

Cap sur l'Essentiel

2019



LES MÉTIERS DES INDUSTRIES AGROALIMENTAIRES en Nouvelle-Aquitaine



RÉGION
Nouvelle-
Aquitaine



Quelques chiffres

Les établissements

75 % ont moins de 10 salariés

46 % sont sans salarié

2 sur 3 relèvent des filières Boissons, Plats préparés ou Viandes-Produits carnés

Les salariés

Près de 3 sur 4 exercent dans 4 filières Viandes, Lait, Plats préparés, Boissons

29 % sont âgés de 50 ans et plus

17 % ont moins de 30 ans

14 % des actifs en emploi partiront à la retraite entre 2016 et 2020

Les industries agroalimentaires en Nouvelle-Aquitaine

hors commerce de gros et artisanat commercial



3^e rang national avec **3 000 établissements**.

- **Plus de 70 %** de la production agricole régionale transformée.

2^e place régionale en tant que secteur industriel employeur.

- **Près de 33 000 salariés** néo-aquitains.
- **13 %** de l'emploi industriel régional pour **11.5 % en France**.

L'agroalimentaire reste un fort pourvoyeur d'emplois pour une industrie encore manufacturière dont les composantes fortes sont la production, la fabrication, mais aussi le conditionnement, le tri et l'emballage.

Les IAA comptent parmi les quatre principaux secteurs industriels dans 9 départements néo-aquitains sur 12, notamment en Dordogne, dans les Landes et dans le Lot-et-Garonne où elles occupent le 1^{er} rang.

Les entreprises, principalement des TPE, sont au plus près des sources d'approvisionnement en matières premières agricoles. Un atout pour **ce secteur qui délocalise moins que le reste de l'industrie**.

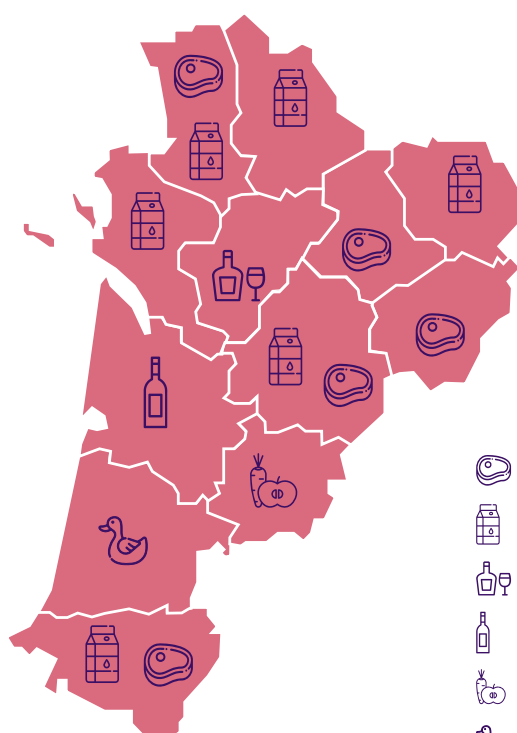
Les principales tendances du secteur

Une diversification de l'offre en produits agroalimentaires associée aux évolutions des modes de consommation et des habitudes alimentaires, ainsi qu'aux impératifs de santé publique.

Un développement de la recherche et de l'innovation lié aux préoccupations de qualité nutritionnelle et de sécurité sanitaire, aux enjeux de transition énergétique et environnementale, à la mutation vers l'Usine du futur (modernisation des outils de production, amélioration de l'organisation industrielle ...).

Des emplois présents sur tout le territoire

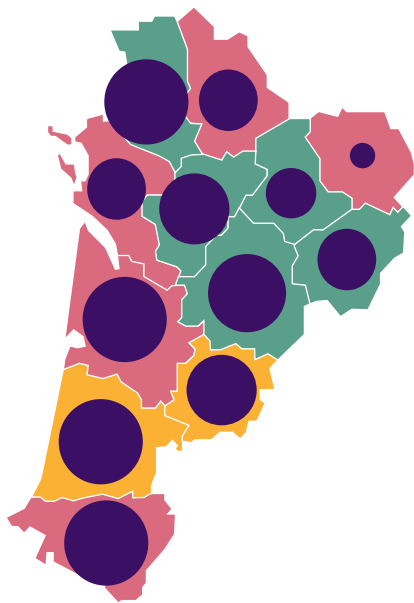
Des activités principalement tournées vers :



LÉGENDE

- Industrie de la viande** (Transformation et conservation viande)
- Industrie du lait**
- Spiritueux** (cognac)
- Vin**
- Transformation fruits et légumes**
- Transformation de volailles**

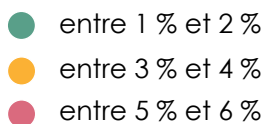




Surface des cercles proportionnelle aux effectifs en emploi dans les IAA :



Part de l'emploi dans les IAA dans l'emploi total départemental :



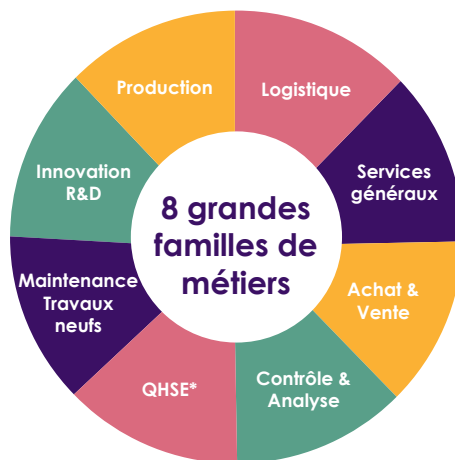
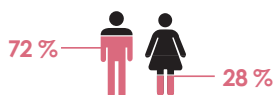
Une mixité plus grande que dans les autres industries

La féminisation est surtout marquée chez les ouvriers du tri, de l'emballage et de l'expédition (**plus de 50 % de femmes**) et, avec des effectifs moindres, sur les postes d'ingénieurs et de cadres du contrôle-qualité (**79 % de femmes**).

Répartition femmes-hommes dans les IAA :



Répartition femmes-hommes tous secteurs industriels :



*Qualité - Hygiène - Santé - Environnement

Plus de 50 % des effectifs dans le domaine « production » : conducteurs de machine, pilotes d'installation automatisée, opérateurs de transformation des viandes...

Les emplois

90 % des contrats sans limite de durée

92 % des contrats à temps complet

Près de 6 postes sur 10 occupés par des ouvriers

Des professions emblématiques

Ouvriers de la transformation des viandes :



Opérateurs en production agroalimentaire :



Techniciens de la production et du contrôle-qualité des industries de transformation :



● IAA ● autres secteurs

Une saisonnalité

marquée en particulier sur les métiers de la production, de l'emballage ou de la manutention

L'environnement et les conditions de travail

Des **évolutions techniques** (dont développement de la robotisation) **améliorent les conditions de travail** tout en offrant des **gains importants** en termes de productivité (ex : utilisation de bras connectés pour la découpe des viandes).

Une grande part des salariés reste exposée à des contraintes physiques (contraintes posturales et articulaires, manutention manuelle de charges, nuisances sonores ou thermiques et Troubles Musculo Squelettiques, en particulier dans le travail en abattoir).

L'évolution des compétences

Les **nouvelles technologies du numérique impactent tous les métiers des IAA**, imposant des capacités à s'adapter et évoluer. Les **profils polyvalents** sont plébiscités (production + maintenance par ex.).

Du fait de leur dimension stratégique, les **compétences en analyse et contrôle-qualité**, en **maintenance des systèmes automatisés** et en **gestion des incidents** s'avèrent de plus en plus recherchées.



Accès à l'emploi

Des profils très recherchés

Pilotes de lignes automatisées, manutentionnaires, caristes, mécaniciens, techniciens de maintenance, techniciens méthodes, responsables QHSE ...

L'insertion professionnelle

80 %
des entrées en CDD

65 %
des apprentis
en formation dans le domaine de la production alimentaire insérés dans l'emploi 7 mois après sortie

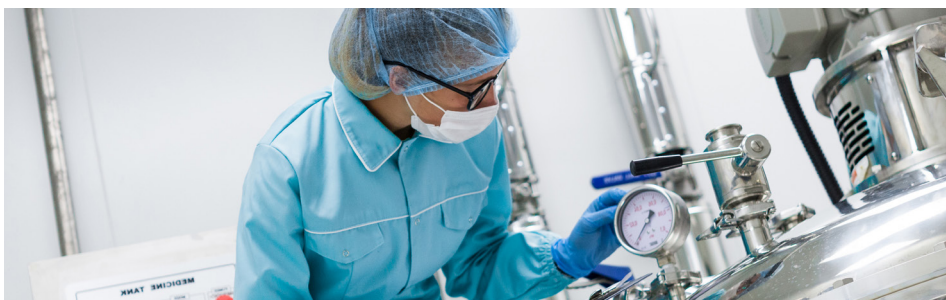
Les canaux de recrutement

Réseaux relationnels, Agences d'intérim, Pôle emploi, Mission locales, Alternance ...

L'intérim

Levier essentiel pour l'insertion professionnelle et la régulation de l'activité, en complément de l'embauche de salariés saisonniers

Des métiers qui recrutent



9 200 projets de recrutement dans les IAA en région (Enquête BMO 2019) :

- L'industrie agroalimentaire recourt à une **main d'œuvre très ouvrière et relativement féminisée**.
- La Nouvelle-Aquitaine est la **3^e région française en nombre de projets de recrutements** dans ce secteur en 2019.

De nombreuses voies d'accès aux métiers



Une grande variété de certifications et de cursus

Plus de 1 800 jeunes se forment chaque année par la voie initiale aux métiers des IAA en région, du CAPA au diplôme d'ingénieur.

Le niveau V reste une voie d'accès aux métiers. En parallèle, les BTS et licences professionnelles intéressent de plus en plus les industriels pour leur technicité mais aussi pour leurs compétences en analyse, traçabilité, contrôle-qualité des produits, également en R&D.



L'alternance, une voie d'accès importante

Plus de 4 600 contrats d'apprentissage associés à des formations alimentaires et agroalimentaires en 2017-2018 en région (18,5 % de l'ensemble des contrats d'apprentissage régionaux). **82 % de ces apprentis** préparent une certification de niveau V.

Près de 400 contrats de professionnalisation signés dans l'alimentation et l'agroalimentaire en 2016-2017 en région, notamment pour préparer une formation dans le domaine de la **cuisine (43 % des contrats)** puis dans celui de la **transformation des viandes (14 %)**.



RÉGION
Nouvelle-Aquitaine



Liberté • Égalité • Fraternité
RÉPUBLIQUE FRANÇAISE



UNION EUROPÉENNE



l'Europe
s'engage
en Nouvelle-Aquitaine
Fonds Social Européen

Siège social
Centre régional Vincent Merle
102 avenue de Canéjan 33600 Pessac

Site Poitiers
42 rue du Rondy
86000 Poitiers

Site Limoges
13 cours Jourdan
87000 Limoges

Site La Rochelle
15 rue Alsace Lorraine
17044 La Rochelle cedex 1

Pour en savoir plus :

ARIA NA (Association Régionale des Industries Alimentaires) : www.aria-nouvelle-aquitaine.com

DRAAF Nouvelle-Aquitaine (Direction Régionale Alimentation, Agriculture, Forêt) : www.draaf.nouvelle-aquitaine.agriculture.gouv.fr

IFRIA Nouvelle-Aquitaine (Institut de Formation Régional des Industries Alimentaires) : <https://aquitaine.ifria.fr>

APECITA / Métiers et formations de l'agriculture, l'agroalimentaire et l'environnement : www.agrorientation.com

Les observatoires du secteur alimentaire : www.observatoires-alimentaire.fr

OPCALIM (OPCA des Industries Alimentaires, de la Coopération Agricole et de l'Alimentation en Détail) : www.opcalim.org

Pour en savoir plus : www.cap-metiers.pro

Sources : ARIA NA, Conseil Régional Nouvelle-Aquitaine, DRAAF Nouvelle-Aquitaine, INSEE, Observia, Pôle emploi, Rectorat Nouvelle-Aquitaine
Cap Métiers Nouvelle-Aquitaine - SIREN : 839527 660 - Code APE : 9499 Z - IPNS/Ne pas jeter sur la voie publique Edition Mai 2019