



# Insertion professionnelle des formé.es du sanitaire et social

Enquête 2022-2023 | Nouvelle-Aquitaine

2024

Cahiers  
de  
l'observatoire

# Objectifs et périmètre de l'enquête

Dans le cadre des travaux de l'Observatoire régional sanitaire et social, la Région Nouvelle-Aquitaine a confié à Cap Métiers Nouvelle-Aquitaine la réalisation d'une enquête, par questionnaire, sur l'insertion des formés du sanitaire et social. L'enquête a été réalisée en partenariat avec l'ARS, la DREETS et les organismes de formation.

## Objectifs

- ✓ Harmoniser les enquêtes d'insertion réalisées par les organismes de formation pour disposer d'éléments régionaux mutualisables et annuels sur l'insertion des formés.
- ✓ Apporter une lisibilité des taux d'emploi par diplôme, 7 mois après la sortie de formation.

## Périmètre

L'enquête a porté sur 27 diplômes :

- ✓ **Santé** : aide-soignant, ambulancier, auxiliaire de puériculture, cadre de santé, ergothérapeute, infirmier, infirmier anesthésiste, infirmier puéricultrice, masseur-kinésithérapeute, orthophoniste, psychomotricien, sage-femme.
- ✓ **Social** : accompagnant éducatif et social, assistant de service social, assistant de vie aux familles, assistant familial, conseiller en économie sociale familiale, éducateur de jeunes enfants, éducateur spécialisé, éducateur technique spécialisé, mandataire judiciaire à la protection des majeurs, métiers de l'encadrement social (CAFDES, CAFERUIS), métiers de l'ingénierie sociale (DEIS), moniteur d'atelier, moniteur-éducateur, technicien de l'intervention sociale et familiale.

Le territoire concerné est la [Nouvelle-Aquitaine](#).

## Modalités de traitement

Les organismes de formation, que Cap Métiers Nouvelle-Aquitaine tient à remercier, ont diffusé le questionnaire, par mail, auprès de leurs anciens étudiants, entre 6 et 8 mois après leur sortie de formation. Ils ont également effectué les rappels par mail lorsque nécessaires.

L'ensemble des données a été traité par Cap Métiers Nouvelle-Aquitaine dès lors qu'un échantillon était suffisant.

**Entre le 1<sup>er</sup> janvier 2022 et le 31 décembre 2023, 1 688 personnes ont répondu au questionnaire.** Il s'agit des étudiants sortis de formation entre juin 2021 et mai 2023.

La base de données n'a pas été redressée, Cap Métiers Nouvelle-Aquitaine n'ayant pas connaissance précise de la population enquêtée. Par ailleurs, toutes les données sont calculées « hors non-réponses ».

Depuis 2017 et dans le cadre des travaux de l'Observatoire régional sanitaire et social, la Région Nouvelle-Aquitaine mandate Cap Métiers pour réaliser cette enquête visant à mieux comprendre l'insertion professionnelle des formés du secteur sanitaire et social. Celle-ci est menée en partenariat avec l'ARS, la DREETS et les organismes de formation.

Jusqu'en 2023, l'enquête interrogeait les formés 7 mois après leur sortie de formation. Cependant, en raison d'un nombre de répondants insuffisant, les vagues de 2022 et 2023 ont été cumulées pour cette publication.

En 2024, un changement de méthodologie s'opère. Désormais, la Région Nouvelle-Aquitaine souhaite suivre la situation des formés à 3, 6 et 12 mois après leur sortie de formation. Sont-ils en emploi ? En recherche d'emploi ? Suivent-ils une nouvelle formation ? Cette nouvelle enquête, plus courte, vise à augmenter le nombre de réponses.

Les résultats obtenus permettront d'identifier les débouchés des formations et les conditions d'emploi, afin d'ajuster les politiques régionales en matière de formations sanitaires et sociales.

<b>POINT SUR L'ESSENTIEL</b>	<b><a href="#">5</a></b>
<b>PRINCIPAUX RÉSULTATS</b>	<b><a href="#">12</a></b>
• Profil des répondant.es	<a href="#">13</a>
• Formations suivies	<a href="#">16</a>
• Parcours dans les 7 mois	<a href="#">20</a>
• Photographie à 7 mois	<a href="#">23</a>
Zoom sur les sortant.es en emploi	<a href="#">27</a>
• Mobilités géographiques	<a href="#">36</a>
<b>FOCALES PAR DIPLÔME</b>	<b><a href="#">46</a></b>
• DE Aide-soignant.e	<a href="#">47</a>
• DE Infirmier.e	<a href="#">48</a>
• DE Educateur.trice spécialisé.e	<a href="#">49</a>
• DE Accompagnant.e éducatif.ve et social.e	<a href="#">50</a>
• DE Assistant.e de service social	<a href="#">51</a>





## Profil des 1 688 répondants\*

- ✓ 89% de femmes.
- ✓ Un âge moyen de 30 ans.
- ✓ 63% de niveau Bac.
- ✓ 36% possédaient déjà une certification dans le sanitaire et social avant d'entrer en formation.
- ✓ 13% sont originaires d'une autre région.

## Situation avant d'entrer en formation

- ✓ Près de la moitié des répondants étaient en emploi, majoritairement dans le sanitaire et social.



# Point sur l'essentiel



## Formations suivies

- ✓ 73% des répondants ont suivi une formation sanitaire.
- ✓ Plus de la moitié sont concentrés sur 2 diplômes : les DE Aide-soignant (33%) et Infirmier (27%).
- ✓ 39% déclarent avoir financé personnellement tout ou partie de leur formation.
- ✓ Des répondants globalement satisfaits de leur orientation :
  - 90% estiment avoir disposé d'informations suffisantes pour choisir leur orientation.
  - 97% considèrent que leur orientation correspond à ce qu'ils souhaitaient faire.

## Obtention du diplôme

- ✓ 97% des répondants déclarent avoir obtenu leur diplôme en intégralité.



# Point sur l'essentiel



## Parcours dans les 7 mois qui ont suivi la formation

- ✓ 97% des répondants ont occupé un ou plusieurs emplois depuis leur sortie de formation (*100% pour le DE Cadre de santé et le CAFERUIS*).
- ✓ Parmi eux, 76% n'ont occupé qu'un seul emploi (*95% pour le DE Cadre de santé, 81% pour le DE Aide-soignant et 79% pour le DE Infirmier*).
- ✓ Parmi ceux qui n'étaient pas en emploi avant d'entrer en formation (*plus de la moitié des répondants*), 69% n'ont occupé qu'un seul emploi, 27% plusieurs et 4% aucun.

## Recrutement

- ✓ Plus de 30% des répondants ont trouvé leur premier emploi à la suite de leur stage de formation et 26% grâce à une candidature spontanée.



# Point sur l'essentiel



## Situation à 7 mois

- ✓ 93% des répondants sont en emploi, dont 7% en situation de veille, pour trouver un autre emploi.
  - Cette proportion est la même dans la santé et dans le social malgré des différences significatives selon les diplômes (88% pour le DE Accompagnant éducatif et social et 100% pour le DE Masseur-kinésithérapeute).
  - Si l'on exclut les salariés en formation continue (plus de 20% des répondants), dont certains sont retournés travailler dans la structure qui les employait avant d'entrer en formation, le taux d'insertion à 7 mois atteint 92%.
  - La proportion de répondants en emploi mais à la recherche d'un autre emploi est plus élevée parmi ceux exerçant un métier du social. Cette proportion est également plus élevée parmi les répondants en CDD de moins de 6 mois et parmi les répondants à temps partiel.
- ✓ 2% sont demandeurs d'emploi.
- ✓ 4% sont de nouveau en formation.
- ✓ 91% des répondants en recherche d'emploi lors de leur entrée en formation ont trouvé un emploi 7 mois après leur sortie.
- ✓ 96% des répondants en emploi lors de leur entrée en formation le sont toujours 7 mois après leur sortie.
- ✓ 25% des répondants déjà en emploi dans le sanitaire et social avant d'entrer en formation sont restés sur le même poste, près de 28% ont évolué du poste d'agent de services hospitaliers vers celui d'aide-soignant et 10% sont passés d'aide-soignant à infirmier.
- ✓ Au total, 91% des répondants déjà en emploi dans le sanitaire et social avant d'entrer en formation occupent un poste qui correspond à leur nouvelle formation contre 94% en 2021.



# Point sur l'essentiel



## Zoom sur les sortants en emploi

- ✓ Pour 76% des sortants en emploi, le poste occupé à 7 mois est le seul exercé depuis la fin de la formation (*55% des éducateurs spécialisés et 56% des moniteurs-éducateurs*).
- ✓ Le taux de maintien dans la structure formatrice est de 37% (*32% pour les formations sociales*).
- ✓ 51% travaillent dans la fonction publique (*39% pour la seule fonction publique hospitalière*) et 30% dans le privé non lucratif. La fonction publique hospitalière régressent de près de 6 points.



### Secteurs

- ✓ 55% des emplois sont occupés en CDI et 24% en CDD de 6 mois ou plus. Les CDD de moins de 6 mois représentent 12% des emplois occupés.



### Contrats

- ✓ Plus de 90% sont à temps plein et 5% à temps partiel contraint.
- ✓ 13% sont partis travailler dans une autre région, dont 4% en Occitanie et 2% dans les Pays de la Loire et en Auvergne-Rhône-Alpes. Comparé à l'an dernier, les sortants en emploi travaillent moins souvent dans les Deux-Sèvres (-4 points) et en Haute-Vienne (-3 points), mais plus souvent en Gironde (+16 points).
- ✓ Pour plus de 90%, la formation a suffisamment préparé à occuper l'emploi actuel (*84% pour le DE Infirmier*).
- ✓ 93% jugent les stages en entreprise utiles à leur insertion professionnelle, notamment pour acquérir de l'expérience et des compétences.



# Point sur l'essentiel



## Mobilités géographiques des sortants en emploi

- ✓ Près de 70% des sortants en emploi se sont formés dans leur département d'origine (63% des sortants originaires de Charente ; 59% pour le DE Educateur spécialisé et 61% pour le DE Infirmier).
- ✓ 70% travaillent dans leur département de formation (53% des sortants formés dans les Deux-Sèvres et 56% de ceux formés en Haute-Vienne ; 61% pour le DE Assistant de service social et 64% pour les DE Infirmier et Educateur spécialisé).
- ✓ 18% sont retournés travailler dans leur département d'origine après l'avoir quitté le temps de la formation (8% pour le DE Aide-soignant).
- ✓ 71% des sortants en emploi Néo-Aquitains n'ont jamais quitté leur département d'origine pour se former puis travailler (58% en Haute-Vienne et 61% dans les Deux-Sèvres ; 57% pour le DE Educateur spécialisé et 65% pour le DE Infirmier).
- ✓ Au total, 95% des sortants en emploi Néo-Aquitains sont restés travailler dans la région (93% des sortants originaires de la Vienne ; 83% pour le DE Masseur-kinésithérapeute et 91% pour le DE Infirmier).
- ✓ 49% des sortants en emploi originaires d'une autre région y sont retournés travailler après la formation, tandis que 39% sont restés en Nouvelle-Aquitaine, majoritairement dans le département formateur (contre respectivement 63% et 28% l'an passé). Cet afflux de 67 personnes compense le départ des 63 Néo-Aquitains vers une autre région (5%).

# Point sur l'essentiel – chiffres-clés par diplôme



	Part des répondants	Taux de réponse	Taux d'obtention du diplôme	Part ayant occupé un ou plusieurs emplois au cours des 7 mois	dt un seul emploi	Taux d'emploi à 7 mois	Taux de CDI	Taux de temps plein	Taux de maintien dans la structure formatrice
DE Aide-soignant (554)	33%	12%	96%	95%	77%	92%	49%	91%	38%
DE Infirmier (450)	27%	10%	100%	98%	77%	94%	69%	97%	43%
DE Educateur spécialisé (121)	7%	18%	99%	98%	51%	93%	47%	94%	27%
DE Accompagnant éducatif et social (99)*	6%	17%	93%	96%	70%	88%	51%	72%	36%
DE Assistant de service social (65)	4%	25%	92%	98%	77%	97%	Ns	90%	37%
DE Masseur-kinésithérapeute (50)	3%	10%	100%	100%	55%	100%	20%	93%	30%
DE Educateur de jeunes enfants (44)	3%	21%	100%	98%	58%	95%	54%	95%	20%
DE Auxiliaire de puériculture (36)	2%	7%	100%	97%	76%	97%	39%	85%	39%
DE Moniteur-éducateur (31)	2%	6%	100%	Ns	Ns	94%	Ns	Ns	Ns
Mandataire judiciaire à la protection des majeurs (25)	1%	12%	100%	96%	91%	96%	71%	90%	32%
DE Technicien de l'intervention sociale et familiale (22)	1%	23%	Ns	ns	Ns	ns	ns	ns	ns
DE Ergothérapeute (22)	1%	13%	Ns	Ns	Ns	ns	ns	ns	ns
DE Sage-femme (21)	1%	15%	90%	100%	71%	100%	43%	100%	29%
DE Psychomotricien (20)	1%	17%	100%	83%	56%	80%	36%	50%	14%
DE Infirmier puéricultrice (22)	1%	19%	Ns	ns	Ns	ns	ns	ns	ns
DE Educateur technique spécialisé (7)	0%	44%	Ns	ns	Ns	ns	ns	Ns	Ns
CAFDES (6)	0%	25%	83%	100%	80%	100%	80%	100%	40%
<b>Ensemble (1 688)</b>	<b>100%**</b>	<b>11%</b>	<b>97%</b>	<b>97%</b>	<b>77%</b>	<b>93%</b>	<b>55%</b>	<b>92%</b>	<b>37%</b>

■ Diplômes sanitaires ■ Diplômes sociaux

nd : non disponible

ns : non significatif (effectif < 30)

\*DE Accompagnant éducatif et social, toutes options confondues (1 répondant option « à domicile », 1 répondant option « éducation inclusive et vie ordinaire », 28 répondants option « en structure » et 69 répondants sans option spécifiée).

\*\*Total ≠ 100% car ne sont représentés que les diplômes regroupant au moins 30 répondants et/ou affichant un taux de réponse supérieur à 11%.

# Principaux résultats



# Principaux résultats

Profil des répondant.es



# 1 688 répondants, dont 73% sur des formations du sanitaire



## Zoom sur les répondants des formations sanitaires

1 227 répondants



90% de femmes



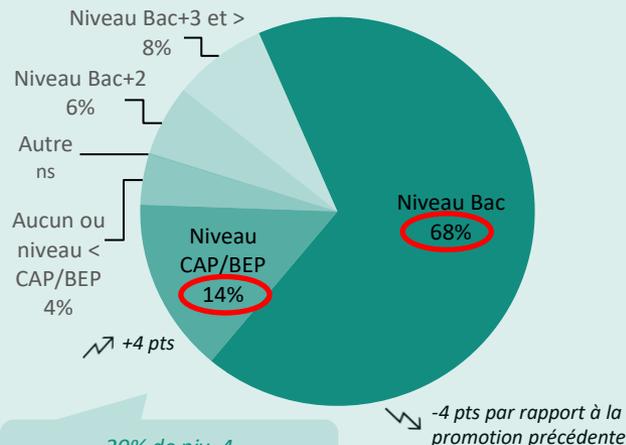
83% dans les métiers du sanitaire\*

Âge moyen  
29 ans

(27 ans hors salariés en formation continue)

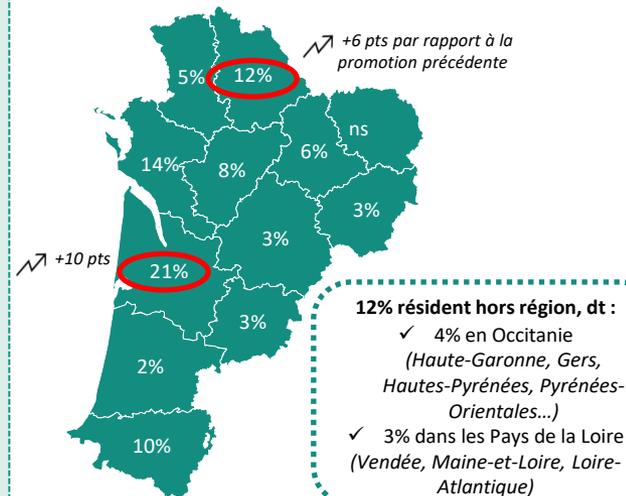
41 ans dans les métiers du sanitaire\*

### Niveau à l'entrée en formation



20% de niv. 4 dans les métiers du sanitaire\*

### Département de résidence



12% résident hors région, dt :

- ✓ 4% en Occitanie (Haute-Garonne, Gers, Hautes-Pyrénées, Pyrénées-Orientales...)
- ✓ 3% dans les Pays de la Loire (Vendée, Maine-et-Loire, Loire-Atlantique)



## Zoom sur les répondants des formations sociales

461 répondants



86% de femmes

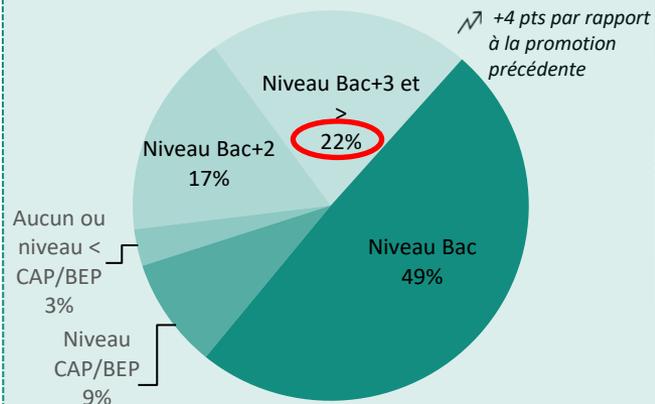


88% dans les métiers du social\*

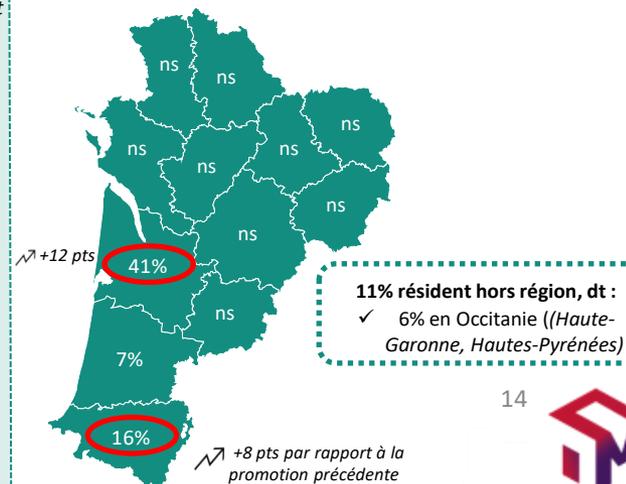
Âge moyen  
32 ans

(30 ans hors salariés en formation continue)

45 ans dans les métiers du social \*



20% de niv. 4 dans les métiers du social\*



11% résident hors région, dt :

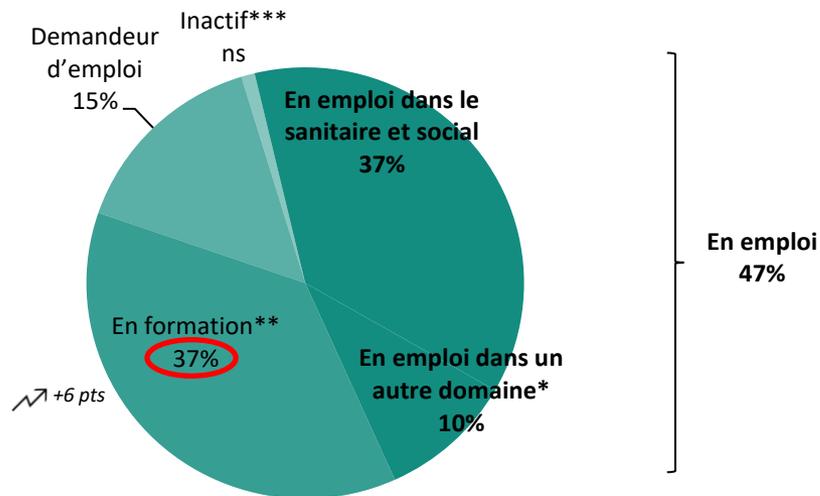
- ✓ 6% en Occitanie ((Haute-Garonne, Hautes-Pyrénées)

ns : non significatif (effectif < 30)

\*Données de comparaison avec les actifs - Insee Recensement de la population



### Statut à l'entrée en formation



81% des répondants en emploi dans le sanitaire et social lors de leur entrée en formation le sont depuis un an ou plus (*durée moyenne = 8 ans*).

ns : non significatif (effectif < 30)

\*Commerce notamment

\*\*Elèves, étudiants, préparation au concours...

\*\*\*Congé parental, congé sabbatique, maladie...

# Principaux résultats

Formations suivies



# Plus de la moitié des répondants concentrés sur 2 diplômes : DE Aide-soignant (33%) et DE Infirmier (27%)



## Formations sanitaires

Diplôme	Répondants	% du total
Aide-soignant (DEAS)	554	33%
Infirmier (IDE)	450	27%
Masseur-kinésithérapeute (DEMK)	50	3%
Auxiliaire de puériculture (DEAP)	36	2%
Ambulancier (DEA)	24	1%
Ergothérapeute (DEE)	22	1%
Sage-femme	21	1%
Psychomotricien (DEP)	20	1%
Cadre de santé (DECS)	19	1%
Infirmier puéricultrice (DEIP)	14	1%
Orthophoniste (Certificat de capacité)	12	1%
Infirmier anesthésiste (IADE)	5	0%
<b>Total Santé</b>	<b>1 227</b>	<b>73%</b>

Les métiers du sanitaire représentent 61% de l'ensemble des métiers du sanitaire et social en Nouvelle-Aquitaine.



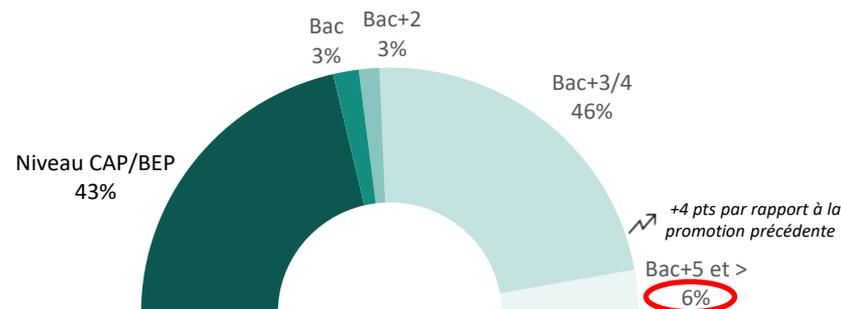
## Formations sociales

Diplôme	Répondants	% du total
Éducateur spécialisé (DEES)	121	7%
Accompagnant éducatif et social (DEAES)*	99	6%
<i>dt option en structure</i>	28	2%
<i>dt option éducation inclusive et vie ordinaire</i>	1	0%
<i>dt option à domicile</i>	1	0%
Assistant de service social (DEASS)	65	4%
Éducateur de jeunes enfants (DEEJE)	44	3%
Moniteur-éducateur (DEME)	31	2%
Mandataire judiciaire à la protection des majeurs (MJPM)	25	1%
Technicien de l'intervention sociale et familiale (DETISF)	22	1%
CAFERUIS	15	1%
Conseiller en économie sociale familiale (DECESF)	14	1%
Assistant familial (DEAF)	7	0%
Éducateur technique spécialisé (DEETS)	7	0%
CAFDES	6	0%
Moniteur d'atelier (CBMA)	3	0%
Ingénierie sociale (DEIS)	1	0%
Assistant de vie aux familles (TP)	1	0%
<b>Total Social</b>	<b>461</b>	<b>27%</b>

Les métiers du social représentent 39% de l'ensemble des métiers du sanitaire et social en Nouvelle-Aquitaine.

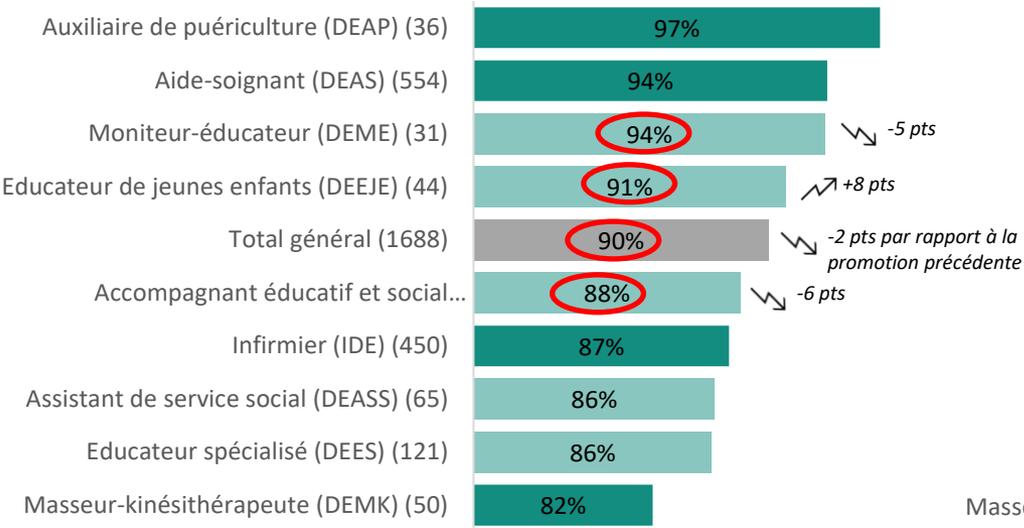
## Répartition par niveau de formation suivie

Compte tenu des volumes importants de DE Aide-soignant et Infirmier, 46% des répondants préparent une formation de niveau Bac +3/4.



# Une orientation globalement satisfaisante

## Avez-vous disposé d'informations suffisantes pour choisir votre orientation (% de Oui) ?\*



97% considèrent que leur orientation correspond à ce qu'ils souhaitaient faire.

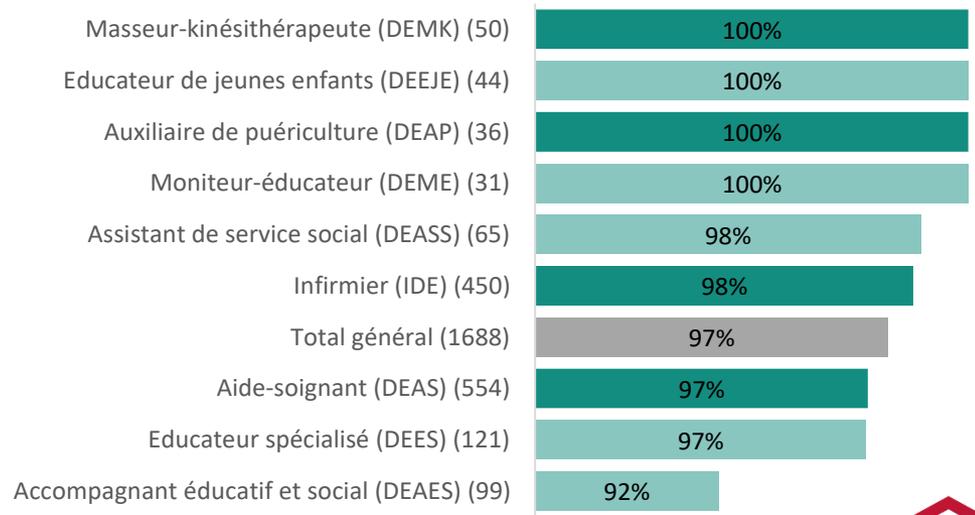
Les résultats varient relativement peu d'une formation à l'autre, s'échelonnant ainsi de 92% pour le DE Accompagnant éducatif et social à 100% pour le DE Masseur-kinésithérapeute, le DE Educateur de jeunes enfants, le DE Auxiliaire de puériculture et le DE Moniteur-éducateur.

90% des répondants estiment avoir disposé d'informations suffisantes pour choisir leur orientation.

Si presque tous les DE Auxiliaire de puériculture sont de cet avis, seuls 86% des DE Educateur spécialisé pensent avoir bénéficié de suffisamment d'informations.

- Diplômes sanitaires
- Diplômes sociaux

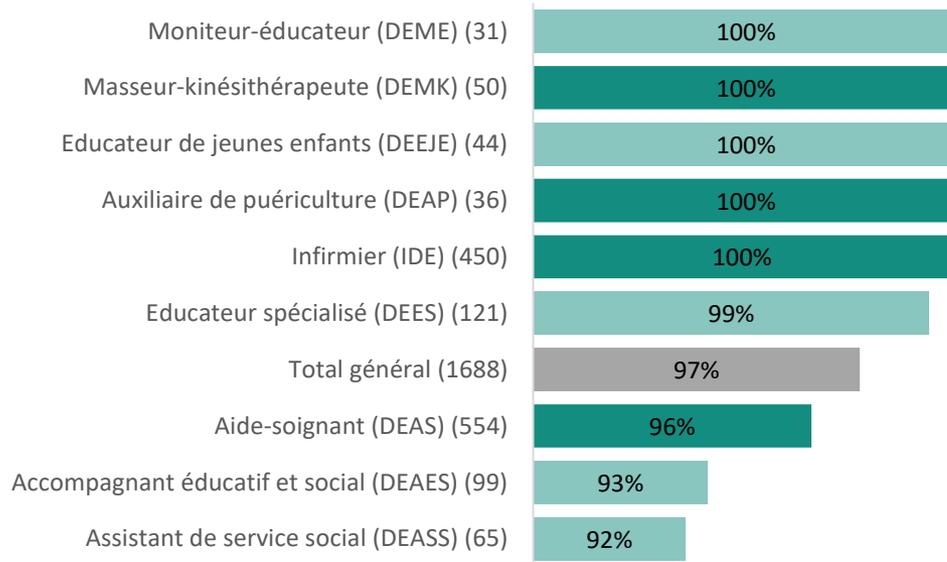
## Votre orientation correspond-elle à ce que vous souhaitiez faire (% de Oui) ?\*



\*Ne sont représentés que les diplômes regroupant au moins 30 répondants

# 97% des répondants déclarent avoir obtenu leur diplôme totalement

## Taux d'obtention du diplôme selon le diplôme préparé\*



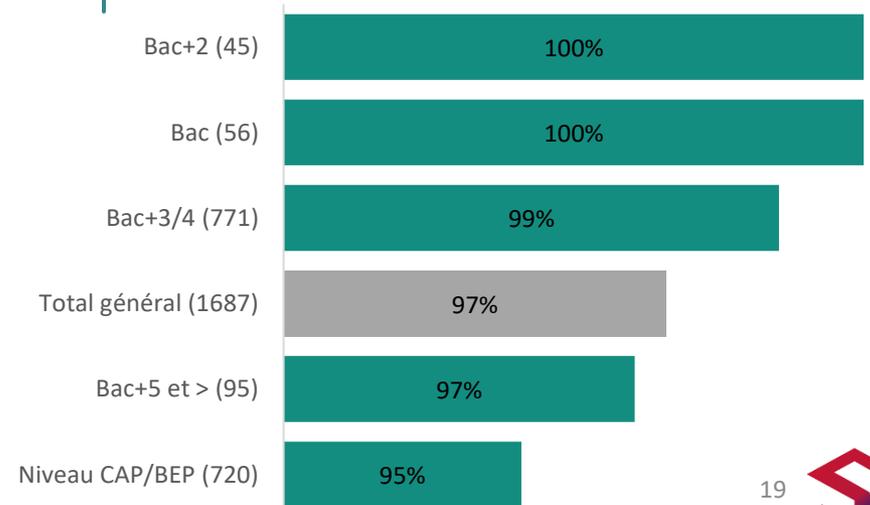
Majoritairement composé du DE Aide-soignant, le niveau CAP/BEP affiche lui aussi un taux de réussite légèrement en deçà de la moyenne (95%).

La quasi-totalité des répondants ont décroché leur diplôme. Le DE Assistant de service social enregistre toutefois un taux de réussite de 5 points inférieur à la moyenne (92% contre 97%).

- Diplômes sanitaires
- Diplômes sociaux



## Taux d'obtention du diplôme selon le niveau préparé



ns : non significatif (effectif < 30)

\*Ne sont représentés que les diplômes regroupant au moins 30 répondants

# Principaux résultats

Parcours dans les 7 mois



# 97% des répondants ont occupé un ou plusieurs emplois depuis leur sortie de formation



## 73% N'ONT EU QU'UN SEUL EMPLOI

(76% dans la santé, 66% dans le social)

### Particulièrement concernés :

- ✓ les DE Infirmier (77%) Aide-soignant (77%) et Assistant de service social (77%)



## 24% ONT OCCUPÉ PLUSIEURS EMPLOIS

(21% dans le social ; 31% dans la santé)

### Particulièrement concernés :

- ✓ les DE Educateur spécialisé (47%), Masseur-kinésithérapeute (45%) et Educateur de jeunes enfants (40%)

## Avez-vous occupé un emploi depuis votre sortie de formation ?



Selon le diplôme préparé\*

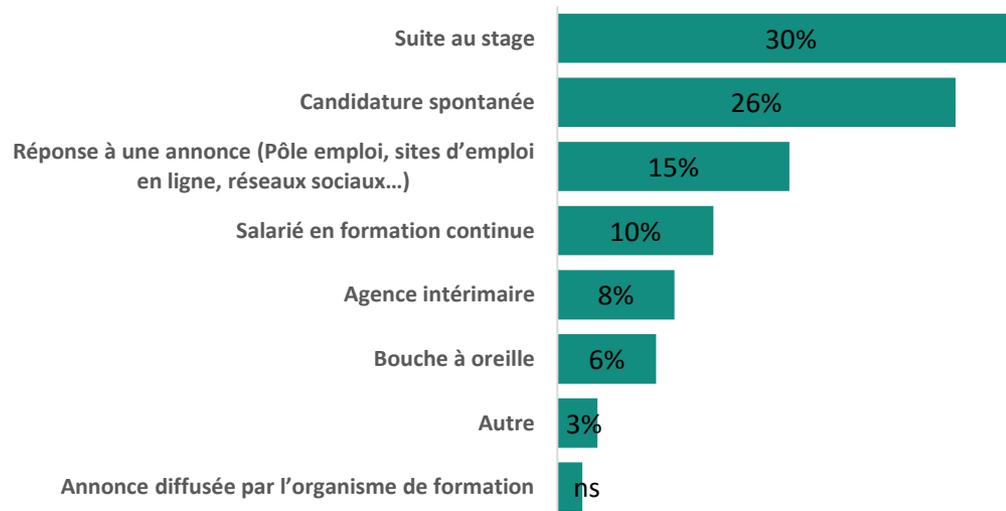
	Un ou plusieurs emplois occupés	dont un seul emploi
Accompagnant éducatif et social (DEAES) (92)	96%	70%
Aide-soignant (DEAS) (517)	95%	77%
Assistant de service social (DEASS) (61)	98%	77%
Auxiliaire de puériculture (DEAP) (34)	97%	ns
Educateur de jeunes enfants (DEEJE) (43)	98%	ns
Educateur spécialisé (DEES) (113)	98%	51%
Infirmier (IDE) (419)	98%	77%
Masseur-kinésithérapeute (DEMK) (44)	100%	ns
<b>Total général (1576)</b>	<b>97%</b>	<b>73%</b>

ns : non significatif (effectif < 30)

\*Ne sont représentés que les diplômes regroupant au moins 30 répondants

# La majorité des répondants ont trouvé leur premier emploi suite à leur stage ou via une candidature spontanée

## Comment avez-vous trouvé votre premier emploi après la sortie de formation ? (1 415 répondants)



Pour 76% des sortants en emploi, le poste occupé à 7 mois correspond au premier emploi trouvé après la sortie de formation.

# Principaux résultats

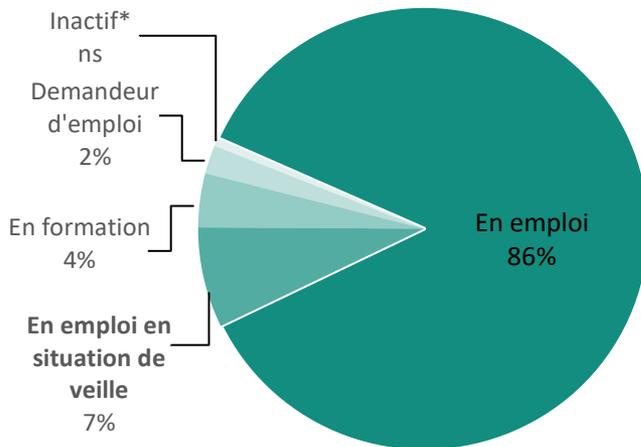
## Photographie à 7 mois



# 7 mois après la formation, 93% des répondants ont un emploi

- ✓ 93% des formés sont en emploi (dont 7% en situation de veille, pour trouver un autre emploi).
- ✓ 2% sont demandeurs d'emploi.
- ✓ 4% sont de nouveau en formation.
- ✓ Ces résultats d'insertion sont comparables à ceux enregistrés à l'issue de la promotion précédente.

## Situation professionnelle 7 mois après la sortie de formation (1 688 répondants)



### Parmi les 7% en situation de veille :

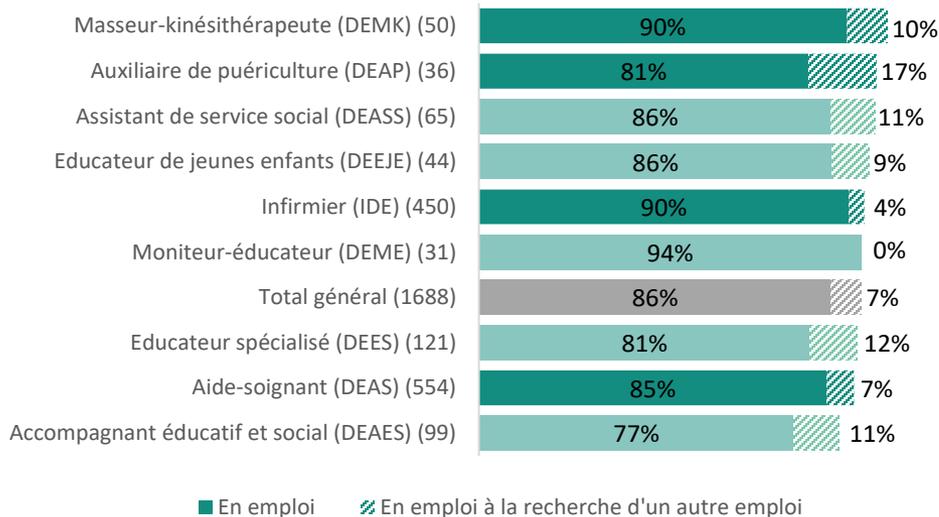
- ✓ 36% occupent un métier du social contre 26% en moyenne.
- ✓ 35% exercent une mission de courte durée, de type CDD de moins de 6 mois ou intérim, contre 17% en moyenne.
- ✓ 20% travaillent à temps partiel, dont 10% à temps partiel contraint, contre respectivement 8% et 5% en moyenne.



Plus de 20% des répondants étaient salariés en formation continue. Parmi eux, certains sont retournés dans la structure qui les employait avant d'entrer en formation. On parlera donc de taux d'emploi plus que de taux d'insertion. Si l'on exclut ces salariés en formation continue, le taux d'insertion à 7 mois s'élève à 92% (dont 7% de répondants à la recherche d'un autre emploi).

# Un taux d'emploi à 7 mois plus élevé pour les niveaux supérieurs

## Taux d'emploi à 7 mois selon le diplôme préparé\*



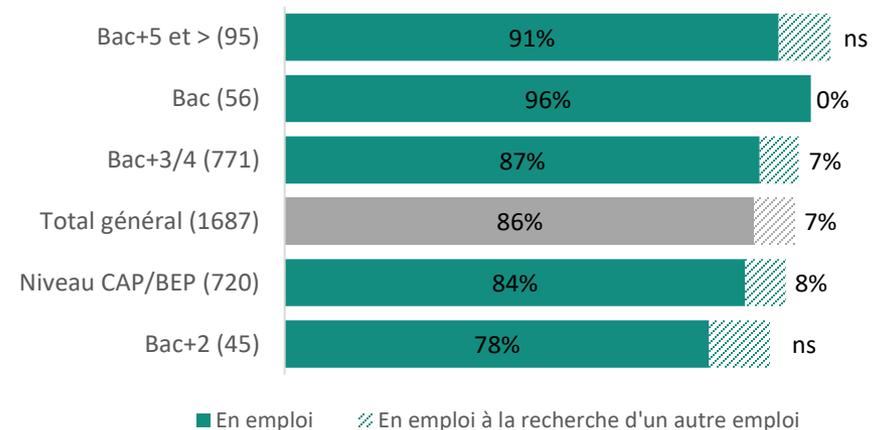
Les résultats d'insertion varient peu d'un niveau de formation à l'autre, si ce n'est pour le niveau Bac+5 et plus, quasi-exclusivement composé de diplômes de la santé, qui affiche un taux d'emploi à 7 mois de 100%, soit 7 points de plus que la moyenne.

Les diplômes du social enregistrent un taux d'emploi à 7 mois équivalent à celui des diplômes de la santé (93%) mais comptent proportionnellement plus de personnes à la recherche d'un autre emploi (10% contre 6%).

Hors salariés en formation continue, les taux d'insertion atteignent 92% dans le social comme dans la santé.

- Diplômes sanitaires
- Diplômes sociaux

## Taux d'emploi à 7 mois selon le niveau préparé



ns : non significatif (effectif < 30)

\*Ne sont représentés que les diplômes regroupant au moins 30 répondants

# Pour plus de 30% des personnes déjà en emploi dans le sanitaire et social la formation a permis de passer d'un poste d'ASH à un poste d'aide-soignant



## Situation professionnelle à 7 mois des répondants DEMANDEURS D'EMPLOI AVANT D'ENTRER EN FORMATION

91% des personnes en recherche d'emploi lors de leur entrée en formation ont trouvé un emploi 7 mois après leur sortie, dont plus de 8% recherchent un autre emploi.



## Situation professionnelle à 7 mois des répondants DÉJÀ EN FORMATION AVANT D'ENTRER EN FORMATION

92% des personnes qui étaient « élèves ou étudiants » avant d'intégrer cette formation sanitaire et sociale sont en emploi 7 mois après leur sortie, dont 6% recherchent un autre emploi.



## Situation professionnelle à 7 mois des répondants EN EMPLOI AVANT D'ENTRER EN FORMATION

96% des personnes en emploi lors de leur entrée en formation le sont toujours 7 mois après leur sortie, dont 8% recherchent un autre emploi. Les répondants déjà en emploi dans le sanitaire et social avant d'entrer en formation enregistrent un taux d'emploi à 7 mois de 96% (92% hors formation continue), dont 8% recherchent un autre emploi.

- ✓ 13% sont restés sur le même poste (*accompagnant éducatif et social, aide-soignant...*).
- ✓ 31% ont évolué du poste d'agent de services hospitaliers vers celui d'aide-soignant.
- ✓ 11% sont passés d'aide-soignant à infirmier.
- ✓ 10% d'auxiliaire de vie sociale à aide-soignant.

Au total, 91% des répondants déjà en emploi dans le sanitaire et social avant d'entrer en formation occupent un poste qui correspond à leur nouvelle formation contre 94% en 2021.



Cette formation a permis à 76% des salariés en formation continue d'occuper un nouvel emploi, dont 49% dans la même structure (*contre 39% l'an passé*).

# Principaux résultats

## Photographie à 7 mois

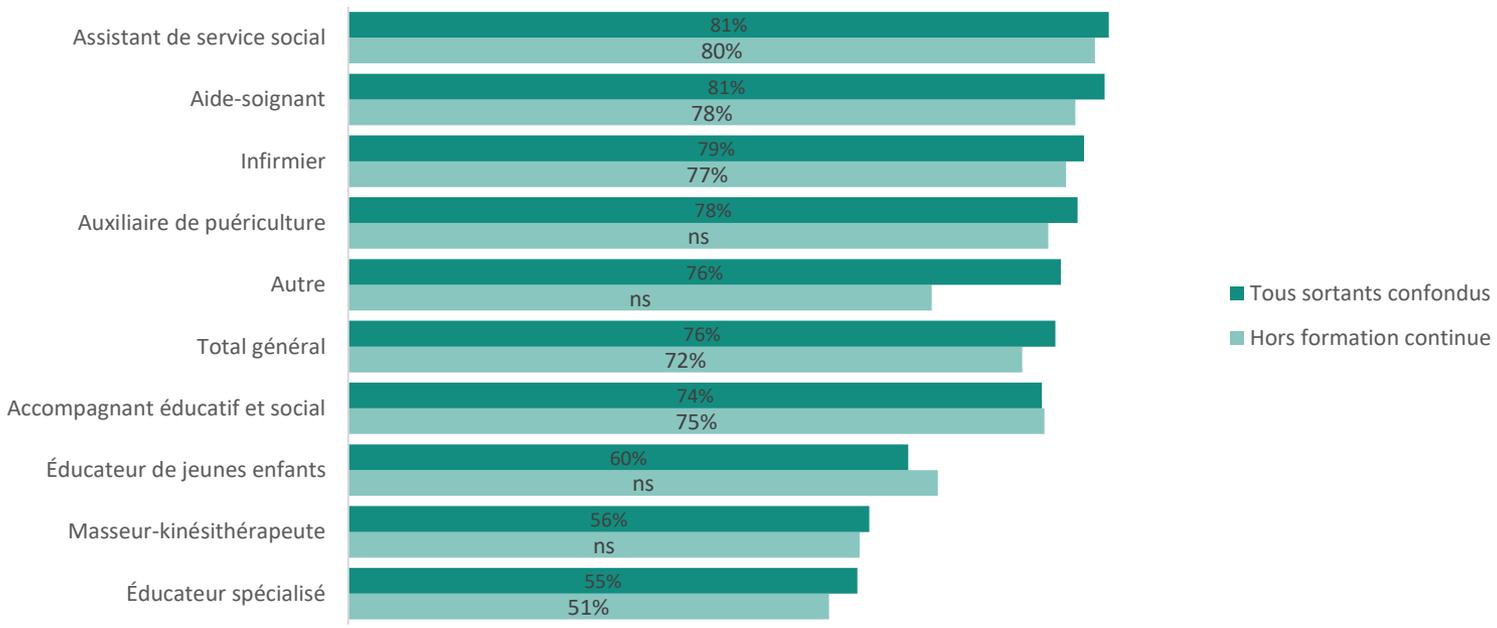


**Zoom sur les sortant.es  
en emploi**

# Près de 80% des sortants en emploi à 7 mois n'ont occupé qu'un seul poste depuis leur sortie de formation

- ✓ Pour 76% des sortants en emploi, le poste occupé à 7 mois est le seul exercé depuis la fin de la formation.
- ✓ Le fait de conserver son premier emploi est plus fréquent dans les métiers de la santé (78%) que dans ceux du social (68%).
- ✓ Pour exemple, 81% des cadres de santé n'ont connu que leur poste actuel dans les 7 mois qui ont suivi la formation contre seulement 55% des éducateurs spécialisés.

## Proportion de sortants pour qui l'emploi à 7 mois est le seul emploi trouvé selon le poste occupé\*



👉 3% des sortants en emploi déclarent avoir rencontré des difficultés pour trouver un premier emploi. Le manque de postes disponibles constitue alors la principale difficulté ressentie (64%), devant le manque d'expérience (23%).

ns : non significatif (effectif < 30)

\*Ne sont représentés que les métiers regroupant au moins 30 répondants

Sens de lecture : Pour 81% des aides-soignants, l'emploi occupé à 7 mois correspond au seul emploi trouvé depuis la fin de la formation ; hors salariés en formation continue, cette proportion atteint 78%.

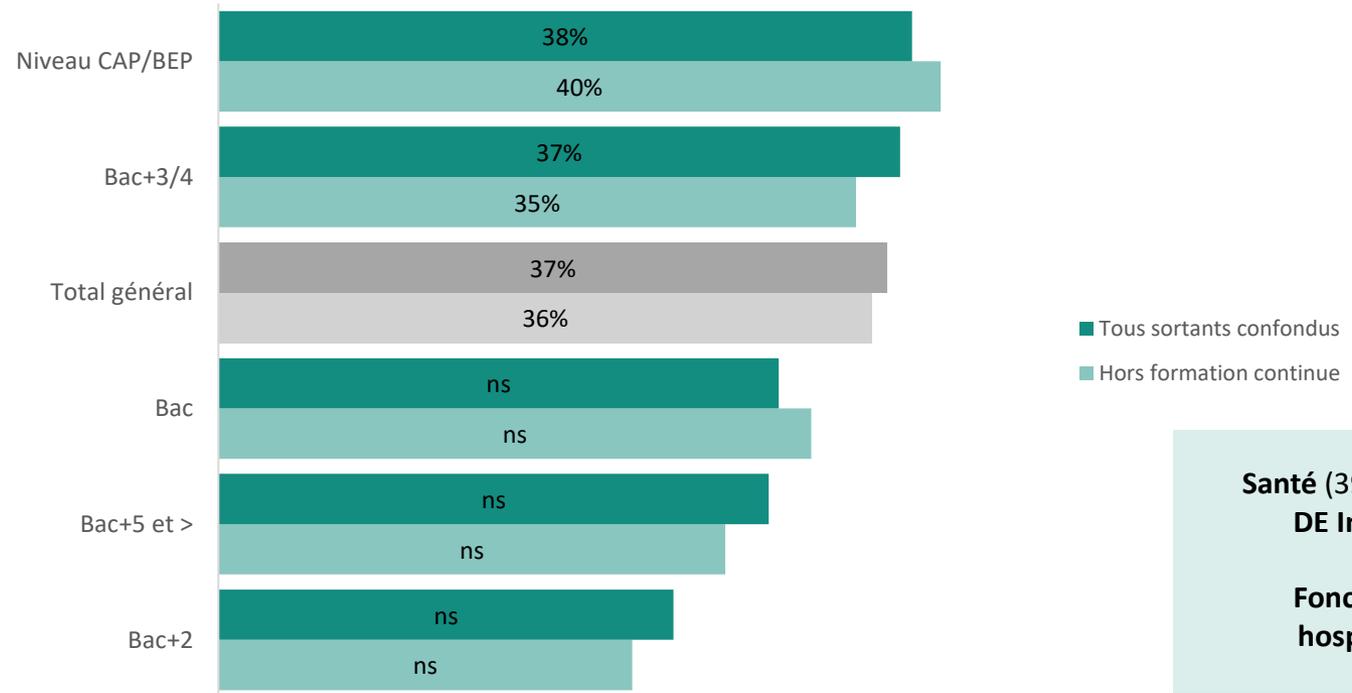
# 37% des sortants en emploi sont restés travailler dans la structure qui les a formés

Le taux de maintien dans la structure formatrice atteint en moyenne 37%, voire plus :

- ✓ pour les formations de niveaux CAP/BEP (38% et 40% hors formation continue),
- ✓ pour les formations sanitaires (39%; 32% dans le social), et plus particulièrement le DE Infirmier (43%),
- ✓ dans la fonction publique hospitalière (46%).



## Taux de maintien dans la structure formatrice selon le niveau de formation préparé



**Santé (39%) / Social (32%)  
DE Infirmier (43%)**

**Fonction publique  
hospitalière (46%)**

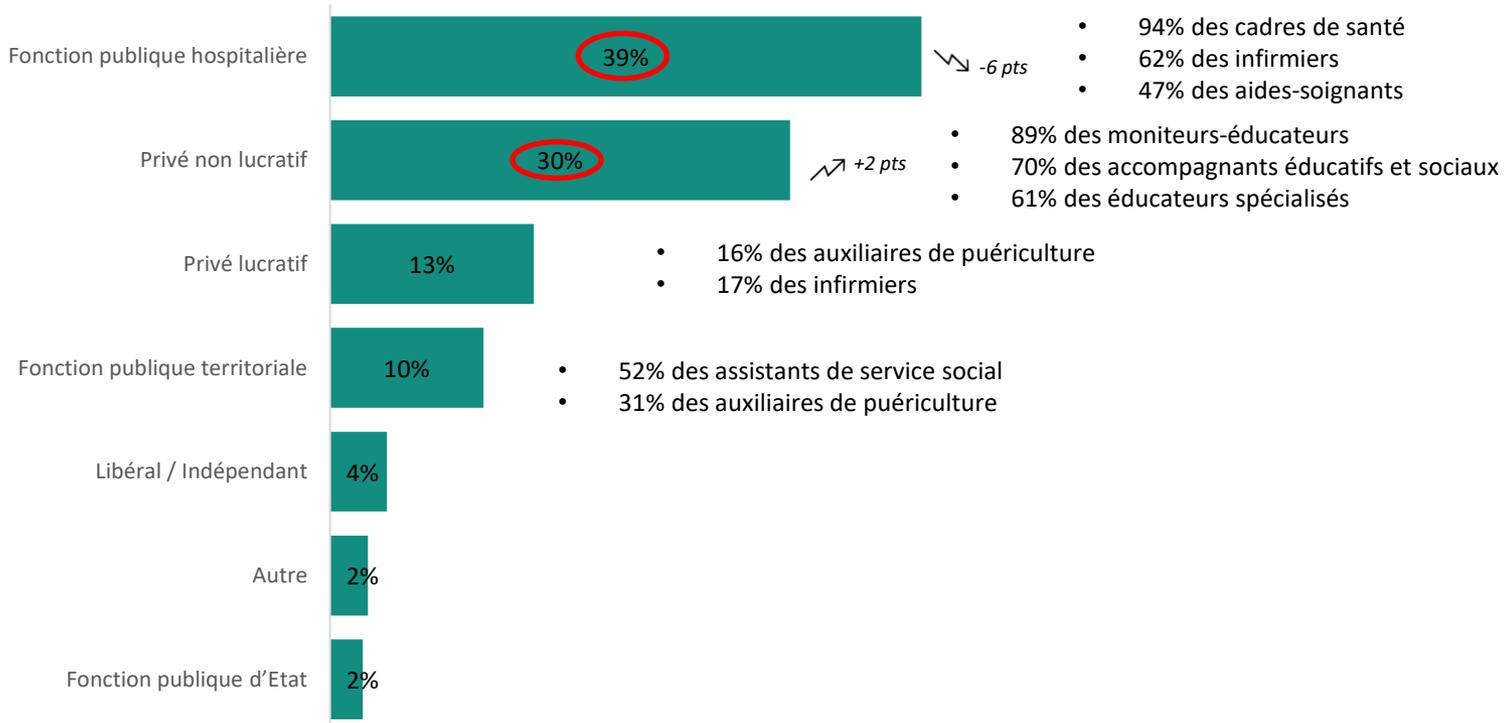
ns : non significatif (effectif < 30)

# 39% des sortants en emploi travaillent dans la fonction publique hospitalière

- ✓ 51% des sortants en emploi travaillent dans la fonction publique, dont l'essentiel dans la fonction publique hospitalière.
- ✓ Le privé non lucratif emploie, quant à lui, 30% de l'effectif.

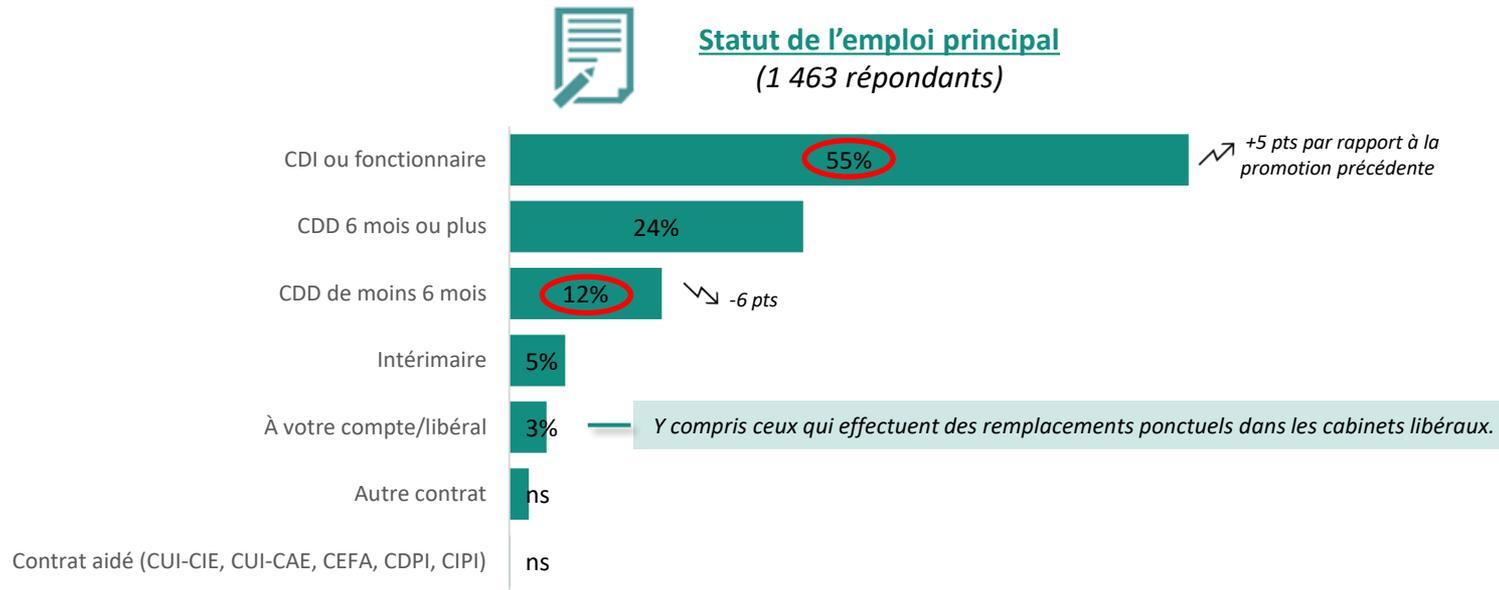


## Secteurs dans lesquels sont exercés les métiers sanitaires et sociaux 7 mois après être sortis d'études (1 462 répondants)



# Une large proportion d'emplois durables

Plus de la moitié des emplois sont occupés en CDI et près d'un quart dans le cadre d'un CDD de 6 mois ou plus.



## UNE PART PLUS IMPORTANTE DE CDI OU FONCTIONNAIRE POUR...

- ✓ les formations de niveau Bac +3/4 (62%),
- ✓ le DE Infirmier (69%),
- ✓ le secteur privé : 66% dans le non-lucratif et 72% dans le lucratif.

## A L'INVERSE,

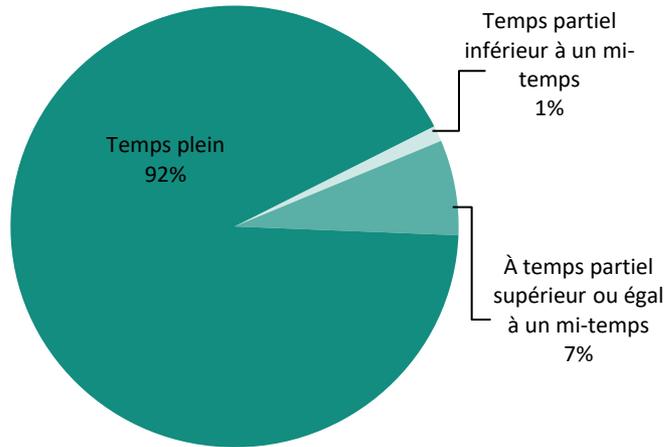
- ✓ Plus de CDD :
  - pour les formations de niveau CAP/BEP (42%),
  - pour les DE Assistant de service social (68%) et Auxiliaire de puériculture (55%),
  - dans la fonction publique territoriale (73%), d'Etat (61%), et hospitalière (40%).
- ✓ Plus de CDD de 6 mois ou plus :
  - dans le social et notamment pour le DE Assistant de service social (49%),
  - dans la fonction publique territoriale (56%) et d'Etat (42%).
- ✓ Plus de CDD de moins de 6 mois :
  - dans la fonction publique d'Etat (19%) et territoriale (18%).

# Une très grande majorité de temps plein et 5% de temps partiel contraint



## Temps de travail de l'emploi actuel

(1 463 répondants)



Sur 8% de sortants à temps partiel, 5% ne l'ont pas choisi.



Le travail à temps partiel est plus répandu dans le social (11%, et 28% des DE Accompagnant éducatif et social) que dans la santé (7%).



## Part du temps plein par type de contrat

	Rappel : répartition statut principal	dont temps plein
CDI ou fonctionnaire	55%	57%
CDD de 6 mois ou plus	24%	23%
CDD de moins de 6 mois	12%	12%
Intérimaire	5%	3%
A votre compte/libéral	3%	ns
Autre contrat	ns	ns
Contrat aidé	ns	ns
<b>Ensemble</b>	<b>100%</b>	<b>92%</b>

Pour rappel, parmi les 8% de sortants en emploi qui recherchent un autre emploi, 20% travaillent à temps partiel, dont 10% à temps partiel contraint, contre respectivement 8% et 5% en moyenne.

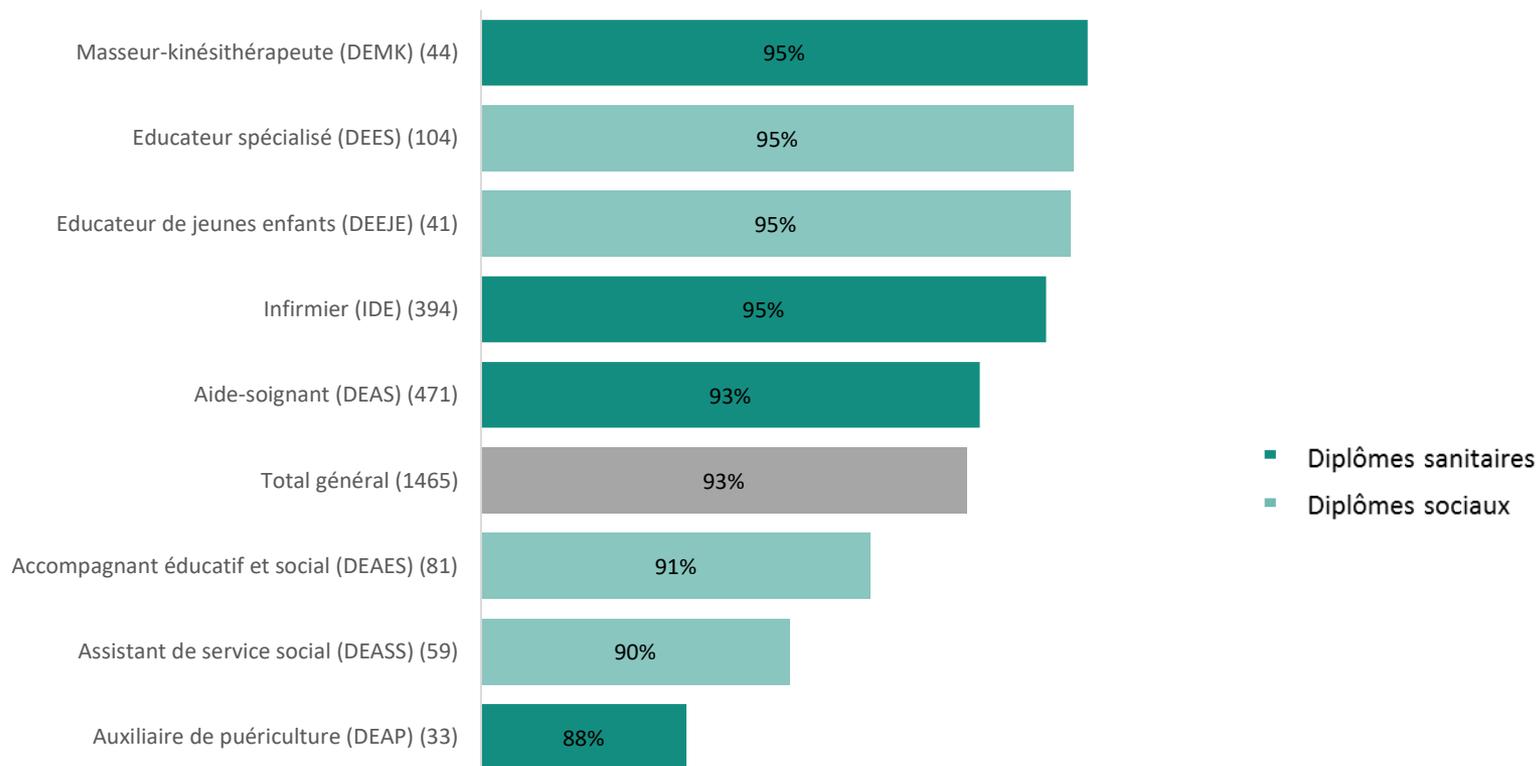
# Des stages considérés comme utiles...



93% des sortants en emploi jugent les stages ou formations en entreprise utiles à leur insertion professionnelle (95% hors salariés en formation continue).

Les DE Masseur-kinésithérapeute sont plus nombreux à partager cet avis (95%) que les DE Auxiliaire de puériculture (88%).

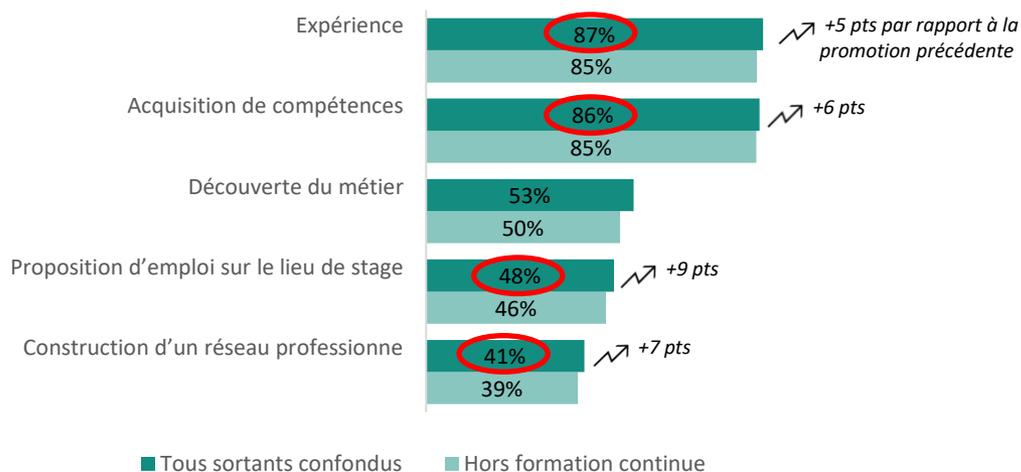
## Jugez-vous les stages ou formations en entreprise utiles à votre insertion professionnelle (% de Oui) ?\*



\*Ne sont représentés que les diplômés regroupant au moins 30 répondants

# ... notamment pour acquérir expérience et compétences

## Raisons pour lesquelles les stages ou formations en entreprise sont jugés utiles en termes d'insertion professionnelle\* (plusieurs réponses possibles)



- ✓ La grande majorité des sortants en emploi considèrent que leur stage leur a permis d'acquérir de l'expérience (87%) et des compétences (86%).
- ✓ Pour plus de la moitié d'entre eux, ils ont été l'occasion de découvrir un métier. Cette proportion atteint près de 60% pour les DE et 56% Educateur spécialisé et Educateur de jeunes enfants.
- ✓ Notons par ailleurs que près de 48% se sont vu proposer un emploi à l'issue de leur stage (55% des DE Accompagnant éducatif et social).

### Raisons pour lesquelles les stages ou formations en entreprise sont jugés inutiles en termes d'insertion professionnelle ? (7% des répondants)

- ✓ **Déjà en emploi au moment du stage.**
- ✓ **A trouvé par soi-même.**
- ✓ **Pas de poste à pourvoir sur le lieu de stage.**
- ✓ **Pas/peu de stages/stage interrompu ou non choisi (notamment dans un contexte de COVID).**
- ✓ **Contenu du stage (incomplet, manque de pratique technique, déconnecté, inintéressant...).**
- ✓ **Le stage « n'a rien apporté de plus ».**
- ✓ **Problèmes lors du stage (sous-effectif constant, manque de matériel, rendement, pas d'humanité...).**
- ✓ **Inadéquation emploi/stage.**
- ✓ **Localisation géographique différente.**

	Expérience	Acquisition de compétences	Découverte du métier	Proposition d'emploi sur le lieu de stage	Construction d'un réseau professionnel
DE Masseur-kinésithérapeute (42)	86%	90%	ns	ns	ns
DE Educateur spécialisé (99)	92%	88%	60%	48%	67% (-10 pts)
DE Educateur de jeunes enfants (39)	100%	92%	ns	ns	ns
DE Infirmier (373)	86%	87%	55%	47% (+5 pts)	30%
DE Aide-soignant (440)	80%	82% (+6 pts)	55% (+13 pts)	46% (+5 pts)	23%
DE Accompagnant éducatif et social (74)	85%	82%	42%	55%	ns
DE Assistant de service social (53)	89%	83%	ns	ns	77%
<b>Ensemble (1 589)</b>	<b>85%</b>	<b>85% (+5 pts)</b>	<b>50%</b>	<b>46% (+7 pts)</b>	<b>39% (+5 pts)</b>

ns : non significatif (effectif < 30)

\*Ne sont représentés que les diplômes regroupant au moins 30 répondants



# Pour plus de 90% des sortants en emploi la formation a suffisamment préparé à occuper l'emploi actuel

## UNE PROPORTION SUPERIEURE A LA MOYENNE POUR :

- ✓ les DE Aide-soignant (98%), Educateur de jeunes enfants (95%), Accompagnant éducatif et social (95%) et Educateur spécialisé (94%),
- ✓ les niveaux CAP/BEP (98%)

## UNE PROPORTION INFERIEURE A LA MOYENNE POUR :

- ✓ les DE Infirmier (84%) et Assistant de service social (86%),
- ✓ les niveaux Bac+3/4 (86%)



## La formation que vous avez suivie vous a-t-elle suffisamment préparé à occuper votre emploi actuel ?

Répartition des 1 463 répondants

Tout à fait : 38%

Plutôt oui : 54%

Plutôt non : 7%

Pas du tout : 1%

### Selon le diplôme préparé\*\*

	% réponses positives*
Auxiliaire de puériculture (DEAP) (33)	100%
Aide-soignant (DEAS) (470)	98%
Educateur de jeunes enfants (DEEJE) (41)	95%
Accompagnant éducatif et social (DEAES) (81)	95%
Educateur spécialisé (DEES) (104)	94%
Masseur-kinésithérapeute (DEMK) (44)	93%
Assistant de service social (DEASS) (59)	86%
Infirmier (IDE) (394)	84%
<b>Total général (1463)</b>	<b>92%</b>

ns : non significatif (effectif < 30)

\*Cumul des réponses « Tout à fait » et « Plutôt oui »

\*\*Ne sont représentés que les diplômes regroupant au moins 30 répondants

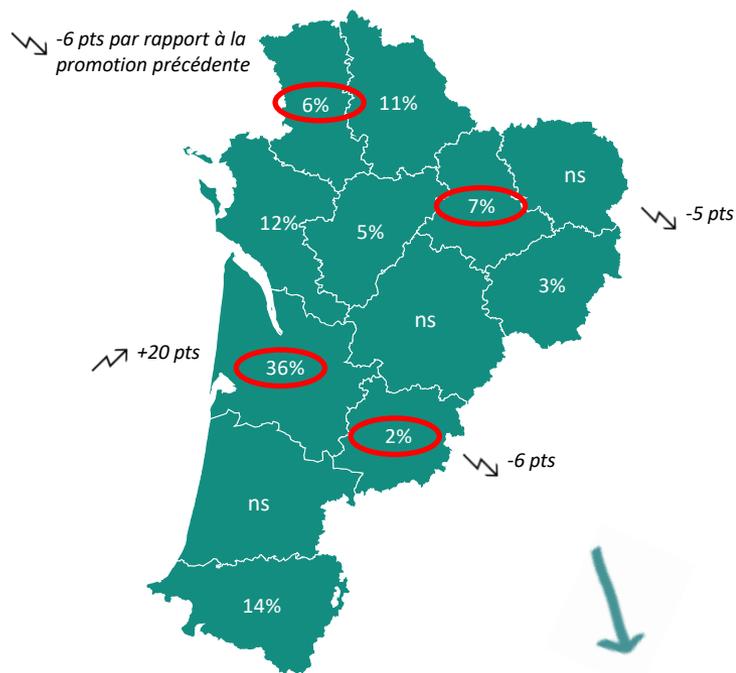
# Principaux résultats

## Mobilités géographiques



# Département de formation des sortants en emploi

## Répartition des sortants en emploi selon le département de formation



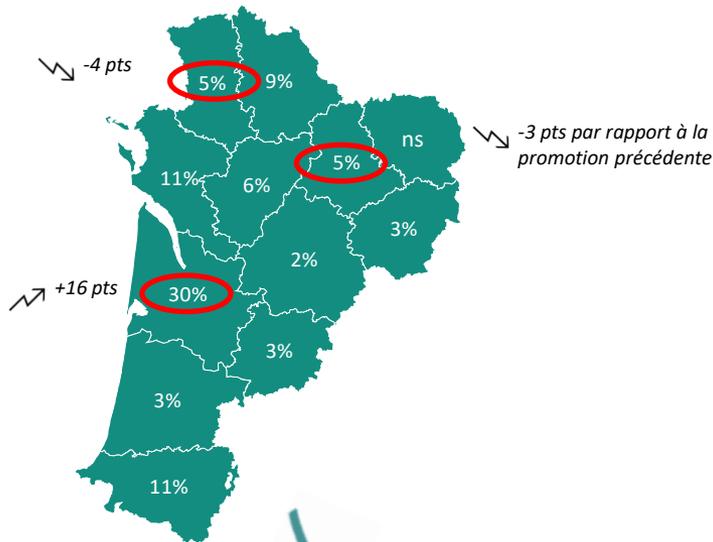
69% des sortants en emploi sont restés se former dans le département où ils résidaient lors de leur entrée en formation (78% pour les seuls Néo-Aquitains).

- ✓ Cela est plus souvent le cas pour les habitants de la Gironde (95%), de la Vienne (88%), de la Haute-Vienne (88%) et des Pyrénées-Atlantiques (82%).
- ✓ Mais concerne moins les Landes (4%) et la Dordogne (33%), dont les résidents sont souvent partis se former dans des départements limitrophes, et plus spécifiquement en Gironde.
- ✓ En termes de diplôme, 86% des DE Aide-soignant et 79% des DE Accompagnant éducatif et social se sont formés dans leur département de résidence contre 45% des DE Educateur de jeunes enfants et 52% des DE Masseur-kinésithérapeute.

Plus d'un tiers des sortants en emploi originaires d'une autre région se sont formés en Gironde et 17% dans les Pyrénées-Atlantiques.

# Département du lieu de travail principal des sortants en emploi

## Répartition des sortants en emploi selon le département du lieu de travail principal



70% des sortants en emploi sont restés travailler dans le département où ils se sont formés

(77% pour les seuls Néo-Aquitains).

- ✓ Cette proportion est supérieure à la moyenne dans le Lot-et-Garonne (81%) ainsi qu'en Gironde, Dordogne, Charente et Charente-Maritime (76%).
- ✓ Elle est en revanche inférieure dans les Deux-Sèvres (53%), en Haute-Vienne et en Corrèze (56%), dont les sortants sont notamment partis travailler hors région.
- ✓ 86% des DE Aide-soignant et 79% des DE Accompagnant éducatif et social travaillent dans leur département de formation contre seulement 52% des DE Masseur-kinésithérapeute, 56% des DE Educateur de jeunes enfants et 64% des DE Infirmier.

80% des sortants en emploi travaillent dans le département où ils résidaient à l'entrée en formation

(83% pour les seuls Néo-Aquitains).

- ✓ Cette proportion est supérieure à la moyenne dans les Pyrénées-Atlantiques (92%), en Charente (90%), en Charente-Maritime (88%) et dans la Vienne (88%).
- ✓ Elle est inférieure pour les sortants originaires d'une autre région (62%), de Dordogne (69%) et des Landes (69%).
- ✓ 93% des DE Accompagnant éducatif et social et 90% des DE Aide-soignant travaillent dans leur département de résidence contre seulement 52% des DE Masseur-kinésithérapeute et 69% des DE Educateur spécialisé.

### 13% « hors région », dont :

- ✓ 4% en Occitanie

(Haute-Garonne, Hautes-Pyrénées, Aveyron, Pyrénées Orientales...)

- ✓ 2% dans les Pays de la Loire

(Vendée, Loire-Atlantique, Maine-et-Loire).

Les sortants en emploi formés dans les Deux-Sèvres et en Corrèze sont respectivement 33% et 31% à être partis travailler hors région.

18% des sortants en emploi sont retournés travailler dans leur département d'origine après l'avoir quitté le temps de la formation

(12% pour les seuls Néo-Aquitains).

# Les mobilités régionales



Parmi les  
**1 370\***  
sortants en emploi  
Néo-Aquitains...



**1 210** travaillent en Nouvelle-Aquitaine (88%)



**63** travaillent dans une autre région (5%),  
essentiellement l'Occitanie, en Outre-Mer et l'Île  
de France.

88% des sortants en emploi Néo-Aquitains sont restés travailler dans la région.



- ✓ 95% des sortants en emploi originaires des Landes et 94% du Lot-et-Garonne contre 83% de ceux originaires des Deux-Sèvres.
- ✓ 99% des DE Accompagnant éducatif et social contre 72% des DE Masseur-kinésithérapeute.

# Les mobilités par département : Charente, Charente-Maritime



Parmi les  
**105**  
sortants en emploi  
qui habitaient en Charente  
à l'entrée en formation...

**66** se sont formés  
en Charente

**39** se sont formés  
dans un **autre département**

**54** travaillent en Charente

**12** travaillent dans un autre département  
(dont 1 hors Nouvelle-Aquitaine)

**21** sont revenus travailler en Charente

**18** travaillent dans un autre département  
(dont 10 dans le département formateur  
et 2 hors Nouvelle-Aquitaine)

20%



Parmi les  
**188**  
sortants en emploi  
qui habitaient en Charente-  
Maritime à l'entrée en  
formation...

**147** se sont formés  
en Charente-Maritime

**41** se sont formés  
dans un **autre département**

**120** travaillent en Charente-Maritime

**27** travaillent dans un autre département  
(dont 6 hors Nouvelle-Aquitaine)

**23** sont revenus travailler en Charente-Maritime

**18** travaillent dans un autre département  
(dont 9 dans le département formateur  
et 3 hors Nouvelle-Aquitaine)

12%

# Les mobilités par département : Corrèze, Creuse



Parmi les <b>34</b> sortants en emploi qui habitaient en Corrèze à l'entrée en formation...	<b>23</b> se sont formés en Corrèze	<b>21</b> travaillent en Corrèze
	<b>11</b> se sont formés dans un <b>autre département</b>	<b>2</b> travaillent dans un autre département ( <i>dont 1 hors Nouvelle-Aquitaine</i> )
		<b>8</b> sont revenus travailler en Corrèze
		<b>3</b> travaillent dans un autre département ( <i>dont 2 dans le département formateur</i> )

24%



Parmi les <b>18</b> sortants en emploi qui habitaient dans la Creuse à l'entrée en formation...	<b>14</b> se sont formés dans la Creuse	<b>13</b> travaillent dans la Creuse
	<b>4</b> se sont formés dans un <b>autre département</b>	<b>1</b> travaille dans un autre département
		<b>2</b> sont revenus travailler dans la Creuse
		<b>2</b> travaillent dans un autre département ( <i>dont 1 hors Nouvelle-Aquitaine</i> )

11%

# Les mobilités par département : Dordogne, Gironde



Parmi les <b>39</b> sortants en emploi qui habitaient en Dordogne à l'entrée en formation...	<b>13</b> se sont formés en Dordogne	<b>12</b> travaillent en Dordogne <b>1</b> travaillent dans un autre département
	<b>26</b> se sont formés dans un <b>autre département</b>	<b>13</b> sont revenus travailler en Dordogne <b>13</b> travaillent dans un autre département (dont 8 dans le département formateur et 3 hors Nouvelle-Aquitaine)

33%



Parmi les <b>410</b> sortants en emploi qui habitaient en Gironde à l'entrée en formation...	<b>390</b> se sont formés en Gironde	<b>331</b> travaillent en Gironde <b>59</b> travaillent dans un autre département (dont 18 hors Nouvelle-Aquitaine)
	<b>20</b> se sont formés dans un <b>autre département</b>	<b>14</b> sont revenus travailler en Gironde <b>6</b> travaillent dans un autre département (dont 3 dans le département formateur)

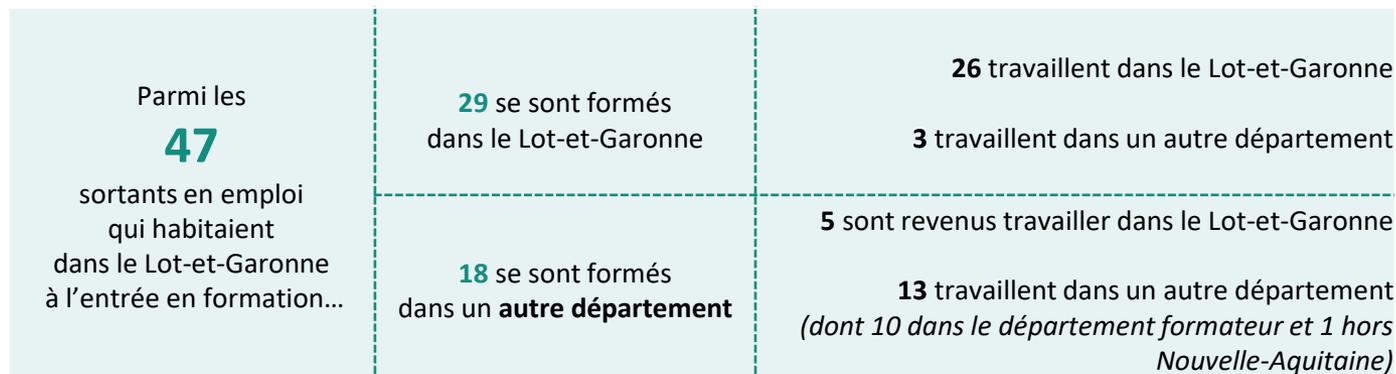
3%



# Les mobilités par département : Landes, Lot-et-Garonne



53%

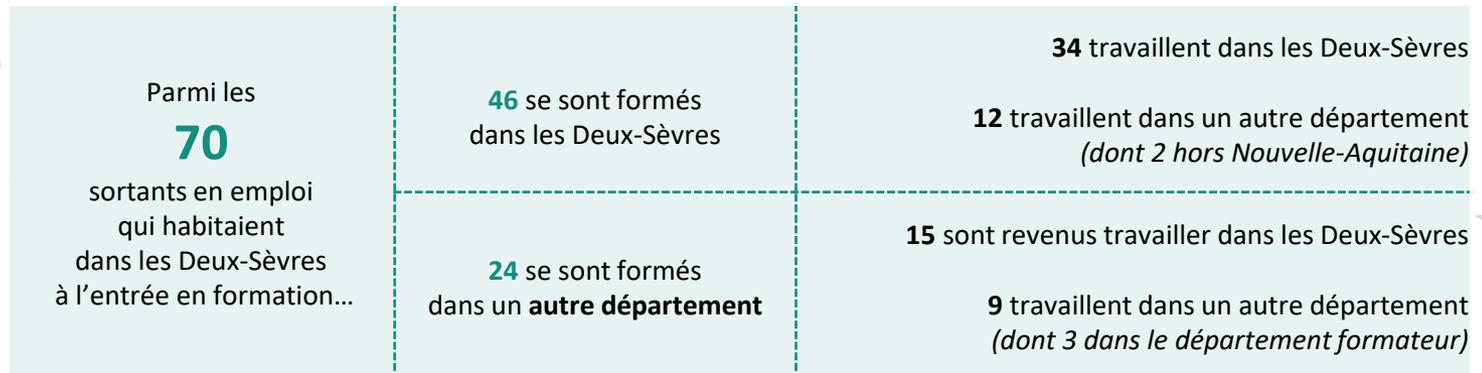


11%

# Les mobilités par département : Pyrénées-Atlantiques, Deux-Sèvres



7%



21%

# Les mobilités par département : Vienne, Haute-Vienne



Parmi les <b>148</b> sortants en emploi qui habitaient dans la Vienne à l'entrée en formation...	<b>130</b> se sont formés dans la Vienne	<b>104</b> travaillent dans la Vienne
	<b>18</b> se sont formés dans un <b>autre département</b>	<b>26</b> travaillent dans un autre département (dont 6 hors Nouvelle-Aquitaine) <b>9</b> sont revenus travailler dans la Vienne <b>9</b> travaillent dans un autre département (dont 5 dans le département formateur et 4 hors Nouvelle-Aquitaine)

6%



Parmi les <b>75</b> sortants en emploi qui habitaient en Haute-Vienne à l'entrée en formation...	<b>66</b> se sont formés en Haute-Vienne	<b>52</b> travaillent en Haute-Vienne
	<b>9</b> se sont formés dans un <b>autre département</b>	<b>14</b> travaillent dans un autre département (dont 3 hors Nouvelle-Aquitaine) <b>4</b> sont revenus travailler en Haute-Vienne <b>5</b> travaillent dans un autre département (dont 4 dans le département formateur et 1 hors Nouvelle-Aquitaine)

5%

# Focales par diplôme



# DE Aide-soignant.e (33%)

# moyenne de l'ensemble des répondants, toutes formations confondues



**554** répondants



**92%** de femmes #89%



moyenne d'âge : **33** ans #30 ans

**86%** des sortants en emploi se sont formés dans leur département d'origine. #69%

**86%** des sortants en emploi travaillent dans leur département de formation. #70%

**85%** des Néo-Aquitains n'ont jamais quitté leur département d'origine pour se former puis travailler. #71%

**6%** sont retournés travailler dans leur département d'origine après l'avoir quitté le temps de la formation. #11%

**92%** sont en emploi 7 mois après leur sortie de formation #93%

**46%** de CDI #51%

**84%** de temps plein #85%

**38%** de maintien dans la structure formatrice #37%



**95%** ont occupé un ou plusieurs emplois depuis leur sortie de formation #97%



... dont **77%** un seul emploi #73%

# DE Infirmier.e (27%)



**450** répondants



**92%** de femmes *#89%*



moyenne d'âge : **26** ans *#30 ans*



**21%** de personnes originaires d'une autre région *#12%*

*# moyenne de l'ensemble des répondants, toutes formations confondues*

- ✓ **22%** des sortants en emploi sont partis travailler dans une autre région. *#13%*
- ✓ **9%** des sortants en emploi Néo-Aquitains sont partis travailler dans une autre région. *#5%*
- ✓ **48%** des sortants en emploi originaires d'une autre région y sont retournés travailler après la formation. *#44%*
- ✓ **34%** des sortants en emploi originaires d'une autre région sont restés travailler en Nouvelle-Aquitaine. *#39%*

**94%** sont en emploi 7 mois après leur sortie de formation *#93%*

**64%** de CDI *# 51%*

**91%** de temps plein *#85%*

**43%** de maintien dans la structure formatrice *#37%*



**98%** ont occupé un ou plusieurs emplois depuis leur sortie de formation *#97%*



... dont **77%** un seul emploi *#73%*

# DE Educateur.trice spécialisé.e (7%)

# moyenne de l'ensemble des répondants, toutes formations confondues



**121** répondants



**81%** de femmes #89%



moyenne d'âge : **27** ans #30 ans

**93%** sont en emploi 7 mois après leur sortie de formation #93%

**44%** de CDI # 51%

**88%** de temps plein #85%

**27%** de maintien dans la structure formatrice #37%

**59%** des sortants en emploi se sont formés dans leur département d'origine. #69%

**64%** des sortants en emploi travaillent dans leur département de formation. #70%

**57%** des Néo-Aquitains n'ont jamais quitté leur département d'origine pour se former puis travailler. #71%

**12%** sont retournés travailler dans leur département d'origine après l'avoir quitté le temps de la formation. #11%



**98%** ont occupé un ou plusieurs emplois depuis leur sortie de formation #97%



... dont **51%** un seul emploi #73%

# DE Accompagnant.e éducatif.ve et social.e (6%)

# moyenne de l'ensemble des répondants, toutes formations confondues



**99** répondants



**93%** de femmes #89%



moyenne d'âge : **38** ans  
#30 ans

**88%** sont en emploi 7 mois après leur sortie de formation #93%

**51%** de CDI # 51%

**72%** de temps plein #85%

**36%** de maintien dans la structure formatrice #37%

**79%** des sortants en emploi se sont formés dans leur département d'origine. #69%

**79%** des sortants en emploi travaillent dans leur département de formation. #70%

**79%** des Néo-Aquitains n'ont jamais quitté leur département d'origine pour se former puis travailler. #71%



**96%** ont occupé un ou plusieurs emplois depuis leur sortie de formation #97%



... dont **70%** un seul emploi #73%

# DE Assistant.e de service social (4%)

# moyenne de l'ensemble des répondants, toutes formations confondues



**65** répondants



**89%** de femmes #89%



moyenne d'âge : **25** ans #30 ans



**18%** de personnes originaires d'une autre région #12%

**60%** des sortants en emploi se sont formés dans leur département d'origine. #69%

**61%** des sortants en emploi travaillent dans leur département de formation. #70%

**68%** des Néo-Aquitains n'ont jamais quitté leur département d'origine pour se former puis travailler. #71%

**19%** sont retournés travailler dans leur département d'origine après l'avoir quitté le temps de la formation. #11%

**97%** sont en emploi 7 mois après leur sortie de formation #93%

**29%** de CDI # 51%

**84%** de temps plein #85%

**37%** de maintien dans la structure formatrice #37%



**98%** ont occupé un ou plusieurs emplois depuis leur sortie de formation #97%



... dont **77%** un seul emploi #73%



## Nos adresses

**Siège social**  
Centre Vincent Merle  
102 avenue de Canéjan  
33600 Pessac

**Site La Rochelle**  
88 rue de Bel-Air  
17044 La Rochelle

**Site Limoges**  
13 cours Jourdan  
87000 Limoges

**Site Poitiers**  
Tour Toumaï  
60 bd du Grand Cerf  
86000 Poitiers

## Nos sites internet

[cap-metiers.pro](http://cap-metiers.pro) | [cap-metiers.fr](http://cap-metiers.fr)