



CAP  
MÉTIER  
Nouvelle-Aquitaine

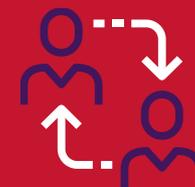


2024

Cahiers  
de  
l'observatoire

## TABLEAU DE BORD

des **contrats de  
professionnalisation 2023**  
en Nouvelle-Aquitaine



# SOMMAIRE

<b>Point sur l'essentiel</b>		<b>3</b>
<b>Statuts et niveaux à l'entrée</b>		<b>7</b>
<b>Profil des bénéficiaires</b>		<b>12</b>
<b>Profil des employeurs</b>		<b>19</b>
<b>Métiers préparés et secteurs d'activités</b>		<b>29</b>
<b>Formations préparées</b>		<b>34</b>
<b>Annexes</b>		<b>43</b>



En 2023, **10 123 contrats ont été signés en Nouvelle-Aquitaine**, soit une augmentation de **+ 2 % par rapport à 2022**. Cette hausse fait suite à une stagnation observée entre 2021 et 2022. Parallèlement, le nombre de contrats d'apprentissage est resté stable.

## Territoire

- ✓ **La moitié des contrats signés en 2023 concentrés dans les zones d'emploi de Bordeaux, Pau et d'Angoulême.**

## Taille

- ✓ **24 % des contrats signés dans de très petites entreprises (TPE de moins de 10 salariés).**
- ✓ **Diminution des contrats signés dans les entreprises de 0 à 49 salariés (- 29 %) depuis 2022.**
- ✓ **Augmentation des contrats signés dans les entreprises de 50 salariés et plus (+ 19 %) depuis 2022.**

## Secteurs d'activités

- ✓ Plus de la moitié des contrats signés dans des établissements relevant du secteur des **Activités de services administratifs et de soutien** (27 %), de **l'Industrie manufacturière** (14 %), du **Commerce** (9 %), et des **Activités scientifiques et techniques** (9 %).
- ✓ Dans les secteurs de **l'Administration publique** et dans **l'industrie manufacturière, une forte croissance de + 20 % et + 18 %** du nombre de contrats.
- ✓ À l'inverse, une diminution dans le secteur de **l'information et de la communication** et de **l'enseignement** (-24 % du nombre de contrats chacun).

## Les bénéficiaires

- ✓ **42 % des bénéficiaires sont âgé·e·s de moins 26 ans.**
- ✓ **45 % des contrats sont signés par des femmes.**
- ✓ **Avant l'entrée en contrat de professionnalisation, 3% des signataires sont issu·e·s d'un cursus en formation initiale et 54 % étaient des demandeurs d'emploi (+ 4 points depuis 2022).**
- ✓ **64 % des bénéficiaires de contrats de professionnalisation détiennent un niveau bac et plus à l'entrée, en augmentation par rapport à 2022 (+ 1 %).** La part des bénéficiaires de niveau supérieur (niveaux 5, 6 et 7) croit avec la taille de l'entreprise employeuse.
- ✓ **66 % des personnes en recherche d'emploi détiennent un niveau bac ou plus à l'entrée (en hausse).**

## Formations préparées

- ✓ **29 % des bénéficiaires préparent une formation de niveau équivalent à celui détenu à l'entrée et 26 % une formation de niveau inférieur.**
- ✓ La spécialité de formation des **Echanges et gestion** demeure la plus importante en termes de contrats signés (30 %).
- ✓ Les femmes sont majoritaires dans les spécialités de formation des **Matériaux souples** (78 %) et des **Services aux personnes** (77 %), alors qu'elles sont minoritaires dans celles du **Génie civil** (12 %) et de la **Mécanique** (13 %).
- ✓ **45 % des contrats signés préparent à un diplôme ou un titre reconnu par l'État**, tandis que 17 % préparent à une certification ou une qualification de Branche. Par ailleurs, 31 % concernent une qualification reconnue par les conventions collectives nationales, généralement préparées par des personnes inactives, en recherche d'emploi ou déjà en poste.

<sup>1</sup>Certificat ou qualification enregistré au RNCP autre qu'un CQP.

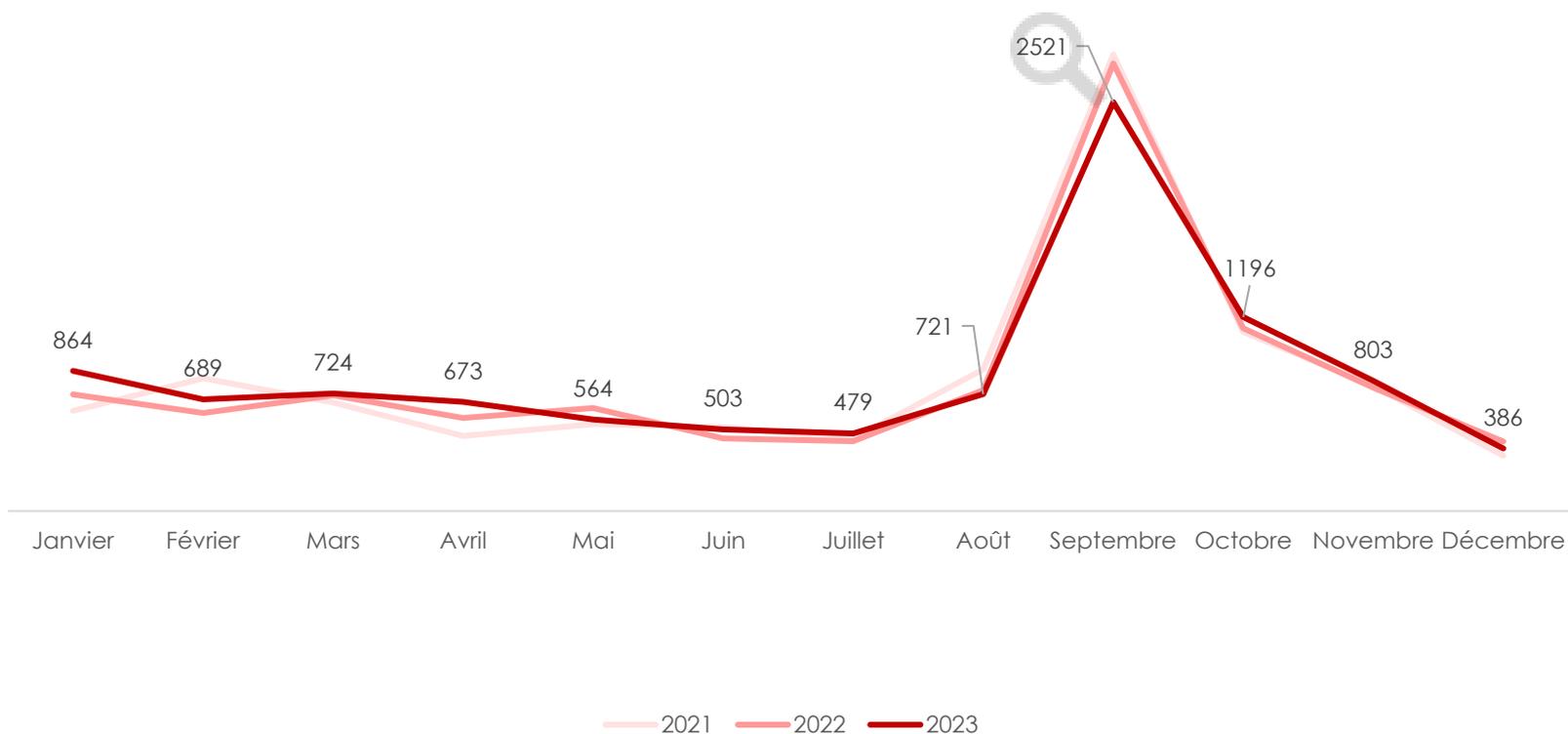
Source : DARES - Système d'Information sur les contrats de Professionnalisation, extraction DREETS Nouvelle-Aquitaine.

Traitement : Cap Métiers Nouvelle-Aquitaine.



## 25 % des contrats de professionnalisation en 2023 sont signés au mois de septembre

- ▶ Forte saisonnalité des signatures de contrats avec, traditionnellement, un pic à la rentrée scolaire de septembre (25 %) et octobre (12 %). La courbe du nombre de contrats signés chaque mois est assez similaire à celle observée lors de l'année 2022 bien qu'elle soit un peu en dessous à la rentrée scolaire.



*Note de lecture :* 1 contrats de professionnalisation sur 4 sont signés au mois de septembre (2 521).  
*Source :* DARES - Système d'Information sur les Contrats de Professionnalisation, extraction DREETS Nouvelle-Aquitaine.  
*Traitement :* Cap Métiers Nouvelle-Aquitaine.

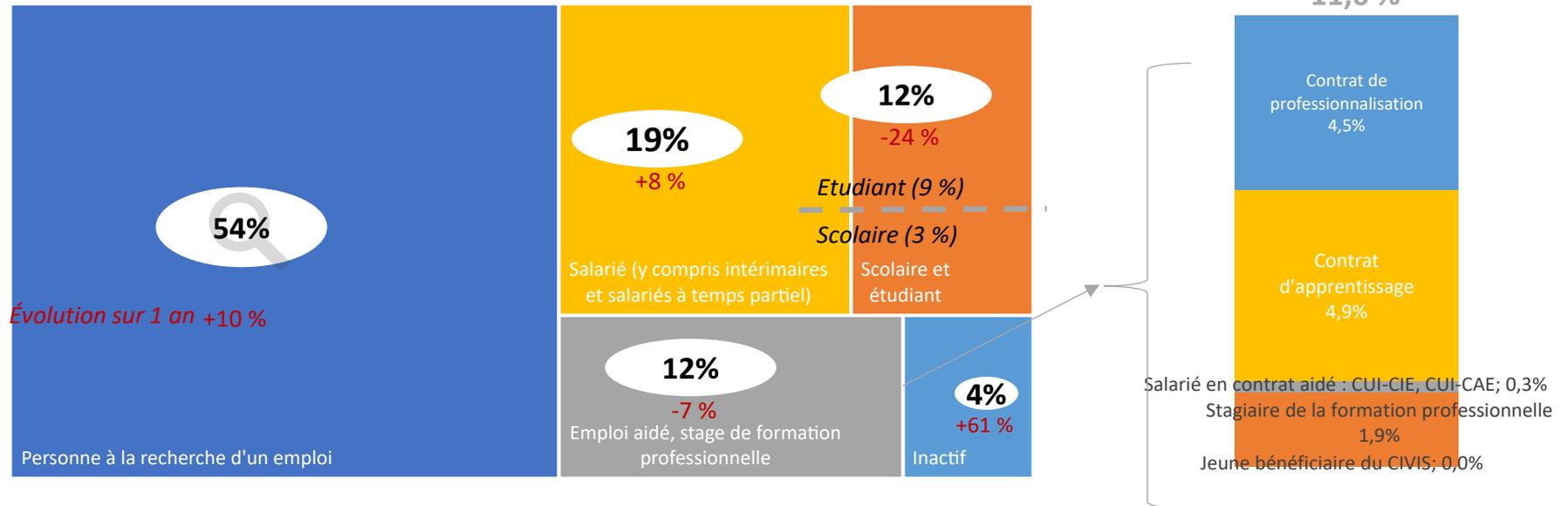


# 1 Statuts et niveaux à l'entrée

---

# La moitié des signataires étaient à la recherche d'emploi avant la signature du contrat en 2023

## Répartition des signataires selon la situation à l'entrée



**i** La part des personnes à la recherche d'un emploi au moment de la signature du contrat de professionnalisation croit de 4 points. Ceux-ci représentent désormais plus de la moitié des contrats signés en 2023 (50 % en 2022).

**Q** *Note de lecture* : 54 % des signataires étaient, avant la signature du contrat de professionnalisation, à la recherche d'un emploi (Attention : La situation antérieure est inconnue pour 263 contrats signés).  
*Nomenclature* : Cf. annexe 4 pour la classification des statuts à l'entrée.  
*Source* : DARES - Système d'Information sur les Contrats de Professionnalisation, extraction DREETS Nouvelle-Aquitaine.  
*Traitement* : Cap Métiers Nouvelle-Aquitaine.

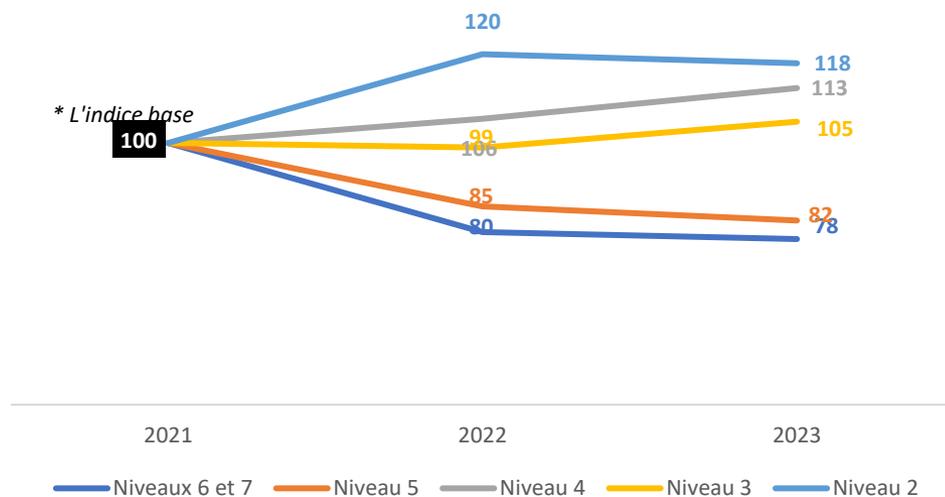
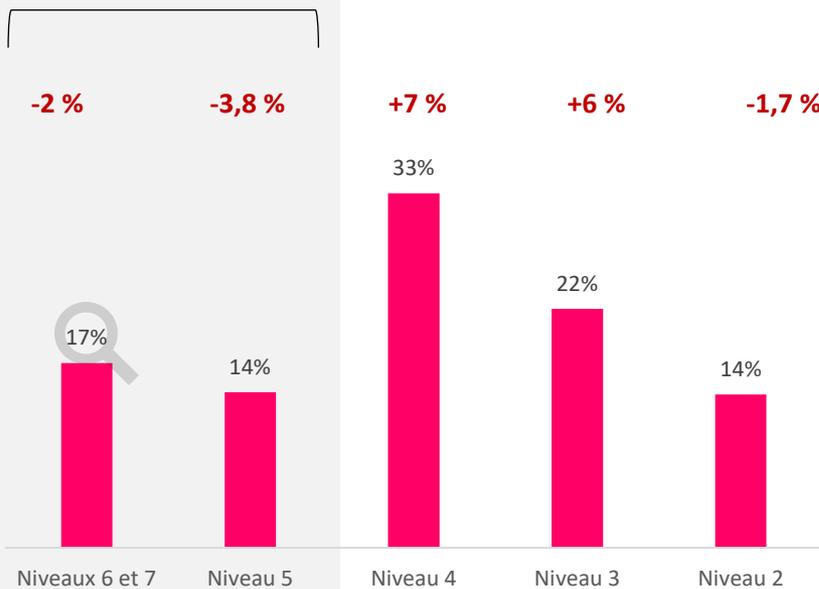
# Légère baisse du nombre de bénéficiaires titulaires d'un diplôme supérieur au baccalauréat

Les signataires d'un contrat de professionnalisation sont titulaires d'une formation du supérieur dans 31 % des cas. Cette part diminue de - 5,8 % par rapport à 2022.

Le nombre de contrats signés par une personne ayant le niveau 3 (CAP: + 6 %) ou 4 (Bac: + 7 %) a progressé.

Le nombre de personnes n'ayant aucun diplôme a diminué de - 1,7 % cette année alors qu'une hausse était observée de + 20 % en 2022.

## Bac + 2 ou plus



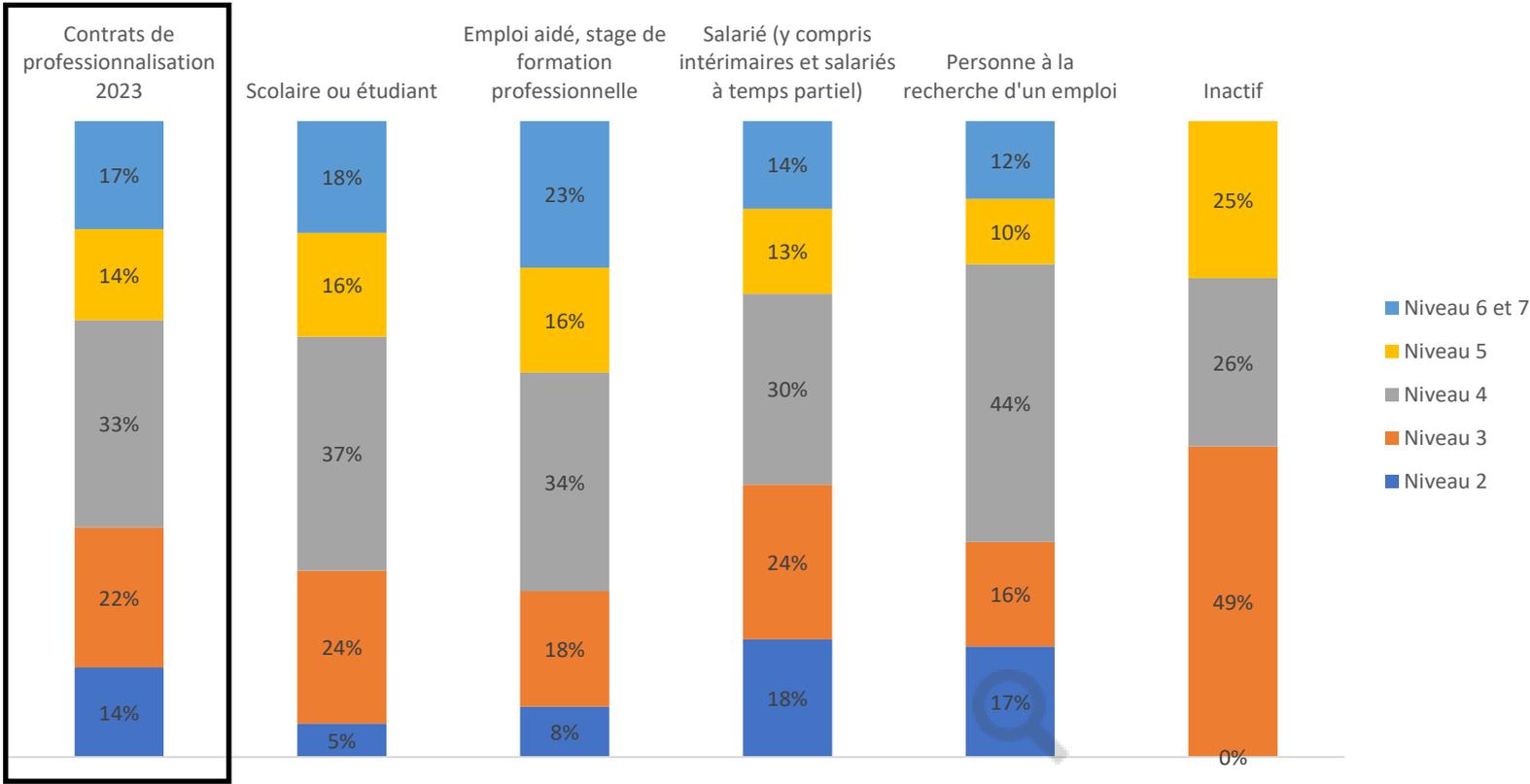
*Note de lecture :* 17 % des bénéficiaires détenaient le niveau 6 ou 7 avant la signature du contrat de professionnalisation en 2023. Leur volume a diminué de - 2 % en 1 an.

*Attention :* Le diplôme le plus élevé est inconnu pour 262 contrats signés.

*Source :* DARES - Système d'Information sur les Contrats de Professionnalisation, extraction DREETS Nouvelle-Aquitaine.

*Traitement :* Cap Métiers Nouvelle-Aquitaine.

# Le niveau de qualification des bénéficiaires varie selon leur situation antérieure

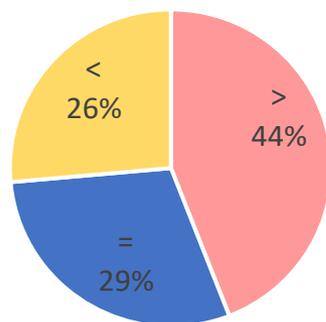


Les scolaires ou étudiant-e-s avaient majoritairement validé un diplôme de niveau supérieur au baccalauréat, tandis que les inactif-ive-s n'étaient titulaires d'aucun diplôme en plus grande proportion que l'ensemble des bénéficiaires.


 Note de lecture : 17 % des signataires à la recherche d'un emploi avant la signature du contrat, n'avaient pas validé de diplôme (- 3 points depuis 2022).  
 Attention : On ne connaît pas le niveau à l'entrée pour 262 contrats signés et la situation antérieure pour 263 contrats en 2023.  
 Nomenclature : Cf. annexe 3 le niveau de diplôme le plus élevé obtenu.  
 Source : DARES - Système d'Information sur les contrats de Professionnalisation, extraction DREETS Nouvelle-Aquitaine.  
 Traitement : Cap Métiers Nouvelle-Aquitaine.

# Près de trois quarts des bénéficiaires visent un niveau de formation supérieur à celui détenu à l'entrée en formation

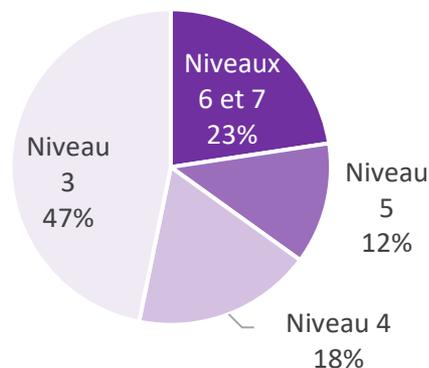
## ► Rapport entre le niveau à l'entrée et celui visé



- Niveau de qualification préparé supérieur à celui détenu à l'entrée (>)
- Niveau préparé équivalent à celui détenu à l'entrée (=)
- Niveau préparé inférieur à celui détenu à l'entrée (<)

- 29 % des bénéficiaires préparent une formation de niveau équivalent à celui détenu à l'entrée.
- 44 % des bénéficiaires préparent un niveau de qualification supérieur à celui détenu à l'entrée.

## ► Niveau visé



Niveau le plus élevé obtenu à l'entrée	Niveau visé					Total
	Niveau 7	Niveau 6	Niveau 5	Niveau 4	Niveau 3	
Niveau 7 (5 %)	47%	15%	12%	8%	18%	18%
Niveau 6 (11 %)	45%	21%	11%	9%	14%	14%
Niveau 5 (15 %)	8%	37%	15%	24%	24%	24%
Niveau 4 (33 %)	10%	4%	20%	42%	42%	42%
Niveau 3 (21 %)	0%	1%	6%	26%	68%	68%
Niveau 2 (14 %)	0%	1%	4%	8%	87%	87%
Contrats de professionnalisation 2023	12%	10%	12%	18%	47%	47%

- Les apprenant(e)s de niveau 3 et 4 visent principalement une formation de niveau 3.
- Les apprenant(e)s de niveau 5, 6 et 7 sont plus nombreux à viser une formation supérieure ou égale à leur niveau de diplôme à l'entrée.

**Note de lecture :** Parmi les 47 % d'apprenant(e)s qui détenaient un niveau 3 de qualification (dernier diplôme obtenu), 68 % préparaient en 2023 un diplôme de même niveau.

Attention : Le niveau de diplôme visé n'est pas renseigné pour 4 289 et le diplôme le plus élevé pour 262 contrats signés.

**Nomenclature :** Cf. annexe 3 la classification des niveaux de formation.

**Sources :** DARES - Système d'Information sur les contrats de Professionnalisation, extraction DREETS Nouvelle-Aquitaine.

**Traitement :** Cap Métiers Nouvelle-Aquitaine.

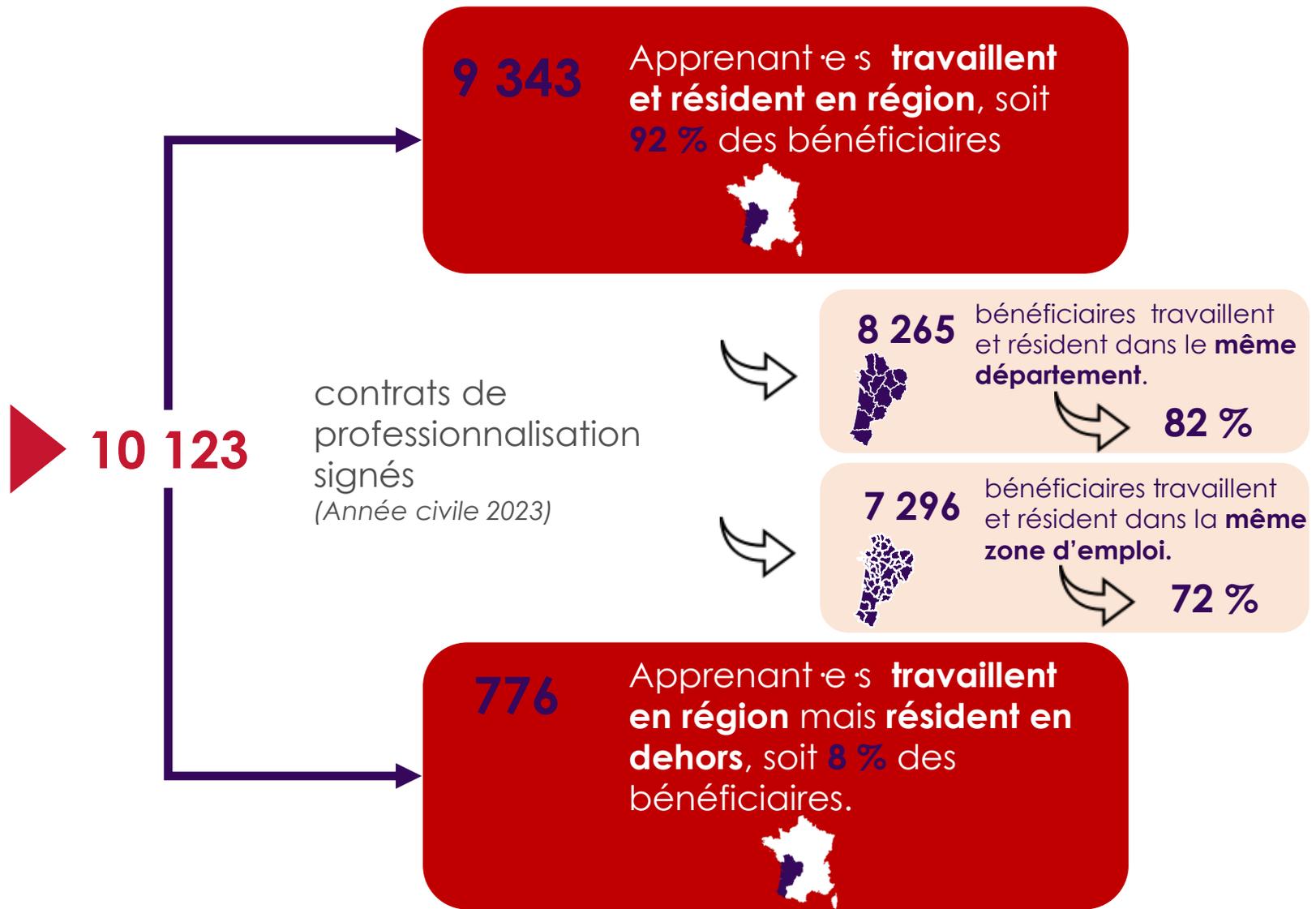


2

## Profil des bénéficiaires

---

# Mobilités – Lieu de résidence des bénéficiaires des contrats de professionnalisation



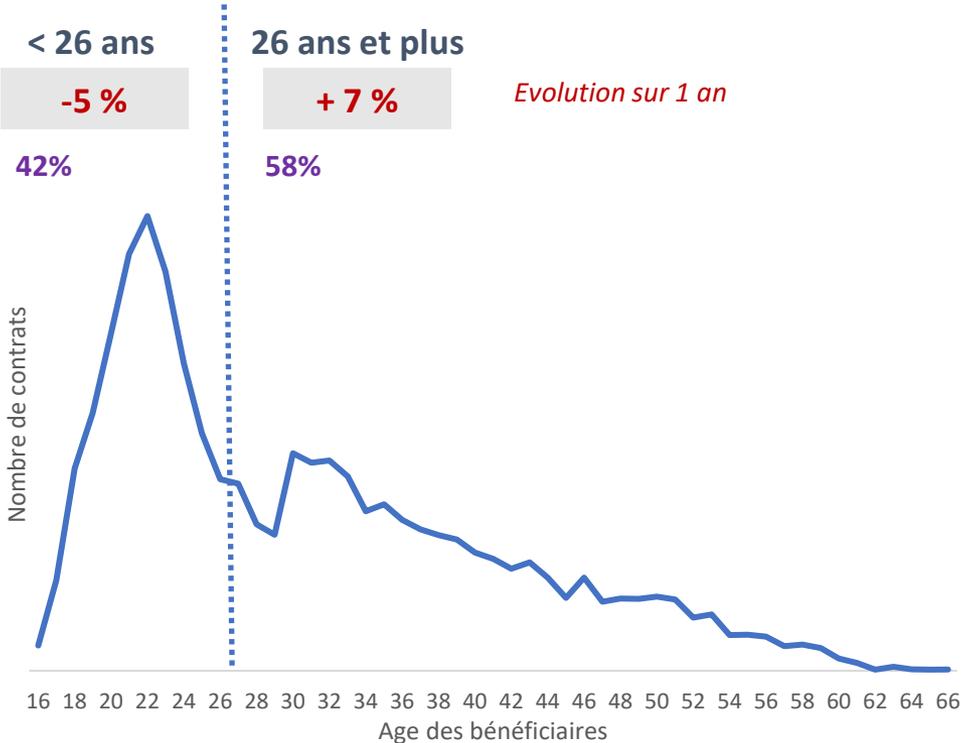
Attention : La commune de résidence est inconnue pour 4 contrats signés.

Source : DARES - Système d'Information sur les contrats de Professionnalisation, extraction DREETS Nouvelle-Aquitaine.

Traitement : Cap Métiers Nouvelle-Aquitaine.

# L'âge moyen à la signature est de 31 ans

Les contrats de professionnalisation sont destinés aux jeunes de 16 à 25 ans et aux demandeur·euse·s d'emploi âgé·e·s de 26 ans et plus, aux bénéficiaires de certains minima sociaux et aux personnes ayant bénéficié d'un contrat unique d'insertion.



L'âge à l'entrée a augmenté au fil des années (+ 6 ans depuis 2018).

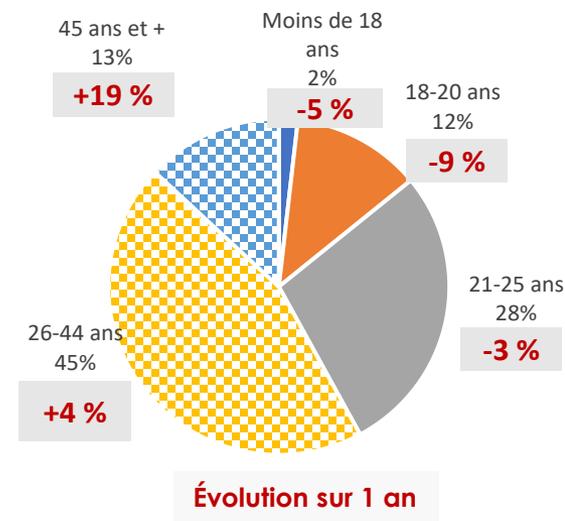
La part des plus jeunes (moins de 26 ans) diminue (- 5 %) tandis que celle des 26 ans et plus augmente (+ 7 %). Le phénomène est plus marqué pour les plus de 30 ans, en raison de l'embauche en contrat de professionnalisation d'ancien·ne·s demandeur·euse·s d'emploi plus âgé·e·s.

\*Depuis le 1<sup>er</sup> janvier 2018, les contrats aidés sont transformés en parcours emploi compétences (PEC).  
Source : DARES - Système d'Information sur les Contrats de Professionnalisation, extraction DREETS Nouvelle-Aquitaine.  
Traitement : Cap Métiers Nouvelle-Aquitaine.

# Une hausse importante du nombre de contrats signés par des bénéficiaires âgés de 45 ans et plus (+ 19 %)

Statut à l'entrée	Moyenne d'âge
Contrat de professionnalisation	37
Salarié (y compris intérimaires et salariés à temps partiel)	34
Salarié en contrat aidé : CUI-CIE, CUI-CAE*	33
Stagiaire de la formation professionnelle	31
Inactif	31
Contrat d'apprentissage	28
Personne à la recherche d'un emploi	25
Jeune bénéficiaire du CIVIS	23
Etudiant	21
Scolaire	20
Contrats de professionnalisation 2023	31

Répartition du nombre de contrats signés par âge :



- Les jeunes de 16 à 25 ans (42 %)
- Les demandeurs d'emploi de 26 ans et plus (58 %)

\*Depuis le 1<sup>er</sup> janvier 2018, les contrats aidés sont transformés en parcours emploi compétences (PEC).

Source : DARES - Système d'Information sur les contrats de Professionnalisation, extraction DREETS Nouvelle-Aquitaine.

Attention : La situation à l'entrée est inconnue pour 263 contrats signés.

Traitement : Cap Métiers Nouvelle-Aquitaine.

# Des choix de domaines professionnels\* traditionnellement très genrés

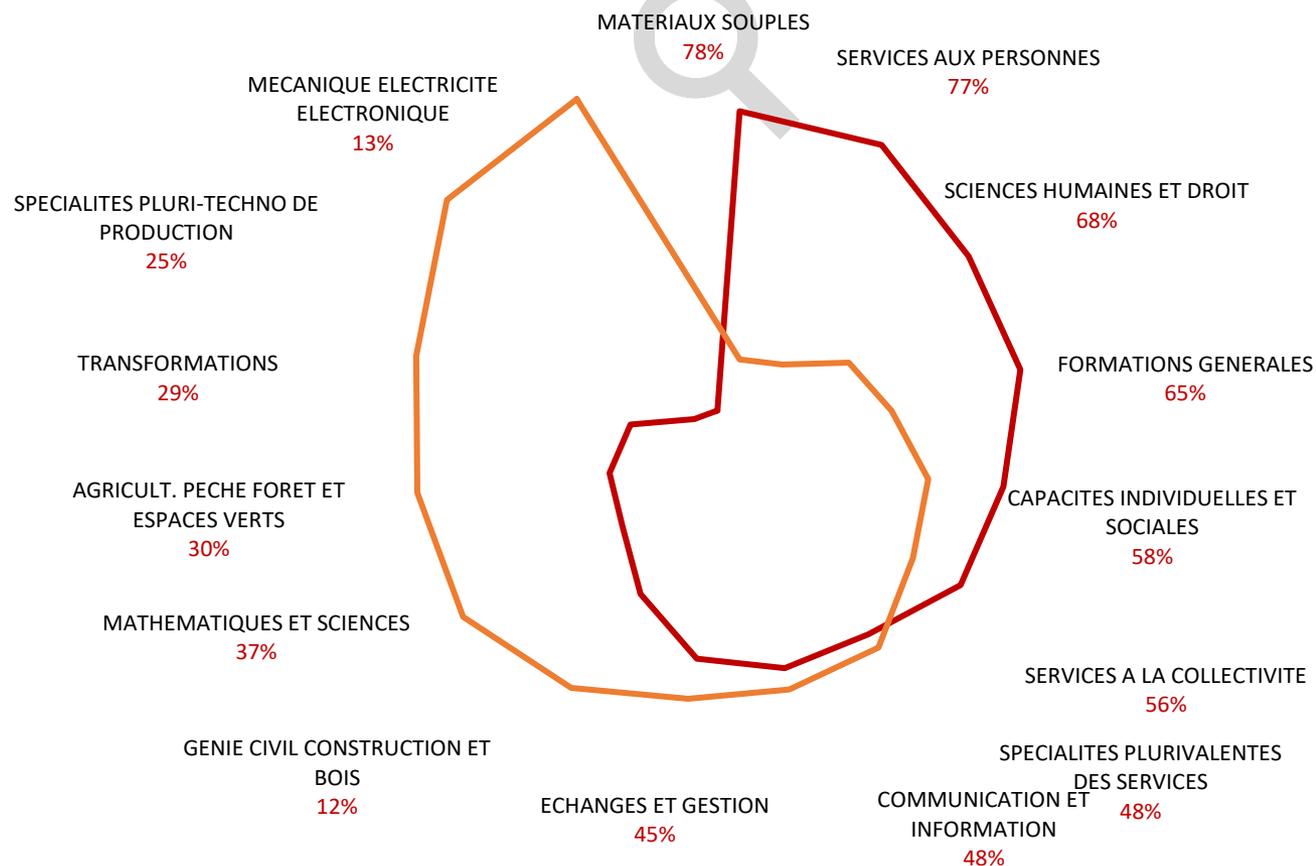
## Répartition des femmes par domaine professionnel

 4 596  5 527

**45 %** des contrats en 2023 sont signés par une femme

Elles sont : **Minoritaires** dans les spécialités de formation dans le **Génie civil** (13 %) et la **Mécanique** (12 %)

**Majoritaires** dans les domaines de formation des **Matériaux souples** (78 %) ou dans les **Services aux personnes** (77 %)



*Note de lecture* : 78 % des contrats de professionnalisation signés dans le cadre d'une formation de la spécialité « Matériaux souples », concernent des femmes.

Attention : Le domaine professionnel n'est pas renseigné pour 447 contrats signés.

*Nomenclature* : \*CNIS, Nomenclature des groupes de spécialités de formation NSF93, niveau 17.

*Source* : DARES - Système d'Information sur les contrats de Professionnalisation, extraction DREETS Nouvelle-Aquitaine.

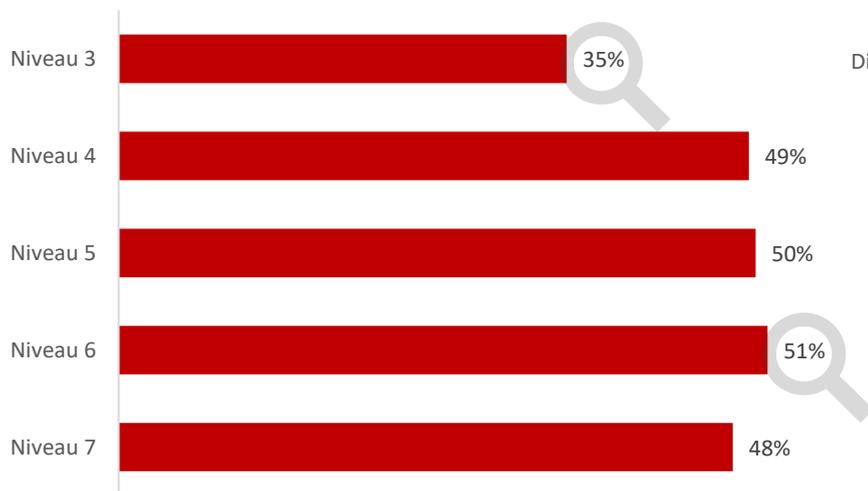
*Traitement* : Cap Métiers Nouvelle-Aquitaine.

# Les femmes sont majoritaires parmi les signataires de contrat visant une formation de niveau 6

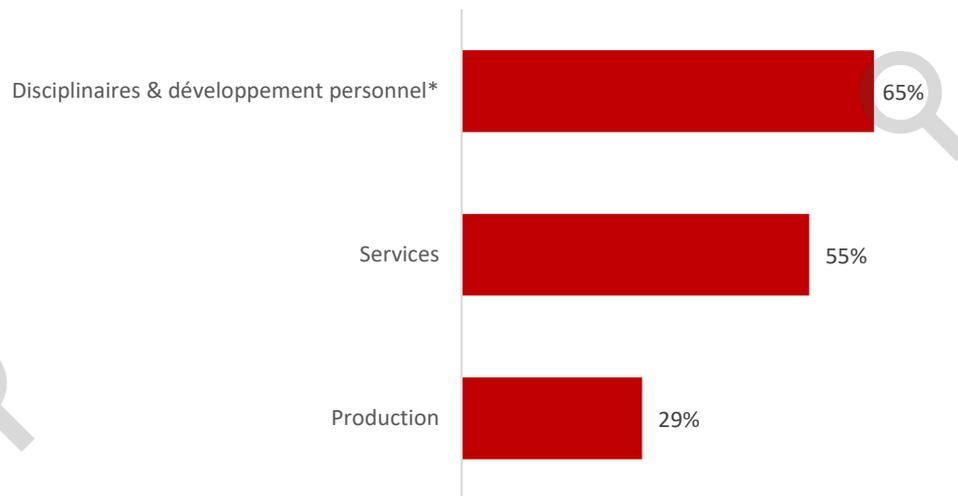
- ▶ Parmi les bénéficiaires visant une formation de niveau 3 (CAP), 35 % sont des femmes (45 % de femmes tous niveaux confondus).

- ▶ Les femmes s'orientent davantage vers les formations des formations Disciplinaires et développement personnel et des Services ; les hommes vers celles de la production.

Part des femmes par niveau de formation visée\*



Part des femmes par spécialité de formation



*Note de lecture :* 51 % des signataires visant une formation de niveau 6 sont des femmes. Elles sont majoritaires dans la spécialité de formation Disciplinaires et développement personnel (65 %).

Attention : Le niveau de formation visé n'est pas renseigné pour 4 289 contrats signés.

Le domaine de formation n'est pas renseigné pour 447 contrats.

\*Les formations en Lettres et arts, en Sciences humaines et droit ou en Mathématiques et sciences ou formations générales.

*Nomenclature :* Cf. correspondance avec la nouvelle classification en Annexe 3.

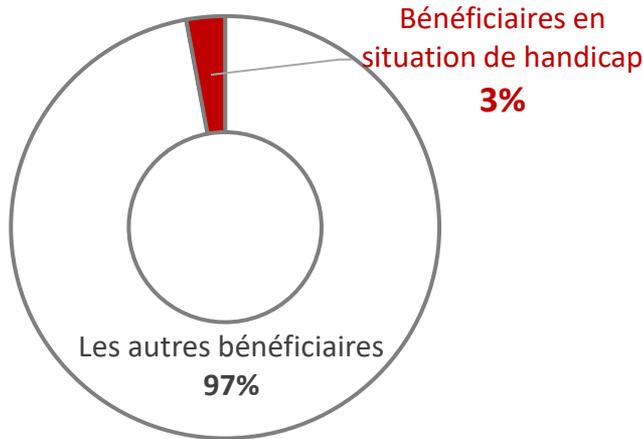
*Source :* DARES - Système d'Information sur les contrats de Professionnalisation, extraction DREETS Nouvelle-Aquitaine.

*Traitement :* Cap Métiers Nouvelle-Aquitaine.

# Une stabilisation du nombre de bénéficiaires en situation de handicap depuis 1 an

+ 49 %  
depuis 2018

## 295 contrats signés par une personne en situation de handicap en 2023



Le nombre de contrats signés par des personnes en situation de handicap est stable depuis 1 an (299 contrats signés en 2022). Dans le même temps, le nombre de contrats de professionnalisation a légèrement augmenté depuis 2022.

**Note de lecture :** En 2023, 295 contrats signés par des personnes bénéficiant de la reconnaissance travailleur handicapé, sont repérés dans le Système d'information sur les contrats de professionnalisation. L'Agefiph comptabilise 91 contrats signés et aidés par l'association cette même année.

<sup>1</sup> Bénéficiaires de l'Obligatoire d'Emploi.

<sup>2</sup> Aide financière de l'Agefiph afin d'encourager l'employeur privé à recruter une personne en situation de handicap en contrat de professionnalisation. Cette aide peut s'élever jusqu'à 4 000 €, en fonction de la durée du contrat (minimum de 6 mois).

**Sources :** DARES - Système d'Information sur les Contrats de Professionnalisation, extraction DREETS Nouvelle-Aquitaine. Agefiph, Tableau de bord « Emploi et chômage des personnes handicapées, Année 2023, Nouvelle-Aquitaine ».

**Précautions de lecture :** les données sont déclaratives et certainement sous-estimées. L'analyse est réalisée sur les contrats pour lesquels nous avons l'information concernant la situation relative au handicap.

**Traitement :** Cap Métiers Nouvelle-Aquitaine.

## Les entrées en contrat de professionnalisation aidés (BOE<sup>1</sup>) par l'Agefiph<sup>2</sup> en 2023

### RÉGION : ÉVOLUTION DES ENTRÉES EN CONTRAT DE PROFESSIONNALISATION (aidés financièrement par l'Agefiph)



Évolutions 2023/2022

+20%

Objectif : l'aide de l'Agefiph a pour objectif d'encourager l'employeur privé à recruter une personne handicapée en contrat de professionnalisation.

## Profil des bénéficiaires

### RÉGION : DONNÉES QUALITATIVES

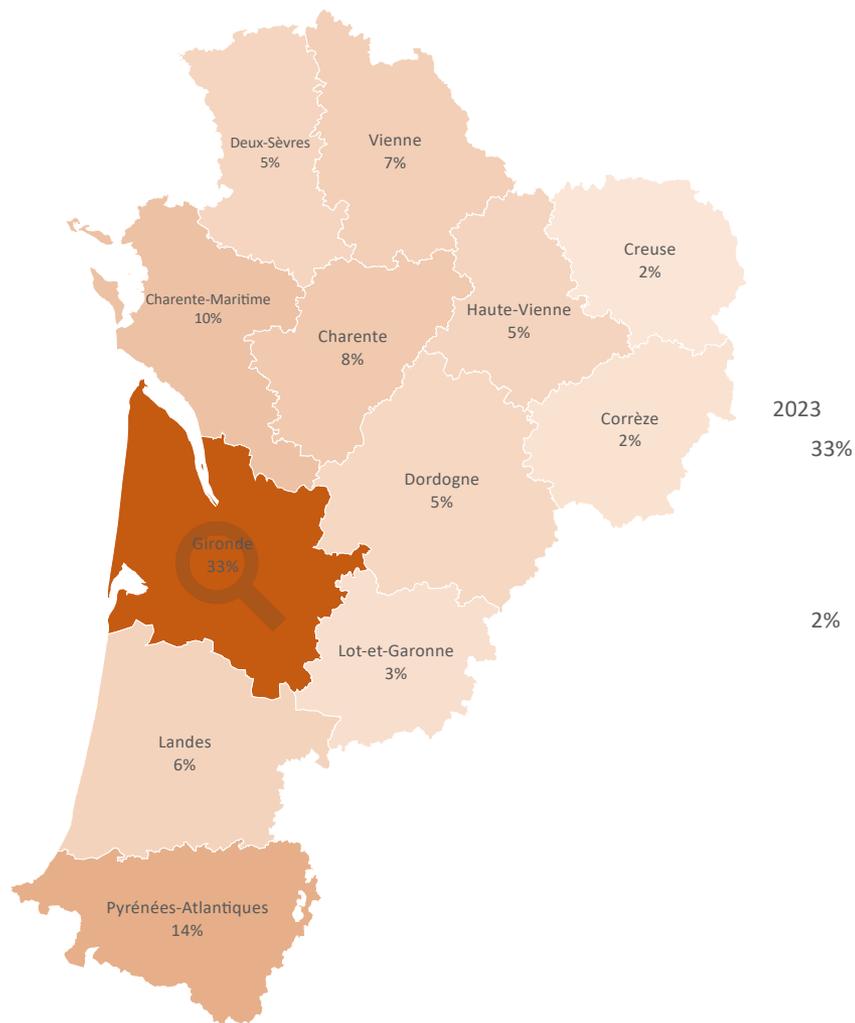
51%	FEMMES
40%	BAC ET +
42%	45 ANS ET +
41 ans	AGE MOYEN
52%	20 SALARIÉS ET +

A woman with curly hair and glasses is talking on a mobile phone. She is sitting at a desk with papers, a coffee cup, and a pen. The background is a window with a view of a building. A yellow vertical bar is on the left side of the image.

### 3 Profil des employeurs

---

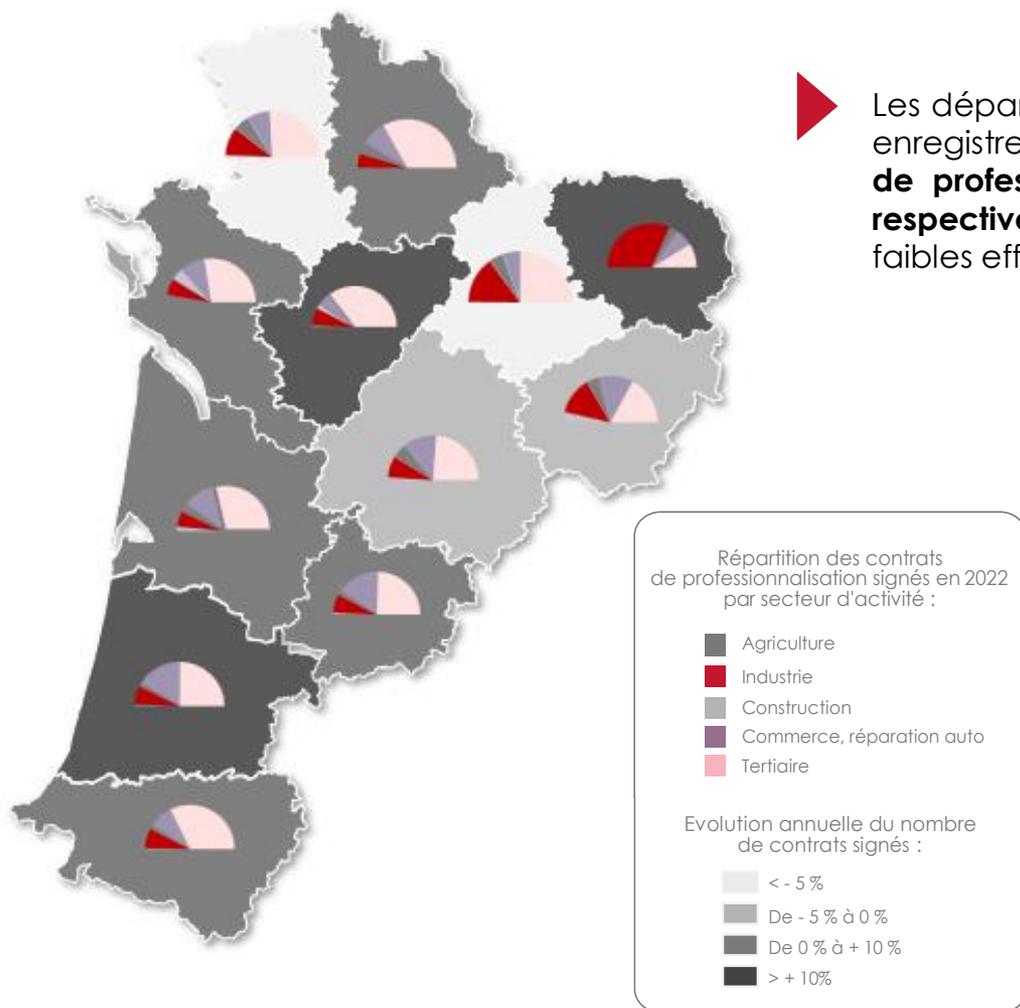
# Plus de 2 contrats sur 3 sont regroupés dans les départements côtiers



- ▶ **33 %** des contrats en Gironde.
- ▶ **14 %** des contrats dans les Pyrénées-Atlantiques.
- ▶ **Peu de contrats** signés dans les départements à dominante rurale.

*Note de lecture :* Parmi les 10 123 contrats signés en 2023 en Nouvelle-Aquitaine, 3 328 sont signés en Gironde.  
*Source :* DARES - Système d'Information sur les contrats de Professionnalisation, extraction DREETS Nouvelle-Aquitaine.  
*Traitement :* Cap Métiers Nouvelle-Aquitaine.

# Une évolution du nombre de contrats signés contrastée selon les territoires

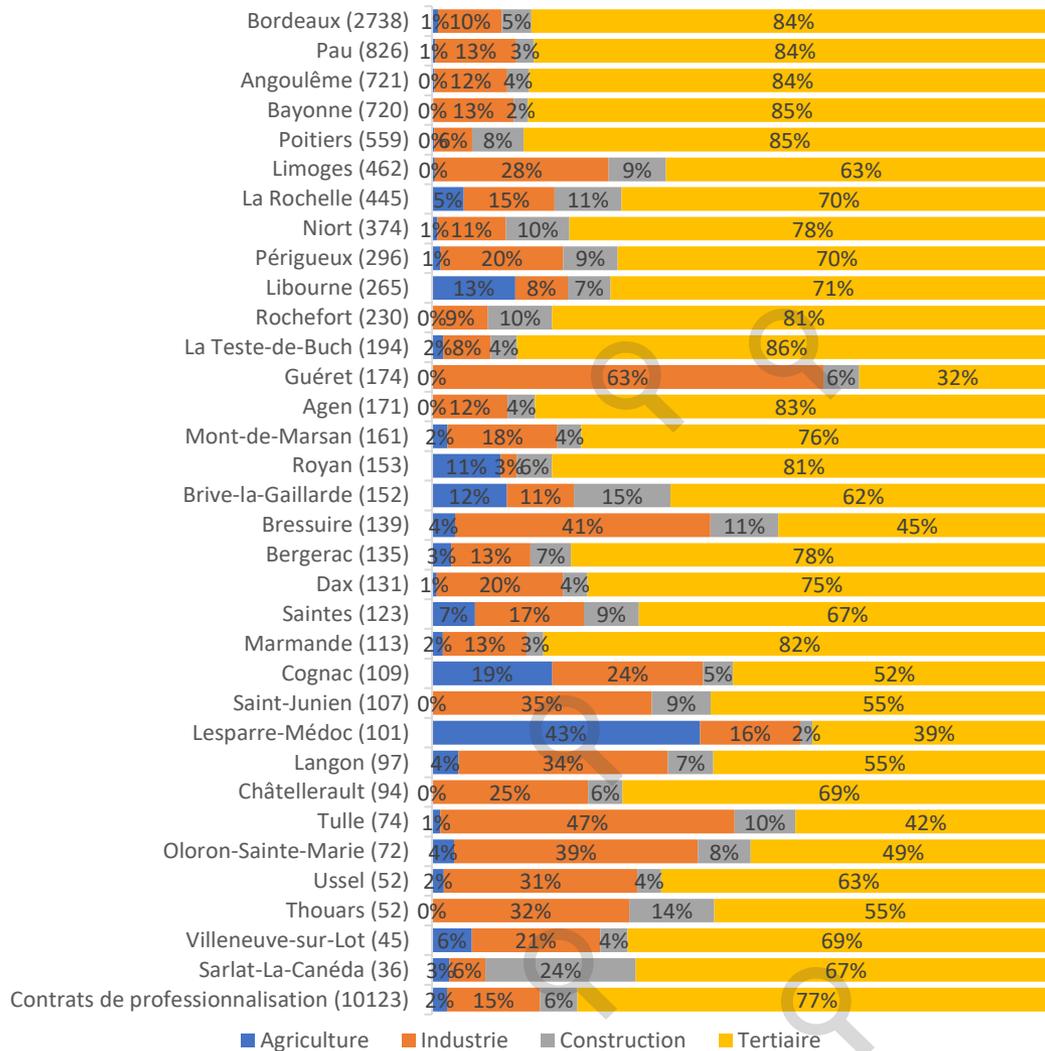


▶ Les départements de la **Creuse, la Charente et les Landes** enregistrent les **plus fortes hausses du nombre de contrats de professionnalisation** signés entre 2022 et 2023 avec, **respectivement + 54 %, + 22 %, + 10 %**, malgré de plus faibles effectifs (conf. p.20)

▶ **3** autres départements affichent une **stagnation** des effectifs de contrats signés (comprise entre 0 % et 3 %) **La Gironde, la Vienne et les Pyrénées-Atlantiques.**

▶ Enfin, 2 départements ont connu une **baisse des effectifs** de contrats signés : les **Deux-Sèvres (- 17 %) et la Haute-Vienne (- 11 %)**. Dans ces départements, on constate une diminution du nombre de contrats signés dans les entreprises de l'agriculture et de l'administration publique.

# Des spécificités territoriales marquées dans certaines zones d'emploi



## En lien avec les caractéristiques économiques :

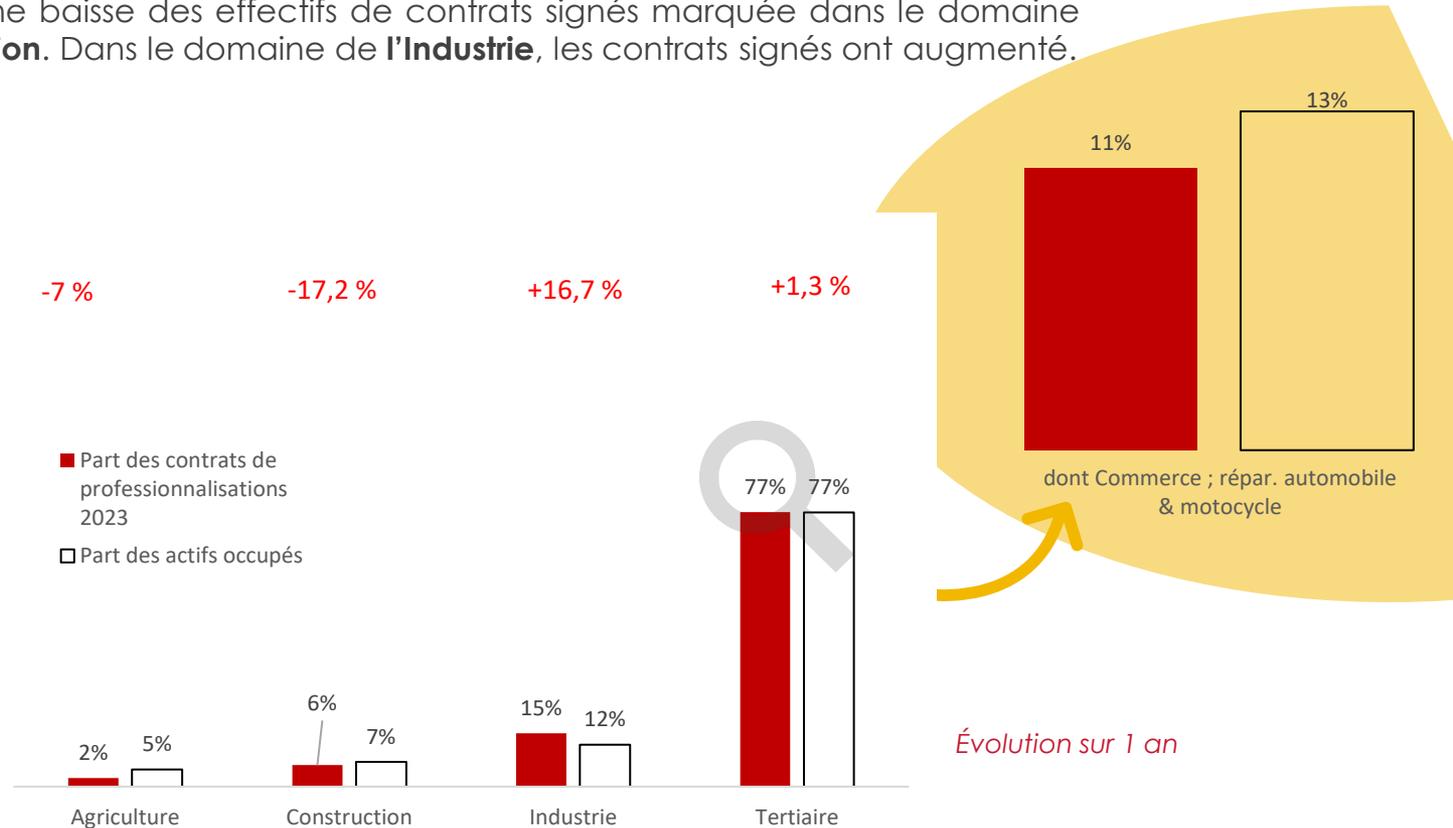
- Les **contrats agricoles** sont surreprésentés dans la zone d'emploi de **Lesparre-Médoc** (43 %) et dans celles de **Libourne** (13 %), **Brive-la-Gaillarde** (1 %) et **Royan** (11 %) contre 2 % en moyenne en région.
- Les **contrats dans l'Industrie** sont nombreux à **Guéret** (63 % des contrats de la zone), **Tulle** (47 %) ou encore à **Bressuire** (41 %), contre 15 % en moyenne en Nouvelle-Aquitaine.
- 24 %** des contrats signés dans la zone de **Sarlat-La-Canéda** et **15 %** de ceux signés à **Brive-la-Gaillarde** sont dans la **Construction**, contre 6 % des contrats de professionnalisation 2022.
- Les contrats du **secteur tertiaire** sont surreprésentés dans la zone d'emploi de **La Teste-de-Buch** (86 %), ainsi que **Bayonne et Poitiers** (85 %).

*Note de lecture* : Le tertiaire occupe 77 % des contrats de professionnalisation de la région. Cette part atteint même 86 % à La Teste-de-Buch.  
*Source* : DARES - Système d'Information sur les Contrats de Professionnalisation, extraction DREETS Nouvelle-Aquitaine.  
*Traitement* : Cap Métiers Nouvelle-Aquitaine.

# Une baisse du nombre de contrats signés dans les entreprises du secteur de la construction

- ▶ La répartition des contrats signés par secteur est très proche de la répartition des actifs occupés. On constate une baisse des effectifs de contrats signés marquée dans le domaine de la **Construction**. Dans le domaine de **l'Industrie**, les contrats signés ont augmenté.

**+ 2 %**  
de contrats signés depuis 2022



*Note de lecture :* 77 % des contrats de professionnalisation en Nouvelle-Aquitaine relèvent du secteur tertiaire.  
*Nomenclature :* NAF06 (Cf. annexe 2).  
*Source :* DARES - Système d'Information sur les contrats de Professionnalisation, extraction DREETS Nouvelle-Aquitaine – Insee RP 2020.  
*Traitement :* Cap Métiers Nouvelle-Aquitaine.

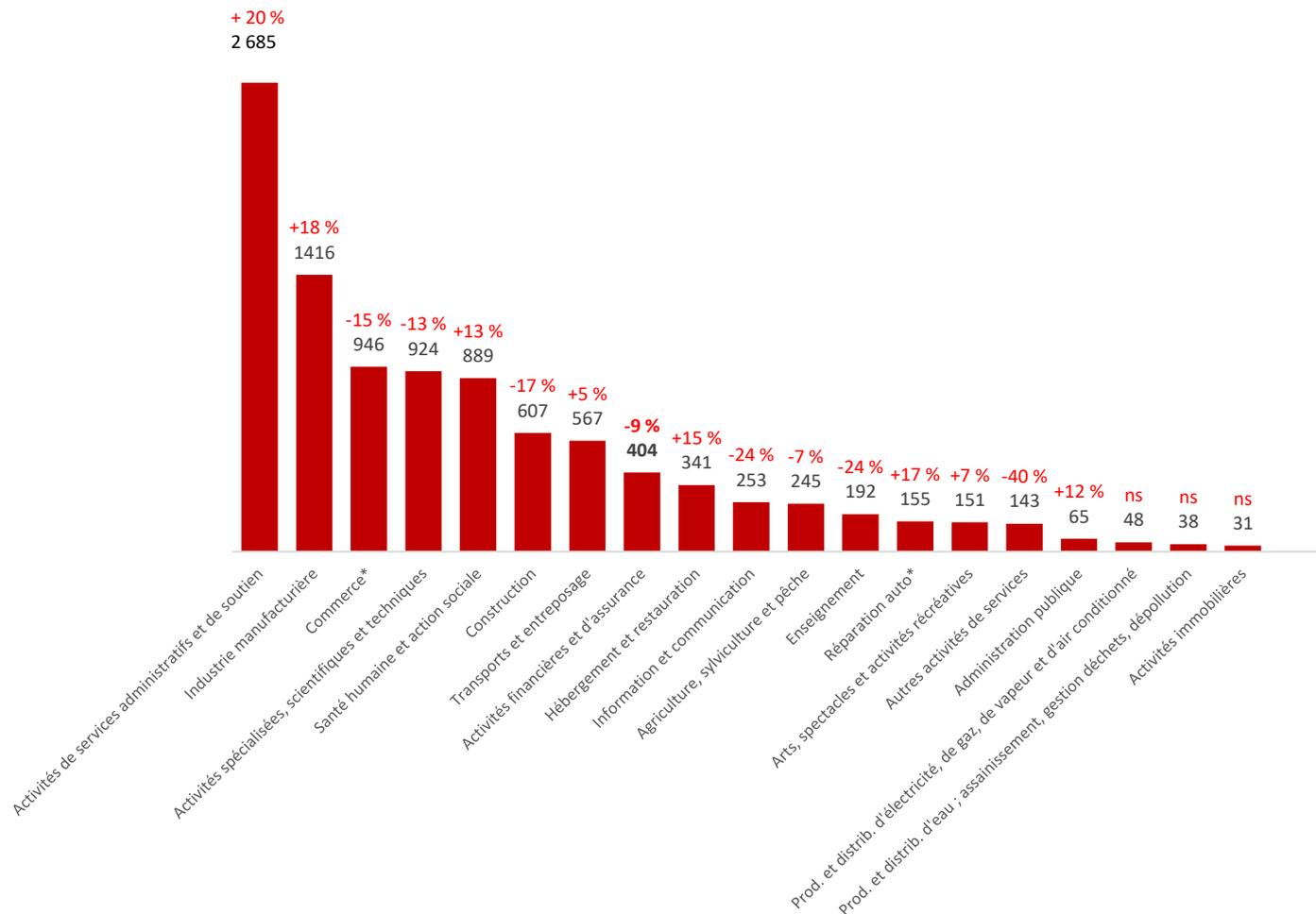
# Une hausse des recrutements dans les secteurs des activités de soutien administratif et de l'industrie manufacturière

## Une importante hausse des effectifs dans plusieurs secteurs

Activités spécialisées, scientifiques et techniques (+ 20 %)  
 Industrie manufacturière (+ 18 %)  
 Réparation automobile (+ 17 %)

## Une baisse constatée dans d'autres secteurs

Autres activités de services (- 40 %)  
 Information et communication (- 24 % chacun)  
 Construction (- 17 %)



*Note de lecture :* Le secteur des activités financières et d'assurance représente 4 % des contrats de professionnalisation (404). Il enregistre une baisse de - 9 % de ses effectifs par rapport à 2022.

<sup>1</sup> Les autres activités de services regroupent les activités associatives, la réparation d'ordinateurs et d'équipements domestiques et les services personnels (coiffure, blanchisserie...)

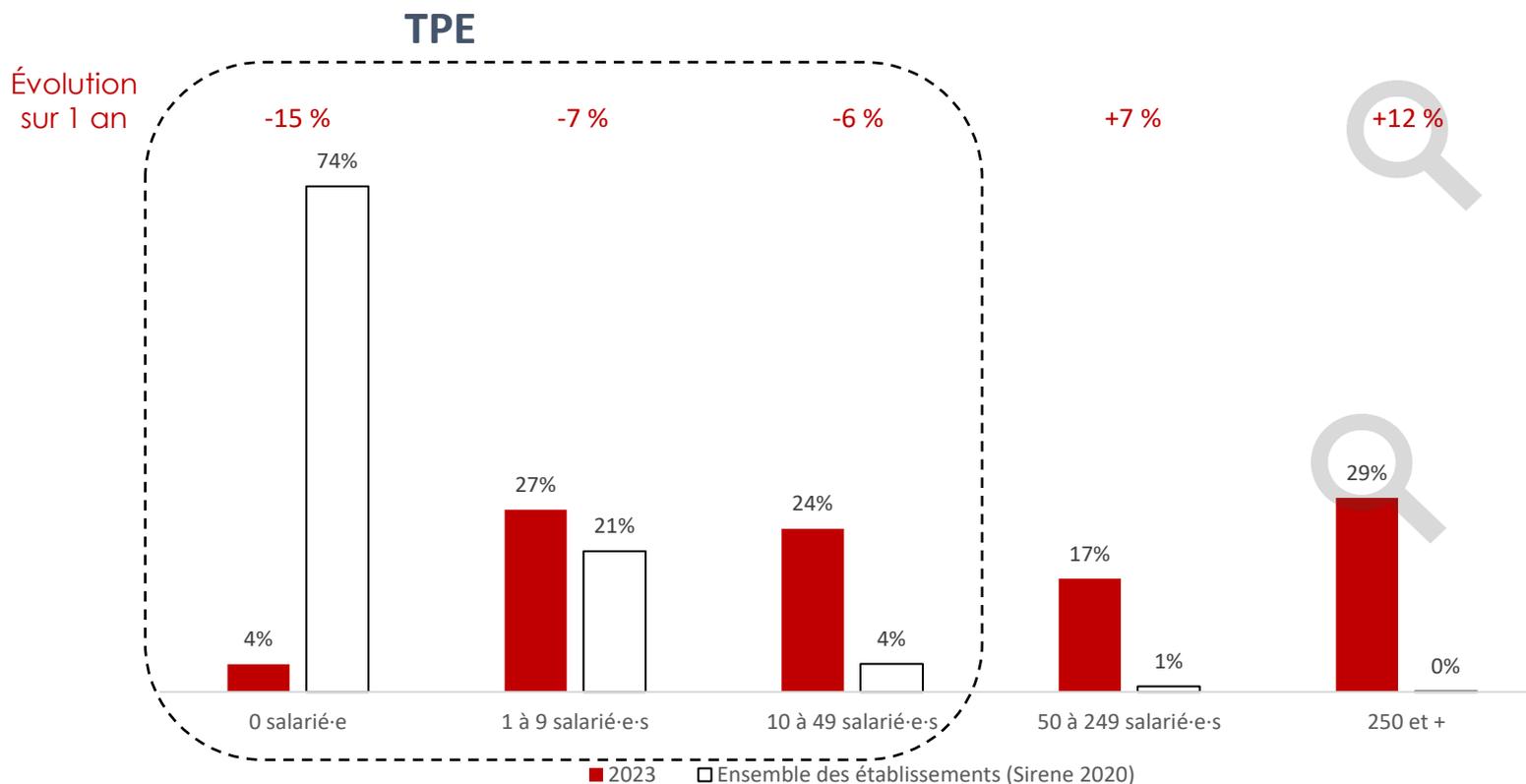
\*Nomenclature : NAF21 et 64 (Cf. annexe 2).

Source : DARES - Système d'Information sur les contrats de Professionnalisation, extraction DREETS Nouvelle-Aquitaine.

Traitement : Cap Métiers Nouvelle-Aquitaine.

# Une baisse des effectifs de contrats signés dans les entreprises de 0 à 49 salariés

- ▶ A l'inverse, les entreprises comptant entre 50 salariés et plus ont connu une augmentation du nombre de contrats signés (+ 19 %).



*Note de lecture :* Parmi les entreprises signataires de contrat de professionnalisation en 2023, 29 % ont 250 et plus de salarié-e-s alors qu'ils représentent moins de 1 % des établissements en région. Les recrutements de contrat de professionnalisation par ces entreprises ont connu une hausse de + 12 % par rapport à 2022.

Attention : La taille de l'entreprise est inconnue pour 2 035 contrats signés.

Source : DARES - Système d'Information sur les Contrats de Professionnalisation, extraction DREETS Nouvelle-Aquitaine - INSEE, SIRENE 2021.

Traitement : Cap Métiers Nouvelle-Aquitaine.

# Une part plus importante de TPE dans les entreprises signataires de contrats du domaine des services, la culture et l'agriculture

Rappel : 31 % des établissements néo-aquitains ont moins de 10 salarié·e·s (dont 4 % de 0 salarié·e·s).

## TPE

Secteurs d'activité dont la part des TPE dans les entreprises signataires de contrats de professionnalisation est :

+ de 40 %

40 % et -

Secteurs d'activités (NAF 21 et 64)	Part des TPE	0 salarié·e	1 à 9 salarié·e·s	10 à 49 salarié·e·s	50 à 249 salarié·e·s	250 à 1999 salarié·e·s	2000 salarié·e·s et plus
Autres activités de services (134)	69%	5%	64%	18%	7%	6%	0%
Arts, spectacles et activités récréatives (150)	44%	12%	33%	16%	16%	24%	0%
Agriculture, sylviculture et pêche (245)	44%	3%	41%	37%	18%	1%	0%
Activités de services administratifs et de soutien (2018)	40%	6%	34%	17%	8%	34%	1%
Enseignement (183)	40%	12%	27%	29%	6%	25%	0%
Activités immobilières (30)	39%	0%	39%	18%	7%	28%	8%
Santé humaine et action sociale (803)	35%	5%	30%	22%	21%	20%	1%
Activités spécialisées, scientifiques et techniques (721)	33%	2%	32%	29%	9%	10%	19%
Construction (557)	33%	8%	25%	37%	16%	13%	2%
Activités financières et d'assurance (223)	33%	2%	30%	10%	2%	24%	32%
Commerce & répar. automobile & motocycle* (140)	32%	1%	31%	22%	17%	5%	24%
Hébergement et restauration (262)	29%	0%	29%	31%	24%	16%	0%
Gros et détails (hors automobiles & motocycles)* (656)	28%	1%	27%	36%	16%	17%	3%
Information et communication (210)	28%	2%	26%	25%	19%	16%	13%
Industrie manufacturière (1281)	14%	2%	12%	25%	31%	28%	2%
Gestion eau, déchets & dépollution (35)	9%	6%	3%	59%	12%	20%	0%
Transports et entreposage (375)	4%	3%	1%	9%	32%	52%	3%
Prodn & distr. élec. gaz vap. & air cond. (20)	0%	0%	0%	5%	11%	84%	0%
Administration publique (40)	0%	0%	0%	11%	25%	65%	0%
Contrats de professionnalisation 2023	31%	4%	27%	24%	17%	24%	4%

*Note de lecture :* 4 % des entreprises néo-aquitaines employant au moins un contrat de professionnalisation sont sans salarié·e·s.

Attention : La taille de l'entreprise est inconnue pour 2 035 contrats signés.

<sup>1</sup> Les autres activités de services regroupent les activités associatives, la réparation d'ordinateurs et d'équipements domestiques et les services personnels (coiffure, blanchisserie...)

\*Nomenclature : NAF21 et 64 (Cf. annexe 2).

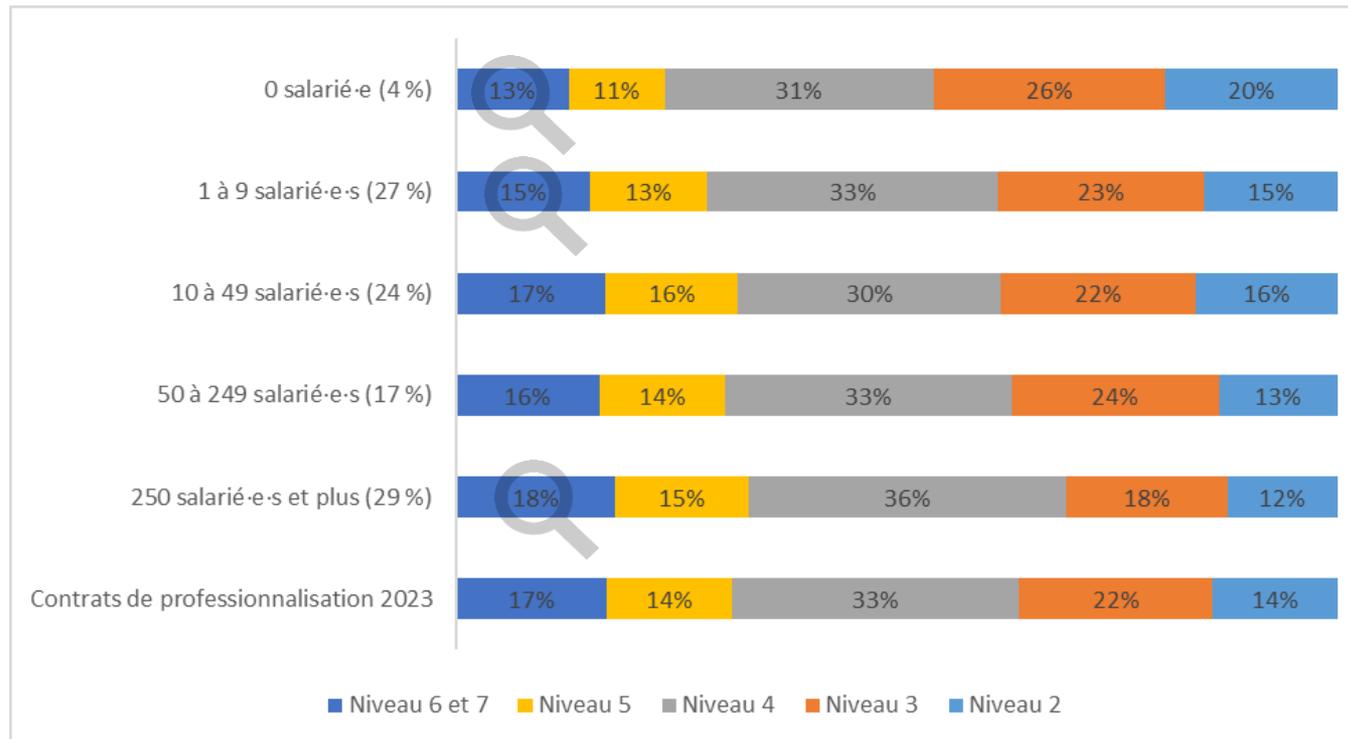
Source : DARES - Système d'Information sur les contrats de Professionnalisation, extraction DREETS Nouvelle-Aquitaine.

Traitement : Cap Métiers Nouvelle-Aquitaine.

# Une part plus importante de bénéficiaires titulaires d'un diplôme supérieur au Bac dans les entreprises de 250 salariés et plus.

La part des niveaux supérieurs au Bac à l'entrée varie entre 24 % et 33 % selon la taille de l'entreprise.

▶ 33 % des signataires d'un contrat de professionnalisation ont un niveau bac à l'entrée.



*Note de lecture :* 15 % des bénéficiaires employé-e-s dans des entreprises comptant entre 1 et 9 salarié-e-s ont validé un diplôme de niveau 6 ou 7. Cette part s'élève à 13 % dans les entreprises sans salarié-e et à 18 % lorsque l'employeur compte plus de 250 salarié-e-s.  
*Attention :* La taille de l'entreprise est inconnue pour 2 035 contrats signés et le niveau le plus élevé pour 262 contrats.  
*Nomenclature :* Cf. annexe 3 la classification des niveaux de formation.  
*Source :* DARES - Système d'Information sur les contrats de Professionnalisation, extraction DREETS Nouvelle-Aquitaine.  
*Traitement :* Cap Métiers Nouvelle-Aquitaine.

# 99 % des contrats dans le secteur de l'information et la communication relèvent du supérieur

- ▶ A l'inverse, près de 85 % des bénéficiaires employés dans le secteur des services administratifs et de soutien suivent une formation de niveau infra bac.

Secteurs d'activités (NAF21 et 64)	Niveau 6 et 7	Niveau 5	Niveaux supérieurs	Niveau 4	Niveau 3
Information et communication (185)	81%	19%	99%	1%	0%
Administration publique (37)	57%	37%	94%	6%	0%
Activités spécialisées, scientifiques et techniques (500)	71%	20%	92%	7%	2%
Activités immobilières (26)	55%	21%	76%	12%	12%
Enseignement (99)	11%	59%	70%	28%	2%
Activités financières et d'assurance (196)	52%	12%	64%	16%	21%
Gestion eau, déchets & dépollution (18)	46%	17%	63%	19%	18%
Gros et détails (hors automobiles & motocycles)* (401)	26%	32%	58%	17%	25%
Prod'n & distr. élec. gaz vap. & air cond. (48)	46%	11%	57%	41%	2%
Industries extractives (4)	25%	25%	50%	0%	50%
Industrie manufacturière (746)	39%	10%	50%	10%	40%
Agriculture, sylviculture et pêche (127)	31%	14%	45%	16%	39%
Hébergement et restauration (92)	14%	25%	39%	20%	41%
Autres activités de services (115)	14%	22%	36%	37%	27%
Construction (486)	22%	9%	31%	17%	52%
Arts, spectacles et activités récréatives (102)	10%	18%	28%	53%	19%
Commerce & répar. automobile & motocycle* (154)	2%	19%	21%	31%	48%
Transports et entreposage (396)	11%	7%	18%	29%	53%
Santé humaine et action sociale (776)	7%	3%	10%	36%	54%
Activités de services administratifs et de soutien (1327)	4%	4%	7%	8%	85%
<b>Contrats de professionnalisation 2023</b>	<b>24%</b>	<b>12%</b>	<b>36%</b>	<b>18%</b>	<b>46%</b>

*Note de lecture :* 36 % des contrats de professionnalisation préparent un diplôme de niveau supérieur au baccalauréat en région. 37 % des contrats de professionnalisation dans les activités de l'administration publique préparent à un niveau 5 (contre 12 % en moyenne).  
 Attention : Le niveau de formation visé n'est pas renseigné pour 4 289 contrats signés.

<sup>1</sup> Les autres activités de services regroupent les activités associatives, la réparation d'ordinateurs et d'équipements domestiques et les services personnels (coiffure, blanchisserie...)

\* Nomenclature : NAF21 et 64 (Cf. annexe 2).

Source : DARES - Système d'Information sur les contrats de Professionnalisation, extraction DREETS Nouvelle-Aquitaine.

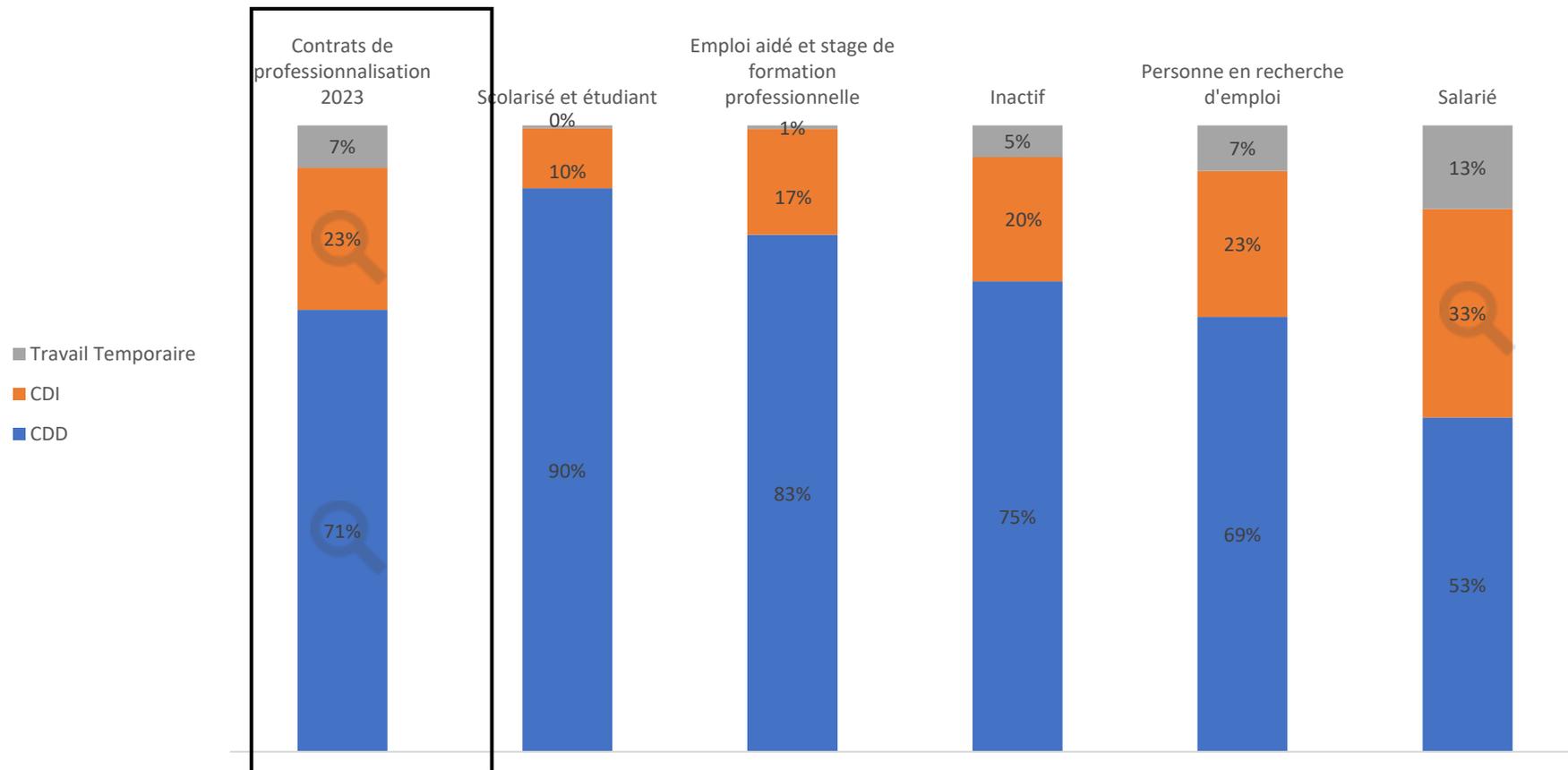
Traitement : Cap Métiers Nouvelle-Aquitaine.

A photograph showing a group of people in a meeting. They are gathered around a table with a laptop, a white mug, and several sheets of paper. One person is pointing at a document, while others are looking on. The scene is brightly lit, suggesting an indoor office or meeting room environment.

## 4 Métiers préparés et secteurs d'activités

---

# 71 % des bénéficiaires de contrats de professionnalisation ont signé un CDD

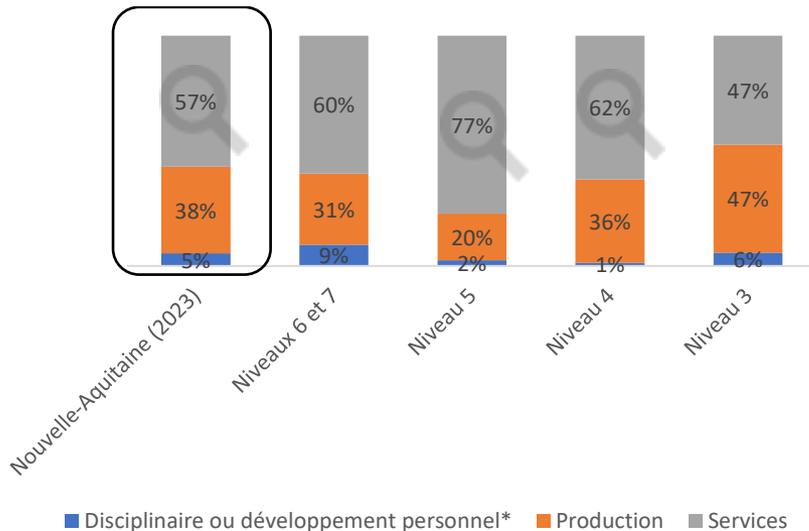


*Note de lecture* : 33 % des bénéficiaires de contrats de professionnalisation qui étaient des anciens salarié-e-s, sont en CDI contre 23 % en moyenne en Nouvelle-Aquitaine.

*Source* : DARES - Système d'Information sur les Contrats de Professionnalisation, extraction DREETS Nouvelle-Aquitaine.

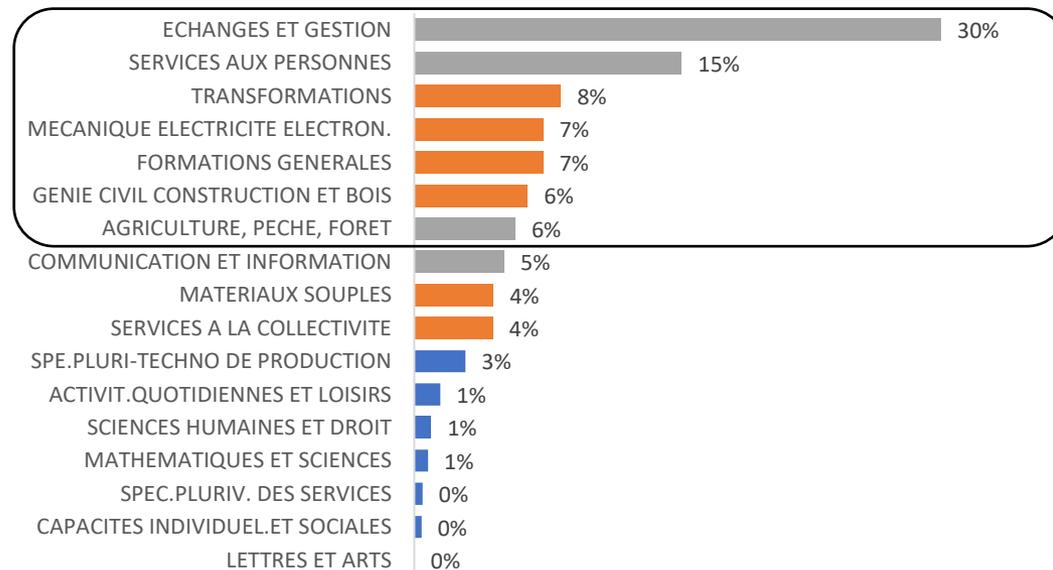
*Traitement* : Cap Métiers Nouvelle-Aquitaine.

# Le domaine du Tertiaire comptabilise le plus grand nombre de contrats signés.



Quel que soit le niveau préparé, les signataires étudient principalement dans des formations du domaine **des services**. Cette part est encore **plus importante dans les niveaux supérieurs (Niveaux 4 et 5)**.

Près de **80 %** des contrats sont concentrés dans 7 spécialités de formation sur 17



*Note de lecture :* près de 3 contrats de professionnalisation sur 5 relevant des niveaux 6 et 7, préparent aux domaines de formation des Services. Attention : Le niveau de formation visé n'est pas renseigné pour 4 289 contrats signés.

\*Correspond aux formations en Lettres et arts, en Sciences humaines et droit ou en Mathématiques et sciences. 603 contrats signés dans cette grande spécialité de formation.

*Nomenclature :* Cf. annexe 3 la classification des niveaux de formation.

*Source :* DARES - Système d'Information sur les contrats de Professionnalisation, extraction DREETS Nouvelle-Aquitaine.

*Traitement :* Cap Métiers Nouvelle-Aquitaine.

## Les spécialités de formation du domaine de formation Echanges et gestion attirent le plus de signataires, enregistrant une légère hausse des effectifs

Spécialités de formation	Contrats de professionnalisation 2023	Part des contrats par spécialité	Part des contrats préparant un niveau 3	Part des femmes	Evolution des contrats sur 1 an
<b>ECHANGES ET GESTION</b>	<b>2855</b>	<b>30%</b>	<b>41%</b>	<b>45%</b>	<b>-15%</b>
Commerce, vente	1061	37%	21%	47%	-20%
Transport, manutention, magasinage	920	32%	81%	23%	-10%
Finances, banques, assurances	328	12%	38%	57%	-12%
Comptabilité, gestion	216	8%	2%	75%	-3%
Ressources humaines, gestion du personnel, gestion de l'emploi	214	8%	0%	79%	-14%
<b>SERVICES AUX PERSONNES</b>	<b>1450</b>	<b>15%</b>	<b>38%</b>	<b>77%</b>	<b>2%</b>
Santé	482	33%	5%	92%	10%
Travail social	277	19%	69%	80%	9%
Accueil, hôtellerie, tourisme	258	18%	48%	56%	48%
Spécialités plurivalentes sanitaires et social	196	14%	88%	83%	-25%
<b>TRANSFORMATIONS</b>	<b>795</b>	<b>8%</b>	<b>64%</b>	<b>29%</b>	<b>3%</b>
Métallurgie	271	34%	91%	21%	45%
Agro-alimentaire, alimentation, cuisine	162	20%	67%	37%	-8%
<b>MECANIQUE ELECTRICITE ELECTRON.</b>	<b>699</b>	<b>7%</b>	<b>57%</b>	<b>13%</b>	<b>18%</b>
Mécanique aéronautique et spatiale	179	26%	94%	21%	351%
Electricité, électronique	150	21%	36%	12%	-33%
<b>FORMATIONS GENERALES</b>	<b>699</b>	<b>7%</b>	<b>25%</b>	<b>65%</b>	<b>129%</b>
Formations générales	699	100%	25%	65%	129%
<b>GENIE CIVIL CONSTRUCTION ET BOIS</b>	<b>616</b>	<b>6%</b>	<b>55%</b>	<b>12%</b>	<b>-34%</b>
Bâtiment : construction et couverture	230	37%	78%	3%	-42%
<b>AUTRES SPECIALITES DE FORMATION</b>	<b>2564</b>	<b>26%</b>	<b>38%</b>	<b>50%</b>	<b>0%</b>
Spécialités pluri. de l'agronomie et de l'agriculture	312	12%	17%	35%	-11%
Cuir et peaux	282	11%	100%	80%	14%
Informatique, traitement de l'information	252	10%	0%	24%	-14%
Nettoyage, assainissement, protection de l'environnement	178	7%	88%	51%	-26%
Technologies industrielles fondamentales	174	7%	18%	23%	8%
Contrats de professionnalisation	9676	100%	45%	47%	-3%

*Note de lecture :* 33 % des contrats concernant des formations des Services aux personnes sont dans le sous domaine de la Santé.

*Attention :* Le niveau de formation visé n'est pas renseigné pour 4 289 contrats signés et la spécialité de formation pour 447 contrats.

Détail par spécialité de formation préparée en annexe 5

\* *Nomenclature :* CNIS, Nomenclature des groupes de Spécialités de Formation (nsf93), niveau 17, focale sur le niveau 100.

*Source :* DARES - Système d'Information sur les contrats de Professionnalisation, extraction DREETS Nouvelle-Aquitaine.

*Traitement :* Cap Métiers Nouvelle-Aquitaine,

## 31 % des bénéficiaires en Echanges et Gestion, travaillent dans les services administratifs

Et 85 % des personnes ayant signé un contrat de professionnalisation dans le secteur des « Matériaux souples » l'ont fait au sein d'une entreprise relevant de l'industrie, de la production ou de la distribution.

**31 %** des contrats de professionnalisation préparant aux métiers dans les spécialités « **Échanges et gestion** » (spécialité de formation), sont signés dans le secteur du « **Services administratifs, scientifiques-techniques et administration publique** »

Les contrats préparant aux métiers « **Services aux personnes** » sont dans près de la moitié des cas dans le secteur « Santé humaine et action sociale » (**48 %**).

Parmi les bénéficiaires préparant aux métiers regroupés dans les « **Autres spécialités** », **55 %** sont employés dans les « **Services administratifs, scientifiques et techniques et l'administration publique** ».

Spécialités de formation	ECHANGES ET GESTION	SERVICES AUX PERSONNES	TRANSFORMATIONS	MECANIQUE ELECTRICITE ELECTRON.	FORMATIONS GENERALES	GENIE CIVIL CONSTRUCTION ET BOIS	AGRICULTURE, PECHE, FORET	COMMUNICATION ET INFORMATION	MATERIAUX SOUPLES	Autres spécialités	Contrat de professionnalisation 2023
Contrat de professionnalisation 2023	2855 (30 %)	1450 (15 %)	795 (8 %)	699 (7 %)	699 (7 %)	616 (6 %)	548 (6 %)	489 (5 %)	429 (4 %)	1097 (11 %)	9676 (100 %)
Secteurs d'activités agrégés											
Commerce ; répar. automobile & motocycle	25%	6%	2%	21%	4%	2%	5%	10%	0%	3%	12%
Industrie, production et distribution	5%	1%	44%	27%	6%	14%	8%	8%	85%	20%	15%
Finance, assurances	11%	2%	0%	0%	0%	1%	0%	4%	0%	1%	4%
Santé humaine, action sociale	1%	48%	0%	0%	0%	0%	0%	5%	0%	10%	9%
Services administratifs, scientifiques-techniques et administration publique	31%	10%	41%	37%	85%	43%	46%	29%	7%	55%	36%
Hébergement, restauration	2%	15%	4%	0%	0%	1%	1%	1%	0%	1%	4%
Construction	1%	0%	7%	6%	0%	34%	0%	1%	0%	1%	4%
Transport, entreposage, logistique	16%	0%	0%	5%	0%	5%	1%	3%	0%	3%	6%
Information, communication	3%	0%	0%	0%	1%	0%	1%	30%	0%	1%	3%
Associations, coiffure, soins corporels...	1%	5%	0%	2%	2%	0%	1%	2%	1%	1%	1%
Autres secteurs d'activité	3%	13%	1%	1%	2%	1%	38%	8%	7%	4%	6%
	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%

*Note de lecture* : 34 % des stagiaires inscrits en contrat de professionnalisation dans une spécialité de formation du Génie civil construction et bois signent leur contrat dans une entreprise de la construction.

Pour davantage de précautions de lecture, conf Annexes, page 49.

Attention : La spécialité de formation visée n'est pas renseignée pour 447 contrats signés

*Nomenclature* : CNIS, Nomenclature des groupes de Spécialités de Formation (nsf93), niveau 17. NAF niveau 17.

*Source* : DARES - Système d'Information sur les contrats de Professionnalisation, extraction DREETS Nouvelle-Aquitaine.

*Traitement* : Cap Métiers Nouvelle-Aquitaine.

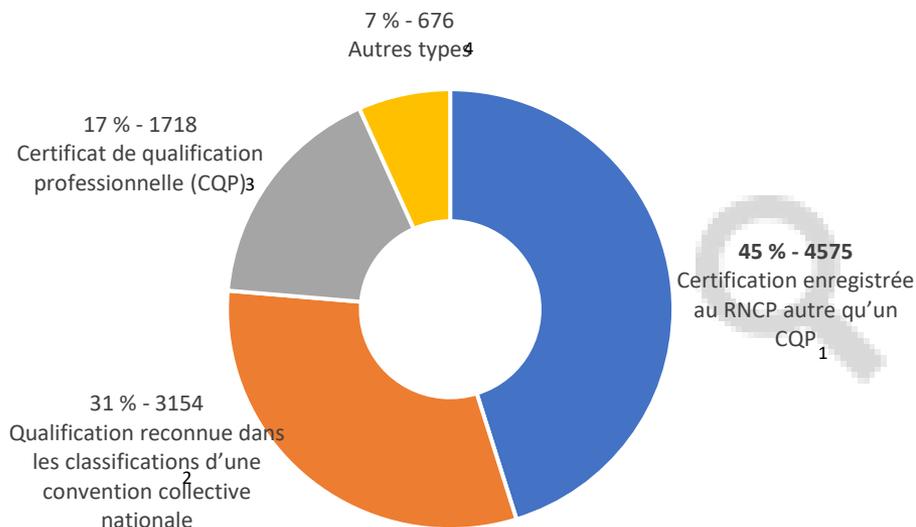


## 5 Formations préparées

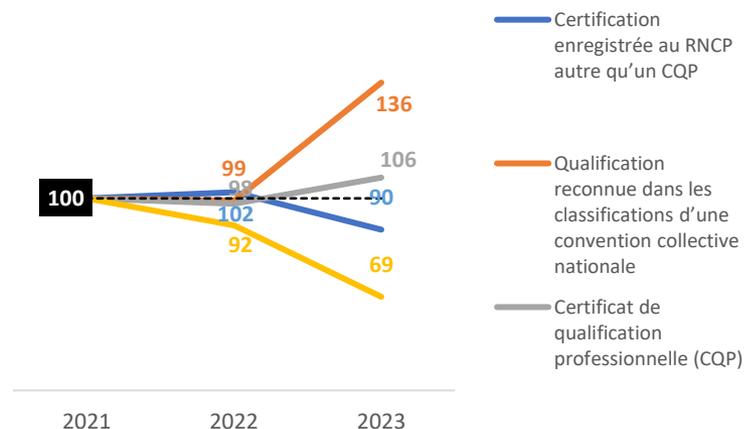
---

# Des contrats qui préparent davantage aux certifications enregistrées au RNCP

## Ventilation par type de certification préparée



## Évolution sur 2 ans



**Note de lecture :** 4 575 contrats de professionnalisation préparent à un diplôme ou titre à finalité professionnelle enregistré au RNCP<sup>1</sup>, soit 45 % du total

<sup>1</sup> Certificat ou qualification enregistré au RNCP (diplômes d'Etat) autre qu'un CQP.

<sup>2</sup> Le contrat et la période de professionnalisation peuvent viser l'obtention d'une qualification reconnue dans les classifications d'une convention collective nationale de Branche, consultables pour chaque CCN sur le site [www.legifrance.gouv.fr](http://www.legifrance.gouv.fr).

<sup>3</sup> Une certification créée et délivrée par une branche professionnelle.

<sup>4</sup> Cette catégorie regroupe des Actions de pré-qualification ou de pré-formation; des certification inscrites au sein des catégories A et B de l'inventaire de la commission nationale de la certification professionnelle (CNCP); et des formations permettant d'obtenir une partie identifiée de certification professionnelle, classée au sein du répertoire, visant à l'acquisition d'un bloc de compétences.

Source : DARES - Système d'Information sur les contrats de Professionnalisation, extraction DREETS Nouvelle-Aquitaine.

Traitement : Cap Métiers Nouvelle-Aquitaine.

# Les certifications et qualifications de Branches privilégiées par les personnes inactives

Les signataires des contrats de professionnalisation qui étaient scolarisés ou étudiants privilégient les certifications **délivrées au nom de l'Etat<sup>1</sup> (71 %)** comme les **BTS ou Master**.

Les signataires des contrats de professionnalisation qui étaient inactifs privilégient les certifications-qualifications reconnues par les **branches professionnelles<sup>2</sup> (70 %)**.

Type de certifications préparées	Certifications délivrées au nom de l'Etat <sup>1</sup>	Certifications - qualifications reconnues par les branches <sup>2</sup>	Autres <sup>3</sup>
Contrats de professionnalisation 2023	45%	48%	7%
Scolarisé et étudiant	71%	26%	3%
Emploi aidé et stage de la formation professionnelle	49%	47%	4%
Salarié	40%	53%	7%
Personne en recherche d'emploi	40%	52%	8%
Inactif	28%	70%	3%

*Note de lecture :* Sur l'année 2023 en Nouvelle-Aquitaine, 48 % des bénéficiaires de contrat de professionnalisation visent une certification ou qualification reconnue par les Branches, soit + 9 points par rapport à 2022. Cela est particulièrement vrai pour les personnes anciennement inactives (70 %), soit + 17 points par rapport à 2022.

Attention : La situation antérieure du salarié est inconnue pour 263 contrats signés.

<sup>1</sup> Certificat ou qualification enregistré au RNCP autre qu'un CQP.

<sup>2</sup> CQP et qualification reconnue dans les classifications d'une convention collective nationale.

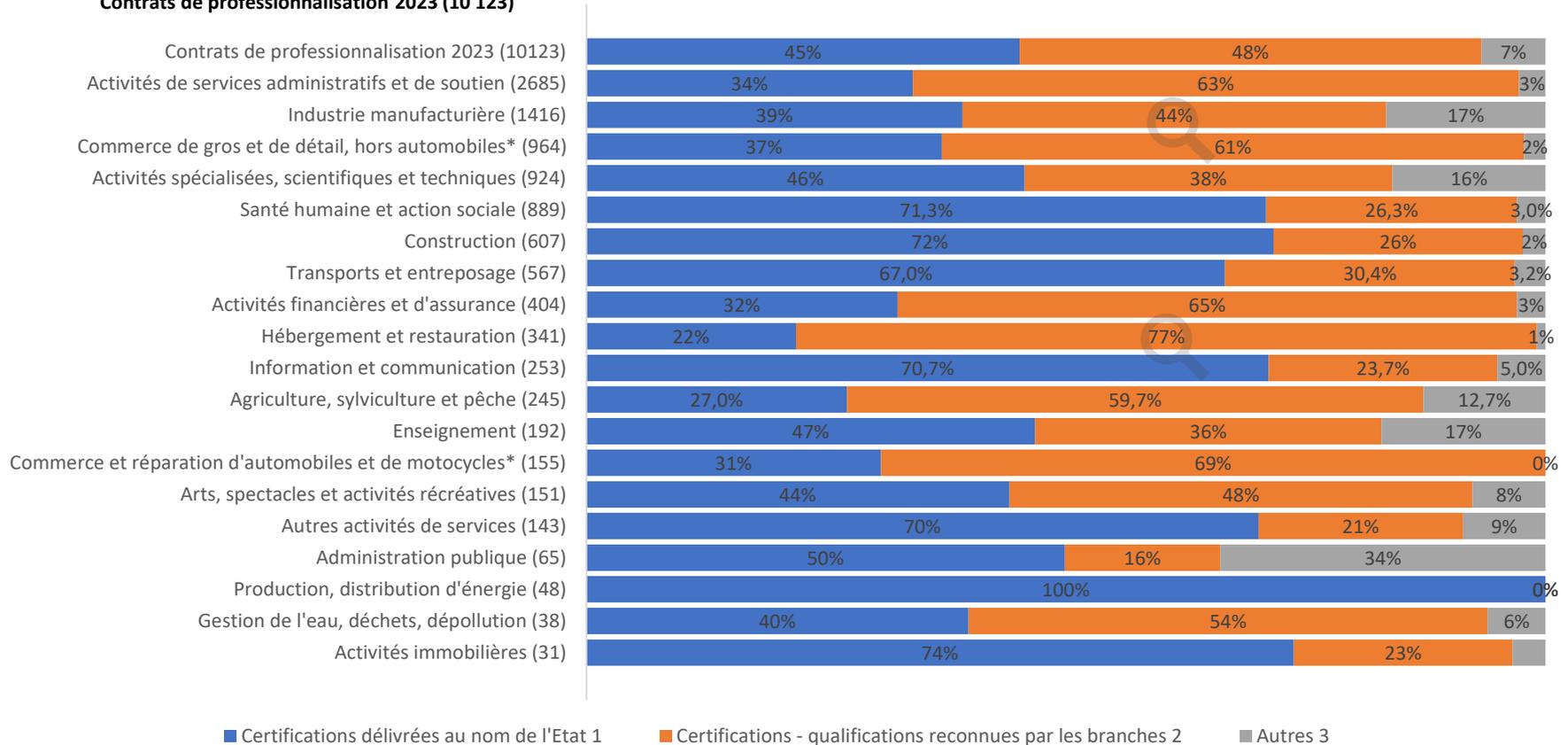
<sup>3</sup> Autres : Action de pré-qualification ou de pré-formation, Autre spécialité, Certification inscrite au sein des catégories A et B de l'inventaire de la commission nationale de la certification professionnelle (CNCP), Formation permettant d'obtenir une partie identifiée de certification professionnelle, classée au sein du répertoire, visant à l'acquisition d'un bloc de compétences.

Source : DARES - Système d'Information sur les contrats de Professionnalisation, extraction DREETS Nouvelle-Aquitaine.

Traitement : Cap Métiers Nouvelle-Aquitaine.

# Des spécificités de type de certification selon le secteur d'activité de l'employeur

## Contrats de professionnalisation 2023 (10 123)



**Note de lecture :** Dans l'hébergement - restauration, 77 % des qualifications préparées sont des CQP<sup>2</sup>, la branche ayant fait le choix de s'appuyer ces certifications. Dans la Santé humaine et l'action sociale, la formation passe principalement par des Diplômes d'Etat car il s'agit d'un domaine réglementé (71 %).

<sup>1</sup> Certificats ou qualifications enregistrés au RNCP autre qu'un CQP.

<sup>2</sup> CQP et qualifications reconnus dans les classifications d'une convention collective nationale.

<sup>3</sup> Autres : Action de pré-qualification ou de préformation, Autre spécialité, Certification inscrite au sein des catégories A et B de l'inventaire de la commission nationale de la certification professionnelle (CNCP), Formation permettant d'obtenir une partie identifiée de certification professionnelle, classée au sein du répertoire, visant à l'acquisition d'un bloc de compétences.

\*Secteurs d'activité détaillés en NAF21 et 64\* (Cf. Annexe 1 et 2)

**Nomenclature :** Cf. NAF niveau 21 et 64 en Annexe 2.

**Source :** DARES - Système d'Information sur les contrats de Professionnalisation, extraction DREETS Nouvelle-Aquitaine.

**Traitement :** Cap Métiers Nouvelle-Aquitaine.

# 33 % des CQP sont préparés dans le secteur d'activités du Commerce et réparation automobile

- Une part importante des CQP préparés en contrat de professionnalisation, concerne les secteurs du Commerce et de l'Administratif.

## Les principales NSF (spécialités de formations) des CQP par secteur

Secteurs d'activités (NAF 21)	Effectif	Part
Commerce ; réparation d'automobiles et de motocycles	559	33%
Hypermarchés	235	14%
Supermarchés	112	6%
Entretien et réparation de véhicules automobiles légers	71	4%
Activités de services administratifs et de soutien	444	26%
Activités des agences de travail temporaire	238	14%
Activités de centres d'appels	124	7%
Autre mise à disposition de ressources humaines	72	4%
Industrie manufacturière	243	14%
Fabrication d'articles céramiques à usage domestique ou ornemental	48	3%
Agriculture, sylviculture et pêche	106	6%
Culture de la vigne	80	5%
Hébergement et restauration	81	5%
Restauration traditionnelle	41	2%
Autres	286	17%
Autres assurances	62	4%
<b>Contrats de professionnalisation 2023 préparant un CQP</b>	<b>1718</b>	<b>100%</b>



**73 %** en Commerce, Vente  
**12 %** en Moteurs et Mécanique Auto



**28 %** en Métallurgie  
**28 %** Commerce et Vente



**26,5 %** en Structures métalliques  
**20 %** Matériaux de construction, verre, céramique



**57 %** en Spécialités plurivalentes de l'agronomie et de l'agriculture  
**42 %** en Productions végétales, cultures spécialisées (horticulture, viticulture, arboriculture fruitière).



**80 %** en Accueil, hôtellerie, tourisme (réception, restauration, hébergement, thermalisme)



**85 %** en Coiffure

*Note de lecture :* Sur la campagne 2023, 33 % de bénéficiaires préparent un CQP au sein d'une entreprise du Commerce ; réparation d'automobiles et de motocycles.

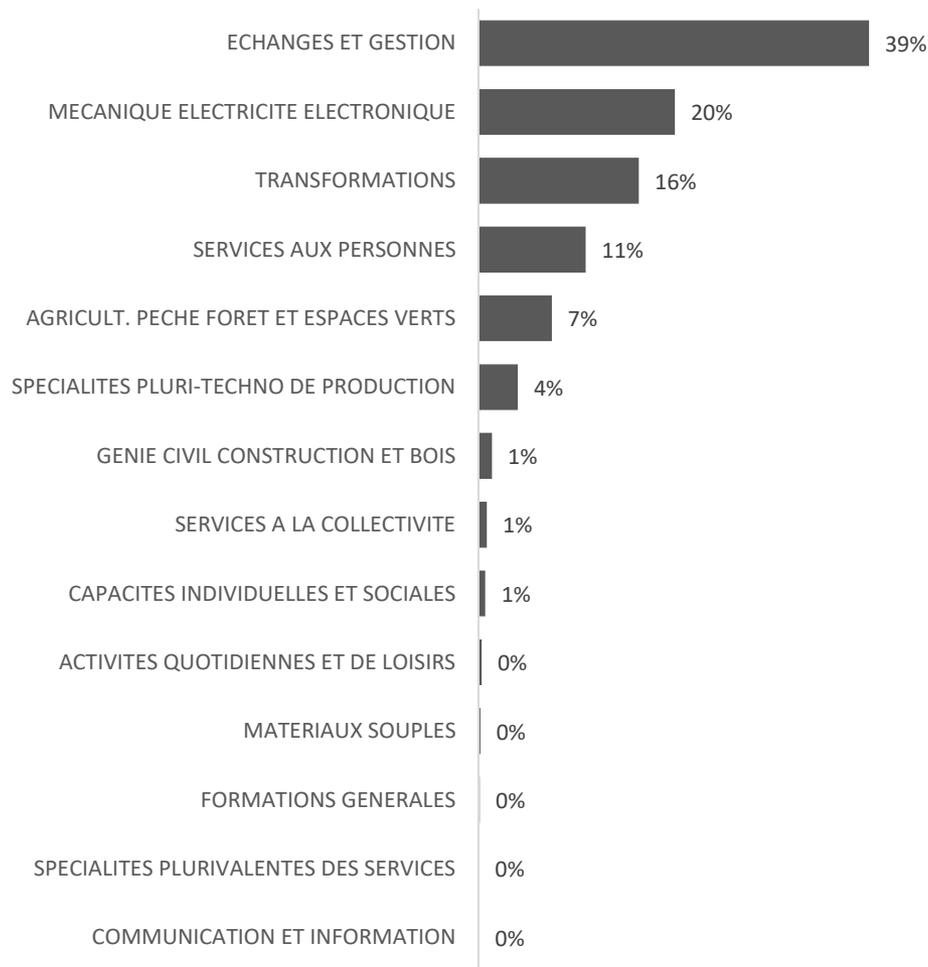
*Nomenclature :* Cf. NAF niveau 21 en Annexe 2 et NSF en Annexe 5.

*Source :* DARES - Système d'Information sur les Contrats de Professionnalisation, extraction DREETS Nouvelle-Aquitaine.

*Traitement :* Cap Métiers Nouvelle-Aquitaine.

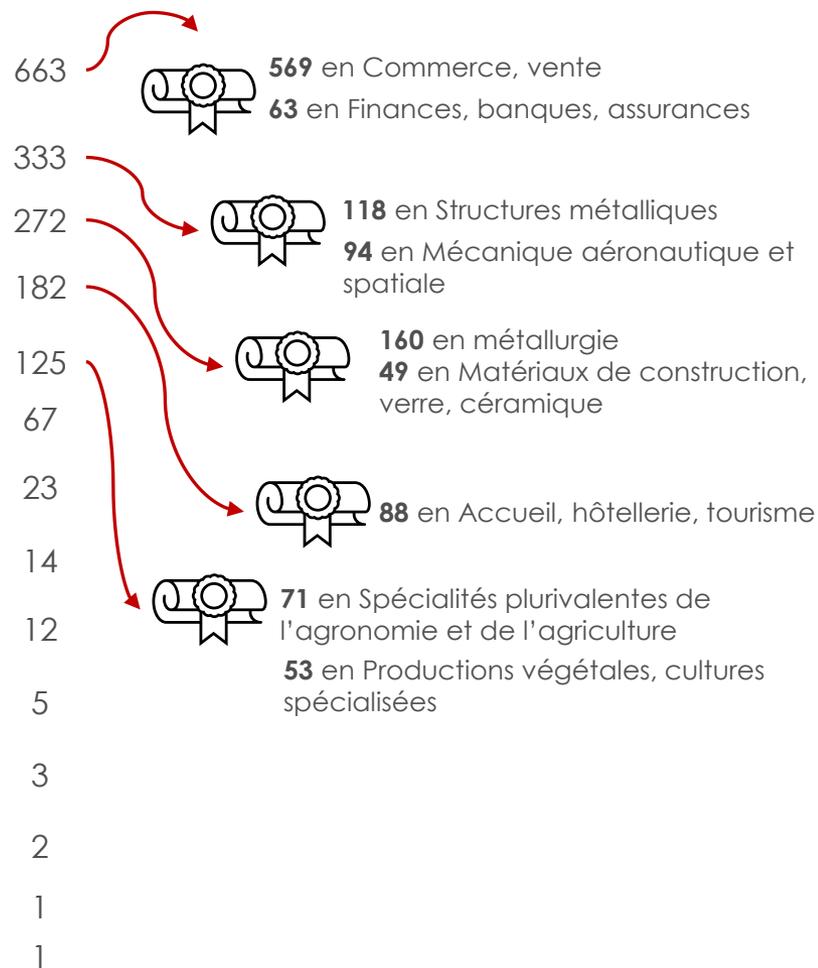
# Les formations en Echanges et gestion sont privilégiées par les bénéficiaires de contrats de professionnalisation visant un CQP

## Spécialités de formation NSF93



1 718

contrats visent un CQP ...



*Note de lecture:* Parmi les 663 bénéficiaires inscrits à un CQP dans la spécialité de formation « Échanges et gestion », 596 préparent plus spécifiquement une formation en Commerce, vente.  
*Source:* DARES - Système d'Information sur les contrats de Professionnalisation, extraction DREETS Nouvelle-Aquitaine.  
*Traitement:* Cap Métiers Nouvelle-Aquitaine.



# Les formations préparées par les bénéficiaires de niveaux 1-2 et 3 à l'entrée en formation

Spécialités de formation	Certifications les plus préparées	Niveaux 1 et 2 à l'entrée (effectif et %) <sup>1</sup>	
		Effectif	%
ECHANGES ET GESTION	<b>1</b> Transport, manutention, magasinage (Niveau CAP, BEP)	119	9%
	<b>2</b> Commerce, vente (Niveau non spécifié)	115	9%
	Transport, manutention, magasinage (Niveau non spécifié)	51	4%
TRANSFORMATIONS	Métallurgie (Niveau CAP, BEP)	46	4%
SERVICES AUX PERSONNES	Spécialités pluriv. sanitaires et sociales (Niveau CAP, BEP)	59	5%
	Travail social (Niveau CAP, BEP)	40	3%
GENIE CIVIL CONSTRUCTION ET BOIS	Bâtiment : construction et couverture (Niveau CAP, BEP)	57	4%
SERVICES A LA COLLECTIVITE	Nettoyage, assainissement, protection de l'environnement (Niveau CAP, BEP)	53	4%
FORMATIONS GENERALES	<b>3</b> Formations générales (Niveau non spécifié)	91	7%
ACTIVITES QUOTIDIENNES ET DE LOISIRS	Vie familiale, vie sociale (Niveau CAP, BEP)	60	5%

Spécialités de formation	Certifications les plus préparées	Niveau 3 à l'entrée (effectif et %) <sup>2</sup>	
		Effectif	%
		2049	22%
ECHANGES ET GESTION	<b>1</b> Transport, manutention, magasinage (Niveau CAP, BEP)	179	9%
	<b>2</b> Commerce, vente (Niveau non spécifié)	174	9%
	Transport, manutention, magasinage (Niveau non spécifié)	84	4%
SERVICES AUX PERSONNES	Santé (Niveau bac)	72	4%
	Spécialités pluriv. sanitaires et sociales (Niveau CAP, BEP)	56	3%
	Travail social (Niveau CAP, BEP)	50	2%
MECANIQUE ELECTRICITE ELECTRONIQUE	MECANIQUE AERONAUTIQUE ET SPATIALE (Niveau CAP, BEP)	65	3%
FORMATIONS GENERALES	<b>3</b> Formations générales (Niveau non spécifié)	125	6%
MATERIAUX SOUPLES	Cuirs et peaux (Niveau non spécifié)	64	3%
AGRICULT. PECHE FORET ET ESPACES VERTS	Spécialités pluriv. de l'agronomie et de l'agriculture (Niveau non spécifié)	47	2%



*Note de lecture :* Parmi les 2 049 bénéficiaires ayant validé au maximum une formation de niveau CAP, BEP, 179 (soit 9 %) visent une autre formation de niveau CAP, BEP, dans le domaine du transport, manutention, magasinage.

<sup>1</sup> Correspond, dans l'ancienne classification, aux niveaux VI « sans diplôme, ni titre (Cf. Annexe 3).

<sup>2</sup> Correspond, dans l'ancienne classification, au niveau V (Cf. Annexe 3).

*Source :* DARES - Système d'Information sur les contrats de Professionnalisation, extraction DREETS Nouvelle-Aquitaine.

*Attention :* Le plus haut diplôme obtenu est inconnu pour 262 contrats signés.

*Nomenclature :* Cf. NSF en Annexe 5.

*Traitement :* Cap Métiers Nouvelle-Aquitaine.



# Les formations préparées par les bénéficiaires de niveaux Bac, BTS et DUT (niveaux 4 et 5)

Spécialités de formation	Certifications les plus préparées	Niveau 4 à l'entrée (effectif et %) <sup>1</sup>	
		3111	33%
ECHANGES ET GESTION	<b>2</b> Commerce, vente (Niveau non spécifié)	266	9%
	Transport, manutention, magasinage (Niveau CAP, BEP)	120	4%
	Transport, manutention, magasinage (Niveau non spécifié)	110	4%
	Comptabilité, gestion (Niveau bac + 2)	57	2%
SERVICES AUX PERSONNES	<b>3</b> Santé (Niveau bac)	152	5%
	Accueil, hôtellerie, tourisme (Niveau non spécifié)	93	3%
	Travail social (Niveau CAP, BEP)	67	2%
	Santé (Niveau non spécifié)	61	2%
FORMATIONS GENERALES	<b>1</b> Formations générales (Niveau non spécifié)	269	9%
MATERIAUX SOUPLES	Cuirs et peaux (Niveau non spécifié)	58	2%

Spécialités de formation	Certifications les plus préparées	Niveau 5 à l'entrée (effectif et %) <sup>2</sup>	
		1359	14%
ECHANGES ET GESTION	<b>1</b> Commerce, vente (Niveau non spécifié)	91	7%
	<b>3</b> Finances, banques, assurances (Niveau non spécifié)	67	5%
	Transport, manutention, magasinage (Niveau CAP, BEP)	43	3%
	Commerce, vente (Niveau bac + 3 et 4)	40	3%
	Transport, manutention, magasinage (Niveau non spécifié)	37	3%
	Comptabilité, gestion (Niveau bac + 3 et 4)	35	3%
SERVICES AUX PERSONNES	Accueil, hôtellerie, tourisme (Niveau non spécifié)	33	2%
	Santé (Niveau bac)	31	2%
FORMATIONS GENERALES	<b>2</b> Formations générales (Niveau non spécifié)	88	6%
COMMUNICATION ET INFORMATION	Informatique, traitement de l'information (Niveau bac + 3 et 4)	39	3%

**Note de lecture :** Parmi les 1 359 bénéficiaires ayant validé une formation de niveau Bac + 2, 3 % visent une formation de niveau Bac + 3 ou 4, dans le domaine de l'informatique.

<sup>1</sup> Correspond, dans l'ancienne classification, au niveau IV (Cf. Annexe 3).

<sup>2</sup> Correspond, dans l'ancienne classification, au niveau III (Cf. Annexe 3).

Source : DARES - Système d'Information sur les contrats de Professionnalisation, extraction DREETS Nouvelle-Aquitaine.

Attention : Le plus haut diplôme obtenu est inconnu pour 262 contrats signés.

Nomenclature : Cf. NSF en Annexe 5.

Traitement : Cap Métiers Nouvelle-Aquitaine.





## Les principales formations préparées par les bénéficiaires de niveaux 6 et 7 (Licence et plus)

Spécialités de formation	Certifications les plus préparées	Niveaux 6 et 7 à l'entrée (effectif et %) <sup>1</sup>	
		Effectif	%
		1630	17%
ECHANGES ET GESTION	<b>1</b> Commerce, vente (Niveau non spécifié)	100	6%
	<b>3</b> Finances, banques, assurances (Niveau non spécifié)	61	4%
	Spécialités pluriv. des échanges et de la gestion (Niveau bac + 5 et plus)	40	2%
	Transport, manutention, magasinage (Niveau non spécifié)	40	2%
	Ressources humaines, gestion du personnel, gestion de l'emploi (Niveau bac + 5 et plus)	38	2%
COMMUNICATION ET INFORMATION	Informatique, traitement de l'information (Niveau bac + 5 et plus)	61	4%
SERVICES AUX PERSONNES	Accueil, hôtellerie, tourisme (Niveau non spécifié)	32	2%
SERVICES A LA COLLECTIVITE	Application des droits et statuts des personnes (Niveau bac + 3 et 4)	51	3%
	Application des droits et statuts des personnes (Niveau bac + 5 et plus)	33	2%
FORMATIONS GENERALES	<b>2</b> Formations générales (Niveau non spécifié)	99	6%



*Note de lecture :* Parmi les 1 630 bénéficiaires ayant validé une formation de niveau Licence ou plus, 51 personnes (soit 3 %) visent une formation de niveau Bac + 3 ou 4, dans le domaine de l'application des droits et statuts des personnes.

<sup>1</sup> Correspond, dans l'ancienne classification, aux niveaux II et I : Licence, master, Ingénieur (Cf. Annexe 3).

*Source :* DARES - Système d'Information sur les contrats de Professionnalisation, extraction DREETS Nouvelle-Aquitaine.

*Attention :* Le plus haut diplôme obtenu est inconnu pour 262 contrats signés.

*Nomenclature :* Cf. NSF en Annexe 5.

*Traitement :* Cap Métiers Nouvelle-Aquitaine.



# 6 Annexes

---

## Champ d'analyse

Ce tableau de bord traite des données des nouveaux contrats de professionnalisation signés sur l'année civile 2023, avec des employeurs néo-aquitains.

### Sources

Les **données concernant les contrats de professionnalisation** sont mises à disposition par la DREETS Nouvelle-Aquitaine et traitées par Cap Métiers. Elles portent sur les contrats signés du 01/01/2023 au 31/12/2023.

Le fichier concerne la Nouvelle-Aquitaine (localisation de l'employeur), issu du Système d'information sur les contrats de professionnalisation de la DARES.

### Nomenclatures

La **Nomenclature d'Activité Française** (NAF 2008 « révision 2 » et 2003 « révision 1 »). Les résultats sont présentés pour les 19 postes concernés (cf. Annexe 1 et 2).

La **Nomenclature des spécialités de formation** (NSF) au niveau 17 correspond à des grands domaines. Pour certaines analyses, le détail est décliné au niveau 100.

Code	Libellé secteur d'activité NAF (21)	Champ d'activité
A	<a href="#">Agriculture, sylviculture et pêche</a>	
B	<a href="#">Industries extractives</a>	
C	<a href="#">Industrie manufacturière</a>	
D	<a href="#">Production et distribution d'électricité, de gaz, de vapeur et d'air conditionné</a>	
E	<a href="#">Production et distribution d'eau ; assainissement, gestion des déchets et dépollution</a>	
F	<a href="#">Construction</a>	
G	<a href="#">Commerce ; réparation d'automobiles et de motocycles</a>	
H	<a href="#">Transports et entreposage</a>	
I	<a href="#">Hébergement et restauration</a>	
J	<a href="#">Information et communication</a>	
K	<a href="#">Activités financières et d'assurance</a>	
L	<a href="#">Activités immobilières</a>	
M	<a href="#">Activités spécialisées, scientifiques et techniques</a>	Activités juridiques et comptables, activités des sièges sociaux, conseil en gestion, activités d'architecte et d'ingénierie, recherche et développement scientifique, publicité et études de marché, activités vétérinaires ... ces activités requièrent un niveau de formation élevé et apportent aux utilisateurs des connaissances et des compétences spécialisées.
N	<a href="#">Activités de services administratifs et de soutien</a>	Diverses activités de soutien aux activités générales des entreprises. Ces activités sont différentes de celles de la section "M", car leur objectif premier n'est pas le transfert de connaissances spécialisées.
O	<a href="#">Administration publique</a>	
P	<a href="#">Enseignement</a>	
Q	<a href="#">Santé humaine et action sociale</a>	
R	<a href="#">Arts, spectacles et activités récréatives</a>	
S	<a href="#">Autres activités de services</a>	75 % des contrats de professionnalisation concernent le secteur Coiffure, soin de beauté. Cette section comprend également les activités des organisations associatives, la réparation d'ordinateurs et de biens personnels non classés ailleurs dans cette nomenclature.
T	<a href="#">Activités des ménages en tant qu'employeurs ; activités indifférenciées des ménages en tant que producteurs de biens et services pour usage propre</a>	Secteur non concerné par le champ d'étude
U	<a href="#">Activités extra-territoriales</a>	Secteur non concerné par le champ d'étude

	Code NAF06	Libellé NAF06	Code NAF21	Libellé NAF21
Agriculture	AZ	Agriculture, sylviculture, pêche	A	Agriculture, sylviculture et pêche
Industrie	BE	Industrie manufacturière, industries extractives et autres	B	Industries extractives
			C	Industrie manufacturière
			D	Production et distribution d'électricité, de gaz, de vapeur et d'air conditionné
			E	Production et distribution d'eau ; assainissement, gestion des déchets et dépollution
Construction	FZ	Construction	F	Construction
Tertiaire	GI	Commerce de gros et de détail, transports, hébergement et restauration	G	Commerce ; réparation d'automobiles et de motos*
			H	Transports et entreposage
			I	Hébergement et restauration
	JU	Services divers	J	Information et communication
			K	Activités financières et d'assurance
			L	Activités immobilières
			M	Activités spécialisées, scientifiques et techniques
			N	Activités de services administratifs et de soutien
			R	Arts, spectacles et activités récréatives
			S	Autres activités de services
	T	Activités des ménages en tant qu'employeurs ; activités indifférenciées des ménages en tant que producteurs de biens et services pour usage propre		
	OQ	Administration publique, enseignement, santé et action sociale	U	Activités extra-territoriales
			O	Administration publique
			P	Enseignement
			Q	Santé humaine et action sociale

## Naf 64

Commerce gros et détail, hors auto et motorcycle\*

Commerce & répar. automobile & motorcycle\*

Ancienne classification	<a href="#">Décret n° 2019-14</a> et <a href="#">arrêté du 8 janvier 2019</a>	Libellé
I	Niveau 7	Doctorat Master 2 professionnel /DESS/ diplôme grande école Master 2 recherche / DEA Autre diplôme ou titre de niveau bac +5 ou plus
II	Niveau 6	Master 1 professionnel Master 1 général Licence professionnelle Licence générale Autre diplôme ou titre de niveau bac +3 ou 4
III	Niveau 5	Brevet de Technicien Supérieur Diplôme Universitaire de technologie Autre diplôme ou titre de niveau bac +2
IV	Niveau 4	Baccalauréat professionnel Baccalauréat technologique Baccalauréat général Autre diplôme ou titre de niveau bac
V	Niveau 3	CAP BEP Mention complémentaire Autre diplôme ou titre de niveau CAP/BEP
VI	Niveau 2	Aucun diplôme ni titre professionnel
	Niveau 1	maîtrise des savoirs de base



Dernier diplôme obtenu :  
*La variable « Diplôme le plus élevé obtenu » est exploitée dans ce tableau de bord.*

Statuts à l'entrée regroupés	Statuts à l'entrée détaillés
Inactif	Inactif
Scolaire et Etudiant	Scolaire Etudiant
Personne à la recherche d'un emploi	Personne à la recherche d'un emploi
Salarié (y compris intérimaires et salariés à temps partiel)	Salarié (y compris intérimaires et salariés à temps partiel) Stagiaire de la formation professionnelle Contrat de professionnalisation
Emploi aidé, stage de formation professionnel	Contrat d'apprentissage Jeune bénéficiaire du CIVIS Salarié en contrat aidé : CUI-CIE, CUI-CAE

NSF	Part des contrats par spécialité de formation	Evolution sur 1 an
ECHANGES ET GESTION (2855)	30%	-15%
Commerce, vente (1061)	37%	-20%
Transport, manutention, magasinage (920)	32%	-10%
Finances, banques, assurances (328)	12%	-12%
Comptabilité, gestion (216)	8%	-3%
Ressources humaines, gestion du personnel, gestion de l'emploi (214)	8%	-14%
Spécialités pluriv. des échanges et de la gestion (116)	4%	-21%
SERVICES AUX PERSONNES (1450)	15%	2%
Santé (482)	33%	10%
Travail social (277)	19%	9%
Accueil, hôtellerie, tourisme (258)	18%	48%
Spécialités pluriv. sanitaires et sociales (196)	14%	-25%
Animation sportive, culturelle et de loisirs (111)	8%	49%
Coiffure, esthétique et autres spécialités de services aux personnes (72)	5%	-51%
Enseignement, formation (55)	4%	-20%
TRANSFORMATIONS (795)	8%	3%
Métallurgie (271)	34%	45%
Agro-alimentaire, alimentation, cuisine (162)	20%	-8%
Energie, génie climatique (126)	16%	-27%
Matériaux de construction, verre, céramique (68)	9%	55%
Spécialités pluri. des transformations (52)	7%	19%
Plasturgie, matériaux composites (51)	6%	22%
Transformations chimiques et apparentées (50)	6%	
Papier, carton (15)	2%	-75%
MECANIQUE ELECTRICITE ELECTRONIQUE (699)	7%	18%
Mécanique aéronautique et spatiale (179)	26%	351%
Electricité, électronique (150)	21%	-33%
Structures métalliques (147)	21%	1%
Moteurs et mécanique auto (115)	16%	0%
Spécialités pluri. mécanique électricité (64)	9%	41%
Mécanique générale et de précision, usinage (45)	6%	
FORMATIONS GENERALES (699)	7%	129%
FORMATIONS GENERALES (699)	100%	129%
GENIE CIVIL CONSTRUCTION ET BOIS (616)	6%	-34%
Bâtiment : construction et couverture (230)	37%	-42%
Spécialités pluri. génie civil, construction bois (143)	23%	-47%
Mines et carrières, génie civil, topographie (92)	15%	-7%
Travail du bois et de l'ameublement (88)	14%	46%
Bâtiment : finitions (63)	10%	-41%
Autres (2564)	26%	0%
Contrats de professionnalisation 2023 (9676)	100%	-3%

*Note de lecture* : Dans la spécialité de formation « Échanges et gestion », 37 % des bénéficiaires se forment dans la spécialité Commerce et vente.

*\*Nomenclature* : CNIS, Nomenclature de groupes de spécialités de formation (NSF93), niveau 17.

*Source* : DARES - Système d'Information sur les contrats de Professionnalisation, extraction DREETS Nouvelle-Aquitaine.

*Traitement* : Cap Métiers Nouvelle-Aquitaine.



## Nos adresses

### **Siège social**

Centre régional Vincent Merle  
102 av. de Canéjan 33600 Pessac

### **Site La Rochelle**

88 rue de Bel-Air  
17000 La Rochelle

### **Site Limoges**

13 cours Jourdan  
87000 Limoges

### **Site Poitiers**

Tour Toumaï  
60 bd du Grand  
Cerf  
86000 Poitiers

## Nos sites internet

[www.cap-metiers.pro](http://www.cap-metiers.pro)  
[www.cap-metiers.fr](http://www.cap-metiers.fr)



@capmetiers