



2024

Cahiers
de
l'observatoire

TABLEAU DE BORD

Attractivité et saturation de l'offre de formation régionale

Analyse des candidatures 2023

Chiffres-clés*

43 879 candidatures validées et transmises aux organismes de formation sur l'offre régionale de formation pour 39 474 candidats, soit une diminution de 7% entre 2022 et 2023 qui confirme la baisse de 8% entamée entre 2021 et 2022. Cette baisse est particulièrement marquée sur les Actions structurelles (-20% entre 2021 et 2022 puis -12% entre 2022 et 2023).

90% des candidats ont enregistré une seule candidature dans l'année, près de 10% ont été positionnés sur deux formations et 1% sur trois formations ou plus.

	HSP	Socle de compétences	1 ^{er} niveau de qualification	AS	FPQM	ORI	SUB	Total	<i>Evolut° 22/23</i>
Nb de candidatures	26 516	16 173	10 343	14 654	9 156	5 498	2 709	43 879	-7%
Nb de candidats	24 746	15 022	9 971	13 561	8 580	5 123	2 553	39 474**	-7%
% femmes	51%	66%	29%	48%	41%	60%	55%	50%	-
% moins de 26 ans	23%	16%	36%	35%	29%	45%	49%	29%	+1 pt
% niveau < CAP/BEP	36%	39%	30%	19%	13%	28%	35%	30%	-1 pt
% salariés	4%	4%	4%	3%	4%	1%	3%	4%	+1 pt
% RQTH/autre titre OETH	13%	15%	10%	12%	10%	14%	11%	12%	-
% Allocataires RSA/ayants droit	24%	23%	24%	23%	21%	28%	20%	23%	-2 pts
Nb de convoquées sur 100 candidatures				95	95	97	91	95	-
Nb de présentées sur 100 candidatures				82	84	80	84	83	+ 1pt
Nb de retenues sur 100 candidatures				59	61	56	69	61	-
Nb d'entrées en formation sur 100 candidatures				53	54	52	59	54	-
% de candidatures non retenues	29%	32%	24%	38%	35%	44%	29%	32%	-1 pt
% de candidatures en attente	4%	5%	3%	3%	4%	0%	2%	3%	+1 pt
Délai moyen entre la prescription et la 1 ^{ère} convocation				16 jours	17 jours	14 jours	-6 jours	13 jours	-1 jour
Délai moyen entre l'entretien avec l'OF et l'avis de recrutement				24 jours	27 jours	18 jours	37 jours	26 jours	+3 jours

*Les données mobilisées pour cette étude proviennent d'une extraction en date du 1^{er} juillet 2024.
**Le total général n'est pas égal à la somme des trois dispositifs en raison des candidats qui se sont positionnés sur au moins deux types de dispositifs.

Freins dans l'accès à la formation : synthèse des principaux facteurs impactant significativement les différentes étapes du parcours*

Non-convocation (hors HSP) (5% de non-convoquées en moyenne)

- **Domaine de formation :**
 - 13% des candidatures positionnées sur des formations en **Santé, social, sécurité** ;
 - 11% des candidatures positionnées sur des formations en **Sport, loisirs, tourisme** ;
 - 8% des candidatures positionnées sur des formations en **Génie civil, construction**.
- **Département de formation :** 8% des candidatures positionnées sur des formations dispensées en **Haute-Vienne**.

Absence à la convocation (hors HSP) (17% d'absents en moyenne)

- **Age :** 20% des jeunes de **moins de 30 ans** sont absents à l'entretien contre 15% des 30 ans et plus.
- **Niveau de formation :** 19% des candidats de **niveau infra BAC** sont absents à l'entretien contre 15% des niveaux Bac et supérieurs.
- **Statut RSA :** 19% des **allocataires RSA et ayants-droits** sont absents à l'entretien contre 17% des non-bénéficiaires.
- **Domaine de formation :** 19% des candidats positionnés sur des formations en **Développement des compétences** sont absents à l'entretien contre 17% en moyenne.

Non-sélection à l'issue de l'entretien (39% de non retenues en moyenne)

- **Age :** 40% des candidats de **plus de 50 ans** ne sont pas retenus contre 39% des 50 ans et moins.
- **Statut RSA :** 43% des **allocataires RSA et ayants droit** ne sont pas retenus contre 38% des non-bénéficiaires.
- **Domaine de formation :**
 - 54% des candidatures positionnées sur des formations en **Mécanique, électronique** ;
 - 50% des candidatures positionnées sur des formations en **Commerce, marketing, finance** (*surreprésentation de la non-conformité administrative*) ;
 - 44% des candidatures positionnées sur des formations en **Technologies de l'information et de la communication, arts** (*surreprésentation des prérequis pédagogiques non-satisfaits et des absences non justifiées*) ;
 - 44% des candidatures positionnées sur des formations en **Langues**.

Non-confirmation (46% non entrées en formation)

- **Domaine de formation :**
 - 57% des candidatures positionnées sur des formations en **Commerce, marketing, finance** ;
 - 52% des candidatures positionnées sur des formations en **Technologies de l'information et de la communication, arts** ;
 - 48% des candidatures positionnées sur des formations en **Transport, logistique, maintenance industrielle**.

* Les principaux facteurs déterminants du parcours d'accès à la formation (en gras ci-dessous) ont été identifiés grâce à des régressions logistiques (voir page 4, 5 et 6). Les chiffres présentés illustrent ces constats à l'aide de la statistique descriptive : un facteur peut être déterminant lorsque son effet est isolé (régression logistique) malgré une apparente faiblesse du pouvoir de caractérisation de celui-ci par la statistique descriptive. Le volume de non-convoqués étant trop faible pour réaliser une régression logistique, seule la statistique descriptive nous a permis caractériser ce groupe.

Facteurs déterminant la probabilité de se rendre à la convocation (*hors HSP*)

Dans la recherche de facteurs qui déterminent l'accès à la formation, la régression logistique permet de neutraliser les « effets de structure » et de mettre en avant les réels facteurs explicatifs. En effet, les variables qui caractérisent le profil des candidats présents et celui des absents à la convocation n'ont pas nécessairement d'influence sur la probabilité d'appartenir à l'un de ces deux groupes en raison d'effets de structure. Par exemple, les candidats orientés par une Mission Locale sont plus souvent absents. On aurait donc tendance à penser que le type de prescripteur détermine la probabilité de se rendre à la convocation. Or, cette variable est très corrélée avec l'âge du candidat (97% des candidats orientés par une Mission Locale sont âgés de moins de 26 ans), qui va vraiment expliquer la présence ou l'absence lors de l'entretien (plus la personne est âgée et plus il est probable qu'elle s'y rende).

 Augmente la probabilité de se rendre à la convocation	Diminue la probabilité de se rendre à la convocation 
Le candidat vise une formation en Agriculture, environnement, Génie civil, construction, Transport, logistique, maintenance industrielle ou Santé, social, sécurité	Le candidat vise une formation en Développement des compétences ou Sport, loisirs, tourisme
Le candidat vise une formation en Creuse, Charente-Maritime , dans les Deux-Sèvres, Dordogne , en Charente ou dans les Pyrénées-Atlantiques (<i>par rapport à un candidat visant une formation en Gironde</i>)	Le candidat vise une formation dans la Vienne (<i>par rapport à un candidat visant une formation en Gironde</i>)
Candidature <i>via</i> un Conseil départemental ou en autopositionnement	Le candidat est âgé de moins de 30 ans
Le candidat est en situation de handicap	Le candidat dispose d'un niveau de formation initial infra BAC
Le candidat dispose d'un niveau de formation initial supérieur	Le candidat est allocataire RSA ou ayant-droit
Le candidat est âgé de 30 ans et plus	Le candidat vise une Action structurelle
Le candidat vise une Action subventionnée	L'entrée en formation est prévue plus de 1 mois après la candidature
L'entrée en formation est prévue moins de 1 mois après la candidature	La formation dure moins de 6 mois ou plus de 1 an
La formation dure entre 6 mois et 1 an	

Facteurs déterminant la probabilité d’être retenu (hors HSP)*

 Augmente la probabilité d’être retenu par l’organisme de formation	Diminue la probabilité d’être retenu par l’organisme de formation 
Le candidat vise une formation en Agriculture, environnement, Transport, logistique, maintenance industrielle ou Energie, électricité (par rapport à un candidat visant une formation en Développement des compétences)	Le candidat vise une formation en Mécanique, électronique, Vie et gestion des organisations, Technologies de l'information et de la communication, arts, Langues ou Commerce, marketing, finance (par rapport à un candidat visant une formation en Développement des compétences)
Le candidat vise une formation en Charente, Charente-Maritime, Dordogne , dans la Creuse , les Pyrénées-Atlantiques ou la Vienne (par rapport à un candidat visant une formation en Gironde)	Le candidat vise une formation en Corrèze , dans les Landes ou les Deux-Sèvres (par rapport à un candidat visant une formation en Gironde)
Le candidat est âgé de 50 ans ou moins	Le candidat est allocataire RSA ou ayant-droit
Le candidat est demandeur d’emploi inscrit	Le candidat est salarié
Le candidat n’est pas bénéficiaire du RSA	Le candidat est âgé de plus de 50 ans
Le candidat vise une Action subventionnée	Le candidat vise une Action Structurelle
L’entrée en formation est prévue moins de 1 mois après la candidature	L’entrée en formation est prévue 1 mois ou plus après la candidature
La formation dure plus de 6 mois	La formation dure moins de 6 mois

*Comme pour la probabilité de se rendre à la convocation, les facteurs déterminants de la probabilité d’être retenu par l’organisme de formation à la suite de l’entretien ont été également identifié par une régression logistique.

Facteurs déterminant la probabilité d'entrer en formation (hors HSP)*

 Augmente la probabilité d'entrer en formation	Diminue la probabilité d'entrer en formation 
Le candidat vise une formation en Développement des compétences, Mécanique, électronique ou Langues	Le candidat vise une formation en Commerce, marketing, finance, Transport, logistique, maintenance industrielle ou Technologies de l'information et de la communication, arts
Candidature <i>via</i> une Mission Locale	Candidature <i>via</i> France Travail
Le candidat vise une formation dans les Landes ou les Pyrénées-Atlantiques (<i>par rapport à un candidat visant une formation en Gironde</i>)	Le candidat vise une Action subventionnée
Le candidat vise une Action structurelle	L'entrée en formation est prévue avant la prescription ou plus de 3 mois après la candidature (<i>par rapport à une entrée prévue jusqu'à 3 mois après la candidature</i>)
L'entrée en formation est prévue jusqu'à 3 mois après la candidature	

*Comme pour la probabilité de se rendre à la convocation et d'être retenu à la suite de l'entretien, les facteurs déterminants de la probabilité d'entrer en formation ont été également identifié par une régression logistique.

A man with dark hair and a beard, wearing a grey blazer over a light blue patterned shirt, is smiling broadly and gesturing with both hands while talking to another man whose back is to the camera. They are in an office with shelves and windows in the background. A large, semi-transparent purple rectangle is overlaid on the image, containing the number '1' and the text 'Les candidatures'.

1

Les candidatures

Candidatures enregistrées en 2023

Toutes offres de formation confondues, l'outil RAFAEL de Cap Métiers a enregistré plus de 56 000 candidatures en 2023, dont :

48 844, soit 87%, dans le cadre de l'offre régionale de formation (*HSP, AS, SUB*).

	Nb candidatures	Evolut°22/23
Habilitation de service public (<i>PRF HSP</i>)	29 958	-8%
Programme régional de formation (<i>PRF AS</i>)	16 012	-14%
Inclu'Pro Formation	4 806	
Préparation opérationnelle à l'emploi collective (<i>POEC</i>)	2 539	
Programme régional de formation (<i>PRF SUB</i>)	2 874	+23%
Prépa Apprentissage	229	
Programme d'investissement d'avenir (<i>PIA</i>)	14	
Total	56 432	-8%

Sur près de 49 000 candidatures enregistrées en 2023 dans le cadre de l'offre régionale de formation, **43 879 ont été validées et transmises** à l'organisme de formation, soit **90%** contre 88% en 2022 et 86 % en 2021.

Caractéristiques des candidatures

- **Entre 2022 et 2023**, le volume total de candidatures validées est passé de 47 220 à 43 879 (-7%), poursuivant ainsi la baisse entamée entre 2021 et 2022 (-8%). Avec un taux d'entrées en formation stable entre les deux années (54%), le nombre de candidatures aboutissant à une entrée en formation a connu la même baisse.
- L'**HSP** concentre toujours 60% des candidatures, dont 37% pour le seul Socle de compétences.
- Malgré une baisse de 7 points, **France Travail reste le principal prescripteur** (55% des candidatures), devant les Missions Locales (20%). **12% des candidatures ont été déposées dans le cadre de l'autopositionnement, soit une part deux fois supérieure à celle enregistré l'an passé.**
- France Travail **est à l'origine de près de 70% des candidatures des 26 ans et plus** (74% des plus de 50 ans)*. A l'inverse, **les Missions Locales ont enregistré les deux tiers des candidatures des 16-25 ans** (87% des 16-18 ans)**. L'autopositionnement est plus répandu parmi les 26-29 ans (16% des candidatures contre 12% en moyenne). Cap Emploi est quant à lui plus fortement représenté parmi les 50 ans et plus (8% des candidatures, soit une proportion deux fois supérieure à la moyenne).
- En lien avec l'âge des candidats, **les Missions Locales sont surreprésentées parmi les candidatures de stagiaires sans qualification** (30% des candidatures). **France Travail est plus largement présent pour les stagiaires de niveaux CAP (59%), BAC (57%) et plus (72%). 15% des niveaux supérieurs se sont autopositionnés.**
- Le **Développement des compétences** enregistre une hausse de 3 points et regroupe désormais plus de 40% des candidatures***. Viennent ensuite les Langues et le Parcours 2 « Français Langues Etrangères » (14% des candidatures), puis le Transport, logistique, maintenance industrielle (11%)****.
- **Si la parité est globalement observée, les domaines de formation restent très genrés. Les femmes sont plus largement présentes dans les formations tertiaires**, et notamment : la Vie et gestion des organisations (87% des candidatures) et les formations en lien avec la maîtrise de logiciels, outils et applications (67%), la Santé, social, sécurité (64%) et le Commerce, marketing, finance (61%). Par ailleurs, près des deux tiers des candidatures en Développement des compétences (amorces de parcours, savoirs de base...) et près de 60% de celles en Langues (parcours FLE...) sont des candidatures féminines. Les hommes sont quant à eux surreprésentés dans des domaines tels que l'Energie, électricité (93%), la Mécanique, électronique (87%), le Transport, logistique, maintenance industrielle (87%) et le Génie civil, construction (86%).
- **La Gironde regroupe plus d'un quart des candidatures, suivi des Pyrénées-Atlantiques (13%).**

*Age moyen des candidats positionnés par France Travail = 41 ans contre 36 ans en moyenne.

**Age moyen des candidats positionnés par les Missions Locales = 21 ans contre 36 ans en moyenne.

***Parcours 3 « La palette des savoirs » (16%), Plateforme Amorce de parcours (13%) et Parcours 1 « Se former pour lire, écrire, agir » (6%)

****Parcours modulaires conducteurs marchandises, TP Conducteur de transport routier de marchandises sur porteur, CECES, TP Cariste d'entrepôt, TP Transport en commun sur route, Parcours modulaires conducteur voyageurs, TP Agent magasinier, Certificat de matelot de pont, TP Technicien de maintenance industrielle etc.

Zoom sur les candidatures annulées (10%)

Sur les 48 844 candidatures enregistrées en 2023 dans le cadre de l'offre régionale de formation, **4 965 ont été annulées**, soit **10%** contre 12% en 2022 :

- **France Travail** a prescrit 57% de l'ensemble des candidatures, mais plus de 70% des candidatures annulées.
- Près de 70% des candidatures annulées portent sur le **dispositif HSP**, dont 42% sur le Socle de compétences, contre respectivement 61% et 37% de l'ensemble des candidatures.
- Comparativement à la moyenne, les candidatures annulées sont plus souvent en lien avec le **Transport, logistique et la maintenance industrielle** (14% contre 11%).

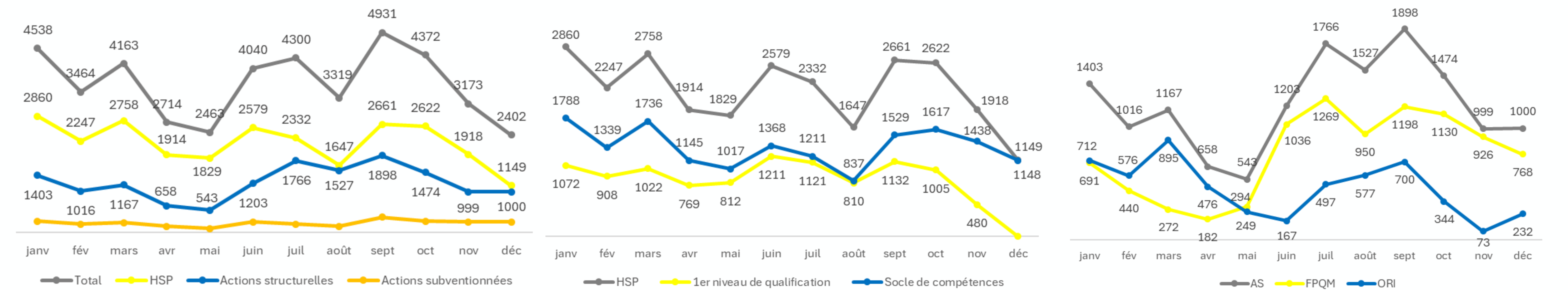
Ces candidatures annulées ont été émises par **4 562 candidats** :

- 47% d'entre eux sont âgés de **30 à 50 ans** contre 44% en moyenne. Les plus de 50 ans représentent 22% de l'effectif contre moins de 20% en moyenne.
- 86% sont **demandeurs d'emploi inscrits** à France Travail contre moins de 80% en moyenne.
- **Près d'un tiers des candidatures ont été annulées dans les 6 jours suivant leur dépôt**, dont une moitié environ le jour-même (15%).

Saisonnalité des candidatures par dispositif et mesure

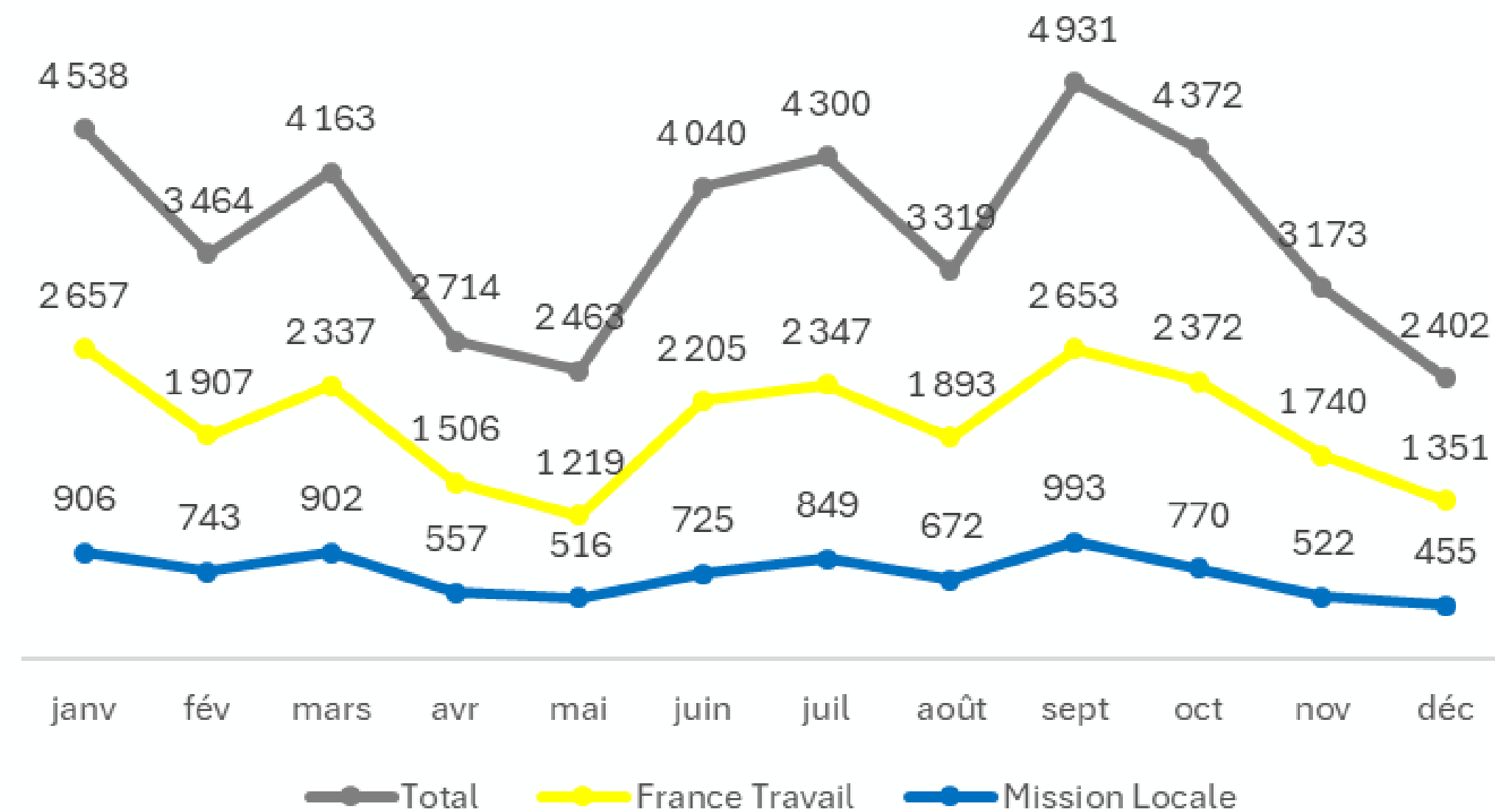
En 2023, le **volume de candidatures mensuelles a été très fluctuant**, avec deux grandes périodes caractéristiques :

- Un épisode de **baisse entre mars et mai** (-41%, soit 1 700 candidatures de moins), plus significatif sur les mesures ORI (-72%), compensé par une **nette augmentation entre mai et juillet** (+75%, soit plus de 1 800 candidatures supplémentaires, dont les deux tiers sur des Actions structurelles).
- La rentrée de septembre, marquée par une hausse de près de 50%, débouchant** sur un niveau de candidatures jamais atteint (4 900 contre 3 300 le mois précédent, dont environ 700 de plus sur le seul dispositif Socle). Elle est suivie par une **forte baisse sur le dernier trimestre** : le nombre de candidatures se réduit de moitié, pour finalement atteindre son plus bas niveau (seulement 2 400 candidatures déposées en décembre). Ce repli concerne plus spécifiquement l'HSP-1^{er} Niveau de qualification, avec près de 1 100 candidatures de moins en trois mois.



Saisonnalité des candidatures pour les principaux prescripteurs

- La diminution enregistrée entre mars et mai est plus prononcée pour France Travail (-48%, soit environ 1 100 candidatures de moins) que pour les Missions Locales (-43%). Même constat sur la période suivante, où le volume de candidatures gérées par France Travail a quasiment doublé (+93%, soit plus de 1 100 candidatures supplémentaires, contre +65% pour les Missions Locales).
- A l'inverse, la fin de l'année est marquée par une baisse du nombre de candidatures mensuelles plus importante en ce qui concerne les Missions Locales (-54% contre -49% pour France Travail).



2

Les candidats



Candidats dénombrés en 2023

- **39 474 candidats** recensés en 2023 pour **43 879 candidatures** validées et transmises dans le cadre de l'offre régionale de formation, soit en moyenne **1,1 candidature/candidat**. Notons que ce ratio ne varie pas selon les caractéristiques sociodémographiques des candidats (genre, âge, niveau, statut, localisation).
- **9 candidats sur 10 n'ont été positionnés que sur une seule formation dans l'année.**

	2023		<i>Rappel données 2022</i>	<i>Evolut° 22/23</i>
1 candidature	35 560	90%	90%	-
2 candidatures	3 478	9%	9%	-
3 candidatures et +	436	1%	1%	-
Total	39 474	100%	100%	

Zoom sur les candidats positionnés sur plusieurs candidatures (10%)

3 914 candidats ont été positionnés sur plusieurs formations au cours de l'année :

- La grande majorité d'entre eux (près de 90%) sur **deux candidatures**.
- Dans 64% des cas, ces candidatures multiples relèvent du **même domaine de formation**, dont 33% du **Développement des compétences** (amorces de parcours, savoirs de base...), près de 10% du Transport, logistique, maintenance industrielle et 7% des Langues (parcours FLE...).
- **17% n'ont essuyé que des refus**. Si l'on ajoute les candidats qui n'ont été positionnés que sur une seule formation en 2023, ce taux atteint 28%.

	Nombre de candidats	%	Même domaine de formation	Domaine de formation différent*	Totalité des candidatures rejetées
2 candidatures	3 478	89%	2 313	1 165	623
3 candidatures	386	10%	177	209	50
4 candidatures	45	1%	16	29	7
5 candidatures	5	0%	4	1	0
Total	3 914	100%	2 510	1 404	680

*Au moins une candidature dans un domaine de formation différent
Champ : Candidats ayant réalisé plusieurs candidatures

- Pour les 1 165 candidats ayant effectué 2 candidatures dans des domaines de formation différents, **les 4 principales combinaisons de domaines de formation (56%) sont :**
- Développement des compétences/Langues (260)
 - Développement des compétences/Vie et gestion des organisations (157)
 - Développement des compétences/Commerce, marketing, finance (130)
 - Développement des compétences/Transport, logistique, maintenance industrielle (102)

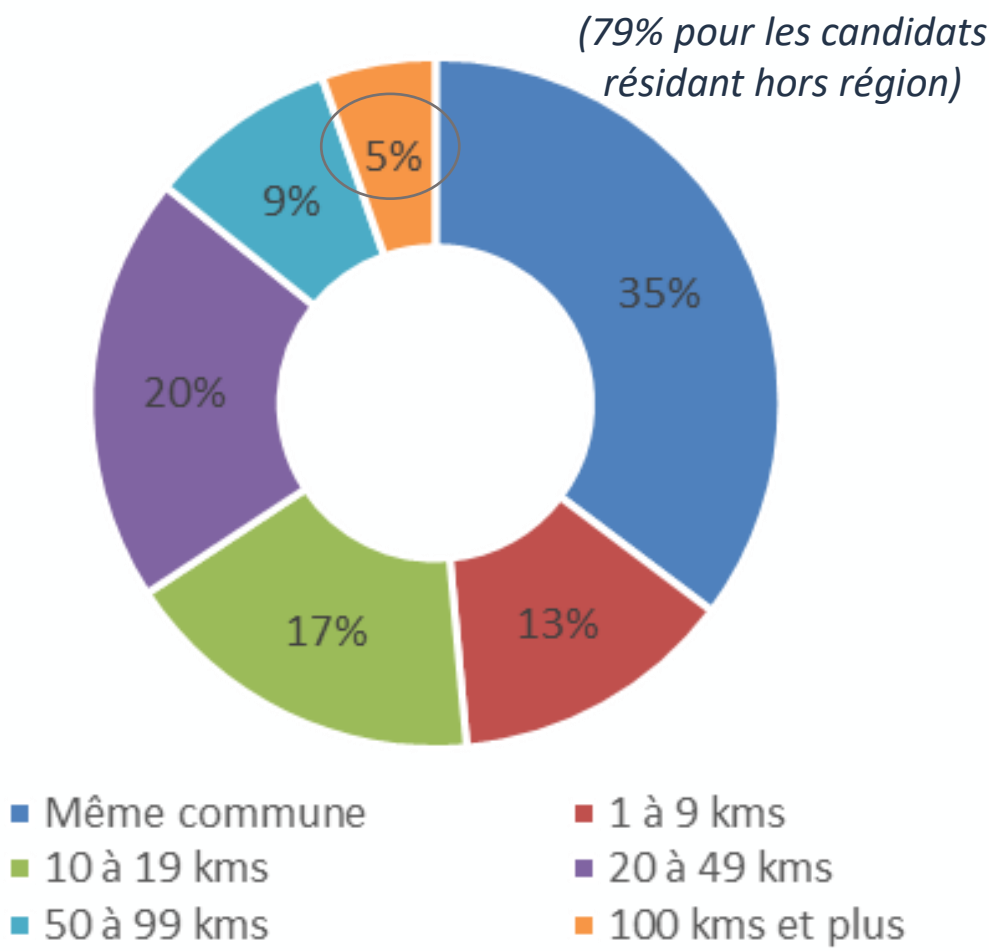
- Ces candidats aux candidatures multiples sont plus souvent **jeunes** (32% de moins de 26 ans contre moins de 30% en moyenne), reconnus **travailleurs handicapés** (15% contre 12%), **allocataires du RSA** (26% contre 23%) et/ou **originaires de Haute-Vienne** (11% contre 8%).

Caractéristiques des candidats

- Si les candidats comptent **autant d'hommes que de femmes**, celles-ci sont **proportionnellement moins nombreuses que parmi l'ensemble des demandeurs d'emploi néo-aquitains en décembre 2023 (53%)**. Elles sont plus largement présentes au sein des niveaux Bac (52%) et supérieurs (60%).
- Près de 30% des candidats sont âgés de **moins de 26 ans** contre 16% de l'ensemble des demandeurs d'emploi néo-aquitains en décembre 2023. Près d'un candidat sur cinq a plus de 50 ans.
- Plus de 30% des candidats ont un niveau de formation initial équivalent au **CAP**, tandis que 30% ne possèdent **aucune qualification** contre 13% pour l'ensemble des demandeurs d'emploi néo-aquitains en décembre 2023. Assez logiquement, cette proportion de non-diplômés est plus élevée parmi les moins de 26 ans (40%, dont 67% des 16-18 ans). 40% des candidats âgés de plus de 50 ans disposent quant à eux d'un diplôme type CAP. Plus de 30% des 19 à 29 ans sont titulaires du Bac et 23% des 30-50 ans bénéficient d'un niveau de qualification supérieur contre respectivement 22% et 17% tous âges confondus.
- La proportion de demandeurs d'emploi inscrits à France Travail enregistre une nouvelle baisse de 4 points, passant ainsi de 82% à 78%. Cette proportion est d'autant plus forte que les candidats sont âgés : 90% des 26 ans et plus, dont 93% des plus de 50 ans, contre 48% des moins de 26 ans. A l'inverse, près de 50% des moins de 26 ans, dont 84% des 16-18 ans, sont non inscrits contre 6% des 26 ans et plus. Pour rappel, 66% des candidatures des 16-25 ans ont été gérés par une Mission Locale.
- **12%* des candidats sont reconnus travailleurs handicapés, soit une proportion stable depuis 2021.**
- **23% des candidats sont bénéficiaires du RSA**, soit une proportion plus de deux fois supérieure à celle observée pour l'ensemble des demandeurs d'emploi néo-aquitains en décembre 2023 (11%) mais en baisse depuis 2021 (-3 points de pourcentage depuis 2021 dont -2 points entre 2022 et 2023).
- **Un quart des candidats sont Girondins (25% des néo-aquitains également contre près de 30% pour l'ensemble des demandeurs d'emploi que compte la région en décembre 2023). 31% des candidats néo-aquitains vivent en Zones de Revitalisation Rurale (ZRR). Ce taux de ZRR est équivalent à celui observé pour l'ensemble des demandeurs d'emploi néo-aquitains en décembre 2023 (30%). Il atteint 100% dans la Creuse, 67% en Corrèze, 60% dans les Landes et près de 58% dans les Deux-Sèvres.**

Mobilité lieu de résidence- lieu de formation*

- La **distance médiane**** entre la commune de résidence et la commune de formation s'élève à **10 kms**. Autrement dit, 50% des candidatures concernent des formations situées à 10 kms ou moins du lieu de résidence des candidats.
- **35% des candidatures sont positionnées sur des formations dispensées dans la commune de résidence** des candidats.
- La distance médiane varie d'une vingtaine de kilomètres entre les candidats originaires de Vienne et Haute-Vienne (0 km) et ceux résidant en Corrèze (22 kms).
- Les **hommes sont légèrement plus mobiles** que les femmes (12 kms contre 8 kms).
- Les candidats de **niveau infra CAP, les sans-emploi non inscrits et les bénéficiaires du RSA sont moins mobiles que la moyenne** (respectivement 5 kms, 6kms et 7 kms).
- La **distance résidence-formation est d'autant plus élevée que l'âge augmente**, variant ainsi de 8 kms pour les 16-18 ans à 12 kms pour les plus de 50 ans.



Demandeurs d'emploi (cat. A, B, C) décembre 2023 (mobilité domicile-travail)

Aucune mobilité	2%
Moins de 15 kms	45%
15 à 39 kms	42%
Plus de 39 kms	11%
Total	100%

	Distance médiane résidence-formation
Corrèze (1 968)	22 kms
Landes (2 571)	15 kms
Dordogne (2 541)	13 kms
Charente (2 461)	12 kms
Charente-Maritime (3 227)	12 kms
Gironde (10 265)	11 kms
Creuse (850)	11 kms
Lot-et-Garonne (2 282)	9 kms
Pyrénées-Atlantiques (5 255)	7 kms
Deux-Sèvres (1 987)	6 kms
Vienne (2 600)	0 kms
Haute-Vienne (3 412)	0 kms
Nouvelle-Aquitaine (39 419)	10 kms
Autre région (481)	339 kms
Total (39 900)***	10 kms

*Les données de cette partie, relative à la mobilité, font référence aux candidatures et non aux candidats.
**La médiane est la valeur qui partage une série de données en deux parts égales, de sorte que 50 % de l'effectif se situent en dessous de la médiane et 50 % au-dessus.
***3 979 communes non renseignées.

Profil des candidats les moins mobiles (35%)*

Cette moindre mobilité peut témoigner d'une offre de formation en adéquation avec les besoins des demandeurs d'emploi sur le territoire, comme de choix plus contraints en la matière. Plus d'**un tiers des candidatures portent sur une formation située dans la commune de résidence** du candidat. Elles sont caractérisées par une plus forte proportion :

- De **candidats originaires de Haute-Vienne** (essentiellement Limoges) : 14% contre 9% pour l'ensemble des candidatures
- De **femmes** (56% contre 50% en moyenne), probablement en lien avec des problématiques de garde d'enfants notamment
- De candidats de **niveau infra CAP** (40% contre 31% en moyenne)
- De sans-emploi **non inscrits** (25% contre moins de 20% en moyenne)
- De **bénéficiaires du RSA** (30% contre 24% en moyenne)

Comparativement à la moyenne, ces candidatures sont plus souvent en lien avec le **Développement des compétences** (amorces de parcours, savoirs de base... ; plus de 50%) et les **Langues** (parcours FLE... ; 23% contre respectivement 41% et 15%).

Profil des candidats les plus mobiles (14%)*

Non sans lien avec l'offre de formation, cette plus grande mobilité pose la question de l'efficience du maillage territorial. Certains, particulièrement motivés, sont probablement obligés de s'éloigner pour suivre une formation qu'ils ont véritablement choisie. **6% des candidatures concernent des personnes prêtes à se former à 50 km, voire plus, de chez elles.** Elles sont caractérisées par une plus forte proportion :

- De **candidats originaires des Landes** (10% contre 6% pour l'ensemble des candidatures)
 - Cela représente 552 candidatures, dont 54% pour des formations également dispensées dans les Landes, 25% dans les Pyrénées-Atlantiques et 17% en Gironde.
 - Près de 30% de ces formations portent sur le Transport, logistique, maintenance industrielle et 17% sur le Développement des compétences (amorces de parcours, savoirs de base...).
- De **candidats originaires de Dordogne** (9% contre 6% en moyenne)
 - Cela représente 528 candidatures, dont près des deux tiers pour des formations également dispensées en Dordogne et 15%
 - 22% de ces formations portent sur le Développement des compétences (amorces de parcours, savoirs de base...) et 15% sur le Transport, logistique, maintenance industrielle.
- De **candidats originaires d'une autre région** (7% contre 1% en moyenne)
 - Cela représente 418 candidatures, émises par des candidats résidant dans des régions limitrophes (Occitanie** ; 28%, Auvergne-Rhône-Alpes*** ; 16%) ou en Île-de-France (13%).
 - Près de 30% des formations concernées par ces candidatures sont dispensés en Corrèze et 17% en Gironde.
 - 18% de ces formations portent sur le Transport, logistique, maintenance industrielle, 15% sur l'Agriculture, environnement et 12% sur le Génie civil, construction.
- D'**hommes** (59% contre 50% en moyenne). La part des hommes augmente avec la distance résidence-formation : minoritaires sur les formations à moins de 10 kms du lieu de résidence (45%), leur part atteint 63% lorsque la distance s'élève à 100 kms et plus.
- De **niveaux Bac** (27% contre 22% en moyenne). Notons que la proportion de candidats de niveau Bac varie de 18% à près de 30% entre ceux visant une formation dans leur commune de résidence et à 100 kms et plus.
- De demandeurs d'emploi **inscrits** à France Travail, dont la part varie de 71% pour ceux visant une formation dans leur commune de résidence à 86% pour ceux dont la formation est située à 50 kms et plus, contre 77% toutes distances confondues.

Comparativement à la moyenne, ces candidatures sont plus souvent en lien avec le **Transport, logistique, maintenance industrielle** (près de 20% contre 11%) et **l'Agriculture, environnement** (7% contre 3%).

*Les données de cette partie, relative à la mobilité, font référence aux candidatures (5 682) et non aux candidats.

**Haute-Garonne, Tarn, Hérault, Lot, Gers...

***Allier, Puy-de-Dôme...

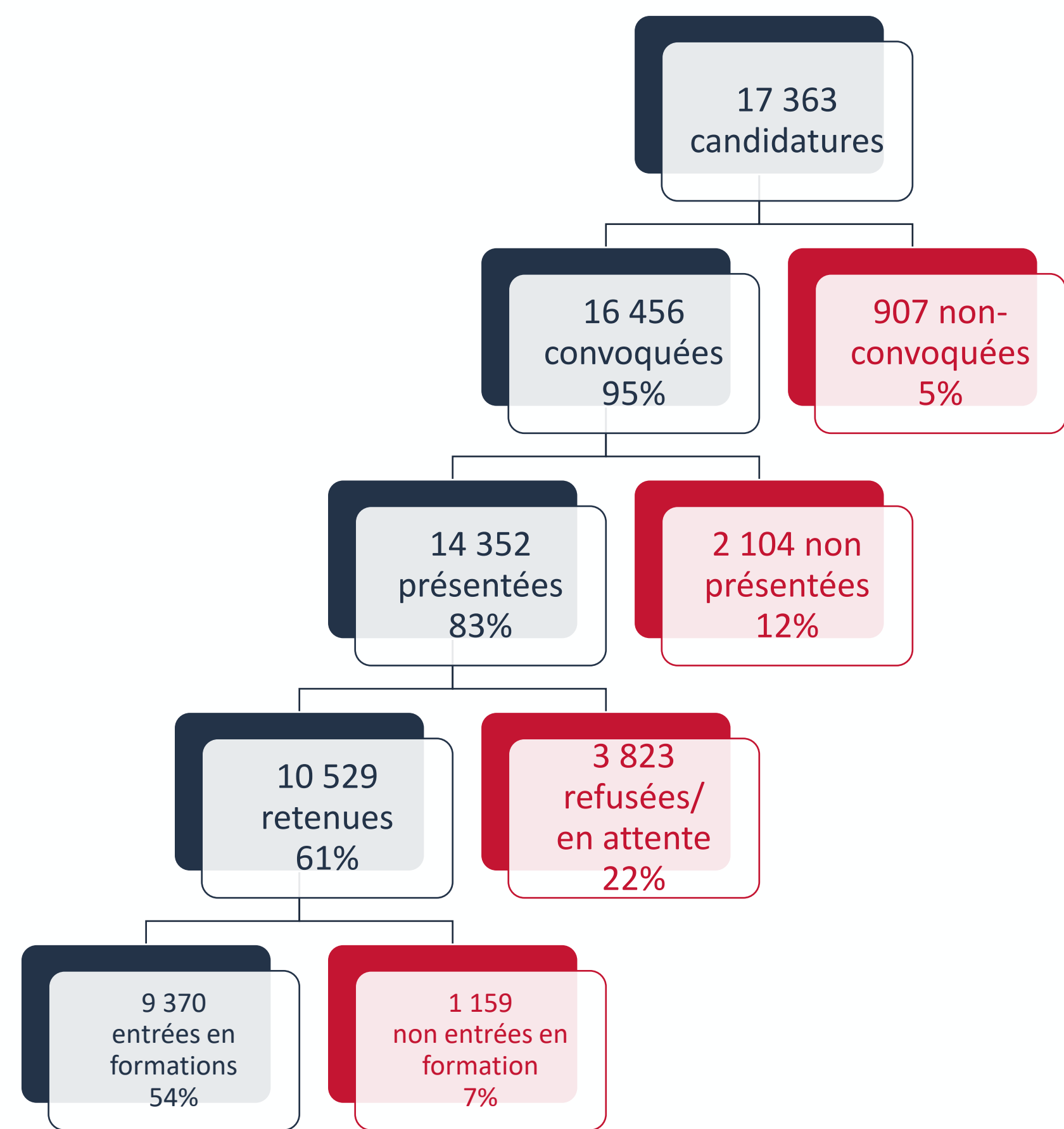


3

Indicateurs d'attractivité des formations et saturation de l'offre*

*Les données de cette partie font référence aux candidatures et non aux candidats.

Indicateurs de saturation



Champ : Hors HSP

Hors HSP, 7 993 candidatures sont sorties du parcours d'accès à la formation :

- 907 correspondent à des candidats non convoqués (11%)
- 2 104 à des candidats absents à la convocation (26%)
- **3 823 à des candidats non retenus à l'issue de l'entretien (48%)**
- 1 159 à des candidats qui ne sont finalement pas entrés en formation (15%)

Sur la totalité du parcours, la proportion de candidatures écartées lors de la phase de sélection est particulièrement élevée parmi celles gérées par les **PLIE** (54%) et les **Missions Locales** (48%), positionnées sur des formations en **Commerce, marketing, finance** (57%), **Mécanique, électronique** (57%), **Sport, loisirs, tourisme** (53%) et **Technologies de l'information et de la communication, arts** (52%) ou des **formations dispensées en Gironde** (53%), en **Corrèze** (50%), dans le **Lot-et-Garonne** (48%) et dans les **Landes** (48%). Mais la déperdition ne s'observe pas toujours au même moment. Ainsi, **l'Energie, électricité comptabilise plus de pertes liées à l'absence des candidats** à la convocation qu'à leur non-sélection (46%). Même constat pour le département de la **Vienne** (40%). **Dans l'Agriculture, environnement, c'est le fait de ne pas intégrer la formation au terme du parcours de préinscription qui est plus souvent en cause** (51%).

7 993 candidatures sorties du parcours d'accès à la formation (46%)

	Hors HSP		HSP		Total	
	Nb	%	Nb	%	Nb	%
Candidatures	17 363		26 516		43 879	
Convoqués	16 456	95%	-	-	-	-
Présents	14 352	83%	-	-	-	-
Retenus	10 529	61%	17 759	67%	28 288	64%
Entrés en formation	9 370	54%	15 108	57%	24 478	56%

Par nature moins sélectif, l'HSP retient logiquement plus de candidatures (67% contre 61% pour l'ensemble des autres dispositifs). Bien que la déperdition soit plus grande entre la sélection et les entrées en formation, celles-ci restent également plus nombreuses en proportion (57% contre 54%). Tous dispositifs confondus, **56% des 43 879 candidatures enregistrées en 2023 ont débouché sur une entrée en formation, soit une proportion comparable à celle enregistrée en 2022. Cela correspond à un volume d'entrées en baisse de 8% en un an.** Pour rappel, sur la même période, le volume total de candidatures a également diminué de 7%.

Indicateurs de saturation par dispositif et mesure, hors HSP

Les candidats positionnés sur des mesures de type Autres opérations présentent un parcours linéaire, avec plus de convoqués, présents, acceptés et entrés en formation que tous dispositifs confondus. Précisons que le délai moyen de la préinscription à l'entrée en formation (12 jours) est le plus court parmi l'ensemble des mesures. La fin du parcours est aussi plus favorable pour les actions de Remobilisation, Ecoles de la 2^{ème} chance et Animation des territoires (entre 73% et 76% de retenus et entre 63% et 67% d'entrés en formation contre respectivement 61% et 54% en moyenne). Le constat est le même pour les Chantiers Formation malgré un début de parcours plus complexe.

À l'inverse, **l'accès à la formation semble globalement plus complexe pour l'Afest et les Publics spécifiques, avec des taux de sélectivité* et de confirmation** inférieurs à la moyenne.** Précisons que pour les Publics spécifiques, le pourcentage de candidatures non retenues pour cause de sessions complètes est largement supérieur à la moyenne (12% contre 2% en moyenne) et que pour l'Afest c'est le nombre d'avis non transmis parmi les non retenus qui est largement supérieur à la moyenne (16% contre 2% en moyenne). Notons également que les Publics spécifiques ont une distance résidence-formation trois fois inférieures à la moyenne (3 kms contre 10 kms en moyenne).

Au regard du volume global de candidatures, les **nombre de convoqués et de présents à la convocation sont également faibles pour les Universités** (87 et 71 contre respectivement 95 et 83 en moyenne).

Concernant les Actions structurelles, seules 56% des **candidatures ORI** ont bénéficié d'un avis de recrutement positif contre plus de 60% tous dispositifs confondus, ce que confirme un taux de sélectivité* inférieur à la moyenne.

	Nb de candidatures	Nb de convoqués	Nb de présents	Nb de retenus	Nb d'entrés en formation
AS	100	95	82	59	53
FPQM	100	95	84	61	54
ORI	100	97	80	56	52
SUB	100	91	84	69	59
Autres opérations	100	100	100	89	78
Remobilisation	100	93	87	76	67
Ecoles 2e chance	100	93	88	74	66
Animation des territoires	100	90	83	73	63
Chantiers formation	100	86	74	66	60
Gde école du num	100	100	85	60	53
Universités	100	87	71	63	52
Publics spécifiques	100	96	86	52	38
Afest	100	82	70	47	36
Total	100	95	83	61	54

Champ : Hors HSP

*Taux de sélectivité = nombre de candidatures retenues par l'organisme de formation/nombre de présents à la convocation

**Taux de confirmation = nombre d'entrées en formation/nombre de candidatures retenues par l'organisme de formation

Indicateurs de saturation par prescripteur, hors HSP

Les volumes de convoqués varient peu d'un prescripteur à l'autre.

Le parcours des candidats préinscrits par les structures d'Insertion par l'Activité Economique (IAE) et autoproportionnés semblent globalement linéaire, avec une plus large proportion de candidats présents à l'entretien, retenus à l'issue de celui-ci et finalement entrés en formation. Malgré un taux de sélectivité* relativement faible, les candidats préinscrits par Cap emploi sont proportionnellement plus nombreux que la moyenne à entrer en formation.

À l'inverse, moins de 80% des jeunes positionnés par une Mission Locale se sont rendus à la convocation contre 83% tous prescripteurs confondus. Si les candidats des Missions Locales se rendent moins souvent à la convocation, ils sont aussi moins nombreux à être retenus (57% contre 61% en moyenne).

Seules 46% des candidatures gérées par les PLIE débouchent sur une entrée en formation. Le moindre taux de sélectivité* enregistré par ce prescripteur (plus d'un tiers des candidats ne sont pas retenus à la suite de la convocation contre 26% en moyenne) confirme la faiblesse du nombre d'entrés en formation au regard du nombre de candidatures.

	Nb de candidatures	Nb de convoqués	Nb de présents	Nb de retenus	Nb d'entrés en formation
Consulaires	100	100	100	100	98
Opérateur de Compétences	100	100	100	100	67
Insertion par l'Activité Economique	100	97	87	69	62
CI droits des Femmes et des Familles	100	100	91	74	61
CCAS	100	100	80	60	60
Cap Emploi	100	97	88	63	59
Autoproportionnement candidat	100	95	86	66	58
France Travail	100	95	83	61	54
Conseil Départemental	100	95	83	59	52
Mission Locale	100	94	79	57	52
Etablissement public de coop. intercommunale	100	100	50	50	50
Plans Locaux pour l'Insertion et l'Emploi	100	93	80	51	46
Accompagnateur Insertion	100	91	81	47	44
CIBC	100	100	100	0	0
LADOM	100	100	100	33	0
Total	100	95	83	61	54

Champ : Hors HSP
Compte tenu du champ, certains prescripteurs (Plateforme accueil éval. orientation suivi et Féd. des centres sociaux et socioculturels), non concernés, sont absents du tableau.

*Taux de sélectivité = nombre de candidatures retenues par l'organisme de formation/nombre de présents à la convocation

Indicateurs de saturation par domaine, hors HSP

Si la **quasi-totalité** des candidats positionnés sur des formations en **Energie, électricité** et en **Sciences** ont été convoqués, cela concerne 92% des candidatures en Génie civil, construction et 87% à **89%** de celles en **Santé, social, sécurité et Sport, loisirs, tourisme**.

Avec le Transport, logistique, maintenance industrielle et le Développement des compétences, le Sport, loisirs, tourisme ont des taux de présentation*** inférieurs à la moyenne. Précisons que le Transport, logistique, maintenance industrielle affiche des délais de convocation particulièrement longs (27 jours contre 12 jours en moyenne).

Moins d'une candidature sur deux en Mécanique, électronique et en Commerce, marketing, finance débouche sur une entrée en formation. Les moindres taux de sélectivité* de ces deux domaines confirment cette faiblesse des entrés en formation. Précisons qu'après cette sélection, la quasi-totalité des candidats retenus en Mécanique, électronique entre en formation (98% contre 89% en moyenne).

Si 70% des candidatures dans **l'Agriculture, environnement** débouchent sur une entrée en formation, ce domaine enregistre le **plus faible taux de confirmation**** (82% contre 89% en moyenne). Notons que le délai entre l'entretien et l'envoi de l'avis de recrutement dans ce domaine est parmi les plus élevés (37 jours contre 26 jours en moyenne). Précisons que les candidats de ce domaine résident en moyenne trois fois plus loin du lieu de formation que la moyenne.

En comparaison, les **parcours semblent plus linéaires dans la Transformation matière produit** avec des taux de présentation***, de sélectivité* et de confirmation** plus élevés que la moyenne.

	Nb de candidatures	Nb de convoqués	Nb de présents	Nb de retenus	Nb d'entrés en formation
Transformation matière produit	100	94	90	80	74
Agriculture, environnement	100	95	92	85	70
Sciences	100	99	96	78	68
Énergie, électricité	100	100	85	75	67
Génie civil, construction	100	92	88	69	60
Langues (parcours FLE...), sciences humaines, économie, droit	100	96	85	56	55
Vie et gestion des organisations	100	95	87	60	55
Développement des compétences (amorces de parcours, savoirs de base...)	100	96	81	58	53
Transport, logistique, maintenance industrielle	100	96	80	60	52
Santé, social, sécurité	100	87	78	56	51
Logiciels/outils/applications/services	100	100	100	100	50
Technologies de l'information et de la communication, arts	100	94	85	56	48
Sport, loisirs, tourisme	100	89	73	53	47
Commerce, marketing, finance	100	94	82	50	43
Mécanique, électronique	100	95	85	46	43
Total	100	95	83	61	54

Champ : Hors HSP

*Taux de sélectivité = nombre de candidatures retenues par l'organisme de formation/nombre de présents à la convocation
**Taux de confirmation = nombre d'entrées en formation/nombre de candidatures retenues par l'organisme de formation
***Taux de présentation = nombre de présents à la convocation de l'organisme de formation/nombre de convoqués

Indicateurs de saturation par département de formation, hors HSP

Les volumes de convoqués varient peu d'un département à l'autre, oscillant entre 92% et 98% des candidatures.

Les candidats les plus nombreux à se rendre à l'entretien sont ceux aspirant à se former en Creuse, en Charente-Maritime et dans les Deux-Sèvres, avec des taux de présentation* de 94% à 95% contre 87% en moyenne.

Plus de 60 candidatures sur 100 débouchent sur une entrée en formation dans la Creuse, la Vienne et en Charente-Maritime. A l'inverse, **la Gironde et la Corrèze affichent des volumes inférieurs à la moyenne en fin de parcours, et surtout un nombre de retenus particulièrement bas au regard du nombre de présents à la convocation** (près d'un entretien sur trois n'aboutit pas à un avis favorable).

	Nb de candidatures	Nb de convoqués	Nb de présents	Nb de retenus	Nb d'entrés en formation
Creuse	100	96	91	78	66
Charente-Maritime	100	95	89	70	62
Vienne	100	95	79	66	60
Deux-Sèvres	100	93	87	66	59
Charente	100	96	85	66	58
Dordogne	100	95	86	62	56
Pyrénées-Atlantiques	100	95	84	62	56
Haute-Vienne	100	92	81	64	56
Lot-et-Garonne	100	97	82	59	52
Landes	100	96	84	57	52
Corrèze	100	98	85	57	50
Gironde	100	94	79	54	47
Total	100	95	83	61	54

Champ : Hors HSP

*Taux de présentation = nombre de présents à la convocation de l'organisme de formation/nombre de convoqués

Profil des non-convoqués, hors HSP (5%)

907 candidatures n'ont pas fait l'objet d'une convocation :

- Plus de 30% d'entre elles ont été suivies par une **Mission Locale** contre un quart de l'ensemble des candidatures.
- En termes de domaine de formation, 9% d'entre elles relèvent du **Sport, loisirs, tourisme*** et 8% de la **Santé, social, sécurité**** contre respectivement 4% et 3% en moyenne.
- 32% des formations visées sont situées en **Gironde** et 15% en **Haute-Vienne** contre respectivement 27% et 9% en moyenne.

Ces candidatures ont été émises par **899 candidats** :

- Plus d'un tiers de **19-25 ans** contre moins de 30% en moyenne
- 32% de candidats de **niveau BAC** contre 28% en moyenne
- Un quart de sans-emploi **non inscrits** contre 20% en moyenne

* Les candidatures non convoquées de ce domaine portent essentiellement sur les BPJEPS Educateur sportif mentions Activité de la forme et Activité physique pour tous.

** Les candidatures non convoquées de ce domaine portent essentiellement sur les CPJEPS animateur d'activités de la vie quotidienne et BPJEPS animateur mention Loisirs tous publics.

Indicateurs de saturation par genre, âge, niveau, statut et degré de mobilité, hors HSP

Les parcours des hommes et des femmes ne semblent pas sensiblement différents, tant du point de vue de la convocation, de la présence, d'une issue favorable à l'entretien que de l'entrée en formation.

Si les volumes de convoqués sont similaires pour les différentes tranches d'âge, le taux de présentation*** à l'entretien progresse légèrement avec l'âge (autour de 85% pour les moins de 25 ans à plus de 90% pour les plus de 50 ans).

De même que pour l'âge, les volumes de convoqués varient peu d'un niveau de formation à l'autre. Sur la suite du parcours, on constate en revanche que **plus le niveau monte, plus les candidats se rendent à la convocation et voient leur candidature acceptée**, avec une nette dichotomie entre les niveaux Bac+2 et plus d'une part et les niveaux Bac et infra de l'autre. La frontière est en revanche plus floue en fin de parcours où les candidats retenus de niveau bac entre relativement plus en formation que les candidats retenus de niveau supérieur à la maîtrise.

Comparativement à la moyenne, les candidats sans emploi non-inscrits sont légèrement moins convoqués que les autres mais ils sont plus nombreux à entrer en formation. Ce constat s'explique par un taux de confirmation** plus élevé que la moyenne.

Les demandeurs d'emploi résidant à 100 kms ou plus de l'organisme de formation confirment leur plus grande mobilité/motivation lors de la convocation, à laquelle 90% se rendent (87/97) contre 86% (81/94) de ceux pourtant situés à proximité immédiate. Pour ces derniers, cela validerait l'hypothèse d'un choix d'orientation subi.

Précisons que les personnes en situation de handicap répondent plus favorablement à la convocation (91% des candidats convoqués se présentent contre 87% en moyenne), contrairement aux bénéficiaires du RSA, qui affichent une moindre proportion de candidats présents, retenus et entrés en formation.

	Nb de candidatures	Nb de convoqués	Nb de présents	Nb de retenus	Nb d'entrés en formation
Femmes	100	95	83	61	55
Hommes	100	95	82	60	53
16-18 ans	100	94	81	61	54
19-25 ans	100	94	79	57	52
26-29 ans	100	95	82	60	54
30-50 ans	100	95	85	63	56
Plus de 50 ans	100	95	86	60	53
Niveau > maîtrise	100	95	88	67	57
Niveau licence/maîtrise	100	96	88	67	59
Niveau Bac +2	100	95	87	66	59
Niveau Bac	100	94	83	60	54
Niveau CAP/BEP	100	95	81	60	53
Niveau < CAP/BEP	100	95	80	57	50
Salarié	100	96	84	58	52
Demandeur d'emploi inscrit	100	95	83	61	54
Sans emploi non inscrit	100	94	80	58	53
Même commune	100	94	81	59	53
1 à 9 kms	100	95	84	61	55
10 à 19 kms	100	94	82	60	54
20 à 49 kms	100	95	83	62	54
50 à 99 kms	100	96	83	61	54
100 kms et plus	100	97	87	62	54
Total	100	95	83	61	54

**Taux de confirmation = nombre d'entrées en formation/nombre de candidatures retenues par l'organisme de formation

***Taux de présentation = nombre de présents à la convocation de l'organisme de formation/nombre de convoqués

Champ : Hors HSP

Profil des absents à la convocation, hors HSP (12%)

2 045 candidats ne se sont pas rendus à la/aux convocation(s) de l'organisme de formation. Comparativement à la moyenne, cette population de « renonceurs » semble :

- Plus **masculine** (54% d'hommes contre 51% de l'ensemble des candidats positionnés)
- Plus **jeune** (45% de moins de 26 ans contre 37% en moyenne)
- **Moins diplômée** (35% de niveau CAP et 26% de niveau infra CAP contre respectivement 30% et 21% en moyenne)
- Plus souvent **non inscrite** (dans 24% des cas contre 20% en moyenne)
- Plus souvent **bénéficiaire du RSA** (dans 26% des cas contre 23% en moyenne)

Ces candidats ont émis **2 104 candidatures** :

- Plus de 30% d'entre elles ont été suivies par une **Mission Locale** contre 25% de l'ensemble des candidatures.
- 44% portent sur des mesures dédiées à l'**Orientation** contre 32% en moyenne.
- En termes de domaine de formation, 54% relèvent du **Développement des compétences** * (*amorces de parcours, savoirs de base...*) et plus de 20% du **Transport, logistique, maintenance industrielle** ** contre respectivement 45% et 16% en moyenne.
- 34% des formations visées sont situées en **Gironde** contre 27% en moyenne. Précisons que le Transport, logistique, maintenance industrielle et le département de la Gironde affichent des délais de convocation particulièrement longs (respectivement 28 jours et 17 jours contre 13 jours en moyenne).

=> Cf. Facteurs déterminant la probabilité de se rendre à la convocation en page 4

* Les candidatures concernées portent essentiellement sur Amorce de parcours.

** Les candidatures concernées portent essentiellement sur le CACES et le Parcours modulaires conducteurs marchandises.

A photograph of three people in an office setting. On the left, a woman with dark hair in a bun, wearing a mustard yellow sweater, is seen from the back, reaching out to high-five a man. The man, in the center, has a beard and glasses, wearing a green button-down shirt over a grey t-shirt, and is smiling broadly with his mouth open. On the right, a woman with dark hair and glasses, wearing a light grey button-down shirt, is also smiling. They are all looking towards the center. In the background, there are white shelves filled with books and a computer monitor on a desk. A semi-transparent dark blue overlay covers the right side of the image, containing the title and a footnote.

4

Avis de recrutement*

*Les données de cette partie font référence aux candidatures et non aux candidats.

Répartition des candidatures par avis de recrutement

Au total, près de **deux tiers des candidatures ont été retenues***, pour moins d'un tiers de non-retenues. Hors avis en attente, cette proportion reste stable depuis 2022 et atteint 67%.

13% des candidatures sont non conformes d'un point de vue administratif, soit 41% des candidatures non retenues.

			<i>Hors avis en attente</i>	<i>Rappel données 2022</i>	<i>Evolut° 22/23</i>
Retenu	28 288	65%	67%	67%	-
Non retenu, dont :	14 093	32%	33%	33%	-
Non-conformité administrative	5 805	13%	14%		
Personne injoignable	1 790	4%	4%		
Absence non justifiée	1 657	4%	4%		
Avis non transmis	685	2%	2%		
Session complète	672	2%	2%		
Candidat indisponible	608	1%	1%		
Prérequis pédagogiques non satisfaits	475	1%	1%		
Formation qui ne correspond pas au projet	340	1%	1%		
Conditions administratives/règlementaires non satisfaites	136	0%	0%		
Autres	1 470	3%	3%		
<i>Non renseigné</i>	387	1%	1%		
<i>Réponses multiples</i>	68	0%	0%		
En attente d'avis	1 498	3%			
Total	43 879	100%	100%	100%	

*Reposant sur l'ensemble des candidatures, tous dispositifs confondus, le taux de candidatures retenues diverge de celui calculé plus haut (61%), qui exclut le dispositif HSP.

Répartition des candidatures par avis de recrutement et dispositif

Malgré un rattrapage en 2022, **les candidatures AFEST, Publics spécifiques et Actions structurelles de type « Orientation » retenues sont en nette baisse en 2023.**

Ces mesures comptent proportionnellement moins de candidatures retenues, hors avis en attente, que les actions de Remobilisation, d'Animation des territoires, de Chantiers formation et les Autres opérations.

Avec la plus forte baisse depuis 2022, seules 60% des candidatures à la Grande Ecole du numérique sont retenues, hors avis en attente, contre 67% en moyenne.

	Retenu	Non retenu	En attente d'avis	Total	Retenu hors avis en attente	Rappel données 2022	Evolut° 22/23
HSP (26 516)	67%	29%	4%	100%	70%	70%	-
Socle de compétences (16 173)	63%	32%	5%	100%	66%	65%	+1 pt
1 ^{er} niveau de qualification (10 343)	73%	24%	3%	100%	75%	77%	-2 pts
AS (14 654)	59%	38%	3%	100%	61%	60%	+1 pt
FPQM (9 156)	61%	35%	4%	100%	64%	61%	+3 pts
ORI (5 498)	56%	44%	0%	100%	56%	58%	-2 pts
SUB (2 709)	69%	29%	2%	100%	70%	72%	-2 pts
Autres opérations (9)	89%	11%	-	100%	89%	57%	+32 pts
Chantiers formation (121)	66%	20%	14%	100%	77%	75%	+2 pts
Remobilisation (925)	76%	24%	-	100%	76%	78%	-2 pts
Animation des territoires (181)	73%	23%	4%	100%	76%	69%	+7 pts
Ecoles 2 ^e chance (758)	74%	25%	0%	100%	74%	74%	-
Universités (164)	63%	25%	12%	100%	72%	64%	+8 pts
Gde école du num (47)	60%	40%	-	100%	60%	75%	-15 pts
Publics spécifiques (223)	52%	48%	-	100%	52%	65%	-13 pts
Afest (281)	47%	51%	2%	100%	48%	59%	-11 pts
Total (43 879)	65%	32%	3%	100%	67%	67%	-
Rappel données 2022	65%	33%	2%	100%			

Répartition des candidatures par motif de non-recrutement et dispositif

Les candidatures Afest, la Grand école du numérique et Actions structurelles « Orientation » sont plus souvent rejetées pour cause d'absence injustifiée (entre 12% et 15% 4% en moyenne).

Concernant les FPQM, les refus sont imputables à une non-satisfaction des prérequis pédagogiques (4% contre 1% en moyenne), à une absence injustifiée (8% contre 4% en moyenne) ou à un manque de place (4% contre 2% en moyenne).

Les avis non-transmis concernent une plus forte proportion de candidatures Afest (16% contre 2% en moyenne). 41% d'entre eux datent de plus de 9 mois contre moins de 30% en moyenne.

Notons que plus de 20% des candidatures HSP sont considérées comme non-conformes administrativement, avec relativement plus de non-conformité pour le Socle de compétences que pour le 1^{er} niveau de qualification.

	Non-conformité administrative	Personne injoignable	Absence non justifiée	Avis non transmis	Session complète	Candidat indisponible	Prérequis pédagogiques non satisfaits	Formation ne correspondant pas au projet	Conditions administratives/règlementaires non satisfaites
HSP (26 516)	22%	7%	-	0%	-	-	-	-	-
Socle de compétences (16 173)	25%	7%	-	0%	-	-	-	-	-
1 ^{er} niveau de qualification (10 343)	17%	6%	-	1%	-	-	-	-	-
AS (14 654)	-	-	10%	3%	4%	4%	3%	2%	1%
FPQM (9 156)	-	-	8%	2%	4%	2%	4%	2%	1%
ORI (5 498)	-	-	13%	4%	4%	6%	1%	2%	1%
SUB (2 709)	-	-	7%	7%	2%	3%	2%	2%	1%
Remobilisation (925)	-	-	5%	7%	1%	2%	0%	1%	0%
Ecoles 2 ^e chance (758)	-	-	5%	6%	-	3%	1%	4%	0%
Afest (281)	-	-	12%	16%	-	4%	2%	5%	0%
Publics spécifiques (223)	-	-	8%	5%	12%	5%	5%	1%	3%
Animation des territoires (181)	-	-	7%	6%	3%	2%	-	1%	-
Universités (164)	-	-	15%	2%	2%	1%	4%	-	1%
Chantiers formation (121)	-	-	2%	1%	-	1%	2%	2%	-
Gde école du num (47)	-	-	15%	-	2%	2%	11%	9%	-
Autres opérations (9)	-	-	-	-	-	-	-	-	-
Total (43 879)	13%	4%	4%	2%	2%	1%	1%	1%	0%

Les motifs « autres », « non renseignés » et les « réponses multiples » n'apparaissent pas dans le tableau.

Répartition des candidatures par avis de recrutement et prescripteur

Hors avis en attente, les modes de prescription ayant la **plus grande proportion de candidatures retenues** sont :

- Les Fédérations des centres sociaux et socioculturels (100%)
- Les consulaires (97%)
- Les OPCO (86%)
- LADOM (86%)

Et sur des volumes plus significatifs :

- **L'autopositionnement** (74%)
- Les **structures IAE** (74%, soit +2 points)
- Les **Cap Emploi** (73%, soit -1 point)

Attention, cela ne signifie pas que ces candidatures déboucheront toutes sur une entrée en formation : cette dernière étape d'accès à la formation reste au choix des candidats.

	Retenu	Non retenu	En attente d'un avis	Total	<i>Retenu hors avis en attente</i>	<i>Rappel données 2022</i>	<i>Evolut° 22/23</i>
Féd. des centres sociaux et socioculturels (3)	100%	-	-	100%	100%	67%	+33 pts
Consulaires (63)	97%	3%	-	100%	97%	97%	-
Opérateur de Compétences (43)	86%	14%	-	100%	86%	89%	-3 pts
LADOM (93)	86%	14%	-	100%	86%	84%	+2 pts
CCAS (14)	71%	21%	7%	100%	77%	73%	+4 pts
CI droits des Femmes et des Familles (57)	68%	23%	9%	100%	75%	67%	+8 pts
Autopositionnement candidat (5 207)	71%	25%	3%	100%	74%	74%	-
Insertion par l'Activité Economique (868)	72%	25%	3%	100%	74%	72%	+2 pts
Cap Emploi (1 538)	71%	26%	3%	100%	73%	74%	-1 pt
Etablissement public de coop. Intercommunale (6)	67%	33%	-	100%	67%	42%	+25 pts
Conseil Départemental (1 022)	64%	31%	5%	100%	67%	66%	+1 pt
France Travail (24 187)	64%	33%	3%	100%	66%	66%	-
Accompagnateur Insertion (263)	60%	35%	5%	100%	64%	71%	-7 pts
Mission Locale (8 610)	61%	36%	3%	100%	63%	65%	-2 pts
Plans Locaux pour l'Insertion et l'Emploi (1 243)	59%	38%	3%	100%	61%	65%	-4 pts
Plateforme accueil éval. orientation suivi (566)	59%	38%	4%	100%	61%	67%	-6 pts
CIBC (2)	50%	50%	-	100%	50%	-	-
Total (43 879)*	65%	32%	3%	100%	67%	67%	-

*94 prescripteurs non renseignés

Répartition des candidatures par motif de non-recrutement et prescripteur

Près de 30% des candidatures gérées par les **Plateformes accueil, évaluation, orientation, suivi** et près d'un quart de celles suivies par les **Accompagnateurs Insertion** se sont soldées par une **non-conformité administrative** contre 11% tous modes de prescription confondus.

La non-conformité administrative est également relativement plus élevée pour les candidatures suivies par les **structures IAE** (17%).

	Non-conformité administrative	Personne injoignable	Absence non justifiée	Avis non transmis	Session complète	Candidat indisponible	Prérequis pédagogiques non satisfaits	Formation ne correspondant pas au projet	Conditions administratives/règlementaires non satisfaites
France Travail (24 187)	15%	5%	4%	1%	2%	1%	1%	1%	0%
Mission Locale (8 610)	11%	4%	6%	2%	2%	1%	1%	1%	0%
Autopositionnement candidat (5 207)	10%	2%	2%	1%	1%	1%	1%	1%	0%
Cap Emploi (1 538)	11%	1%	3%	1%	2%	3%	1%	1%	0%
Plans Locaux pour l'Insertion et l'Emploi (1 243)	14%	4%	4%	2%	2%	2%	2%	0%	0%
Conseil Départemental (1 022)	11%	4%	4%	2%	1%	3%	0%	1%	0%
Insertion par l'Activité Economique (868)	17%	2%	2%	1%	0%	0%	1%	0%	-
Plateforme accueil éval. orientation suivi (566)	28%	10%	-	-	-	-	-	-	-
Accompagnateur Insertion (263)	24%	5%	-	1%	0%	1%	2%	-	-
LADOM (93)	11%	1%	-	-	-	-	1%	1%	-
Consulaires (63)	2%	2%	-	-	-	-	-	-	-
CI droits des Femmes et des Familles (57)	11%	2%	4%	-	5%	-	2%	-	-
Opérateur de Compétences (43)	12%	2%	-	-	-	-	-	-	-
CCAS (14)	7%	-	7%	-	-	7%	-	-	-
Etablissement public de coop. Intercommunale (6)	-	17%	17%	-	-	-	-	-	-
Total (43 879)*	13%	4%	4%	2%	2%	1%	1%	1%	0%

*94 prescripteurs non renseignés

Les motifs « autres », « non renseignés » et les « réponses multiples » n'apparaissent pas dans le tableau.

34

Répartition des candidatures par avis de recrutement et domaine de formation

Les plus fortes proportions de candidatures acceptées par l'organisme de formation, hors avis en attente, sont relevées dans les domaines :

- **Logiciels/outils/applications/services** (100%, soit +34 points) pour les formations Entrepreneur numérique et Gestionnaire de réseaux sociaux.
- **Agriculture, environnement** (88%, soit +6 points), avec plus d'un tiers des candidatures retenues dans les BP Responsable d'entreprise agricole, CQP Tractoriste agricole, CAP Jardinier paysagiste.
- **Transformation matière produit** (83%, soit +2 points), notamment dans le TP Soudeur, les CAP Pâtissier, les peintres industriels, etc.
- **Energie, électricité** (près de 80%, soit +2 points), avec un tiers des candidatures retenues dans les TP Installateur en thermique et sanitaire et Electricien bâtiment.

A contrario, les **candidatures en lien avec les Technologies de l'information et de la communication, arts, les Langues (parcours FLE...) et la Vie et gestion des organisations n'ont été retenues que pour respectivement 60%, 61% et 62%** d'entre elles contre plus des deux tiers en moyenne.

	Retenu	Non retenu	En attente d'un avis	Total	Retenu hors avis en attente	Rappel données 2022	Evolut° 22/23
Logiciels/outils/applications/services (6)	100%	-	-	100%	100%	66%	+34 pts
Agriculture, environnement (1 463)	84%	11%	5%	100%	88%	82%	+6 pts
Transformation matière produit (1 164)	80%	17%	3%	100%	83%	81%	+2 pts
Énergie, électricité (1 147)	77%	20%	3%	100%	79%	77%	+2 pts
Sciences (78)	78%	22%	-	100%	78%	69%	+9 pts
Génie civil, construction (2 428)	74%	22%	3%	100%	77%	79%	-2 pts
Mécanique, électronique (711)	73%	23%	4%	100%	76%	78%	-2 pts
Sport, loisirs, tourisme (1 361)	63%	30%	7%	100%	68%	70%	-2 pts
Commerce, marketing, finance (2 065)	66%	32%	2%	100%	67%	71%	-4 pts
Transport, logistique, maintenance industrielle (4 902)	64%	33%	2%	100%	66%	64%	+2 pts
Santé, social, sécurité (1 644)	62%	32%	6%	100%	66%	64%	+2 pts
Développement des compétences (<i>amorces de parcours, savoirs de base...</i>) (17 819)	63%	35%	2%	100%	65%	64%	+1 pt
Vie et gestion des organisations (1 603)	60%	36%	3%	100%	62%	56%	+6 pts
Langues (<i>parcours FLE...</i>), sciences humaines, économie, droit (6 324)	57%	37%	6%	100%	61%	61%	-
Technologies de l'information et de la communication, arts (1 164)	57%	38%	6%	100%	60%	66%	-6 pts
Total (43 879)	65%	32%	3%	100%	67%	67%	-

Répartition des candidatures par motif de non-recrutement et domaine de formation

Compte tenu de l'importance des Langues (parcours FLE...) dans le Socle de compétences, ce domaine de formation est deux fois plus impacté par la non-conformité administrative des candidatures (dans 26% des cas contre 13% en moyenne) et plus de deux fois plus par l'injoignabilité des candidats (9% contre 4% en moyenne).

17% et 16% des candidatures positionnées respectivement dans le Commerce, marketing, finance et dans la Santé, social, sécurité ont été rejetées car non-conformes.

La **manque de prérequis pédagogiques** est un motif de rejet surtout invoqué pour les candidatures en **Vie et gestion des organisations** (8%) et en **Technologies de l'information et de la communication, arts** (7% contre 4% en moyenne). Précisons que les candidats positionnés dans ces domaines sont plus souvent titulaires d'un diplôme de niveau CAP ou plus. Ces deux spécialités de formation sont aussi celles pour lesquelles les **sessions s'avèrent le plus souvent complètes** (dans 5% des cas contre 2% en moyenne). Avec la Technologies de l'information et de la communication, arts, le Transport, logistique, maintenance industrielle est la spécialisé dont la proportion d'absence injustifiée est la plus élevée (7% contre 4% en moyenne).

	Non-conformité administrative	Personne injoignable	Absence non justifiée	Avis non transmis	Session complète	Candidat indisponible	Prérequis pédagogiques non satisfaits	Formation ne correspondant pas au projet	Conditions administratives/ réglementaires non satisfaites
Développement des compétences (<i>amorces de parcours, savoirs de base...</i>) (17 819)	13%	3%	5%	2%	2%	2%	0%	1%	0%
Langues (<i>parcours FLE...</i>), sciences humaines, économie, droit (6 324)	26%	9%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	-
Transport, logistique, maintenance industrielle (4 902)	8%	4%	7%	1%	4%	1%	2%	1%	1%
Génie civil, construction (2 428)	12%	5%	1%	1%	0%	0%	1%	1%	0%
Commerce, marketing, finance (2 065)	17%	4%	2%	2%	0%	1%	1%	1%	0%
Santé, social, sécurité (1 644)	16%	4%	2%	2%	1%	1%	1%	0%	1%
Vie et gestion des organisations (1 603)	-	-	5%	3%	5%	3%	8%	2%	1%
Agriculture, environnement (1 463)	3%	1%	1%	1%	0%	1%	0%	1%	0%
Sport, loisirs, tourisme (1 361)	6%	2%	6%	2%	2%	1%	1%	1%	0%
Transformation matière produit (1 164)	7%	3%	1%	2%	0%	0%	1%	1%	0%
Technologies de l'information et de la communication, arts (1 164)	1%	0%	7%	1%	5%	1%	7%	2%	0%
Énergie, électricité (1 147)	13%	5%	2%	-	0%	0%	0%	0%	-
Mécanique, électronique (711)	10%	4%	2%	1%	0%	0%	3%	1%	1%
Sciences (78)	-	-	3%	1%	-	1%	4%	3%	-
Total (43 879)	13%	4%	4%	2%	2%	1%	1%	1%	0%

Les motifs « autres », « non renseignés » et les « réponses multiples » n'apparaissent pas dans le tableau.

Répartition des candidatures par avis de recrutement et département de formation

Le département de la **Vienne totalise 6% d'avis en attente, soit deux fois plus que la moyenne.**

Hors avis en attente, les organismes de formation retenant la plus grande part de candidatures sont situés :

- En Charente-Maritime (75%, soit +3 points)
- Dans les Deux-Sèvres (74%, soit -3 points)
- Dans la Creuse (74%, soit -12 points)
- Dans la Vienne (73%)

À l'inverse, **les candidatures portant sur des formations dispensées dans les Landes, en Gironde et dans le Lot-et-Garonne ont été plus souvent rejetées.** Le département du Lot-et-Garonne est caractérisé par une surreprésentation des formations en Langues (parcours FLE...) et en Vie et gestion des organisations qui comptent également beaucoup de refus.

	Retenu	Non retenu	En attente d'un avis	Total	Retenu hors avis en attente	Rappel données 2022	Evolut° 22/23
Charente-Maritime (3 566)	74%	25%	1%	100%	75%	72%	+3 pts
Deux-Sèvres (2 271)	70%	25%	5%	100%	74%	77%	-3 pts
Creuse (1 003)	72%	25%	3%	100%	74%	86%	-12 pts
Vienne (3 038)	69%	25%	6%	100%	73%	73%	-
Dordogne (2 743)	69%	27%	5%	100%	72%	68%	+4 pts
Charente (2 629)	68%	29%	3%	100%	71%	74%	-3 pts
Pyrénées-Atlantiques (5 753)	62%	34%	4%	100%	65%	67%	-2 pts
Haute-Vienne (3 937)	63%	34%	2%	100%	65%	64%	+1 pt
Corrèze (2 310)	64%	35%	1%	100%	65%	73%	-8 pts
Lot-et-Garonne (2 445)	60%	35%	5%	100%	63%	64%	-1 pt
Gironde (11 259)	60%	36%	3%	100%	62%	63%	-1 pt
Landes (2 925)	60%	38%	3%	100%	61%	61%	-
Total (43 879)	65%	32%	3%	100%	67%	67%	-

Répartition des candidatures par motif de non-recrutement et département de formation

Les motifs de non-recrutement ne diffèrent pas significativement d'un département à l'autre.

Seules les candidatures auprès des organismes de formation situés en Haute-Vienne sont plus souvent jugées non conformes (18% contre 13% tous départements confondus).

	Non-conformité administrative	Personne injoignable	Absence non justifiée	Avis non transmis	Candidat indisponible	Prérequis pédagogiques non satisfaits	Session complète	Formation ne correspondant pas au projet	Conditions administratives/réglementaires non satisfaites
Gironde (11 259)	12%	6%	5%	1%	1%	2%	1%	1%	0%
Pyrénées-Atlantiques (5 753)	12%	4%	4%	2%	2%	1%	2%	1%	1%
Haute-Vienne (3 937)	18%	3%	3%	2%	1%	1%	2%	1%	0%
Charente-Maritime (3 566)	14%	4%	1%	1%	1%	0%	1%	1%	0%
Vienne (3 038)	12%	2%	5%	1%	0%	0%	1%	0%	0%
Landes (2 925)	15%	4%	5%	2%	3%	1%	2%	2%	0%
Dordogne (2 743)	8%	3%	3%	2%	3%	1%	1%	1%	0%
Charente (2 629)	15%	3%	3%	1%	2%	1%	2%	1%	0%
Lot-et-Garonne (2 445)	16%	3%	6%	2%	1%	2%	1%	1%	0%
Corrèze (2 310)	15%	4%	3%	1%	2%	2%	1%	0%	0%
Deux-Sèvres (2 271)	11%	3%	1%	3%	0%	1%	3%	0%	0%
Creuse (1 003)	14%	3%	1%	1%	0%	0%	0%	0%	-
Total (43 879)	13%	4%	4%	2%	2%	1%	1%	1%	0%

Les motifs « autres », « non renseignés » et les « réponses multiples » n'apparaissent pas dans le tableau.

Zoom sur les candidatures non retenues (32%)

La plupart des **14 093 candidatures non retenues** sont :

- Positionnées sur des **Actions structurelles** (pour 40% d'entre elles contre 33% de l'ensemble des candidatures)
- Orientées vers le **Développement des compétences*** (*amorces de parcours, savoirs de base...* ; 44%) et les **Langues**** (parcours FLE... ; 17% contre respectivement 41% et 14% en moyenne)
- Positionnées sur des formations dispensées en **Gironde** (29% contre 26% en moyenne)

Les motifs à ces refus sont :

- **La non-convocation par l'organisme de formation (58% des refus)** pour raison de non-conformité administrative dans 7 cas sur 10
- L'absence à la convocation (15% des refus)
- La non-sélection finale par l'organisme de formation (27% des refus), essentiellement en raison de manque de place, de candidat indisponible et de non-satisfaction des prérequis pédagogiques

Ces candidatures ont été émises par **13 159 candidats**, ne disposant pour un tiers d'entre eux d'**aucune qualification** contre 30% en moyenne.

=> Cf. Facteurs déterminant la probabilité d'être retenu en page 5

* Les candidatures non retenues de ce domaine portent essentiellement sur Amorce de parcours, « La palette des savoirs » et « Se former pour lire, écrire, agir ».

** Les candidatures non retenues de ce domaine portent essentiellement sur « Français Langues Etrangères ».

Zoom sur les candidatures non entrées en formation (44%)

3 810 candidatures retenues n'ont pas débouché sur une entrée en formation :

- 16% ont été déposées dans le cadre de l'**autopositionnement** contre 12% de l'ensemble des candidatures.
- 70% portent sur le **dispositif HSP**, dont 41% sur le Socle de compétences, contre respectivement 60% et 37% en moyenne.
- 6% visent une formation en **Agriculture, environnement*** contre 3% en moyenne.
- Près de 30% visent une formation dispensée en **Gironde** contre 26% en moyenne.

Ces candidatures ont été émises par **3 723 candidats**, plus souvent :

- **Agés de 30 ans et plus** (dans 67% des cas contre 63% pour l'ensemble des candidats).
- **Sans diplôme** (33% contre 30%).
- **Bénéficiaires du RSA** (26% contre 23%).

Précisons que ces candidats ont une mobilité comparable à la moyenne d'environ 10 kms entre le lieu de résidence et le lieu de formation.

=> Cf. Facteurs déterminant la probabilité d'entrer en formation en page 6

Zoom sur les avis en attente (3%)

1 498 candidatures sont en attente d'avis :

- **42% datent de moins de 3 mois.**
 - Les avis en attente les plus récents concernent le Socle de compétences (48%), les formations en Vie et gestion des organisations (85%), Technologies de l'information et de la communication, arts (81%) et Langues (*parcours FLE...* ; 54%) et celles situées en Corrèze (72%), Haute-Vienne (66%) et Charente (62%).
 - À l'inverse, sur le 1^{er} Niveau de qualification, dans le Transport, logistique, maintenance industrielle et dans des départements tels que la Dordogne, la Vienne, les Deux-Sèvres ou encore la Gironde, une très large proportion de candidatures en attente d'avis remonte à 6 mois ou plus. 17% des candidatures en Développement des compétences (amorces de parcours, savoirs de base...) et 16% de l'ensemble des candidatures HSP datent d'au moins 9 mois contre 12% en moyenne.
- 51% concernent l'**HSP-Socle de compétences** et 25% le **dispositif FPQM** contre respectivement 37% et 21% tous avis de recrutement confondus.
- 27% portent sur des formations en **Langues** (*parcours FLE...*) contre 14% en moyenne. Les domaines **Santé, social, sécurité** et **Sport, loisirs, tourisme** apparaissent également surreprésentés parmi les avis en attente (respectivement 7% et 6% contre 4% et 3% en moyenne).
- Les formations visées sont plus largement situées dans les **Pyrénées-Atlantiques** (16% contre 13% en moyenne) et dans la **Vienne** (11% contre 7%).

Ces candidatures ont été émises par **1 495 candidats** :

- 38% de candidats **sans niveau** contre 30% en moyenne
- 21% de sans-emploi **non inscrits** contre 18% en moyenne

Ancienneté de la candidature au 31/12/2023	Avis en attente	
	Nb	%
< 3 mois	631	42%
3-6 mois	428	29%
6-9 mois	253	17%
9-12 mois	186	12%
Total	1 498	100%

Zoom sur les avis non transmis (2%)

685 avis n'ont pas été transmis par les organismes de formation :

- Ils concernent tant des candidatures déposées depuis moins de 3 mois (29%) que depuis 9 mois et plus (29%).
Notons que les avis non transmis les plus anciens concernent les candidatures France Travail, les FPQM et les formations dispensées en Gironde et dans les Pyrénées-Atlantiques.
- 30% des candidatures ont été gérées par une **Mission Locale** contre 20% tous motifs confondus.
- Près de 60% portent sur des **Actions structurelles** contre 33% en moyenne. Les dispositifs de type Remobilisation, Ecoles de la 2^{ème} chance et AFEST sont également surreprésentés parmi les avis en attente.
- 55% sont relatives au **Développement des compétences** (amorces de parcours, savoirs de base) contre 41% en moyenne. 7% des avis non-transmis concernent par ailleurs la Vie et gestion des organisations contre 4% en moyenne.
- 12% portent sur des formations situées en **Haute-Vienne** et 9% dans les **Deux-Sèvres** contre respectivement 9% et 5% en moyenne.

Ces candidatures ont été émises par **680 candidats** :

- 54% de **femmes** contre 50% en moyenne
- 42% de **jeunes** de moins de 26 ans contre 29% en moyenne
- 25% de candidats de **niveau Bac** contre 22% en moyenne
- 26% de sans-emploi **non inscrits** contre 18% en moyenne
- 27% de bénéficiaires **RSA** contre 23% en moyenne



A noter

Lorsque l'organisme de formation n'a pas donné d'avis de recrutement 21 jours après la date de fin de session, le système passe automatiquement la candidature en « non retenue », pour cause d'avis non transmis par l'organisme de formation.

Ancienneté de la candidature au 31/12/2023	Avis non transmis	
	Nb	%
< 3 mois	199	29%
3-6 mois	166	24%
6-9 mois	122	18%
9-12 mois	198	29%
Total	685	100%

5

Délais*

*Les données de cette partie font référence aux candidatures et non aux candidats.

Délais par dispositif et mesure

Les Universités affichent le délai moyen de convocation le plus élevé, soit 41 jours tandis que d'autres Actions subventionnées telles que la Grande école du numérique bénéficient d'une convocation quasi immédiate.

Le délai de transmission de l'avis de recrutement est en moyenne plus long pour les Ecoles de la 2^{ème} chance (environ deux mois et demi), mais également les Publics spécifiques et les Chantiers formation (plus d'un mois contre moins de 15 jours pour la Grande école du numérique, les Universités ou les Autres opérations).

Enfin, le temps écoulé entre la décision de l'organisme et l'entrée réelle en formation est plus important pour les Universités (46 jours) et, dans une moindre mesure, les FPQM et les Animation de territoires (22 jours), comparativement aux Ecoles de la 2^{ème} chance, aux Autres opérations, aux Chantiers formation, aux Actions structurelles de type « Orientation » et aux Publics spécifiques dont l'entrée en formation se fait dans la semaine de l'avis de recrutement.

Le parcours d'accès à la formation semble globalement plus long pour les candidats positionnés sur la mesure « Universités » et les Actions structurelles FPQM, avec un total d'environ deux mois entre la prescription et l'entrée en formation contre au plus 15 jours pour les Autres opérations, l'Afest et la Grande école du numérique en moyenne.

	Délai moyen entre la prescription et la 1 ^{ère} convocation	Délai moyen entre l'entretien avec l'OF et l'envoi de l'avis de recrutement	Délai moyen entre l'envoi de l'avis de recrutement et l'entrée en formation	Délai moyen sur l'ensemble du parcours (de la préinscription à l'entrée en formation)*
HSP (26 516)	-	-	-	50 jours
1 ^{er} niveau de qualification (10 343)	-	-	-	50 jours
Socle de compétences (16 173)	-	-	-	50 jours
AS (14 654)	16 jours	24 jours	19 jours	44 jours
FPQM (9 156)	17 jours	27 jours	22 jours	53 jours
ORI (5 498)	14 jours	18 jours	6 jours	29 jours
SUB (2 709)	-6 jours	37 jours	11 jours	29 jours
Universités (164)	41 jours	13 jours	46 jours	79 jours
Publics spécifiques (223)	13 jours	39 jours	7 jours	45 jours
Animation des territoires (181)	-8 jours	28 jours	22 jours	33 jours
Remobilisation (925)	-1 jour	20 jours	10 jours	25 jours
Ecoles 2 ^e chance (758)	-36 jours	73 jours	1 jour	24 jours
Chantiers formation (121)	-10 jours	35 jours	5 jours	23 jours
Afest (281)	22 jours	15 jours	6 jours	15 jours
Gde école du num (47)	2 jours	9 jours	9 jours	15 jours
Autres opérations (9)	-5 jours	14 jours	3 jours	12 jours
Total (43 879)	13 jours	26 jours	18 jours	47 jours

*Délai total = date d'entrée dans Eos - date de validation de la candidature.
Calculé indépendamment, le délai total ne doit pas être considéré comme la somme des trois délais précédents.

Délais par prescripteur

Les structures LADOM et les Etablissements publics de coopération intercommunale enregistrent de délai moyen de convocation le plus élevé (environ un mois et demi), devant Cap emploi et les PLIE (environ trois semaines), contre seulement 8 jours dans le cadre de l'autopositionnement.

Le délai de transmission de l'avis de recrutement est en moyenne plus long pour les jeunes des Missions Locales (en moyenne 3 jours de plus que tous modes de prescription confondus).

Dès que l'organisme a pris sa décision, l'entrée en formation prend plus de temps pour les candidats suivis par les structures IAE (24 jours) que pour ceux en relation avec les PLIE (14 jours), Cap emploi (13 jours), le Conseil départemental (12 jours), les Missions locales (12 jours) ou les Accompagnateurs insertion (7 jours).

Le parcours entre le positionnement et l'entrée en formation est globalement plus court pour les candidats préinscrit par les Opérateurs de compétences et les Consulaires (moins d'un mois) , que pour ceux des structures IAE et Plateformes accueil, évaluation, orientation et suivi (plus d'un mois et demi).

	Délai moyen entre la prescription et la 1 ^{ère} convocation	Délai moyen entre l'entretien avec l'OF et l'envoi de l'avis de recrutement	Délai moyen entre l'envoi de l'avis de recrutement et l'entrée en formation	Délai moyen sur l'ensemble du parcours (de la préinscription à l'entrée en formation)**
Plateforme accueil éval. orientation suivi (566)	-	-	-	58 jours
LADOM (93)	49 jours	17 jours	-	56 jours
Insertion par l'Activité Economique (868)	22 jours	26 jours	24 jours	54 jours
CIBC (2)	8 jours	2 jours	-	53 jours
Etablissement public de coop. Intercommunale (6)	42 jours	13 jours	-	52 jours
Plans Locaux pour l'Insertion et l'Emploi (1 243)	21 jours	20 jours	14 jours	51 jours
Accompagnateur Insertion (263)	22 jours	24 jours	7 jours	51 jours
France Travail (24 187)	13 jours	24 jours	19 jours	49 jours
Cap Emploi (1 538)	20 jours	24 jours	13 jours	49 jours
Conseil Départemental (1 022)	14 jours	22 jours	13 jours	48 jours
CI Droits des Femmes et des Familles (57)	18 jours	15 jours	18 jours	44 jours
Mission Locale (8 610)	10 jours	29 jours	12 jours	43 jours
Autopositionnement candidat (5 207)	8 jours	25 jours	20 jours	40 jours
CCAS (14)	23 jours	1 jour	6 jours	38 jours
Opérateur de Compétences (43)	4 jours	0 jour	22 jours	32 jours
Consulaires (63)	-11 jours	13 jours	-	21 jours
Féd. des centres sociaux et socioculturels (3)	-	-	-	7 jours
Total (43 879)*	13 jours	26 jours	18 jours	47 jours

*94 prescripteurs non renseignés
**Délai total = date d'entrée dans Eos - date de validation de la candidature.
Calculé indépendamment, le délai total ne doit pas être considéré comme la somme des trois délais précédents.

Délais par domaine de formation

Le Transport, logistique, maintenance industrielle et les Langues (parcours FLE...), sciences humaines, économie et droit enregistrent les délais de convocation les plus longs, soit trois semaines à un mois contre moins d'une semaine pour la Mécanique, électronique (7 jours) et le Génie civil, construction (5 jours).

Le temps de transmission de l'avis de recrutement est plus de deux fois plus élevé dans l'Agriculture, environnement et dans les Technologies de l'information et de la communication, arts (37 jours) que dans le Transport, logistique, maintenance industrielle (17 jours) et les Langues (parcours FLE...), sciences humaines, économie, droit (14 jours).

Après l'envoi de l'avis de recrutement, l'entrée en formation est plus rapide dans le Développement des compétences (amorces de parcours, savoirs de base...) (9 jours) et le Commerce, marketing, finance (8 jours) que dans le Transport, logistique, maintenance industrielle (31 jours) et l'Energie, électricité (27 jours).

L'accès à la formation prend globalement plus de temps dans la Santé, social, sécurité (58 jours entre le positionnement et l'entrée en formation), le Transport, logistique, maintenance industrielle et l'Energie, électricité (57 jours) que dans l'Agriculture, environnement (40 jours), le Développement de compétences (amorces de parcours, savoirs de base...) ou le Commerce, marketing, finance (41 jours).

	Délai moyen entre la prescription et la 1 ^{ère} convocation	Délai moyen entre l'entretien avec l'OF et l'envoi de l'avis de recrutement	Délai moyen entre l'envoi de l'avis de recrutement et l'entrée en formation	Délai moyen sur l'ensemble du parcours (de la préinscription à l'entrée en formation)*
Santé, social, sécurité (1 644)	18 jours	30 jours	13 jours	58 jours
Transport, logistique, maintenance industrielle (4 902)	28 jours	17 jours	31 jours	57 jours
Énergie, électricité (1 147)	11 jours	18 jours	27 jours	57 jours
Langues (parcours FLE...), sciences humaines, économie, droit (6 324)	23 jours	14 jours	14 jours	55 jours
Sport, loisirs, tourisme (1 361)	13 jours	33 jours	21 jours	51 jours
Mécanique, électronique (711)	7 jours	29 jours	14 jours	50 jours
Technologies de l'information et de la communication, arts (1 164)	11 jours	37 jours	15 jours	49 jours
Génie civil, construction (2 428)	5 jours	29 jours	15 jours	48 jours
Vie et gestion des organisations (1 603)	15 jours	24 jours	16 jours	47 jours
Transformation matière produit (1 164)	-2 jours	26 jours	16 jours	44 jours
Commerce, marketing, finance (2 065)	13 jours	33 jours	8 jours	41 jours
Développement des compétences (amorces de parcours, savoirs de base...) (17 819)	10 jours	24 jours	9 jours	41 jours
Agriculture, environnement (1 463)	-12 jours	37 jours	23 jours	40 jours
Sciences (78)	-17 jours	32 jours	25 jours	38 jours
Logiciels/Outils/Applications/Services (6)	-24 jours	37 jours	-	0 jour
Total (43 879)	13 jours	26 jours	18 jours	47 jours

*Délai total = date d'entrée dans Eos - date de validation de la candidature.
Calculé indépendamment, le délai total ne doit pas être considéré comme la somme des trois délais précédents.

Délais par département de formation

Le département des Deux-Sèvres affiche le délai moyen de convocation le plus court (3 jours). A l'inverse, **les départements de la Gironde, de la Charente et de la Dordogne mettent entre 17 et 19 jours à convoquer les candidats préinscrits.**

Concernant l'envoi de l'avis de recrutement, les structures de formation les plus rapides se trouvent dans la Creuse (10 jours). En comparaison, les Deux-Sèvres présentent un délai de transmission plus de trois fois supérieur (33 jours).

L'entrée en formation a pris moins de temps en Dordogne et dans les Landes (8 jours) qu'en Corrèze (28 jours).

C'est finalement pour les organismes situés dans le Lot-et-Garonne, les Pyrénées-Atlantiques et la Vienne que le parcours global des candidats a été le plus long jusqu'à l'entrée en formation : 51 à 52 jours en moyenne, soit une dizaine de jours de plus qu'en Charente-Maritime, en Haute-Vienne ou dans les Deux-Sèvres.

	Délai moyen entre la prescription et la 1 ^{ère} convocation	Délai moyen entre l'entretien avec l'OF et l'envoi de l'avis de recrutement	Délai moyen entre l'envoi de l'avis de recrutement et l'entrée en formation	Délai moyen sur l'ensemble du parcours (de la préinscription à l'entrée en formation)**
Lot-et-Garonne (2 445)	12 jours	27 jours	11 jours	52 jours
Pyrénées-Atlantiques (5 753)	8 jours	32 jours	16 jours	52 jours
Vienne (3 038)	9 jours	24 jours	24 jours	51 jours
Gironde (11 259)	17 jours	25 jours	20 jours	48 jours
Charente (2 629)	17 jours	24 jours	15 jours	47 jours
Landes (2 925)	10 jours	29 jours	8 jours	47 jours
Corrèze (2 310)	9 jours	27 jours	28 jours	47 jours
Dordogne (2 743)	19 jours	21 jours	8 jours	44 jours
Creuse (1 003)	12 jours	10 jours	18 jours	44 jours
Deux-Sèvres (2 271)	3 jours	33 jours	15 jours	43 jours
Haute-Vienne (3 937)	15 jours	22 jours	22 jours	42 jours
Charente-Maritime (3 566)	11 jours	22 jours	17 jours	42 jours
Total (43 879)	13 jours	26 jours	18 jours	47 jours

**Délai total = date d'entrée dans Eos - date de validation de la candidature.
Calculé indépendamment, le délai total ne doit pas être considéré comme la somme des trois délais précédents.



6

Focales spécifiques

Focale HSP

26 516 candidatures, soit 60% de l'ensemble des candidatures :

- En 2023, le **volume de candidatures HSP a connu de nombreuses fluctuations d'un mois à l'autre**, avec notamment une **hausse en juin** (+41%, soit 750 candidatures de plus qu'en mai, dont plus de la moitié sur le 1^{er} Niveau de qualification), suivie d'une baisse **dans des proportions comparables sur la période estivale** (-36%, soit près de 900 candidatures de moins entre juin et août, dont 530 sur le Socle de compétences).
- Le mois de **septembre est caractérisé par une nette progression** (+62%, soit environ 1 000 candidatures de plus que le mois précédent, dont plus des deux tiers sur le seul dispositif Socle).
- **Le dernier trimestre a enregistré un nouveau repli** (-57%, soit près de 1 500 candidatures de moins), surtout en décembre, où le volume de candidatures atteint son niveau le plus bas (seulement 1 149 candidatures déposées contre 2860 en janvier). Cette diminution est en grande partie imputable au 1^{er} Niveau de qualification, avec environ 1 100 candidatures de moins en l'espace de trois mois.
- Emises par des personnes plus âgées (78% de plus de 30 ans), les candidatures Socle de compétences passent plus fréquemment par France Travail (dans 63% des cas contre moins de 50% pour le 1^{er} Niveau de qualification). A contrario, les candidats positionnés sur le 1^{er} Niveau de qualification l'ont plus souvent été par des Missions Locales (24% contre 11% pour le Socle de compétences), voire par eux-mêmes dans le cadre de l'autopositionnement (17% contre 8%).
- Concernant le 1^{er} Niveau de qualification, plus des trois quarts des candidatures sont concentrées sur cinq domaines de formation : le Transport, logistique, maintenance industrielle (20% contre 8% tous dispositifs confondus), le Génie civil, construction (près de 20% contre 7%), le Commerce, marketing, finance (16% contre 6%), la Santé, social, sécurité (11% contre 4%) et l'Energie, électricité (10% contre 4%)*.

Ces candidatures HSP ont été émises par **24 746 candidats** :

- La répartition genrée révèle une forte disparité entre le Socle de compétences (66% de femmes) et le 1^{er} Niveau de qualification (plus de 70% d'hommes).
- Les candidatures HSP émanent de personnes plus âgées : 23% de plus de 50 ans contre moins de 20% tous dispositifs confondus. Là encore, cela est plus vrai pour le Socle de compétences, qui compte près de trois fois plus de candidats âgés de plus de 50 ans : 30% contre seulement 11% pour le 1^{er} Niveau de qualification. A l'inverse, les moins de 30 ans représentent 45% des candidats du 1^{er} Niveau de qualification contre 22% pour le Socle de compétences.
- La répartition des candidats selon leur statut à l'entrée est comparable à la moyenne, avec près de 80% de demandeurs d'emploi inscrits à France Travail.
- Les candidats en situation de handicap sont proportionnellement plus nombreux sur le Socle de compétence (15% contre 10% sur le 1^{er} Niveau de qualification).

Avis de recrutement :

Dispositif par nature moins sélectif, **l'HSP comptabilise plus de candidatures retenues que tous dispositifs confondus : 70%** contre 67%, hors avis en attente. Du fait d'un plus grand nombre de non-conformités administratives, cette proportion n'atteint toutefois que 66% pour le seul Socle de compétences (contre 75% pour le 1^{er} Niveau de qualification). La proportion de candidats retenus n'entrant finalement pas en formation est de 10%, soit une proportion équivalente celle sur l'ensemble des dispositifs.

**TP Conducteur de transport routier de marchandises sur porteur, TP Cariste d'entrepôt, TP Conseiller de vente, TP Agent de propreté et d'hygiène, TP Assistant de vie aux familles, TP Conducteur de transport en commun sur route, TP Peintre en bâtiment, TP Agent de sureté et de sécurité privée, TP Agent de maintenance des bâtiments, TP Cuisinier, TP Installateur en thermique et sanitaire, TP Conseiller de vente, TP Plaquiste, TP Electricien du bâtiment, etc.
Le Socle de compétences ne regroupe que des formations en lien avec le Développement des compétences (amorces de parcours, savoirs de base ; 62% contre 38% tous dispositifs confondus) et les Langues (parcours FLE ; 38% contre 23%).*

Focale moins de 26 ans

11 326 candidats sont âgés de moins de 26 ans, soit près de 30% de l'effectif total :

- 62% d'entre eux sont des **hommes** contre 50% tous âges confondus.
- Si 28% d'entre eux sont titulaires d'un diplôme de niveau Bac contre 22% en moyenne, compte tenu de leur âge, une large proportion ne sont **ni diplômés** (40% contre 30% en moyenne), **ni inscrits à France Travail** (près de 50% contre 18%).

Au total, les 16-25 ans ont enregistré **12 719 candidatures**, soit autant de candidatures/candidat qu'en moyenne (1,1) :

- Du fait de leur âge, 66% ont été positionnées par les **Missions Locales** contre 20% en moyenne.
- Près de 30% des candidatures de cette tranche d'âges portent sur le **1^{er} niveau de qualification** contre 24% en moyenne. Près de 20% sont regroupées autour d'actions de formation dédiées à l'**Orientation** contre 13% en moyenne. Les Actions subventionnées de type Ecoles de la 2^{ème} chance sont également surreprésentées (5% contre 2%).
- Le **Développement des compétences** capte plus de 40% des candidatures, essentiellement dans les formations Amorce de parcours, « La palette des savoirs » et « Se former pour lire, écrire, agir ».

Mobilité :

Les moins de 26 ans se montrent tout aussi mobiles que la moyenne, avec une distance médiane résidence-formation de 9 kms contre 10 kms tous âges confondus.

Accès à la formation :

Hors HSP, les moins de 26 ans sont proportionnellement moins nombreux à se présenter à la convocation (moins de 80% contre 83% en moyenne) et à être retenus par l'organisme de formation (58% contre 61% en moyenne).

Plus de la moitié des candidats de moins de 26 ans (54%) entrent en formation, soit une proportion similaire aux 26-29 ans mais inférieure aux plus de 30 ans (57%).

Focale niveau infra CAP

11 821 candidats ont un niveau infra CAP, soit 30% de l'effectif global :

- Ils comptent, logiquement, plus de **jeunes** (14% de 16-18 ans contre 6% tous niveaux confondus) et sont, de fait, plus souvent **non inscrits** à France Travail (près d'un tiers d'entre eux contre 18% en moyenne).

Au total, ces candidats ont enregistré **13 231 candidatures**, soit autant de candidatures/candidat qu'en moyenne (1,1) :

- Compte tenu d'un effet d'âge, 30% ont été suivies par une **Mission Locale** contre 20% en moyenne.
- Du fait de l'absence de qualification et des situations d'illettrisme, 48% des candidatures portent sur le **Socle de compétences** contre 37% en moyenne et 27% concernent des formations en **Langues** (*parcours FLE...*), soit près de deux fois plus que la moyenne (14%).

Mobilité :

- Cette population se montre deux fois moins mobile que la moyenne, avec une distance médiane résidence-formation de 5 kms contre 10 kms tous niveaux confondus.
- 46% des candidatures sont positionnées sur des formations dispensées dans la commune de résidence des candidats contre 35% en moyenne.

Accès à la formation :

Hors HSP, les candidats de niveau infra CAP sont proportionnellement moins nombreux à être retenus par l'organisme de formation (57% contre 61% en moyenne).

La moitié des candidats de niveau infra CAP (51%) entrent en formation, soit une proportion nettement inférieure aux candidats ayant au moins un CAP (58%).

Focale sans-emploi non inscrits

7 137 candidats sont sans-emploi mais non inscrits à France Travail, soit 18% de l'effectif total :

- 54% d'entre eux sont des **hommes** contre 50% tous statuts confondus.
- 78% sont âgés de **moins de 26 ans** contre 29% en moyenne.
- 53% ne sont **pas diplômés** contre 30% en moyenne.

Au total, les non-inscrits ont enregistré **8 033 candidatures**, soit autant de candidatures/candidat qu'en moyenne (1,1) :

- Du fait de leur âge, ils sont plus largement préinscrits par les **Missions Locales** (73% des candidatures contre 20% en moyenne) et, dans une moindre mesure, par les Conseils départementaux (6% contre 2%).
- Ces candidatures portent davantage sur les mesures dédiées à l'**Orientation** (21% contre 13% en moyenne). Les Actions subventionnées de type Ecoles de la 2^{ème} chance sont également surreprésentées (6% contre 2%).
- En termes de domaine de formation, 46% d'entre elles relèvent du **Développement des compétences** (*amorces de parcours, savoirs de base...*) et 17% des **Langues** (*parcours FLE...*) contre respectivement 41% et 14% en moyenne.

Mobilité :

- Les sans-emploi non inscrits sont un peu moins mobiles que la moyenne, avec une distance médiane résidence-formation de 6 kms contre 10 kms tous statuts confondus.
- 45% des candidatures sont positionnées sur des formations dispensées dans la commune de résidence des candidats contre 35% en moyenne.

Accès à la formation (*hors HSP*) :

Hors HSP, les non-inscrits sont proportionnellement moins nombreux à être retenus par l'organisme de formation (58% contre 61% en moyenne).

Plus de la moitié des candidats sans emploi non inscrits (55%) entrent en formation, soit une proportion équivalente aux sans emploi inscrits (56%) et aux salariés (57%).

Focale salariés

1 486 candidats sont salariés, soit 4% de l'effectif total :

- Près de 60% d'entre eux sont des **hommes** contre 50% tous statuts confondus.
- Du fait de leur statut, près de la moitié d'entre eux ont **entre 30 et 50 ans** contre 44% en moyenne.
- 45% ne sont **pas diplômés** contre moins de 30% en moyenne.

Au total, les salariés ont enregistré **1 575 candidatures**, soit autant de candidatures/candidat qu'en moyenne (1,1) :

- Près de la moitié d'entre eux se sont **autopositionnés** contre 12% en moyenne. Compte tenu de leur situation, ils sont aussi plus souvent suivis par des **structures IAE** (dans 30% des cas contre 2% en moyenne).
- Du fait de l'absence de qualification et des situations d'illettrisme, l'**HSP** concerne plus de 70% des candidatures de salariés contre 60% en moyenne, avec une prédominance de domaines de formation tels que les **Langues** (*parcours FLE...* ; 22% des candidatures contre 14% en moyenne).

Mobilité :

Les salariés se montrent tout aussi mobiles que la moyenne, avec une distance médiane résidence-formation de 9 kms contre 10 kms tous statuts confondus.

Accès à la formation :

Hors HSP, les salariés sont proportionnellement moins nombreux à être retenus par l'organisme de formation (58% contre 61% en moyenne). **57% des candidats salariés entrent en formation**, soit une proportion équivalente aux sans emploi inscrits (56%) et non-inscrits (55%).

Focale RSA

9 147 candidats sont bénéficiaires du RSA, soit 23% de l'effectif total :

- 53% d'entre eux sont des **femmes** contre 50% tous statuts confondus.
- Du fait de leur statut, 77% sont âgés de **26 à 50 ans** contre 52% en moyenne.
- 35% possèdent un diplôme de **niveau CAP** contre 31% en moyenne.
- 87% sont **inscrits** à France Travail contre 78% en moyenne.

Au total, les bénéficiaires du RSA ont enregistré **10 322 candidatures**, soit autant de candidatures/candidat qu'en moyenne (1,1) :

- Ces candidatures ont majoritairement été gérées par **France Travail** (65% contre 55% en moyenne), premier prescripteur devant les Conseils départementaux (9%) et les PLIE (6% contre respectivement 2% et 3% en moyenne).
- L'**HSP** concerne plus de 60% des candidatures de bénéficiaires du RSA, avec une prédominance de formations tels que « La palette des savoirs », « Français Langues Etrangères » et Amorce de parcours.

Mobilité :

- Les bénéficiaires du RSA sont un peu moins mobiles que la moyenne, avec une distance médiane résidence-formation de 7 kms contre 10 kms toutes candidatures confondues.
- 44% des candidatures sont positionnées sur des formations dispensées dans la commune de résidence des candidats contre 35% en moyenne.

Accès à la formation :

Hors HSP, les bénéficiaires du RSA sont proportionnellement moins nombreux à être retenus par l'organisme de formation (57% contre 61% en moyenne).
La moitié des candidats bénéficiaires du RSA entrent en formation (51%), soit une proportion nettement inférieure aux non-bénéficiaires (57%).

Focale RQTH*

4 857 candidats sont reconnus travailleurs handicapés, soit 12% de l'effectif total :

- 54% d'entre eux sont des **femmes** contre 50% tous statuts confondus.
- 38% sont âgés de **plus de 50 ans** contre 19% en moyenne.
- 23% possèdent un niveau **infra CAP** contre 29% en moyenne ; 47% un niveau CAP (contre 34% pour l'ensemble des candidatures).
- 86% sont **inscrits** à France Travail contre 78% en moyenne.
- 66% sont positionnés sur des **formations non certifiantes**, contre 58% en moyenne.

Au total, les candidats reconnus travailleurs handicapés ont enregistré **5 506 candidatures**, soit autant de candidatures/candidat qu'en moyenne (1,1). L'**HSP** concerne 60% des candidatures ayant la reconnaissance travailleur handicapé, avec une prédominance de formations tels que « Accompagnement vers l'emploi », Mise à niveau et « Français Langues Etrangères ».

Mobilité :

- Les candidats reconnus travailleurs handicapés sont aussi mobiles que l'ensemble des candidats, avec une distance médiane résidence-formation de 11 kms contre 10 kms toutes candidatures confondues.
- 32% des candidatures sont positionnées sur des formations dispensées dans la commune de résidence des candidats contre 35% en moyenne.

Accès à la formation :

Hors HSP, les candidats reconnus travailleurs handicapés sont proportionnellement plus nombreux à être retenus par l'organisme de formation (65% contre 61% en moyenne).

Plus de 60% des candidats reconnus travailleurs handicapés entrent en formation, soit une proportion nettement supérieure à la moyenne (56%).



Annexes

Domaines de formation

- **Agriculture, environnement** = gestion exploitation, travaux paysagers, machinisme agricole, production végétale, élevage, horticulture, viticulture, action préparatoire à l'action agricole, culture légumière, exploitation forestière, pollution/gestion des déchets, taille des arbres...
- **Commerce, marketing, finance** = vente/distribution/prospection, nettoyage, service à la personne, banque/assurance, immobilier...
- **Développement des compétences** = parcours "La palette des savoirs", Plateforme Amorce de parcours, parcours "Se former pour lire, écrire, agir", école de la 2^{ème} chance, modules autour de l'insertion professionnelle, de la découverte des métiers, de la création d'entreprise, inclusion numérique, conseil insertion professionnelle, préparation entrée université, formation formateur...
- **Énergie, électricité** = installation électrique/frigorifique/thermique/sanitaire, distribution électricité, habilitation électrique/nucléaire, électroménager, énergie éolienne, génie climatique...
- **Génie civil, construction** = restauration réhabilitation, peinture, plâtrerie, dessin, conducteur d'engins de chantiers urbains, maçonnerie, carrelage, menuiserie, charpente, construction bois, VRD, conduite travaux, construction métallique, couverture, canalisation, règlementation thermique...
- **Logiciels/Outils/Applications/Services** = entrepreneur numérique, gestionnaire de réseaux sociaux...
- **Mécanique, électronique** = mécanique automobile/cycle/motocycle, construction aéronautique/navale, carrosserie, contrôle technique, commande numérique/tournage/fraisage, automatisme industriel, entretien marine plaisance, réparation véhicule industriel, montage câblage électronique...
- **Santé, social, sécurité** = auxiliaire vie sociale, surveillance/protection/gardiennage, animation socioculturelle, petite enfance, prévention/sécurité, thalasso-thermalisme, aide-soignant, préparation concours paramédical, agent de service hospitalier, sauvetage/secourisme...
- **Sciences** = topographie, architecture systèmes-réseaux/sécurité informatique...
- **Sciences humaines, économie, droit, langues** = parcours "Français Langues Etrangères" (FLE), inclusion linguistique (PALIP), dialecte régional, assistant comptable, administration générale territoriale...
- **Sport, loisirs, tourisme** = éducation sportive, cuisine, service réception/salle/étage, tourisme...
- **Technologies de l'information et de la communication, arts** = programmation web, administration système, informatique, télécommunication, multimédia, audiovisuel, musique, graphisme, son et image, art...
- **Transformation matière produit** = soudage, pâtisserie, matériau composite, peinture industrielle, maroquinerie, piquage cuir, chaudronnerie, fibre optique, usinage, boulangerie, boucherie, montage/assemblage, conditionnement agroalimentaire, céramique, charcuterie, tuyauterie, transformation agroalimentaire...
- **Transport, logistique, maintenance industrielle** = transport marchandise/voyageur, conduite chariot/nacelle/engin chantier, maintenance industrielle, transport maritime, magasinage, sécurité manutention, monitorat auto-école, grue, conduite installation/maintenance industrielle...
- **Vie et gestion des organisations** = comptabilité, secrétariat, assistanat, administration du personnel...



Nos adresses

SITE POITIERS

Tour Toumaï
60 bd du Grand Cerf
86000 Poitiers

SITE LIMOGES

13 cours Jourdan
87000 Limoges

SITE LA ROCHELLE

88 rue Bel-Air
17044 La Rochelle

SIEGE SOCIAL

Centre régional
Vincent Merle
102 av. de Canéjan
33600 Pessac

Notre site internet

cap-metiers.fr | cap-metiers.pro



@capmetiers

Rédaction – statistiques – cartographie : Direction des ressources et analyses emploi – formation – territoires.

Réalisation : Cap Métiers Nouvelle-Aquitaine – 2024

Toute utilisation des informations de ce document doit mentionner les sources, la date de référence des données et la mention « Réalisation Cap Métiers Nouvelle-Aquitaine, 2024 ». Crédits photos : Adobe stock.

