



Cahiers de l'observatoire

Portrait emploi-formation du métier de **Mécanicien poids lourds** en Nouvelle-Aquitaine – 2025

Indicateurs clés



Périmètre de l'analyse :

La Profession et catégorie socioprofessionnelle utilisée est la 634C, soit les professions de « Mécaniciens qualifiés en maintenance, entretien, réparation : automobile ».

Le Répertoire Opérationnel des Métiers et de l'Emploi (ROME) utilisé est le I1604 « Mécanicien automobile ».

La Famille Professionnelle retenue est la G0B41 « Ouvriers mécaniciens de véhicules ».

Données Emploi-Métier

Principaux secteurs employeurs

9 500
professionnels
en
Nouvelle-Aquitaine

+ 3,2 % depuis 6 ans (+ 0,5 %
par an en moyenne)
+ 6,3 % sur l'ensemble du CRF

1 Commerce, réparation
automobile et motorcycle
80 %

2 Transports et
entreposage
6 %

3 Activités spécialisées
scientifiques et
techniques
3 %

Huitième métier du périmètre CRF

Les mécaniciens poids lourds représentent 5 % des métiers du CRF

0,4 % tous métiers confondus en Nouvelle-Aquitaine.

Des professionnels masculins et plutôt jeunes

98 % sont des hommes (80 % tous métiers du CRF et 51 % tous métiers confondus)

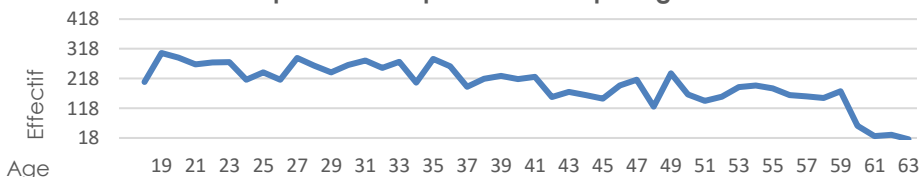
Les mécaniciens poids lourds sont principalement des hommes bien que la part soit en légère baisse de - 0,5 point en six ans.

Ces professionnels sont essentiellement âgés de 26 à 44 ans (46 % contre 43 % tous métiers du CRF), 25 % ont 25 ans et moins (11 % pour tous métiers du CRF) et 29 % ont 45 ans et plus (46 % dans le CRF). La part des professionnels de 44 ans et moins représente 71 % pour ce métier alors qu'elle représente 54 % dans le CRF, les mécaniciens poids lourds sont donc plus jeunes que dans l'ensemble du CRF.

Les professionnels âgés de 25 ans et moins ont augmenté de + 13 % en 6 ans. Cette hausse pourrait s'expliquer grâce au lancement de campagnes de sensibilisation pour attirer les jeunes, à de nombreuses propositions de contrats d'alternance et à la mise en avant des évolutions technologiques des poids lourds (électriques, connectés). Ce métier offre également des perspectives d'évolution de carrière intéressantes.

Les professionnels âgés de 45 ans et plus ont augmenté de + 9 % et ceux âgés de 26 à 44 ans ont diminué de - 4,5 %.

Répartition des professionnels par âge



Sources : Insee, Recensement de la population - RP, 2021, traitement Cap Métiers.

Parcours Métiers – Mécanicien poids lourds. Fiche Métier Mécanicien poids lourds (H/F), Ouest-France Emploi.

Le CAP, dominant mais une montée en puissance des niveaux bac et plus

50 % ont un niveau CAP (40 % des métiers du CRF et 25 % tous métiers confondus)

Les mécaniciens poids lourds sont 30 % à avoir un niveau Bac, 11 % à n'avoir aucun diplôme, et 9 % à avoir un Bac + 2 et plus.

Une augmentation du niveau de qualification est observée, la part des professionnels ayant un niveau inférieur au CAP a diminué de - 13 % depuis 6 ans, comme la part du niveau CAP (- 9 %). En revanche, la part des professionnels ayant le niveau Bac et supérieur au Bac a augmenté respectivement de + 15 % et + 29 %.

Typologie des contrats de travail

87 % en CDI (81 % des métiers du CRF et 71 % tous métiers confondus)

Les employeurs proposent des contrats stables et de longue durée, avec une légère augmentation des contrats en **CDI de + 2 % depuis 6 ans**.

Parmi les mécaniciens poids lourds, 8 % sont en contrat d'alternance, et 4 % sont en CDD. Les contrats d'alternance ont fortement augmenté de + 39 %, se hissant au 2^{ème} rang des métiers les plus pourvoyeurs d'alternants dans le CRF après les techniciens technico-commerciaux.

94,5 % à temps complet (90 % des métiers du CRF et 84 % tous métiers confondus)

Un grand nombre de professionnels exerce à temps plein.

Les femmes sont plus nombreuses à exercer à **temps partiel (22 % contre 5% pour les hommes)**. Elles sont 18 % à exercer à temps partiel dans le CRF et 24 % tous métiers confondus.

Sources : entretien.
Insee, RP, 2021, traitement Cap Métiers.
Dares, Portraits statistiques des métiers, 2022.

79 % exercent dans une entreprise de 1 à 9 salariés (73 % tous secteurs confondus)

Les mécaniciens poids lourds exercent également dans des entreprises de 10 à 19 salariés (10 %, contre 9 % pour l'ensemble des secteurs), des entreprises sans salarié (5 %, contre 10 % pour l'ensemble des secteurs), de 20 à 49 salariés (5 %, identique à l'ensemble des secteurs) et de 50 salariés et plus (1 %, contre 3 % pour l'ensemble des secteurs).

Taille de l'établissement	% de professionnels
1 à 9 salarié(s)	79%
10 à 19 salariés	10%
0 salarié	5%
20 à 49 salariés	5%
50 salariés et plus	1%

1 625 euros de salaire net médian

En Nouvelle-Aquitaine, le revenu mensuel net moyen des mécaniciens poids lourds atteint **1571 euros**.

En France, 30 % des mécaniciens poids lourds déclarent gagner moins de 1 500 € nets par mois, et 4 % déclarent gagner plus de 3 000 €. Le salaire net médian à temps complet s'élève à **1 625 € par mois** en 2017-2019. Le salaire d'un mécanicien poids lourds en France peut varier en fonction de l'expérience, de la taille de l'entreprise et

Conditions de travail des mécaniciens poids lourds

Dans cette profession, **41 % des personnes travaillent le samedi**, 7 % le dimanche, et 3 % de nuit. Les mécaniciens poids lourds exercent un métier physique couplé à des exigences de temps pour répondre aux attentes des entreprises du transport et des clients.

Sources : entretien.

Flores, 2021.

Dares, Portraits statistiques des métiers, 2022.

Zoom sur les mécaniciennes poids lourds

2 % de femmes (20 % pour les métiers du CRF et 49 % tous métiers confondus)

+ 27 % depuis 6 ans

17^{ème} métier le moins féminisé en Nouvelle-Aquitaine
(Tous métiers confondus)

Parmi les mécaniciennes poids lourds, 38 % ont 45 ans ou plus, une proportion nettement supérieure à celle des hommes (29 %). Les femmes âgées de 26 à 44 ans représentent 37 % (46 % pour les hommes), tandis que 25 % ont 25 ans ou moins (25 % pour les hommes). La progression des effectifs féminins de 45 ans et + est particulièrement marquée, avec une augmentation de + 144 % en six ans. Les moins de 25 ans ont également vu leurs effectifs croître de + 79 %, tandis que la part des 26 à 44 ans a reculé de - 25 %. **Le métier est marqué par un vieillissement progressif des mécaniciennes bien qu'une part importante croisse chez les jeunes professionnelles.**

Le niveau d'études des mécaniciennes est généralement plus élevé que celui de leurs homologues masculins : 51 % des femmes possèdent un diplôme supérieur au baccalauréat, contre 26 % pour les hommes. Sur le plan contractuel, 73 % des mécaniciennes sont en CDI, une proportion inférieure à la part des hommes (87 %). En revanche, elles sont **davantage en CDD (13 % contre 3 % pour les hommes).**

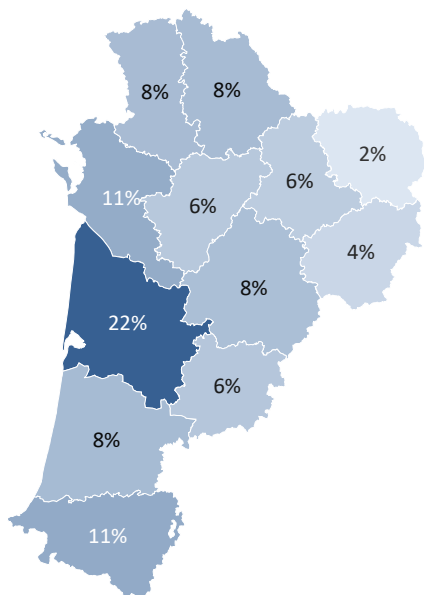
Sources : Insee, RP, 2021, traitement Cap Métiers.

Drees, ministère de l'Agriculture et de l'alimentation, ministère de l'éducation nationale, ministère de l'enseignement supérieur et de la recherche (outil Les femmes en Nouvelle-Aquitaine).

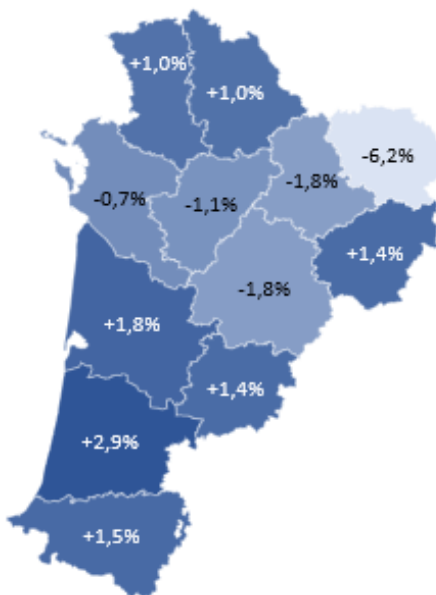


Répartition des professionnels

Répartition des actifs occupés par département



Evolution annuelle moyenne par département



Les professionnels exercent essentiellement sur le littoral, dans les départements de la Gironde (22 %), de la Charente-Maritime et des Pyrénées-Atlantiques (11 % chacun).

Les départements qui connaissent la plus forte croissance du nombre de mécaniciens poids lourds depuis 2015 sont les Landes (+ 2,9 % en taux de croissance annuel moyen), la Gironde (+ 1,8 %), puis les Pyrénées-Atlantiques avec (+1,5 %).

Les effectifs du département de la Creuse diminuent fortement (- 6,2 % en taux de croissance annuel moyen), viennent ensuite la Vienne et la Dordogne avec - 1,8 % chacun.

Source : Insee, RP, 2021,
traitement Cap Métiers.

Une **surreprésentation de ce métier** en Dordogne.

Departements	Mécanicien poids lourds	Tous métiers du CRF	Tous métiers confondus	Part des mécaniciens
Charente	600	11 483	139 617	5%
Charente-Maritime	1 005	16 346	252 889	6%
Corrèze	386	7 638	95 026	5%
Creuse	160	2 769	41 889	6%
Dordogne	732	10 521	157 415	7%
Gironde	2 101	50 859	729 318	4%
Landes	790	13 482	169 508	6%
Lot-et-Garonne	617	10 275	126 805	6%
Pyrénées-Atlantiques	1 028	18 340	289 301	6%
Deux-Sèvres	777	13 695	158 094	6%
Vienne	782	13 015	178 033	6%
Haute-Vienne	539	10 919	145 572	5%
Total	9 517	179 342	2 483 467	5%

Source : Insee, RP 2021
traitement Cap Métiers.

Top 3 des Régions (en effectifs)

La première Région en nombre de professionnels est l'**Auvergne-Rhône-Alpes** avec 12 % des effectifs français, suivie par l'Ile-de-France avec 11 % et enfin la Nouvelle-Aquitaine avec 10,5 %.

Ces trois régions sont dotées de réseaux de transport routier bien développés, facilitant les déplacements de poids lourds et, par conséquent, augmentant le besoin en services de maintenance et en mécaniciens. **L'Île-de-France** est la région la plus peuplée et la plus urbanisée de France, avec un nombre important de grandes entreprises et un secteur logistique très développé. **L'Auvergne-Rhône-Alpes** représente un carrefour logistique important en raison de sa situation géographique, reliant le sud de la France à la Suisse et à l'Italie. Elle est également un pôle industriel majeur avec des secteurs tels que l'automobile. La **Nouvelle-Aquitaine**, à la fois agricole et industrielle, possède un fort réseau de transport, notamment pour les secteurs du vin, de l'agroalimentaire et de la grande distribution.



Soit 10,5 % des professionnels Français en Nouvelle-Aquitaine

Source : Insee, RP, 2021, traitement Cap Métiers.

Le recrutement

Ouvriers mécaniciens de véhicules.

Les demandeurs d'emploi et les offres d'emplois* de France Travail

Les demandeurs d'emploi souhaitant accéder au métier de mécanicien poids lourds sont au nombre de **3 190 dont 3 000 hommes**.

Ils sont principalement âgés de 25 à 49 ans (61 %), 25 ans et moins (26 %) et 50 ans ou plus (13 %).

Ces demandeurs d'emploi se situent **principalement en Gironde** (24 %) et en Charente-Maritime (11 %).

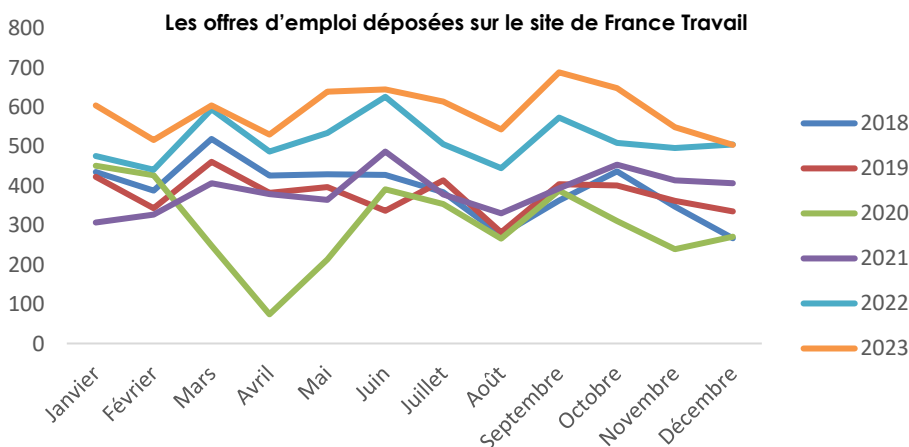
Plus de la moitié d'entre eux a obtenu le niveau CAP (3), un quart le niveau Bac (4).

Parmi les demandeurs d'emploi, **30 % sont inscrits à France Travail depuis moins de trois mois (22% tous métiers confondus)**, et 20 % depuis 3 à 6 mois (contre 19 % tous métiers confondus).

Les entreprises du secteur ont déposé **7 084 offres d'emploi** en 2023, soit près de deux fois plus qu'en 2018, principalement **en Gironde, dans les Pyrénées-Atlantiques, en Charente-Maritime et en Corrèze**. **Les employeurs recrutent** du personnel auprès du vivier des demandeurs d'emploi, auprès de la concurrence et en réalisant des promotions en interne.

Les offres concernent principalement des **contrats en CDI** (66 %) et des missions d'intérim d'un mois et plus (19 %).

Source : France Travail - STMT, Données brutes.



Sources : STMT - DARES – France Travail, 2024, traitement Cap Métiers.
ROME : Ouvriers mécaniciens de véhicules.

*Offres d'emplois déposées à France Travail uniquement.

Perspectives de recrutement à court terme

Les projets de recrutement concernent principalement :

- La Gironde : **590**
- Les Landes : **420**
- Les Pyrénées-Atlantiques : **360**

3 080

**projets
de recrutement**

La Nouvelle-Aquitaine
dans le top 3 des régions
qui ont le plus de projets
de recrutement sur ce
métier

Des projets de recrutement saisonniers dans les départements :

- Du Lot-Et-Garonne : **26,9 %**
- De la Charente-Maritime : **22,6 %**
- De la Gironde : **5,1 %**

6,5 %

de projets de
recrutement
saisonniers
(**41,4 % tous métiers
confondus**)

Le recrutement saisonnier ne constitue pas un aspect important pour ce métier, il pallie le manque de professionnels en saison estivale.

FAP : G0B41 « Ouvriers mécaniciens de véhicules ».

Sources : France Travail, BMO, 2024, entretien.

Perspectives de recrutement à moyen et long terme

France Stratégie et la Dares (PMQ) estiment à plus de **150 le nombre de postes à pourvoir annuellement**, soit **1,7 %** de l'effectif chaque année sur la période 2019-2030.

Proj'EM, l'outil de prospective métiers de Cap Métiers Nouvelle-Aquitaine, estime sur les 7 ans à venir et à l'horizon 2027, **820 entrées annuelles** dans le métier en région, soit **8,3 %** de l'effectif chaque année.

Sources : PMQ, prospective des métiers et des qualifications, France Stratégie et Dares.

Proj'EM, projection des emplois par métier, Cap Métiers Nouvelle-Aquitaine, projections 2027.

Principales différences :

- * périmètre de modélisation (national puis régionalisé pour PMQ, régional pour Proj'EM).
- * période de projection.
- * modélisation à dire d'expert pour PMQ, purement statistique pour Proj'EM.
- * départs en cours de carrière (pris en compte dans Proj'EM mais pas dans PMQ).
- * mobilités géographiques interrégionales (prises en compte dans PMQ mais pas dans Proj'EM).

Les difficultés de recrutement à court terme

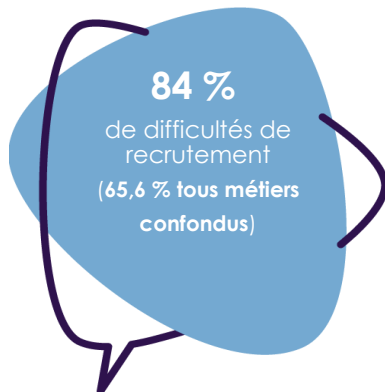
Les difficultés de recrutement sont en grande partie liées à une **perception parfois peu valorisante** du métier. Celles-ci résultent notamment des exigences physiques, telles que la manipulation de pièces et de matériel lourds, les postures inconfortables, ainsi que l'exposition au bruit, aux vapeurs d'essence et à d'autres substances potentiellement nocives.

Par ailleurs, la profession requiert une grande adaptabilité, un mécanicien poids lourds peut être sollicité sur des interventions nocturnes et pendant les week-ends.

Trois départements estiment leurs **difficultés de recrutement à court terme** au-delà de 89,5 %.

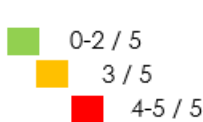
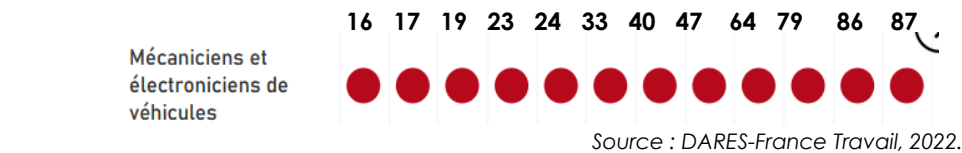
- La Vienne : **100 %**
- La Charente : **90 %**
- La Dordogne : **89,5 %**

FAP : G0B41 « Ouvriers mécaniciens de véhicules ».
France Travail, BMO, 2024, entretien.

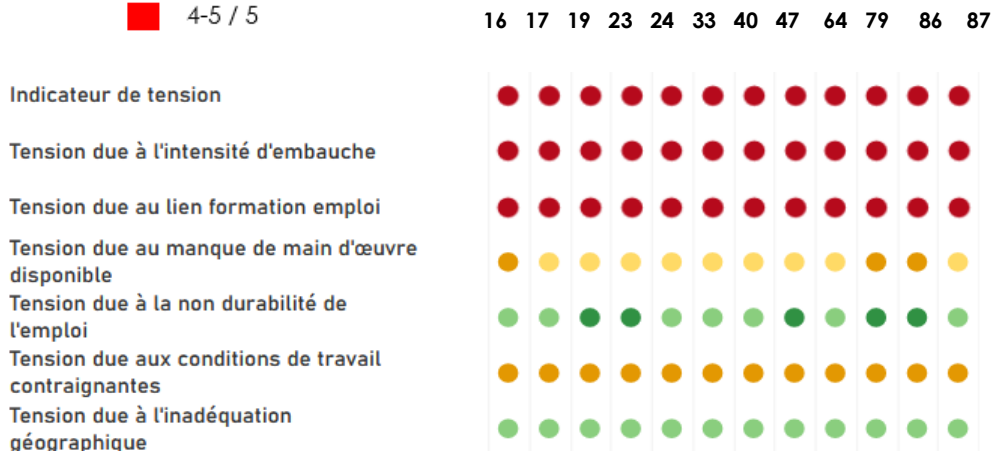


Les tensions de recrutement liées au métier de mécanicien poids lourds concernent l'ensemble des départements de la Nouvelle-Aquitaine. Elles proviennent principalement de **l'intensité d'embauche**, donc à un fort turn-over et **du lien emploi formation**. Viennent ensuite les tensions liées aux **conditions de travail contraignantes**. Face à ce constat, les entreprises mettent en place des actions pour conserver leurs salariés en augmentant les salaires, en mettant en place des primes, en les faisant monter en compétences ou encore en développant la culture d'entreprise. **Le manque de main-d'œuvre disponible** suscite également des tensions dans le secteur, certaines formations étant peu fréquentées. En région Nouvelle-Aquitaine, certaines entreprises se mobilisent pour constituer leurs propres **groupes de formation**, le but étant de recruter directement à l'issue de celles-ci.

Indicateurs de tensions par département



Ce tableau met en avant les raisons de ces tensions par département.



Source : DARES-France Travail, 2022.

Les aptitudes techniques

Connaissance mécanique approfondie : Savoir démonter, réparer et remonter les différentes parties des véhicules poids lourds (moteur, boîte de vitesses, système de freinage...).

Maîtrise des outils et équipements : Savoir utiliser les outils manuels et les appareils de diagnostic.

Compréhension des schémas techniques : Pouvoir lire et interpréter les plans et les schémas des systèmes des poids lourds.

Notion en électronique et informatique : Les véhicules modernes intègrent des systèmes électroniques et informatiques complexes.

Connaissance des normes de sécurité : Respecter les règles en vigueur pour garantir la sécurité des interventions.

Les aptitudes humaines

Rigueur

Autonomie

Esprit d'équipe

Adaptabilité

Évolutions technologiques : La digitalisation des systèmes des poids lourds modernes, qui intègrent des systèmes électroniques avancés (systèmes de freinage ABS/ESP, gestion moteur électronique, télématique). Cela exige des compétences en diagnostic informatique et en gestion des logiciels embarqués. **L'apparition des véhicules électriques et hybrides**, qui nécessitent des compétences spécifiques pour intervenir sur les batteries haute tension, les moteurs électriques et leurs systèmes associés. Avec la montée en puissance des technologies de conduite autonome et connectée, les mécaniciens doivent se former aux systèmes de communication et aux capteurs sophistiqués. **L'impression 3D**, utilisée pour produire rapidement certaines pièces pourrait transformer également les réparations et la gestion des stocks.

Évolution des formations et formations : Avec les technologies en constante évolution, les mécaniciens doivent régulièrement suivre des formations pour rester à jour. **L'utilisation de tablettes et d'outils** de diagnostic à distance sont désormais courants pour détecter et résoudre les pannes rapidement. **Les mécaniciens poids lourds peuvent également se spécialiser** dans le diagnostic électronique, les systèmes spécifiques comme le freinage hydraulique ou pneumatique par exemple.

Changements environnementaux : Les normes antipollution comme les normes Euro VI imposent une maintenance spécifique pour réduire les émissions de gaz polluants. **Les énergies alternatives** comme les camions fonctionnant au gaz naturel (GNL/GNC) ou à l'hydrogène se développent, nécessitant une adaptation des compétences.

Une montée en qualification vers le niveau 4

Mécaniciens et électroniciens de véhicules

	Niveau infra 3	Niveau 3 (CAP, BEP)	Niveau 4 (Bac)	Niveau 5 (Bac+2)	Niveau 6 et plus (Bac+3 ..)
Jeunes (-30ans)	11%	36%	42%	9%	3%
Tous les actifs	11%	52%	26%	7%	4%

Le niveau de qualification des mécaniciens et électroniciens de véhicules de moins de 30 ans est de 42 % pour le niveau 4 (bac) et 26 % pour l'ensemble des actifs du métier. Les moins de 30 ans sont 36 % à avoir un niveau 3 contre 52 % pour l'ensemble des actifs. Concernant les niveaux 5 et plus, 12 % des moins de 30 ans ont ce niveau contre 11 % pour l'ensemble des actifs. Les niveaux de qualification augmentent puisqu'en 2023, les moins de 30 ans ont un niveau de qualification qui tend vers les niveaux 4 et 5.

Source : Insee, RP, 2021, traitement Cap Métiers.

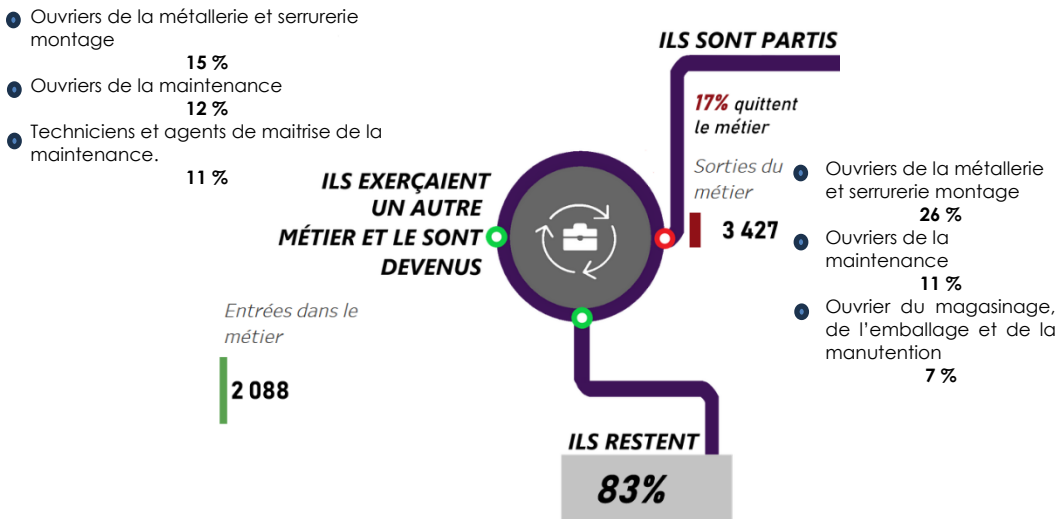


Les mobilités professionnelles

Les mécaniciens et électroniciens restant dans le métier représentent 83 % des professionnels.

Les entrées dans le métier concernent un peu plus de **2 000 professionnels**, dont 15 % sont des **ouvriers de la métallerie et serrurerie montage**, 12 % des **ouvriers de la maintenance** et 11 % des **techniciens et agents de maîtrise de la maintenance**.

Les sortants de ce métier représentent près de **3 500 professionnels**, soit 17 % de l'ensemble des actifs. Ils évoluent principalement vers les métiers **d'ouvriers de la métallerie et serrurerie montage** (26 %), **ouvriers de la maintenance** (11 %), et **ouvrier du magasinage, de l'emballage et de la manutention** (7 %).



Certains professionnels peuvent être intéressés par différents métiers caractérisés par d'importantes évolutions technologiques.

FAP : G0B41 « Ouvriers mécaniciens de véhicules ».
Sources : Base Tous Salariés (BTS) via le CASD, 2022.
Insee, RP, 2021. Entretien.

Orientation, Formation et Accès à la qualification

L'offre de formation

En Nouvelle-Aquitaine, **plus de 165 formations** menant théoriquement au métier de mécanicien poids lourds sont proposées : 12 sessions en voie scolaire, 55 en apprentissage, 88 en formation continue conventionnée, et 10 dans le cadre de l'Habilitation de Service Public (HSP).

Niveau	Intitulé
Niveau CAP, BEP	CAP maintenance des véhicules option véhicules de transport routier
	CQP mécanicien véhicules utilitaires et industriels
	CQP mécanicien de maintenance des véhicules utilitaires et industriels
	CAP Mécanicien automobile
	Titre professionnel mécanicien réparateur de véhicules industriels
	Titre professionnel mécanicien(ne) automobile
	Titre professionnel mécanicien(ne) de maintenance automobile
	Titre à Finalité Professionnelle Mécanicien de Maintenance Véhicules Utilitaires et Industriels
Bac	Bac pro maintenance des véhicules option B véhicules de transport routier
	Titre professionnel technicien(ne) électromécanicien(ne) automobile
Bac + 2	BTS maintenance des véhicules option B : véhicules de transport routier
	CQP Technicien Expert Après Vente Véhicules Utilitaires et Industriels

Le CAP maintenance des véhicules option véhicules de transport routier se prépare en Gironde, dans les Landes, dans la Vienne et en Haute-Vienne. L'apprentissage est proposé partout sauf dans les Landes.

Le CQP mécanicien véhicules utilitaires et industriels ne se prépare que dans le département de la Vienne.

Le CAP Mécanicien automobile se prépare en Charente-Maritime, dans les Landes, le Lot-et-Garonne ainsi que les Pyrénées-Atlantiques. Pour ce dernier, il n'y a aucune modalité d'apprentissage proposée

Le Titre professionnel mécanicien réparateur de véhicules industriels est seulement accessible en Corrèze.

Le Titre professionnel mécanicien(ne) automobile est disponible dans les départements de la Charente, de la Dordogne, de la Gironde, des Pyrénées-Atlantiques et des Deux-Sèvres. La Dordogne et les Pyrénées-Atlantiques ne proposent pas de possibilité d'apprentissage.

Le Titre professionnel mécanicien(ne) de maintenance automobile est accessible dans l'ensemble des départements exceptés les Deux-Sèvres, la Charente et la Corrèze.

Le Titre professionnel technicien(ne) électromécanicien(ne) automobile n'est disponible que dans la Vienne.

Le Bac pro maintenance des véhicules option B véhicules de transport routier se prépare en Charente, en Gironde, dans les Landes, dans les Pyrénées Atlantiques dans la Vienne, et en Haute-Vienne. L'apprentissage est envisageable excepté dans les Pyrénées-Atlantiques.

Le BTS maintenance des véhicules option B : véhicules de transport routier se situe en Charente, en Gironde, dans les Landes, dans la Vienne et en Haute-Vienne. L'apprentissage n'est cependant pas envisageable en Gironde pour cette formation. Le niveau BTS, en plus des enseignements techniques, délivre des compétences en gestion et en conseil, souvent recherchées par les entreprises.

De plus, la détention du **permis poids lourds** et de la **Formation initiale minimum obligatoire (FIMO)** est nécessaire. En effet, les mécaniciens poids lourds peuvent être amenés à partir en intervention, à conduire un véhicule poids lourds, sur la route ou sur le site de l'entreprise.

Sources : Données RAFAEL, au 30 avril 2024, traitement Cap Métiers. Entretien.

Retrouvez l'ensemble des formations menant à ce métier
sur le site de [CMAFORMATION](https://www.cmaformation.fr)



L'orientation après la troisième

Les collégiens ont réalisé 2 798 vœux après la troisième pour entrer dans les formations de mécanicien poids lourds pour une capacité d'accueil de 2 270 places, dont 93 % effectués par des garçons. Le taux de pression* s'élève à 123 %, ce qui signifie qu'il y a plus de demandes que de places disponibles (si > 100).

Le taux de pression est plus fort pour le CAP de Maintenance des véhicules option voitures particulières (402 %, soit 442 vœux pour 110 places), vient ensuite le **CAP maintenance des véhicules option véhicules de transport** (160% soit 48 vœux pour 30 places).

La répartition des vœux dépend de l'offre de formation proposée sur le territoire.

Le **département de la Haute-Vienne** est le seul à posséder une capacité d'accueil supérieure aux vœux (159 places pour 144 vœux).

La **Charente-Maritime a un taux de pression à l'équilibre**, soit un bon ajustement entre les vœux et la capacité d'accueil (233 vœux pour 232 places).

De façon plus modérée, la Corrèze a un taux de pression un peu supérieur, s'élevant à 106 % et les Landes avec 109 %.

Le nombre de **vœux est supérieur à la capacité d'accueil dans plusieurs départements** comme les Deux-Sèvres avec 224 vœux pour 193 places, la Vienne avec 215 vœux pour 170 places, la Charente avec 203 vœux pour 142 places, la Creuse avec 57 vœux pour 40 places, la Gironde avec 626 vœux pour 356 places, la Dordogne avec 211 vœux pour 150 places et les Pyrénées-Atlantiques avec 285 vœux pour 248 places.

En résumé, les **cinq départements qui enregistrent les taux de pression les plus hauts** sont la Gironde (176 %), la Charente et la Creuse (143 %), la Dordogne (141%) et la Vienne (126 %).

Entre 2022 et 2023, 6 départements ont connu une hausse du taux de pression ; Pour les **Deux-Sèvres** et de **la Haute Vienne**, cela s'explique par **une baisse de leur capacité d'accueil**. Pour les **Landes, la Gironde, la Dordogne et la Charente**, cela est dû à une **hausse du nombre de candidatures**.

* Taux de pression :
Nombre de
candidatures/
Capacité d'accueil.

Zoom sur les candidatures enregistrées par Rafael sur l'offre régionale de formation

Nouvelle-Aquitaine recense 262 candidatures dans les formations d'habilitation de service public (HSP) et les formations hors HSP de 2023 pouvant conduire au métier de mécanicien poids lourds.

Parmi les 262 candidatures, 77 sont non retenues et 13 en attente d'un avis de recrutement. Les principaux motifs de non-recrutement sont la non-conformité administrative (36 %), l'injoignabilité (14 %) et les absences non justifiées (13 %).

Les formations hors HSP ont généré 74 candidatures dont 36 ont été retenues, et l'ensemble est entré en formation.

- AFEST : Femmes e.t mécanique (Préqualification)
- BOOTCAMP
- Bootcamp réparation automobile
- Mécanicien(ne) automobile (Titre Professionnel)
- Mécanicien-ne automobile (Titre professionnel)

En 2023, les formations HSP ont généré 188 candidatures menant au métier de mécanicien poids lourds. Cela représente 72 % des formations du PRF qui concernent cette profession. **Elles sont** destinées à un public de demandeurs d'emploi afin d'acquérir un socle de compétences ou un premier niveau de qualification dans la formation professionnelle continue. Elles sont composées de :

- **Maintenance des véhicules Option voitures particulières (CAP)**
- Mécanicien, mécanicienne Réparateur de Véhicules Industriels (Titre professionnel)
- Mécanicien, mécanicienne de maintenance automobile (Titre professionnel)
- Technicien-ne électromécanicien-ne automobile (TP)

Ces candidatures ont généré 100 entrées en formation (53 %).

La formation **Maintenance des véhicules Option voitures particulières (CAP)** a généré 52 entrées, soit plus de la moitié des candidatures. La formation Mécanicien, mécanicienne Réparateur de Véhicules Industriels (Titre professionnel) a générée 7 entrées soit 7 % des entrées et Mécanicien, mécanicienne de maintenance automobile (Titre professionnel) a généré 41 % des entrées.

Source : Données RAFAEL,
traitement Cap Métiers.

Les demandeurs d'emplois inscrits à France Travail qui sont entrés en formation en 2023.

Les entrants en formation de mécanicien poids lourds inscrits via France Travail sont au nombre **de 350, principalement des hommes (320), 30 % ont moins de 25 ans, 57 % ont entre 25 et 44 ans et 13 % ont 45 et plus.** Les femmes se situent uniquement dans la tranche d'âge de 20 à 39 ans.

Les départements de la Charente-Maritime, de la Gironde et des Landes accueillent la moitié du nombre de formés.

Ils sont 8,5 % à être bénéficiaires de l'obligation d'emploi des travailleurs en situation de handicap.

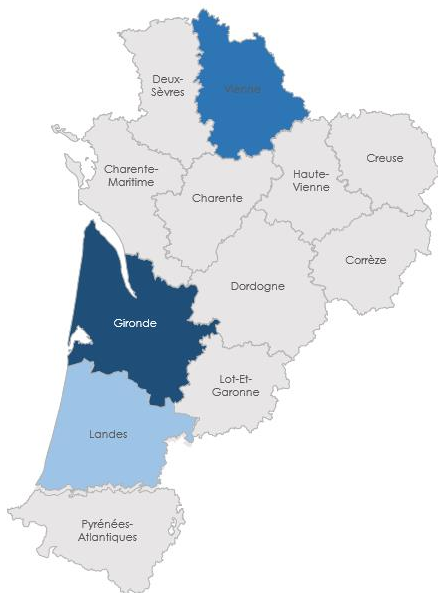
Ces entrants en formation possèdent essentiellement **un CAP (40 %)**, 22 % ont le niveau Bac et 14 % ont un niveau inférieur au CAP.

Sources : France Travail - Open Data, données 2023. <https://statistiques.pole-emploi.org/formation/form?fi=75&fq=23637&nm=0&pp=202301-202312&ss=1>



Les inscrits en formation professionnelle initiale à la rentrée 2022

1 300 apprenants dans des formations menant au métier de mécanicien poids lourds.



Top 3 des départements

- la Gironde (17 %)
- la Vienne (16 %)
- les Landes (12 %)

967 élèves en voie scolaire (Top 3)

- **Bac pro** Métiers de la maintenance des matériels et des véhicules seconde commune
- **Bac pro** Maintenance des véhicules option B véhicules de transport routier
- **CAP** Maintenance des véhicules option B véhicules de transport routier

En Nouvelle-Aquitaine, la formation de mécanicien poids lourds attire une **diversité de profils**, avec une **montée en puissance de l'apprentissage** dans ce domaine. **Les Centres de Formation d'Apprentis (CFA)** jouent un rôle clé en proposant des cursus adaptés, allant du CAP au Bac professionnel, en alternance entre école et entreprise.

Sources : ministère de l'Éducation nationale et de l'agriculture, rentrée 2022. Ministère de l'éducation nationale – Enquête SIFA au 3/12/2022, ministère de l'Enseignement supérieur et de la recherche, rentrée 2022, traitements Cap Métiers.

332 apprentis

- **Bac pro** Maintenance des véhicules option B véhicules de transport routier
- **CAP** Maintenance des véhicules option B véhicules de transport routier
- **CAP** Mécanicien automobile (ANFA – CPNE services de l'automobile)

Les diplômés en formation professionnelle initiale

En 2022, le **taux de réussite aux examens menant au métier de mécanicien poids lourds s'élève à 76 %** (85 % toutes formations confondues) avec 271 élèves présents et 207 admis aux examens.

Le CAP Maintenance des véhicules option B véhicules de transport routier est le diplôme avec le plus fort taux de réussite, s'élevant à 78,6 %, avec 117 participants et 92 admis. Les élèves en contrat d'apprentissage ont un taux de réussite de 92 % (contre 85% pour tous les CAP en apprentissage), plus élevé que celui des élèves en voie scolaire qui est de 64 % (contre 87 % pour tous les CAP en voie scolaire).

Le Bac pro maintenance des véhicules option B véhicules de transport routier comptabilise un taux de réussite de 78 % avec 131 présents et 102 admis. Les élèves réussissent moins bien en apprentissage (73 %) qu'en voie scolaire (84 %).

Le BTS Maintenance des véhicules option B véhicules de transport routier possède un taux de réussite de 56,5 % avec 23 présents et 13 admis. Ces élèves ont mieux réussi en voie scolaire qu'en apprentissage puisque le taux de réussite en voie scolaire s'élève à 72 % (attention faibles effectifs).

Sources : ministère de l'Éducation nationale et de l'agriculture, rentrée 2022. Ministère de l'éducation nationale – Enquête SIFA au 3/12/2022, ministère de l'Enseignement supérieur et de la recherche, rentrée 2022, traitement Cap Métiers.



Une bonne insertion professionnelle à 6 mois.

Parmi 450 étudiants en voie scolaire et en apprentissage, 44 % ont poursuivi leurs études et, sur 242 sortants, 65 % sont en emploi 6 mois après l'obtention de leur diplôme.

Le taux de poursuite d'études est relativement similaire bien qu'il soit plus élevé pour le **CAP Maintenance des véhicules option B véhicules de transport** et pour le Bac pro.

Le taux d'emploi à six mois est plus élevé pour le BTS (75 %). Les compétences acquises confèrent aux diplômés une plus forte employabilité et, étant moins nombreux, une meilleure insertion professionnelle.

Intitulé	Poursuite d'études	Emploi à six mois
Le Bac pro maintenance des véhicules option B véhicules de transport routier	45%	67%
Le BTS Maintenance des véhicules option B véhicules de transport routier	40%	75%
Le Cap Maintenance des véhicules option B véhicules de transport	46%	47%

En voie scolaire : 53 % sont en emploi à 6 mois

Les élèves sont 64 % à suivre un cursus par la voie scolaire.

Parmi eux, **99 % poursuivent leurs études**. Les sortants par la voie scolaire ont un **taux d'emploi à 6 mois de 53 %**. Au niveau du CRF, le taux d'emploi à 6 mois est de 46% (contre 49% tous métiers confondus).

Intitulé	Poursuite d'études	Emploi à six mois
Le Bac pro Maintenance des véhicules option B véhicules de transport routier	51%	60%
Le BTS Maintenance des véhicules option B véhicules de transport routier	53%	67%
Le CAP Maintenance des véhicules option B véhicules de transport routier	45%	31%

Source : InserJeunes, 2022,
traitement Cap Métiers.

Retrouvez toutes les formations menant au métier **mécanicien poids lourds** sur :
[CMAFORMATION](#)

En apprentissage : 83 % sont en emploi à 6 mois

Les élèves sont 36 % à suivre un cursus en contrat d'apprentissage. Parmi eux, **32,5 % poursuivent leurs études**. Les sortants de contrat d'apprentissage sont 60 % et parmi eux, **83 % sont en emploi à six mois**. Le taux d'emploi à 6 mois des apprentis, pour l'ensemble des métiers du CRF, est de 66%. Il est très légèrement supérieur que pour l'ensemble des métiers (65%).

Intitulé	Poursuite d'études	Emploi à six mois
Le Bac pro Maintenance des véhicules option B véhicules de transport routier	35%	78%
Le BTS Maintenance des véhicules option B véhicules de transport routier	22%	86%
Le CAP Maintenance des véhicules option B véhicules de transport routier	50%	75%

Les départements indiquant les plus forts taux d'insertion à six mois des apprentis concernent :

- **Lot-et-Garonne** affiche le plus fort taux d'insertion à six mois, en effet **100 % des élèves** ayant obtenu leurs diplômes sont en emplois six mois après,
- **Vienne** avec un taux d'insertion à six mois de 75 %,
- **Pyrénées-Atlantiques** avec un taux d'insertion à six mois de 73 %,
- **Charente** avec un taux d'insertion à six mois de 66 %,
- **Haute-Vienne** avec un taux d'insertion à six mois de 60 %,
- **Landes** avec un taux d'insertion à six mois de 53 %,
- **Gironde** avec un taux d'insertion à six mois de 44 %.

Source : InserJeunes, 2022,
traitement Cap Métiers.

Retrouvez toutes les formations menant au métier **mécanicien poids lourds** sur :
[CMAFORMATION](#)

Pistes d'actions

Pistes d'actions définies lors du groupe de travail Observation, veille, prospective avec les partenaires du [CRF](#) – Contrat Régional de filière Transport Logistique, Services à l'Automobile et des Mobilités :

1. Réajuster le nombre de places après la troisième en fonction des besoins des départements afin de répondre à la demande croissante et aux exigences du marché du travail, notamment pour les départements suivants :

- Deux-Sèvres, avec 224 vœux pour 193 places,
- La Vienne, avec 215 vœux pour 170 places,
- La Charente, avec 203 vœux pour 142 places,
- La Creuse, avec 57 vœux pour 40 places,
- La Gironde, avec 626 vœux pour 356 places,
- La Dordogne, avec 211 vœux pour 150 places,
- Les Pyrénées-Atlantiques, avec 285 vœux pour 248 places.

Cette action pourrait permettre un ajustement de l'appareil de formation avec les spécificités locales et les besoins des entreprises, tout en favorisant l'égalité des chances pour les jeunes provenant de départements sous-dotés en termes de formation.

2. Renforcer l'attractivité du métier par une communication ciblée et des actions promotionnelles :

- **Mettre en avant les opportunités d'employabilité** dans des secteurs variés comme les services de pompiers, les forces armées, la gendarmerie, les collectivités territoriales, les travaux publics...
- **Valorisation des compétences techniques spécifiques** : mettre en avant l'importance des compétences liées aux évolutions technologiques des poids lourds et leur rôle clé dans un secteur en mutation. Cette reconnaissance peut s'accompagner d'une évolution des conditions proposées (rémunération, avantages) en lien avec la rareté et la demande accrue pour ces savoir-faire spécialisés.
- **Postes disponibles à proximité du domicile**, en raison d'un grand nombre d'entreprises de transport qui offrent des postes dans des garages ou des ateliers répartis sur le territoire, permettant ainsi aux mécaniciens de trouver un emploi près de chez eux.
- **Durabilité de l'emploi** assurée grâce aux besoins de transporteurs dans l'économie de nombreux secteurs. Par conséquent, le métier de mécanicien devient essentiel au bon fonctionnement afin de maintenir les véhicules en état de marche.

- **Mobilités professionnelles** vers des postes de chef d'atelier, de réceptionnaire ou encore de référent diagnostic.
- **Forte dimension technologique** dans le secteur des poids lourds. Cela enrichit le rôle des mécaniciens, les rendant indispensables pour le maintien en état de véhicules de plus en plus complexes et innovants.
- **Orienter les élèves de niveaux de qualifications supérieurs** vers le domaine de la mécanique (poids lourds) en mettant en valeur les importantes évolutions technologiques nécessitant un besoin important de professionnels qualifiés sachant les utiliser.

3. Poursuivre les évolutions intra-sectorielles :

- **Encourager davantage la mixité dans le métier**, en soulignant que l'automatisation de certaines tâches rend la profession plus accessible à tous les profils. Cela a d'ailleurs contribué à une hausse de la part des femmes dans le métier (+27 % en 6 ans).

4. Sensibiliser aux réalités du métier :

- **Le métier de mécanicien poids lourds exige une bonne condition physique**, combinée à une grande rigueur dans l'exécution des tâches. Cela est d'autant plus nécessaire, en raison des avancées technologiques et des enjeux cruciaux liés à la sécurité publique.

5. Ajuster l'offre de formation aux évolutions technologiques afin que les compétences des apprenants restent alignées avec les tendances du marché :

- **Suivre de près les tendances technologiques et anticiper les besoins** : Assurer une veille continue sur les avancées technologiques qui impactent le secteur permet d'anticiper les compétences à développer pour rester en phase avec les évolutions du marché.
- **Poursuivre les collaborations avec les entreprises du secteur** : Cette approche garantit que la formation reflète les besoins réels et actuels du terrain, renforçant ainsi l'employabilité des apprenants.
- **Maintenir les contenus de formation à jour de manière continue et adopter des formats flexibles** : Adopter une démarche proactive pour réviser régulièrement les programmes et travailler par exemple à l'intégration de nouveaux formats pédagogiques innovants tels que le e-learning pour un apprentissage flexible, les micro-formations pour des compétences ciblées, et les formations hybrides alliant théorie et pratique en entreprise.
- **Former les formateurs aux nouveaux enjeux du métier/filière** : Proposer aux formateurs des sessions de formation continues sur les évolutions spécifiques du métier. Cela garantit une transmission pertinente et de qualité des savoirs aux apprenants.

NOS SITES

capmetiers.pro | capmetiers.fr

Suivez-nous!



@capmetiers

Siège social

Centre régional Vincent Merle
102 av. de Canéjan
33600 Pessac

Site La Rochelle

88 rue de Bel-Air
17000 La Rochelle

Site Limoges

13 cours Jourdan
87000 Limoges

Site Poitiers

Tour Tournai
60 bd du Grand Cerf
86000 Poitiers

Rédaction-statistiques-cartographie : Direction des ressources et analyses emploi-formation-territoires.
Réalisation : Cap Métiers Nouvelle-Aquitaine, Février 2025.

Toute utilisation des informations de ce document doit mentionner les sources, la date de référence des données et la mention « Réalisation Cap Métiers Nouvelle-Aquitaine, Février 2025 ».

Crédits photos : Adobe stock.