

LES MÉTIERS DE
LA PRODUCTION
AGRICOLE ET DES
AMÉNAGEMENTS
PAYSAGERS

en Nouvelle-Aquitaine



Contrat Régional de Filière
(CRF)



L'emploi ❖

De quels métiers parle-t-on ?

Agriculteur.rice
Conseiller.ère technique agricole
Eleveur.se
Jardinier.ère
Viticulteur.rice
Ingénieur.e agronome
Paysagiste
Conducteur.rice d'engins agricoles
Elagueur.se
Maraîcher.ère
Ouvrier.ère agricole

Les métiers de la production agricole et des aménagements paysagers en région



42 %

Ouvriers

81 % d'ouvriers spécialisés
19 % d'ouvriers non spécialisés



5 %

**Techniciens et
contremaîtres**



1 %

**Ingénieurs
et cadres**



52 %

**Chefs d'entreprise
et indépendants**

Des effectifs en baisse chez les non salariés : -2 % sur les 5 dernières années, contre +1,1 % tous emplois régionaux non salariés, dans tous secteurs.

Et des salariés dont le volume reste stable : 0,3 % (~ tous salariés régionaux).

A noter : un emploi sur une exploitation peut générer jusqu'à 5 emplois indirects, en amont et en aval de la production agricole.

Quelques chiffres ❖

Les métiers de la filière (CRF) comptent pour **près d'1 emploi régional sur 10**

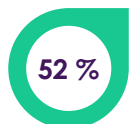
1ère région française pour le nombre de professionnels

Plus de **4 emplois salariés/5** sont à **durée limitée**.
Dont près de la moitié de **1 mois au maximum**

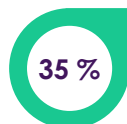
Une **saisonnalité plus ou moins forte** selon le métier

123 300 professionnels

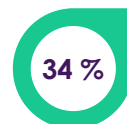
exercent un métier de la production agricole ou du paysage en région



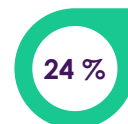
de **statut non salarié** (chefs d'entreprise et indépendants)



de **non salariés** de la filière **âgés de 55 ans et +** (# 28 % de non salariés, dans tous secteurs et tous métiers)



d'actifs salariés et non salariés de niveau d'études **CAP, BEP**



d'actifs salariés et non salariés diplômés **Bac, Brevet Professionnel**

ZOOM SUR LE PAYSAGE



Moyenne d'âge des professionnels : Salariés : **35 ans** / Entrepreneurs : **44 ans**
14,5 % des salariés et **7 %** des dirigeants n'ont **aucun diplôme**
12 % des **salariés** sont des **femmes**

Des métiers offrant aux femmes la possibilité de faire valoir leurs compétences et savoir-faire

Une **présence féminine plus nette chez les ouvriers en maraîchage/horticulture** (47 %) ou en **viticulture/arboriculture fruitière** (38 %), les techniciens en agriculture, eaux et forêt (38 %), les éleveurs de granivores (36 %).



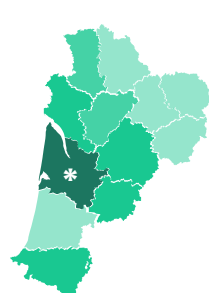
27 %

de femmes

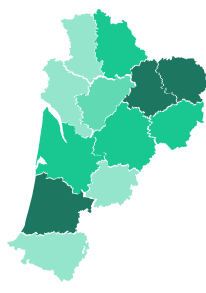
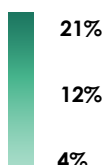
-1 Point en 5 ans

49 % tous métiers confondus

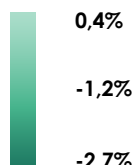
Des emplois répartis sur tout le territoire, plus ou moins spécifiques au plan départemental



Répartition départementale de ces emplois



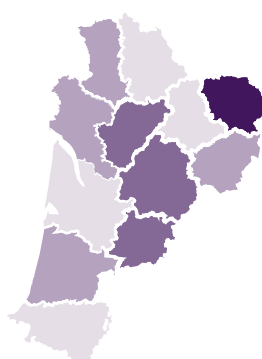
Evolution annuelle moyenne



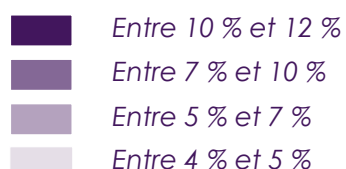
*Dont ~ 86 % d'emplois viticoles

Une situation économique régionale à forts contrastes, entre la **Gironde**, qui regroupe **1/5ième** des emplois de la filière, et la **Creuse** dont **l'emploi agricole, surreprésenté** par rapport à l'emploi total départemental, accuse une **baisse notable sur 5 ans**.

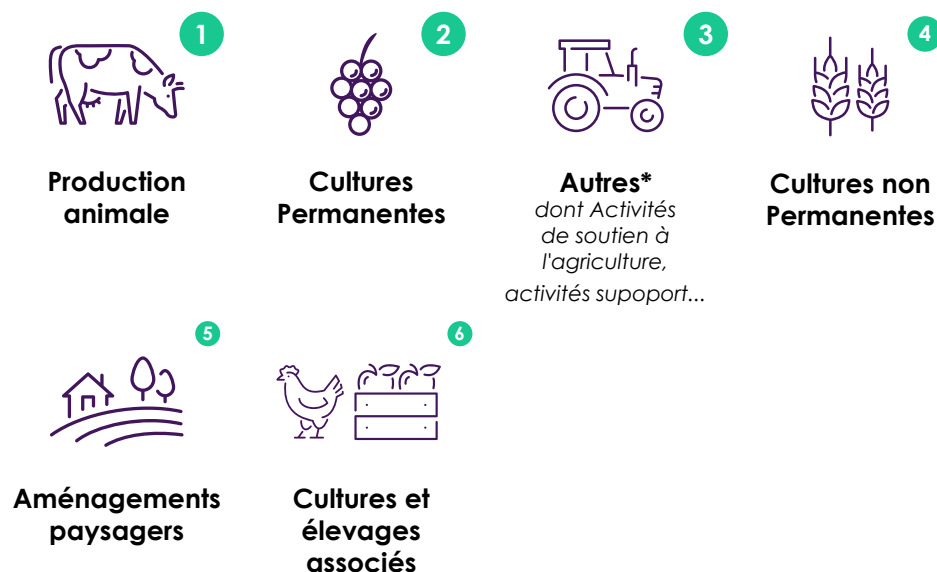
Les établissements employeurs : des TPE (de 0 à 9 salariés) **ou des PME** (de 10 à 49 salariés) en **majorité**.



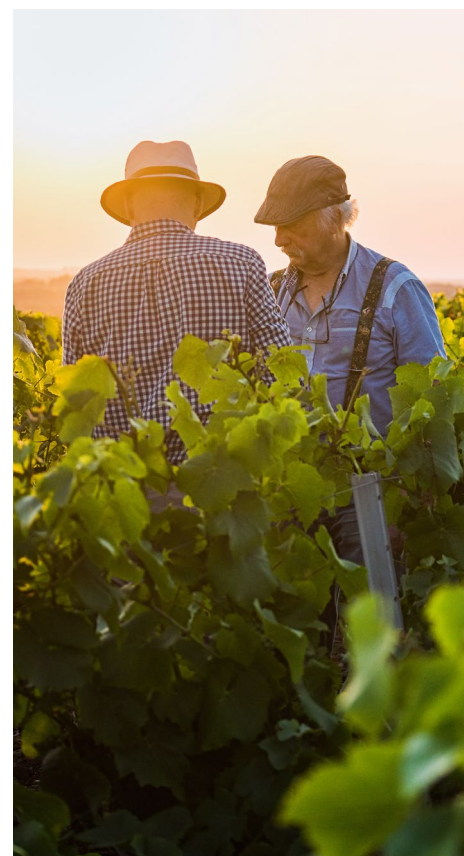
Part de ces métiers dans l'emploi total départemental



Les principaux secteurs employeurs en production agricole et dans le paysage



* Sont incluses les prestations de services rendues par les Entreprises de Travail Agricole, les Coopératives d'Utilisation de Matériel Agricole, ...



Evolution et enjeux dans ces métiers

Transition agroécologique — La **montée en puissance** de l'**agroécologie** demande des **compétences plus pointues**, notamment en **agronomie** et en **génie écologique**.

Le renforcement des **enjeux environnementaux** impose aussi d'intégrer aux pratiques professionnelles une **dimension plus éco-vertueuse** (protection des écosystèmes et ressources, adoption de certifications environnementales ...).

Numérisation des pratiques et outils — Les **évolutions technologiques**, enjeu majeur du monde agricole, nécessitent une **main d'œuvre toujours plus qualifiée**.

Ces deux composantes constituent, pour les métiers agricoles et des espaces verts, des moteurs possibles d'attractivité en termes d'image.

- Parmi les gros enjeux de toute la filière : **fidéliser ses salariés** et **encourager les jeunes à rester travailler dans les métiers pour lesquels ils se forment**.

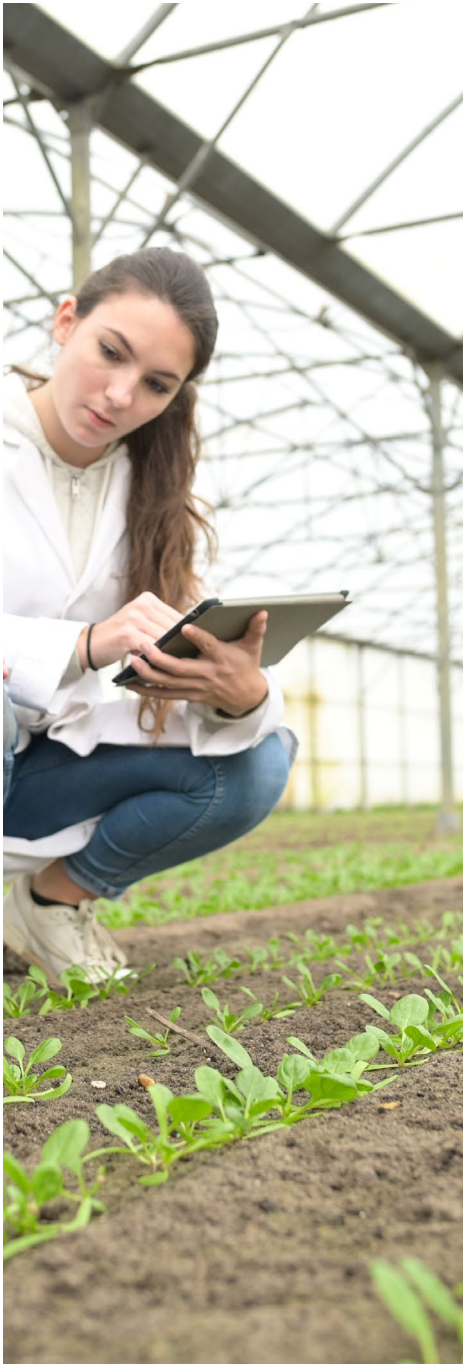
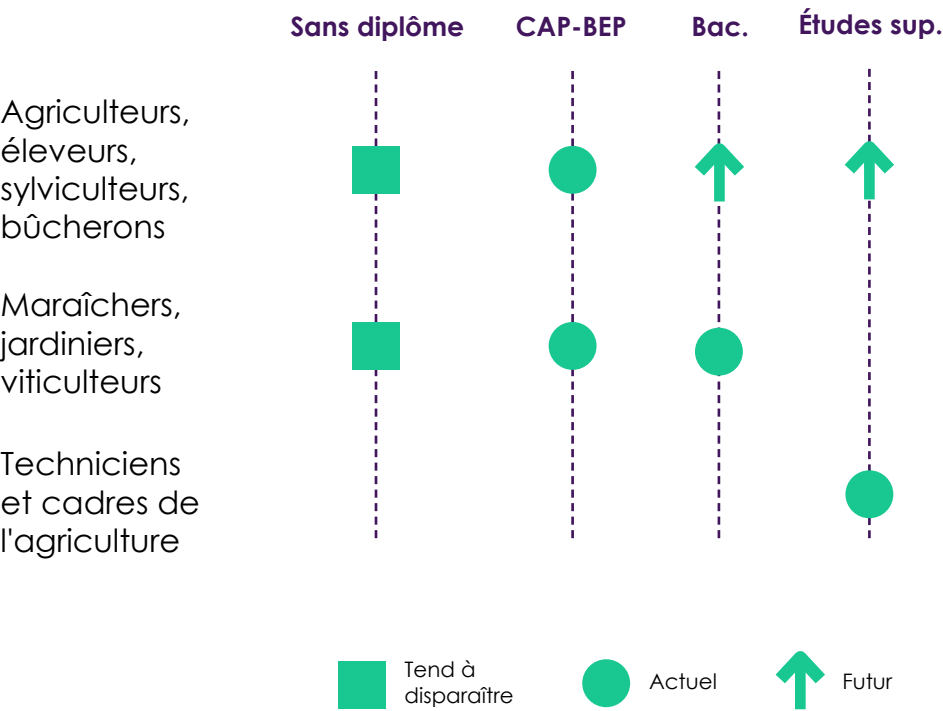
Les **activités paysagères** notamment y sont **confrontées**, avec la **difficulté à recruter du personnel permanent** et l'explosion de l'auto-entrepreneuriat.

- **Le numérique dans l'agriculture** (utilisation de GPS, satellites, drones, exosquelettes, spectrométrie, cartographie ...) impacte les métiers et crée des besoins en termes d'**ajustement des compétences technologiques et de conseil**.

RECRUTEMENT ET ÉVOLUTION DES COMPÉTENCES

Une élévation des niveaux de qualification requis

Bien que **le niveau moyen de qualification continue de progresser**, les niveaux requis pour occuper ces emplois restent diversifiés.



L'emploi ❖

Près de **181 000**
embauches réalisées en
cours d'année 2019

96 % sont en **CDD**

96 % à temps plein

Plus de **95 %** des
contrats sont signés
dans le domaine de la
production agricole

En particulier dans les
activités de **viticulture**
(44 %) et de **cultures**
spécialisées (37 %)

Des mobilités et des évolutions professionnelles

Des changements de métiers vers des fonctions d'encadrement,
accessibles aux salariés de la production agricole et des aménagements
paysagers.

**Les projets professionnels portent aussi sur la reprise ou la création
d'entreprise.** La moitié des candidats à l'installation agricole se
présentant en Point Accueil Installation (PAI) ne sont pas issus du milieu
agricole.

Des changements de domaine et/ou de métiers

11 % des personnes en emploi dans l'agriculture et les espaces verts
ont quitté ce domaine 5 ans plus tard. *



41 % Mobilités
ascendantes

(# 32 % tous domaines)



13 % Mobilités
descendantes

(# 21 % tous domaines)

12 % des personnes en emploi dans l'agriculture et les espaces verts
ont changé de métier 5 ans après. *



42 % Mobilités
ascendantes

(# 39 % tous métiers)



14 % Mobilités
descendantes

(# 20 % tous métiers)

(* Mobilités professionnelles opérées avant la crise sanitaire liée au Covid 19)



Sur l'année 2020, Transitions Pro a financé en région 36 dossiers de transitions professionnelles dans le
secteur de l'agriculture, majoritairement sur des projets d'installation agricole.



Perspectives de recrutements : des besoins multiples, du niveau CAP à ingénieur

- **Des besoins importants en volume de main d'œuvre agricole** ou en **autres personnels qualifiés**, en **tractoristes** en particulier et sur les postes d'**encadrement intermédiaire** (chef de culture, chef d'équipe, second d'exploitation, ...).
- **Des tensions sur des métiers à déficit d'attractivité** (diverses raisons : faiblement rémunérés, pénibles, image dégradée et/ou méconnue, etc.) et qui peinent à recruter.

Ces tensions se manifestent en particulier sur les profils de **conducteurs d'engins** et de **saisonniers agricoles**.

Tendances d'évolution des recrutements dans l'agriculture et les aménagements paysagers

- **L'accélération de la transition numérique fait progressivement apparaître de nouveaux besoins** sur les métiers de mainteniciens ou de gestionnaires de systèmes d'information, par exemple.
- **Les profils polyvalents devraient être de plus en plus recherchés**, notamment les personnes ayant intégré des compétences en vente directe, en utilisation/gestion d'outils numériques ...
- Sur des emplois comme celui de **tracteuriste**, il est **de plus en plus crucial de pouvoir recruter des profils à la fois polyvalents et hautement spécialisés**.

Des besoins régionaux ❖ à court terme

Près de
**55 640 projets
d'embauche** en 2022 sur
des métiers agricoles et des
espaces verts

79 % des recrutements
sur les métiers :

- Ouvriers de la viticulture ou
de l'arboriculture fruitière
(**25 840** projets)

- Ouvriers agricoles sans
spécialisation particulière
(**18 030** projets)

85 % de projets
saisonniers (39,5 % tous
métiers confondus)

62 % de recrutements
jugés difficiles (68 % pour
tous métiers)

Source : enquête Besoins en
Main-d'OEuvre 2022, Pole Emploi

Outil Proj'EM

Perspectives de recrutement à moyen/long terme (2024) : 7 200/an

Les entreprises recrutent, en raison des départs à la retraite et d'un besoin de renouvellement des actifs, même si l'activité dépend largement de la croissance économique et est fortement soumise aux aléas conjoncturels.

Selon les projections d'emploi réalisées avec l'outil Proj'EM à partir des tendances passées, il y aurait un besoin de **7 200 entrées annuelles** dans ces familles professionnelles, soit **5,7 % de l'effectif annuel**, les postes à pourvoir comprenant les créations de poste, les fins de carrière, les mobilités professionnelles et les données liées à l'inactivité.

Basé sur les estimations d'évolution d'emploi de l'outil Proj'EM (Cap Métiers Nouvelle Aquitaine)



Des difficultés de recrutement en lien avec les spécificités agricoles du territoire

Des difficultés de recrutement supérieures à la moyenne régionale en **Charente, Creuse et Gironde**.

Les profils (non saisonniers) les plus difficiles à recruter selon l'enquête BMO :

- Ouvriers agricoles sans spécialisation particulière
- Jardiniers
- Ouvriers de la viticulture ou de l'arboriculture fruitière
- Conducteurs d'engins agricoles ou forestiers

Jardiniers

Recrutements difficiles surtout en **Gironde** et en **Charente-Maritime**, départements de prédilection pour ces métiers.

Ouvriers agricoles polyvalents, Ouvriers viticoles et arboricoles, Conducteurs d'engins agricoles

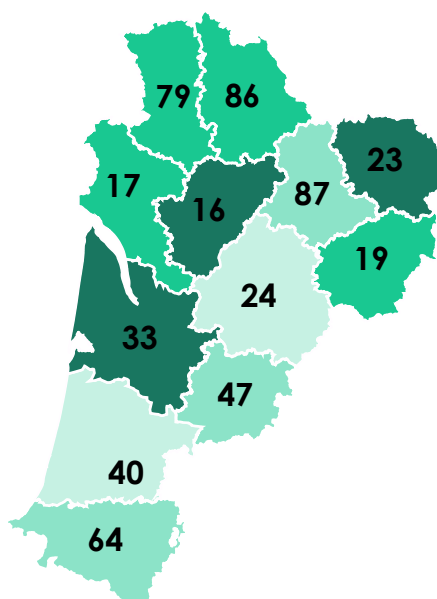
Difficultés surtout marquées en **Gironde** et, dans une moindre mesure, en **Charente**, en lien avec la prédominance de la viticulture.

Le secteur viticole, à fort besoin de main d'œuvre connaît un **turn-over important**, avec une intensité d'embauches étroitement liée à la périodicité des productions.

Recours aux contrats saisonniers abondant et récurrent, en particulier sur les profils d'ouvriers (94 % de recrutements saisonniers, BMO 2022).



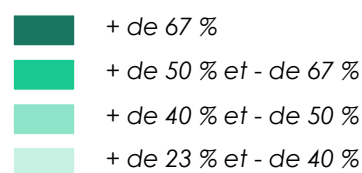
Part de projets difficiles (non saisonniers) par département



Moyenne métiers de l'agriculture et des espaces verts en région : 54 %

Moyenne tous métiers en Nouvelle-Aquitaine : 58 %

Source : Pôle emploi, BMO 2021



FORMATION ET INSERTION PROFESSIONNELLE

Des enjeux concernant l'offre de formation et son attractivité



Une méconnaissance et/ou une perception négative de ces métiers, source de déficit d'attractivité auprès des candidats aux formations



Des passerelles inter-voies de formations à développer par exemple depuis la voie scolaire vers l'apprentissage



Un accès à la formation continue à faciliter notamment grâce au déploiement de la multimodalité



Une attention à porter aux formations à coloration environnementale dont les taux d'accès sont en hausse et possiblement vectrices d'attractivité

Accès à l'emploi

Plus de 2 jeunes sur 5 en formation de l'enseignement agricole* en 2019 ont **poursuivi leurs études en 2020**, 7 mois après la sortie de formation (élèves, étudiants ou apprentis en CFA)

Parmi les autres, **plus de la moitié** occupaient un **emploi** à l'issue de leur formation

** Dans les seules spécialités de production agricole et des aménagements paysagers.*



Une offre de formation riche, mais à rendre plus lisible et accessible

Des formés majoritairement par voie scolaire ...
(hors effectifs en universités et écoles d'ingénieurs)

... L'apprentissage compte tout de même pour 43 % des formés

Plus d'1 jeune sur 2 a été formé au niveau Bac, par voie scolaire ou par apprentissage.

Près de 9 000 formés aux métiers agricoles et du paysage en 2020



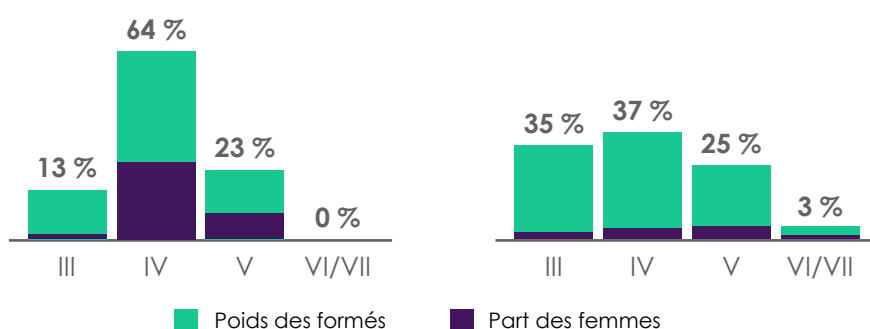
Voie scolaire



* CAP, Bac, BTS
(hors Enseignement supérieur)



Apprentissage



niveau III : CAP, BEP • niveau IV : Bac • niveau V : BTS • niveaux VI / VII : Licence et plus



TOP 5 des formations préparées

Voie scolaire

1. Bac Technologique Sciences et Technologies de l'Agronomie et du Vivant (STAV)
2. Bac Pro Conduite et Gestion de l'Entreprise Agricole (CGEA)
3. BTSA Analyse, Conduite et stratégie de l'Entreprise Agricole (ACSE)
4. Bac Pro Aménagements paysagers
5. CAPA Jardinier paysagiste

Apprentissage

1. CAPA Jardinier paysagiste
2. Bac Pro Aménagements paysagers
3. CAPA Métiers de l'agriculture
4. Bac Pro Conduite et Gestion de l'Entreprise Agricole (CGEA)
5. BP Responsable d'Entreprise Agricole (REA)

Sources : DRAAF / Ministère de l'Agriculture et de l'Alimentation, Ministères de l'Education Nationale et de l'Enseignement Supérieur (données). Traitement : Cap Métiers Nouvelle-Aquitaine

L'alternance dans les entreprises de la production agricole et des aménagements paysagers, une voie essentiellement empruntée en apprentissage

91 % de contrats d'apprentissage

(# 84 % de contrats signés toutes activités)

9 % de contrats de professionnalisation

(# 16 % de contrats signés toutes activités)

13 % de contrats en alternance en moyenne par an depuis 2017

(pour +9 % de contrats signés en région, quelle que soit l'activité)

82 % des contrats en alternance ont été signés par des **TPE** en particulier celles des **services d'aménagement paysager**.
(pour 49 % de contrats signés par des TPE en région quelle que soit l'activité)

TOP 5 des spécialités de formation préparées par alternance

1. CAPA Métiers de l'agriculture
2. CAPA Jardinier paysagiste
3. BTS Analyse, Conduite et Stratégie de l'Entreprise Agricole (ACSE)
4. Bac Pro Conduite et Gestion de l'Entreprise Agricole (CGEA)
5. BTS Aménagements paysagers

Près de **2 700 contrats**

d'alternance signés en 2020 avec des établissements dont les activités relèvent de la production agricole ou des aménagements paysagers *

Soit **5 % des contrats de Nouvelle-Aquitaine**

* Attention : l'activité principale (NAF) de l'employeur d'un apprenti peut ne pas être en totale concordance avec la formation suivie par ce dernier, ce qui peut expliquer la différence entre le nombre d'inscrits en formation par apprentissage et celui des contrats signés.





Siège social

Centre régional Vincent Merle
102 avenue de Canéjan
33600 Pessac

Site La Rochelle

88 rue de Bel-Air
17000 La Rochelle

Site Limoges

13 cours Jourdan
87000 Limoges

Site Poitiers

Tour Toumaï
60 bd du Grand Cerf
86000 Poitiers

cap-metiers.pro
cap-metiers.fr

Suivez-nous ! @capmetiers



Ce document présente les chiffres clés emploi-formation des métiers de la production agricole et des aménagements paysagers, dans le cadre du Contrat Régional de Filière de la Région Nouvelle-Aquitaine.

Toute utilisation des informations de ce document doit indiquer la mention " Cap sur l'essentiel 2022 - Les métiers de la production agricole et des aménagements paysagers. IPNS - Ne pas jeter sur la voie publique

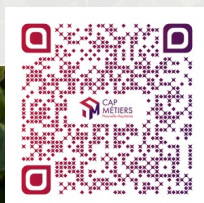
Photos : Adobe Stock - Edition Mai 2022

Retrouvez les publications

par filière régionale, territoire ainsi que sur les thèmes d'étude suivants :

VAE, alternance, égalité professionnelle, parcours des demandeurs d'emploi, parcours d'orientation et handicap

- sur le site cap-metiers.pro à la page Observatoire Régional Emploi Formation
- en scannant le QR-code ci-dessous



Avec la participation de :



RÉGION
Nouvelle-Aquitaine

