

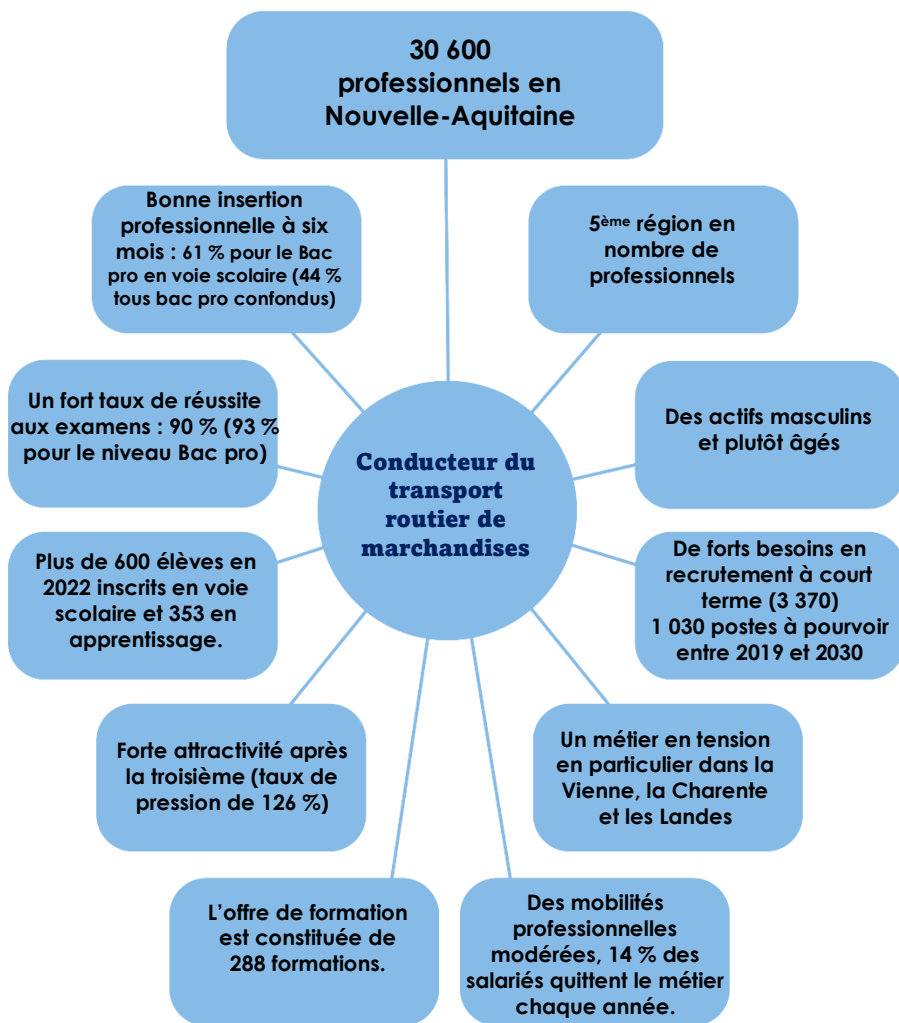


Cahiers de l'observatoire

Portrait emploi-formation du métier de **Conducteur
de transport routier de marchandises** - 2024

Région Nouvelle-Aquitaine

Indicateurs clés



Périmètre de l'analyse :

La Profession et catégorie socioprofessionnelle utilisée est la 641A, soit les professions de conducteurs routiers et grands routiers.

Le Répertoire Opérationnel des Métiers et de l'Emploi (ROME) utilisé est le N4101.

La Famille Professionnelle (FAP) retenue est la J3Z43.

Données Emploi-Métier

Principaux secteurs employeurs

30 600
professionnels
en
Nouvelle-Aquitaine

+ 4,5 % depuis 6 ans (+ 0,7 % par an en moyenne)
+ 4,3 % sur l'ensemble du CRF

1

Transports routiers de
fret interurbains
38 %

2

Transports routiers de
fret de proximité
15 %

3

Activités des agences
de travail temporaire
5 %

Premier métier du périmètre CRF

1

Les conducteurs représentent 17,5 % des métiers du CRF

1,3 % tous métiers confondus en Nouvelle-Aquitaine.

11^{ème} métier en Région en nombre d'actifs.

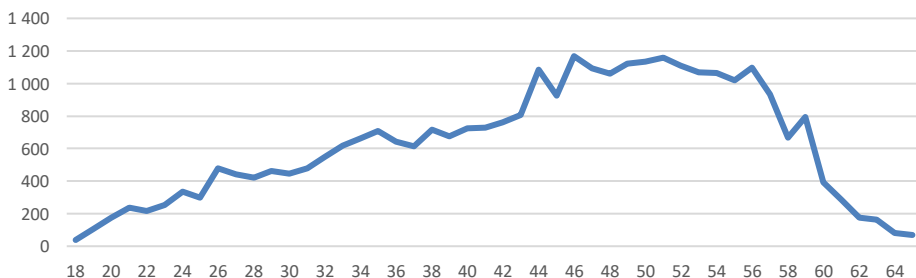
Des professionnels plutôt masculins et âgés.

55 % ont 45 ans et plus (46 % tous métiers du CRF et 46,5 % tous métiers confondus)

Les conducteurs du transport routier de marchandises sont 39 % à être âgés de 26 à 44 ans (44 % tous métiers du CRF), 6 % à avoir 25 ans et moins (10 % dans le CRF). **Les professionnels âgés de 45 ans et plus ont augmenté de + 14 %** en 6 ans.

Les actifs de 25 ans et moins augmentent également de + 3,5 % depuis 6 ans. Certainement facilité par la loi de 2021, qui permet aux personnes âgées de 18 ans, d'accéder au permis D malgré les réticences des employeurs.

Répartition des professionnels par âge



Le nombre de professionnels augmente jusqu'à l'âge de 47 ans, puis se stabilise jusqu'à 57 ans. Au-delà de cet âge, le nombre de professionnels diminue fortement jusqu'à 64 ans.

Source : Recensement de la population, 2019-2022.

Le CAP : niveau d'étude le plus représenté

57 % ont un niveau CAP (41 % des métiers du CRF et 26 % tous métiers confondus)

Les conducteurs de transport routier de marchandises sont 22 % à n'avoir aucun diplôme, et 15 % à avoir un niveau baccalauréat.

Le pourcentage de professionnels ayant un niveau **Bac + 2 et plus, est de 6 %, comparé à 23 % des métiers du CRF** et 21 % tous métiers confondus.

Typologie des contrats de travail

90 % en CDI

Les employeurs proposent des contrats stables et de longue durée, avec une légère augmentation des contrats en CDI de + 4 % depuis 6 ans (81,5 % métiers du CRF et 71 % tous métiers confondus).

Parmi les conducteurs de transport routier de marchandises, 5 % sont en CDD et **5 % sont placés par une agence de travail temporaire avec une évolution de + 37 % depuis 6 ans** (plus forte évolution des contrats) causée par une économie à flux tendu et un manque de personnel.

96 % à temps plein

Un grand nombre de professionnels exercent en temps plein, et ils sont plus nombreux que dans l'ensemble des métiers (83 %).

Les femmes sont 8 % à exercer à temps partiel contre 3,6 % pour les hommes.

1 900 euros de salaire net médian

Il existe trois types de conducteurs, le conducteur « **messagerie** », le conducteur « **courte distance** » et le conducteur « **longue distance** ». La rémunération de ce dernier est plus élevée car bien souvent, ce professionnel est plus expérimenté. L'employeur peut également verser des primes, comme les primes de ponctualité, ou encore des primes de matières dangereuses, cumulées aux frais de déplacement, cela augmente considérablement le salaire initial des professionnels.

Les conducteurs régionaux gagnent moins que les conducteurs nationaux en raison des exigences liées à la sécurité et à l'autonomie attendues. Le permis peut également influencer la rémunération, les conducteurs d'un permis CE (poids lourd) sont mieux payés car cela requiert une qualification plus rare pour manœuvrer les poids-lourds correctement.

Conditions de travail des conducteurs

Au contact des clients, ils représentent l'image de l'entreprise et possèdent de grandes responsabilités, notamment le respect des délais, le suivi des commandes, et le contrôle de la marchandise et du véhicule.

Dans cette profession, 35 % des personnes travaillent le samedi, 13 % le dimanche, et 32 % exercent de nuit.



Le conducteur « messagerie » exerce à partir de 7-8 heures, sur une base de 35 heures.

Détenteurs du permis C (premier permis poids lourds), ces professionnels sont plus jeunes, et choisissent ce métier car l'équilibre vie professionnelle et personnelle constitue un axe important pour eux. Beaucoup de livraisons et de manutentions sont attendues mais ils ne décrochent pas.



Le conducteur « courte distance » exerce en horaires décalés, de nuit ou durant les jours fériés car il suit les attentes des entreprises. Il décroche rarement bien que cela soit possible. L'activité s'effectue en zone de trafic (urbain) et peut inclure de la manutention de charges lourdes et encombrantes.



Le conducteur « longue distance » démarre sa journée plus tôt ou dans la nuit. Il respecte les horaires du client et décroche régulièrement.

Le « grand routier » comme on l'appelle plus communément est plus expérimenté, plus âgé et avec un volume horaire plus important. Le conducteur transporte la marchandise sans la décharger du camion. L'amplitude horaire est plus élevée donc il est davantage soumis aux embouteillages et aux intempéries.

Les horaires des conducteurs de transport routier de marchandises sont aléatoires et les professionnels suivent bien souvent les horaires des clients.

Zoom sur les conductrices de transport routier de marchandises

3 % de femmes (20 % des métiers du CRF et 49 % tous métiers confondus)

+ 38 % depuis 6 ans
22^{ème} métier le moins féminisé

Les femmes qui exercent ce métier sont plus

jeunes que les hommes, 48 % ont entre 26 et 44 ans (contre 39 % pour les hommes), 41 % ont 45 ans et plus (56 % pour les hommes) et 11 % ont 25 ans et moins (contre 5 % pour les hommes).

L'augmentation du nombre de professionnelles et leur jeune âge résultent des efforts de féminisation du secteur depuis plusieurs années. Les employeurs embauchent et forment de plus en plus de femmes avec une augmentation de + 38 % depuis six ans.

Les femmes sont à l'instar des hommes, de plus en plus âgées puisqu'en 2014, 26 % d'entre elles avaient 45 ans et plus et en 2020 elles représentaient 41 %. Elles demeurent toujours plus nombreuses à avoir entre 26 et 44 ans (48 %), seulement cette part diminue depuis 2014 (64 %).

Davantage présentes dans les métiers de :

- Conductrice de transport en commun
- Conductrice livreuse

Quatrième et cinquième métier comptant le plus grand nombre de femmes dans le CRF. Les premiers métiers comptant le plus grand nombre de femmes sont les ouvriers emballage, expédition, et les techniciens technico-commerciale.

Le niveau d'étude des conductrices de transport routier de marchandises est plus élevé que celui des hommes. En effet, parmi les femmes, 29 % ont un niveau bac (contre 14 % pour les hommes), 9 % ont un niveau BTS (4 % pour les hommes) et 5 % ont un bac + 3 et plus (contre 2 % pour les hommes). Le niveau d'étude augmente progressivement pour les femmes avec une diminution des niveaux CAP et moins et une progression du niveau bac passant de 25 % à 29 %. Ces chiffres correspondent à la hausse globale du niveau de formation passant de 20 % à 23 % en six ans dans le CRF et de 22,5 % à 24 % dans le secteur.

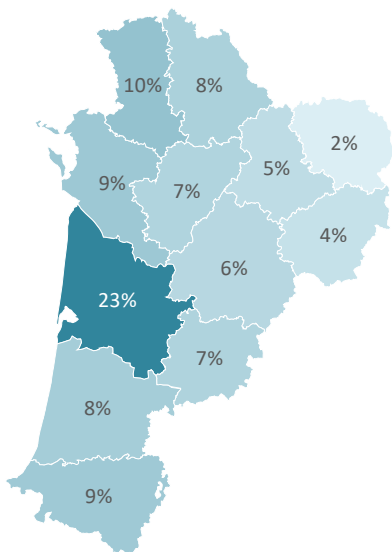
84 % des femmes exercent en CDI (+ 36 % depuis 6 ans), 10 % en CDD (+ 45 % depuis 6 ans, et proportionnellement plus en CDD que les hommes (5 %)), et 6 % sont placées par une agence de travail temporaire (+ 143,5 % depuis 6 ans).

Les conductrices à temps complet représentent 92 % et sont en hausse (+ 43 % depuis 6 ans, contre + 4 % pour les hommes.), dans le même temps nous constatons une diminution des femmes conductrices à temps partiel de - 3 % depuis 6 ans.

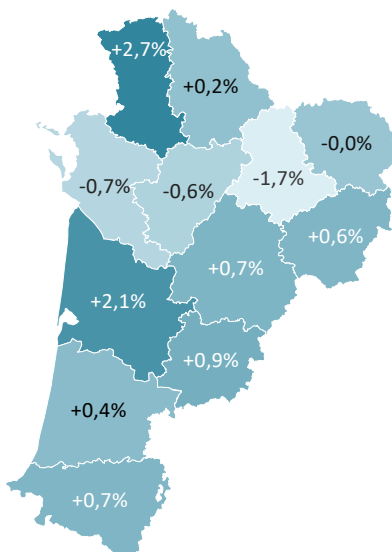
Il y a plusieurs années, la volonté de féminiser le secteur et de proposer des postes durables a été mise en place, même si les femmes sont proportionnellement plus nombreuses à être en emploi de courtes durées (CDD ou contrat d'intérimaire).

Répartition des professionnels

Répartition des actifs occupés
par département



Evolution annuelle
moyenne par département



Les professionnels exercent essentiellement sur le littoral dont 23 % en Gironde, 10 % dans les Deux-Sèvres, 9 % en Charente-Maritime et 9 % dans les Pyrénées-Atlantiques.

Les départements qui connaissent la plus forte croissance de conducteurs de transport routier de marchandises depuis 2014 sont les Deux-Sèvres (+ 2,7 % en taux de croissance annuel moyen) et la Gironde (+ 2,1 %), puis le Lot-Et-Garonne avec + 0,9 %.

Les effectifs du département de la Haute-Vienne diminuent de -1,7 % (taux de croissance annuel moyen), viennent ensuite la Charente-Maritime (avec - 0,7 %) et la Charente (avec - 0,6 %).

Une **sur-représentation de ce métier**, particulièrement dans les **Deux-Sèvres**, dans **la Creuse**, et dans les **Landes et le Lot-et-Garonne**.

Departement	Conducteur de marchandises 2020	Tous métiers du CRF 2020	Tous métiers confondus	Part des conducteurs dans le CRF
Charente	2 152	12 718	137 853	17%
Charente-Maritime	2 883	18 193	246 866	16%
Corrèze	1 356	8 636	94 318	16%
Creuse	531	3 028	41 977	18%
Dordogne	1 915	11 973	153 669	16%
Gironde	6 978	55 059	701 691	13%
Landes	2 577	14 692	165 326	18%
Lot-et-Garonne	2 203	11 975	124 651	18%
Pyrénées-Atlantiques	2 824	20 175	282 237	14%
Deux-Sèvres	3 213	15 456	156 325	21%
Vienne	2 335	14 584	175 473	16%
Haute-Vienne	1 635	12 011	144 287	14%
Total	30 602	198 500	2 424 673	15%

Top 5 des Régions (en effectifs)

La première Région en nombre de professionnels est l'**Auvergne-Rhône-Alpes** avec 12 % des effectifs Français, suivie par les Hauts-de-France avec 11,4 %, le Grand Est et Ile-de-France avec 10,4 % et enfin la Nouvelle-Aquitaine avec 10 %.

Ce métier est davantage développé dans le Nord Est de la France, principalement parce que ces Régions sont limitrophes avec la Belgique, l'Allemagne et la Suisse.

L'Occitanie suit de très près les cinq premières régions.



Soit 10 % des professionnels Français en Nouvelle-Aquitaine

Régions	Nombre de conducteurs routier	Nombre de conducteurs routier en %
Auvergne-Rhône-Alpes	37 903	12%
Hauts-de-France	35 945	11%
Grand Est	32 801	10%
Île-de-France	32 761	10%
Nouvelle-Aquitaine	30 603	10%

Le recrutement

Perspectives de recrutement à court terme

Les projets de recrutement concernent principalement :

- La Gironde : **1 090**
- Les Deux-Sèvres : **510**
- Les Pyrénées-Atlantiques : **320**

Quatre départements estiment leurs **difficultés de recrutement** à 75 % ou plus.

- La Vienne : **94 %**
- La Charente : **93 %**
- Les Landes : **92 %**
- La Corrèze : **75 %**



Depuis plusieurs années, les difficultés de recrutement apparaissent et s'étendent à l'échelle mondiale. Certaines entreprises refusent de nouveaux clients en raison du manque de personnel causé par des difficultés à recruter et une vague de départ en retraite.

L'équilibre vie professionnelle et vie personnelle constitue un axe majeur pour les professionnels. Ces métiers demandent une grande souplesse dans les horaires et ce n'est pas toujours en adéquation avec leurs attentes.

Les risques de ce métier comme les chutes (lors des déchargements), les maux de dos ou encore les collisions causent des départs ou reconversions professionnelles, parfois prématurés, que les employeurs tentent de prévoir.

Les professionnels exercent de plus en plus en indépendant (+ 40 % en 2020 selon l'Observatoire Prospectif des métiers et des qualifications dans les Transports et la Logistique), ce statut peut être plus avantageux avec une meilleure rémunération, de meilleures conditions de travail, et davantage d'autonomie.

Les offres d'emplois déposées sur le site de France Travail

Les demandeurs d'emploi souhaitant accéder au métier de conducteur routier de marchandises sont au nombre de **6 620** dont 93 % d'hommes et 7 % de femmes.

Ils sont principalement âgés de 25 à 49 ans (64 %), 50 ans ou plus (30 %) et 25 ans et moins (6 %).

Ces demandeurs d'emploi exercent **principalement en Gironde** (26 %) et dans les Pyrénées-Atlantiques (11 %).

Plus de la moitié d'entre eux a obtenu le niveau CAP (3), 1/5 le niveau bac (4), et 11 % le niveau infra CAP (infra 3).

Parmi les demandeurs d'emploi, **25 % sont inscrits à France Travail depuis moins de trois mois**, 20 % de trois à 6 mois, et de 6 à 12 mois (20 %) et 18 % y sont depuis un an à moins de 2 ans. Ils résident principalement en Gironde (26 %) et dans les Pyrénées-Atlantiques (11 %).

Les entreprises du secteur ont déposé **9 190 offres d'emploi** en 2023, principalement **en Gironde, en Haute-Vienne et dans les Landes**.

Près de **9 % d'offres d'emploi supplémentaires** chaque année depuis trois ans.

La moitié de ces offres sont **des contrats de travail temporaire** et plus d'un quart des CDI. Elles sont principalement publiées en mai-juin-juillet, pour renforcer les professionnels en sous-effectif durant la saison estivale.

Les entreprises déclarent des projets de recrutement saisonniers sur le métier de conducteur de transport routier de marchandises

- Haute-Vienne : **52 %**
- Corrèze : **37,5 %**
- Pyrénées-Charente-Maritime : **28 %**



16 %
de projets de
recrutement
saisonniers
(41 % tous métiers
confondus)

Le recrutement saisonnier ne constitue pas un aspect important pour ce métier, il pallie le manque de professionnels en saison estivale.

Néanmoins, les entreprises réfléchissent de plus en plus à flux tendu, ou en 0 stock.

Conducteurs routiers J3Z43

Sources : France Travail, BMO, 2023.

France Stratégie-DARES, données marché du travail, 2019.
Proj'EM outil prospective métiers.

France Travail, mars 2024, les demandeurs d'emplois.

Perspectives de recrutement à moyen et long termes

France Stratégie et la Dares (PMQ) estimerait à près de 1 030 postes à pourvoir entre 2019 et 2030, soit 3,4 % de l'effectif chaque année.

Proj'EM, l'outil de prospective quantitative métiers de Cap Métiers Nouvelle-Aquitaine, estime sur les 7 ans à venir, 255 entrées annuelles dans le métier en Nouvelle-Aquitaine.

Les employeurs recrutent du personnel auprès du vivier des demandeurs d'emploi, auprès de la concurrence et en réalisant des promotions en interne.

Les aptitudes humaines

Bon relationnel client

Prudence (respect du code de la route)

Adaptabilité

Organisation

Disponibilité



Les aptitudes techniques

Compétences métiers

Chargement de la marchandise :

Le conducteur de transport routier de marchandises doit charger la marchandise, s'assurer de la conformité, bâcher la marchandise, et réaliser un contrôle de sécurité.

Livraison :

Suivre l'itinéraire indiqué, s'adapter aux aléas (climatiques), s'assurer de la conformité des documents de bord.

Fournir la marchandise :

Décharger la marchandise, s'assurer de la sécurité.

Entretien le véhicule :

S'assurer du bon fonctionnement et de l'entretien.

Aptitudes techniques :

Savoir utiliser les outils technologiques de l'entreprise.

La transition écologique est au cœur de l'actualité. Les professionnels du secteur du transport routier de marchandises sont souvent pointés du doigt en raison des émissions polluantes des camions, or les clients imposent des délais de plus en plus courts. Les entreprises suivent la transition écologique en rejoignant le programme « Engagements Volontaires pour l'Environnement — Transport et Logistique », qui accompagne les entreprises dans la réduction de leur impact environnemental en proposant **l'écoconduite**.

L'automatisation des camions fait évoluer le métier de conducteur. Les professionnels ressentent moins de fatigue, la sécurité augmente car les nouveaux systèmes sont conçus pour détecter les dangers, la productivité accroit, et le stress des transporteurs diminue. Les professionnels doivent utiliser les outils numériques.

La féminisation des métiers du transport est un réel enjeu pour ce secteur. Les femmes sont sous représentées dans le transport de marchandises (3 % contre 20 % dans le secteur). Les professionnels travaillent sur l'attractivité du métier en soulignant l'automatisation rendant ces métiers beaucoup moins difficiles que par le passé.

Indicateurs de tensions par département

16 17 19 23 24 33 40 47 64 79 86 87

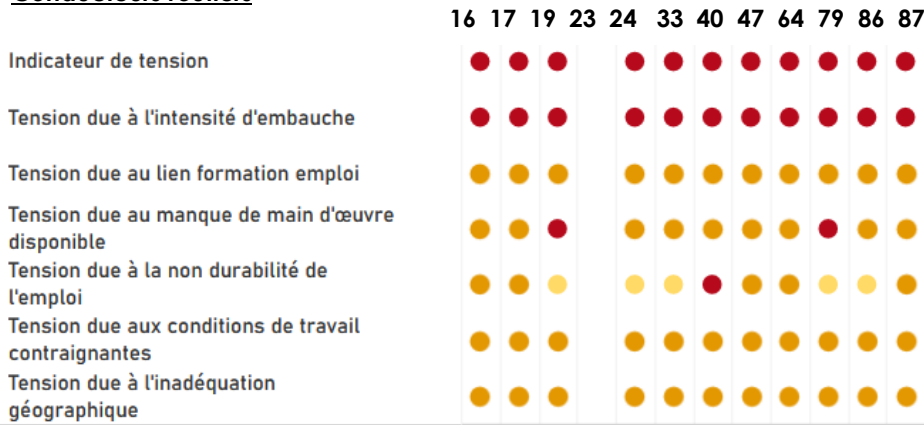


Source :DARES-France Travail, 2022.



Ce tableau met en avant les raisons de ces tensions par département.

Conducteurs routiers



DARES-France Travail, 2022.

Les tensions de recrutement liées au métier de conducteur routier de marchandises concernent l'ensemble des départements de la Nouvelle-Aquitaine.

Les tensions proviennent de l'intensité d'embauche, donc à un fort turn-over.

La Corrèze et les Deux-Sèvres sont des départements concernés par le manque de main d'œuvre disponible, le vivier des candidats est trop faible comparé à la demande.

Dans le département des Landes, les tensions sont liées à la non-durabilité de l'emploi avec un fort turn-over et des conditions de travail peu attractives.

Si l'on observe les métiers similaires, les tensions sur le métier de conducteur de véhicules légers sont liées à l'inadéquation géographique. Cela constitue un désajustement entre l'offre et la demande, une forte demande et peu de professionnels. Pour le métier de conducteur et livreur sur courtes distances les tensions sont liées à des conditions de travail contraignantes (horaires décalés, troubles musculo-squelettiques).

Niveaux de qualification 3 et 4 privilégiés par les employeurs

Conducteurs routiers

	Niveau infra 3	Niveau 3	Niveau 4	Niveau 5	Niveau 6 et plus
Jeunes (-30ans)	12%	40%	36%	7%	5%
Tous les actifs	22%	55%	16%	5%	3%

RP, 2019-2022.

Le niveau de qualification des conducteurs routiers de moins de 30 ans est de 40 % pour le niveau 3 et 55 % pour le niveau de l'ensemble des actifs du métier. Le niveau de qualification augmente car les professionnels de moins de 30 ans sont 36 % à obtenir un niveau 4, bien que ce niveau vienne en deuxième position. Ils représentent 16 % pour l'ensemble des conducteurs routiers.

Le niveau de qualification augmente également pour les métiers associés : **34 % des conducteurs et livreurs sur courtes distances** de moins de 30 ans ont un niveau 4 alors que le niveau de l'ensemble des actifs du métier est de 46 % pour le niveau 3. Le niveau de qualification augmente bien que pour ce métier, les moins de 30 ans soient 32 % à avoir encore un niveau 3.

Le niveau de qualification des conducteurs de véhicules légers de moins de 30 ans représente 41 % pour le niveau 4 alors que le niveau 3 prédomine pour l'ensemble des actifs et s'élève à 41 %.



QUALIFICATION

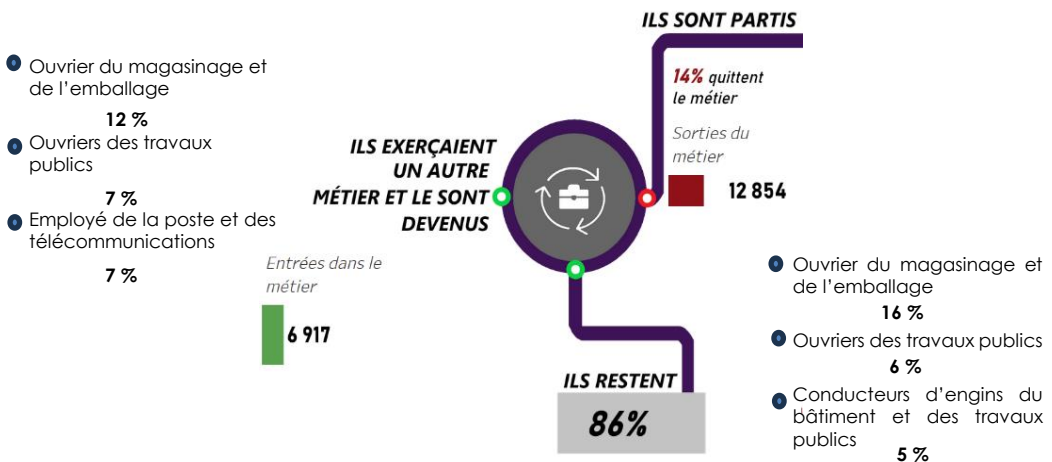
Les mobilités professionnelles

Les conducteurs de transport routier de marchandises restant dans le métier représentent 86 %.

Les entrées dans le métier constituent un peu moins de 7 000 professionnels, dont 12 % sont des ouvriers du magasinage et de l'emballage, 7 % des ouvriers des travaux publics et 7 % des employés de la Poste et des télécommunications.

Les conducteurs routiers de marchandises sortant de ce métier représentent près de 13 000 professionnels, soit 14 % de l'ensemble des actifs. Ils exercent principalement les métiers d'ouvrier du magasinage et de l'emballage (16 %), d'ouvrier des travaux publics (6 %) et de conducteur d'engins (5 %).

Les principaux métiers des entrants et sortants sont communs, notamment en logistique, dans le bâtiment et les travaux publics, dans le service public et dans la restauration.



Certains entrants dans le métier proviennent de la restauration. En effet, durant la période covid, les professionnels se sont interrogés sur leur métier et les établissements n'ont pas tous perdurer, de fait, certains se sont orientés vers un nouveau métier. Ils peuvent également provenir du secteur agricole. Les entrants dans le métier possèdent déjà des notions de conduite, appréciées par les entreprises.

Lorsqu'ils sortent du métier, certains professionnels s'installent en indépendant et d'autres partent vers le métier d'agent d'exploitation notamment.

Orientation, Formation et Accès à la qualification

L'offre de formation

Près de 288 formations sont proposées en Nouvelle-Aquitaine dont 13 sessions en voie scolaire et 69 sessions en apprentissage (*Rafael – extraction en cours et à venir février 2024*). La formation continue représente 206 sessions.

Niveau	Intitulé
Bac	Bac pro conducteur transport routier marchandises
Niveau CAP, BEP	CAP conducteur livreur de marchandises
	CAP conducteur routier marchandises
	Titre professionnel conducteur du transport routier de marchandises sur porteur
	Titre professionnel conducteur du transport routier de marchandises sur tous véhicules
	Titre professionnel conducteur livreur sur véhicule utilitaire léger

Le Bac pro conducteur transport routier marchandises se prépare en Charente, en Gironde, dans les Landes, dans les Pyrénées Atlantiques dans la Vienne, et en Haute-Vienne. Les élèves suivent cette formation uniquement par la voie scolaire.

Le CAP conducteur livreur de marchandises se situe en Haute-Vienne et uniquement en apprentissage.

Le CAP conducteur routier marchandises se prépare dans la plupart des départements de Nouvelle-Aquitaine sauf dans la Creuse. Cette formation s'effectue principalement en apprentissage et pour certains établissements par voie scolaire comme à Blanquefort en Gironde ou à Mont-de-Marsan dans les Landes.

Le Titre professionnel conducteur du transport routier de marchandises sur porteur : en Charente, en Gironde, dans les Landes, dans les Pyrénées-Atlantiques, dans les Deux-Sèvres, Corrèze, Creuse, Dordogne, Lot-Et Garonne, Vienne et Haute-Vienne.

Le Titre professionnel conducteur du transport routier de marchandises sur tous véhicule se prépare en Charente, en Dordogne, en Gironde, dans les Deux-Sèvres, et dans la Haute-Vienne. Il est dispensé aux élèves principalement en alternance.

Le Titre professionnel conducteur livreur sur véhicule utilitaire léger est accessible en Gironde et dans les Pyrénées-Atlantiques, uniquement en apprentissage.

L'offre de formation des départements de la Gironde, des Landes et de la Charente se compose essentiellement des formations sur le bac pro conducteur transport routier de marchandises.

Le permis SEC permet d'accéder au métier en ayant le permis nécessaire, seulement il n'apprend rien du métier.

La formation initiale minimale obligatoire (FIMO) est indispensable à tout chauffeur poids lourd à l'entrée dans le métier.

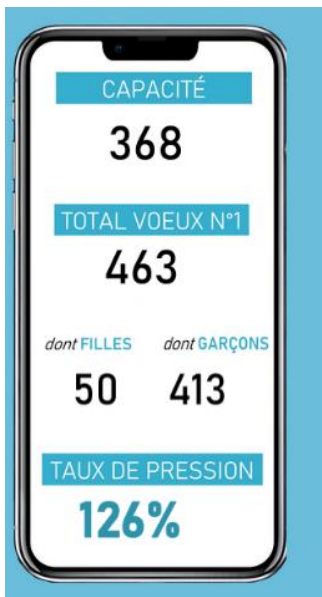
L'orientation après la troisième

Source : RAFAEL, au 30 avril 2024.

Les vœux des collégiens après la troisième pour entrer dans les formations de conducteurs de transport de marchandises s'élèvent à 463, avec une capacité d'accueil de 368 élèves. Ces vœux concernent principalement des garçons (413 contre 50 filles). Le taux de pression s'élève à 126 % ce qui signifie qu'il y a plus de demandes que de places disponibles (si > 100).

Le taux de pression est plus fort pour le CAP de conducteur livreur de marchandises (200 %, soit 48 vœux pour 24 places), viennent ensuite le Bac pro conducteur transport routier de marchandises (123 %, les effectifs sont les plus élevés, soit 381 vœux contre 310 places) et le CAP conducteur routier de marchandises (100 % soit 34 vœux pour 34 places). La répartition des vœux dépend de l'offre de formation proposée sur le territoire.

Le nombre de vœux est supérieur à la capacité d'accueil dans plusieurs départements. Le taux de pression global s'élève à 126 % soit 463 vœux pour 368 places. En Haute-Vienne, le taux de pression est de 183 % sur le CAP conducteur livreur de marchandises (200 %), le Bac pro conducteur transport routier marchandises (179 %) et sur le CAP conducteur routier marchandises (150 %). En Charente, le taux de pression est de 135 % uniquement sur le Bac pro conducteur transport routier marchandises (135 %). En Gironde, le taux de pression est de 133 % sur le Bac pro conducteur transport routier marchandises (133 %). Et dans les Landes il est de 140 % sur le Bac pro conducteur transport routier marchandises (140 %).



Titre Professionnel

CAP conducteur livreur de marchandises	200%
Bac pro conducteur transport routier marchandises	123%
CAP conducteur routier marchandises	100%

Retrouvez l'ensemble des éléments statistiques orientation-emploi-formation sur le site de [Octopilot.pro](https://www.octopilot.pro)

Zoom sur les candidatures enregistrées par Rafael sur l'offre Régionale de formation

Les formations hors Habilitation de Service Public (HSP) dans la formation professionnelle continue se composent :

- Du Parcours modulaires Conducteurs marchandises
- De l'habilitation Conducteurs marchandises (Parcours modulaires, habilitation)
- Du Titre Professionnel de Conductrice Routière de Marchandises sur Porteur - En route avec Elles.

En 2023, 904 candidatures ont été transmises aux organismes de formation sur 2 800 tous métiers du Crf, soit 32 % des formations du PRF concerne le métier de conducteur routier de marchandises.

Parmi ces candidatures, 58 % ont été retenues dont 48 % des inscrits ont généré une entrée en formation. Le Parcours Modulaire Conducteur marchandises génère 399 entrées (soit 48 % de l'ensemble des candidatures), 28 entrées (soit 43 % de l'ensemble des candidatures) dans la formation de Conducteur marchandises (Parcours modulaires, habilitation), et 11 entrées (soit 100 % de l'ensemble des candidatures) dans le Titre Professionnel de Conductrice Routière de Marchandises sur Porteur - En route avec Elles (une initiative territoriale). Seul ce dernier Titre a un taux d'entrée de 100 %, égal aux candidatures.

Il existe également deux formations d'Habilitation de Service Public (HSP), ces formations sont destinées à un public de demandeurs d'emploi afin d'acquérir un socle de compétences ou un premier niveau de qualification.

- Le Titre professionnel Conducteur, conductrice du Transport Routier de Marchandises sur Porteur (775 candidatures dont 74 % ont été retenues).
- Titre Professionnel Conducteur conductrice du Transport Routier de Marchandises sur Tous Véhicules (80 candidatures et 35 ont été retenues).

Les principaux motifs de non-recrutement aux formations (dont HSP) sont la non-conformité administrative (30 %), l'absence non justifié (20 %) et viennent ensuite à égalité les personnes injoignables et le fait que la session soit complète (11 %).

Les entrants en formation de France Travail en 2022.

Les entrants en formation de conducteur routier de marchandises inscrits via France Travail sont au nombre **de 610, principalement des hommes (90 %) entre 25 et 49 ans (75 %)**. 16 % d'entre eux ont moins de 25 ans et 9 % ont 50 ans et plus. Ils sont 7 % à être bénéficiaires de l'obligation d'emploi des travailleurs en situation de handicap.

Ces entrants en formation représentent **58 % à être titulaires d'un CAP**, 25 % ont le niveau bac, 16 % ont un niveau supérieur au bac et 7 % sont des demandeurs d'emploi de longue durée.

Les inscrits en formation professionnelle initiale en 2022



956 élèves



Principalement situés dans les départements de :

92 %

- la Vienne (23 %)
- la haute vienne (17 %)
- les Landes (15 %).

8 %

353 apprentis

Principalement situés dans les départements de :

- les Landes (21 %).
- la Vienne (16 %)
- la Gironde (10 %)

- **CAP Conducteur routier Marchandises**
- **CAP Conducteur Livreur de Marchandises**
- **Titre Professionnel Conducteur du transport routier marchandises sur porteur**

603 élèves en voie scolaire

Principalement situés dans les départements de :

- La Vienne (23 %)
- La Haute-Vienne (21 %)
- La Charente (13 %)

- **Bac pro Conducteur transport routier marchandises**
- **CAP Conducteur routier marchandises**
- **CAP Conducteur livreur de marchandises**

Les diplômés en formation professionnelle initiale

En 2022, le **taux de réussite aux examens des conducteurs de transport routier de marchandises s'élève à 90 %** (85 % toutes formations confondues) avec 511 élèves présents et 458 admis aux examens.

Le Bac Pro Conducteur transport routier marchandises est l'examen avec le plus fort taux de réussite, s'élevant à 93 %, avec 137 participants et 128 admis. Les élèves réussissent mieux dans ce diplôme que dans l'ensemble des diplômes de niveau 4 (88 %).

Le CAP Conducteur routier marchandises comptabilise un taux de réussite de 90 % avec 279 admis sur 310 participants. La réussite du diplôme est néanmoins différente selon la voie suivie, le taux de réussite en apprentissage s'élève à 93 % alors qu'en voie scolaire il est de 79 %. Les élèves réussissent mieux en apprentissage qu'en voie scolaire dans ce diplôme comme dans l'ensemble des diplômes de niveau CAP (85 %).

Le CAP Conducteur livreur de marchandises représente un fort taux de réussite s'élevant à 80 % ; avec 51 admis sur 64 participants.

Source : Ministère de l'éducation nationale, 2022.



Une bonne insertion professionnelle à 6 mois

La voie scolaire

Concernant les diplômes suivis par la voie scolaire, le taux d'emploi à six mois en Bac pro conducteur transport routier marchandises s'élève à **61 %** (44 % tous bac pro confondus) et 32 % de taux de poursuite d'études.

Concernant le CAP conducteur livreur de marchandises, le taux d'emploi s'élève à 42 % (35 % tous CAP confondus en voie scolaire) et 45 % de taux de poursuite d'études.

Les sortants de Cap conducteur routier marchandises par la voie scolaire ont un taux d'emploi à 6 mois de 70 % et 23 % de taux de poursuite d'études.

Les élèves en voie scolaire poursuivent, logiquement, davantage leurs études qu'en apprentissage.

L'apprentissage

Le taux d'emploi à six mois des personnes ayant suivi le **Titre professionnel** conducteur(trice) du transport routier de marchandises sur porteur est de **94 %**. **Ils sont** 60 % pour le Titre professionnel conducteur livreur sur véhicule utilitaire léger, et 71 % pour le Titre professionnel conducteur(trice) livreur(euse) sur véhicule utilitaire léger (niveau 3). L'insertion professionnelle des sortants de ces formations est élevée, soit entre 60 % et 94 % contre 66 % tous Titre pro de niveau 3 en apprentissage.

Les sortants de CAP conducteur routier marchandises par apprentissage ont un taux d'emploi à 6 mois de 79 % (62 % tous CAP confondus en apprentissage) et 4 % de taux de poursuite d'études.

Voie	Libellé de la formation	Taux emploi 6 mois	Taux poursuite
Voie scolaire	Bac pro conducteur transport routier marchandises	61%	32%
Voie scolaire	CAP conducteur livreur de marchandises	42%	45%
Voie scolaire	CAP conducteur routier marchandises	70%	23%
apprentissage	CAP conducteur routier marchandises	79%	4%
apprentissage	Titre professionnel conducteur livreur sur véhicule utilitaire léger	60%	17%
apprentissage	Titre professionnel conducteur(trice) du transport routier de marchandises sur porteur	94%	16%
apprentissage	Titre professionnel conducteur(trice) livreur(euse) sur véhicule utilitaire léger	71%	2%

L'outil dynamique et interactif sur le placement à 6 mois des sortants d'une formation Transport – Logistique de l'AFT (enquête) apporte de nouveaux éléments sur les sortants de formations menant au métier de conducteur routier de marchandises.

Parmi les formés dans l'académie de Bordeaux 65 % intègrent principalement une entreprise des transports, le BTP en comptabilise 15 % et le commerce 2 %. Ils occupent principalement des postes de conducteur livreur (65 %), 14 % sont exploitants, et 2 % logisticiens. 57 % des sortants signent principalement un cdi, 14 % un CDD, 8 % sont dans une agence d'intérim et 19 % en alternance.

Dans l'académie de Limoges, les sortants de formation menant au métier de conducteur de transport routier de marchandises intègrent principalement une entreprise des transports (65 %), 10 % dans le BTP et 4 % dans l'industrie. Ils occupent principalement des postes de conducteur livreur (73 %), 4 % sont exploitants, et 3 % logisticiens. 51 % des sortants signent un cdi, 12 % un CDD, 22 % sont dans une agence d'intérim et 13 % en alternance.

Dans l'académie de Poitiers, 64 % des sortants de formation menant au métier de conducteur de transport routier de marchandises intègrent une entreprise des transports, 7 % dans le BTP et 3 % dans le commerce. Ils occupent principalement des postes de conducteur livreur (60 %), 9 % sont exploitants, et 5 % logisticiens. 58 % des sortants signent un cdi, 17 % un CDD, 10 % sont dans une agence d'intérim et 14 % en alternance.

Pistes d'actions

Pistes d'actions définies lors du groupe de travail Observation, veille, prospective avec les partenaires du [CRF](#) – Contrat Régional de filière Transport Logistique, Services à l'Automobile et des Mobilités :

1. Augmenter le nombre de places après la classe de troisième dans certains départements et formations spécifiques pour répondre à la demande croissante et aux besoins spécifiques du marché du travail. Il est nécessaire d'augmenter le nombre de places disponibles après la troisième en Haute-Vienne sur le CAP conducteur livreur de marchandises, le Bac pro conducteur transport routier marchandises, et sur le CAP conducteur routier marchandises. En Charente sur le Bac pro conducteur transport routier marchandises, en Gironde, sur le Bac pro conducteur transport routier marchandises. Ainsi que dans les Landes sur le Bac pro conducteur transport routier marchandises.

Cette expansion permettra de mieux adapter l'offre de formation aux spécificités locales et aux besoins des entreprises, tout en favorisant l'égalité des chances pour les jeunes issus de départements sous-dotés en offres de formation.

2. Promouvoir l'AFEST (Action de Formation en Situation de Travail) pour une formation adaptée aux besoins des entreprises.

L'AFEST, consiste à former les professionnels directement sur leur lieu de travail en fonction des besoins concrets de l'entreprise et en répondant aux spécificités du poste. Il s'agit de généraliser cette méthode en sensibilisant les entreprises aux avantages de ces formations, qui permettent de mieux aligner les compétences acquises sur le terrain avec les besoins réels des employeurs et des salariés.

3. Intégrer des modules de formation sur le savoir-être et les relations clients dans les cursus professionnels.

Il est essentiel d'introduire des modules spécifiques dédiés aux compétences comportementales (soft skills), comme le savoir-être et la gestion des relations clients, au sein des parcours de formation professionnelle. Ces modules permettront de renforcer la capacité des apprenants à interagir efficacement avec les clients et à s'adapter à diverses situations professionnelles, en valorisant des compétences clés comme le fait d'écouter et d'entretenir une relation client.

4. Proposer des formations sur la gestion des conflits et des émotions face aux situations professionnelles difficiles.

Face à la montée des incivilités, notamment dans les métiers du transport, il serait intéressant d'intégrer des modules visant à former les professionnels sur la gestion de situations de crises en leur apprenant à désamorcer les tensions en cours ou à venir en proposant la [formation en méditation](#) ou encore la formation [apprenez à gérer les conflits](#).

5. Sensibiliser les jeunes professionnels aux réalités du métier. En effet, il existe parfois une différence entre la réalité du métier et l'idée du métier que se font les jeunes professionnels. L'objectif serait de communiquer sur le métier en indiquant la flexibilité des horaires, la motivation, le savoir-être en entreprise ainsi que la relation client.

6. Mettre en place un système de tutorat en entreprise pour accompagner les jeunes professionnels, notamment sur les réalités du métier. Il serait intéressant de leur transmettre la culture de l'entreprise et ainsi les accompagner sur tout l'aspect informel de la vie d'une entreprise.

7. Renforcer la pratique de la conduite dans les formations professionnelles. Pour les métiers liés à la conduite, il est important d'intensifier la pratique au sein des formations. Cela pourrait se traduire par un allongement des heures de conduite illustré par l'introduction de nouvelles technologies telles que des simulateurs de conduite. L'objectif serait d'augmenter le temps de formation pratique pour garantir que les apprenants soient pleinement compétents et prêts à affronter les défis de la conduite professionnelle dans des conditions réelles.

Sources : INSEE, RP, 2020. France Travail, BMO 2023. Offre de formation en cours et à venir, Cap Métiers, février 2024. Ministère de l'Education nationale, rentrée 2022. Affelnet, ministère de l'Education Nationale, 2023. Parcoursup, ministère de l'Enseignement supérieur, 2022. InserJeunes – Cumul des années 2020 et 2021. Entretien avec Franck Puharé, Délégué régional de l'Union TLF. L'outil dynamique et interactif sur le placement à 6 mois des sortants d'une formation



NOS SITES

capmetiers.pro | capmetiers.fr

Suivez-nous!



@capmetiers

Siège social

Centre régional Vincent Merle
102 av. de Canéjan
33600 Pessac

Site La Rochelle

88 rue de Bel-Air
17000 La Rochelle

Site Limoges

13 cours Jourdan
87000 Limoges

Site Poitiers

Tour Joumaï
60 bd du Grand Cerf
86000 Poitiers

Rédaction-statistiques-cartographie : Direction des ressources et analyses emploi-formation-territoires.
Réalisation : Cap Métiers Nouvelle-Aquitaine, Octobre 2024.

Toute utilisation des informations de ce document doit mentionner les sources, la date de référence des données et la mention « Réalisation Cap Métiers Nouvelle-Aquitaine, Octobre 2024 ».

Crédits photos : Adobe stock.