



2024

Cahiers
de
l'observatoire

TABLEAU DE BORD

sur les **contrats**
d'apprentissage 2023
en Nouvelle-Aquitaine

SOMMAIRE

Point sur l'essentiel



Evolution de l'apprentissage depuis 2018



Orientation vers l'apprentissage



Profil des apprentis signataires d'un contrat en 2023



Offre de formation en apprentissage



Profil des secteurs employeurs signataires en 2023



Taux de réussite aux examens et insertion professionnelle



Annexes







Données de cadrage

68 066 contrats d'apprentissage ont été signés en 2023 (stable depuis un an). Les contrats sont très majoritairement signés dans le **secteur privé** (97 %). Le secteur public connaît une légère diminution de - 0,9 %.

Le nombre de contrats dans les secteurs du commerce et l'industrie a augmenté (+ 4 % et + 2 %) alors que le nombre de contrats dans la construction est stable (0 %) et dans les autres secteurs, le nombre a diminué. Sur la même période, le nombre de contrats de professionnalisation a augmenté (+ 2 %).

La majorité des contrats en 2023 (52 %) ont été **conclus au mois de septembre**. Plus de 3 contrats d'apprentissage sur 4 ont été signés entre août et octobre.

Traditionnellement positionnés sur des formations infra-bac, en 2023, 29 % des signataires de contrats en apprentissage visent une formation de **niveau 3** (CAP, stable depuis 2022), et sur la même période, la part des apprentis visant une formation **de niveau Licence représente 32 %**.



Les secteurs les plus concernés par l'apprentissage

Le **secteur Tertiaire** regroupe **70 %** des contrats et **l'Industrie, près de 1/6**. Le recrutement dans le commerce a le plus augmenté avec + 4 %.

Depuis 2021, on observe une forte hausse du nombre d'apprentis visant une **formation de niveau supérieur** au baccalauréat dans le secteur de **l'Hébergement et restauration**.

La part de la Construction (12 %) **est bien plus importante** parmi les contrats que dans l'économie régionale (7 % des emplois), tandis que la part du tertiaire est plus faible (70 % ; 77 % dans l'économie régionale).

Près de la **moitié des recrutements** en apprentissage sont **réalisés par des entreprises de moins de 10 salariés** (47 %), dans le même temps 44 % des apprentis en France signent un contrat dans des entreprises de moins de 10 salariés.



Le profil des apprenti e s

42 % des contrats sont **signés par des femmes**. Elles sont **majoritaires dans les spécialités de formation relevant des Services** (58 %) et des **formations disciplinaires** (57 % - les formations disciplinaires regroupent les Lettres et arts, les Sciences humaines et droit et les Mathématiques et sciences).

73 % des apprentis sont majeur e s (cette part est en croissance en raison du recul de l'âge limite d'entrée dans le dispositif) et plus de **2 % des contrats** sont signés par un e **apprenti e en situation de handicap**.

Près de **la moitié des contrats** en apprentissage font suite à un parcours **de formation en voie scolaire**.

Forte diminution de la part du niveau CAP depuis 2019 (niveau 3).

6 certifications sur 10 (61 %) préparées en apprentissage concernent le domaine de formation des **Services** (notamment en échanges et gestion) et **38 %** des formations relèvent de la **Production**.

La mobilité s'accroît avec le niveau visé, 83 % des contrats de niveau CAP, sont signés par des apprentis résidant dans la même zone d'emploi, contre 61 % pour le niveau Master.



65 % des apprenti e s sortant e s de CAP, Bac et BTS en 2021 et 2022 sont en emploi 6 mois après leur sortie (enquête Inser'Jeunes 2023)

Ce taux d'emploi est plus élevé que le niveau nationale (63 %), et que pour les sortants de la voie professionnelle en voie scolaire (49 %).



L'offre de formation <https://www.cmonalternance-na.fr/>

La Nouvelle-Aquitaine recense 651 organismes de formation dont 276 sont uniquement formateurs, 31 sont uniquement gestionnaires et 344 sont les deux.

1 001 certifications sont préparées avec plus de 4 150 sessions de formations (référéncées sur RAFAEL).



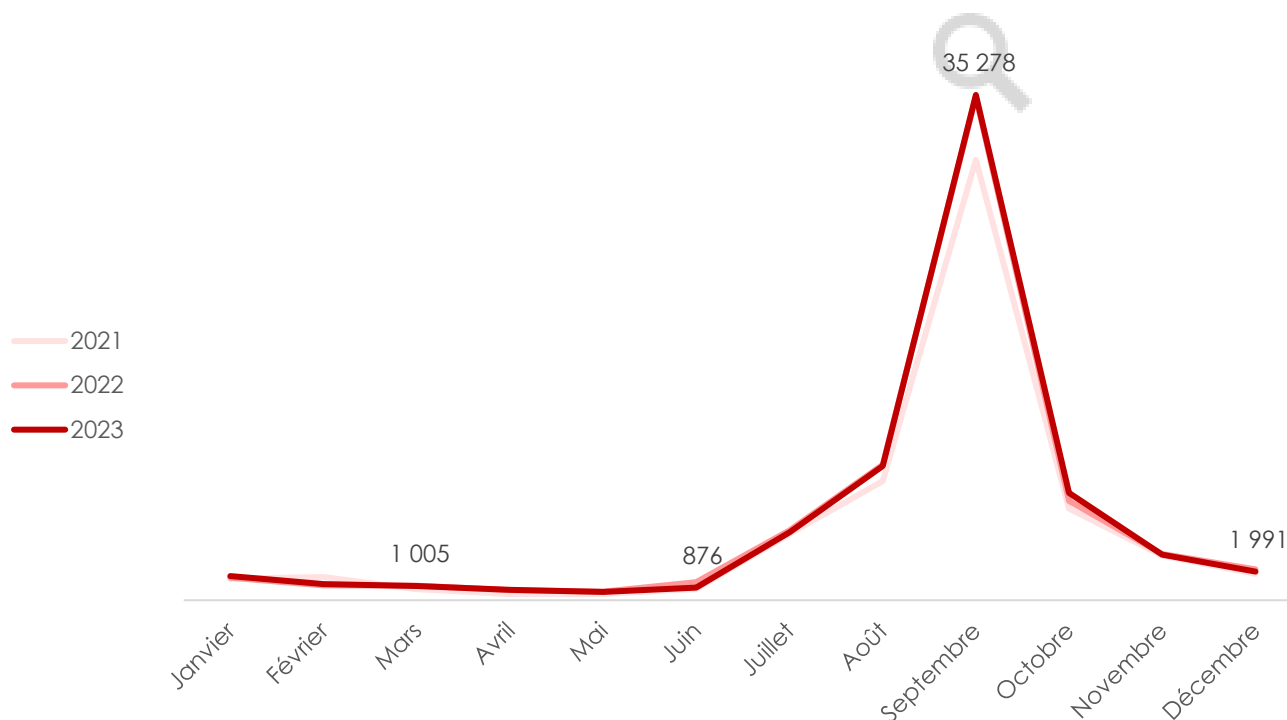
CMonAlternance <https://www.cmonalternance-na.fr/>

2 569 offres de contrats d'apprentissage et **2 760 projets professionnels** ont été déposées sur le site du 1er janvier au 31 décembre 2023.



52 % des contrats d'apprentissage 2023 sont signés au mois de septembre

- On constate une saisonnalité des signatures de contrats avec, traditionnellement, un pic à la rentrée scolaire de septembre.
On observe une diminution de – 15 % du nombre de contrats depuis 2022 au second semestre.



Note de lecture : 1 contrat d'apprentissage sur 2 est signé au mois de septembre (35 278).

Source : DECA, extraction DREETS Nouvelle-Aquitaine.

Traitement : DREETS Nouvelle-Aquitaine / Cap Métiers Nouvelle-Aquitaine.

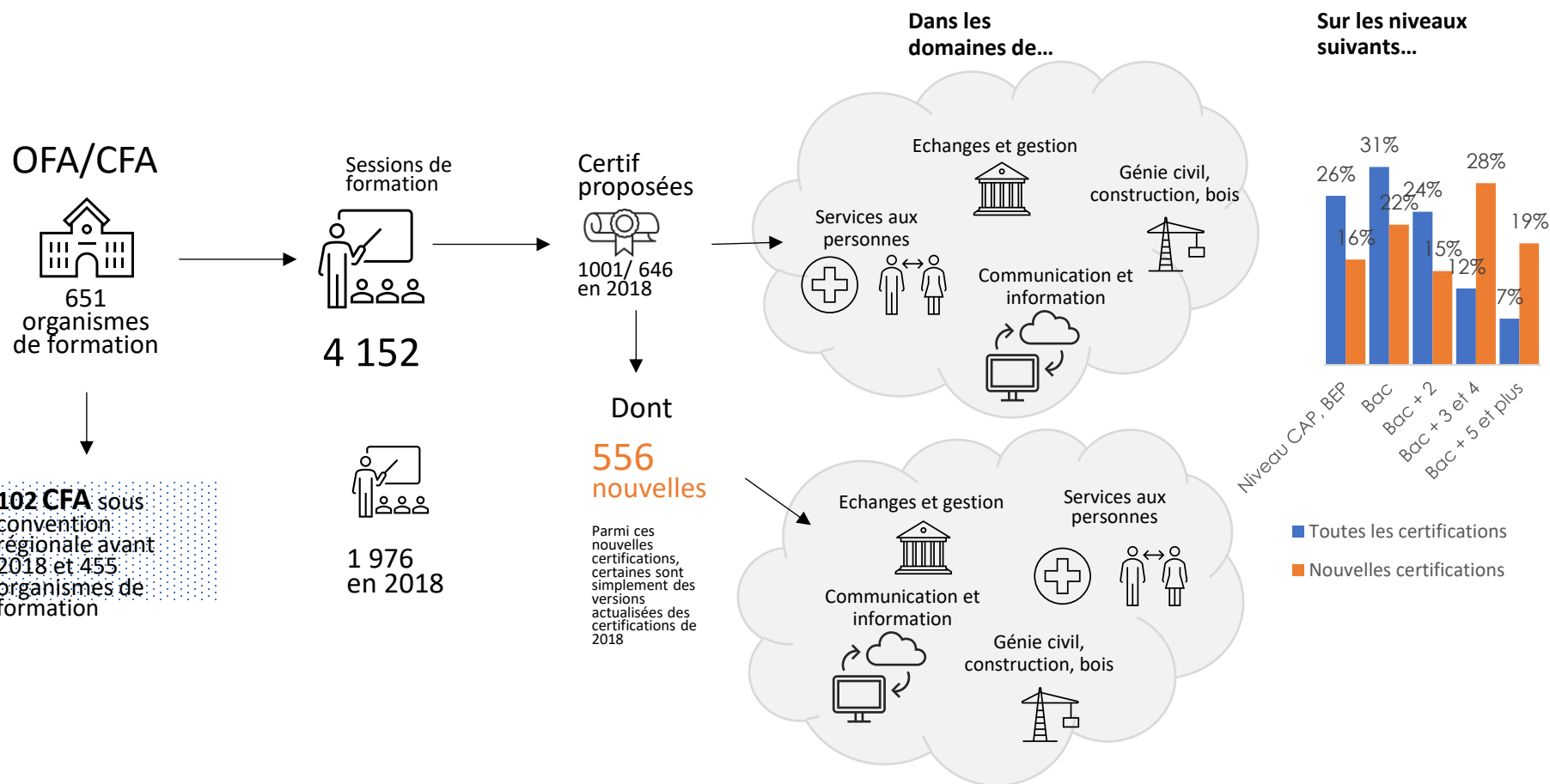
A photograph of two men in a workshop. On the left, a man with a beard and dark hair, wearing a dark blue shirt, is leaning over. On the right, an older man with grey hair, also in a dark blue shirt, is working on a wooden structure. The background is a blurred workshop with wooden beams and shelves.

1

Évolution de l'apprentissage depuis 2018

- Evolution de l'offre de formation en apprentissage entre 2018 et 2023
- Evolution des niveaux et spécialités de formation depuis la réforme de 2018

Offre de formation – Une très forte augmentation du nombre d'organismes formateurs et des formations proposées depuis 2018

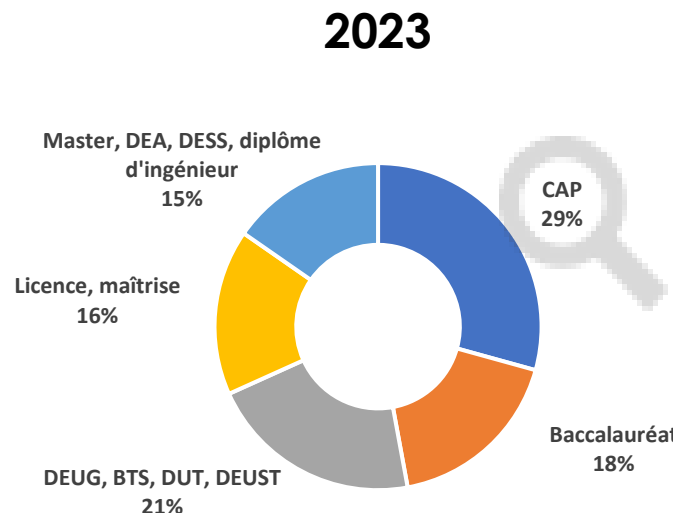
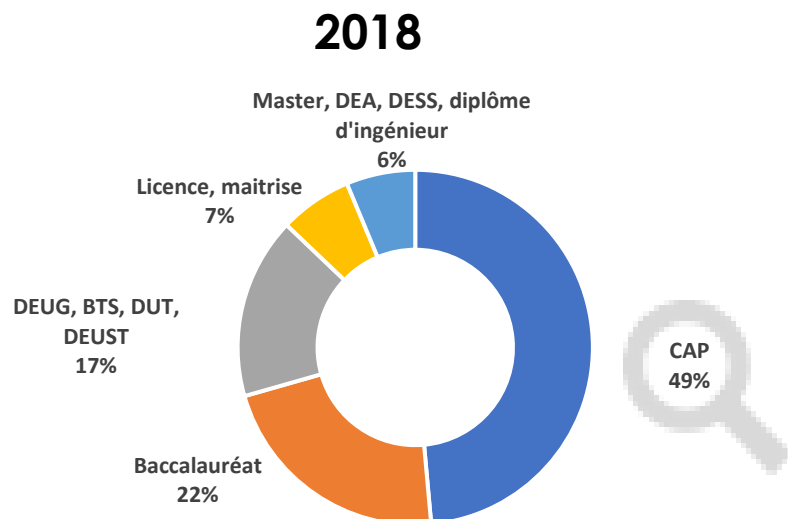


La région Nouvelle-Aquitaine dispose d'une offre de formation riche et diversifiée, avec 651 organismes de formation dédiés à l'apprentissage dont 276 sont uniquement formateurs, 31 sont uniquement gestionnaires et 344 sont les deux. La région couvre une large palette de métiers et de qualifications avec plus de 4 150 sessions de formation dispensées.

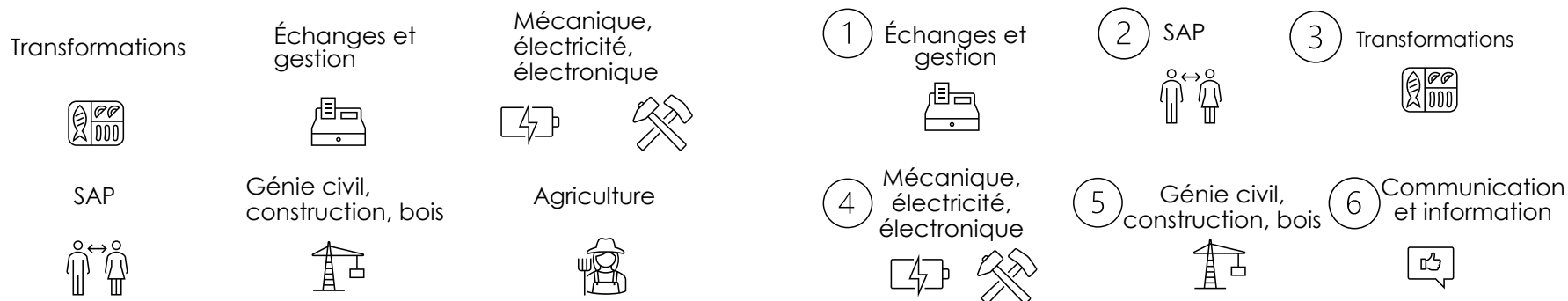
Un organisme gestionnaire est une personne morale de droit public ou privé qui gère de manière permanente des établissements. Il engage sa responsabilité auprès du financeur de l'action de formation.

Formation visée – Evolution des niveaux et spécialités de formation depuis la réforme de 2018

- Le niveau visé par les bénéficiaires a largement augmenté par rapport à 2018. Cette année-là, 30 % visaient une formation du supérieur, alors qu'en 2023, cette part s'élève à 53 %.



- Depuis 2018, les formations du domaine des services se sont imposées dans les principales spécialités de formation : les Echanges et gestion et les Services aux personnes sont devenus les 2 domaines de spécialités les plus importants en nombre de contrat signé.



Note de lecture : En 2018, près d'un bénéficiaire sur 2 visait une formation de niveau CAP. Cette part a largement diminué pour atteindre 29 % en 2023.

Attention : Le diplôme visé est inconnu pour 14 contrats signés en 2023 et pour 151 contrats en 2018.

*Cf. Annexe 4

Source : DECA, extraction DREETS Nouvelle-Aquitaine.

Traitement : DREETS Nouvelle-Aquitaine / Cap Métiers Nouvelle-Aquitaine.

A background image of a classroom setting. In the foreground, a young woman with brown hair and glasses, wearing a beige sweater, is seated and looking towards the right. Behind her, other students are visible, some blurred, in a room with bookshelves and large windows.

2

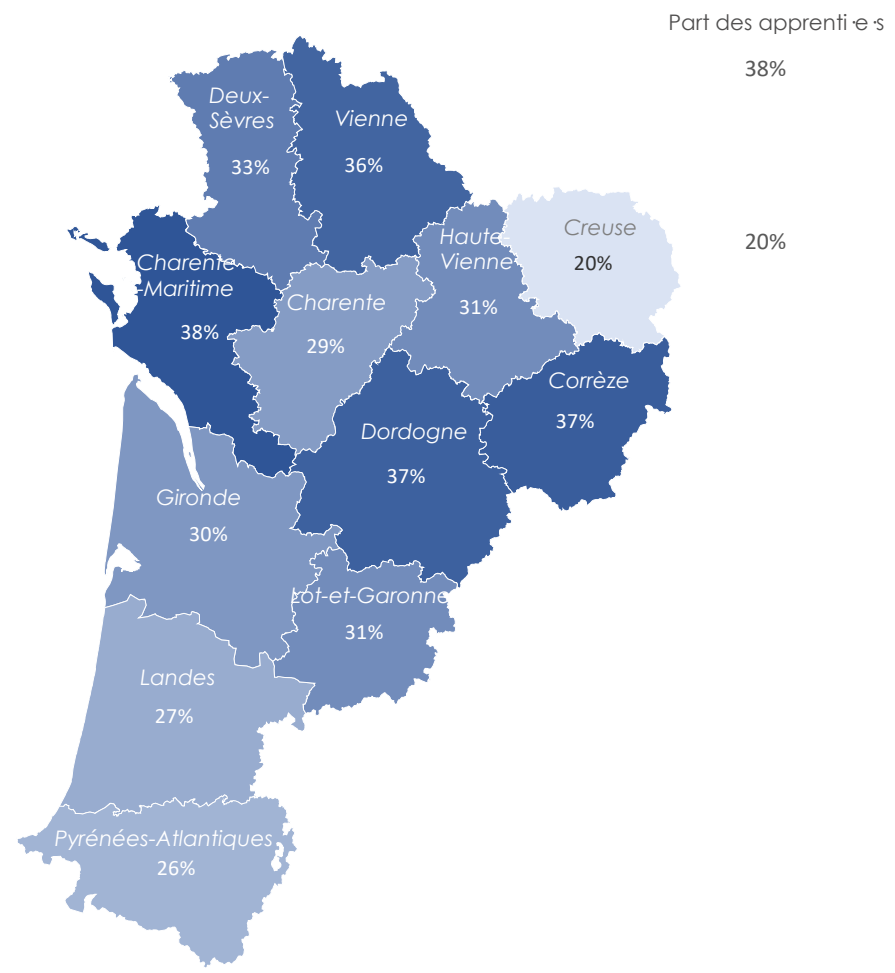
Orientation vers l'apprentissage

- La part des apprenti·e·s sur l'ensemble des formé·e·s du second cycle professionnel
- Situation avant contrat
- Type de contrat d'apprentissage
- Niveaux de qualification à l'entrée en apprentissage
- Bourse de l'alternance :
 - Candidatures 2023
 - Métiers les plus recherchés par les candidat·e·s

Poids des apprenti·e·s par département - La part des apprenti·e·s sur l'ensemble des formé·e·s du second cycle professionnel

32 % d'apprenti·e·s * sur l'ensemble des formé·e·s du second cycle professionnel en 2023.

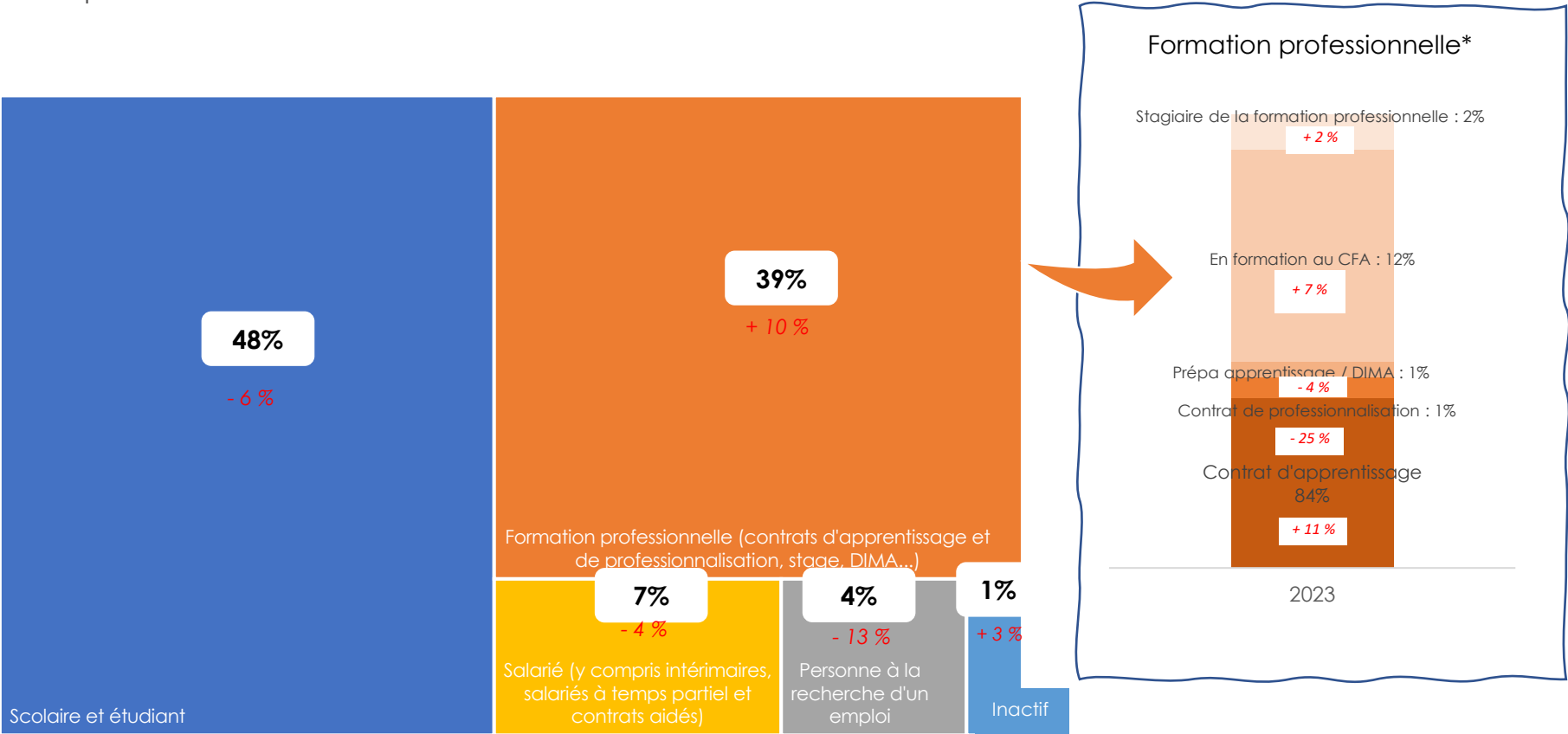
Cette part est particulièrement importante en Charente-Maritime, Corrèze et Dordogne et où elle varie entre 37 % et 38 %.



* Poids de l'apprentissage dans le second cycle professionnel aux niveaux 3 et 4 (niveaux CAP-BEP et Bac). Mode de calcul : apprenti·e·s / ensemble du second cycle professionnel, statut scolaire et apprenti·e·s.
Source : Ministère de l'Éducation nationale - BCP, DRAAF Nouvelle-Aquitaine – Données 2023
Traitement : Conseil régional Nouvelle-Aquitaine / Cap Métiers Nouvelle-Aquitaine.

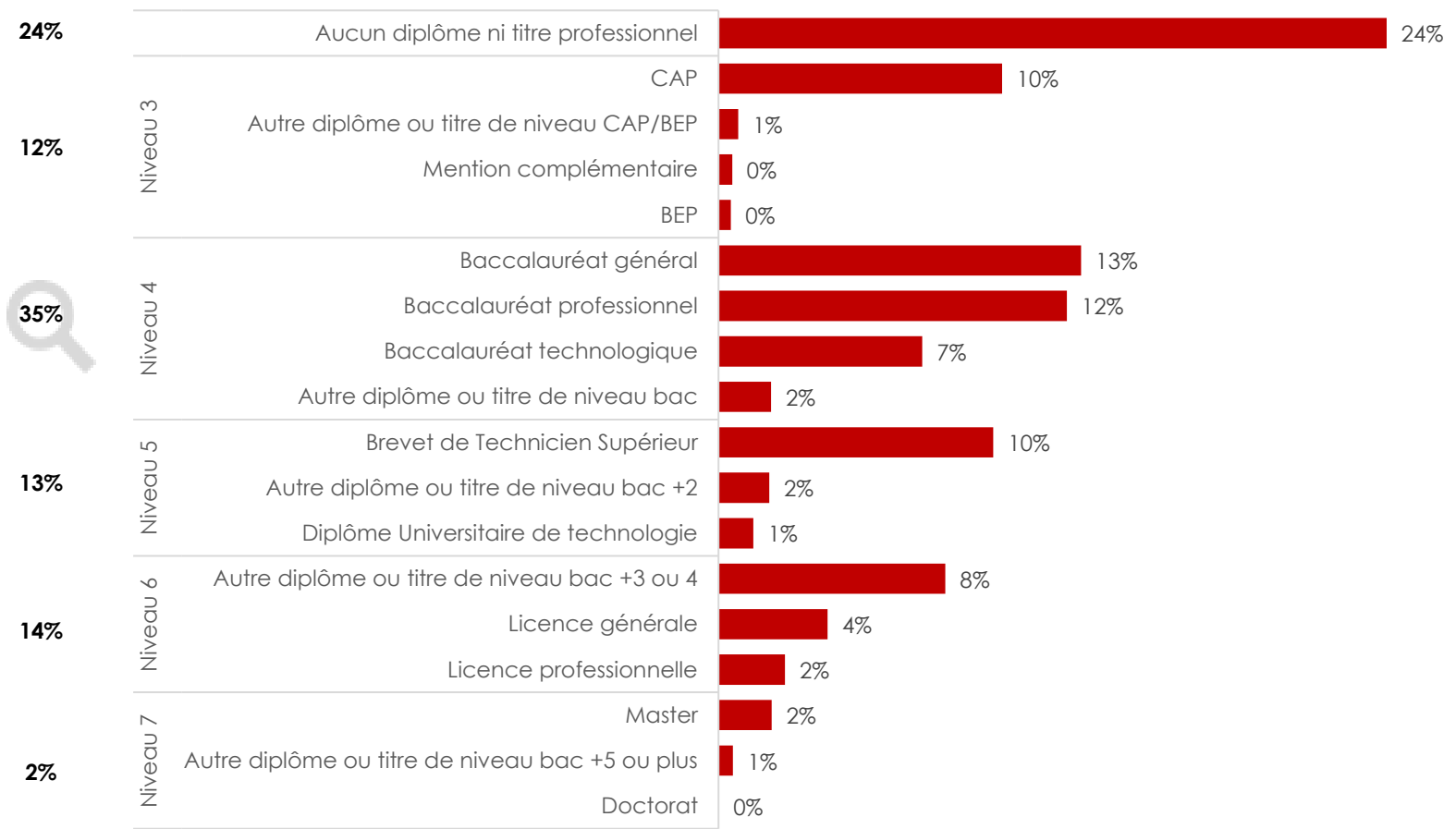
Situation avant contrat – Près de la moitié des contrats en apprentissage font suite à un parcours en voie scolaire

- ▶ **39 %** des contrats d'apprentissage font suite à une formation ou stage de la voie professionnelle*
- ▶ Le nombre de signataires de contrats qui étaient inactifs dans le dispositif a augmenté de **+ 3 %** depuis 2022. Cette hausse peut s'expliquer en partie par le recul de l'âge limite d'entrée, qui favorise les reconversions professionnelles.



Note de lecture : Près de la moitié des contrats d'apprentissage (48 %) sont signés après une formation scolaire ou étudiante.
Attention : La situation antérieure n'est pas connue pour 3 066 contrats signés.
***Stagiaire de la formation professionnelle, contrats de professionnalisation et d'apprentissage, DIMA...**
Source : DECA, extraction DREETS Nouvelle-Aquitaine. (Pour les évolutions, des précautions d'usages sont détaillées en Annexe 2)
Traitement : DREETS Nouvelle-Aquitaine / Cap Métiers Nouvelle-Aquitaine.

Répartition du plus haut diplôme obtenu* à l'entrée



Note de lecture : Un e apprenti e s sur trois détient, à l'entrée, un diplôme de niveau Bac (niveau 4).
Attention : Le plus haut diplôme n'est pas connu pour 1 105 contrats signés.
*Cf. Annexe 4
Source : DECA, extraction DREETS Nouvelle-Aquitaine.
Traitement : DREETS Nouvelle-Aquitaine / Cap Métiers Nouvelle-Aquitaine.



Orientation des jeunes apprentis sans qualification ou de niveau CAP à l'entrée en formation

- 18 % des signataires **sans qualification** (à l'entrée) se **forment sur le domaine de formation des métiers de bouche**.

Spécialités de formation		Certifications les plus préparées	Niveaux 1 et 2 à l'entrée (effectif et %)	
			15961	24%
AGRO-ALIMENTAIRE, ALIMENTATION, CUISINE	2	CAP CUISINE (CAP)	892	6%
		CAP PATISSIER (CAP)	646	4%
		CAP BOULANGER (CAP)	626	4%
COMMERCE, VENTE	1	CAP EQUIPIER POLYVALENT DU COMMERCE (CAP)	1268	8%
		BAC PRO METIERS DU COMMERCE ET DE LA VENTE OPTION A ANIMATION ET GESTION DE L'ESPACE COMMERCIAL (BAC PRO)	564	4%
MOTEURS ET MECANIQUE AUTO	3	CAP MAINTENANCE DES VEHICULES OPTION A VOITURES PARTICULIERES (CAP)	829	5%
		CAP PEINTRE APPLICATEUR DE REVETEMENTS (CAP)	389	2%
BATIMENT : FINITIONS		CAP METIERS DE LA COIFFURE (CAP)	751	5%
COIFFURE, ESTHETIQUE ET AUTRES SPECIALITES DE SERVICES AUX PERSONNES		CAP MACON (CAP)	565	4%
BATIMENT : CONSTRUCTION ET COUVERTURE		CAP COMMERCIALISATION ET SERVICES EN HOTEL-CAFE-RESTAURANT (CAP)	526	3%
ACCUEIL, HOTELLERIE, TOURISME (RECEPTION, RESTAURATION, HEBERGER)				

66 % en CAP
13 % en Bac pro
5 % en CAPA

- Cette part s'élève également à 18 % pour les signataires **titulaires d'un diplôme de niveau CAP** (à l'entrée).

Spécialités de formation		Certifications les plus préparées	Niveau 3 à l'entrée (effectif et %)	
			7864	12%
AGRO-ALIMENTAIRE, ALIMENTATION, CUISINE		BP ARTS DE LA CUISINE (BP)	164	2%
		MC 5 PATISSERIE, GLACERIE, CHOCOLATERIE, CONFISERIE SPECIALISEES (MC NIVEAU V)	157	2%
		CAP PATISSIER (CAP)	134	2%
COIFFURE, ESTHETIQUE ET AUTRES SPECIALITES DE SERVICES AUX PERSONNES	1	BP COIFFURE (BP)	556	7%
		MC 5 COIFFURE COUPE COULEUR (MC NIVEAU V)	201	3%
		BP ESTHETIQUE COSMETIQUE PARFUMERIE (BP)	173	2%
COMMERCE, VENTE	2	BAC PRO METIERS DU COMMERCE ET DE LA VENTE OPTION A ANIMATION ET GESTION DE L'ESPACE COMMERCIAL (BAC PRO)	347	4%
		TP 4 VENDEUR CONSEIL EN MAGASIN (TP)	160	2%
MOTEURS ET MECANIQUE AUTO	3	BAC PRO MAINTENANCE DES VEHICULES OPTION A VOITURES PARTICULIERES (BAC PRO)	278	4%
		BP MACON (BP)	159	2%
BATIMENT : CONSTRUCTION ET COUVERTURE				

26 % en BP
24 % en CAP
15 % en Bac pro

Note de lecture : Parmi les 15 961 nouveaux signataires qui n'ont aucun diplôme, ni titre obtenu à l'entrée en formation, 2 sur 3 s'orientent vers un CAP en 2023.

Attention : Le plus haut diplôme n'est pas connu pour 1 105 contrats signés.

¹ Correspondance avec l'ancienne classification dans l'Annexe 4.

Source : DECA, extraction DREETS Nouvelle-Aquitaine.

Traitement : DREETS Nouvelle-Aquitaine / Cap Métiers Nouvelle-Aquitaine.

Poursuite d'études des apprenti·e·s de niveau Bac à l'entrée en formation

72 % des apprenti·e·s ayant obtenu un diplôme de niveau Bac suivent une formation de niveau supérieur (5, 6, 7). Parmi eux, **près de 6 sur 10 poursuivent en BTS.**

28 % des apprenti·e·s ayant un niveau Bac préparent un diplôme de niveau inférieur ou équivalent (3 et 4). Parmi eux,
1 sur 3 poursuit en CAP,
1 sur 10 continue en BPJEPS,
1 sur 12 poursuit en Titre pro (niveau 3).

Spécialités de formation	Certifications les plus préparées		Niveau 4 à l'entrée (effectif et %)	
			23105	35%
COMMERCE,VENTE	1	BTS MANAGEMENT COMMERCIAL OPERATIONNEL (BTS)	2608	11%
	2	BTS NEGOCIATION ET DIGITALISATION DE LA RELATION CLIENT (BTS)	1564	7%
		BTS MANAGEMENT DES UNITES COMMERCIALES (BTS)	369	2%
COMPTABILITE,GESTION	3	BTS GESTION DE LA PME (BTS)	758	3%
		BTS COMPTABILITE ET GESTION (BTS)	316	1%
SANTE (MEDECINE,ODONTOLOGIE,PHARMACIE,APPAREILLAGE,REEDU)		DEUST PREPARATEUR / TECHNICIEN EN PHARMACIE (DEUST)	344	1%
ANIMATION SPORTIVE,CULTURELLE ET DE LOISIRS (ANIMATION SOCIO-		BP JEPS SPECIALITE EDUCATEUR SPORTIF (BP JEPS)	350	2%
FINANCES,BANQUES,ASSURANCES		BTS PROFESSIONS IMMOBILIERES (BTS)	370	2%
SPECIALITES PLURIVALENTES DE LA COMMUNICATION ET DE L'INFORM,		BTS COMMUNICATION (BTS)	343	1%
TRAVAIL SOCIAL (ECONOMIE SOCIALE,ORIENTATION SCOLAIRE,EDUC		CAP ACCOMPAGNANT EDUCATIF PETITE ENFANCE (CAP)	299	1%

- ▶ Le **BTS est attractif (42 %)** pour la poursuite d'études en apprentissage.
- ▶ Le **CAP est un diplôme utilisé pour se réorienter (9 %)**, essentiellement vers les métiers de bouche et les services aux personnes.

 Note de lecture : Parmi les 23 105 apprenti·e·s ayant un niveau équivalent au Baccalauréat, 72 % poursuivent leurs études vers les niveaux de formation supérieurs.

Attention : Le plus haut diplôme n'est pas connu pour 1 105 contrats signés.

¹ Correspondance avec l'ancienne classification dans l'Annexe 4.

Source : DECA, extraction DREETS Nouvelle-Aquitaine.

Traitement : DREETS Nouvelle-Aquitaine / Cap Métiers Nouvelle-Aquitaine.

Poursuite d'études des apprenti·e·s de niveau bac +2 à l'entrée en formation

83 % des apprenti·e·s ayant obtenu, par apprentissage ou voie scolaire, un diplôme de niveau Bac + 2 suivent une formation de niveau supérieur (6 et 7). Parmi eux,
Près de 1 sur 2 souhaitent acquérir un Titre pro de niveau II,
1 sur 6 poursuivent en Licence pro,
1 sur 16 suivent un cursus d'Ingénieur.

17 % des apprenti·e·s de niveau Bac + 2 préparent un diplôme de niveau inférieur ou équivalent (3, 4 et 5). Parmi eux,
1 sur 6 poursuivent en BTS,
1 sur 8 continuent en CAP.

Spécialités de formation	Certifications les plus préparées	Niveau 5 à l'entrée (effectif et %)		Somme spé
		8608	13%	
COMMERCE,VENTE	1 TITRE 2 RESPONSABLE DE DEVELOPPEMENT COMMERCIAL (OPTION BANQUE ASSURANCE) (CCI FRANCE RESEAU NEGOVENTIS)	213	2%	2252
	2 TITRE 2 CHARGE(E) D'AFFAIRES COMMERCIALES ET MARKETING OPERATIONNEL (ESA 3)	206	2%	2252
	3 TITRE 2 RESPONSABLE MARKETING ET COMMERCIAL (CDE FDE FRANCE)	205	2%	2252
	TITRE 2 CHARGE DE GESTION COMMERCIALE (FORMATIVE)	165	2%	2252
	TITRE 2 RESPONSABLE DE LA DISTRIBUTION (CCI FRANCE)	147	2%	2252
	TH2-X RESPONSABLE DU DEVELOPPEMENT COMMERCIAL (ESGCV)	122	1%	2252
	TH2-X RESPONSABLE D'ACTIVITES COMMERCIALES (INSEEC BACHELOR)	95	1%	2252
	TP 2 CONCEPTEUR DEVELOPPEUR D'APPLICATIONS (TP)	95	1%	656
INFORMATIQUE,TRAITEMENT DE L'INFORMATION,RESEAUX DE TRANSMI:				
SPECIALITES PLURIVALENTES DE LA COMMUNICATION ET DE L'INFORM/	TITRE 2 CHEF(FE) DE PROJET E.BUSINESS (EIMP)	97	1%	437
COMPTABILITE,GESTION	DCG COMPTABILITE ET GESTION (DIPLOME DE) (DCG)	177	2%	332

- ▶ La majorité des apprenti·e·s ayant validé un bac + 2 poursuivent en **Titre pro de niveau II (41 %)** ou **Licence pro (14 %)**.
- ▶ 26 % poursuivent dans une formation en Commerce, vente.

 Attention : Le plus haut diplôme n'est pas connu pour 1 105 contrats signés.
¹ Correspondance avec l'ancienne classification dans l'Annexe 4.
 Source : DECA, extraction DREETS Nouvelle-Aquitaine.
 Traitement : DREETS Nouvelle-Aquitaine / Cap Métiers Nouvelle-Aquitaine.

Poursuite d'études des apprenti·e·s de niveau supérieur au bac +2 à l'entrée en formation

79 % des apprenti·e·s ayant validé, par apprentissage ou voie scolaire, un diplôme de niveau supérieur au Bac + 2 préparent une formation de niveau master (7) et **10 %** un diplôme de niveau licence (6). Parmi eux, **1 sur 2 souhaite acquérir un Titre pro (niveau I), 1 sur 6 poursuit en Master.**

11 % des apprenti·e·s de niveau supérieur au Bac + 2 préparent un diplôme de niveau inférieur au diplôme obtenu^(3, 4, 5). Parmi eux, **1 sur 5 poursuit en CAP, 1 sur 7 continue en BTS.**

Spécialités de formation	Certifications les plus préparées	Niveaux 6 et 7 à l'entrée (effectif et %)		Somme spé
		11232	17%	
COMMERCE,VENTE	1 TITRE 1 MANAGER DU MARKETING ET DE LA STRATEGIE COMMERCIALE (INSEEC)	267	2%	2662
	MASTER GR DIPLOME DE L'INSEEC BUSINESS SCHOOL - PGE	185	2%	2662
	TITRE 1 MANAGER DU DEVELOPPEMENT CCIAL	178	2%	2662
	TITRE 1 MANAGER DE LA STRATEGIE ET DE LA PERFORMANCE COMMERCIALE (ESA3)	174	2%	2662
	MASTER GR PROGRAMME GRANDE ECOLE DE L'ECOLE SUPERIEURE DE COMMERCE DE PAU	128	1%	2662
SPECIALITES PLURIVALENTES DES ECHANGES ET DE LA GESTION (Y COM	2 TITRE 1 MANAGER D'UNITE OPERATIONNELLE (ASSOC POUR LE COLLEGE DE PARIS - ISE)	212	2%	1348
	3 TITRE 1 MANAGER DES ORGANISATIONS	194	2%	1348
SPECIALITES PLURIVALENTES DE LA COMMUNICATION ET DE L'INFORM,	TITRE 1 MANAGER DE LA COMMUNICATION ET DU MARKETIN DIGITAL (INSEEC)	174	2%	1041
	TITRE 1 MANAGER DES STRATEGIES COMMUNICATION MARKETING (IECM - MEDIASCHOOL EXECUTIVE EDUCATION)	136	1%	1041
	DSCG COMPTABILITE ET GESTION (DIPLOME SUPERIEUR DE) (DSCG)	161	1%	379
COMPTABILITE,GESTION				

- ▶ Près de la moitié des apprenti·e·s ayant validé un diplôme supérieur au bac + 2 poursuivent en **Titre pro de niveau 1 (43 %)**.
- ▶ 84 % poursuivent dans une formation du domaine des services.

 **Note de lecture** : Parmi les 11 232 apprenti·e·s ayant validé un diplôme supérieur au bac + 2, 79 % poursuivent leurs études vers une formation de niveau licence ou master.

Attention : Le plus haut diplôme n'est pas connu pour 1 840 contrats signés.

¹ Correspondance avec l'ancienne classification dans l'Annexe 4.

Source : DECA, extraction DREETS Nouvelle-Aquitaine.

Traitement : DREETS Nouvelle-Aquitaine / Cap Métiers Nouvelle-Aquitaine.

Demandes sur CMonAlternance 2023 – Une majorité de femmes parmi les candidat·e·s

Chiffres clés

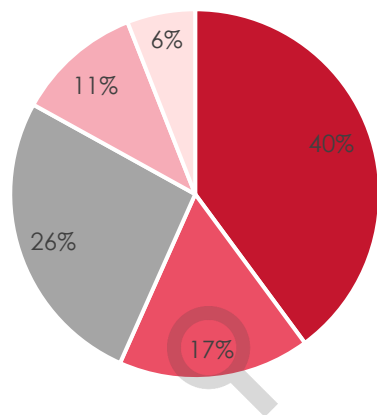
► **2 760** projets d'apprenti·e·s saisis sur CMonAlternance
soit 89 % de l'ensemble des demandes en alternance saisis sur le site

2 108 demandeur·se·s*

52 % de femmes
23 ans de moyenne d'âge
40 % visent une formation de niveau 3
Plus d'1 candidat·e sur 4 réside en Gironde,
11 % en Charente-Maritime

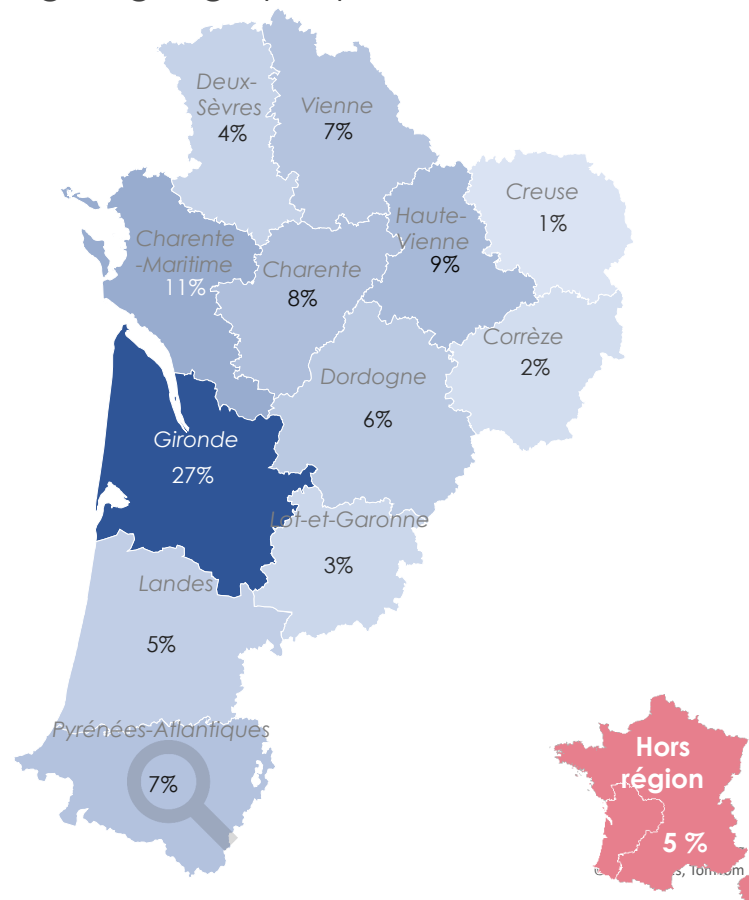
Rappel profil signataires

42 %
20 ans
29 %
30 %
38 %



- CAP ou équivalent
- Bac
- Bac + 2
- Bac + 3 et 4
- Bac + 5 et plus

► Origine géographique des demandeur·se·s



Note de lecture : 17 % des demandeur·se·s préparent un diplôme de niveau 4 et 7 % des demandeur·se·s résident dans les Pyrénées-Atlantiques.

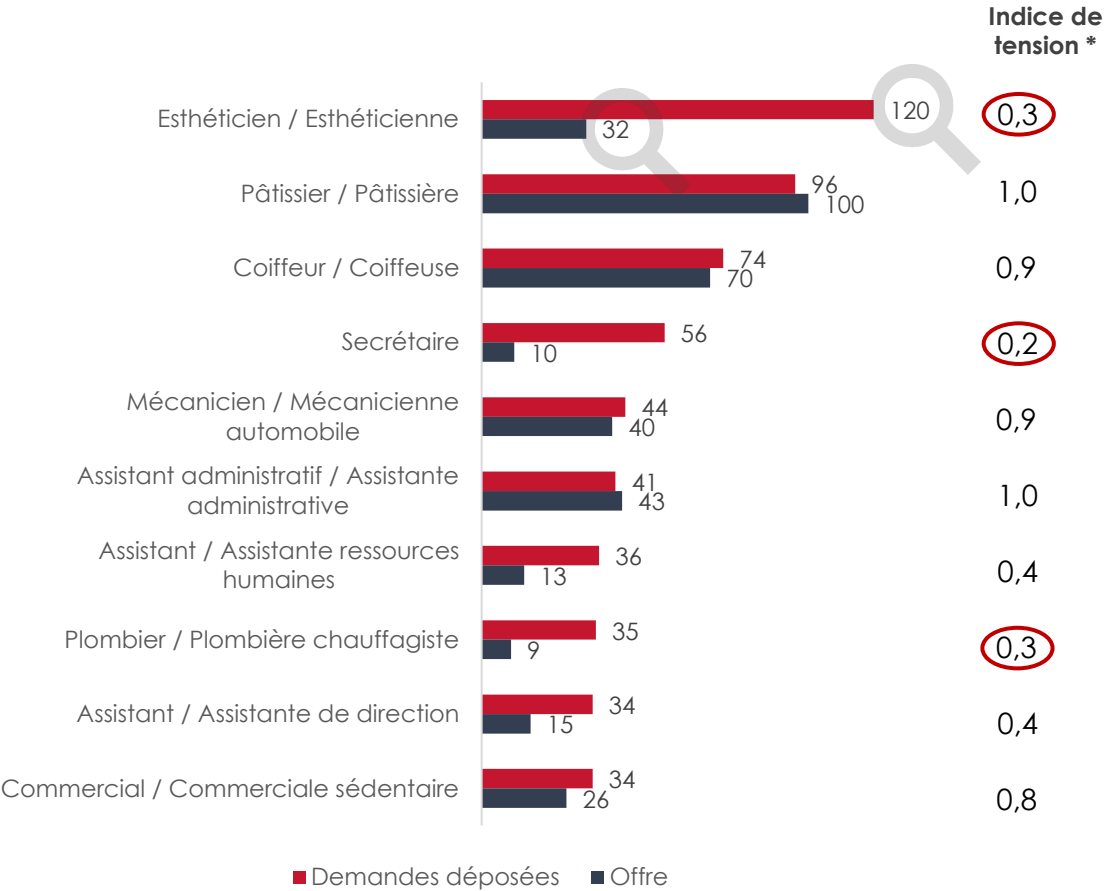
Source : CMonAlternance (mars-décembre 2023).

Traitement : Cap Métiers Nouvelle-Aquitaine.

Métiers recherchés sur CMonAlternance en 2023 - Les 10 métiers les plus recherchés par les candidats

Rapport offre-demande

- 21 % des demandes se concentrent sur 10 métiers
- Bien plus de demandes que d'offres dans les métiers de secrétaire, d'esthéticien.ne et de plombier.chauffagiste.



Note de lecture : 120 demandes en esthétique ont été saisies par les apprentis et 32 offres déposées sur ce même métier. L'indice de tension est élevé pour ce métier (0,3).

**L'indice de tension permet de mesurer les éventuelles difficultés pour un employeur de trouver un apprenti. Il se calcule par le rapport entre le nombre d'offres proposées et le nombre de demandes déposées sur le métier. Plus l'indice est bas, plus les demandeurs auront des difficultés à trouver un employeur.*

Source : CMonAlternance (mars-décembre 2023).

Traitement : Cap Métiers Nouvelle-Aquitaine.

Métiers recherchés sur la Bourse de l'alternance 2022 - Les 12 métiers les plus attractifs pour les candidats

Métiers (ROME)	Nombre de demandes	Nombre d'offres déposées
Éducateur spécialisé / Éducatrice spécialisée	22	0
Secrétaire bureautique	28	0
Secrétaire trilingue	26	0
Chef de projet événementiel	23	1
Conseiller / Conseillère en insertion professionnelle	31	4
Secrétaire	56	10
Comptable	27	6
Plombier / Plombière chauffagiste	35	9
Assistant / Assistante accueil petite enfance	30	8
Esthéticien / Esthéticienne	120	32
Community manager	31	9
Menuisier / Menuisière	22	7



Note de lecture : Certains métiers enregistrent davantage de demandes que d'offres. En effet, le site enregistre 28 demandes sur le métier de secrétaire bureautique pour 0 offres proposées.

*L'indice de tension permet de mesurer les éventuelles difficultés pour un employeur de trouver un.e apprenti.e. Il se calcule par le rapport entre le nombre d'offres proposées et le nombre de demandes déposées sur le métier.

Source : CMonAlternance (mars-décembre 2023).

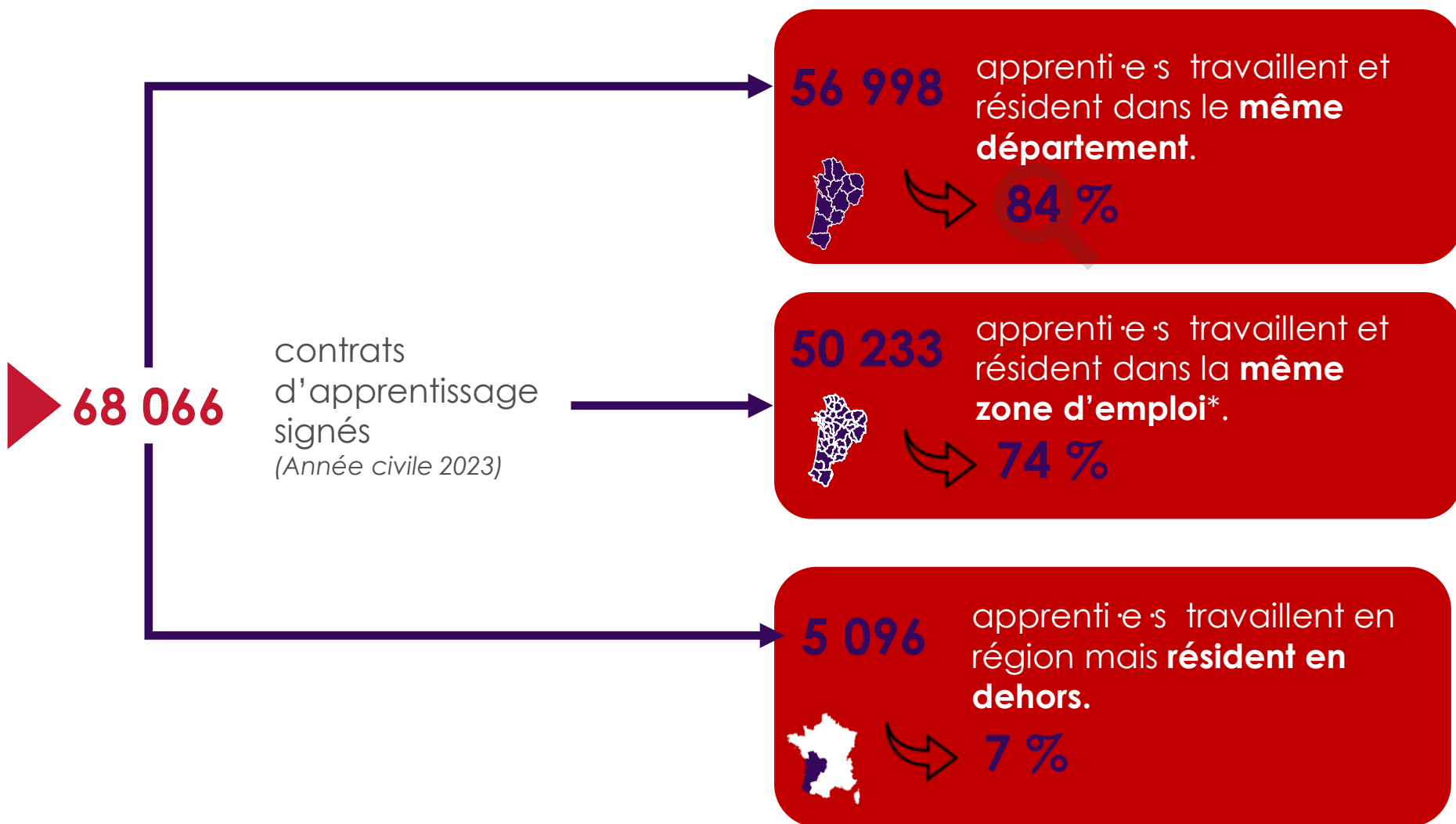
Traitement : Cap Métiers Nouvelle-Aquitaine.



3

Profil des apprenti·e·s signataires d'un contrat en 2023

- Lieu de résidence des apprenti·e·s
- Âge
- Genre
- Niveau de qualification à l'entrée et niveau visé
- Spécialités de formation préparées
- Rémunération
- Focale : Apprenti·e·s en situation de handicap



 Note de lecture : 84 % des apprenti·e·s travaillent et résident dans le même département.

* La zone d'emploi de résidence de l'apprenti·e est une variable construite à partir du code commune. Or, les données exploitées ne contiennent qu'un code postal. Une commune a donc été attribuée de manière aléatoire, en fonction de l'importance de la commune au sein du code postal. Ceci permet de réaliser des analyses géographiques fines et théoriquement très proches de la réalité.

Source : DECA, extraction DREETS Nouvelle-Aquitaine.

Traitement : DREETS Nouvelle-Aquitaine / Cap Métiers Nouvelle-Aquitaine.

- ▶ La mobilité s'accroît avec le niveau visé.
- ▶ 17 % des contrats de niveau 7 sont signés par des apprenti·e·s résidant hors région, alors que cette part est de 3 % au niveau CAP. Des constats similaires peuvent être faits au niveau de la zone d'emploi et du département.
Au niveau CAP, la part d'apprenti·e·s résidant hors région varie peu selon le domaine de formation (entre 2 % et 4 %, à l'exception de la communication et information, où la part atteint 13 %). A l'inverse, au niveau master, on observe des fluctuations selon le domaine de formation : seul·e·s 15 % des formé·e·s en Echanges et Gestion résident dans une autre région, tandis que cette part atteint 39 % pour l'Agriculture et 40 % pour les Transformations.

	Niveau 3 (CAP, BEP)	Niveau 4 (Bac)	Niveau 5 (Bac + 2)	Niveau 6 (Licence)	Niveau 7 (Master)
Même département	92%	87%	83%	78%	70%
Même zone d'emploi*	83%	77%	73%	67%	61%
Hors région	3%	5%	7%	10%	17%

* La zone d'emploi de résidence de l'apprenti·e est une variable construite à partir du code commune. Or, les données exploitées ne contenaient qu'un code postal. Une commune a donc été attribuée de manière aléatoire, en fonction de l'importance de la commune au sein du code postal. Ceci permet de réaliser des analyses géographiques fines et théoriquement très proches de la réalité.

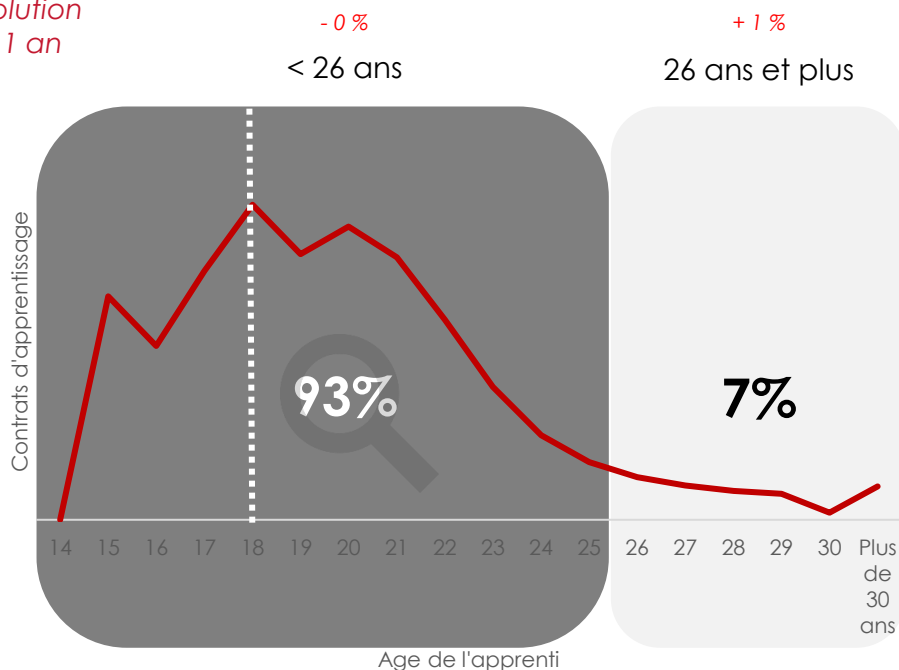
Source : DECA, extraction DREETS Nouvelle-Aquitaine.

Traitement : DREETS Nouvelle-Aquitaine / Cap Métiers Nouvelle-Aquitaine.

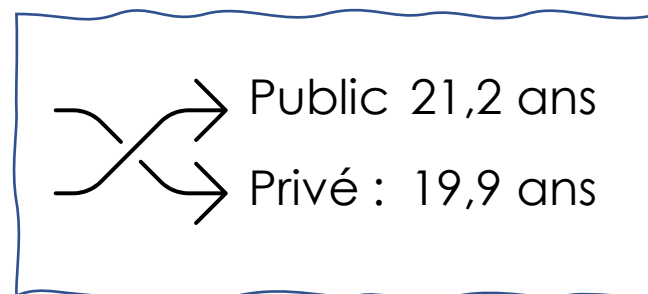
Âge – La part des 26-30 ans se stabilise à 6 %

- ▶ **63 % des contrats signés en 2023 concernent des apprenti·e·s âgé·e·s de moins de 21 ans.**
- ▶ L'**âge d'entrée** dans le dispositif en région est de **20 ans en moyenne**. La part des moins de 18 ans représente plus d'un quart un quart (27 %), en augmentation de 2 points en 1 an (25 % en 2022).

Évolution
en 1 an



- ▶ L'**âge à l'entrée a augmenté** par rapport à 2019, passant de 18,9 ans à 20 ans, en raison du recul de l'âge d'entrée dans le dispositif¹. Toutefois, on assiste à une stabilisation de l'âge à l'entrée par rapport à 2020.
- ▶ L'âge moyen à l'entrée dans l'apprentissage en 2023 est **plus élevé de 1 an dans le secteur Public**.



Note de lecture : 93 % des apprenti·e·s sont âgés de moins de 26 ans.

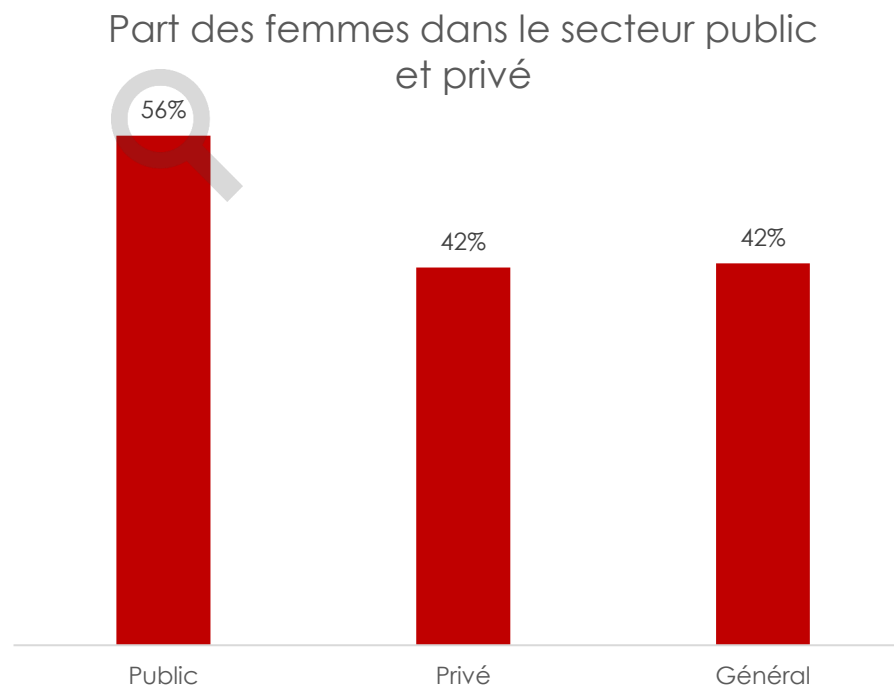
¹ Le 19 juin 2018, en adoptant la Loi sur "la liberté de choisir son avenir professionnel", l'Assemblée nationale a généralisé l'entrée dans l'apprentissage jusqu'à 30 ans à compter de 2019.

Source : DECA, extraction DREETS Nouvelle-Aquitaine. (Pour les évolutions, des précautions d'usages sont détaillées en Annexe 2)

Traitement : DREETS Nouvelle-Aquitaine / Cap Métiers Nouvelle-Aquitaine.

Genre – Les femmes majoritaires parmi les contrats d'apprentissage signés dans le public

- Un plus **fort taux de féminisation dans le public**.



Note de lecture : Les femmes sont majoritaires parmi les signataires de contrats en apprentissage dans les entreprises du domaine public.

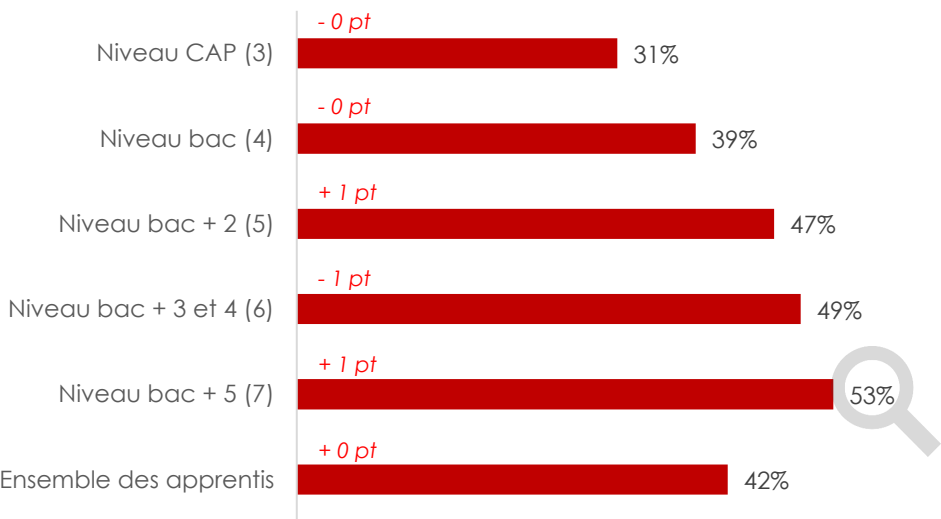
Source : DECA, extraction DREETS Nouvelle-Aquitaine.

Traitement : DREETS Nouvelle-Aquitaine / Cap Métiers Nouvelle-Aquitaine.

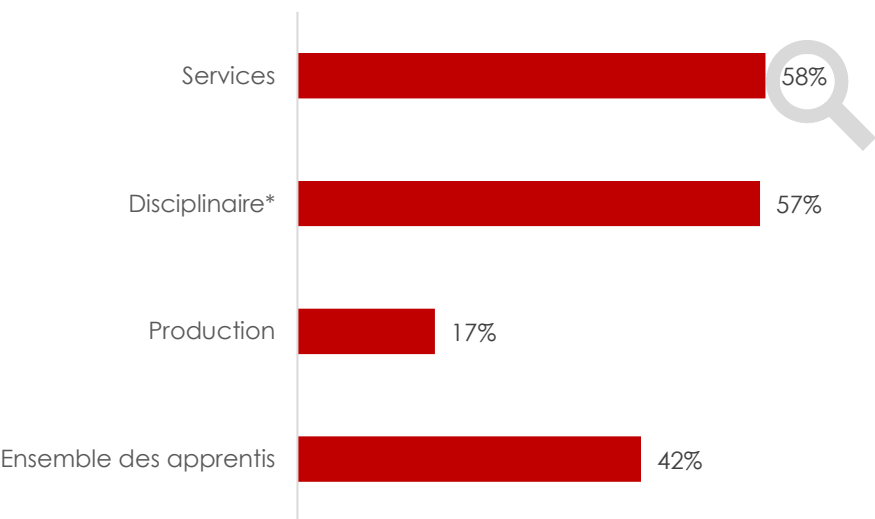
Genre - Les femmes plus nombreuses dans les niveaux de formation supérieurs au baccalauréat et dans les formations des services et spécialités disciplinaires*

- ▶ De 31 % au niveau CAP à **53 % au niveau Bac + 5 et plus (+ 1 point depuis 2022)**.
- ▶ Les hommes s'orientent davantage vers le secteur de la production; **les femmes**, davantage vers les **formations relevant des services** (esthétique, échanges et gestion...) **et des spécialités disciplinaires***, notamment en droit.

Part des femmes par niveau de formation



Part des femmes par spécialité de formation



Évolution de la part en 1 an (en points)

■ Part des apprenties néo-aquitaines en 2023

Note de lecture : Les femmes représentent un peu plus de la moitié des signataires de contrats d'apprentissage visant une formation de niveau master ou plus. Elles sont majoritaires dans les spécialités de formation des Services et des Domaines Disciplinaires*.

Attention : Le niveau visé n'est pas connu pour 14 contrats signés et la spécialité de formation ne sont pas connus pour 13 contrats signés.

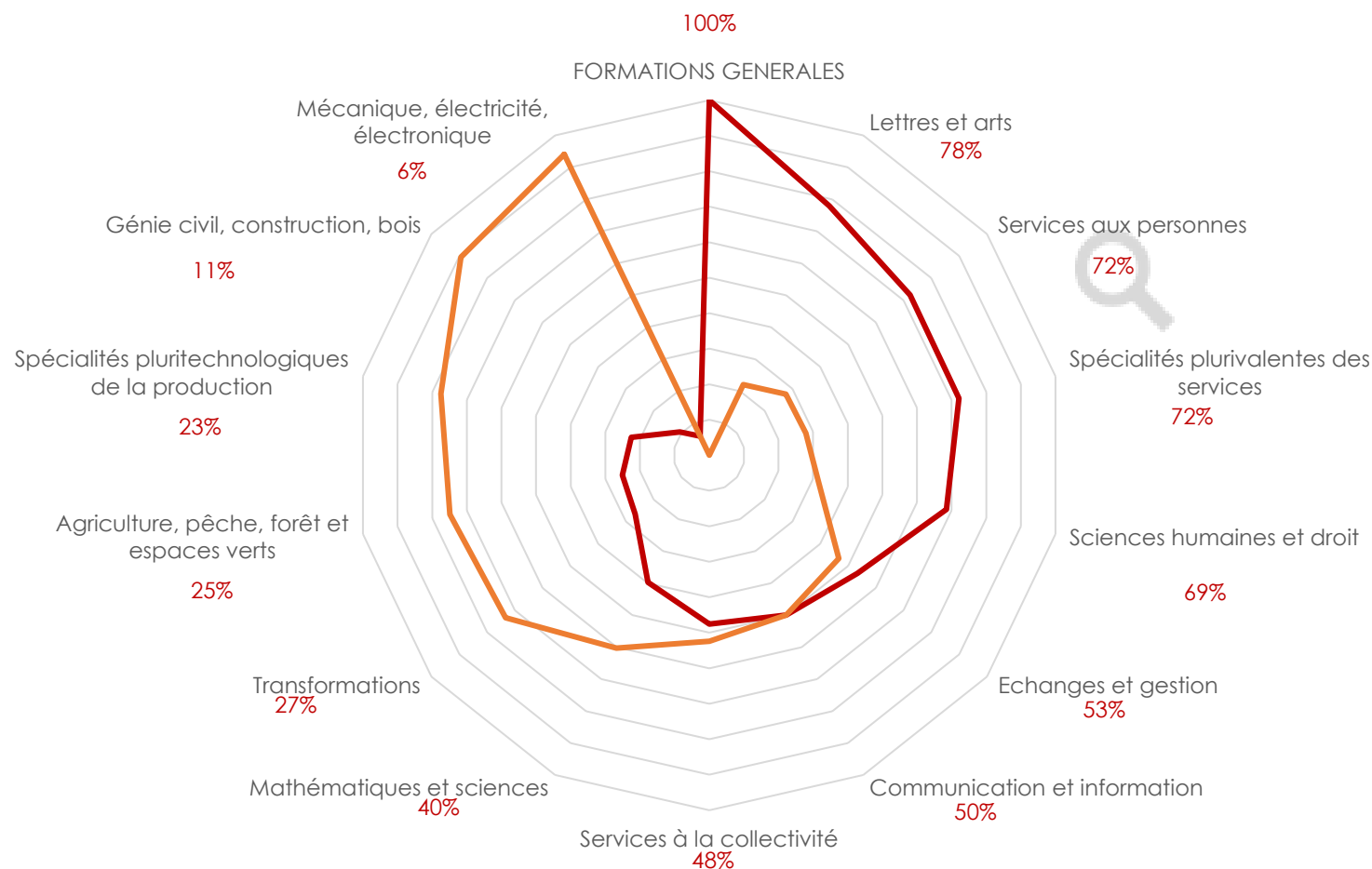
*Les formations en Lettres et arts, en Sciences humaines et droit ou en Mathématiques et sciences.

Source : DECA, extraction DREETS Nouvelle-Aquitaine. (Pour les évolutions, des précautions d'usages sont détaillées en Annexe 2)

Traitement : DREETS Nouvelle-Aquitaine / Cap Métiers Nouvelle-Aquitaine.

Genre - Des choix de domaines professionnels* très genrés

- ▶ Des femmes **majoritaires** dans **6 spécialités de formation**
- ▶ **50 % des femmes dans la spécialité de formation Communication et information**
- ▶ Des femmes **minoritaires** dans 7 spécialités sur 14.



Note de lecture : Les apprenties néo-aquitaines représentent 72 % des effectifs d'apprenti·e·s dans le secteur des Services aux personnes.

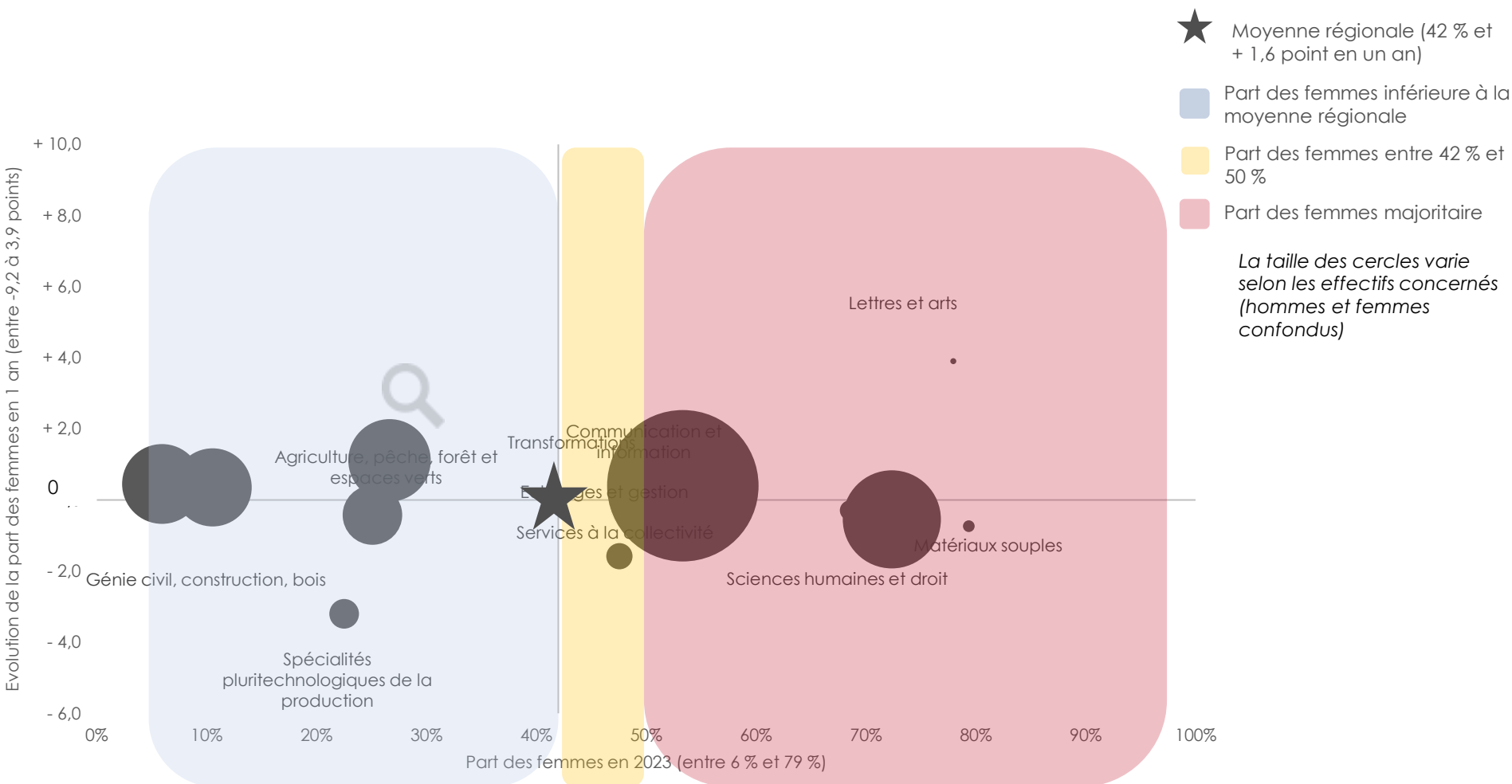
Attention : La spécialité de formation est inconnue pour 13 contrats signés.

*CNIS, Nomenclature de groupes de spécialités de formation (NSF93), niveau 17.

Source : DECA, extraction DREETS Nouvelle-Aquitaine.

Traitement : DREETS Nouvelle-Aquitaine / Cap Métiers Nouvelle-Aquitaine.

Genre – Une augmentation de la part des femmes parmi les contrats signés dans plusieurs domaines de formation*



Note de lecture : En 2023, 944 signataires de contrat d'apprentissage visent une formation des Spécialités pluritechnologiques de la production. Les femmes y sont moins représentées que parmi l'ensemble des signataires (23 % ; 42 % dans l'ensemble).

Attention : La spécialité de formation est inconnue pour 13 contrats signés.

*CNIS, Nomenclature de groupes de spécialités de formation (NSF93), niveau 17.

Source : DECA, extraction DREETS Nouvelle-Aquitaine. (Pour les évolutions, des précautions d'usages sont détaillées en Annexe 2)

Traitement : DREETS Nouvelle-Aquitaine / Cap Métiers Nouvelle-Aquitaine.

Niveau de qualification visé - Les niveaux de qualification visés¹ continuent de s'élever

► La part des **apprenti·e·s titulaires à l'entrée d'une formation Bac + 2 et plus diminue** par rapport à 2022. Dans le même temps, la part des **apprenti·e·s visant une formation Bac + 2 et plus augmente de + 0,2 point**.

	Evolution sur 1 an (points)	
	... à l'entrée	... préparé en apprentissage
Niveau inférieur au Bac	+ 0,4	+ 0,0
Niveau Bac	+ 2,0	- 0,2
Niveau Bac + 2 et plus	- 2,4	+ 0,2

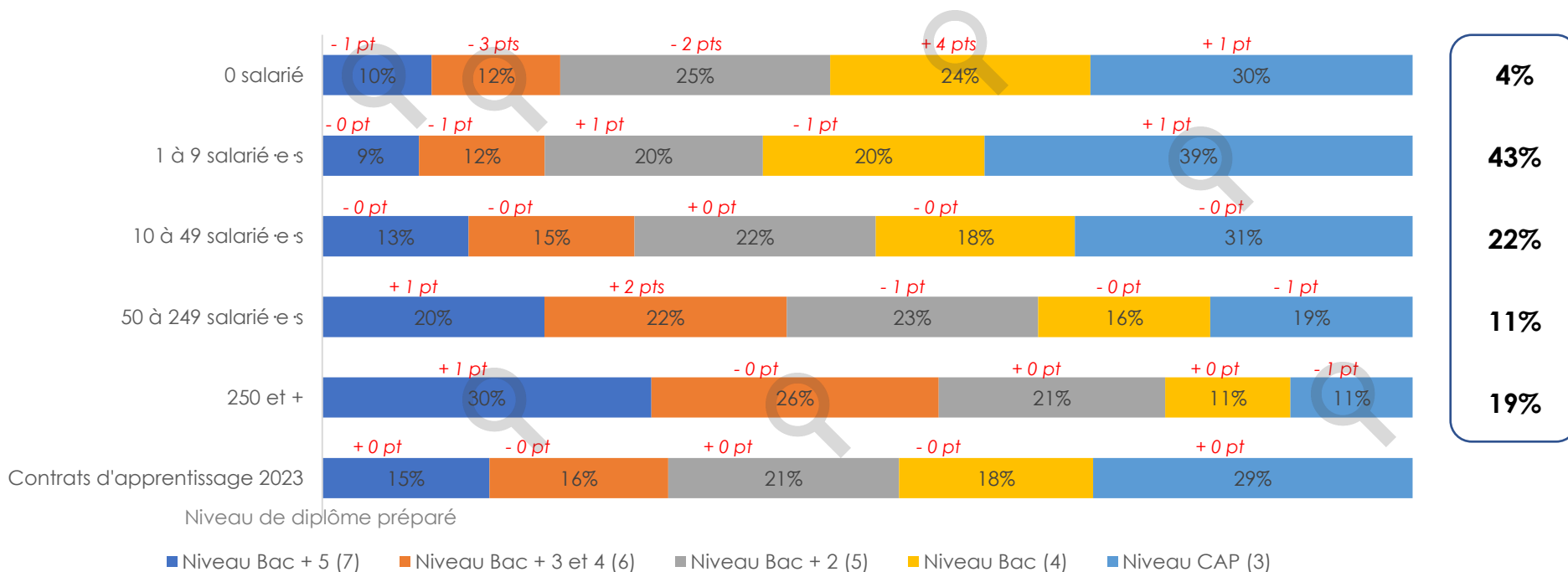
► La **croissance du nombre de contrats** d'apprentissage est légèrement plus importante lorsque le diplôme préparé est de **niveau supérieur ou égal à Bac + 2**.

	Niveau Master (7)	Niveau Licence (6)	Niveau Bac + 2 (5)	Niveau Bac (4)	Niveau CAP (3)
Répartition des contrats en 2023	15%	16%	21%	18%	29%
Evolution sur un an en %	+ 1%	- 2%	+ 2%	- 1%	+ 0%
Evolution sur un an en points	+ 0,2	- 0,3	+ 0,3	- 0,2	+ 0,0

 *Note de lecture :* La part des contrats d'apprentissage préparant au niveau master (niveau 7) continue légèrement de croître, au détriment notamment des contrats préparant au niveau Licence (niveau 6).
Attention : Le plus haut diplôme est inconnu pour 1 105 contrats signés et le niveau visé est inconnu pour 14.
¹Cf. Annexe 4
Source : DECA, extraction DREETS Nouvelle-Aquitaine. (Pour les évolutions, des précautions d'usages sont détaillées en Annexe 2)
Traitement : DREETS Nouvelle-Aquitaine / Cap Métiers Nouvelle-Aquitaine.

Niveau de qualification - La part des contrats relevant du supérieur croît avec la taille de l'établissement employeur

- Une augmentation des contrats d'apprentissage de + 2 % est constatée dans les entreprises de plus de 50 salarié·e·s sur les niveaux bac + 3 et 4. Les apprenti·e·s visant un diplôme de niveau bac + 2 et bac + 5 sont les seuls à avoir augmenté respectivement de + 0,3 % et + 0,2 % depuis un an. Une augmentation des contrats de + 4 % est constatée dans les entreprises sans salarié.
- Dans les entreprises comptant entre 1 et 9 salarié·e·s, 39 % des contrats préparent au niveau CAP-BEP (niveau 3), et cette part augmente de +1 % en 2023, contre 11 % dans les établissements de 250 salarié·e·s et plus.



Évolution en points par rapport à la répartition des contrats 2022

Note de lecture : 56 % des contrats signés avec un établissement de 250 salarié·e·s et plus, préparent à un niveau Bac +3 et plus (niveaux 6-7) contre 22 % pour les établissements sans salarié.

Attention : Le niveau visé est inconnu pour 14 contrats signés.

Source : DECA, extraction DREETS Nouvelle-Aquitaine. (Pour les évolutions, des précautions d'usages sont détaillées en Annexe 2)

Traitement : DREETS Nouvelle-Aquitaine / Cap Métiers Nouvelle-Aquitaine.

Niveau de qualification - **98 % et plus de contrats d'apprentissage relèvent du supérieur dans les secteurs de l'Information et communication, et de la Finance et de l'assurance.**

La part du supérieur poursuit sa croissance dans les activités de l'« hébergement, restauration » (21 % en 2020, 31 % en 2021, 33 % en 2022 et 35 % en 2023).

Secteur d'activité (NAF 21 et NAF 64*)	Niveau Licence et plus (6-7)	Niveau Bac + 2 (5)	Part du supérieur	Niveau Bac (4)	Niveau CAP (3)
Information et communication (1829)	85%	14%	99%	1%	0%
Activités financières et d'assurance (2512)	78%	20%	98%	2%	0%
Activités immobilières (1391)	54%	43%	97%	2%	1%
Activités spécialisées, scientifiques et techniques (4422)	70%	21%	92%	5%	3%
Gestion eau, déchets et dépollution (284)	58%	28%	85%	7%	8%
Production et distribution d'énergies (470)	52%	28%	80%	16%	4%
Enseignement (1194)	46%	22%	68%	13%	19%
Transports et entreposage (1624)	42%	25%	67%	9%	24%
Administration publique (1722)	50%	15%	65%	15%	20%
Activités de services administratifs et de soutien (3374)	35%	26%	61%	20%	19%
Commerce ; réparation d'automobiles et de motocycles (15790)	24%	32%	56%	19%	26%
*Commerce & répar. auto. et moto (3819)	8%	21%	29%	22%	48%
*Commerce détail ou gros hors auto et moto (11970)	28%	36%	64%	17%	19%
Arts, spectacles et activités récréatives (2216)	33%	21%	54%	39%	7%
Industries extractives (32)	29%	23%	52%	19%	29%
Industrie manufacturière (8749)	33%	15%	48%	15%	37%
Agriculture, sylviculture et pêche (2342)	14%	25%	39%	34%	27%
Santé humaine et action sociale (2966)	29%	9%	38%	30%	32%
Hébergement et restauration (5304)	15%	21%	35%	18%	47%
Autres activités de services (3331)	12%	10%	22%	30%	48%
Construction (8491)	9%	12%	21%	20%	59%
Contrats d'apprentissage (68044)	32%	21%	53%	18%	29%

- 71 % des apprentis employés dans une entreprise des services divers (information, finance, immobilier, arts...) visent une formation du supérieur.
- 59% des signataires d'un contrat d'apprentissage dans le secteur de la construction visent un niveau CAP.

Note de lecture : Les contrats d'apprentissage dans le secteur d'activité de l'Information et communication préparent, dans 99 % des cas, à des niveaux de formation dans le supérieur. 47 % des contrats d'apprentissage 2023 dans le secteur de l'Hébergement et restauration préparent à une formation de niveau CAP-BEP (niveau 3).

Attention : Le secteur d'activité de l'employeur est inconnu pour 8 contrats signés et le niveau visé est inconnu pour 14.

¹ Les autres activités de services regroupent les activités associatives, la réparation d'ordinateurs et d'équipements domestiques et les services personnels (coiffure, blanchisserie...)

***Nomenclature :** NAF21 et 64 (Cf. annexe 3).

Source : DECA, extraction DREETS Nouvelle-Aquitaine.

Traitement : DREETS Nouvelle-Aquitaine / Cap Métiers Nouvelle-Aquitaine.

Niveau de qualification - Une augmentation des contrats signés dans le supérieur

- ▶ La **croissance du recrutement** des apprenti.e.s est légèrement plus importante pour les **entrées en formation de niveaux bac + 3 et plus** (+ 8 % par an depuis 2022).
- ▶ Dans le secteur de l'**Hébergement et restauration**, les **apprentis dans le niveau bac + 3 et plus augmentent fortement (+ 45 %)**, suivi de près par le niveau bac + 2 (+ 42 %).

Secteurs d'activité (NAF 21 et NAF 64)(Contrats 2023) ¹	Evolution moyenne (2021 - 2023)				Total
	Niveau Licence et plus (6-7)	Niveau Bac + 2 (5)	Niveau Bac (4)	Niveau CAP (3)	
Commerce ; réparation d'automobiles et de motocycles (15790)	+ 7%	+ 10%	- 1%	- 1%	+ 4%
*Commerce & répar. auto. et moto (3819)	+ 13%	+ 7%	+ 11%	+ 5%	+ 7%
*Commerce détail ou gros hors auto et moto (11970)	+ 7%	+ 11%	- 5%	- 5%	+ 3%
Industrie manufacturière (8749)	+ 3%	- 4%	+ 3%	+ 3%	+ 2%
Construction (8491)	+ 9%	+ 3%	+ 4%	+ 4%	+ 4%
Hébergement et restauration (5304)	+ 45%	+ 42%	+ 26%	+ 33%	+ 35%
Activités spécialisées, scientifiques et techniques (4422)	+ 8%	+ 4%	- 0%	- 7%	+ 6%
Activités de services administratifs et de soutien (3374)	+ 12%	+ 2%	+ 4%	+ 1%	+ 5%
Autres activités de services (3331) ¹	+ 9%	+ 12%	+ 4%	+ 7%	+ 7%
Santé humaine et action sociale (2966)	+ 19%	+ 2%	+ 34%	+ 2%	+ 14%
Activités financières et d'assurance (2512)	+ 8%	+ 5%			+ 7%
Agriculture, sylviculture et pêche (2342)	+ 5%	- 0%	+ 0%	- 1%	+ 1%
Arts, spectacles et activités récréatives (2216)	+ 13%	+ 11%	+ 16%	+ 16%	+ 14%
Information et communication (1829)	- 1%	- 6%			- 2%
Administration publique (1722)	+ 22%	+ 1%	+ 14%	- 11%	+ 9%
Transports et entreposage (1624)	+ 5%	+ 6%	+ 20%	- 3%	+ 4%
Activités immobilières (1391)	- 1%	- 1%			- 1%
Enseignement (1194)	+ 11%	+ 6%	+ 6%	+ 29%	+ 12%
Production et distribution d'énergies (470)	+ 21%	- 14%			+ 7%
Gestion eau, déchets et dépollution (284)	+ 23%				+ 20%
Industries extractives (32)					
Contrats d'apprentissage (68044)	+ 8%	+ 7%	+ 6%	+ 5%	+ 7%

Pas d'évolution calculée pour les effectifs < 100

 **Note de lecture :** Les contrats d'apprentissage préparant un diplôme de niveau Licence et plus sont particulièrement dynamiques dans le secteur de des de la Gestion eau, déchets et dépollution (+ 23 %) et l'administration publique (+ 22 %).

Attention : Le secteur d'activité de l'employeur est inconnu pour 8 contrats signés et le niveau visé est inconnu pour 14.

¹ Les autres activités de services regroupent les activités associatives, la réparation d'ordinateurs et d'équipements domestiques et les services personnels (coiffure, blanchisserie...)

***Nomenclature :** NAF21 et 64 (Cf. annexe 3).

Source : DECA, extraction DREETS Nouvelle-Aquitaine. (Pour les évolutions, des précautions d'usages sont détaillées en Annexe 2)

Traitement : DREETS Nouvelle-Aquitaine / Cap Métiers Nouvelle-Aquitaine.

Niveau de qualification à l'entrée et visé - 78 % des apprenti·e·s préparent un niveau de qualification supérieur à celui détenu

- ▶ 14 % des apprenti·e·s visent un diplôme de même niveau que leur plus haut niveau de formation, tandis que 8 % visent un diplôme de niveau inférieur.
- ▶ 55 % des apprenti·e·s de niveau CAP (niveau 3) à l'origine, suivent une formation en apprentissage de niveau Bac. 7 % des apprenti·e·s titulaires d'un diplôme de niveau bac + 5 suivent une formation de niveau CAP.

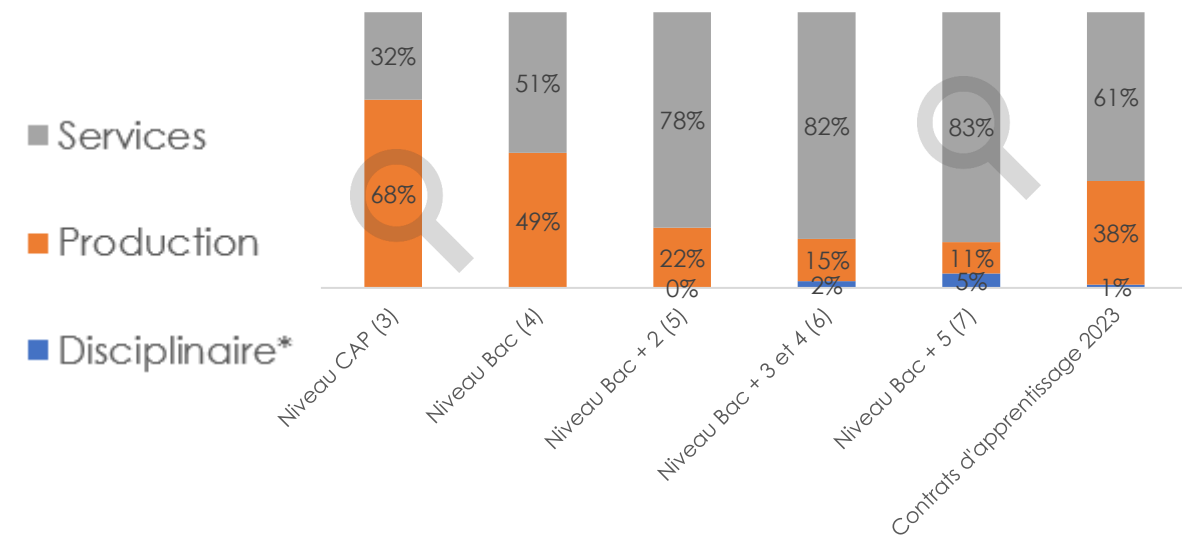
Niveau du diplôme obtenu (nombre)	Niveau du diplôme visé (nombre)					Nombre de contrats d'apprentissage 2023 (66764)
	Niveau Bac + 5 (7) (10236)	Niveau Bac + 3 et 4 (6) (10838)	Niveau Bac + 2 (5) (14306)	Niveau Bac (4) (11717)	Niveau CAP (3) (19668)	
Niveau Bac + 5 (7) (1625)	74%	7%	6%	6%	7%	100%
Niveau Bac + 3 et 4 (6) (9613)	80%	10%	4%	3%	3%	100%
Niveau Bac + 2 (5) (8605)	10%	73%	8%	5%	4%	100%
Niveau Bac (4) (23098)	2%	15%	55%	14%	14%	100%
Niveau CAP (3) (7863)	0%	0%	2%	55%	43%	100%
Sans diplôme (2) (15960)	0%	0%	1%	21%	77%	100%
Nombre de contrats d'apprentissage 2023	15%	16%	21%	18%	29%	100%

— Des apprenti·e·s qui visent un niveau supérieur à celui acquis à l'entrée.



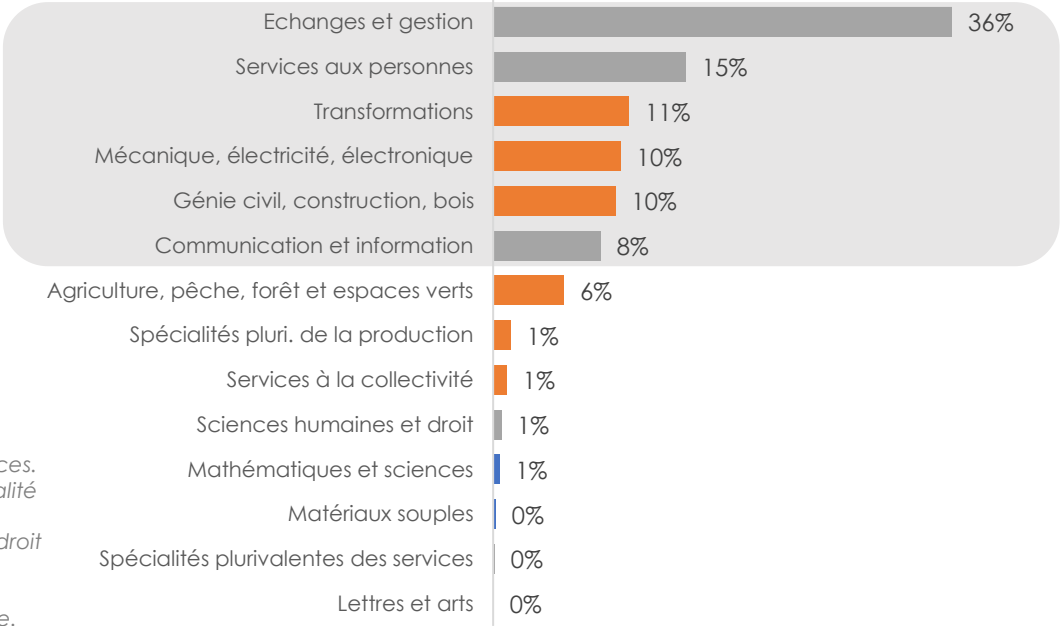
Note de lecture : Parmi les 7 863 apprenti·e·s qui détenaient un niveau CAP de qualification (dernier diplôme obtenu), 43 % préparent un diplôme de niveau CAP et 55 % de niveau Bac par apprentissage en 2023.
Attention : Le niveau visé est inconnu pour 14 contrats signés et le plus haut diplôme pour 1 105.
¹ Correspondance avec l'ancienne classification dans l'Annexe 4.
Source : DECA, extraction DREETS Nouvelle-Aquitaine.
Traitement : DREETS Nouvelle-Aquitaine / Cap Métiers Nouvelle-Aquitaine.

Spécialités de formation – La part de contrats signés dans des formations du domaine des services augmente avec le niveau visé



Jusqu'en 2019, les formations du domaine de la production étaient les plus représentées dans les contrats d'apprentissage. Ce n'est désormais plus le cas, bien que la majorité des apprentis visant un niveau CAP étudient dans ce domaine (68 %).

6 spécialités de formation sur 15 concentrent plus de 90 % des contrats.



Note de lecture : 83 % des contrats d'apprentissage relevant du niveau Master et plus (niveau 7), préparent au domaine de formation des Services. Attention : Le niveau visé est inconnu pour 14 contrats signés et la spécialité de formation sont inconnus pour 13 contrats signés.
*Correspond aux formations en Lettres et arts, en Sciences humaines et droit ou en Mathématiques et sciences.
Source : DECA, extraction DREETS Nouvelle-Aquitaine.
Traitement : DREETS Nouvelle-Aquitaine / Cap Métiers Nouvelle-Aquitaine.

Principales spécialités de formation préparées - Une attractivité constante des formations du domaine des services

► Une forte hausse dans les formations de Spécialités plurivalentes des échanges et de la gestion (+ 15 %).

Spécialité	Contrats signés en 2023	Part des contrats selon la spécialité de formation	Part des apprenti.e.s visant un niveau CAP (3)	Part des femmes par spécialité de formation	Evolution du nombre de contrats 2022-2023
Echanges et gestion	24 659	36%	10%	53%	+ 2%
Commerce, vente	14 967	61%	12%	51%	+ 2%
Finances, banques, assurances	2 546	10%	0%	53%	- 4%
Spécialités plurivalentes des échanges et de la gestion	2 324	9%	0%	55%	+ 15%
Comptabilité, gestion	1 974	8%	0%	65%	- 5%
Services aux personnes	10 354	15%	35%	72%	- 1%
Coiffure, esthétique et autres spécialités de services aux personnes	2 707	26%	59%	86%	+ 3%
Santé	2 140	21%	6%	82%	- 4%
Accueil, hôtellerie, tourisme	1 937	19%	40%	60%	+ 6%
Animation sportive, culturelle et de loisirs	1 755	17%	7%	36%	+ 1%
Transformations	7 302	11%	71%	27%	+ 2%
Agro-alimentaire, alimentation, cuisine	5 629	77%	81%	31%	+ 1%
Mécanique, électricité, électronique	6 848	10%	42%	6%	+ 4%
Moteurs et mécanique auto	2 782	41%	50%	6%	+ 1%
Génie civil, construction, bois	6 566	10%	67%	11%	- 1%
Bâtiment : finitions	1 997	30%	79%	18%	- 0%
Travail du bois et de l'ameublement	1 760	27%	69%	6%	+ 2%
Bâtiment : construction et couverture	1 585	24%	76%	2%	- 2%
Communication et information	5 778	8%	2%	50%	- 5%
Informatique, traitement de l'information, réseaux de transmission des données	2 337	40%	0%	18%	- 0%
Spécialités plurivalentes de la communication et de l'information	2 116	37%	0%	73%	- 11%
Autres spécialités	6 544	10%	20%	33%	- 4%
Contrats d'apprentissage	68 052	100%	29%	42%	+ 0%

 Note de lecture : 36 % des contrats préparent à des formations spécialisées dans les « Echanges et la gestion ». Parmi eux, 61 % visent plus spécifiquement la spécialité « Commerce, vente », dont les effectifs ont augmenté de + 2 % en un an. Une augmentation de l'accueil hôtellerie, tourisme de + 6 % en un an.

Attention : La spécialité de formation est inconnue pour 13 contrats et le niveau de formation pour 14 contrats signés.

*CNIS, Nomenclature de groupes de spécialités de formation (NSF93), niveau 17.

Source : DECA, extraction DREETS Nouvelle-Aquitaine. (Pour les évolutions, des précautions d'usages sont détaillées en Annexe 2)

Traitement : DREETS Nouvelle-Aquitaine / Cap Métiers Nouvelle-Aquitaine.

Principaux secteurs par spécialités de formation préparées – Une part important de formés en Génie civil, construction, bois sont en apprentissage dans le secteur de la construction

Secteur d'activité (NAF 21 et 64)	Spécialités de formation						
	Echanges et gestion (24658)	Services aux personnes (10354)	Transformations (7301)	Mécanique, électricité, électronique (6848)	Génie civil, construction, bois (6565)	Communication et information (5773)	Autres spécialités de formation (6543)
Commerce détail ou gros hors auto et moto (11970)	33%	12%	13%	7%	2%	13%	5%
Industrie manufacturière (8748)	10%	1%	41%	21%	5%	9%	14%
Construction (8491)	3%	0%	13%	18%	82%	2%	2%
Hébergement et restauration (5304)	6%	17%	27%	0%	0%	3%	1%
Activités spécialisées, scientifiques et techniques (4422)	9%	1%	2%	2%	6%	14%	10%
Commerce & répar. auto. et moto (3819)	4%	0%	0%	42%	0%	1%	0%
Activités de services administratifs et de soutien (3374)	6%	3%	1%	2%	2%	5%	18%
Autres activités de services (3331) *	1%	26%	0%	1%	0%	3%	2%
Santé humaine et action sociale (2966)	1%	22%	1%	0%	0%	3%	1%
Activités financières et d'assurance (2512)	8%	0%	0%	0%	0%	5%	2%
Agriculture, sylviculture et pêche (2342)	1%	1%	0%	0%	0%	0%	30%
Arts, spectacles et activités récréatives (2216)	3%	11%	0%	0%	0%	5%	2%
Information et communication (1829)	2%	0%	0%	0%	0%	19%	1%
Autres secteurs regroupés (6718)	14%	8%	2%	7%	2%	16%	13%
Contrats d'apprentissage (68043)	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%

- 10 % des contrats sont regroupés dans « Autres spécialités de formation » en raison de leur dispersion : Agriculture, pêche, forêt et espaces verts (6,3 %), Spé.pluri-techno de production (1,9 %), Services à la collectivité (1,0 %), Sciences humaines et droit (0,6 %), Mathématiques et sciences (0,5 %), Matériaux souples (0,2 %), Spéc.pluriv. des services (0,2 %) et Lettres et arts (0,2 %).
- ◆ 82 % des personnes formées dans le domaine du Génie civil, construction, bois travaillent dans le secteur de la Construction, ce qui témoigne d'un fort lien entre le secteur et la spécialité de formation dans certains cas.
- ★ A l'inverse, parmi les formés dans les spécialités de la Communication et information, 19 % travaillent dans le secteur du même nom, tandis que plus de 14 % exercent dans les Activités spécialisées, scientifiques et techniques. Cette spécialité de formation est donc très transversale.

Attention : Le secteur d'activité de l'employeur est inconnu pour 8 contrats signés et la spécialité de formation pour 13.

* Les autres activités de services regroupent les activités associatives, la réparation d'ordinateurs et d'équipements domestiques et les services personnels (coiffure, blanchisserie...)

** Nomenclature : NAF21 et 64 (Cf. annexe 3).

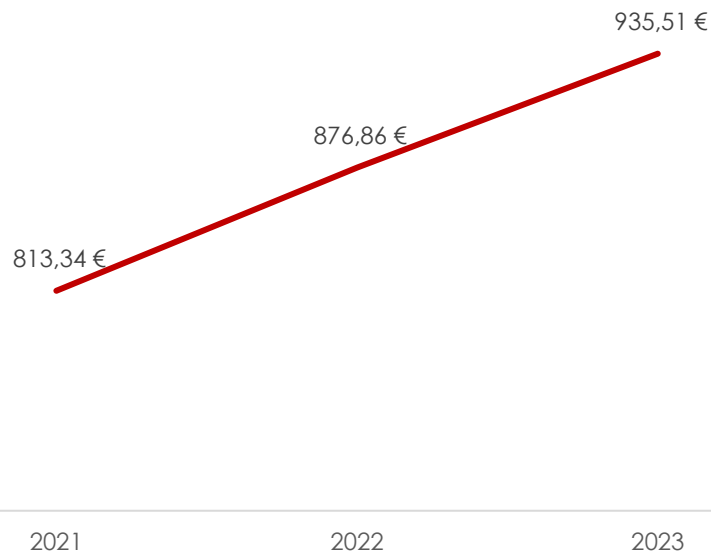
Source : DECA, extraction DREETS Nouvelle-Aquitaine.

Traitement : DREETS Nouvelle-Aquitaine / Cap Métiers Nouvelle-Aquitaine.

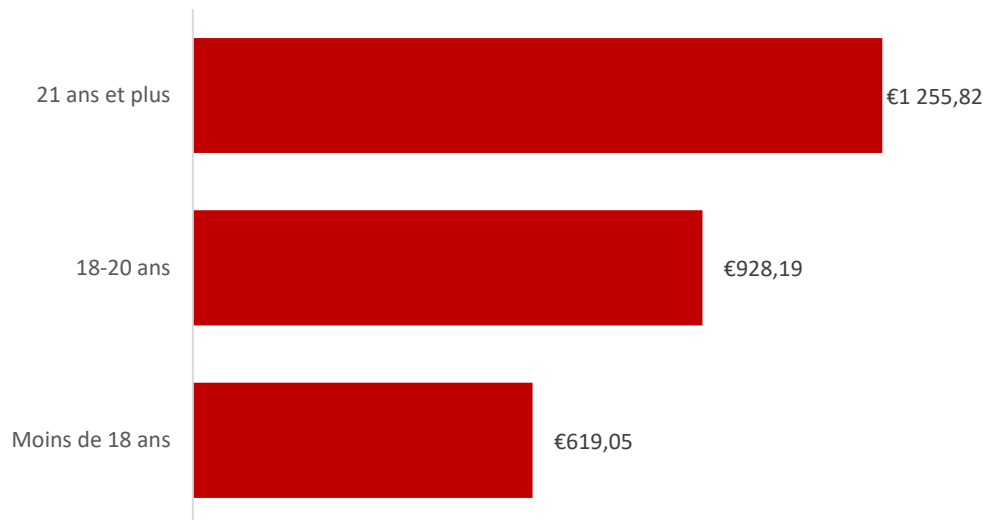
Rémunération des apprenti·e·s – Le revenu moyen poursuit son augmentation

- Le revenu moyen brut s'élève à 935,5 € en 2023 et augmente de près de **7 %** en moyenne par an depuis 2021.
Ceci s'explique en partie par les grilles de rémunération entrées en vigueur en 2019, prévoyant une augmentation du salaire des apprenti·e·s.
De plus, le salaire des apprenti·e·s étant croissant avec l'âge, l'augmentation de l'âge moyen des signataires de contrats d'apprentissage explique également la progression du salaire moyen.

Revenu moyen



Revenu moyen 2023 par classe d'âge



Dans le secteur privé, la loi prévoit un salaire minimum en pourcentage du Smic en fonction de l'âge et de l'ancienneté de l'apprenti, pourcentage variable selon les Branches professionnelles

Note de lecture : Selon l'âge de l'apprenti, l'apprenant·e perçoit entre 619 € à 1 225,8 € en moyenne.

Attention : Le salaire est inconnu pour 162 contrats signés.

Source : DECA, extraction DREETS Nouvelle-Aquitaine. (Pour les évolutions, des précautions d'usages sont détaillées en Annexe 2)

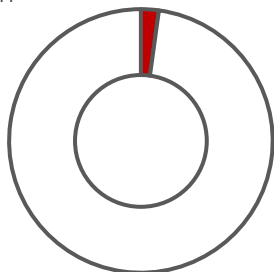
Traitement : DREETS Nouvelle-Aquitaine / Cap Métiers Nouvelle-Aquitaine.

Focale – Une forte augmentation du nombre de contrats signés par des personnes en situation de handicap

1 469 contrats d'apprentissage en 2023

(base DECA)

Apprenti.e.s en situation de handicap
2,2%



Apprenti.e.s non TH
97,8%

2021

1 071 contrats d'apprentissage

Le nombre de contrats signés par des personnes en situation de handicap **a progressé de 3 %** en 1 an. Dans le même temps, le nombre de contrats d'apprentissage est stable depuis un an.

Impacts de la Loi avenir professionnel

Référent handicap

Tous les **CFA ont l'obligation** de nommer un **référent handicap**. Une [fiche métier](#) a été conçue pour cette mission et faciliter son déploiement.

Majoration du coût contrat

La loi prévoit une **majoration du niveau de prise en charge des contrats d'apprentissage** pour les personnes en situation de handicap.

Note de lecture : Selon la base DECA, 1 469 contrats concernant un.e apprenti.e en situation de handicap ont été enregistrés en 2023. A noter que 473 contrats d'apprentissage ont été signés et aidés par l'Agefiph durant cette même année.

¹ Bénéficiaires de l'Obligatoire d'Emploi.

² Aide financière de l'Agefiph afin d'encourager l'employeur privé à recruter une personne en situation de handicap en contrat d'apprentissage. Cette aide peut s'élever jusqu'à 3 000 €, en fonction de la durée du contrat (minimum de 6 mois).

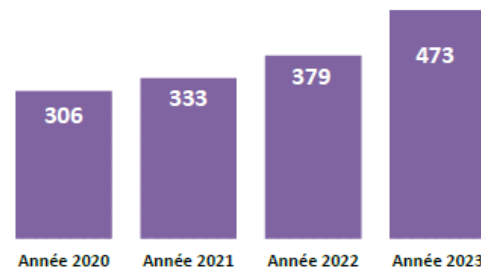
³ De janvier à juin 2023.

Sources : DECA, extraction DREETS Nouvelle-Aquitaine; Agefiph, Tableau de bord « Le marché du travail des personnes handicapées, Année 2023, Nouvelle-Aquitaine ».

Traitement : DREETS Nouvelle-Aquitaine / Cap Métiers Nouvelle-Aquitaine.

Les entrées en contrats d'apprentissage aidés (BOE¹) par l'Agefiph² en 2023

RÉGION : ÉVOLUTION DES ENTRÉES EN CONTRAT D'APPRENTISSAGE (aidés financièrement par l'Agefiph)



Évolutions 2023/2022

+25%

Objectif : l'aide de l'Agefiph a pour objectif d'encourager l'employeur privé à recruter une personne handicapée en contrat d'apprentissage.

Profil des bénéficiaires

RÉGION : DONNÉES QUALITATIVES

FEMMES	38%
BAC ET +	43%
- DE 18 ANS	20%
AGE MOYEN	26 ans
20 SALARIÉS ET +	30%
- DE 10 SALARIÉS	56%



4

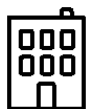
Offre de formation

- Offre de formation en apprentissage en Nouvelle-Aquitaine
- Evolution des contrats signés par rapport à l'offre de formation

L'offre de formation en apprentissage en Nouvelle-Aquitaine (année 2023)

Avec la loi « pour la liberté de choisir son avenir professionnel » du 5 septembre 2018, le paysage de l'apprentissage connaît une **véritable transformation**. En effet, tout organisme de formation peut, dès lors que ses statuts le précisent, proposer une formation en apprentissage (établissements d'enseignement, organismes de formation ou encore entreprises). Depuis 2020, Cap Métiers, en tant que Carif, est officiellement en charge de la collecte de l'offre de formation en apprentissage, auprès des organismes de formation. Cette partie présente l'offre de formation par apprentissage ayant une date de début comprise entre le 1^{er} janvier et le 31 décembre 2023.

La région Nouvelle-Aquitaine dispose d'une offre de formation riche et diversifiée, avec 651 organismes de formation dédiés à l'apprentissage dont 276 sont uniquement formateurs, 31 sont uniquement gestionnaires et 344 sont les deux. La région couvre une large palette de métiers et de qualifications avec plus de 4 150 sessions de formation dispensées.



651 organismes de formation



1001 certifications
préparées



Plus de **4 150** sessions
de formation référencées
dans RAFAEL

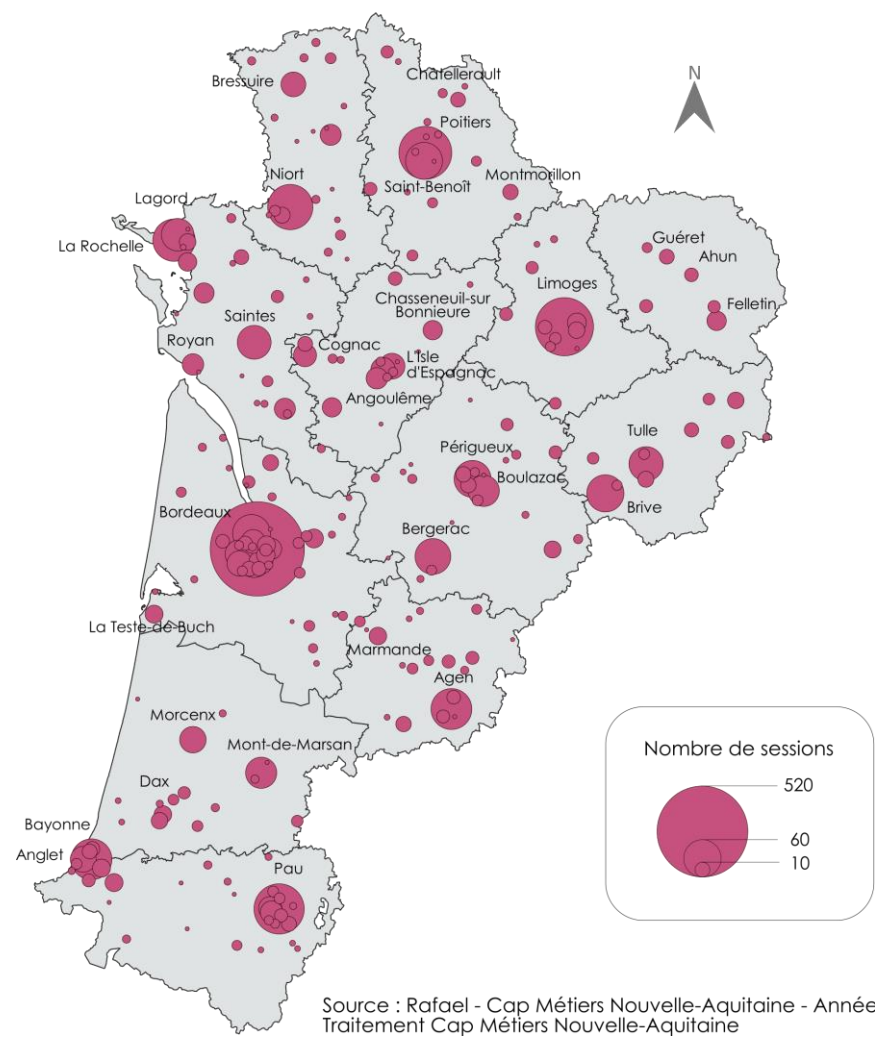


Source : RAFAEL – Offre de formation dont le début se situe entre le 1^{er} janvier et le 31 décembre 2023.

Traitement : Cap Métiers Nouvelle-Aquitaine.

Un organisme gestionnaire est une personne morale de droit public ou privé qui gère de manière permanente des établissements. Il engage sa responsabilité auprès du financeur de l'action de formation.

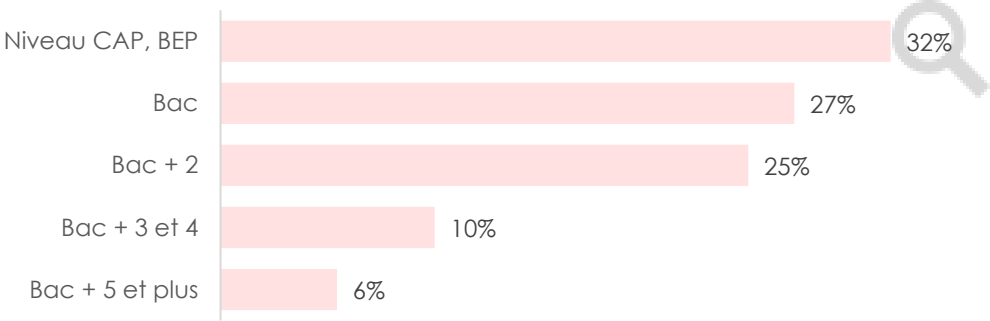
L'offre de formation en Nouvelle-Aquitaine



Source : Rafael - Cap Métiers Nouvelle-Aquitaine - Année 2023
Traitement Cap Métiers Nouvelle-Aquitaine

Offre de formation en Nouvelle-Aquitaine

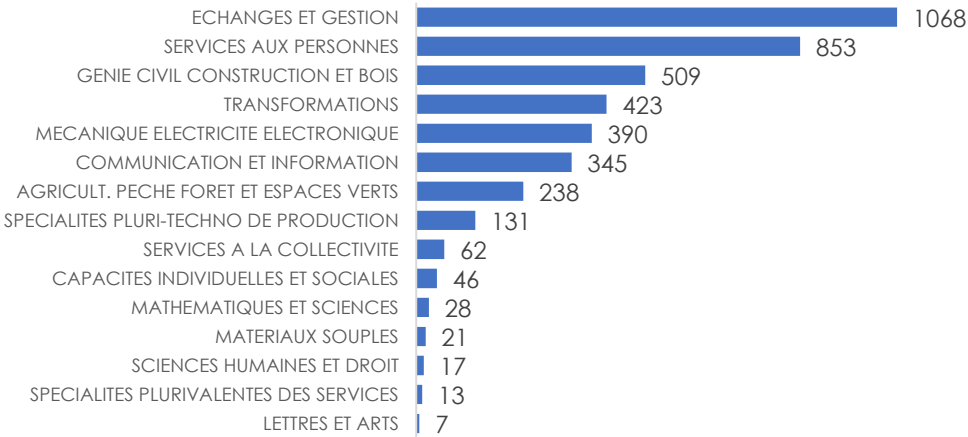
► **41 %** des sessions de formation proposées concernent un diplôme de **niveau post-bac**.



► **Top 5 des formations** (en nombre de sessions de formation)



► **Plus d'un quart** des sessions de formation relèvent du domaine **Echanges et gestion**.

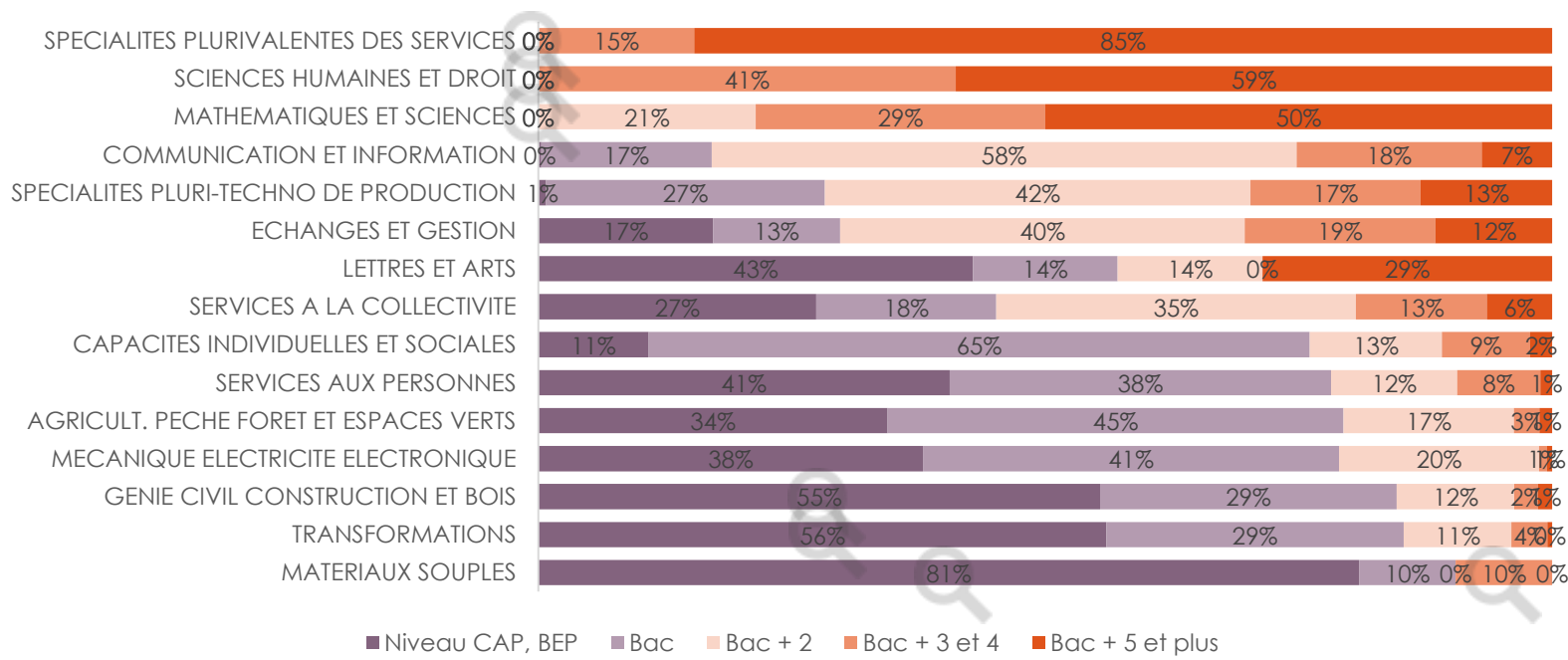


1. BTS management commercial opérationnel
2. BTS négociation et digitalisation de la relation client
3. BTS gestion de la PME
4. CAP accompagnant éducatif petite enfance
5. Diplôme d'État d'accompagnant éducatif et social

Note de lecture : Un tiers des formations en apprentissage proposées dans la région sont de niveau CAP ou BEP.
Source : RAFAEL – Offre de formation dont le début se situe entre le 1^{er} janvier et le 31 décembre 2023
Traitement : Cap Métiers Nouvelle-Aquitaine.

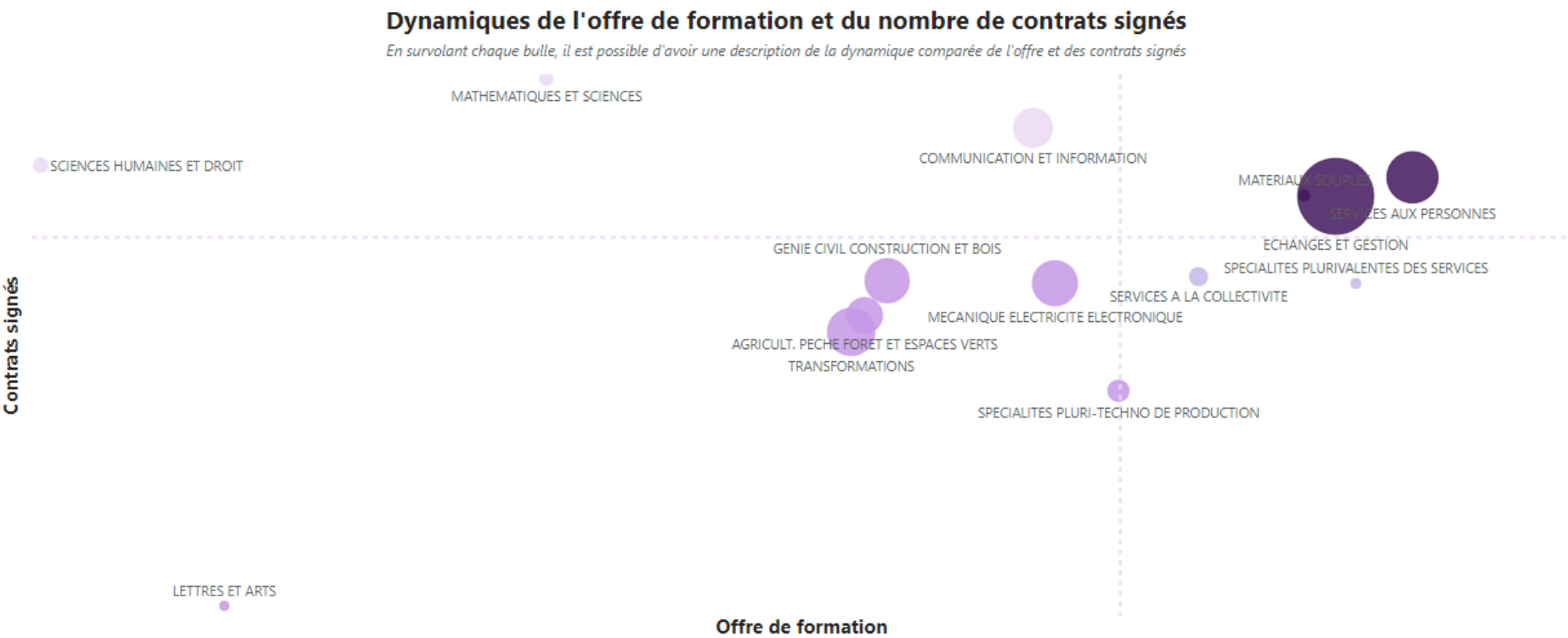
Offre de formation en Nouvelle-Aquitaine

- ▶ 100 % des formations proposées dans trois domaines de formation sont de niveau supérieur au Bac, contre 10 % des formations en **Matériaux souples**.
- ▶ La majorité des formations du **Génie civil, construction et bois**, des **Transformations** et des **Matériaux souples** sont de niveau **CAP** (respectivement 55 % 56 % et 81 %).



Source : RAFAEL – Offre de formation dont le début se situe entre le 1^{er} janvier et le 31 décembre 2023
Traitement : Cap Métiers Nouvelle-Aquitaine.

Evolution des contrats signés par rapport à l'offre de formation (2020-2023) 1/2



Note de lecture : Entre 2020 et 2023, le nombre de sessions de formation dans les services aux personnes a plus fortement augmenté que l'ensemble des sessions de formation (+ 31 % par an sur la période, + 23 % de sessions de formation par an dans l'ensemble). Dans le même temps, le nombre de contrats signés dans cette spécialité de formation est passé de 5 900 à 10 400, soit une augmentation de 21 % par an, sur la période.

Légende : La taille du cercle varie en fonction du nombre de bénéficiaires de contrat d'apprentissage dans le domaine de formation sur l'année 2023.

Source : RAFAEL – Offre de formation dont le début se situe entre le 1^{er} janvier et le 31 décembre des années 2020 et 2023, DECA extraction DREETS Nouvelle-Aquitaine

Traitement : Cap Métiers Nouvelle-Aquitaine.

Evolution des contrats signés par rapport à l'offre de formation 2/2

- ▶ Entre 2020 et 2023, le nombre de sessions de formation en apprentissage a augmenté de 23 % par an, passant de 2 200 à 4 100. Dans le même temps, le nombre de contrats signés a augmenté de 15 % par an.
- ▶ Le graphique de la page précédente permet d'observer de potentiels désajustements entre l'offre de formation et les contrats signés (surréaction de l'offre par rapport au besoin ou potentiel manque de places dans les formations à venir si les tendances se confirment).
- ▶ En haut, à gauche du graphique, les formations disciplinaires (Sciences humaines et droit et Mathématiques et sciences) et la communication et information ont connu une diminution de l'offre de formation, ou une très légère hausse, alors que le nombre de contrats signés a fortement augmenté sur la même période. Dans ces formations, on pourrait donc s'attendre à un manque de place à venir si ces tendances se poursuivent.
- ▶ En bas, à droite du graphique, deux domaines de formation (Services à la collectivité, Spécialités plurivalentes des services) ont connu une forte augmentation de l'offre de formation (≥ 25 % environ). Dans le même temps, le nombre de contrats signés a également progressé, mais de manière moins marquée que dans l'ensemble des secteurs (+ 11 %). On a donc assisté dans ces domaines à une surréaction de l'offre de formation.
- ▶ Dans les autres domaines de formations, l'évolution du nombre de contrats et du nombre de sessions de formation proposées s'est faite de manière proportionnelle, ce qui signifie qu'on n'y observe ni risque de manque de place, ni surréaction de la part des acteurs. Il est à noter que dans cette catégorie, on retrouve les principaux domaines de formation en nombre de contrats signés. Par exemple, en Echange et gestion (36 % des contrats signés en 2023), l'offre de formation a progressé de 29 % par an entre 2020 et 2023, tandis que le nombre de contrats signés a augmenté de 19 % par an sur la même période.

A photograph of a man and a woman in a professional setting. The man, with grey hair and wearing a light blue button-down shirt, is leaning over a desk, looking down at a document. The woman, with brown hair in a ponytail and wearing a purple sweater, is also looking down at the document. The background is slightly blurred, showing office shelves and a plant.

5

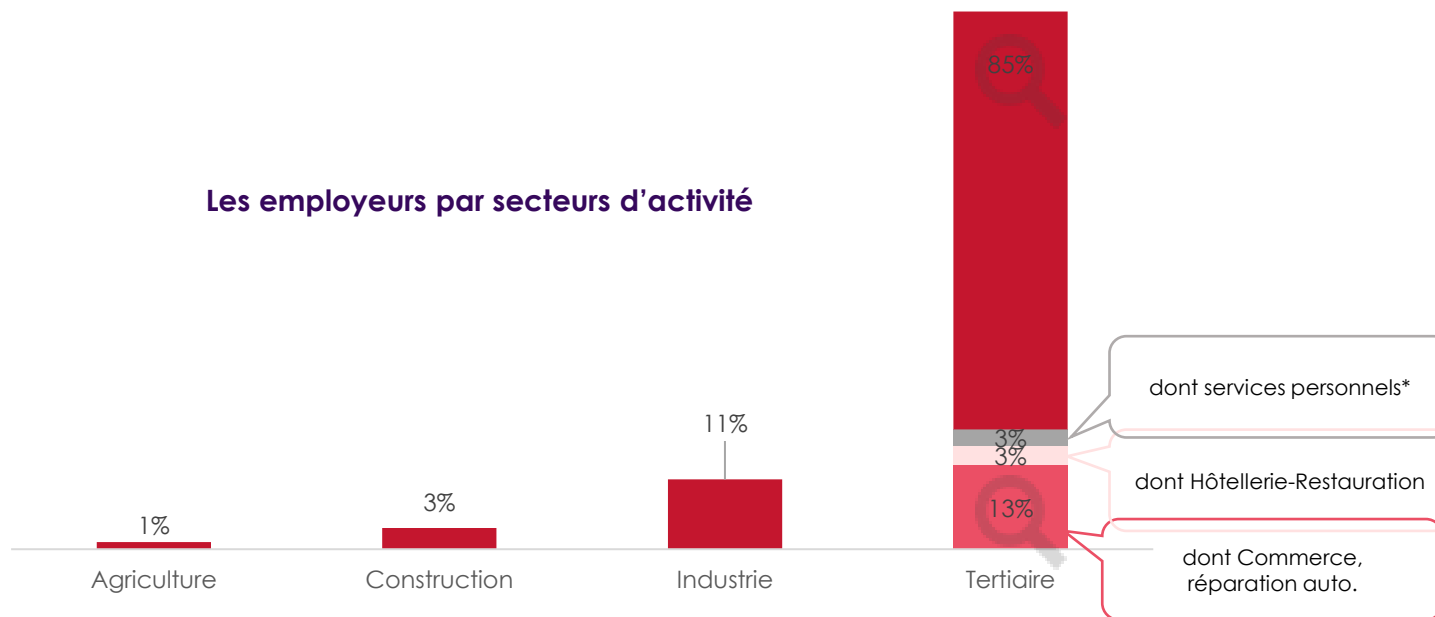
Profil des secteurs employeurs signataires en 2023

- CMonAlternance :
 - Offres de contrats 2023
 - Métiers les plus recherchés par les employeurs en 2023
- Répartition territoriale des contrats en région
- Secteurs employeurs
- Taille des établissements

Chiffres clés

- ▶ **2 569** offres saisies sur CMonAlternance
79 % d'offres sont des contrats apprentissage
- ▶ Ces offres ont été déposées par **1 428 employeurs** différents
- ▶ Une répartition par secteur d'activité assez proche des signataires de contrats

Les employeurs par secteurs d'activité



Note de lecture : 85 % des employeurs ont déposé une offre exercent dans le secteur Tertiaire. 13 % des employeurs exercent dans le secteur du Commerce et réparation automobile.

**Esthétique, coiffure.*

Source : CMonAlternance (2023).

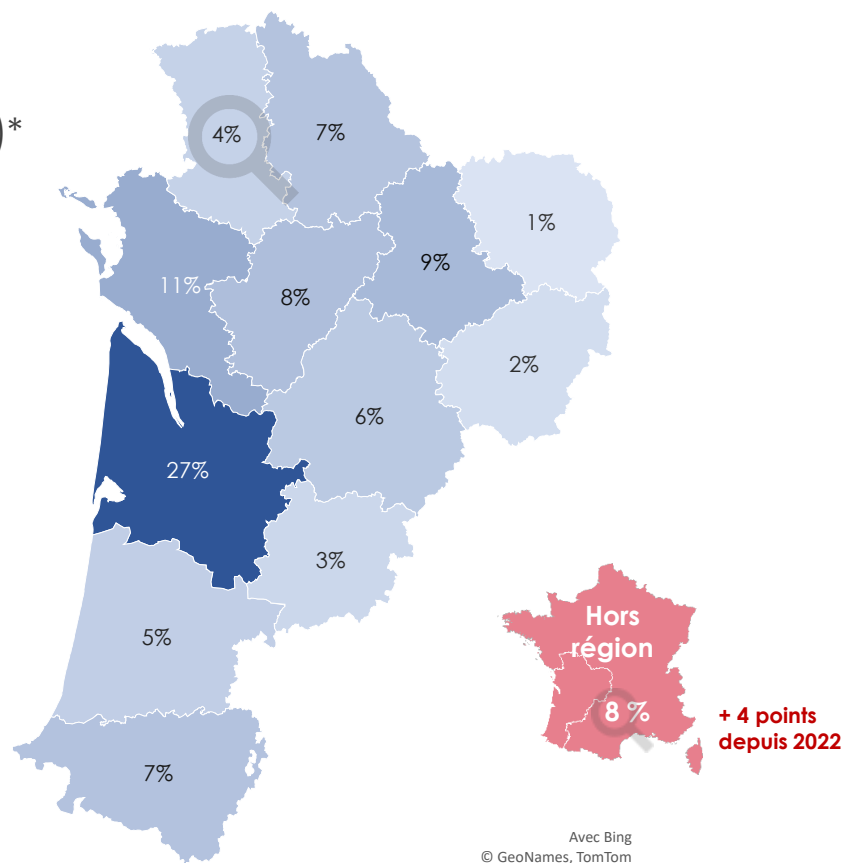
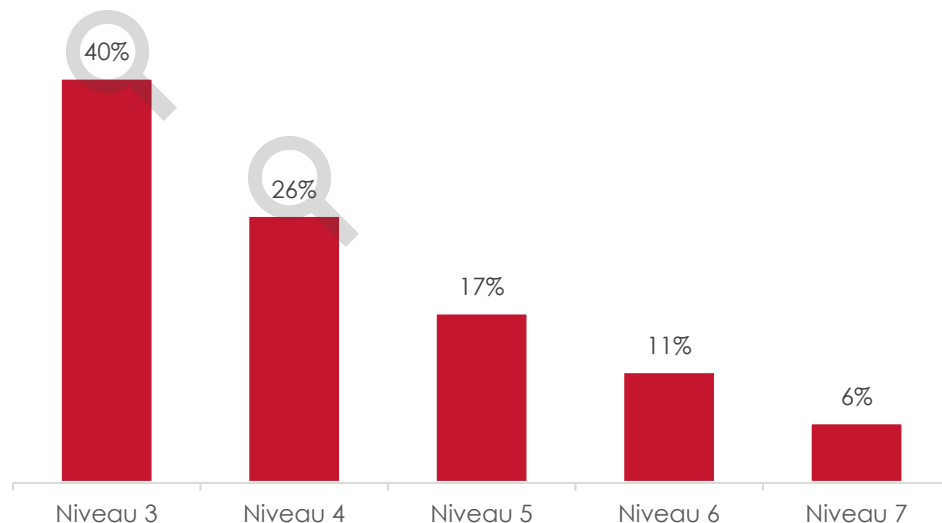
Traitement : Cap Métiers Nouvelle-Aquitaine.

Les offres sur CMonAlternance 2023 - Les offres proposées par les employeurs

Chiffres clés

► **40 %** des offres concernent le niveau 3 (CAP-BEP)*
- 11 points de % depuis 2022.

► **27 %** des offres se situent en Gironde



Note de lecture : 26 % des employeurs recherchent des apprentis préparant un diplôme de niveau Bac (niveau 4) et 4 % des offres concernent un contrat d'apprentissage dans les Deux-Sèvres. 8 % des offres sont déposées par des employeurs non néo-aquitains.

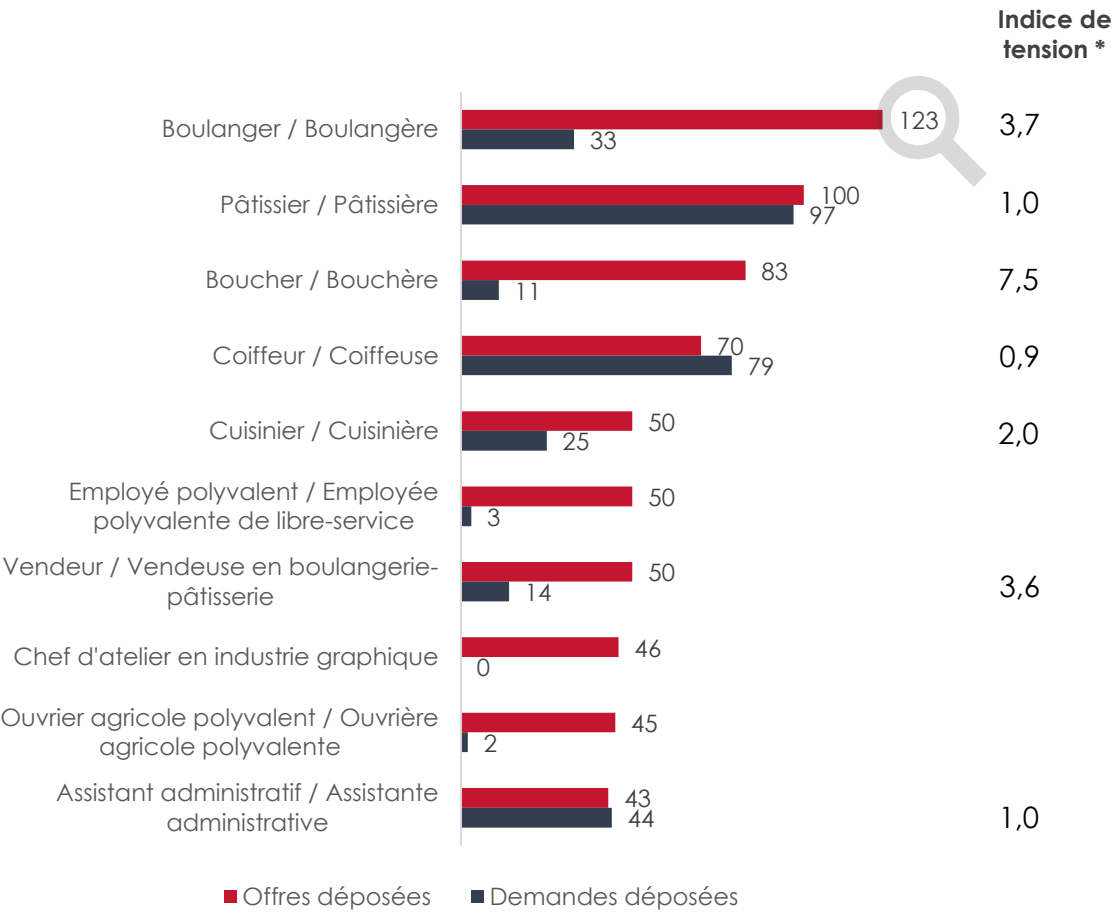
*Cf. annexe 4 – Un employeur peut chercher des candidats issus de formations, et donc, de niveau, différents.

Source : CMonAlternance (2023).

Traitement : Cap Métiers Nouvelle-Aquitaine.

Rapport offre-demande

- ▶ 26 % des offres se concentrent sur 10 métiers
- ▶ Des offres nombreuses mais peu de candidatures sur les métiers de boulanger ou vendeur, considérés comme moins attractifs.



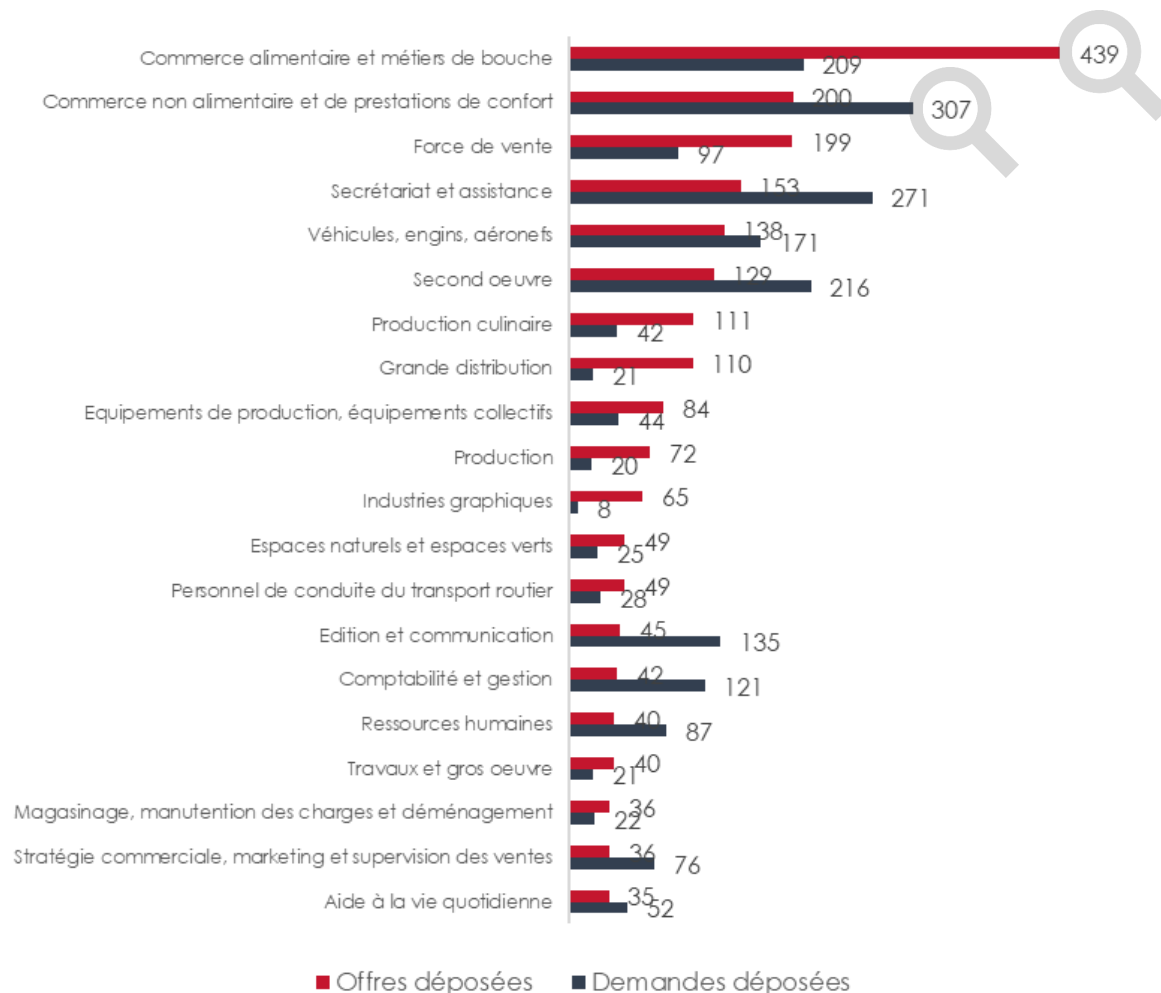
Note de lecture : 123 offres d'apprentissage en boulangerie ont été déposées par les employeurs et seulement 33 demandes sur ce même métier.
*L'indice de tension permet de mesurer les éventuelles difficultés pour un employeur de trouver un-e apprenti-e. Il se calcule par le rapport entre le nombre d'offres proposées et le nombre de demandes déposées sur le métier.
Source : CMonAlternance (2023).
Traitement : Cap Métiers Nouvelle-Aquitaine.

Les métiers recherchés sur CMonAlternance 2023 - **Les 10 diplômes les plus recherchés par les employeurs**

Diplôme	Nombre d'offres
BTS management commercial opérationnel	161
CAP boulanger	102
Titre professionnel conseiller de vente	102
BTS négociation et digitalisation de la relation client	89
CAP pâtissier	76
CAP boucher	66
CAP cuisine	58
BTS gestion de la PME	48
CAP charcutier-traiteur	41
Chargé de gestion commerciale	39

 Note de lecture : 161 offres de contrat en apprentissage préparant un BTS management commercial opérationnel ont été déposées par les employeurs.
Précaution d'usage : Plusieurs diplômes peuvent être renseignés pour une offre de contrat.
Source : CMonAlternance (2023).
Traitement : Cap Métiers Nouvelle-Aquitaine.

Les métiers recherchés sur CMonAlternance 2023



17 % dans le commerce alimentaire et les métiers de bouche (boulangier, pâtissier et vente de produits alimentaires).

8 % dans le commerce non alimentaire.

Des domaines en tension marqués par plus d'offres que de demandes dans le commerce alimentaire, force de vente, et la production culinaire.



Note de lecture : 439 offres de contrat d'apprentissage ont été déposées pour un métier du commerce alimentaire et métiers de bouche (boulangier, pâtissier, vente de produits alimentaires...) et 209 demandes ont été saisies pour un métier de ce même domaine professionnel.

Source : CMonAlternance (2023).

Traitement : Cap Métiers Nouvelle-Aquitaine.

Les métiers recherchés sur CMonAlternance 2023 - Les 18 métiers les plus en tension

Métiers (ROME)	Indice de tension	Nombre d'offres	Nombre de candidatures
Employé polyvalent / Employée polyvalente de libre-service	25,0	50	2
Charcutier / Charcutière	10,7	32	3
Boucher / Bouchère	7,5	83	11
Conseiller commercial / Conseillère commerciale sédentaire	6,3	25	4
Technico-commercial / Technico-commerciale	6,2	31	5
Assistant / Assistante de manager	5,8	29	5
Employé / Employée de libre-service	5,5	22	4
Conducteur routier / Conductrice routière	4,4	31	7
Assistant commercial / Assistante commerciale	4,2	38	9
Boulangier / Boulangère	4,0	123	31
Vendeur / Vendeuse en boulangerie-pâtisserie	3,8	50	13
Jardinier / Jardinière paysagiste	2,2	20	9
Cuisinier / Cuisinière	2,2	50	23
Maçon / Maçonne	1,9	31	16
Mécanicien / Mécanicienne poids lourds	1,9	23	12
Carrossier / Carrossière	1,6	21	13
Assistant administratif / Assistante administrative	1,0	43	41
Pâtissier / Pâtissière	1,0	100	96

Note de lecture : Le déséquilibre entre les offres et les demandes est très important sur le métier d'employé polyvalent. En effet, le site enregistre 50 offres sur ces métiers pour seulement 2 demandes.

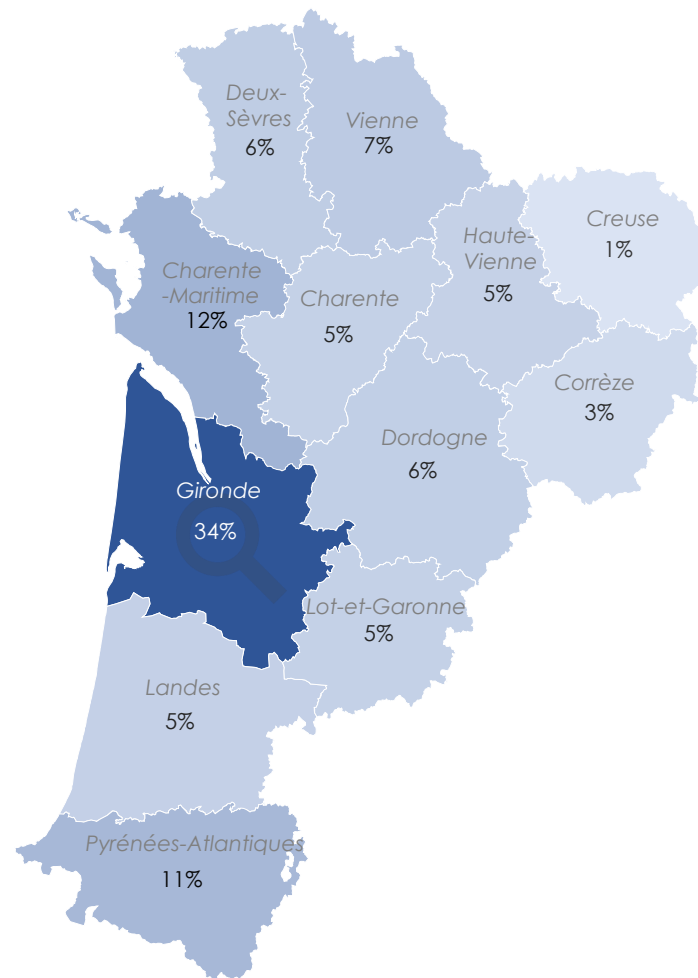
*L'indice de tension permet de mesurer les éventuelles difficultés pour un employeur de trouver un·e apprenti·e. Il se calcule par le rapport entre le nombre d'offres proposées et le nombre de demandes déposées sur le métier

Source : CMonAlternance (mars-décembre 2023).

Traitement : Cap Métiers Nouvelle-Aquitaine.

Répartition territoriale des contrats en région – Plus de 2 contrats sur 3 sont regroupés dans les départements côtiers

► **1 contrat sur 3** en Gironde

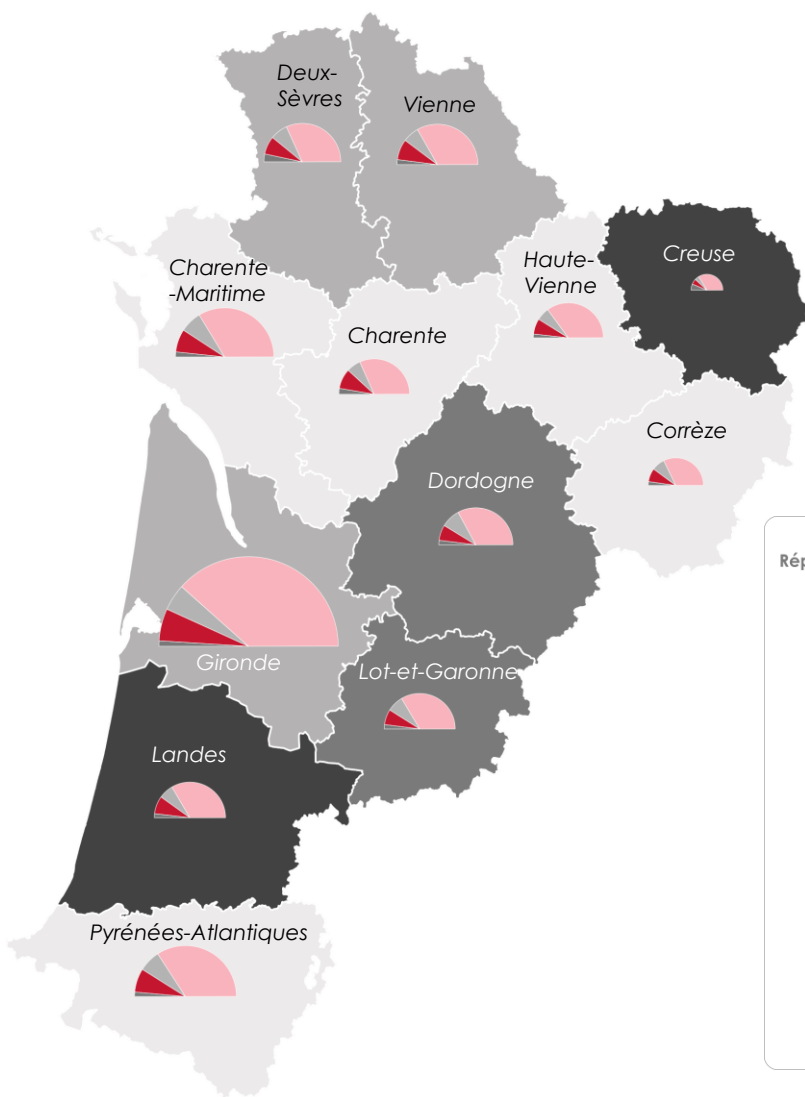


Note de lecture : Parmi les contrats signés en 2023, le plus fort volume de contrats se situe en Gironde (34 %).

Source : DECA, extraction DREETS Nouvelle-Aquitaine.

Traitement : DREETS Nouvelle-Aquitaine / Cap Métiers Nouvelle-Aquitaine.

Secteurs employeurs - Répartition des contrats par département et secteur d'activité



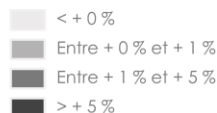
► L'augmentation des signatures de contrats d'apprentissage concerne tous les départements de Nouvelle-Aquitaine.

► Les départements de la **Creuse** et des **Landes** enregistrent la plus forte augmentation du nombre de contrats d'apprentissage signés entre 2022 et 2023 (respectivement, + 9 % et + 5 %). Dans ces départements, la croissance est surtout due à l'augmentation du nombre de contrats signés dans le domaine de la construction (+ 62 % dans la Creuse) et de l'agriculture (+ 16 % dans les Landes).

Répartition des contrats d'apprentissage en 2023 par secteur d'activité



Evolution du nombre de contrats sur un an



► 5 autres départements affichent une dynamique entre 0 et + 3,5 %

86, 79, 33, 24 et 47

► 5 départements régressent Entre – 1,3 % et – 3,7 %

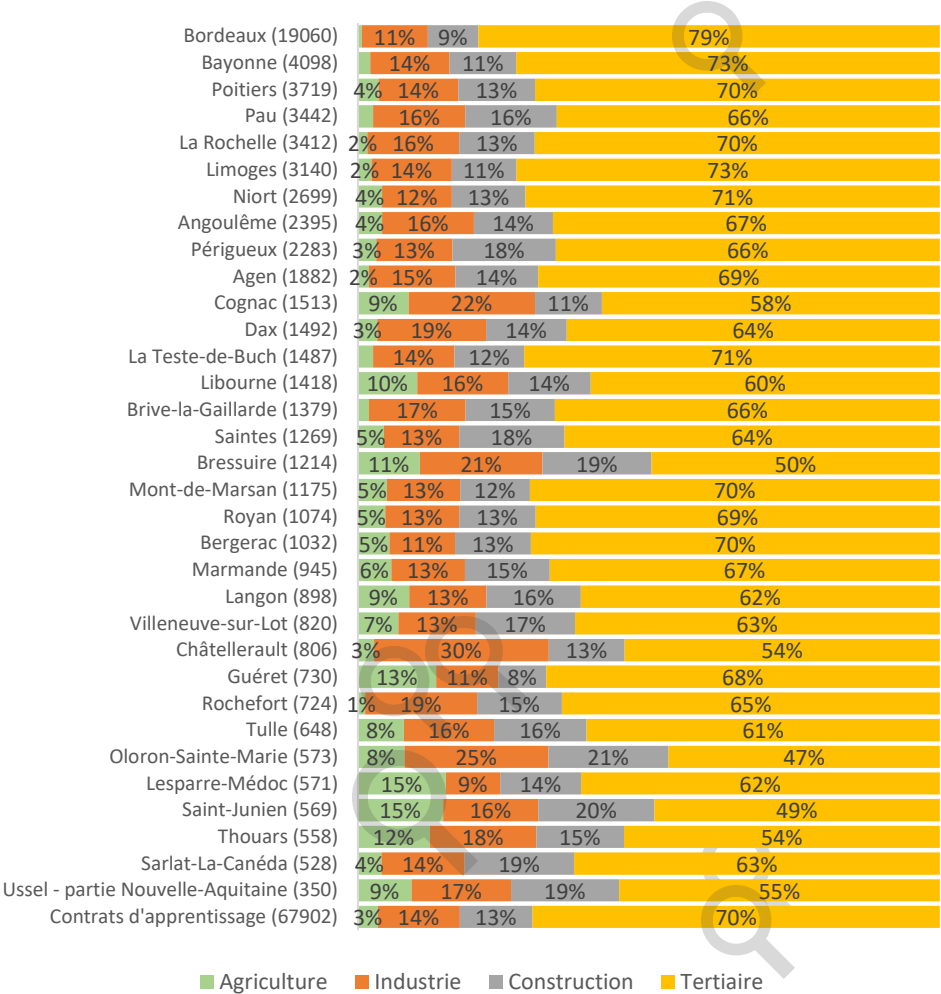
17, 87, 19, 16 et 64

Source : DECA, extraction DREETS Nouvelle-Aquitaine.

Attention : Le secteur d'activité de l'employeur est inconnu pour 9 contrats signés.

Traitement : DREETS Nouvelle-Aquitaine / Cap Métiers Nouvelle-Aquitaine.

Secteurs employeurs – Des secteurs employeurs en lien avec les spécificités locales



En lien avec les caractéristiques économiques locales :

- Les **contrats agricoles** sont surreprésentés dans la zone d'emploi de **Lesparre-Médoc et Saint-Junien** (15 %) ou encore à **Guéret** (13 %) contre 3 % en moyenne en région.
- Les **contrats dans l'Industrie** sont nombreux à **Châtelleraut** (30 % des contrats de la zone), à **Oloron-Sainte-Marie** (25 %) ou encore à **Cognac** (22 %), contre 14 % en moyenne en Nouvelle-Aquitaine.
- Environ **un contrat sur cinq** signés dans les zones de **Oloron-Sainte-Marie et Saint-Junien**, le sont dans la **Construction**.

Note de lecture : Le tertiaire occupe 70 % des contrats d'apprentissage de la région. Cette part varie entre 47 % dans la zone d'emploi d'Oloron-Sainte-Marie et 79 % dans la zone d'emploi de Bordeaux.
Attention : Le secteur d'activité de l'employeur n'est pas connu pour 8 contrats signés.
Source : DECA, extraction DREETS Nouvelle-Aquitaine.
Traitement : DREETS Nouvelle-Aquitaine / Cap Métiers Nouvelle-Aquitaine.

Secteurs employeurs – Un dynamisme particulièrement marqué dans le secteur tertiaire

►

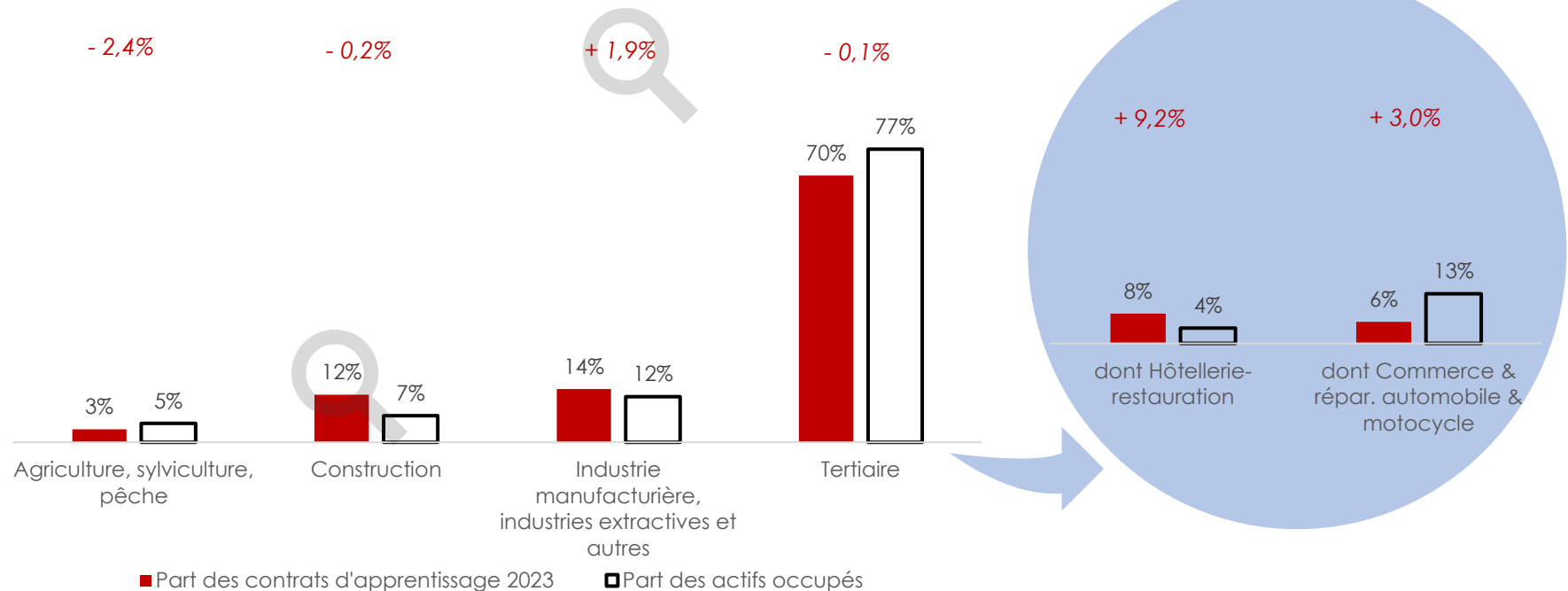
Secteurs dynamiques

(évolution sur 1 an)

Industrie

+ 1,9 %

Évolution en 1 an



Note de lecture : Le secteur d'activité de la Construction est surreprésenté dans les contrats d'apprentissage (par rapport à la répartition des actifs occupés). C'est dans le secteur de l'industrie que la plus forte dynamique est enregistrée (+ 1,9 % de signatures par rapport à 2022).
Attention : Le secteur d'activité de l'employeur est inconnu pour 8 contrats signés.
Source : DECA, extraction DREETS Nouvelle-Aquitaine (Pour les évolutions, des précautions d'usages sont détaillées en Annexe 2); Insee, RP 2020.
Traitement : DREETS Nouvelle-Aquitaine / Cap Métiers Nouvelle-Aquitaine.

Secteurs employeurs - Le commerce hors commerce automobile, 1^{er} secteur employeur en région

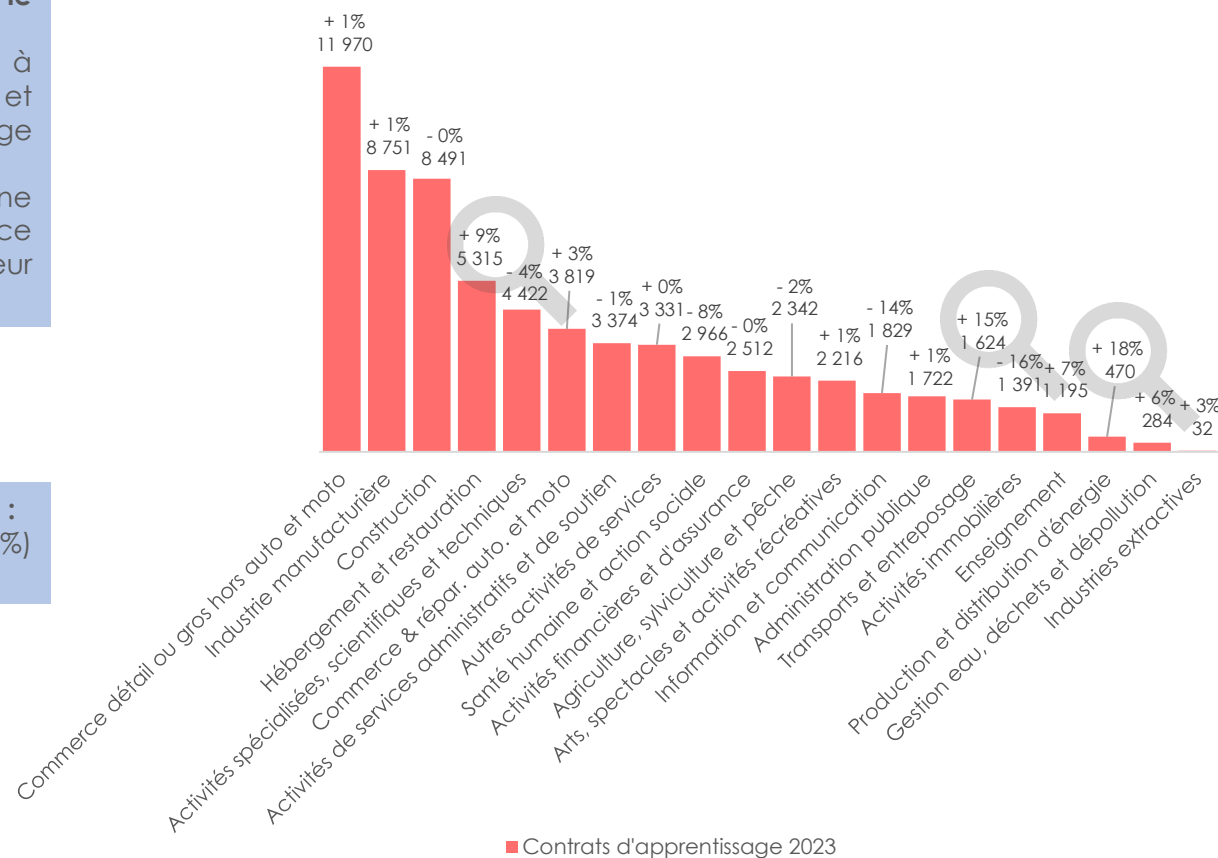
Les secteurs dynamiques (sur 1 an) dans le tertiaire :

- Une forte augmentation par rapport à 2022 des secteurs : hébergement et restauration, transports et entreposage et Production et distribution d'énergie.
- Dans le domaine du **commerce**, une légère progression (+ 1 %), et ce domaine reste le principal secteur employeur.

Les secteurs moins dynamiques (sur 1 an) :

- L'Information et communication (- 14 %)
- et les Activités immobilières (- 16 %).

Contrats signés et évolution par rapport à 2022 par secteur employeur



Note de lecture : Le secteur Commerce détail ou gros hors automobile et motocycle concentre 18 % des contrats d'apprentissage (11 970) et voit ces effectifs augmenter par rapport à 2022 (+ 1 %). Une forte augmentation de l'hébergement et la restauration (+9 %).

Attention : Le secteur d'activité de l'employeur est inconnu pour 8 contrats signés.

* Les autres activités de services regroupent les activités associatives, la réparation d'ordinateurs et d'équipements domestiques et les services personnels (coiffure, blanchisserie...)

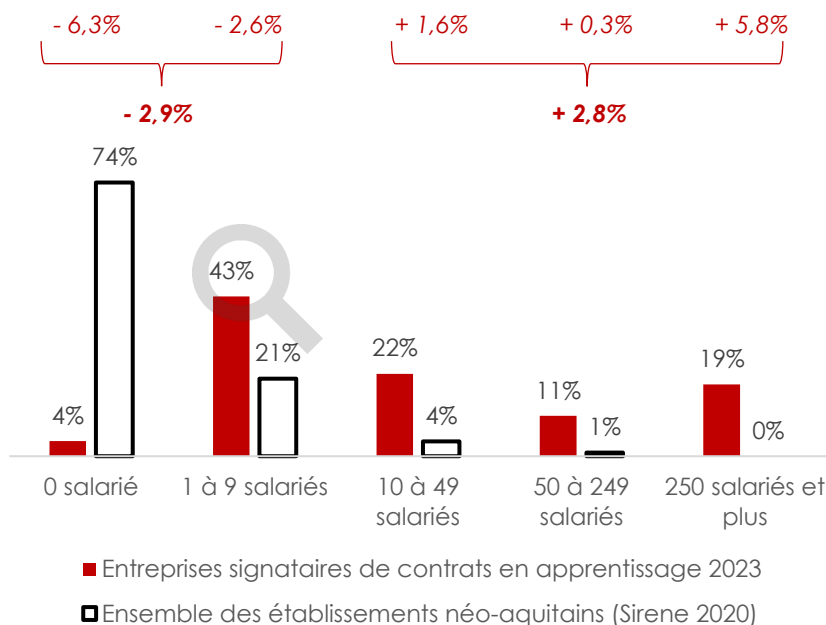
Source : DECA, extraction DREETS Nouvelle-Aquitaine. (Pour les évolutions, des précautions d'usages sont détaillées en Annexe 2)

Traitement : DREETS Nouvelle-Aquitaine / Cap Métiers Nouvelle-Aquitaine.

Taille des entreprises – Une augmentation du nombre d'entrées en apprentissage particulièrement importante dans les grandes entreprises

- Le nombre de contrats en apprentissage a plus **fortement augmenté dans les entreprises 10 salariés ou plus** (+ 2,8 %), et ce plus particulièrement dans **les entreprises de 10 à 249 salariés** (+ 5,8 %).

Évolution sur 1 an



- Comme en 2022, la part des entreprises de moins de 1 à 9 salarié·e·s a légèrement diminué, pour atteindre 43 % des contrats signés en 2023 (49 % en 2022).



Note de lecture : 43 % des contrats sont signés entre un·e apprenti·e et une entreprise de 1 à 9 salariés.
Source : DECA, extraction DREETS Nouvelle-Aquitaine ; Insee, SIRENE 2020.
Traitement : DREETS Nouvelle-Aquitaine / Cap Métiers Nouvelle-Aquitaine.

Taille des entreprises – 47 % de TPE

... une part particulièrement importante dans les secteurs « **Production & distribution d'énergies** » et « **Administration publique** ».

Secteurs d'activité (NAF 21 et NAF 64*)	TPE						
	0 salarié	1 à 9 salarié	Part des TPE	10 à 49 salariés	50 à 249 salariés	250 à 1999 salariés	2 000 salariés et plus
Autres activités de services (3331) *	13%	72%	85%	9%	4%	2%	0%
Agriculture, sylviculture et pêche (2342)	15%	69%	84%	10%	4%	1%	1%
Arts, spectacles et activités récréatives (2216)	12%	57%	69%	23%	5%	3%	0%
Activités immobilières (1391)	12%	56%	69%	11%	10%	9%	1%
Hébergement et restauration (5315)	1%	56%	57%	33%	6%	3%	1%
Activités de services administratifs et de soutien (3374)	8%	47%	56%	19%	9%	9%	7%
Construction (8491)	1%	52%	53%	31%	9%	5%	3%
Enseignement (1195)	5%	45%	50%	24%	16%	5%	5%
Commerce ; réparation d'automobiles et de motocycles (15790)	3%	45%	48%	22%	12%	8%	9%
Commerce & répar. auto. et moto (3819)	4%	54%	58%	23%	14%	3%	2%
Commerce détail ou gros hors auto et moto (11970)	3%	42%	45%	22%	12%	10%	12%
Activités spécialisées, scientifiques et techniques (4422)	5%	41%	46%	28%	11%	9%	5%
Industrie manufacturière (8751)	3%	35%	38%	25%	13%	14%	9%
Information et communication (1829)	3%	34%	37%	24%	14%	12%	14%
Activités financières et d'assurance (2512)	2%	24%	26%	10%	5%	25%	35%
Santé humaine et action sociale (2966)	1%	14%	15%	23%	23%	24%	15%
Gestion eau, déchets et dépollution (284)	0%	12%	12%	19%	19%	35%	16%
Industries extractives (32)	0%	10%	10%	29%	45%	16%	0%
Transports et entreposage (1624)	0%	6%	6%	14%	20%	14%	46%
Production et distribution d'énergies (470)	0%	2%	3%	3%	7%	14%	73%
Administration publique (1722)	0%	2%	2%	7%	18%	49%	23%
Contrats d'apprentissage 2023 (68058)	4%	43%	47%	22%	11%	10%	9%

Note de lecture : 84 % des établissements d'accueil dans l' « Agriculture, sylviculture et pêche » comptent moins de 10 salariés, sachant que 15 % n'ont pas de salarié.

30 %

Attention : Le secteur d'activité de l'employeur est inconnu pour 8 contrats signés.

* Les autres activités de services regroupent les activités associatives, la réparation d'ordinateurs et d'équipements domestiques et les services personnels (coiffure, blanchisserie...)

Source : DECA, extraction DREETS Nouvelle-Aquitaine.

Traitement : DREETS Nouvelle-Aquitaine / Cap Métiers Nouvelle-Aquitaine.



6

Insertion professionnelle

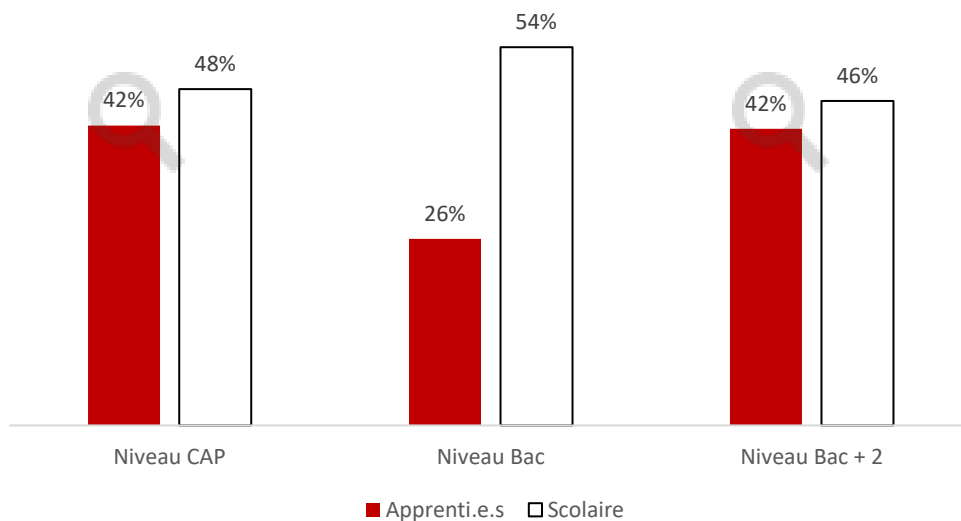
- Dispositif Inser' Jeunes (taux d'emploi et de poursuite d'études)

Dispositif Inser' Jeunes : Une poursuite d'études moins importante chez les apprenti.e.s...

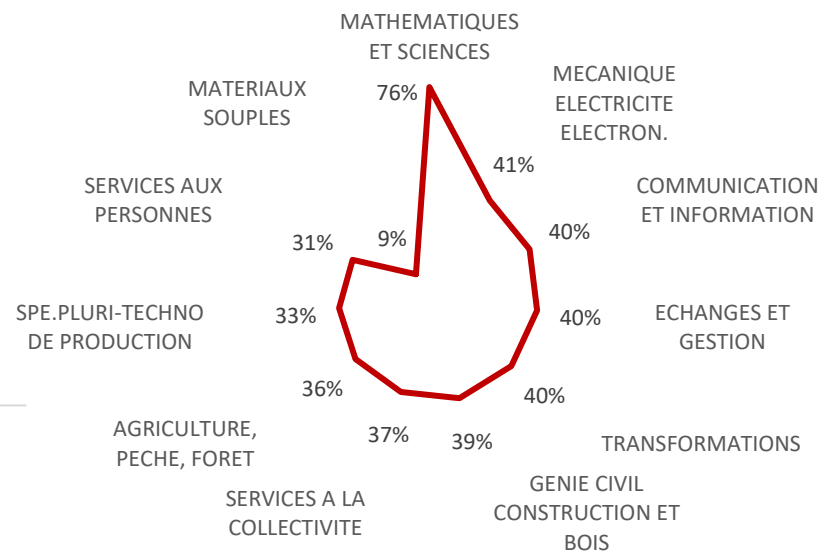
Le dispositif Inser' Jeunes a pour but de mesurer l'insertion professionnelle des jeunes six mois après la fin de leurs études. Cette enquête est réalisée via le croisement de plusieurs bases de données du Ministère de l'Education Nationale, du Ministère de l'Agriculture et de l'Alimentation et du Ministère du Travail pour déterminer si un.e jeune en dernière année de formation est en poursuite d'études et sa situation vis-à-vis de l'emploi. Afin d'avoir des données suffisamment robustes, l'enquête prend en compte les deux dernières années. Les données présentées portent donc sur les jeunes en année terminale de formation en 2021 et 2022.

► Le taux de poursuite d'études s'élève à 38 % chez les apprenti.e.s, identique au niveau national, et varie selon le niveau et le domaine de formation.

Taux de poursuite d'études selon le niveau de formation



Taux de poursuite d'études selon le domaine de formation



Note de lecture : Pour les sortant.e.s de formations en apprentissage de niveau 3 et 5, le taux de poursuite d'études 6 mois après la sortie est de 42 % en 2021 et 2022.

Source : Dispositif Inser' Jeunes – DEPP-DARES

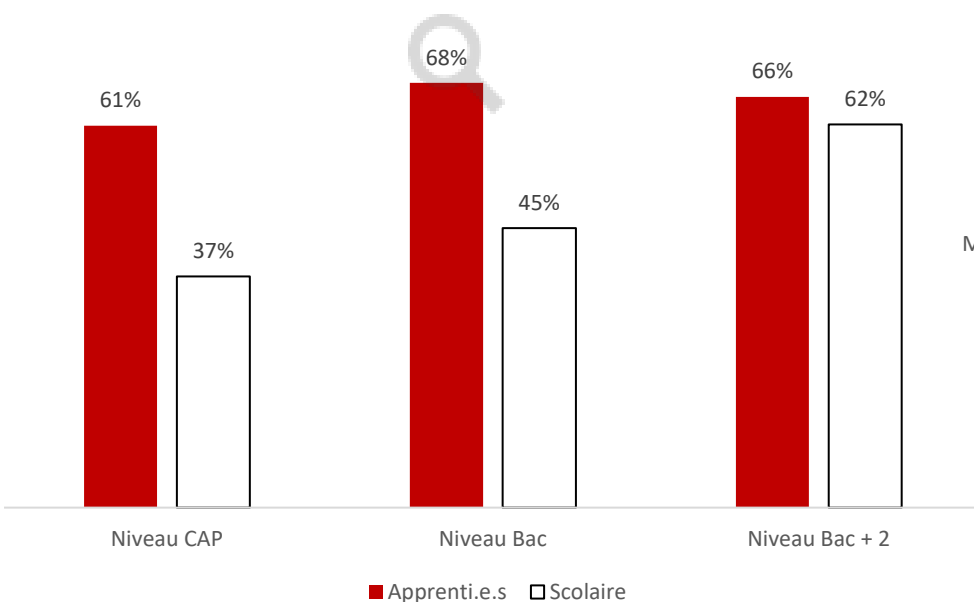
Traitement : Cap Métiers Nouvelle-Aquitaine.



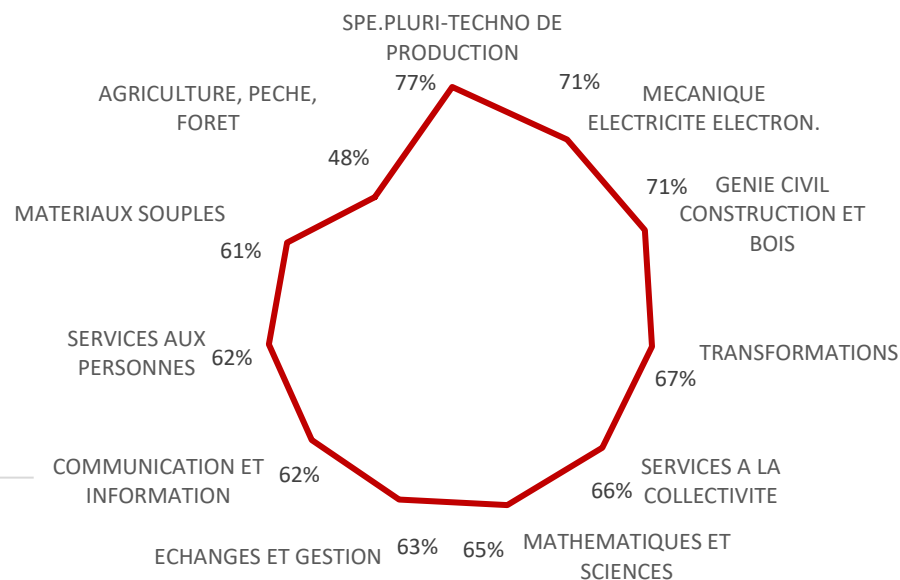
Dispositif Inser' Jeunes : ...mais une meilleure insertion professionnelle

- ▶ Le taux d'emploi pour les élèves ne poursuivant pas leurs études s'élève à 65 % chez les apprenti.e.s, légèrement supérieur au niveau national (63 %).
- ▶ Il est bien plus élevé que le taux observé chez les élèves en voie scolaire (49 %), particulièrement pour les sortant.e.s au niveau CAP (+ 24 points).

Insertion professionnelle selon le niveau de formation



Insertion professionnelle selon le domaine de formation



Note de lecture : Pour les sortant.e.s de formations en apprentissage de niveau 4, le taux d'emploi 6 mois après la sortie est de 68 % en 2021 et 2022.

Source : Dispositif Inser' Jeunes – DEPP-DARES.

Traitement : Cap Métiers Nouvelle-Aquitaine.



Annexes

- 1 - Méthodologie du tableau de bord
- 2 - Précautions d'usage
- 3 - Niveaux de qualification par type de diplôme
- 4- Détail par spécialité de formation
- 5- La bourse de l'alternance

Annexe 1 : Méthodologie du tableau de bord

Source contrats d'apprentissage



Les données présentées sont issues de la **base nationale DECA** mise à disposition par la DREETS Nouvelle-Aquitaine.

Les données des contrats d'apprentissage concernent les contrats débutés courant 2023 (01/01/2023 au 31/12/2023). Elles portent sur les contrats signés dans un établissement (**employeur**) de **Nouvelle-Aquitaine** et sont disponibles au niveau de la commune de l'employeur.

On parle alors des **nouveaux contrats signés dans l'année 2023**. Plusieurs contrats pour un(e) même apprenti(e) peuvent être dénombrés dès lors qu'un premier contrat est rompu et qu'un second est signé la même année. La rupture d'un contrat est également prise en compte si elle est enregistrée avant le 31 décembre de l'année.

Des comparaisons et évolutions ont été calculées avec les contrats signés des années précédentes.

Source formation et stock d'apprenti·e·s



L'offre de formation présentée dans ce tableau de bord est celle dispensée en Nouvelle-Aquitaine. Elle est recensée au sein de RAFAEL, système d'information de Cap Métiers sur l'offre de formation régional, par les organismes formateurs eux-mêmes. Concernant le **stock d'apprenti·e·s en formation** (taux de réussite), les données sont mises à disposition par la Base Centrale de Pilotage (Ministère de l'Education Nationale) et par la DRAAF Nouvelle-Aquitaine pour la session 2023. Ces données Nouvelle-Aquitaine ne comptabilisent pas les diplômes relevant des spécialités maritimes (DIRM), sport-animation et des affaires sanitaires et sociales (DRDJSCS), ainsi que les diplômes du supérieur.

Autres sources



CMonAlternance Nouvelle-Aquitaine.

Consulter la Bourse régionale <https://www.cmonalternance-na.fr/>

Annexe 2 : Précautions d'usage

Champs d'analyse



Ce tableau de bord traite les données des **nouveaux contrats d'apprentissage** signés sur l'**année civile** (01/01/2023 au 31/12/2023) avec des **employeurs de Nouvelle-Aquitaine**.

Ces informations sont obtenues via une extraction, selon les contrats enregistrés par les OPCO et les DREETS. DECA, l'extranet sur lequel ces organismes enregistrent les informations des contrats souffre d'un léger défaut de couverture, du fait de saisie absente ou décalée dans le temps (non exhaustive). Il se peut donc que des contrats signés dans la période étudiée soient enregistrés a posteriori du traitement ou de la publication des données. Mais cela n'impacte en rien la structure même de l'apprentissage en Région.

Comparaison avec le niveau national



✔ Il est recommandé de faire la comparaison des résultats régionaux **avec la publication DARES** qui dénombre également les **nouveaux contrats signés dans l'année**.

✘ **Le suivi statistique de la Depp** (Direction de l'évaluation, de la prospective et de la performance) publié chaque année, ne recouvre pas le même champ (il s'agit d'une photographie au 31 décembre des apprenti·e·s en formation, recensé·e·s auprès des établissements de formation via l'enquête SIFA).

Retrouver le document : <https://www.education.gouv.fr/media/117112/download>

Nomenclatures



La **Nomenclature d'Activité Française** (NAF 2008 « révision 2 ») est utilisée pour les données sectorielles. Les résultats sont présentés avec le niveau 21 de la NAF 2008, disponible en annexe dans le détail de certains grands secteurs d'activités.

La **Nomenclature des spécialités de formation** (NSF) au niveau 17 et le niveau 100, est détaillée pour la classification des certifications.

Annexe 3 : Précautions d'usage

	Code NAF06	Libellé NAF06	Code NAF21	Libellé NAF21
Agriculture	AZ	Agriculture, sylviculture, pêche	A	Agriculture, sylviculture et pêche
Industrie	BE	Industrie manufacturière, industries extractives et autres	B	Industries extractives
			C	Industrie manufacturière
			D	Production et distribution d'électricité, de gaz, de vapeur et d'air conditionné
			E	Production et distribution d'eau ; assainissement, gestion des déchets et dépollution
Construction	FZ	Construction	F	Construction
Tertiaire	GI	Commerce de gros et de détail, transports, hébergement et restauration	G	Commerce ; réparation d'automobiles et de motocycles*
			H	Transports et entreposage
			I	Hébergement et restauration
	JU	Services divers	J	Information et communication
			K	Activités financières et d'assurance
			L	Activités immobilières
			M	Activités spécialisées, scientifiques et techniques
			N	Activités de services administratifs et de soutien
			R	Arts, spectacles et activités récréatives
			S	Autres activités de services
			T	Activités des ménages en tant qu'employeurs ; activités indifférenciées des ménages en tant que producteurs de biens et services pour usage propre
			U	Activités extra-territoriales
	OQ	Administration publique, enseignement, santé et action sociale	O	Administration publique
			P	Enseignement
			Q	Santé humaine et action sociale

Naf 64

Commerce gros et détail, hors auto et motorcycle*

Commerce & répar. automobile & motorcycle*

**Nomenclature : NAF niveau 06, 21 et 64, Insee
Traitement : Cap Métiers
Nouvelle-Aquitaine, Pôle études et observatoires.*

Annexe 4 : Niveaux de qualification par type de diplôme

	Décret n° 2019-14 et arrêté du 8 janvier 2019	Ancienne classification	Libellé
Niveau Master	Niveau 7	I	Doctorat Master 2 professionnel /DESS/ diplôme grande école Master 2 recherche / DEA Autre diplôme ou titre de niveau bac +5 ou plus
Niveau Licence	Niveau 6	II	Master 1 professionnel Master 1 général Licence professionnelle Licence générale Autre diplôme ou titre de niveau bac +3 ou 4
Niveau Bac + 2	Niveau 5	III	Brevet de Technicien Supérieur Diplôme Universitaire de technologie Autre diplôme ou titre de niveau bac +2
Niveau Bac	Niveau 4	IV	Baccalauréat professionnel Baccalauréat technologique Baccalauréat général Autre diplôme ou titre de niveau bac
Niveau CAP-BEP	Niveau 3	V	CAP BEP Mention complémentaire Autre diplôme ou titre de niveau CAP/BEP
Sans diplôme	Niveau 2	Niveau 2	Aucun diplôme ni titre professionnel
	Niveau 1	Niveau 1	maîtrise des savoirs de base

Annexe 5 : Détail par spécialité de formation* - Spécialité « Échanges et gestion » (36 % des contrats)

Sous domaines	Part du diplôme dans la spécialité « Échanges et gestions »	Évolution des effectifs sur un an
... dont Commerce-vente :	61 %	+ 2 %
- BTS Management commercial opérationnel	18 %	+ 1 %
- BTS Négociation et digitalisation de la relation client	11 %	0 %
- CAP Equipier polyvalent du commerce**	9 %	+ 5 %
... dont Finances, Banques et Assurances	10 %	- 4 %
- BTS Professions immobilières	16 %	- 10 %
... dont Comptabilité, gestion	8 %	- 5 %
- BTS Gestion de la PME	41 %	- 7 %

 *Note de lecture :* Dans « Échanges et gestion », 61 % des apprenti·e·s se forment dans la spécialité du Commerce et de la vente, notamment en passant le BTS Management commercial opérationnel (18 %).

*CNIS, Nomenclature de groupes de spécialités de formation (NSF93), niveau 17.

** Ce CAP remplace le CAP Employé de vente depuis la rentrée 2020.

Source : DECA, extraction DREETS Nouvelle-Aquitaine. Pour les évolutions, des précautions d'usages sont détaillées en Annexe 2.

Traitement : DREETS Nouvelle-Aquitaine / Cap Métiers Nouvelle-Aquitaine.

Annexe 5 : Détail par spécialité de formation* - Spécialité « Services aux personnes » (15 % des contrats)

Sous domaines	Part du diplôme dans la spécialité « Serv. aux personnes »	Évolution des effectifs sur un an
... dont Coiffure, esthétique et autres soins	26 %	+ 3 %
- CAP Métiers de la coiffure	33 %	- 4 %
- BP Coiffure	24 %	+ 2 %
... dont Santé	21 %	- 4 %
- DE Aide-soignant	24 %	+ 1 %
- DEUST Préparateur / Technicien en pharmacie	19 %	+ 48 %
... dont Accueil, hôtellerie, tourisme	19 %	+ 6 %
- CAP Commercialisation et services en hôtel-café-restaurant	33 %	+ 2 %

 *Note de lecture :* Dans « Services aux personnes », 26 % des apprenti·e·s se forment dans la spécialité Coiffure, esthétique et autres soins, notamment en passant le CAP Métiers de la coiffure (33 %).

**CNIS, Nomenclature de groupes de spécialités de formation (NSF93), niveau 17.*

Source : DECA, extraction DREETS Nouvelle-Aquitaine. Pour les évolutions, des précautions d'usages sont détaillées en Annexe 2.

Traitement : DREETS Nouvelle-Aquitaine / Cap Métiers Nouvelle-Aquitaine.

Annexe 5 : Détail par spécialité de formation* - Spécialité « Transformations »
(11 % des contrats)

Sous domaines	Part du diplôme dans la spécialité « Transformations »	Évolution des effectifs sur un an
... dont Agro-alimentaire	77 %	+ 1 %
- CAP Cuisine	21 %	+ 3 %
- CAP Pâtissier	17 %	- 8 %
- CAP Boulanger	14 %	- 2 %
... dont Energie, génie climatique	16 %	+ 4 %
- CAP Monteur en installations thermiques	29 %	+ 11 %

 *Note de lecture :* Dans « Transformations », 77 % des apprenti·e·s se forment dans la spécialité de l'Agro-alimentaire, notamment en passant le CAP Cuisine (21 %).
**CNIS, Nomenclature de groupes de spécialités de formation (NSF93), niveau 17.*
Source : DECA, extraction DREETS Nouvelle-Aquitaine. Pour les évolutions, des précautions d'usages sont détaillées en Annexe 2.
Traitement : DREETS Nouvelle-Aquitaine / Cap Métiers Nouvelle-Aquitaine.

Annexe 5 : Détail par spécialité de formation* - Spécialité « Génie civil, construction, bois » (10 % des contrats)

Sous domaines	Part du diplôme dans la spécialité « Génie civil, construction, bois »	Évolution des effectifs sur un an
... dont Bâtiment : finitions	30 %	0 %
- CAP Peintre applicateur de revêtements	24 %	- 1 %
- CAP Monteur en installations sanitaires	20 %	+ 4 %
- CAP Métiers du plâtre et de l'isolation	13 %	+ 1 %
... dont Travail du bois et de l'ameublement	27 %	+ 2 %
- CAP Menuisier fabricant	20 %	+ 14 %
... dont Bâtiment : construction et couverture	24 %	- 2,3 %
- CAP Maçon	38 %	- 1 %

Note de lecture : Dans « Génie civil, construction, bois », 30 % des apprenti·e·s se forment dans la spécialité Bâtiment : finitions, notamment en passant le CAP Peintre applicateur de revêtements (24 %).

**CNIS, Nomenclature de groupes de spécialités de formation (NSF93), niveau 17.*

Source : DECA, extraction DREETS Nouvelle-Aquitaine. Pour les évolutions, des précautions d'usages sont détaillées en Annexe 2.

Traitement : DREETS Nouvelle-Aquitaine / Cap Métiers Nouvelle-Aquitaine.

Annexe 5 : Détail par spécialité de formation* - Spécialité « Mécanique, électricité, électronique » (10 % des contrats)

Sous domaines	Part du diplôme dans la spécialité « Méca., élec. »	Évolution des effectifs sur un an
... dont Moteurs et mécanique auto	41 %	+ 1 %
- CAP Maintenance des véhicules : Voitures particulières	34 %	+ 2 %
- Bac Pro Maint. des véhicules : Voitures particulières	20 %	- 1 %
... dont Electricité, électronique	21 %	+ 1 %
- CAP Electricien	29 %	+ 2 %
- Bac Pro Métiers de l'électricité et de ses environnements connectés	23 %	+ 9 %
... dont Structures métalliques	20 %	+ 6 %
- CAP Carrossier automobile ¹	22 %	

 *Note de lecture :* Dans « Mécanique, électricité, électronique », 41 % des apprenti·e·s se forment dans la spécialité Moteurs et mécanique auto, notamment en passant le CAP Maintenance des véhicules option A : Voitures particulières (34 %).

¹ CAP Carrossier automobile a été réformé et n'existait pas en 2022.

*CNIS, Nomenclature de groupes de spécialités de formation (NSF93), niveau 17.

Source : DECA, extraction DREETS Nouvelle-Aquitaine. Pour les évolutions, des précautions d'usages sont détaillées en Annexe 2.

Traitement : DREETS Nouvelle-Aquitaine / Cap Métiers Nouvelle-Aquitaine.

Annexe 5 : Détail par spécialité de formation* - Spécialité « Communication et information » (8 % des contrats)

Sous domaines	Part du diplôme dans la spécialité « Communication et information »	Évolution des effectifs sur un an
... dont Spé. Pluri. de l'information-communication	37 %	- 11 %
- BTS Communication	14 %	+ 3 %
- TP Manager de la communication et du marketing digital (INSEEC)	9 %	- 11 %
... dont Informatique, traitement de l'information	30 %	0 %
TP Concepteur développeur d'applications	7 %	0 %
TP Expert informatique et systèmes d'information	6 %	- 19 %

 *Note de lecture :* Dans « Communication et information », 37 % des apprenti·e·s se forment dans les Spécialités plurivalentes de l'information-communication, notamment en passant le BTS Communication (14 %).
*CNIS, Nomenclature de groupes de spécialités de formation (NSF93), niveau 17.
Source : DECA, extraction DREETS Nouvelle-Aquitaine. Pour les évolutions, des précautions d'usages sont détaillées en Annexe 2.
Traitement : DREETS Nouvelle-Aquitaine / Cap Métiers Nouvelle-Aquitaine.

Annexe 6 : CMonAlternance

La Région Nouvelle-Aquitaine a mis en place une bourse de l'alternance et de l'apprentissage. L'objectif de cette bourse est de faciliter la mise en relation entre les apprenti.e.s et les employeurs. Elle permet :

- aux jeunes à la recherche d'un contrat en alternance de déposer une candidature, de consulter les offres des employeurs et de postuler directement en ligne.
- aux entreprises à la recherche d'apprenti.e.s de déposer des offres de contrat en alternance, de consulter les profils des candidats et de demander une mise en relation.

Attention, les données présentées dans cette focale ne reflètent qu'une image partielle de la situation de l'alternance. Les entreprises n'ont aucune obligation d'afficher leurs offres sur ce site. Même chose pour les candidats. Cependant, pour postuler sur une offre en ligne, les candidats doivent préalablement saisir leur candidature sur le site.

Les informations présentées dans cette focale concernent l'activité du site CMonAlternance entre le 1^{er} janvier 2023 (date de mise en fonctionnement du site) et le 31 décembre 2023.



Nos adresses

Siège social

Centre régional V. Merle
102 av. de Canéjan
33600 Pessac

Site La Rochelle

88 rue de Bel-Air
17000 La Rochelle

Site Limoges

13 cours Jourdan
87000 Limoges

Site Poitiers

Tour Toumaï
60 bd du
Grand Cerf
86000 Poitiers

Nos sites internet

www.cap-metiers.pro
www.cap-metiers.fr



@capmetiers