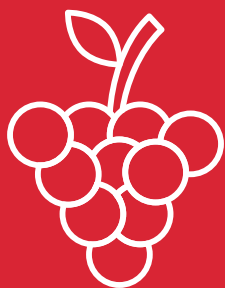


Cap sur l'Essentiel

2025



LES MÉTIERS DE LA VIGNE ET DU VIN en Nouvelle-Aquitaine





30 %
de la production nationale

La vitiviniculture
représente 30 %
de l'emploi salarié agricole

+ de 18 000
établissements

+ de 31 000 emplois
(dont 24 900
salariés)

La Gironde
1^{er} département viticole
de France

2ème Région
viticole bio
derrière l'Occitanie

+ de 35 000
hectares
de vignes biologiques



La filière vitivinicole

Les métiers de la vigne et du vin en Nouvelle-Aquitaine offrent une large palette d'opportunités, du travail dans les vignes à la commercialisation des bouteilles. De la terre au verre, ces professions passionnantes allient savoir-faire artisanal, innovation et respect des terroirs. Une filière dynamique qui recrute et permet de vivre au rythme de la nature et des saisons !

La Nouvelle-Aquitaine occupe la première place des régions françaises en termes d'oenotourisme, attirant chaque année plusieurs millions de visiteurs passionnés de vin provenant du monde entier. Depuis quelques années, l'oenotourisme connaît une croissance significative, ouvrant la voie à de belles perspectives !

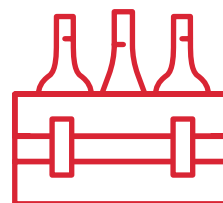
Avec la 2^e plus grande surface viticole de France, derrière l'Occitanie, la Nouvelle-Aquitaine est un acteur majeur du secteur.

4 bassins viticoles dont les 2 principaux, ceux de Bordeaux-Aquitaine et de Charentes-Cognac (respectivement 128 400 hectares et 98 500 hectares), concentrent à eux-seuls près de 95 % des salariés du cœur de la filière.

Un secteur structuré autour du "cœur de filière" avec plus de **18 000 établissements** :



17 400
dédiés à la viticulture
(travail de la vigne)



+ de 600
Dans la **fabrication et la**
commercialisation des
boissons (vinification,
distilleries)

Une main-d'œuvre majoritairement ouvrière.

Des missions variées selon la taille de l'exploitation : polyvalence dans les petites structures dans les exploitations plus grandes, les rôles peuvent être plus spécialisés.



Un secteur innovant

De nombreuses innovations contribuent au **progrès technique** et ainsi à une gestion de **la production plus durable et efficace**.

Certaines technologies comme les **drones**, les **capteurs IoT** (dispositifs électroniques intégrés à des machines, qui détectent et mesurent plusieurs paramètres) sont de véritables outils d'aide à la décision.

Ils fournissent en temps réel de précieux indicateurs (besoins en eau, en engrais, en azote...). Ces informations permettent ainsi d'être plus performant en réagissant de façon rapide et adaptée.



La viticulture biologique

35 706 hectares engagés en bio (2022), soit deux fois plus qu'en 2018 (en moyenne +22 % par an).

La Gironde s'impose comme le **premier département français en termes de surface de vignes biologiques** (24 % de son vignoble engagé en bio en 2024).

Ces données ne tiennent pas compte du contexte de crise actuel que connaît la filière.

Une importante variété de métiers

Les données suivantes concernent seulement les métiers spécifiques de la filière vitivinicole :



34 %

de Femmes
(49 % en moyenne tous métiers confondus)

Une féminisation plus élevée dans les métiers de la branche industrie et commerce de gros des vins.



64 %

ont un diplôme inférieur ou égal au niveau CAP

(37 % en moyenne tous métiers confondus)



65 %

sont en CDI
(71 % en moyenne tous métiers confondus)

Une part plus importante de CDI dans les métiers de la branche industrie et commerce de gros des vins.



48 %

ont 45 ans et plus
(46 % en moyenne tous métiers confondus)



80 %

travaillent à temps complet
(84 % en moyenne tous métiers confondus)

Une filière en croissance et en évolution

Entre 2015 et 2021, le nombre de professionnels a augmenté de +4,3 % (+0,7 % en moyenne). En particulier : +52 % pour les professionnels de laboratoire et du contrôle qualité ; +15 % pour les chargés d'études et de conseil. En revanche, les professionnels de la fabrication vinicole ont connu une baisse de -3 %.

Une montée en compétences

En 2015, 71 % des professionnels avaient un diplôme inférieur ou égal au CAP. En 2021, ce chiffre est tombé à 64 %, témoignant d'une montée en compétences dans la filière (un niveau de qualification relativement faible mais en augmentation depuis quelques années).

Projets et difficultés de recrutement

Une forte demande en main-d'œuvre

23 000 projets de recrutement principalement concentrés sur les bassins de Lesparre-Médoc (4 552), de Libourne (2 663) et de Langon (2 654).

Le 1er employeur régional de saisonniers

21 300 projets de recrutement saisonnier soit **92 % des besoins de la filière** (contre 42 % tous métiers confondus).

Un **pic de recrutement saisonnier** atteint lors des **vendanges** qui s'étendent généralement sur les mois de septembre et d'octobre.

Une pénurie de candidats

Méconnaissance globale de la filière, image peu valorisante des métiers et des conditions de travail (**69 % de projets jugés difficiles** contre 65 % tous métiers confondus). Les métiers d'ouvriers agricoles et viticoles comptent parmi les professions connaissant le plus de difficultés. On note également des tensions sur les métiers de chef d'équipe et de tractoriste.

Parmi les **bassins affichant d'importantes difficultés** de recrutement : Bordeaux (85 %), Bergerac (73 %), Libourne (73 %).

Un enjeu majeur : la transmission des exploitations

En 2023, plus d'un quart des chefs d'exploitation avait au moins 60 ans et 61 % avaient 50 ans ou plus.



Voici les métiers spécifiques à la filière vitivinicole, classés par effectifs

- ▶ les ouvriers viticoles
- ▶ les chargés d'études et de conseil
- ▶ les responsables viticoles
- ▶ les professionnels de la fabrication vinicole
- ▶ les professionnels de laboratoire et de contrôle qualité

D'autres métiers centraux de la filière :

- ▶ Opérateur de ligne d'embouteillage
- ▶ Commercial
- ▶ Gestionnaire ADV
- ▶ Responsable marketing
- ▶ Agent logistique

...



Les compétences-clés

- ▶ Connaissance de la vigne et maîtrise des différentes étapes de culture
- ▶ Maîtrise des outils et du matériel agricole
- ▶ Connaissance des traitements phytosanitaires
- ▶ Connaissances en œnologie
- ▶ Maîtrise des techniques de vinification





Parmi les régions viticoles françaises, Bordeaux s'impose comme la première destination œnotouristique chez les Français mais aussi chez les Britanniques.

L'œnotourisme est un secteur d'avenir avec 3 sites de formation :

- ▶ La MFR de Vayres (33)
- ▶ Le lycée hôtelier de Talence (33)
- ▶ Kedge Business School à Talence (33)

En plus de cette offre en formation initiale, il existe une entrée par la formation via le CNAM.

Une offre formation diversifiée et sur l'ensemble de la région

La Nouvelle-Aquitaine est dotée d'une offre de formation initiale et continue allant du CAP au niveau Bac+5.

Inscrits en formation initiale

Plus de 300 inscrits en voie scolaire dont près de la moitié en BTSA « Viticulture Oenologie ».

Près de 500 inscrits en apprentissage dont près de 200 en BTSA « Viticulture Oenologie » et environ une centaine en Bac pro agricole « Conduite et gestion de l'entreprise viticole ».

Près de 150 inscrits universitaire.



Top 3 des formations en nombre d'inscrits

1. BTSA Viticulteur-œnologie
2. Bac pro Agricole Conduite et gestion de l'entreprise viticole
3. BTSA Technico-commercial spé vins, bières et spiritueux

Taux de réussite et Insertion professionnelle

Taux de réussite

82 % en voie scolaire et 74,8 % en apprentissage.

Insertion professionnelle

53 % des étudiants en voie scolaire sont en emploi salarié 6 mois après leur sortie de formation, et 69 % des apprentis.



En parallèle de l'offre en formation initiale, la Nouvelle-Aquitaine est également dotée d'une offre structurée en formation continue (alternance, formation des salariés et des personnes en recherche d'emploi).

En 2023, 14 candidatures aux formations de la filière sur le Programme Régional de Formation, dont 12 concernaient la « viticulture ».

Le niveau visé était dans 100 % des cas le niveau CAP.



CMonAlternance

Votre outil pour trouver un apprentissage, un stage ou un candidat en Nouvelle-Aquitaine



CMaFormation

Trouver une formation en Nouvelle-Aquitaine

Acteurs locaux, explorez les indicateurs sur l'emploi et la formation à différentes échelles géographiques



Retrouvez toutes les publications de l'observatoire dans son catalogue numérique



Sources : . Insee – Recensement de la population 2021. France Travail – Enquête BMO 2024. RAFAEL – Traitement Cap Métiers Nouvelle-Aquitaine, 2023. DECA – DREETS Nouvelle-Aquitaine – 2023. Dispositif InserJeunes – DEPP/DARES. Ministère de l'Education Nationale et ministère de l'Agriculture, 2023. Ministère de l'Education Nationale – Enquête SIFA, 2023. Ministère de l'Enseignement Supérieur et de la Recherche, 2022.

Insee, Plus de 30 000 emplois dans le cœur de la filière viti-vinicole en Nouvelle-Aquitaine en 2021, 2024.

Viti, Vin bio en Nouvelle-Aquitaine : « Pas de déconversion massive », 2024.

Xerfi et CNVS, Enquête de branche industries et commerces en gros des vins, cidres, spiritueux, sirops, jus de fruits et boissons diverses, 2022 (branche des industries et commerces en gros des vins– IDCC 493)

Note: Certaines données proviennent du RP 2021 – Insee et d'autres de la publication de l'INSEE « Plus de 30 000 emplois dans le cœur de la filière viti-vinicole en Nouvelle-Aquitaine en 2021 », parue en 2024