

Cap sur l'Essentiel

2025



LES MÉTIERS DU
TRAITEMENT DES DÉCHETS
ET DU RECYCLAGE
en Nouvelle-Aquitaine



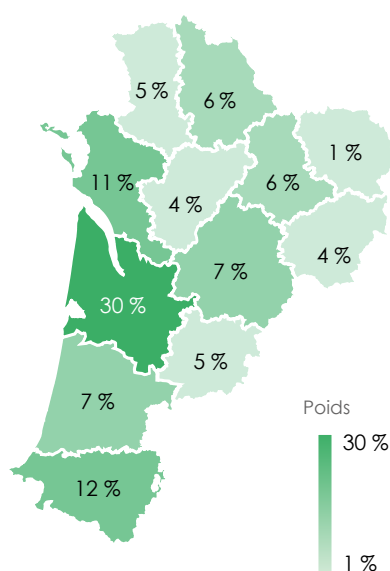
8 200

professionnels
en Nouvelle-Aquitaine

0,3 % de l'emploi régional

+ 2,6 % par an
(# +1 % en moyenne)

Répartition des actifs occupés par département



Des **professionnels plus jeunes que la moyenne**, notamment les techniciens de l'environnement et du traitement des pollutions ; les ingénieurs et cadres techniques de l'environnement

Quels sont ces métiers ?

Les **métiers du traitement des déchets et du recyclage** consistent à **gérer les déchets pour protéger l'environnement et économiser les ressources**. Ils englobent la **collecte et le tri des déchets**, le **recyclage des matériaux** (plastique, papier, verre, métaux ferreux et non ferreux, textiles...) et le **traitement des déchets non recyclables** (incinération ou stockage sécurisé). Ils incluent aussi la **valorisation des déchets organiques en compost ou en énergie** (biogaz). Ces activités contribuent à réduire la pollution, à limiter le gaspillage et à **soutenir l'économie circulaire** en faisant de ces déchets de nouvelles ressources.

Qui sont les professionnels qui exercent un métier du traitement et du recyclage des déchets ?

- ▶ Une majorité d'ouvriers non qualifiés de l'assainissement et du traitement des déchets
- ▶ Légèrement moins âgés que la moyenne
- ▶ 17 % de femmes (#49 % tous métiers confondus)

Quelles sont les conditions d'emploi ?



81 % en CDI (#71 %)



10 % à temps partiel (#16 %)

Les horaires de travail peuvent toutefois être atypiques (travail de nuit notamment pour les ouvriers).

Les perspectives de recrutement

À court terme

2 000 projets de recrutement :

- ▶ 1 sur 5 est déclaré en Gironde.
- ▶ 57 % sont jugés difficiles.
- ▶ Les métiers du traitement des déchets et du recyclage représentent 1,2 % des projets de recrutement de la région.
- ▶ Le secteur des industries extractives, énergie et gestion des déchets est le premier secteur recruteur.

À moyen-long terme

Entre 2024 et 2027, plus de **14 770** personnes par an intégreront un des métiers du traitement des déchets et du recyclage dont :

- ▶ 11 % de créations de poste,
- ▶ 89 % répondent au renouvellement de la main-d'œuvre lié à des mobilités professionnelles à tous les âges.

Des besoins dans divers niveaux de qualifications

Métiers manuels (tri, collecte, traitement : agent de maintenance, chauffeur, conducteurs d'engins, opérateur de production...), **profils qualifiés** (ingénieurs, gestionnaires : responsable QHSE, commercial, chargé de caractérisation, administratif, opérateur de bascule...), métiers liés aux **nouveaux matériaux et à l'innovation**.

Les **ouvriers de l'assainissement et du traitement des déchets** sont les professionnels les plus recherchés par les employeurs.

Evolution des métiers et besoins en compétences

Des facteurs d'évolution

- **Réglementaires** : loi Anti-gaspillage, loi Transition écologique et croissance verte, nouvelles REP (responsabilités élargies du producteur), directives et règlements européens, transferts transfrontaliers des déchets...
- **Technologiques** : automatisation des processus de tri, capteurs de remplissage des conteneurs, camions connectés...
- **Commerciales** : nouvelles exigences des donneurs d'ordre (solutions efficaces, durables et économiques), multiplication des appels d'offres...
- **Systèmes d'acteurs** avec de nouveaux éco-organismes, et un nouveau rôle de ces derniers.
- **Sociétales** : modes de consommation (réduction des déchets, réemploi, réutilisation...).

Impacts sur les métiers

- **Augmentation des niveaux de qualification** notamment pour les opérateurs de tri et les opérateurs de maintenance.
- **Évolution des besoins en compétences** : développement durable, tri, communication (auprès des usagers), connaissance des différents matériaux et des filières de valorisation, réglementations, savoirs de base, compétences digitales.
- Des **savoirs de base** comme la lecture, l'écriture et le calcul deviennent essentiels, même pour des postes auparavant accessibles sans qualification.

Établissements et secteurs employeurs

640 établissements



Près de la moitié localisés dans 3 départements :

- Gironde (27 %)
- Pyrénées-Atlantiques (12 %)
- Charente-Maritime (10 %)

Des établissements plus grands que la moyenne

Un quart de plus de 20 salariés contre 8 % en moyenne

Domaines

Transports
Exploitation
logistique R&D
Transports
QHSE
Supports
Commerciales

Sous secteurs

Collecte
Tri
Valorisation
Réemploi
Réutilisation





CMAFormation
Trouver une formation
en Nouvelle-Aquitaine

Des formations post-bacs plus attractives



La formation

Plus de 40 formations identifiées en Nouvelle-Aquitaine



Top 3 des formations (nombre d'inscrits)

1. Licence Science de la vie et de la terre
2. BTS Maintenance des systèmes Option A Systèmes de production
3. Licence pro Métiers de la protection et de la gestion de l'environnement

- ▶ 1 300 inscrits (voie scolaire et apprentissage)
- ▶ 1 800 inscrits sur un diplôme universitaire
- ▶ 370 diplômés en voie scolaire (taux de réussite aux examens = 73,5 %)
- ▶ 282 diplômés en apprentissage (taux de réussite aux examens = 83,9 %)

Insertion professionnelle

Trois quarts des apprentis sortants de formation sont en **emploi 6 mois après la sortie de formation**, contre 55 % en voie scolaire.

Pistes d'action identifiées avec les professionnels

Agir sur les formations : structurer et adapter les parcours

- ▶ **Intégrer des modules spécialisés** sur le recyclage dans les formations existantes
- ▶ Localiser les formations **au plus près des bassins d'emploi**

Améliorer les conditions de travail pour fidéliser les professionnels

- ▶ Accompagner les entreprises pour moderniser les équipements afin de **diminuer la pénibilité**
- ▶ **Augmenter les salaires** pour les métiers les plus manuels, souffrant de conditions de travail souvent difficiles

Réduire les difficultés de recrutement en recourant à des dispositifs existants

- ▶ **Promouvoir l'apprentissage**
- ▶ Développer les **stages de découverte** ou le recrutement par simulation pour créer des vocations

Renforcer la coopération régionale : mutualiser les efforts

- ▶ Poursuivre les **échanges entre entreprises**
- ▶ Renforcer la **collaboration entre les centres de formation et les entreprises locales**

Renforcer l'attractivité des métiers

- ▶ **Sensibiliser** les jeunes et le grand public
- ▶ Valoriser les **témoignages**
- ▶ **Accroître la féminisation**
- ▶ Mettre en avant les **perspectives de carrière**
- ▶ Proposer une **aide au permis** de conduire



Plus de détails dans le Cahier de l'observatoire

Acteurs locaux, **explorez les indicateurs** sur l'emploi et la formation à différentes échelles géographiques



Retrouvez toutes les publications de l'observatoire dans son **catalogue numérique**.



Sources : Insee - recensement de la population. France Travail - BMO 2024. Cap Métiers - Proj'EM. Dares – PMQ. Urssaf Aquitaine/Urssaf Limousin/Urssaf Poitou-Charentes – DPAE (hors intérim). Ministères de l'Education nationale; de l'Enseignement supérieur. Depp-Dares. Inser'jeunes. Entretiens.