

Cap sur l'Essentiel

2025



LES MÉTIERS DE LA FILIÈRE FORÊT-BOIS en Nouvelle-Aquitaine



Nouvelle-Aquitaine 1^{ère} région employeuse

14 % de l'emploi salarié de
la filière nationale (France
métropolitaine)

**56 400 emplois
salariés**

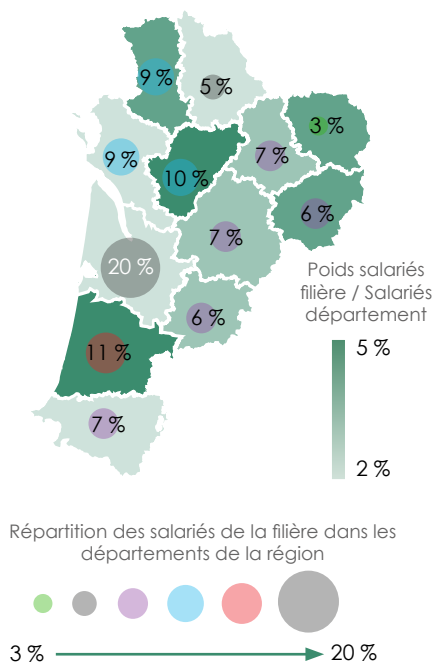
(+1,4 % sur 1 an)

2,6 % de l'emploi
salarié total régional

~ 7 000

établissements
employeurs (+0,4 % sur 1 an)

Des emplois répartis sur l'ensemble de la région



À noter : La filière forêt-bois
comprend une part non
négligeable de non-salariés (non
comptabilisés ici).

Dans la sylviculture et l'exploitation
forestière, cela concerne en
particulier les entrepreneurs
de travaux forestiers (ETF), les
groupements forestiers et les
sociétés de services de soutien à
l'exploitation forestière.

Les ETF interviennent comme
prestataires pour des propriétaires
et exploitants forestiers, industriels
de la 1^{ère} transformation,
collectivités locales, établissements
publics.

(Source : FNEDT – Fédération Nationale
des Entrepreneurs des Territoires)

Source : Insee Flores 2022

La filière forêt-bois en Nouvelle-Aquitaine

La Nouvelle-Aquitaine est la région la plus boisée de France en surface (près
de 2,9 millions d'hectares). Plus de 91 % appartiennent à des propriétaires
privés (plus d'un cinquième de la forêt privée française).

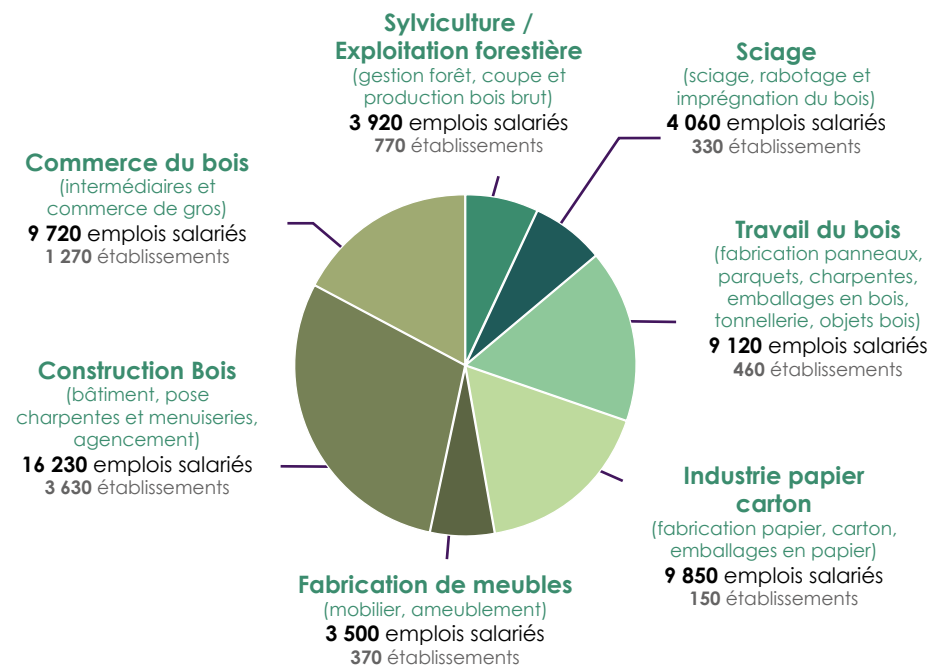
Forte de ce potentiel et d'une variété d'emplois répartis sur tout le territoire
(y compris dans les départements peu boisés), la filière forêt-bois joue un rôle
stratégique dans l'économie néo-aquitaine.

Composition de la filière : secteurs employeurs

La filière se structure autour d'activités complémentaires, allant de la production
(sylviculture, exploitation forestière) jusqu'à des activités tertiaires (commerce
entre autres), en passant par la 1^{ère} transformation du bois (sciage, rabotage,
imprégnation du bois, papier, panneaux) et la 2^{ème} transformation (emballages
en bois, tonnellerie, ameublement, agencement, construction bois).

Schéma des composantes de la filière forêt bois

(voir détail du périmètre sectoriel en dernière page)



A noter : Le commerce de détail de meubles est exclu de ces données pour éviter une surestimation des effectifs de la filière (ce secteur compte 5 230 emplois salariés et près de 900 établissements en région). Par ailleurs, le nombre d'établissements comprend les seuls qui emploient de la main d'œuvre.



Les secteurs d'activité de la filière les plus pourvoyeurs d'emplois :

- La construction bois (29 % des salariés)
- L'industrie du papier et du carton (18 % des salariés)



Des entreprises de différentes tailles selon le secteur :

- La sylviculture/l'exploitation forestière et la construction bois sont majoritairement portées par des TPE (moins de 10 salariés).
- Le sciage du bois, la fabrication d'emballages en bois/la tonnellerie, l'ameublement s'exercent davantage en entreprises de 10 à 49 salariés.
- La fabrication de panneaux ou de papier-carton, activités plus industrielles, sont essentiellement exercées en entreprises de taille moyenne (50 à 199 salariés) ou grande (200 salariés ou plus).

Profil des salariés de la filière par secteur

Sylviculture / Exploitation forestière



40 %

de 45 ans et +



17 %

de femmes

Sciage



51 %

de 45 ans et +



18 %

de femmes

Travail du bois



48 %

de 45 ans et +



19 %

de femmes

Construction Bois



32 %

de 45 ans et +



13 %

de femmes

Fabrication de meubles



53 %

de 45 ans et +



26 %

de femmes

Industrie papier carton



54 %

de 45 ans et +



25 %

de femmes

Commerce du bois



49 %

de 45 ans et +



23 %

de femmes

Total



45 %

de 45 ans et +
(#45 %)



19 %

de femmes
(#50 %)

**Près d'un salarié sur
cinq est une femme,**

un sur quatre dans la
fabrication de meubles,
l'industrie papier-carton, le
commerce du bois

**Des salariés de
toutes qualifications,**

dont 61 % qualifiés aux
niveaux CAP et BAC

**Exerçant des
emplois plus stables
que sur l'ensemble
régional**

91 % en contrat à durée
indéterminée (CDI)
(# 84 %)

94 % à temps complet
(# 83 %)

Principales familles de métiers

Ouvriers non qualifiés (23,5 %)

Ouvriers de production non qualifiés :
industrie lourde du bois, fabrication
des papiers et cartons

Technico-commerciaux (7 %)

Vendeurs en gros (commerce
interentreprises) bois et matériaux
de construction

Ouvriers qualifiés (56,5 %)

Ouvriers qualifiés de scierie, de la menuiserie
industrielle et de l'ameublement (25 %)

Charpentiers qualifiés, menuisiers qualifiés
(11 %)

Opérateurs et ouvriers qualifiés bois et
fabrication papier-carton (11 %)

Ouvriers de l'exploitation forestière ou de la
sylviculture / Conducteurs d'engin agricole
ou forestier (9,5 %)

Techniciens, agents de maîtrise (9 %)

Techniciens, agents de
maîtrise des industries
de transformation (bois,
papier-carton) (7 %)

Techniciens, agents de
maîtrise en agriculture,
sylviculture (exploitation,
conseil) (2 %)

Ingénieurs et cadres (4 %)

Ingénieurs et cadres de fabrication des industries de transformation (bois,
papier-carton) (2 %)

Ingénieurs et cadres de R&D des industries de transformation (bois, papier-
carton) (1 %)

Ingénieurs et cadres d'étude et d'exploitation de l'agriculture, la pêche, les
eaux et forêts (1 %)

**En tout, une centaine
de métiers très variés !**

Métiers de la forêt

Conducteur d'engin forestier

Elagueur(euse)*

Reboiseur(euse)*

Chef(fe) de chantier de génie
écologique...

Métiers de la transformation du bois

Affûteur(euse)

Pilote ou Chef(fe) de scie

Conducteur(trice) de machine...

Métiers construction bois

Conducteur(trice) de travaux

Constructeur(trice) bois...

Métiers des arts du bois

Marqueteur(euse)

Sculpteur(trice) sur bois

Tonnellier(ère)...

Métiers de l'ameublement

Agenceur(euse)

Menuisier(ère) fabricant...

Métiers transverses

Designer(euse)

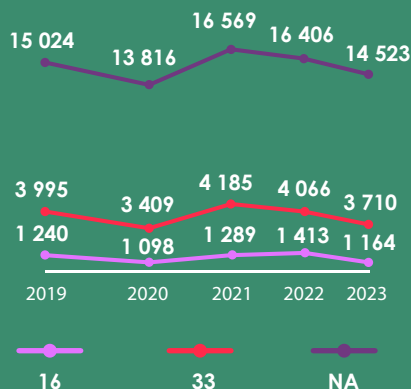
Technicien(ne) de bureau
d'études...

Ces métiers peuvent se retrouver dans les différents secteurs de la filière.

Sources : Recensement de la population, INSEE 2021 et * Publication « Se former aux métiers de la forêt
et du bois en Nouvelle-Aquitaine », FIBNA, FIBOIS Landes de Gascogne, FIBOIS Nouvelle-Aquitaine et
CMQe Forêt-Bois-Papier Nouvelle-Aquitaine

* Métiers relevant à la fois du paysage
et de la forêt-bois (d'après référentiel de
Contribution Interprofessionnelle Obliga-
toire de France Bois Forêt (source : Unep)

Évolution 2019-2023 DPAE* dans la filière en région



*DPAE : Déclarations Préalables A l'Embauche

Attention : Comparer les demandeurs d'emploi inscrits à France Travail avec les offres d'emploi disponibles peut donner des indications, mais ces données ne couvrent pas les mêmes périodes (les demandes sont un flux à une date, les offres un stock sur l'année), et d'autres personnes que les inscrits à France Travail peuvent aussi répondre à ces offres.



Sources : Acof / Urssaf Aquitaine, Urssaf Limousin, Urssaf Poitou-Charentes (2019-2023). DECA et Extrapro, DREETS Nouvelle-Aquitaine, 2023. France Travail - STMT, Données brutes (2024). France Travail - STMT - DARES (2023)

Les embauches dans la filière

(quel que soit le métier, hors intérim)

- **Plus de 14 500 embauches salariées** dans la filière en 2023, 0,7 % du total régional d'embauches tous secteurs confondus.
- **26 % des embauches en Gironde** (10 % dans les Landes, 10 % en Charente-Maritime, 9 % dans les Pyrénées-Atlantiques).
- **Entre 2021 et 2023, le nombre d'embauches dans la filière a diminué en région** (-6,4 % par an en moyenne).

Les offres d'emploi enregistrées à France Travail...

- **15 560 offres** pour des emplois relevant de la filière forêt-bois en Nouvelle-Aquitaine en 2024.
- **Près de la moitié des offres en CDI**, plus du quart en intérim.

Principales offres d'emploi dans la filière en 2024

(en nombre)

Réalisation de menuiserie bois et tonnellerie	2 530
Montage d'agencements	2 260
Pose de fermetures menuisées	2 250
Vente en décoration et équipement du foyer	1 915
Réalisation - installation d'ossatures bois	1 050
Bûcheronnage et élagage	955
Conduite d'engins agricoles et forestiers	930
Conduite équipement de fabrication de l'ameublement & du bois	620

...et les demandes d'emploi enregistrées à France Travail

- **Plus de 6 200 demandeurs d'emploi inscrits** pour un emploi relevant de la filière, au 31/03/2024 (catégories A, B, C).
- **Les plus importantes demandes d'emplois** (en nombre) : réalisation de menuiserie bois/tonnellerie (1 660), montage d'agencements (1 600).

Les contrats d'apprentissage (dans la filière)

- **Plus de 2 800 contrats signés** avec des apprenti(e)s en région en 2023 (# plus de 68 000 tous métiers et secteurs confondus).
- **Profils apprenti(e)s** : 19 ans d'âge moyen (#20 ans), 10 % de femmes (#42 %).

Principales certifications préparées par apprentissage en 2023

(en nombre)

CAP Charpentier bois	353
CAP Menuisier fabricant	344
CAP Menuisier installateur	228
BP Menuisier	208
Bac pro Maintenance des systèmes de production connectes	114
BP Charpentier bois	98
Bac pro Agro-équipement	90
Bac pro Maintenance des matériels Option A Matériels agricoles	79

Bien d'autres certifications sont préparées par apprentissage en région : vous pouvez notamment les retrouver sur [CMaFormation](#).

Les perspectives de recrutement

A court terme

En Nouvelle-Aquitaine, en 2025, **plus de 5 800 projets de recrutements** sont prévus sur des métiers associés à la filière. **Les opérateurs qualifiés en menuiserie et en agencement sont particulièrement recherchés par les employeurs, ainsi que les conducteurs d'engins agricoles ou forestiers.**

- ▶ **Des recrutements jugés plus difficiles dans la filière que dans l'ensemble des secteurs de la région** (70 % de difficultés à recruter vs 57 %), en particulier pour les bûcherons, sylviculteurs et agents forestiers (83 %).
- ▶ **Des tensions de recrutement persistantes** également sur les profils de scieurs, charpentiers, conducteurs d'engins.
- ▶ **Plus d'un recrutement dans la filière sur quatre est réalisé en Gironde.**

Source : BMO, France Travail

A moyen terme

Les entreprises recrutent, en raison des départs à la retraite et d'un besoin de renouvellement des professionnels, même si l'activité dépend largement de la croissance économique et est fortement soumise aux aléas conjoncturels.

Selon les projections d'emploi réalisées avec l'outil Proj'EM* (Cap Métiers), la croissance des métiers relevant de la filière générerait **plus de 250 créations annuelles de postes d'ici 2027**. Par ailleurs, cet outil estime les sorties annuelles du métier à environ 8 900 personnes.

Au total, la projection indique plus de 9 000 postes à pourvoir par an dans ces métiers (entrée de nouveaux actifs) d'ici 2027, dont 97 % pour remplacer des départs.

* « Projection des emplois par métier »



Principales compétences recherchées par secteur, en lien avec la technicité des métiers, mais aussi avec l'innovation et la transition écologique à l'œuvre dans la filière

Sylviculture / Exploitation forestière

- ▶ Techniques abattage, débardage, reboisement
- ▶ Conduite d'engins forestiers
- ▶ Connaissance essences et écosystèmes
- ▶ Respect règles de gestion durable (PEFC, FSC)

Sciage / Travail du bois

- ▶ Conduite de machines de sciage/façonnage
- ▶ Lecture de plans, prise de mesures, traçage
- ▶ Connaissance des différentes qualités de bois

Construction bois

- ▶ Techniques charpente traditionnelle/industrielle
- ▶ Lecture de plans, DAO/CAO
- ▶ Pose de structures bois (ossature, bardage, ...)
- ▶ Connaissance des réglementations thermiques et acoustiques

Papier / Carton

- ▶ Conduite de machines automatisées de transformation
- ▶ Paramétrage, pilotage d'automates, contrôle en ligne
- ▶ Connaissances en chimie des pâtes et papiers

Fabrication de meubles

- ▶ Usinage bois et dérivés, assemblage et finition
- ▶ Utilisation d'outils numériques (CNC) pour la découpe ou l'usinage
- ▶ Montage de prototypes, travail sur-mesure ou en série

Commerce du bois

- ▶ Connaissance produits bois (essences, usages, normes)
- ▶ Compétences en achat local vs importation
- ▶ Sens de la négociation et gestion relation client BtoB
- ▶ Logistique, gestion des stocks

Un écosystème de formation régional dynamique

Le Campus régional des Métiers et des Qualifications d'excellence (CMQe) Forêt-Bois-Papier, labellisé en 2024, fédérant établissements de formation, centres de recherche, entreprises

70 établissements de formation, R&D et innovation en région, en lien avec les métiers de la filière, du CAP à BAC+8

(source : guide des formations aux métiers de la forêt et du bois, FIBNA)

Des centres de formations forestières

CFPPA* de Bazas (Gironde),
CFPPA de Meymac (Corrèze),

CFA* Forestier Régional (CFAFR) de Sabres (Landes)

CFA des Industries du Bois de Morcenx-la-Nouvelle (Landes)

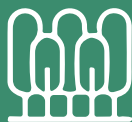
...

Des formations universitaires

Bordeaux Sciences Agro - BSA (École nationale supérieure des sciences agronomiques de Bordeaux)

...

* Légende : CFPPA : Centre de Formation et de Promotion Professionnelle Agricole, CFA : Centre de Formation d'Apprentis



Des OPCI accompagnant la filière : Ocapiat, OPCO2i, Akto, Constructys

Parmi les CQP les plus utilisés dans la filière en région : CQPI Conducteur d'équipement industriel, CQPI Technicien de maintenance

A signaler également : le CQP Conducteur d'agroéquipements (Entreprises de travaux agricoles, forestiers & ruraux)

La formation

La filière emploie une grande diversité de métiers aux qualifications variées, du CAP au diplôme d'ingénieur, avec des formations certifiantes accessibles au sein d'un réseau de lycées, CFA, MFR, universités... répartis dans toute la région.

5 900 inscrits en formation initiale dans la filière en 2023

(niveau CAP à Bac+5, hors formations universitaires)*

Voie scolaire

3 190

inscrits
dont 15 % de
femmes

Apprentissage

2 710

inscrits
dont 7 % de
femmes

TOP 3 des formations préparées (en nombre d'inscrit(e)s)

1. Seconde Pro Nature-Jardin-Paysage-Forêt (NJPF)
2. Bac Pro GMNF Gestion des Milieux Naturels et de la Faune
3. Bac Pro Technicien menuisier agencier

1. CAP Menuisier fabricant
2. CAP Charpentier bois
3. BP Menuisier

* Élèves et apprentis inscrits en région dans les établissements relevant de l'enseignement agricole ou de l'Éducation nationale

Parmi les formations de l'enseignement supérieur, on peut notamment citer le Master 2 Gestion intégrée des agrosystèmes et de la forêt Parcours de la mention Biodiversité, écologie et évolution (BEE), le Diplôme d'ingénieur Agronome spécialisation Management forestier et logistique d'approvisionnement en bois.

Taux de réussite et d'insertion professionnelle

(taux moyens sur l'ensemble de la filière en région)

Voie scolaire

86,1 %
(#87 %)

Réussite aux
examens (2023)

Apprentissage

88,6 %
(#82,1 %)

Insertion
professionnelle *
En emploi 6 mois après
leur sortie de formation

* Source : InserJeunes -
Cumul 2021-2022

69 %
au niv. bac+2
(#62 %)

69 %
(#65 %)

76 %
au niv. bac+2
(#66 %)

En complément de l'offre initiale, la filière profite, en région, d'une offre riche en formation continue (alternance, formation de salariés et personnes en recherche d'emploi).

Au 13/03/2025, 75 sessions sont en cours ou à venir dans le cadre du PRF (Programme Régional de Formation) dont 59 visent l'obtention d'une certification de niveau III (CAP, CAPa, BP, BPA, TP, CS, CACES).

Sources : Ministère de l'Agriculture, de la souveraineté alimentaire et de la forêt, Ministère de l'Éducation Nationale (inscrits en formation à la rentrée 2023) ; Ministère de l'Éducation Nationale - enquête SIFA (effectifs en formation par apprentissage au 31/12/2023, tous certificateurs confondus). Traitement : Cap Métiers Nouvelle-Aquitaine

[Retrouvez+ d'infos sur CMaFormation](#)

Principaux enjeux emploi – formation liés à la filière

Des enjeux pour l'ensemble de la filière

- ▶ **Renouvellement des générations**
Départs en retraite importants dans la plupart des secteurs de la filière, notamment dans le papier-carton
Besoin d'attirer de nouveaux profils et sécuriser les parcours
- ▶ **Attractivité des métiers**
Valoriser les métiers auprès du grand public
Mieux faire connaître les débouchés et parcours possibles
- ▶ **Évolutions technologiques**
Besoins accrus en compétences numériques, automatisation
Transformation des pratiques (mécanisation, CFAO...)
- ▶ **Changement climatique et ressources locales**
Développement de la gestion durable et du bois énergie
Valorisation du pin maritime et des bois d'œuvre régionaux

Des enjeux par secteurs au sein de la filière

- ▶ **Sylviculture / Exploitation forestière**
Renouvellement des effectifs (départs en retraite)
Manque de **conducteurs d'engins forestiers qualifiés**
Besoin de formation à la **gestion durable**
- ▶ **Sciage / Travail du bois**
Tensions sur les postes en **production et maintenance**
Polyvalence recherchée (pilottage, réglages, qualité)
- ▶ **Papier / Carton**
Evolution vers des **produits recyclables et biosourcés**
Difficultés de recrutement en **production automatisée**
Nécessité de monter en compétences sur la **qualité**
- ▶ **Construction bois**
Fort développement du **bâtiment bois / RE2020**
Pénurie de **charpentiers, monteurs ossature bois**
Besoin de **compétences numériques (DAO, modélisation)**
- ▶ **Fabrication de meubles**
Besoin de **main-d'œuvre qualifiée et créative**
Recrutements difficiles sur **les postes en atelier**
Intégration croissante de la **Conception et Fabrication Assistées par Ordinateur (CFAO)**
- ▶ **Commerce du bois**
Montée en compétences sur les **usages et circuits courts**
Besoin de **technico-commerciaux bois formés**
Sensibilité à la **traçabilité** et aux **certifications**

D'après le Contrat stratégique de la filière bois 2023-2026 (Conseil National de l'Industrie) et le Diagnostic prospectif des besoins en compétences des actifs et des entreprises de la filière Bois et Forêt, juillet 2023 (Akto, Ocapiat)



Un cadre stratégique national structurant

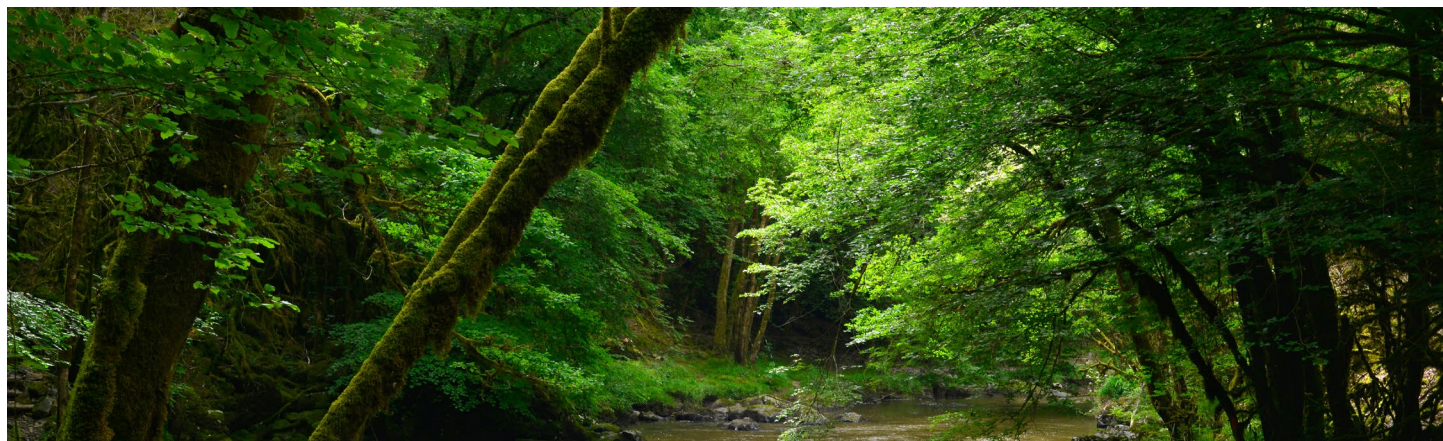
Le **Contrat Stratégique de la Filière Bois 2023-2026** (CSF Bois) vise à renforcer l'attractivité des métiers et la montée en compétences.

Objectifs : mobiliser les entreprises, favoriser l'insertion professionnelle, accompagner la transformation de la filière.

Une impulsion réglementaire avec la Loi Climat et Résilience (2021) :

- ▶ Accélération du recours au bois dans la construction neuve (objectif : 50 % de matériaux biosourcés dans les bâtiments publics).
- ▶ A entraîné une hausse des besoins en main-d'œuvre qualifiée pour la construction bois et la seconde transformation.
- ▶ Accentue la nécessité de former aux enjeux environnementaux et aux savoir-faire écoconçus.

La loi « climat et résilience », votée en 2021, imposant l'obligation d'utiliser des matériaux biosourcés ou bas-carbone, pourrait stimuler l'utilisation du bois dans le secteur de la construction et renforcer la dynamique d'emploi de la filière.





* Détail des NAF du périmètre sectoriel retenu : Sylviculture, exploitation forestière : NAF 0210Z, 0220Z, 0240Z / Sciage : NAF 1610A, 1610B / Travail du bois : NAF 1621Z, 1622Z, 1623Z, 1624Z, 1629Z / Construction bois : NAF 4332A, 4332C, 4391A / Industrie papier carton : NAF 1711Z, 1712Z, 1721A, 1721B, 1721C, 1722Z, 1723Z, 1724Z, 1729Z / Fabrication de meubles et d'objets en bois : NAF 3101Z, 3102Z, 3109A, 3109B, 3220Z, 3240Z / Commerce du bois : NAF 4613Z, 4673A

Retrouvez les **informations**
pour vous orienter dans la
filière forêt-bois



Consultez la **page dédiée**
à la filière Forêt-Bois-
Papier sur le site pro de
Cap Métiers



Acteurs locaux, **explorez**
les indicateurs sur
l'emploi et la formation
à différentes échelles
géographiques



Toutes **les publications**
de l'observatoire
dans son catalogue
numérique

