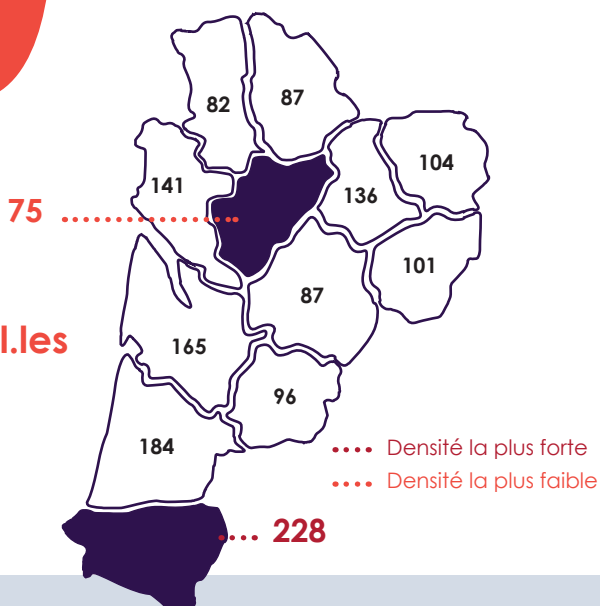
↗ des effectifs salariés
de **2,9 %** par an

↗ de **6,9 %** par an
pour les libéraux

**Principaux secteurs
d'exercice**
(pour les salariés)



Densité régionale



140 **professionnel.les**

pour 100 000 habitants
(#132 au niveau national)

Typologie des contrats de travail (salariés)

CDI ou fonctionnaire

83 % (#80%)

Temps partiel

25 % (#17%)

Moyenne
d'âge

41 ans
pour les salariés

40 ans
pour les libéraux

(#42 ans)

Perspectives et difficultés de recrutement

1 160 projets de recrutements
(BMO - Pôle emploi 2022)

Importantes perspectives de recrutement en lien avec le vieillissement de la population, l'attractivité des médecines douces, les troubles musculo squelettiques et l'augmentation des allergies.

92%

**des employeurs
expriment des difficultés
de recrutement**

*Attention concerne la famille
« Autres professionnels
paramédicaux » qui comprend
donc d'autres métiers
diététiciens notamment.*

Fonction publique hospitalière

63% des établissements qui ont des effectifs en poste et/ou un besoin sur le métier de masseur-kinésithérapeute déclarent rencontrer souvent des difficultés à recruter.

Environ **80 postes non pourvus** : impact potentiel sur la continuité des soins de rééducation.

Secteur de la santé privée

256 postes à pourvoir.

Les raisons des difficultés

Métier attractif mais de nombreux masseurs-kinésithérapeutes s'installent directement en libéral après la formation (contrairement aux infirmiers qui doivent exercer 5 ans en structure et s'installent ensuite dans des zones sous-dotées).

Les structures rencontrent ainsi des difficultés pour recruter des masseurs-kinésithérapeutes salariés.

Solutions envisagées

- Réorganisation du travail
- Heures supplémentaires
- Promotion professionnelle du personnel
- Une « stagiairisation » ou un CDI plus rapide (obtention d'un diplôme avec engagement de servir d'une durée égale au triple de celle de la formation, dans la limite de 5 ans dans le fonction publique hospitalière)
- Exercice partagé (salarié/libéral) voire même libéral en structure, mais soulève la question de la rémunération plus importante en libéral

Sources : Pôle emploi, ANFH, Conseil régional, Opco Santé



Projections d'emplois

Salariés

**Entre 50 et 60
par an**

autant liés aux remplacements de départs en fin de carrière qu'à des mobilités professionnelles.

Libéraux

**Entre 200
et 300 par an**

autant liés aux remplacements de départs en fin de carrière qu'à des mobilités professionnelles.

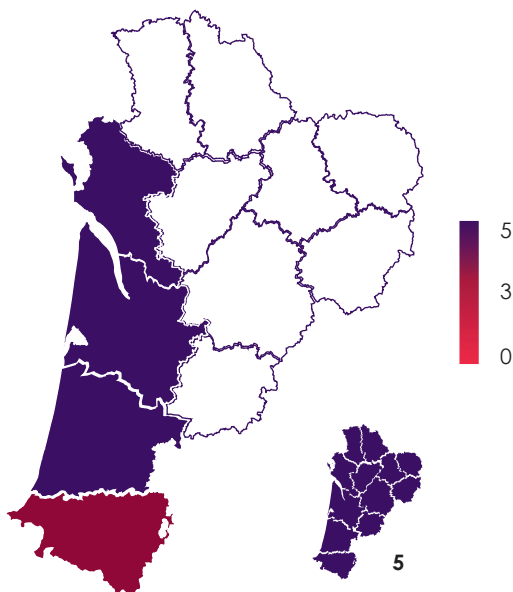
Les modèles prospectifs évaluent les besoins sur les années à venir pour une famille professionnelle. Les chiffres présentés ici pour un métier (donc à une maille plus fine) sont obtenus en répartissant les entrées de la famille proportionnellement à l'effectif de chaque métier.

Sources : Proj'EM - Cap Métiers Nouvelle-Aquitaine, horizon 2027 ; Dares horizon 2022

Les indicateurs de tension

Pour la famille « Autres professionnels paramédicaux »

Comprend également les autres spécialistes de la rééducation



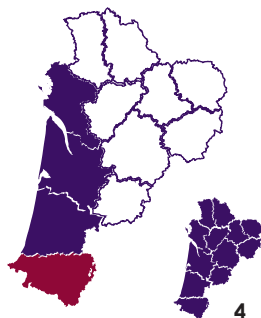
Source : DARES - Pôle emploi
Les indicateurs de tension en 2020

Les raisons des tensions territoriales

Pour la famille « Autres professionnels paramédicaux »

Intensité d'embauches

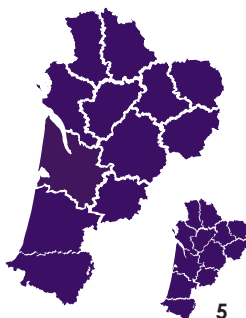
Tension liée à un fort turn over



Lien formation-emploi

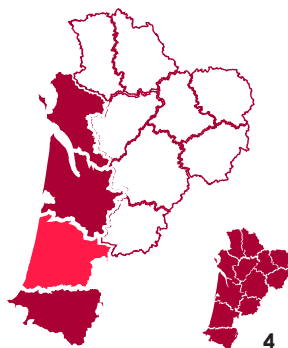
Tension liée à une forte spécificité entre formation et emploi

Indicateur disponible au niveau national uniquement.
Pour exercer le métier, le diplôme d'Etat est nécessaire.
Ce pré requis engendre des tensions sur le marché du travail.



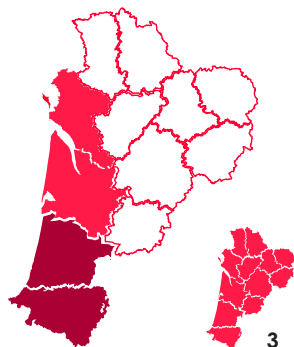
Manque de main d'œuvre disponible

Tension liée à un vivier trop faible de candidats



Non durabilité de l'emploi

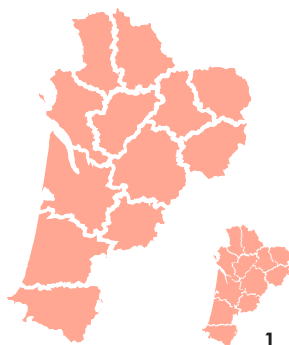
Tension liée au turn over et à des conditions potentiellement peu attractives



Conditions de travail contraignantes

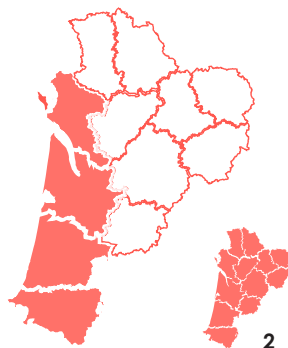
Tension liée à des conditions de travail peu attractives

Indicateur disponible au niveau national uniquement



Inadéquations géographiques

Tension liée à un désajustement géographique entre l'offre et la demande



**253 places
en formation**

(quotas 2022)

Stabilité du nombre de places
entre 2021 et 2022

**7 sites de
formation**

Formation

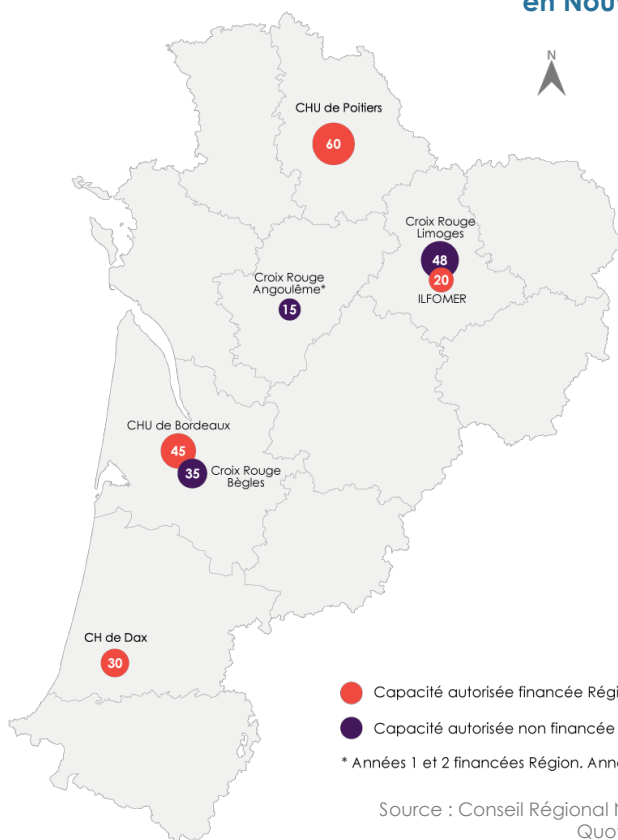
2 604

candidats présentés au concours

⋮
557
admis

⋮
21 %
taux d'admission
au concours

La formation masseur-kinésithérapeute en Nouvelle-Aquitaine



● Capacité autorisée financée Région

● Capacité autorisée non financée Région

* Années 1 et 2 financées Région. Années 3 et 4 en apprentissage

Source : Conseil Régional Nouvelle-Aquitaine -
Quotas septembre 2022
Traitement Cap Métiers Nouvelle-Aquitaine

Les diplômés

260 diplômés

97% taux de réussite

105 % taux de remplissage
de la formation

Source : Drees 2020

L'insertion à 7 mois

100 % taux d'emploi

6 % CDI ou fonctionnaire
(82 % à leur compte / libéral)

6 % temps partiel

65 % part des répondants
en emploi qui travaillent dans un
département différent de celui où
ils se sont formés

Source : résultats enquête d'insertion 2020
Cap Métiers Nouvelle-Aquitaine



Les parcours de formation sont balisés. En effet, il faut passer un certain nombre de spécialités que les employeurs n'ont pas toujours.

Des étudiants partent se former en Espagne ou en Roumanie puis reviennent (équivalence totale). Cela peut compenser ceux qui ne restent pas.

Avec la réforme du bac, l'étudiant a la possibilité de choisir **une majeure** (exemple : santé) et **une mineure** (exemple : sociologie). S'il n'obtient pas la majeure, il peut poursuivre en mineure.

L'université de Bordeaux a créé une **mineure science infirmière** (expérimentation en septembre 2022). Si un étudiant a une majeure santé et une mineure science infirmière et qu'il échoue pour sa majeure et réussit sa mineure, alors il pourra rentrer directement en **2^e année du DE Infirmier**.

Pistes d'actions possibles

Inciter les étudiants diplômés à **exercer dans la région** où ils se sont formés.

Plus d'infos sur :

www.cmaformation-na.fr

